



คู่มือ/ 2013-17
คริสตจักรนาซาเร็น

ประวัติคริสตจักร
ธรรมนูญ
บริหาร
ศาสนพิธี

a





Manual/2013-17
Church of the Nazarene

Published by the authority of
The Twenty-eighth General Assembly
Held in Indianapolis, Indiana USA
June 23-27, 2013

Thai Language Edition
Updated for electronic distribution January 2017 by the
Church of the Nazarene
Bangkok, Thailand



b





ธรรมเนียม และ ข้อกำหนดในการปฏิบัติของคริสเตียน
(ย่อหน้า 1-99)

การปกครองบริหารคริสตจักรท้องถิ่น
(ย่อหน้า 100)

การปกครององค์การบริหาร
(ย่อหน้า 200)

การปกครององค์การบริหารสากล
(ย่อหน้า 300)

การศึกษาชั้นอุดมศึกษา
(ย่อหน้า 400)

พันธกิจและงานรับใช้ของคริสเตียน
(ย่อหน้า 500)

การบริหารการพิจารณาคดี
(ย่อหน้า 600)

ศาสนพิธี
(ย่อหน้า 800)

แผนการพันธกิจและธรรมเนียมของเยาวชนนาซารีนนานาชาติ
พันธกิจมิชชันนาซารีนสากล และ รวีวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก
(ย่อหน้า 800)

แบบฟอร์ม
(ย่อหน้า 800)

ภาคผนวกท้ายเล่ม
(ย่อหน้า 900)

c





d





	สารบัญ	
	ส่วนที่ 1	
ประวัติคริสตจักร		3

ส่วนที่ 2
ธรรมนูญ

อาร์มภบท	23
หลักข้อเชื่อ	23
คริสตจักร	32
การจัดองค์การและการบริหาร	35
การเปลี่ยนแปลงแก้ไข	38

ส่วนที่ 3

ข้อกำหนดในการปฏิบัติของคริสเตียน

ก ชีวิตคริสเตียน	41
ข การสมรสและการหย่าร้าง	45
ค ศักดิ์ศรีของมนุษย์	47
ฅ เพศสัมพันธ์ของมนุษย์	50
ง การเป็นผู้อารักขาคริสเตียน	51
จ เจ้าหน้าที่คริสตจักร	53
ฉ ระเบียบการประชุม	54
ช การแก้ไขข้อกำหนดในการปฏิบัติของคริสเตียน	54

ส่วนที่ 4

การปกครองบริหารคริสตจักร

อาร์มภบท	57
1 คริสตจักรท้องถิ่น	58
ก การก่อตั้ง การตั้งชื่อ การจดทะเบียนนิติบุคคลคริสตจักร ททรัพย์สิ้น ข้อบังคับ การรวมคริสตจักรและ การปิดคริสตจักรท้องถิ่น	59
ข สมาชิกภาพ	63
ค คณะกรรมการการประกาศและสมาชิกภาพ	66

e





ฅ การเปลี่ยนสมาชิกภาพ	67
ง การออกจากสมาชิกภาพ	67
จ การประชุมของคริสตจักร	68
ฉ ปึงบประมาณและปีบริหาร	71
ช การเรียกตัวศิษยาภิบาล	71
ซ ความสัมพันธ์ระหว่างศิษยาภิบาลและคริสตจักร	74
ฌ การทบทวนการเรียกตัวศิษยาภิบาล	75
ญ คณะกรรมการคริสตจักร	78
ฎ ผู้อารักขา	85
ฏ ผู้ดูแลทรัพย์สิน	86
ฐ คณะกรรมการรวีวารศึกษา	87
ฑ คณะกรรมการเยาวชนนาซารีนานาชาติ	92
ฒ โรงเรียนของคริสตจักรนาซารี	94
ณ พันธกิจมิชชันนาซารีสากล	94
ด ข้อห้ามร้องขอเกี่ยวกับการเงิน	96
ต การใช้ชื่อของคริสตจักร	96
ถ นิตินุคคลที่ได้รับการสนับสนุนจากสมาชิกของคริสตจักร	96
ท ผู้ช่วยในคริสตจักรท้องถิ่น	97
2 ที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหาร	100
ก ขอบเขตและชื่อ	100
ข สมาชิกภาพและเวลาของการประชุม	105
ค ภารกิจของการประชุมสมัชชาองค์การบริหาร	106
ฅ วารสารการประชุมองค์การบริหาร	112
ง ประธานองค์การบริหาร	113
จ เลขานุการองค์การบริหาร	119
ฉ เหน้ฎญิกองค์การบริหาร	120
ช คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร	120
ซ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร	125
ฌ คณะกรรมการพิจารณาการศึกษาผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร	127
ญ คณะกรรมการการประกาศประจำองค์การบริหาร	
หรือผู้อำนวยการการประกาศ	129





ฎ คณะกรรมการทรัพย์สินคริสตจักรประจำองค์การบริหาร	130
ฏ คณะกรรมการด้านการเงินของที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหาร	131
จ คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร	131
ฉ ผู้อำนวยการอนุศาสนิกประจำองค์การบริหาร	131
ฌ คณะกรรมการรวิวารศึกษาประจำองค์การบริหาร	132
ณ เยาวชนนาซารีนานานาชาติประจำองค์การบริหาร	135
ด พันธกิจมิชชั่นนาซารีนานาชาติประจำองค์การบริหาร	136
ต ผู้ช่วยองค์การบริหาร	137
ถ การยุบองค์การบริหาร	138
3 ที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารสากล	139
ก หน้าที่และการจัดตั้งองค์การ	139
ข สมาชิกที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารสากล	139
ค เวลาและสถานที่ประชุม	141
ฌ การประชุมพิเศษ	141
ง คณะกรรมการจัดการประชุมสมัชชาองค์การบริหารสากล	142
จ ภารกิจการประชุมสมัชชาองค์การบริหารสากล	142
ฉ ประธานองค์การบริหารสากล	144
ช ประธานองค์การบริหารสากลเกียรติคุณและเกษียณอายุ	146
ซ คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล	147
ฌ เลขานุการองค์การบริหารสากล	150
ญ เหนรัญญีองค์การบริหารสากล	151
ฎ คณะกรรมการองค์การบริหารสากล	152
ฏ หน้าที่ของคณะกรรมการองค์การบริหารสากล	156
จ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องของคริสตจักรสากลคณะกรรมการเงินบำนาญ	161
ฉ สำนักพิมพ์นาซารีน	161
ฌ กรรมวิธีการปฏิบัติภารกิจคริสเตียน	162
ณ คณะกรรมการพิจารณาผู้ประกาศที่พระเจ้าทรงเรียก	163
ด คณะกรรมการที่ปรึกษาด้านหลักสูตรการศึกษาสากล	163
ต เยาวชนนาซารีนานานาชาติประจำองค์การบริหารสากล	164
ถ คณะกรรมการพันธกิจมิชชั่นนาซารีนานาชาติประจำองค์การบริหารสากล	165
ท คณะกรรมการภายในประเทศ	166
ธ ภาคพื้น	167

g





ส่วนที่ 5

การศึกษาชั้นอุดมศึกษา

5 การศึกษาชั้นอุดมศึกษา	173
ก คริสตจักรและวิทยาลัย	173
ข คณะกรรมการที่ปรึกษาการศึกษานานาชาติ	174
ค คณะกรรมการการศึกษานานาชาติ	174

ส่วนที่ 6

พันธกิจและงานรับใช้ของคริสเตียน

1 การทรงเรียกและคุณสมบัติของผู้รับใช้	179
2 ประเภทและหน้าที่ของพันธกิจ	182
ก ผู้รับใช้ฆราวาส	182
ข พันธกิจของผู้รับใช้	183
ค เจ้าหน้าที่ธุรการ	184
ฅ อนุศาสนิก	184
ง มัคทายิก	184
จ นักการศึกษา	185
ฉ ผู้ประกาศ	185
ช ผู้รับใช้ด้านคริสเตียนศึกษา	186
ซ ผู้รับใช้ด้านดนตรี	187
ฌ มิชชันนารี	187
ญ ศิษยาภิบาล	188
ฎ ศิษยาภิบาลรักษาการ	192
ฏ นักร้องเพื่อการประกาศ	192
ฐ งานรับใช้พิเศษ	192
3 การศึกษาสำหรับผู้รับใช้	193
ก สำหรับผู้รับใช้	193
ข กฎระเบียบทั่วไปสำหรับการเตรียมตัวเป็นผู้รับใช้	197
4 คุณสมบัติและระเบียบการเกี่ยวกับผู้รับใช้	198
ก ผู้รับใช้ท้องถิ่น	198
ข ผู้รับใช้ที่มีใบอนุญาต	199

h





ค มีคณายก	203
ฅ ผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา	205
ง การรับรองการสถาปนา	206
จ ผู้รับใช้เกษียณอายุ	207
ฉ การโอนย้ายผู้รับใช้	208
ช กฎระเบียบทั่วไป	208
ซ การลาออกหรือการปลดจากพันธกิจ	214
ฌ การรื้อฟื้นสมาชิกภาพและสถานภาพของผู้รับใช้	217

ส่วนที่ 7

การบริหารการพิจารณาคดี การลงวินัย

1 การสืบสวนเกี่ยวกับการกระทำผิดและวินัยคริสตจักร	223
4 การลงวินัยฆราวาส	223
5 การลงวินัยผู้รับใช้	224
6 ระเบียบและวิธีการอุทธรณ์	227
7 คณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหาร	228
8 คณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหารสากล	228
9 คณะกรรมการอุทธรณ์ประจำภาคพื้น	229
10 สิทธิของผู้ที่ถูกกล่าวหา	229

ส่วนที่ 8

พิธีกรรม

1 พิธีศีลบัพติศมา	233
ก พิธีศีลบัพติศมาสำหรับผู้เชื่อ	233
ข พิธีศีลบัพติศมาสำหรับเด็กหรือทารก	234
ค พิธีถวายบุตร	235
2 การรับสมาชิกคริสตจักร	238
3 พิธีศีลมหาสนิท	242
4 พิธีมงคลสมรส	244
5 พิธีศพ	247
6 พิธีแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คริสตจักร	250





7	พิธีถวายคริสต์จักร	253
---	--------------------	-----

ส่วนที่ 8

ธรรมนูญพิเศษ

1	เยาวชนนาซารีนานานาชาติ	259
2	พันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากล	298
3	รวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก	320

ส่วนที่ 9

แบบฟอร์ม

	แบบฟอร์ม	334
--	----------	-----

ส่วนที่ 10

ภาคผนวกท้ายเล่ม

1	เจ้าหน้าที่องค์การบริหารสากล	336
2	คณะกรรมการบริหารและวิทยาลัยพระคริสต์ธรรม	336
3	นโยบายการบริหาร	336
4	ปัญหาศีลธรรมและปัญหาสังคมในปัจจุบัน	337





ส่วนที่ 1

ประวัติคริสตจักร







ประวัติคริสตจักร

ประวัติของคริสตศาสนา และหลักคำสอนเรื่องความบริสุทธิ์ที่สืบทอดกันมาของ เวสเลย์

ความเชื่อบริสุทธิ์เดียว ตั้งแต่แรกเริ่มคริสตจักรนาซารีนประกาศว่าเป็นส่วนหนึ่งในคริสตจักรที่เป็นหนึ่งเดียวกัน สากล บริสุทธิ์ และเป็นแบบอัครทูต และได้ทำตามทีประกาศไว้อย่างสัตย์ซื่อ คริสตจักรนาซารีนประกาศประวัติศาสตร์ของประชากรของพระเจ้าที่ได้บันทึกไว้ในพันธสัญญาเดิมและพันธสัญญาใหม่ว่าเป็นประวัติศาสตร์ของคริสตจักรและประวัติศาสตร์นั้นได้ดำเนินอย่างต่อเนื่องจากสมัยของอัครทูตมาจนถึงสมัยปัจจุบัน คริสตจักรนาซารีนยอมรับประชากรของพระเจ้าในทุกสมัย คือ ผู้ที่ได้รับการไถ่บาปโดยพระเยซูคริสต์ว่าเขาเหล่านั้นเป็นส่วนหนึ่งของคริสตจักร ไม่ว่าเขาจะเป็นสมาชิกคริสตจักรใดก็ตาม คริสตจักรรับหลักข้อเชื่อคริสเตียนจากห้าคริสต์ศตวรรษแรก ขณะที่คริสตจักรนาซารีนตอบสนองต่อการทรงเรียกให้ประกาศหลักข้อเชื่อและประสบการณ์ทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ แต่ก็ยังคงรักษาเอกลักษณ์ของคริสตจักรในประวัติศาสตร์โดยการเทศนาพระวาจาของพระเจ้า ประกอบพิธีศีลมหาสนิทและพิธีศีลบัพติศมา ทำงานรับใช้ตามแบบอย่างของอัครทูตทั้งด้านความเชื่อและการกระทำ อบรมสั่งสอนให้ดำเนินชีวิตอย่างพระคริสต์และรับใช้ผู้อื่น

การฟื้นฟูหลักข้อเชื่อของเวสเลย์ ความเชื่อได้สืบทอดมาถึงคริสตจักรนาซารีนโดยประวัติศาสตร์คริสเตียน แต่เฉพาะโดยความเชื่อได้สืบทอดเนื่องมาจากการฟื้นฟูหลักความเชื่อของเวสเลย์ในคริสต์ศตวรรษที่ 18 ในทศวรรษ ค.ศ. 1730 มีการประกาศฟื้นฟูคริสตจักรเกิดขึ้นอย่างกว้างขวางในประเทศอังกฤษ โดย จอห์น เวสเลย์ (John Wesley) ชาร์ลส์ เวสเลย์ (Charles Wesley) น้องชายของจอห์น และจอร์จ ไวท์ฟิลด์ (George Whitefield) ผู้รับใช้ในคริสตจักรแห่งประเทศอังกฤษ (Church of England) โดยคำเทศนาของท่านเหล่านั้นชายหญิงจำนวนมากหันกลับจากความบาปและมารับใช้พระเจ้า การฟื้นฟูนี้อยู่ในรูปของการเทศนา การเป็นพยาน การอบรมวินัย และการสร้างสาวกใน “สมาคม” “กลุ่มสามัคคีธรรม” และ “กลุ่มสร้างชีวิตฝ่ายวิญญาณ” นอกจากการฟื้นฟูครั้งนี้มีการฟื้นฟูชีวิตฝ่ายวิญญาณที่มาก่อนก็คือ นิกายเยอรมัน ไพเอ็ททิซึม (German Pietism) โดยฟิลิป ยากอบ สเปนเซอร์ นิกายอิงลิช เพียวริตันนิซึม (English Puritanism) ในคริสต์ศตวรรษ





ที่ 17 และการฟื้นฟูทางจิตวิญญาณในสหรัฐอเมริกาตั้งแต่วันออกเฉียงเหนือโดยนักเทศน์และนักศาสนศาสตร์ชื่อ โจนาธาน เอ็ดเวิร์ด

การฟื้นฟูใหญ่ของเวสเลย์นี้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางจิตวิญญาณที่เด่นชัด กล่าวคือ การมีชีวิตใหม่โดยพระคุณเพราะความเชื่อ ความเพียบพร้อมอย่างคริสเตียนหรือการทรงชำระให้บริสุทธิ์ซึ่งก็โดยพระคุณเพราะความเชื่อ และความแน่ใจในพระคุณของพระเจ้าโดยการเป็นพยานของพระวิญญาณบริสุทธิ์ หลักคำสอนของจอห์น เวสเลย์ที่แตกต่างจากนิกายอื่นคือ เวสเลย์เน้นถึงการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ในชีวิตปัจจุบันซึ่งเป็นสิ่งที่พระเจ้าทรงประทานให้แก่คริสเตียนโดยพระคุณ ความเชื่อแบบเวสเลย์ของนิกายอังกฤษเมธอดิสต์ในสมัยนั้นถูกเผยแพร่ออกไปทั่วโลกโดยเน้นถึงการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ โดยทั่วๆ ไปแล้ว การเผยแพร่ได้กระจายและฝังรากในทวีปอเมริกาเหนือที่ซึ่งคริสตจักรอเมริกันเมธอดิสต์ได้ก่อตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการในปี ค.ศ. 1784 โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะ “ปฏิรูปศาสนาและเผยแพร่หลักการของพระคัมภีร์เรื่องความบริสุทธิ์ทั่วทวีปนี้”

การเคลื่อนไหวเรื่องความบริสุทธิ์ในคริสต์ศตวรรษที่ 19 ในคริสต์ศตวรรษที่ 19 ได้เริ่มมีการเน้นถึงคำสอนเรื่องความบริสุทธิ์อย่างคริสเตียนทางฝั่งตะวันออกของประเทศสหรัฐอเมริกาและแพร่ไปทั่วประเทศ ทีโมธี เมอร์ริทท์ ผู้รับใช้คณะเมธอดิสต์และบรรณาธิการผู้ก่อตั้งวารสารเรื่อง คำแนะนำสู่ความบริสุทธิ์อย่างคริสเตียน เป็นผู้ที่หนึ่งซึ่งเป็นแกนนำสำคัญในการฟื้นฟูความบริสุทธิ์ และบุคคลอีกท่านหนึ่งซึ่งเป็นผู้หน้าที่สำคัญของการฟื้นฟูคือ ฟิบี พาล์มเมอร์ (Phoebe Palmer) ในนครนิวยอร์ก เธอเป็นผู้นำการประชุมวันอังคารเพื่อสนับสนุนการมีชีวิตบริสุทธิ์โดยมีผู้รับใช้คณะเมธอดิสต์ อาจารย์และผู้รับใช้อื่นๆ มาร่วมประชุมกับกลุ่มสตรีกลุ่มนี้เพื่อแสวงหาการมีชีวิตบริสุทธิ์ ตลอดสี่สิบปี พาล์มเมอร์ นำโดยการประชุมปราศรัยในที่สาธารณะ เขียนบทความ และเป็นบรรณาธิการวารสารที่มีอิทธิพลชื่อ คำแนะนำสู่การมีชีวิตบริสุทธิ์

การฟื้นฟูการมีชีวิตบริสุทธิ์ได้แพร่ขยายไปนอกคณะเมธอดิสต์ ชาร์ลส์ จี ฟินนี่ (Charles G. Finney) และเอซา มาฮาน (Asa Mahon) แห่งวิทยาลัยฮอเบอร์ลินได้เป็นผู้ดำเนินการฟื้นฟูการมีชีวิตบริสุทธิ์ในคณะเพรสไบทีเรียน และคณะคอนกรีเกชัน นอกจากสองท่านนี้แล้วยังมีวิลเลียม บอร์ดแมน (William Boardman) เอ. บี. เออร์ (A. B. Earle) ผู้ประกาศในคณะแบปติสท์ก็ได้เป็นผู้ดำเนินการฟื้นฟูการมีชีวิตบริสุทธิ์ในคณะของเขา ฮันนา วิททอลล์ สมิธ (Hannah Whitall Smith) คณะเครกเกอร์ ก็เป็นผู้ดำเนินการฟื้นฟูความบริสุทธิ์ที่มีชื่อเสียง ท่านได้เขียนหนังสือเรื่อง เคล็ดลับของคริสเตียนในการมีชีวิตอย่างมีความสุข (ค.ศ. 1875) ซึ่งหนังสือ





เล่มนี้ได้ใช้เป็นแบบเรียนทางฝ่ายจิตวิญญาณของคริสเตียน

ในปี ค.ศ. 1867 ผู้รับใช้คณะเมธอดิสต์ชื่อ ยอห์น เอ. วูด (John A. Wood) ยอห์น อินสคิป (John Inskip) และผู้นำอื่นๆ ได้เริ่มจัดค่ายฟื้นฟูอย่างต่อเนื่องในเมือง ไวน์แลนด์ รัฐนิวเจอร์ซีย์ ท่านเหล่านั้นยังได้จัดตั้งสมาคมค่ายฝึกอบรมแห่งชาติ เพื่อสนับสนุนหลักข้อเชื่อเรื่องความบริสุทธิ์หรือที่รู้จักทั่วไปในนามของสมาคมความบริสุทธิ์แห่งชาติ ปัจจุบันนี้คือ สมาคมความบริสุทธิ์อย่างคริสเตียน สมาคมนี้ได้สนับสนุนค่ายเพื่อการมีชีวิตบริสุทธิ์ทั่วประเทศสหรัฐอเมริกา จนกระทั่งถึงต้นคริสต์ศตวรรษที่ 20 นอกจากนี้แล้วได้มีสมาคมเพื่อความบริสุทธิ์ก่อตั้งคริสตจักรขึ้นทั้งในระดับท้องถิ่น และระดับภาคพื้นพร้อมทั้งตั้งโรงพิมพ์ที่พิมพ์หนังสือและวารสารเพื่อเผยแพร่ความบริสุทธิ์

การประกาศความบริสุทธิ์อย่างคริสเตียนมีบทบาทสำคัญในการทำให้เกิดการก่อตั้งคริสตจักรคณะเวสเลย์ เมธอดิสต์ (ค.ศ. 1843) คริสตจักรคณะฟรีเมธอดิสต์ (ค.ศ. 1860) และ Salvation Army ในประเทศอังกฤษ (ค.ศ. 1865) ในทศวรรษ ค.ศ. 1880 คริสตจักรแห่งความบริสุทธิ์ก่อตั้งขึ้นหลายแห่งคือ คริสตจักรของพระเจ้า (เมืองแอนเดอร์สัน รัฐอินเดียนา) และคริสตจักรของพระเจ้า (บริสุทธิ์) นอกจากนี้ที่กล่าวมาแล้วยังมีองค์การทางศาสนาหลายแห่งที่ได้รับอิทธิพลจากการฟื้นฟูเพื่อหลักข้อเชื่อความบริสุทธิ์ เช่น แมนโนไนท์บางคณะ บราเทริน และเฟรนช์ องค์การเหล่านี้ได้รับเอาหลักคำสอนของเวสเลย์หรือการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ คณะเดอะ บราเทรินในพระคริสต์ และคณะอิวานเจลลิคัล เฟรนช์ ออไลแอนซ์ ก็เป็นอีกตัวอย่างที่ได้ผสมผสานหลักคำสอนเรื่องความบริสุทธิ์ของเวสเลย์

การรวมตัวของกลุ่มความบริสุทธิ์

ในทศวรรษ ค.ศ. 1890 ได้มีการก่อตั้งหน่วยงานอิสระโดยคนรุ่นใหม่เพื่อสนับสนุนความบริสุทธิ์ หน่วยงานเหล่านี้ประกอบด้วย คริสตจักรอิสระ หน่วยงานเพื่อการรับใช้สังคมในเมืองใหญ่ บ้านพักคนยากจน และสมาคมมิชชันนารีและผู้ประกาศบุคคลที่ทำงานในหน่วยงานเหล่านี้ปรารถนาให้มีการรวมตัวเพื่อจัดตั้งคริสตจักรเพื่อความบริสุทธิ์แห่งชาติ และจากความปรารถนาของคนเหล่านี้ทำให้เกิดคริสตจักรนาซารีนในปัจจุบัน

สมาคมคริสตจักรเพนเตคอสเตแห่งอเมริกา ในวันที่ 21 กรกฎาคม ค.ศ. 1887 คริสตจักรพีเพิลอิวานเจลลิคัล ก่อตั้งขึ้นโดยมีสมาชิก 51 คนที่เมืองโปรวิเดนซ์ รัฐโรดไอส์แลนด์ โดยมี เฟรด เอ. ฮิวเลอร์รี่ (Fred A. Hillery) เป็นศิษยาภิบาล





ในปีต่อมาคริสตจักรมิชชั่นได้ก่อตั้งขึ้นที่เมืองลิน รัฐแมสซาชูเซท โดยมี ซี. โฮเวิร์ด เดวิส เป็นศิษยาภิบาล ในวันที่ 13-14 มีนาคม ค.ศ. 1890 ผู้แทนของทั้งสองคริสตจักรและผู้แทนจากคริสตจักรเพื่อความบริสุทธิ์อิสระได้ประชุมกันที่เมืองรีอค รัฐแมสซาชูเซตส์ และจัดตั้งสมาคมเซ็นทรัล อีแวนเจลิคัล โฮลิเนส โดยมีคริสตจักรในรัฐโรดไอแลนด์ แต่งตั้งให้แอนนา เอส ฮานซ์คอมบี เป็นศาสตราจารย์สตรีคนแรกที่ได้รับการสถาปนาในคริสตจักรนาซารีน

ในเดือนมกราคม ค.ศ. 1894 นักธุรกิจชื่อวิลเลียม เฮเวิร์ด ฮูเปิล ก่อตั้งองค์การช้อปปิ้งคลินมิชชั่น ในเดือนพฤษภาคม 1896 องค์การนี้ได้เป็นที่รู้จักในนามของ ยูทีคา เอเวนิว เพนเตคอสเตล แแทบเบอร์เนคอล และคริสตจักรอิมมานูเอล เพนเตคอสเตล ได้ก่อตั้งขึ้นเป็นลำดับ ในเดือนธันวาคม ค.ศ. 1895 ผู้แทนจากคริสตจักรทั้งสามลงมติร่างธรรมนูญของคริสตจักรเพื่อเป็นบทสรุปคำสอน และหลักข้อเชื่อ พร้อมกับได้รับการจัดตั้งสมาคมคริสตจักรเพนเตคอสแห่งอเมริกาขึ้น

ในวันที่ 12 พฤศจิกายน ค.ศ. 1896 คณะกรรมการจากสมาคม เซ็นทรัล อีแวนเจลิคัลโฮลิเนส และสมาคมคริสตจักรเพนเตคอสแห่งอเมริกาได้มาประชุมร่วมกันที่เมืองบรุกลิน เพื่อวางโครงการที่จะร่วมกันโดยใช้ชื่อขององค์การว่า สมาคมคริสตจักรเพนเตคอสเตลแห่งอเมริกา ผู้รับใช้ที่มีชื่อเสียงในขณะนี้ได้แก่ ไฮราม เอฟ เรนอลด์ (Hiram F. Reynolds) สมาคมนี้นัดตัดสินใจส่งมิชชันนารีออกไปเผยแผ่ในต่างประเทศภายใต้การนำของไฮราม เรนอลด์ ผู้ทำหน้าที่เป็นเลขานุการของสมาคม โดยได้เริ่มงานมิชชั่นที่ เกาะเคปเวิร์ด ประเทศอินเดียและสถานที่อื่นๆ และได้พิมพ์วารสารชื่อ เดอะ บูลาร์ คริสเตียน

เดอะโฮลิเนส เซิร์ช ออฟ ไครสต์ ในเดือนกรกฎาคม ค.ศ. 1894 อาร์. แอล. แอริสก่อตั้งคริสตจักรนิว เทสทาเมนต์ เซิร์ช ออฟ ไครสต์ ที่เมืองมิลาน รัฐเทนเนสซี ก่อนที่เขาจะเสียชีวิตลงไม่นาน เมอร์รี่ ลี เคเกล ภรรยาหม้ายของเขาดำเนินงานต่อจากสามีและเธอเป็นผู้นำที่สำคัญในสมัยนั้น คริสตจักรแห่งนี้เคร่งครัดในนโยบายที่เน้นอำนาจของที่ประชุม และขยายคริสตจักรไปทั่วรัฐอาร์คันซอ และทางตะวันตกของรัฐเท็กซัส นอกจากนี้ยังมีคริสตจักรประปรายในรัฐอลาบามาและรัฐมิสซูรี มารีย์ เคเกลและผู้ร่วมงานของเธอ นางอี. เจ. ซิคซ์ ได้รับการสถาปนาให้เป็นศาสตราจารย์ในปี ค.ศ. 1899

ในปี ค.ศ. 1888 มีคริสตจักรหลายแห่งตั้งขึ้นในรัฐเท็กซัส ชื่อคริสตจักรบริสุทธิ์ โดยผู้รับใช้ชื่อ โทมัส และเดนิส โรเจอร์ ชาวแคลิฟอร์เนีย

ในปี ค.ศ. 1901 คริสตจักรอินดีเพนเดนท์ โฮลิเนส ได้ก่อตั้งขึ้นเป็นครั้งแรก





แรกที่เมืองแวน อัลสไตน์ รัฐเท็กซัสโดย ชาร์ส บี เจอนิแกน ในช่วงแรก เจบี แชนแมน ได้เข้าร่วมในคริสตจักรนี้ ซึ่งคริสตจักรแห่งนี้ได้เติบโตและขยายออกไปอย่างรวดเร็ว และในเวลานั้นหลายคริสตจักรภายใต้การนำของ เดนนิส โรเจอร์ได้เข้าร่วมกับคริสตจักรอินดีเพนเดนซ์ โฮลีเนส

ในเดือนพฤศจิกายน ค.ศ. 1904 ผู้แทนจากคริสตจักรแห่ง นิว เทสตาเมนต์ เซิร์ช ออฟ ไครสต์ และคริสตจักรอินดีเพนเดนซ์ โฮลีเนส ได้ประชุมกันที่เมืองไรซิงสตาร์ รัฐเท็กซัสและร่วมกันเข้าเป็นภาคีโดยตกลงในหลักการต่างๆ พร้อมทั้งจัดทำหนังสือคู่มือคริสตจักรและได้ใช้ชื่อว่า คริสตจักรโฮลีเนส เซิร์ช ออฟ ไครสต์ การรวมตัวนี้ได้เสร็จสมบูรณ์ในปีต่อมา ในการประชุมผู้แทนสมัชชาของค์การบริหารที่จัดขึ้นที่เมืองฟลิวด์พ็อท รัฐเท็กซัส มีการจัดพิมพ์วารสารชื่อ เดอะโฮลีเนส อีแวนเจิล คิษยาภิบาลที่นำคริสตจักรแห่งนี้ได้คือ วิลเลียม อี พิชเซอร์ เจ ดี สก๊อต และ เจ ที อัปเซิร์ช ส่วนผู้นำฆราวาสคนอื่นๆ คือ แอดวิน เฮช. ซีกส์ อาร์ บี มิทซัม และนางดอนนี่ มิทซัม

ผู้นำหลายคนในคริสตจักรโฮลีเนส เซิร์ช ออฟ ไครสต์ ยังร่วมงานในสมาคมโฮลีเนสในรัฐเท็กซัส ซึ่งสมาคมแห่งนี้ได้สนับสนุนช่วยเหลือวิทยาลัยพระคัมภีร์ที่เมืองพาโนแอล ใกล้เมืองกรีนวิลล์ในรัฐเท็กซัส นอกจากนี้สมาคมนี้ยังได้สนับสนุนวารสารชื่อ เพนตากอส แอควิวเซด ซึ่งเป็นวารสารคำสอนการมีชีวิตบริสุทธิ์ที่ได้รับความนิยมในภาคตะวันตกเฉียงใต้ของสหรัฐฯ ต่อมาวารสารนี้กลายเป็นสื่อวารสารของคริสตจักรนาซารีน ในปี ค.ศ. 1910 ศจ. อี. ซี. เดเจอร์เนท และ นาย ซี. เอ. มักคินนอล เป็นผู้นำในสมาคมนี้

คริสตจักรนาซารีน ในเดือนตุลาคม ค.ศ. 1895 ฟีนอกซ์ เอฟ.เบเรซี (Phineas F. Bresee) และนายแพทย์โยเซฟ พี. วิตนี่ (Joseph P. Widney) พร้อมด้วยสมาชิกประมาณ 100 คน ได้เริ่มก่อตั้งคริสตจักรนาซารีนเป็นครั้งแรกที่เมืองลอสแอนเจลิส พวกเขาต้องการให้คริสตจักรแห่งนี้เป็นคริสตจักรแห่งแรกของนิกายนี้ และเป็นคริสตจักรที่ต้อนรับคนยากจนตลอดจนมีการเทศนาเรื่องการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ซึ่งเขาได้วางแผนงานคริสตจักรเพื่อวัตถุประสงค์นี้ตั้งแต่เริ่มแรก นอกจากนี้แล้วยังได้ร่างระเบียบทั่วไป หลักข้อเชื่อ นโยบายที่กระจายอำนาจในการบริหาร วิธีการแต่งตั้งมัคนายิกและผู้ปกครอง ตลอดจนพิธีกรรมทางศาสนาอื่นๆ กฎระเบียบเหล่านี้พิมพ์เป็นคู่มือคริสตจักรในปี ค.ศ. 1898 คริสตจักรยังได้พิมพ์วารสาร เดอะนาซารีน ซึ่งต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น เดอะนาซารีน แมสเซนเจอร์ คริสตจักรนาซารีนขยายออกไปหลายแห่งทางฝั่งตะวันตกของสหรัฐอเมริกา และ





ขยายประปรายทางด้านตะวันออกของภูเขาโรกกีจนถึงรัฐอิลลินอยส์

ฟีนอล์ฟ เอฟ. เบรซี เป็นผู้ที่มีประสบการณ์เป็นเวลาถึง 38 ปี ในงานรับใช้ในด้านต่างๆ ในฐานะศิษยาภิบาล ประธานองค์การบริหาร บรรณาธิการ กรรมการวิทยาลัย นักเทศน์ฟื้นฟูในค่ายฝึกอบรมคณะเมธอดิสต์ ท่านเป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพเป็นที่ดึงดูดใจแก่ผู้ที่ได้พบเห็นและเป็นผู้นำความสำคัญในการรวมคริสตจักรบิสซูร์รี่เข้าด้วยกันและจัดตั้งเป็นคริสตจักรแห่งชาติ

ปีแห่งการรวมตัวกันเข้าเป็นภาคี ใน ค.ศ. 1907-1908 สมาคมคริสตจักรเพนเตคอสต แห่งอเมริกา คริสตจักรนาซารีน และคริสตจักรโฮลีเนส เซิร์ช ออฟ ไครสต์ได้เข้าเป็นภาคีกัน ซี.ดับบลิว รัส ผู้ช่วยประธานองค์การบริหารสากลของคริสตจักรนาซารีน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการรวมตัวครั้งนี้เพราะท่านมีมิตรสหายมากมายในคริสตจักรหลายแห่งที่มีหลักข้อเชื่อบิสซูร์รี่แบบเวสเลย์ ผู้แทนจากสมาคมคริสตจักรเพนเตคอสตแห่งอเมริกาและคริสตจักรนาซารีนได้จัดการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลที่เมืองชิคาโก ในวันที่ 10-17 ตุลาคม ค.ศ. 1907 องค์การที่รวมตัวกันนี้ได้ตกลงจัดตั้งคณะกรรมการบริหารคริสตจักร ซึ่งให้อำนาจผู้บริหารส่วนกลางขณะเดียวกันก็ให้อิสระในการตัดสินใจแก่ผู้บริหารคริสตจักรท้องถิ่นที่ได้ก่อตั้งมาแล้วและเพื่อสนับสนุนการขยายคริสตจักรในทุกท้องที่ แต่อำนาจการปกครองส่วนกลางนี้จะไม่ยุ่งเกี่ยวกับการบริหารภายในคริสตจักร นอกจากการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลได้ตั้งชื่อองค์การใหม่โดยใช้ชื่อจากองค์การเดิมทั้ง 2 แห่งชื่อใหม่นี้คือ “คริสตจักรเพนเตคอสตนาซารีน” ฟีนอล์ฟ เอฟ. เบรซี และไฮราม เอฟ. เรนอลซ์ ได้รับเลือกให้เป็นประธานองค์การบริหารสากล ผู้แทนจากคริสตจักรโฮลีเนส เซิร์ช ออฟ ไครสต์ มาร่วมประชุมและออกความคิดเห็นด้วย

ในปีต่อมาได้เข้าเป็นภาคีกับองค์การอีก 2 แห่ง ในเดือนเมษายน ค.ศ. 1908 ฟีนอล์ฟ เอฟ. เบรซี ได้ตั้งคริสตจักรเพนเตคอสตนาซารีนที่เมืองพาโนแอลรัฐเท็กซัส และคริสตจักรแห่งนี้ได้เป็นผู้นำในสมาคมโฮลีเนสแห่งเท็กซัส และเป็นแกนนำคริสตจักรหลายแห่งเข้าเป็นภาคีในเดือนกันยายน มีการจัดการประชุมของคริสตจักรในกลุ่มบิสซูร์รี่ในรัฐเพนซิลเวเนีย เมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมแล้วองค์การนี้ได้สลายตัวลง แต่ต่อมามองค์การนี้ได้เข้าเป็นภาคีกับคริสตจักรเพนเตคอสตนาซารีนภายใต้การนำของ เอช จี ทรัมเบอร์

การประชุมสมัชชาขององค์การบริหารครั้งที่ 2 ของคริสตจักรเพนเตคอสตนาซารีนได้จัดให้มีวาระการประชุมกับคณะกรรมการบริหารของคริสตจักรโฮลีเนส เซิร์ช ออฟ ไครสต์ ตั้งแต่วันที่ 8-14 ตุลาคม ค.ศ. 1908 ที่เมืองไพล็อท พ็อท





รัฐเท็กซัส และการเข้าเป็นภาคีสำเร็จลงในวันอังคารที่ 13 ตุลาคม เมื่อ อาร์ บี มิทซัม และ ซี ดับบลิว รูธ เสนอว่า “การเข้าเป็นภาคีของทั้ง 2 องค์กรนั้นเป็นสิ่งที่เหมาะสมควรกระทำเป็นอย่างยิ่ง” ผู้แทนหลายคนเห็นด้วยกับข้อเสนอนี้ เบรซีพยายามสนับสนุนให้ข้อเสนอสําเร็จ เวลา 10.40 น. ที่ประชุมลงคะแนนเป็นเอกฉันท์เห็นด้วยกับการเข้าเป็นภาคี

การเปลี่ยนชื่อองค์กร การประชุมสมัชชาองค์กรบริหารสากล ในปี ค.ศ. 1919 มีมติให้เปลี่ยนชื่อองค์กรเป็น คริสตจักรนาซารีน เพื่อตอบสนองต่อมติของที่ประชุมสมัชชาระดับองค์กรบริหาร 35 แห่ง ทั้งนี้เพราะคำว่า “เพนเตคอสเทิล” ได้เปลี่ยนแปลงความหมายไป

การเข้าเป็นภาคีในเวลาต่อมา หลังจากปี ค.ศ. 1908 มีคริสตจักรและองค์กรหลายแห่งเข้าเป็นภาคีกับคริสตจักรนาซารีน ดังนี้ เดอะเพนเตคอสเทิล มิชชั่นที่เมืองแนสวิลล์ (1915) คริสตจักรเพนเตคอสทาลในสก๊อตแลนด์ (1915) สมาคมโฮลีเนสแห่งฆราวาส (1922) สมาคมเฮฟซีบาร์ เฟธ มิชชั่น (1950) อินเตอร์เนชันแนล โฮลีเนส มิชชั่น ในกรุงลอนดอน (1952) คริสตจักรกาลวารีย์ โฮลีเนส (1955) กอสเปล เว็คเคอร์ เซิร์ช ออฟ แคนาดา (1958) และคริสตจักรนาซารีนไนจีเรีย (1988)

ในการฉลองครบรอบหนึ่งร้อยปีเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม ปี 2008 คริสตจักรนาซารีนมีสมาชิกรวม 1,837,393 คน ในคริสตจักรท้องถิ่น 22,807 แห่งขององค์กรบริหารกว่า 400 แห่ง จาก 155 ประเทศทั่วโลก คริสตจักรนาซารีนมีเป้าหมายอยู่เพื่อ “สร้างสาวกให้เป็นเหมือนพระคริสต์ในทุกชนชาติ”

ประวัติศาสตร์คริสตจักรนาซารีนในทวีปเอเชีย

คริสตจักรนาซารีนรับใช้ในแถบเอเชียมาเป็นเวลามากกว่าหนึ่งศตวรรษ โดยก่อตั้งคริสตจักรขึ้นทั่วเอเชียและให้การฝึกอบรมผู้นำเพื่อรับผิดชอบงานของคริสตจักร นอกจากการมีคริสตจักรจำนวนมากแถบเอเชียแล้วคริสตจักรนาซารีนยังมีสถาบันอื่นๆ อีกด้วยเช่น โรงเรียน วิทยาลัยพระคริสตธรรม โรงพยาบาล และสถานพยาบาล

ประเทศอินเดีย นับเป็นประเทศที่การทำงานของมิชชันนารีที่ยาวนานที่สุด พันธกิจเริ่มต้นขึ้นเมื่อมิชชันนารี 5 คน เดินทางมาถึงเมืองบอมเบย์ในวันที่ 14 มกราคม 1897 งานรับใช้ได้พัฒนาไปยังภาคต่างๆ ของประเทศถึงสามภาค





ด้วยกันได้แก่ ภาคตะวันตก ภาคตะวันออก และภาคกลาง ประเทศอินเดียถือว่าเป็นดินแดนที่ประกาศายากที่สุดในเวลานั้น มีปัญหาเกิดขึ้นมากมายเช่น ปัญหาการเงิน ดินฟ้าอากาศและโรคภัยชนิดต่างๆ จนบางครั้งต้องทำให้มิชชันนารีถูกส่งกลับ โรงเรียนพระคัมภีร์สำหรับอบรมศิษยาภิบาลตั้งขึ้นในปี 1927 ถึงแม้ว่าขนาดของโรงเรียนนั้นจะไม่ได้ขยายใหญ่โตมากนักแต่ก็มีผลต่อการสร้างผู้นำของคริสตจักรที่เป็นคนพื้นเมือง งานด้านเวชภัณฑ์และสถานพยาบาล ถือเป็นพันธกิจส่วนหนึ่งของคริสตจักรนาซารีนในการเริ่มงานรับใช้ที่อินเดียและเนื่องมาจากความขาดแคลนทางด้านการให้บริการด้านเวชภัณฑ์จึงทำให้ ดร.ออร์เฟอ สเปนเซอร์ (Dr. Orpha Spelcher) ซึ่งเป็นมิชชันนารีที่เป็นแพทย์ริเริ่มการก่อตั้งสถานพยาบาลที่ชื่อว่า โรงพยาบาลเรย์โนลด์ส เมมโมเรียล (Reynolds Memorial Hospital) ขึ้นในปี 1938 ที่เมืองวอซิม (Washim) โรงพยาบาลแห่งนี้มีเจ้าหน้าที่ที่เป็นคนพื้นเมืองในวันที่ 24 พฤศจิกายน 1937 ศจ.เจ.บี.แชพแมน (Dr. J.B. Chapman) ประธานองค์การบริหารสากล ได้จัดให้อินเดียเป็นองค์การบริหารแห่งชาติ ซึ่งมีมิชชันนารีที่จะเข้าไปทำงานในอินเดียจะต้องอยู่ภายใต้การให้คำแนะนำของผู้นำพื้นเมือง ศจ. ซามูเอล บุษบอล (Rev. Samuel Bhujbal) ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งประธานองค์การบริหารที่เป็นคนพื้นเมืองคนแรก

หลังจากร้อยสิบปีที่มีพันธกิจในประเทศอินเดีย คริสตจักรนาซารีนได้กำหนดให้อินเดียเป็นพื้นที่แห่งพันธกิจซึ่งอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของผู้นำพื้นเมืองชื่อ สันนิล แดนท์ อินเดียถือเป็นพื้นที่แรกในภาคพื้นยูเรเชียซึ่งมีผู้นำพื้นเมือง ถึงแม้การเริ่มต้นพันธกิจมีปัญหามากมาย แต่งานรับใช้ในประเทศอินเดียก็ได้ก้าวหน้าไปอย่างไม่หยุดยั้ง

ประเทศญี่ปุ่น งานของคริสตจักรนาซารีนเริ่มต้นที่ประเทศนี้ ในปี 1905 จากการตอบสนองอย่างผิดธรรมชาติของผู้เชื่อใหม่ที่มีต่อการทำท้าวให้เทศนาพระคำ ส่งผลให้มีโรงเรียนพระคัมภีร์ขึ้นเป็นแห่งแรกในฤดูใบไม้ร่วงของปี 1915 ภายใต้การดูแลรับผิดชอบของ ศจ.ฮิโรชิ คิตะกะวา (Rev.Hiroshi Kitagawa) และเมื่อ เอช.เอฟ.เรย์โนลด์ (H.F. Reynolds) ประธานองค์การบริหารสากลไปเยี่ยมประเทศญี่ปุ่นใน 1919 ท่านได้จัดตั้งให้ญี่ปุ่นเป็นองค์การบริหารคริสตจักรนาซารีนแห่งญี่ปุ่นขึ้น โดยการรวมตัวกันของคริสตจักรห้าแห่ง ในระหว่างสงครามโลกครั้งที่สองรัฐบาลเข้าควบคุมคริสตจักรและคริสตจักรส่วนใหญ่ในญี่ปุ่นถูกทำลายแทบหมดสิ้นยกเว้นคริสตจักรสองแห่งเท่านั้นที่ยังพอใช้การได้ ภายหลังจากสงครามสิ้นสุดลง ศจ.ดับเบิลยู. เอ. เอคเคิล (Rev. W. A. Eckel) เดินทางกลับมายังประเทศญี่ปุ่นเพื่อ





นำการรื้อฟื้นคริสตจักรนาซารีนขึ้นอีกครั้ง

เนื่องจากความต้องการทางด้านการศึกษาได้เปิดโอกาสที่ดีแก่คริสตจักร จนกระทั่งสามารถมีสถาบันการศึกษาศาสนศาสตร์ และวิทยาลัยคริสเตียนขึ้นใน เวลานั้น มิชชันนารีและผู้นำพื้นเมืองต่างก็เป็นส่วนสำคัญในการก่อตั้งคริสตจักร นาซารีนประเทศญี่ปุ่น ในปัจจุบันนี้ คริสตจักรนาซารีนแห่งประเทศไทยได้กลายเป็น คริสตจักรนาซารีนที่สนับสนุนและปกครองตนเองอย่างสมบูรณ์

ประเทศจีน คริสตจักรนาซารีนเข้าไปเริ่มพันธกิจที่ประเทศจีนแผ่นดินใหญ่ ในปี 1913 มิชชันนารีได้เริ่มตั้งคริสตจักรจำนวนมาก งานของมิชชันนารีรวมไป ถึงการสงเคราะห์ชุมชน การศึกษา เวชภัณฑ์ และการประกาศพระกิตติคุณ การ ใช้ผู้ประกาศที่เป็นฆราวาสส่งผลให้คริสตจักรเจริญเติบโตอย่างรวดเร็วในช่วงปี 1920-25 ภายหลังจากที่ญี่ปุ่นบุกกรุงประเทศจีนในปี 1937 มิชชันนารีของนาซารีน หัวคนถูกจับกุมขัง แต่หลังจากปีแห่งการทำสงครามเพียงไม่กี่ปีจีนก็ได้ผ่านนโยบาย ม่านไม่ไผ่มาใช้เมื่อปี 1949 ประเทศจีนแยกตนเองจากโลกภายนอกเป็นเวลาหลาย ปีแต่เมื่อไม่นานมานี้ได้ข่าวออกมาว่าจำนวนคริสเตียน และคริสตจักรในประเทศจีน เจริญเติบโตเป็นอย่างมาก แม้ว่าอยู่ภายใต้การกดขี่ของระบอบคอมมิวนิสต์ก็ตาม แม้ไม่มีใครอาจทราบถึงสถิติที่แน่นอนได้แต่จากการทำการสำรวจของคริสตจักรจีน ในฮ่องกงพอดาคตาได้ว่าในปัจจุบันประเทศจีนมีคริสเตียนถึงสามสิบล้านคนซึ่งมาก เป็นสามสิบเท่าของจำนวนคริสเตียนในปี 1949

ประเทศฟิลิปปินส์ เมื่อมาร์เซียโน เอ็นคาร์นาซิออน (Marciano Encama- cion) เดินทางไปศึกษาต่อที่ประเทศสหรัฐอเมริกาใน 1920 เขากลับใจรับเชื่อพระเจ้า ที่คริสตจักรนาซารีนแห่งเมืองซีแอตเทิล รัฐวอชิงตัน จากนั้นจึงเดินทางกลับมายัง ประเทศฟิลิปปินส์เพื่อประกาศกับเพื่อนร่วมชาติของเขา มิชชันนารีกลุ่มแรกที่มาช่วย เขาเดินทางมาถึงฟิลิปปินส์ในปี 1946 หลังจากนั้นไม่กี่ปีก็มีการก่อตั้งคริสตจักรขึ้น ในหลายพื้นที่ของประเทศ และในปี 1952 จึงมีการก่อตั้งโรงเรียนพระคริสตธรรมขึ้น

องค์การบริหารคริสตจักรนาซารีนแห่งประเทศไทย จัดตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการในปี 1955 โดยการรวมตัวกันของคริสตจักร 17 แห่งและสถานประกาศอีก 10 แห่ง พันธกิจได้ขยายออกไปตามส่วนต่างๆ ของประเทศรวมทั้งในกรุงมะนิลา ด้วย ขั้นตอนแห่งการพัฒนาตนเอง เพื่อให้เป็นคริสตจักรที่สนับสนุนและปกครอง ตัวเองนั้นเป็นไปได้ จนกระทั่ง ค.ศ. 1967 มีการเลือกตั้งประธานองค์การบริหาร ที่เป็นคนพื้นเมืองขึ้น แนวทางดังกล่าวจึงค่อยชัดเจนขึ้นมา ในไม่กี่ปีมานี้ มีการ ขยายพันธกิจขององค์การบริหารคริสตจักรนาซารีนออกไปยังพื้นที่ต่างๆ ปัจจุบันนี้มี





องค์การบริหารคริสตจักรนาซารีนหลายแห่ง ซึ่งแต่ละแห่งต่างอยู่ภายใต้การดำเนินงานของประธานองค์การบริหารที่เป็นคนพื้นเมืองทั้งสิ้น

ประเทศออสเตรเลีย คริสตจักรนาซารีน ก่อตั้งขึ้นในประเทศออสเตรเลีย โดยผ่านทางงานรับใช้ของแมริดิธ ที. ฮอลิงส์เวิร์ธ (Meredith T. Hollingsworth) ชาวอเมริกัน เขารวบรวมคริสเตียนที่มีความสนใจในคำพยานของเขาเกี่ยวกับเรื่องการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ ต่อมา ศจ. เอ. เอ. อี. เบิร์ก (Rev. A. A. E. Berg) ซึ่งเป็นสมาชิกคนหนึ่งของเขาได้กลายมาเป็นประธานองค์การบริหารคริสตจักรนาซารีนแห่งออสเตรเลีย และทำงานนี้อยู่ถึง 30 ปี มีฆ่านนาริกกลุ่มแรกที่เดินทางมาประเทศออสเตรเลียคือ ศจ.อี. อี. แซกคารี (Rev. E. E. Zachary) และครอบครัวของท่าน ซึ่งเดินทางมาถึงในเดือนตุลาคม 1946 ในปี 1953 โรงเรียนพระคัมภีร์สำหรับอบรมศิษยาภิบาลได้ถือกำเนิดขึ้น ลักษณะที่น่าสนใจเกี่ยวกับสถาบันนี้ตั้งแต่เริ่มแรกก็คือ จำนวนนักเรียนส่วนใหญ่เป็นฆราวาส ซึ่งส่งผลให้คริสตจักรมีผู้นำที่มีความสามารถอย่างไม่น่าเชื่อทั้งในระดับคริสตจักรท้องถิ่น และระดับองค์การบริหาร โรงเรียนนี้มีบทบาทสำคัญต่อการทำงานของคริสตจักรทั้งในออสเตรเลียและนิวซีแลนด์

ประเทศนิวซีแลนด์ ศจ.โรแลนด์ กริฟฟิธ (Rev. Roland Grifith) เริ่มทำงานรับใช้กับคริสตจักรนาซารีนในประเทศนิวซีแลนด์ด้วยการจัดประชุมฟื้นฟูตามที่ต่างๆ ทั่วประเทศ คริสตจักรแห่งแรกตั้งขึ้นที่เมืองโอ๊คแลนด์ ในปี 1953 องค์การบริหารคริสตจักรนาซารีนก่อตั้งอย่างเป็นทางการในปี 1967 พันธกิจในประเทศนิวซีแลนด์ครอบคลุมทั้งคริสตจักรและศูนย์เยาวชนขนาด 50 ไร่ ในประเทศนิวซีแลนด์ คริสตจักรนาซารีนประกาศทั้งกับคนเชื้อชาติอังกฤษและโปลีเนเซียน

ประเทศปาปัวนิวกินี ศจ. เบิร์ก (Rev. Berg) ประธานองค์การบริหารแห่งประเทศออสเตรเลีย ได้รับการท้าทายให้เริ่มพันธกิจที่ประเทศเพื่อนบ้าน ซึ่งเป็นหมู่เกาะชื่อปาปัวนิวกินี ในปี 1955 ซิดนีย์และวันดา น็อกซ์ (Sydney and Wanda Knox) ไปเป็นมิชชันนารีที่ประเทศปาปัวนิวกินี โดยการเริ่มต้นพันธกิจในแถบพื้นที่ที่ราบสูงคุดจิป (Kudjip) บริเวนหุบเขาวาห์กี และจิมมี (Jimi) และในหมู่บ้านโคบอน (Kobon) ในหุบเขาไครองคาน อารามิ (Kaironkand Arami) และในเมืองชายฝั่งทะเล

การประชุมสมัชชาระดับองค์การบริหารครั้งแรก เกิดขึ้นในปี 1966 และในปี 1977 ประธานองค์การบริหารซึ่งเป็นคนพื้นเมืองก็ได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่ง งานการรับใช้ได้ขยายตัวเคียงคู่ไปกับการเคลื่อนไหว เพื่อการเป็นเอกราช





ของประเทศปาปัวนิวกินี

หมู่เกาะโซโลมอน มีชัชนารีวอลเลซและโมนา ไวท์จากอเมริกา พร้อมด้วยมิชชันนารีแอนดรูและลูซี่ มอยเมจากปาปัวนิวกินีเริ่มต้นคริสตจักรนาซารีนในหมู่เกาะโซโลมอนเมื่อปี 1992 ปัจจุบันอาจารย์จอร์จ และแนนซี มิลเลอร์รับใช้ร่วมกับผู้นำท้องถิ่นและสมาชิกคริสตจักรจำนวน 10 แห่งและสถานประกาศอีกหลายแห่ง ด้วยความเชื่อแห่งพระคุณทำให้คริสตจักรสามารถเติบโตได้แม้บ้านเมืองจะไม่มีความสะดวกก็ตาม

ฟิจิ อดีตมิชชันนารีเจมส์และจอย จอห์นสันเดินทางมาอยู่ที่ฟิจิในปี 1995 เพื่อก่อตั้งคริสตจักรนาซารีน กระทั่งปี 2001 ฮาร์มอนและซินดี ซเมลเซนเบชมมาถึงเกาะแห่งนี้และเริ่มโครงการเรือฟิจิ ปัจจุบันองค์การบริหารคริสตจักรนาซารีนฟิจินำโดยผู้นำฝ่ายวิญญาณที่เป็นคนพื้นเมือง ผู้นำเหล่านี้ได้ขยายคริสตจักรและประกาศพระกิตติคุณแห่งความบริสุทธิ์ ทั้งยังประกาศพระคริสต์แก่ผู้คนที่อาศัยอยู่ตามเกาะอื่นๆ ในย่านแปซิฟิกใต้

วานัวตู ในปี 2004 เดวิดและซิลเวีย พอตเตอร์ทำงานร่วมกับกลุ่มอนุชนในพันธกิจเพื่อเริ่มก่อตั้งคริสตจักรนาซารีนในวานัวตูซึ่งเป็นเกาะหนึ่งที่ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ของปาปัวนิวกินี ในปี 2006 คริสตจักรนาซารีนได้จดทะเบียนเป็นคริสตจักรใน 83 เกาะแห่งวานัวตู คริสตจักรนาซารีนจากปาปัวนิวกินีส่งปีเตอร์และเจนนี่ ไอเซคไปเป็นมิชชันนารีที่ปาปัวนิวกินี ทั้งสองครอบครัวยังคงมุ่งขยายคริสตจักร สร้างสาวก และฝึกอบรมศิษยาภิบาล

ประเทศไต้หวัน การปฏิวัติของคอมมิวนิสต์ในจีนแผ่นดินใหญ่ในปี 1949 เป็นเหตุให้โลกมุ่งความสนใจไปที่ประเทศไต้หวัน แม้คนงานของนาซารีนจะเข้าไปเริ่มพันธกิจในประเทศนี้ด้วยตนเองในปี 1948 แล้วก็ตาม แต่งานของคริสตจักรก็ยังไม่ได้เริ่มต้นอย่างเป็นทางการจนกระทั่งปี 1956 ภายในหนึ่งปี มีคริสตจักรนาซารีนถือกำเนิดขึ้นถึงสี่แห่งด้วยกัน ในปี 1958 สถาบันศาสนศาสตร์ของคริสตจักรนาซารีนได้ตั้งขึ้นและให้การรับใช้คริสตจักรอย่างเกิดผลตลอดมา ศจ. แพน มิง-ทิง (Rev. Pen Ming-Ting) ซึ่งเป็นศิษยาภิบาลรุ่นแรกของคริสตจักรนาซารีนคนหนึ่ง ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งประธานองค์การบริหารที่เป็นคนพื้นเมือง โดย ดร.ยูจีน สโตว์ (Dr. Eugene Stowe) ประธานองค์การบริหารสากล ซึ่งนับเป็นคนจีนคนแรก ไต้หวันเป็นกำลังสำคัญในการประกาศในแถบเอเชีย คริสตจักรไต้หวันมีความสนใจเป็นพิเศษต่องานด้านมิชชันตั้งแต่เริ่มแรกอยู่แล้ว หลังจากที่ทำงานในประเทศไต้หวันถึง 12 ปี ดร. จอร์จ เร็นช์ และภรรยา (Dr. and Mrs. George Rench)





ได้รับมอบหมายให้ไปเริ่มพันธกิจที่ประเทศฮ่องกงเช่นกัน หลังจากที่ท่านได้รับใช้ที่
ได้หวั่นนานถึง 18 ปี

ประเทศเกาหลี ศจ.โรเบิร์ต ชัง (Rev. Robert Chung) ผู้ประกาศข่าว
เกาหลีเป็นผู้วางรากฐานการริเริ่มพันธกิจของคริสตจักรนาซารีนในประเทศเกาหลี ถึง
แม้ว่างานรับใช้ได้เริ่มต้นขึ้นครั้งแรกในปี 1948 แต่มิชชันนารีของนาซารีนซึ่งได้แก่
ดร. โดนอลด์ โอเวนส์ และภรรยา (Dr. and Mrs. Donald Owens) เริ่มพันธกิจใน
ประเทศนี้เมื่อปี 1954 พันธกิจแรกที่ท้าทายท่านทั้งสองก็คือ การจัดตั้งโรงเรียนพระ
คัมภีร์ เพื่ออบรมผู้นำที่เป็นชาวพื้นเมือง และในเดือนกันยายนของปี 1954 นี้เอง
ที่สถาบันศาสนศาสตร์นาซารีนแห่งประเทศเกาหลีได้ถือกำเนิดขึ้น

องค์การบริหารคริสตจักรนาซารีนแห่งประเทศเกาหลี จัดตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการ
โดยประธานองค์การบริหารชาวเกาหลีชื่อ ศจ. คี-ซัพ พาร์ค (Rev. Kee-sub
Park) ในปี 1955 หัวข้อหลักสองประการที่ผู้ก่อตั้งคริสตจักรในช่วงแรกตั้งไว้ก็
คือ การเพิ่มพูนคริสตจักรและการมุ่งให้คริสตจักรสามารถสนับสนุนตนเองได้ ซึ่ง
ยังผลให้คริสตจักรเจริญเติบโตอย่างรวดเร็ว ในปัจจุบันมีองค์การบริหารคริสตจักร
นาซารีนแห่งประเทศเกาหลีถึงห้าแห่ง ซึ่งควบคุมดูแลคริสตจักรประมาณ 200
คริสตจักร

ซามัว ผู้นำชาวอเมริกันซามัวคนหนึ่งชื่อ โรเบิร์ต มานามา (Robert Ma-
nama) ได้เชิญให้คริสตจักรนาซารีนเข้ามาทำงานในประเทศของเขาในปี 1958
เขากลับใจรับเชื่อที่คริสตจักรนาซารีนซามัวที่ฮาวาย ดร. เจรอล การ์ซี และภรรยา
(Dr. and Mrs. Jarrell Garsee) เป็นมิชชันนารีกลุ่มแรกที่เดินทางมาถึงประเทศ
นี้ในปี 1960 และได้เริ่มก่อตั้งคริสตจักร ในช่วงแรกผู้นำคริสตจักรซามัวเข้ารับ
การอบรมที่โรงเรียนพระคริสตธรรมนาซารีนแห่งประเทศออสเตรเลีย แต่พบว่า
เกิดปัญหาในด้านความแตกต่างของภาษา และวัฒนธรรมอย่างมากมาจนในที่สุด
โรงเรียนพระคริสตธรรมนาซารีนแห่งซามัวจึงได้ถือกำเนิดขึ้นในปี 1974 และ ศจ.
ไวมานิโน โปเมเล (Rev. Vaimanino Pomele) ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุม
สมัชชาองค์กรบริหารประจำปี 1983 ให้ดำรงตำแหน่งประธานองค์การบริหาร
คริสตจักรนาซารีนแห่งซามัว ซึ่งนับเป็นคนพื้นเมืองคนแรก

ตองกา เป็นเกาะตั้งอยู่ระหว่างฮาวายและนิวซีแลนด์ การประกาศของ
คริสตจักรนาซารีนบนเกาะแห่งนี้เริ่มต้นด้วยมิชชันนารีเกษียณคนหนึ่งคืออาจารย์
ด็อคและชาร์เมย์เน โอลที่เดินทางมาถึงเมื่อปี 1994 พระเจ้าทรงนำชาร์เมย์เนซึ่ง
เป็นพยาบาลให้แสวงหา “ชุมทรัพย์ที่ซ่อนอยู่” ที่ตองกา ซึ่งหมายถึงคนพิการที่ถูก





มองว่าเป็นผู้ที่ถูกพระเจ้าลงโทษเพราะความบาปของพ่อแม่ เมื่อเจมส์ จอห์นสัน เดินทางถึงตองกาเพื่อสำรวจว่าจะสามารถตั้งคริสตจักรนาซารีนบนเกาะแห่งนี้ได้อย่างไรก็พบว่ามิชชันนารีอาสาสมัครคนหนึ่งได้เริ่มงานไว้แล้ว ครอบครัวโอล เบ็ด ศูนย์พักพิงแห่งต้นมะม่วงเพื่อชาวตองกา ปัจจุบันสาเหตุที่ทำให้เกิดมาพิการในตอง ลลดลงขณะเดียวกันความมีศักดิ์ศรีของผู้พิการ การให้ความรักและการยอมรับได้เกิดขึ้นในสังคมนี้ ถึงแม้ซาร์เมย์เนจะจากไปอยู่กับพระเจ้าแล้วแต่นิมิตที่พระเจ้าทรง ประทานให้มิชชันนารีผู้อุทิศชีวิตแต่พระองค์ยังคงอยู่

ไมโครนีเซีย (Micronesia) คือหมู่เกาะในมหาสมุทรแปซิฟิก ด้านตะวันตก:

กวม งานของคริสตจักรนาซารีนเริ่มต้นที่เกาะกวมครั้งแรกในปี 1971 กลุ่มคนที่มีบทบาทสำคัญในคริสตจักรกวมตั้งแต่เริ่มแรกคือ พวกนายทหาร ถึงแม้ว่าคริสตจักรนาซารีนที่เกาะกวมจะขยายออกไปไม่กว้างขวางมากนัก แต่เราก็ได้รับการท้าทายให้ตั้งคริสตจักรตามหมู่เกาะอื่นๆ ในแถบไมโครนีเซีย

ปาเลา หลังจากที่ลิมีตซ์ ไอยาร์สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยพระคริสตธรรมนาซารีนโคโลราโด สปริง รัฐโคโลราโดในปี 1995 เขาเดินทางกลับบ้านเกิดที่ปาเลาเพื่อก่อตั้งคริสตจักรนาซารีน ชาวปาเลาแห่งคริสตจักรที่หนึ่งนาซารีน ประเทศกวมและคริสตจักรนาซารีนอื่นๆ ในอเมริกาต่างกำลังช่วยในการเริ่มต้นคริสตจักรนาซารีนในปาเลา

ซูด ในปี ค.ศ. 2000 มิชชันนารีชาวฟิลิปปินส์ชื่อ เรกซ์ เรย์และเพอร์ ลิตา เดอ ลา เพเรตซึ่งรับใช้ที่กวมเดินทางถึงเวโน เมืองหลวงของซูดเพื่อเริ่มต้นคริสตจักรนาซารีน มีคนงานชาวฟิลิปปินส์มากมายอาศัยกระจายตามเกาะต่างๆ กว่า 70 เกาะของซูด พระเจ้าทรงใช้ครอบครัวเดอ ลา เพเรตให้รับใช้พระองค์และสร้างคริสตจักรนาซารีนในประเทศซูด

ไซปัน ในปี 1995 เวน ลาฟอรัช เริ่มการนมัสการพระเจ้าในไซปันซึ่งเป็นเกาะ 1 ใน 14 เกาะของอาณานิคมอเมริกาที่รู้จักกันในชื่อของหมู่เกาะมาเรียนาเหนือ ในปี 2000 คริสตจักรนาซารีนกำหนดให้ไซปันเป็นพื้นที่โลกใหม่ จากนั้นเดฟและเฮเลน บุษเซอร์เดินทางมาเป็นมิชชันนารีเย็บเต็นท์ที่เกาะแห่งนี้โดยเป็นครูสอนในโรงเรียนรัฐบาล จนกระทั่งเดือนกันยายน 2005 คริสตจักรนาซารีนความหวังแห่งชีวิตก็ถือกำเนิดขึ้นโดยความร่วมมือของอาสาสมัครต่างๆ มิชชันนารีอาสาสมัครและคณะครูต่างช่วยเหลือครอบครัวบุษเซอร์ในการขยายคริสตจักรและประกาศ





พระกิตติคุณแห่งความบริสุทธิ์ในไซปัน

พอห์นเพ ในปี 2000 เวนและคอนนี่ ลาฟอ์ซเริ่มทำงานในคริสตจักรนาซารีร่วมกับแฟรงค์ ชันโทส ซึ่งเป็นชาวพื้นเมืองพอห์นเพซึ่งต้อนับพระคริสต์ที่กวม หลังจากนั้น 15 เดือนแฟรงค์ก็เริ่มรับใช้ในฐานะศิษยาภิบาลของคริสตจักรที่ 1 นาซารีน มีสมาชิกทั้งสิ้น 70 คน คริสตจักรแห่งนี้ขยายพื้นที่ประกาศสู่พื้นที่ชนบทของพอห์นเพ จากนั้นกลุ่มหลากหลายวัฒนธรรมซึ่งใช้ภาษาอังกฤษในการนมัสการเริ่มต้นขึ้นในเมืองหลวงเมื่อปี 2006 ครอบครัวมิชชันนารีนาซารีนชาวฟิลิปปินส์สองครอบครัวจากซุกเป็นผู้นำในคริสตจักรแห่งที่สองนี้

ประเทศอินโดนีเซีย กลุ่มฆราวาสของคริสตจักรนาซารีนได้นำเอานิมิตการส่งมิชชันนารีไปประเทศอินโดนีเซียขึ้นมา เพื่อทำทนายบรรดาคณะผู้นำคริสตจักรในปี 1971 ดร. จอร์จ เร็นช์ และภรรยา (Dr. and Mrs. Gorge Rench) ได้รับมอบหมายให้ไปเริ่มงานใหม่ที่ประเทศอินโดนีเซีย ทั้งสองเดินทางไปถึงในปี 1973 คริสตจักรจีนที่มีความเชื่อเกี่ยวกับความบริสุทธิ์เช่นเดียวกันในจาร์กตา ได้รวมตัวกันกับคริสตจักรนาซารีน เพื่อตั้งเป็นคริสตจักรแม่สำหรับการทำพันธกิจในประเทศนี้ ซึ่งส่งผลให้คริสตจักรนาซารีนได้รับการรับรองจากรัฐบาลในปี 1975 และในปี 1981 โรงเรียนประถมคริสเตียนถือกำเนิดขึ้นที่คริสตจักรในกรุงจาร์กตา

ด้วยความสนับสนุนจากมิชชันนารีที่เข้ามาเพิ่มเติม จึงส่งผลให้พันธกิจคริสตจักรขยายกว้างออกไปยังเมืองย็อกยาคาร์ตา สุราการ์ตา และเซอมาราง (Yogyakarta Surakarta and Semarang) ลักษณะที่สำคัญเกี่ยวกับคริสตจักรก็คือการมีกลุ่มผู้นำชาวพื้นเมืองที่เข้มแข็ง วิทยาลัยพระคริสตธรรมนาซารีนแห่งประเทศไทยอินโดนีเซียถือกำเนิดขึ้นในปี 1981 เพื่อให้การอบรมผู้นำคริสตจักรชาวพื้นเมือง และในปี 1987 ศจ.สเตฟานัส ฮาร์โตโย (Rev. Stephanus Hartoyo) ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานองค์การบริหารคริสตจักรนาซารีนคนแรกที่เป็นคนอินโดนีเซีย

ประเทศฮ่องกง ในปี 1974 ครอบครัวของจอห์น ฮอลสเตด (John Holstead) ย้ายจากไต้หวัน เพื่อมาเริ่มงานใหม่ที่ประเทศฮ่องกง อันเป็นอาณานิคมของอังกฤษจำนวนคนที่หนาแน่น และค่าใช้จ่ายที่สูงลิ่วได้กลายเป็นสิ่งที่ท้าทายต่อการเริ่มต้นงานใหม่ ในปี 1976 เราได้จัดซื้อชั้นที่ 20 ของอาคารคอสเวย์ คอมเมอร์เชียล (Causeway Commercial Building) เพื่อทำเป็นห้องนมัสการ และชั้นเรียนรวีวารศึกษา





ประเทศพม่า (เมียนมาร์) ในปี 1983 หลังจากที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันศาสนศาสตร์ฟูลเลอร์ที่อเมริกา ศจ. โรบิน เซีย (Rev. Robin Seia) ก็เดินทางกลับมาประเทศพม่า เพื่อก่อตั้งคริสตจักรนาซารีนภายในสองเดือน ท่านได้จดทะเบียนคริสตจักรนาซารีนกับรัฐบาล ใน 1985 ได้มีการจัดตั้งองค์การบริหารคริสตจักรนาซารีนขึ้นด้วยการรวมตัวกันของคริสตจักรสี่แห่ง และห้องประกาศอีกสามแห่ง ซึ่งมีสมาชิกทั้งสิ้น 341 คน สิ่งเหล่านี้เกิดขึ้นภายในสองปีโดยปราศจากความช่วยเหลือของมิชชันนารี

ประเทศไทย ในปี 1989 มิชชันนารีสองครอบครัวได้เดินทางมาถึงกรุงเทพฯ เพื่อเริ่มต้นงานของคริสตจักรนาซารีนในประเทศไทย คือ ศจ.ดร.ไมเคิล พี. แม็คคาร์ที และภรรยา (Rev. Dr. and Mrs. Michael P. McCarty) และ ศจ.ริชาร์ด น็อกซ์ และภรรยา (Rev. and Mrs. Richard Knox) การเดินทางมาของสองครอบครัวนี้ถือเป็นจุดสุดยอดของการทำพันธกิจร่วมกันข้ามทวีปของคณะต่างๆ เพื่อแสวงหาแนวทางในการก่อตั้งคริสตจักรนาซารีนในประเทศไทยขึ้น ด้วยความมีน้ำใจของศาสตราจารย์ชามูเอล ยังมี และองค์การเอเชียนคริสเตียนมิชชันแห่งเชียงใหม่ที่ช่วยให้มิชชันนารีของคริสตจักรนาซารีนได้รับวิชาเข้ามารับใช้ในประเทศไทย ส่วนคริสตจักรนาซารีนที่ประเทศญี่ปุ่นก็ได้ให้การสนับสนุนด้านการเงินสำหรับการทำงานในประเทศไทย เราได้เห็นถึงการทำงานอย่างอัศจรรย์หลายประการ ซึ่งจะทำให้งานรับใช้ในประเทศนี้ขยายกว้างออกไป

ติมอร์ตะวันออก ในปี 2001 คริสตจักรนาซารีนเข้าสู่ดินแดนที่เพิ่งได้รับอิสระนี้โดย วอเรนและเจเน็ต นีล มิชชันนารีแพทย์ซึ่งเคยทำงานที่ปาปัวนิวกินี เมื่อมาถึงติมอร์ตะวันออกก็เริ่มให้บริการด้านอนามัยชุมชนและการรักษาพยาบาล จากนั้นมิชชันนารีจากปาปัวนิวกินีอีกคู่หนึ่งก็เดินทางมาสมทบคือ ไมเคิลและเจนนี แมนน์ ตามมาด้วยลอลจา จากอินโดนีเซียซึ่งใช้ภาษาเดียวกันกับติมอร์ตะวันออก ในเดือนเมษายน 2006 วิทยาลัยพระคริสตธรรมนาซารีนวิทยาเขตติมอร์ตะวันออกก็เริ่มขึ้นด้วยจำนวนนักศึกษา 17 คน เนื่องจากความไม่สงบในบ้านเมืองคริสตจักรในประเทศนี้จึงต้องพึ่งพาการอธิษฐานจากพี่น้องนาซารีนทั่วโลก

สิงคโปร์ ประเทศนี้มีประชากร 4.4 ล้านคน เป็นศูนย์กลางของโลกด้านธุรกิจ การธนาคาร และการสื่อสาร สำนักงานภาคพื้นเอเชียแปซิฟิกของคริสตจักรนาซารีนย้ายจากมะนิลามายังสิงคโปร์ในปี 2006 จากนั้น คริสตจักรก็เริ่มพันธกิจในสิงคโปร์ มาเลเซีย และบรูไน ดร.เวร์น วาร์ด ผู้อำนวยการภาคพื้นมีความเชื่อว่าการกลุ่มสนทนาหรือการศึกษาพระคัมภีร์คือการเปิดประตูต้อนรับผู้เชื่อใหม่และคนเหล่า





นี่จะเป็นผู้นำของคริสตจักรนาซารีนในสิงคโปร์ต่อไปในอนาคต รายการวิทยุนาซารีนก็เป็นอีกช่องทางหนึ่งที่เข้าถึงชาวสิงคโปร์

มาเลเซีย วัฒนธรรม เศรษฐกิจ ศาสนาและภาษาของมาเลเซียคล้ายคลึงกับอินโดนีเซียมาก ดังนั้น คริสตจักรนาซารีนอินโดนีเซียจึงวางแผนในการเริ่มคริสตจักรนาซารีนในมาเลเซีย นาซารีนในสิงคโปร์ก็สามารถสร้างความสัมพันธ์กับชาวมาเลเซียที่เดินทางไปสิงคโปร์ พระเจ้าทรงกำลังกรุยทางให้คริสตจักรนาซารีนมาเลเซียเติบโต

ประเทศนิรนาม บางประเทศไม่สามารถเอ่ยนามได้เพื่อปกป้องชาวพี่น้องนาซารีนที่กำลังทนทุกข์เพราะความเชื่อในพระคริสต์ ในที่ต่างๆ เหล่านี้ ศิษยาภิบาลต้องแบกรับภาระหนักไม่ว่าจะเป็นความเสี่ยงภัยของครอบครัวที่เพิ่มขึ้นโดยการถูกข่มเหงในขณะที่ขยายอาณาจักรของพระเจ้า ในโลกนี้เราอาจไม่รู้ถึงผลของการยอมสละชีวิตเพื่อประกาศพระกิตติคุณแห่งความบริสุทธิ์ของพระเจ้าแก่ผู้ที่ไม่เคยได้ยินแต่ในสายพระเนตรของพระเจ้าแล้วผู้รับใช้เหล่านี้คือสมบัติอันหาค่ามิได้ของพระองค์

สถาบันศาสนศาสตร์นาซารีนภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก การก่อตั้งสถาบันศาสนศาสตร์นาซารีน ภาคพื้นเอเชียแปซิฟิกในปี 1983 ได้มีบทบาทสำคัญอันใหญ่หลวงต่องานรับใช้ของคริสตจักรนาซารีนในแถบนี้ ผู้อำนวยการคนแรกของสถาบันฯ คือ ดร.โดนอลด์ โอเวนส์ (Dr. Donald Owens) อดีตท่านเคยรับใช้เป็นมิชชันนารีที่ประเทศเกาหลี สถาบันแห่งนี้เป็นสถานศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะให้ทำการสอนในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท ด้านศาสนศาสตร์ และปริญญาด้านศิลปะศาสตร์

การก้าวสู่การเป็นคริสตจักรสากล

คริสตจักรนาซารีนทำพันธกิจในนานาประเทศตั้งแต่เริ่มแรกซึ่งเป็นผลจากการรวมตัวของคริสตจักรนาซารีนในปี ค.ศ. 1908 ทำให้คริสตจักรนาซารีนรับใช้และเป็นพยานไม่เฉพาะทางตอนเหนือของประเทศสหรัฐอเมริกาเท่านั้น แต่ยังสามารถส่งมิชชันนารีไปในประเทศเม็กซิโก เกาเซเคปเวร์ดี อินเดีย ญี่ปุ่น และแอฟริกาได้พันธกิจเหล่านี้เปรียบเหมือนคำพยานที่มีชีวิต ซึ่งเป็นผลมาจากการฟื้นฟูในศตวรรษที่ 19 ทำให้เกิดคริสตจักรนาซารีนในปัจจุบัน

คริสตจักรขยายไปยังพื้นที่ใหม่ย่านหมู่เกาะทะเลใต้เริ่มขึ้นในปี 1945 และทวีปยุโรป ในปี 1948 คริสตจักรนาซารีนเข้าสู่พื้นที่ดังกล่าวโดยร่วมงานกับผู้รับใช้ท้องถิ่นที่เทศนาเรื่องความบริสุทธิ์ตามแนวทางของเวสเลย์อยู่แล้วเช่น เอ. เอ. อี. เบิร์ก ในออสเตรเลียและ อัลเฟรด ไคเดล รอสโซ แห่งอิตาลี





ในอดีตการพัฒนางานพันธกิจของคริสตจักรให้แพร่ขยายไปทั่วโลก คริสตจักรนาซารีนพึ่งพาอาศัยผู้รับใช้ชาวพื้นเมืองทำงานร่วมกันกับมิชชันนารีในกาเทศนาและสอนเรื่องพระคุณพระเจ้าในปี ค.ศ. 1918 มิชชันนารีในอินเดียบันทึกว่า มีผู้รับใช้ท้องถิ่นที่เป็นนักเทศน์สามท่าน อาจารย์ผู้สอนสี่ท่าน ผู้แจกหนังสือสามท่าน และสตรีห้าท่านที่ชำนาญพระคัมภีร์ภายใน ค.ศ. 1936 อัตราส่วนของผู้รับใช้ชาวพื้นเมืองต่อมิชชันนารีของคริสตจักรนาซารีนทั่วโลกมีอัตราส่วน 5:1

คริสตจักรนาซารีนขยายพื้นที่ทำพันธกิจไปถึง 155 ประเทศในปี 2009 มีผู้รับใช้และฆราวาสจำนวนพันๆ คนที่บริหารคริสตจักรท้องถิ่นตามวัฒนธรรมของประเทศนั้นๆ ความหลากหลายในเอกลักษณ์ประจำชาติต่างๆ ได้ก่อให้เกิดสังคมผู้เชื่อนานาชาติ

ลักษณะพิเศษของพันธกิจต่างประเทศ ในอดีตคริสตจักรนาซารีนทั่วโลกจะมุ่งเน้นในการประกาศ การรับใช้สังคม และการศึกษาทั่วโลก ความมุ่งมั่นในการประกาศประกิตติคุณสามารถเห็นได้จากชีวิตอันเป็นแบบอย่างของ เอช. เอฟ. ชมเมล เซมบาซ เอล. เอส. เทรซี เอสเธอร์ คาร์สัน ไวนานส์ ซามูเอล ไครโคเรียน และคนอื่นๆ ที่มีชื่ออันเป็นสัญลักษณ์แห่งการทำพันธกิจ คริสตจักรนาซารีนทั่วโลกได้สืบทอดลักษณะของการเป็นคริสตจักรแห่งการประกาศและฟื้นฟู

พันธกิจของคริสตจักรนาซารีนในต่างประเทศเริ่มมาจากการช่วยเหลือภัยพิบัติและการจัดตั้งสถานเลี้ยงเด็กกำพร้าในประเทศอินเดีย เป้าหมายนี้ได้รับการสนับสนุนจากสมาคมแพทย์นาซารีน ซึ่งก่อตั้งขึ้นระหว่างทศวรรษที่ 1920 เพื่อตั้งโรงพยาบาล เบรซี เมมโมเรียล ในเมืองตาทิมิงฟู ประเทศจีน นอกจากนี้แล้วมีการให้ความช่วยเหลือทางการแพทย์อย่างมากมายในประเทศสวาซิแลนด์ และยังทำพันธกิจเมตตาดต่างๆ ในพื้นที่อื่นๆ ทั่วโลก

การศึกษาเป็นการรับใช้อีกด้านหนึ่งซึ่งมีความสำคัญในพันธกิจโลกโดยเริ่มให้การดูแลและสนับสนุนโรงเรียนความหวังสำหรับเด็กหญิงที่ก่อตั้งโดย นางสุโคดา บานารี เมื่อปี ค.ศ. 1905 ที่เมือง กัลกัตตา ประเทศอินเดีย นอกเหนือจากประเทศอเมริกาแล้ว คริสตจักรนาซารีนยังได้ก่อตั้งโรงเรียนประถมและโรงเรียนพระคริสตธรรมเพื่อฝึกอบรมการทำพันธกิจ ได้มีการก่อตั้งสถาบันศาสนศาสตร์และวิทยาลัยศาสนศาสตร์ที่ประเทศออสเตรเลีย คอสตาริกา อังกฤษ ฟิลิปปินส์และอเมริกา และยังก่อตั้งมหาวิทยาลัยในแอฟริกา บราซิล แคนาดา เกาหลี ตรินิแดด อเมริกา ญี่ปุ่น ทั้งยังสร้างสถานสอนวิชาพยาบาลในแอฟริกา อินเดีย ปาปัว นิวกินี และสร้างสถาบันศาสนศาสตร์อีก 32 แห่งทั่วโลก





คริสตจักรขยายตัวเพราะงานรับใช้ด้านต่างๆ ได้พัฒนาออกไป ในปี ค.ศ. 2009 คริสตจักรนาซารีนมีสมาชิกทั้งหมด 1,837,393 คน ในคริสตจักรนาซารีนกว่า 22,807 แห่งทั่วโลก (ซึ่งจำนวนนี้รวมถึงคริสตจักรสมบูรณ์และกลุ่มต่างๆ ที่จัดให้)

ผลจากการพัฒนาคริสตจักรตามประวัติศาสตร์ที่กล่าวมาแล้ว คริสตจักรนาซารีนดำรงอยู่ได้ถึงปัจจุบันโดยมีเป้าหมายที่จะต้องดำเนินงานรับใช้นานาชาติที่มีอยู่ให้เป็นสังคม "ผู้เชื่อนานาชาติ" คริสตจักรนาซารีนตระหนักถึงเป้าหมายสำคัญนี้ ทำให้การประชุมสมัชชาองค์การบริหารสากลในปี ค.ศ. 1976 อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (Commission on Internationalization) ซึ่งคณะกรรมการนี้ได้รายงานต่อที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารสากลในปี ค.ศ. 1980 ให้เปลี่ยนแปลงการจัดระบบการแบ่งพื้นที่ทั่วโลกออกเป็นภาคพื้นและอาณาเขต ปัจจุบันนี้คริสตจักรนาซารีนประกอบด้วยภาคพื้นแอฟริกา ภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก แคนาดา แคริบเบียน ยูเรเชีย แม็กซิโก อเมริกากลาง และอเมริกาใต้ นอกจากนี้ที่กล่าวมาแล้วยังได้แบ่งพื้นที่ออกเป็น 8 ภาคพื้นในประเทศสหรัฐอเมริกา





ส่วนที่ 2
ธรรมนูญ
หลักข้อเชื่อ
คริสตจักร
การจัดองค์กรและการบริหาร
การเปลี่ยนแปลงแก้ไข







ธรรมนูญ อารัมภบท

เพื่อเราจะรักษาไว้ซึ่งมรดกที่พระเจ้าทรงประทานให้อันได้แก่ ความเชื่อที่
ครั้งหนึ่งเคยทรงมอบไว้กับชนชาติอิสราเอล โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลักคำสอนและ
ประสบการณ์ของการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ อันเป็นการทำพระราชกิจ
ครั้งที่สองของพระองค์ และเพื่อเราจะร่วมประสานกับคริสตจักรอื่นๆ ของพระเยซู
คริสต์อย่างมีประสิทธิภาพในการขยายแผ่นดินของพระเจ้าท่ามกลางมวลมนุษย์ เรา
ทั้งที่เป็นผู้รับใช้และสมาชิกฆราวาสของคริสตจักรนาซารีนต่างเห็นชอบต่อหลักการ
ของธรรมนูญที่ได้ร่างขึ้นในกลุ่มของเรา ดังนั้นจึงได้สถาปนารับเอาและกำหนดเป็น
กฎเกณฑ์พื้นฐานหรือธรรมนูญของคริสตจักรนาซารีนที่ว่าด้วย หลักข้อเชื่อ คำสั่ง
ที่คริสเตียนต้องปฏิบัติตาม [ระเบียบการทั่วไป] และหลักการปกครองบริหารของ
คริสตจักรขึ้น ดังนี้

หลักข้อเชื่อ

1. พระเจ้าตรีเอกานุภาพ

เราเชื่อในพระเจ้าเที่ยงแท้องค์เดียว ผู้ทรงดำรงอยู่นิรันดร์ และไร้ขีดจำกัด
ผู้ทรงสร้างและครอบครองอยู่จักรวาล พระลักษณะของพระองค์นั้นบริสุทธิ์ พระเจ้า
ผู้ทรงเป็นความสว่างและความรักที่บริสุทธิ์ พระองค์ทรงเป็นพระเจ้าตรีเอกานุภาพที่
ปรากฏพระองค์เองในสามพระภาคคือ พระบิดา พระบุตร และพระวิญญาณบริสุทธิ์
(ปฐมก.1; ลนต.19:2; ฉบร.6:4-5; อสย.5:16; 6:1-7; 40:18-31; มธ.3:16-17; 28:19-20; ยน.
14:6-27; 1 คร.8:6; 2 คร.13:14; กท.4:4-6; อฟ.2:13-18; 1 ยน. 1:5, 4:8)

2. พระเยซูคริสต์

เราเชื่อในพระเยซูคริสต์ซึ่งเป็นพระภาคที่สองของตรีเอกานุภาพ พระองค์
ทรงดำรงอยู่นิรันดร์กับพระบิดา ทรงรับสภาพเป็นมนุษย์โดยเดชพระวิญญาณบริสุทธิ์
ทรงถือกำเนิดจากมารีย์สาวพรหมจารี ดังนั้น พระองค์จึงมิได้เป็นมนุษย์ซึ่งกลายเป็น
เป็นพระเจ้าองค์หนึ่ง และพระองค์มิได้ทรงเป็นพระเจ้าผู้ทรงสำแดงตัวให้เป็นมนุษย์
แต่พระองค์ทรงเป็นพระเจ้าอย่างสมบูรณ์และทรงเป็นมนุษย์อย่างสมบูรณ์ด้วย
ทั้งสองพระภาครวมเป็นพระภาคเดียว คือพระเจ้าผู้ทรงเป็นมนุษย์

เราเชื่อว่าพระเยซูคริสต์ทรงสิ้นพระชนม์เพื่อความผิดบาปของเรา และด้วย
พระกายสมบูรณ์ของพระองค์ทรงเป็นขึ้นมาจากความตายแล้ว พระองค์ได้ทรงเสด็จ





ผู้สวรรค์ในสภาพของพระกายนั้นและทรงอธิษฐานต่อพระบิดาเพื่อเรา (มธ.1:20-25; 16:15-16; ลก.1:26-35; ยน.1:1-18; กจ.2:22-36; รม.8:3,32-34; กท. 4:4-5; ฟป.2:5-11; คส.1:12-22; 1 ทธ.6:14-16; ฮบ.1:1-5; 7:22-28; 9:24-28; 1 ยน. 1:1-3; 4:2-3,15)

3. พระวิญญานบริสุทธิ์

เราเชื่อในพระวิญญานบริสุทธิ์ซึ่งเป็นพระภาคที่สามของตรีเอกานุภาพ พระองค์ทรงกระทำการอยู่ท่ามกลางคริสตจักรของพระคริสต์อย่างต่อเนื่อง ทรงกระทำให้โลกนี้มองเห็นถึงความผิดบาปของตน ทรงรับฟื้นฟูที่กลับใจและเชื่อ ทรงชำระเขาให้บริสุทธิ์และทรงนำไปสู่ความจริงทั้งสิ้นในองค์พระเยซูคริสต์ (ยน.7:39; 14:15-18, 26; 16:7-15; กจ.2:33; 15:8-9; รม.8:1-27; กท.3:1-14; 4:6; อฟ. 3:14-21; 1 ธก.4:7-8; 2 ธก. 2:13; 1 ปต.1:2; 1 ยน.3:24; 4:13)

4. พระคริสตธรรมคัมภีร์

เราเชื่อว่าพระคัมภีร์ได้รับการดลใจอย่างสมบูรณ์จากพระเจ้า ทั้งภาคพันธสัญญาเดิมและพันธสัญญาใหม่รวม 66 เล่ม สำแดงถึงทุกสิ่งที่เป็นต่อการรับความรอดพ้นจากบาปของเราได้ หลักข้อเชื่อทั้งสิ้นของเราต้องอยู่บนพื้นฐานของพระคัมภีร์ (ลก.24:44-47; ยน.10:35; 1 คร.15:3-4; 2 ทธ.3:15-17; 1 ปต.1:10-12; 2 ปต.1:20-21)

5. ความบาป

เราเชื่อว่าความบาปเข้ามาในโลกผ่านทางการไม่เชื่อฟังของบรรพบุรุษคู่แรกของเรา คือ อาดัมและเอวา ความผิดบาปของเขานำไปสู่ความตาย เราเชื่อว่าความบาปมี 2 ประเภท คือ ความบาปดั้งเดิม และความบาปโดยพฤติกรรมส่วนตัว

5.1. เราเชื่อว่าผลจากความบาปของบรรพบุรุษคู่แรกของเรา คือ อาดัมและเอวาทำให้มนุษย์ทุกๆ คนเกิดมาพร้อมกับธรรมชาติบาป ธรรมชาติบาปนี้แยกเราจากสถานะดั้งเดิมของความชอบธรรม ซึ่งเคยมีอยู่ในช่วงเวลาที่พระเจ้าทรงสร้างอาดัมและเอวา ดังนั้นเราได้ตายฝ่ายวิญญาณและมีแนวโน้มคล้อยตามความชั่วร้ายอย่างต่อเนื่อง เราเชื่อว่าธรรมชาติบาปยังคงอยู่ในจิตใจของคริสเตียนจนกระทั่งได้รับการทรงชำระอย่างสมบูรณ์โดยการรับบัพติศมาด้วยพระวิญญานบริสุทธิ์

5.2. ความบาปดั้งเดิมแตกต่างจากการกระทำบาป เพราะความบาปดั้งเดิมเป็นสิ่งปลูกฝังอยู่ในเราซึ่งผลักดันให้เราทำบาป พระเจ้าทรงจัดเตรียมหนทางเยียวยาให้กับมนุษย์แต่ถ้าหากมนุษย์ปฏิเสธเขาก็จะต้องรับผิดชอบต่อสิ่งที่เขาได้กระทำนั้น





5.3. เราเชื่อว่าความบาปที่แต่ละคนกระทำนั้นเป็นเรื่องของความสมัครใจที่จะฝ่าฝืนกฎเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งของพระเจ้าทั้งๆ ที่รู้ การทำบาปเช่นนี้ไม่เหมือนกับ ความผิดพลาด ความล้มเหลว หรือความจำกัด ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นผลอันเกิดจากการล้มลงในความบาปของมนุษย์ทุกคน ทำที่และการตอบสนองในทางตรงข้ามต่อพระวิญญูณของพระคริสต์ เรียกว่า ความผิดบาปของจิตวิญญูณ ความบาปทางการกระทำนั้นคือความตั้งใจที่จะฝ่าฝืนกฎเกณฑ์แห่งความรัก และการไม่เชื่อในพระเยซูคริสต์

(ความบาปดั้งเดิม: ปฐก.3; 6:5; โยบ.15:14; สดต.51:5; ยรม.17:9-10; มก.7:21-23; รม.1:18-25; 5:12-14; 7:1-8:9; 1 คร.3:1-4; กท. 5:16-25; 1 ยน.1:7-8

การกระทำบาปโดยพฤติกรรมส่วนตัว: มธ.22:36-40 (1 ยน.3:4); ยน.8:34-36; 16:8-9; รม.3:23; 6:15-23; 8:18-24; 14:23; 1 ยน.1:9-2:4; 3:7-10)

6. การลบล้างบาป

เราเชื่อว่าพระเยซูคริสต์ทรงทนทุกข์ทรมาน หลังพระโลหิตของพระองค์ และสิ้นพระชนม์บนกางเขน เพื่อชำระลบล้างบาปอย่างหมดสิ้นของเรานี้ได้เรียกว่า การไถ่บาป ซึ่งเป็นทางเดียวสำหรับความรอดของเรา พระเยซูคริสต์ยอมสิ้นพระชนม์เพื่อมนุษย์ทุกคน พระองค์ทรงให้ความรอดแก่เด็กเล็กๆ และผู้ที่ไม่สามารถที่จะเลือกผิดชอบชั่วดีในทางจริยธรรมได้ แต่สำหรับทุกคนอื่นจำเป็นต้องกลับใจและรับเชื่อพระคริสต์เพื่อได้รับความรอดได้

(อสย.53:5-6,11; มก.10:45; ลก.24:46-48; ยน.1:29; 3:14-17; กจ.4:10-12; รม.3:21-26; 4:17-25; 5:6-21 1 คร.6:20; 2 คร.5:14-21; กท.1:3-4; 3:13-14; คส.1:19-23; 1ทธ.2:3-6; ทต.2:11-14; ฮบ.2:9; 9:11-14; 13:12; 1 ปด.1:18-21; 2:19-25; 1 ยน.2:1-2)

7. พระคุณที่มาก่อน

เราเชื่อว่ามนุษย์ถูกสร้างขึ้นตามพระฉายาของพระเจ้า นั้นหมายถึงมนุษย์มีความสามารถเลือกระหว่างความดีและความชั่ว ซึ่งเรียกว่าความรับผิดชอบทางด้านจริยธรรม เมื่ออาดัมและเอวาได้ทำบาปมนุษย์ทุกคนจึงเกิดกับนิสัยธรรมชาติบาปซึ่งส่งผลให้มนุษย์ไร้ความสามารถหันกลับมาสู่พระพักตร์ของพระเจ้าได้ด้วยตนเอง หรือทำดีเพื่อช่วยตนเองให้รอดได้ เราเชื่อเช่นกันว่าพระคุณของพระเจ้าในพระเยซูคริสต์นั้นมีไว้สำหรับมนุษย์ทุกคนเพื่อน้อมนำให้เขาเลือกหันกลับจากความผิดบาปมาสู่ความชอบธรรมเพื่อให้ความเชื่อและวางใจในพระเยซูคริสต์สำหรับการทรงยกโทษและการชำระจากความบาปและเพื่อเขาจะสามารถทำในสิ่งที่ดีและถูกต้อง





ในสายพระเนตรพระเจ้า

เราเชื่อว่าแม้ผู้ที่ได้รับเชื่อและได้รับการทรงชำระให้บริสุทธิ์แล้วก็ตามเขาก็สามารถที่จะล้มลงในความบาปและปฏิเสธความเชื่อนั้น ในที่สุดถ้าหากเขาไม่กลับใจใหม่เขาจะต้องพบกับความพินาศชั่ววันนั้น

(ตามพระฉายของพระเจ้าและการรู้จักผิดชอบชั่วดี: ปฐก.1:26-27; 2:16-17; ฉธบ.28:1-2; 30:19; ยชว.24:15; สดต.8:3-5; อสย.1:8-10; 14:7-12; ยรม.31:29-30; อสค.18:1-4; มคก.6:8; รม. 1:19-20; 2:1-16; 14:7-12; กท.6:7-8

โดยธรรมชาติของมนุษย์ไม่สามารถช่วยตัวเองได้: โยบ. 14:4; 15:14; สดต. 14:1-4; 51:5; ยน. 3:6ก.; รม. 3:10-12; 5:12-14, 20ก.; 7:14-25

พระคุณของพระเจ้าเพื่อมวลมนุษยและบทบาทของความเชื่อ: อสค.18:25-26; ยน.1:12-13; 3:6; กจ.5:31; รม.5:6-8,18; 6:15-16,23; 10:6-8; 11:22; 1 คร.2:9-14; 10:1-12; 2 คร.5:18-19; กท.5:6; อฟ.2:8-10; ฟป.2:12-13; คส.1:21-23; 2 ทธ.4:10ก.; ทด.2:11-14; ฮบ.2:1-3; 3:12-15; 6:4-6; 10:26-31; ยก.2:18-22; 2 ปต.1:10-11; 2:20-22)

8. การกลับใจ

เราเชื่อว่าเราจำเป็นต้องกลับใจใหม่เพื่อได้รับความรอดได้ การกลับใจใหม่คือการเปลี่ยนแปลงแนวความคิดใหม่อย่างสิ้นเชิงเกี่ยวกับความบาป ซึ่งรวมตัวกับสำนึกถึงการที่สมควรรับโทษอย่างจริงจังและมีความตั้งใจจริงที่จะหันกลับจากความผิดบาปนั้น นี่คือเงื่อนไขที่คนบาปทุกคนจะต้องทำตามทั้งด้วยการกระทำและทำที่ในใจ พระวิญญูณบริสุทธิ์จะทรงช่วยเหลือทุกคนที่จะกลับใจให้มีความสำนึกบาปและจะได้รับความเมตตาจากพระเจ้าเพื่อเขาจะได้รับการทรงยกโทษบาปและการมีชีวิตใหม่ฝ่ายวิญญูณ

(2 พศต.7:14; สดต.32:5-6; 51:1-17; อสย.55:6-7; ยรม.3:12-14; อสค.18:30-32; 33:14-16; มก.1:14-15; ลก.3:1-14; 13:1-5; 18:9-14; กจ.2:38; 3:19; 5:31; 17:30-31; 26:16-18; รม.2:4; 2 คร.7:8-11; 1 ธก.1:9; 2 ปต.3:9)

9. การทรงทำให้เป็นผู้ชอบธรรม การมีชีวิตใหม่ และการทรงรับเป็นบุตร

การทรงทำให้เป็นผู้ชอบธรรม เราเชื่อว่าทุกคนที่เชื่อในพระเยซูคริสต์และยอมรับว่าพระองค์ทรงเป็นองค์พระผู้เป็นเจ้าและพระผู้ช่วยให้รอด ผู้นั้นก็จะเป็นผู้ชอบธรรม นี่หมายความว่าพระเจ้าทรงประกาศนิรโทษจากการที่สมควรรับโทษและทรงปลดปล่อยอย่างหมดสิ้นเพื่อให้เราเป็นอิสระจากการลงโทษอันเนื่องมาจากบาปนั้น และทรงยอมรับให้เป็นผู้ชอบธรรม





9.1. การมีชีวิตใหม่ เราเชื่อว่าพระเจ้าทรงประทานชีวิตใหม่หรือบังเกิดใหม่ให้ทุกคนที่กลับใจและยอมรับว่าพระองค์ทรงเป็นองค์พระผู้เป็นเจ้าและพระองค์ช่วยให้รอด พระองค์ก็ทรงประทานให้เขามีชีวิตใหม่ฝ่ายวิญญาณและทรงประทานธรรมชาติศีลธรรมจรรยาใหม่ ซึ่งเรียกว่าการเกิดมีชีวิตใหม่ ชีวิตใหม่เหล่านี้สามารถมีความเชื่อ ความรัก และการเชื่อฟังต่อพระเจ้า

9.2. การทรงรับเป็นบุตร เราเชื่อว่าพระเจ้า ผู้ที่ทรงทำให้ผู้เชื่อใหม่เป็นผู้ชอบธรรม และมีชีวิตใหม่ ก็ทรงรับเป็นบุตรให้เข้าสู่ครอบครัวของพระเจ้า

9.3. ทั้งสามสิ่งเหล่านี้ คือการทรงทำให้เป็นผู้ชอบธรรม การมีชีวิตใหม่ และการทรงรับเป็นบุตร ทั้งสิ้นนี้เกิดขึ้นพร้อมกัน และอาศัยอยู่ในการกลับใจและความเชื่อในพระคริสต์ของเราแล้ว พระวิญญาณบริสุทธิ์ก็ทรงเป็นพยานให้เราว่าพระเจ้าได้ทรงกระทำสิ่งเหล่านี้ให้สำเร็จด้วย

(ลก.18:14; ยน.1:12-13; 3:3-8; 5:24; กจ.13:39; รม.1:17; 3:21-26; 4:5-9; 17-25; 5:1,16-19; 6:4; 7:6; 8:1; 15:17; 1 คร.1:30; 6:11; 2 คร.5:17-21; กท.2:16-21; 3:1-14,26; 4:4-7; อฟ.1:6-7; 2:1,4-5; ฟป.3:3-9; คส.2:13; ทด.3:4-7; 1ปด.1:23; 1 ยน.1:9; 3:1-2, 9; 4:7; 5:1, 9-13,18)

10. ความบริสุทธิ์แบบคริสเตียนและการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์

เราเชื่อว่าการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์เป็นงานของพระเจ้าซึ่งเปลี่ยนแปลงผู้เชื่อให้เป็นเหมือนพระคริสต์ได้ พระวิญญาณบริสุทธิ์ทรงใช้เวลาเพื่อนำพระคุณของพระเจ้าเหล่านี้ให้เกิดผลสำเร็จ ประสบการณ์นี้เริ่มต้นกับการบังเกิดใหม่ (พร้อมกับการให้เป็นผู้ชอบธรรมด้วย) เราเรียกว่าการทรงชำระให้บริสุทธิ์ขึ้นเริ่มต้นและดำเนินอย่างต่อเนื่องจนถึงการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ของพระวิญญาณบริสุทธิ์ เพื่อให้เป็นผู้เชื่อที่สมบูรณ์ ในที่สุดเมื่อเรามีพระฉายาของพระบุตรอย่างเต็มที่แล้วก็จะนำมาซึ่งพระสง่าราศี

เราเชื่อว่าการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์นั้นคืองานของพระเจ้าหลังจากการบังเกิดใหม่ซึ่งผู้เชื่อได้รับการปลดปล่อยให้เป็นอิสระจากบาปดั้งเดิม และได้ถวายชีวิตแด่พระเจ้าอย่างสิ้นเชิงยังผลให้เกิดการเชื่อฟังอย่างบริสุทธิ์ในความรักอย่างสมบูรณ์ ซึ่งเรียกว่าการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์

การทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์นี้เกิดขึ้นได้ด้วยการรับพิศมัตด้วยพระวิญญาณบริสุทธิ์หรือการเติมล้นกับพระวิญญาณบริสุทธิ์ และพร้อมทั้งรับการทรงชำระจิตใจให้สะอาดบริสุทธิ์จากความบาปและการรับพระวิญญาณบริสุทธิ์ให้ฝัง





อยู่ในใจซึ่งเป็นฐานแห่งพลังอำนาจของชีวิตและการรับใช้ของผู้เชื่อ

พระโลหิตของพระคริสต์คือที่มาของการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ปรากฏการณ์นี้จะเกิดขึ้นได้ทันทีด้วยพระคุณผ่านทางความเชื่อซึ่งเป็นผลจากการถวายตัวอย่างสิ้นเชิงแด่พระเจ้า พระวิญญูณบริสุทธิ์ทรงเป็นพยานถึงการทรงชำระจิตใจให้สะอาดบริสุทธิ์และเต็มล้นจิตใจของเรา

ประสบการณ์นี้เป็นที่รู้จักในชื่อต่าง ๆ กัน ซึ่งปรากฏขึ้นต่าง ๆ ของประสบการณ์นั้น เช่น “ความเพียบพร้อมอย่างคริสเตียน” “ความรักอันสมบูรณ์” “ใจสะอาด” “การรับบัพติศมาด้วยพระวิญญูณบริสุทธิ์” หรือการเต็มล้นกับพระวิญญูณบริสุทธิ์” “พระพรอันสมบูรณ์” และ “ความบริสุทธิ์อย่างคริสเตียน”

10.1. เราเชื่อในความแตกต่างอย่างชัดเจนระหว่างการมีจิตใจที่สะอาดกับการเติบโตเป็นผู้ใหญ่ฝ่ายวิญญูณ เพราะการมีจิตใจที่สะอาดนั้นจะได้รับทันทีและเป็นผลจากการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ การเติบโตเป็นผู้ใหญ่ฝ่ายวิญญูณนั้นเป็นผลของการจำเริญขึ้นผ่านทางเวลา

เราเชื่อว่าผู้ที่ได้รับการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์มีแรงจูงใจจากพระเจ้าที่จะจำเริญขึ้นในพระคุณเพื่อเป็นสาวกให้เหมือนพระคริสต์ อย่างไรก็ตาม การเติบโตขึ้นเหล่านี้ไม่มาทันที แรงจูงใจดังกล่าวนี้ก็เป็ผลจากการได้รับการอบรมปลูกฝังในกระบวนการพัฒนาชีวิตฝ่ายวิญญูณจิตเพื่อมีชีวิตที่เป็นเหมือนพระคริสต์ ถ้าปราศจากความอุตสาหพยายามดังกล่าวคำพยานของบุคคลนั้นก็อาจจะเปล่าประโยชน์และในที่สุดพระคุณของพระเจื่อก็อาจจะสูญสิ้นไปจากเขา

ผู้เชื่อที่ร่วมมือกับวิถีแห่งพระคุณก็จะเติบโตในพระคุณและในความรักที่เต็มใจให้ไปถึงทั้งพระเจ้าและเพื่อนบ้าน วิถีแห่งพระคุณเหล่านี้โดยเฉพาะชี้ถึงการมีสามัคคีธรรม วินัย และพิธีกรรมของคริสตจักร

(ยรม.31:31-34; อสค.36:25-27; มลค. 3:2-3; มธ.3:11-12; ลก.3:16-17; ยน.7:37-39; 14:15-23; 17:6-20; กจ.1:5; 2:1-4; 15:8-9; รม.6:11-13,19; 8:1-4, 8-14; 12:1-2; 2 คร.6:14-7:1; กท.2:20; 5:16-25; อฟ.3:14-21; 5:17-18,25-27; ฟป.3:10-15; คส.3:1-17; 1ทธ.5:23-24; ฮบ.4:9-11; 10:10-17; 12:1-2; 13:12; 1 ยน.1:7,9)

“ความเพียบพร้อมอย่างคริสเตียน” “ความรักอันสมบูรณ์” ฉธบ. 30:6; มธ. 5:43-48; 22:37-40; รม. 12:9-21; 13:8-10; 1 คร. 13; ฟป. 3:10-15; ฮบ. 6:1; 1 ยน. 4:17-18

“ใจสะอาด”: มธ. 5:8; กจ. 15:8-9; 1 ปด.1:22; 1 ยน. 3:3

“การรับบัพติศมาด้วยพระวิญญูณบริสุทธิ์”: ยรม. 31:31-34; อสค. 36:25-27; มลค. 3:2-3; มธ. 3:11-12; ลก. 3:16-17; กจ. 1:5; 2:1-4; 15:8-9

“พระพรอันสมบูรณ์”: รม. 15:29





“ความบริสุทธิ์อย่างคริสเตียน”: มธ. 5:1-7:29; ยน. 15:1-11; รม. 12:1-15:3; 2 คร. 7:1; อฟ. 4:17-5:20; ฟป. 1:9-11; 3:12-15; คส. 2:20-3:17; 1 ธก. 3:13; 4:7-8; 5:23; 2 ทธ. 2:19-22; ฮบ. 10:19-25; 12:14; 13:20-21; 1 ปด. 1:15-16; 2 ปด. 1:1-11; 3:18; ยด. 20-21

11. คริสตจักร

เราเชื่อในคริสตจักรว่าเป็นชุมชนที่ยอมรับว่าพระเยซูคริสต์เป็นองค์พระผู้เป็นเจ้า เป็นประชากรแห่งพันธสัญญาที่ถูกสร้างขึ้นใหม่โดยพระคริสต์ เป็นพระกายของพระคริสต์ที่ได้รับการทรงเรียกจากพระวิญญาณบริสุทธิ์โดยผ่านทางพระวาทะของพระเจ้าให้เรามาอยู่รวมกัน

พระเจ้าทรงเรียกคริสตจักรเพื่อสำแดงออกถึงความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันผ่านทางหลายอย่าง เช่น การนมัสการและความสามัคคีธรรม การเทศนาพระคำของพระเจ้า การประกอบพิธีศีลต่าง ๆ และการรับใช้ในพระนามของพระเยซู การเชื่อฟังพระคริสต์ และการให้กำลังใจซึ่งกันและกัน

พันธกิจของคริสตจักรก็คือ เพื่อร่วมมือในพระราชกิจแห่งการทรงไถ่บาปของพระคริสต์และพันธกิจการคืนดีกันของพระองค์โดยฟังฟังฤทธิ์อำนาจของพระวิญญาณบริสุทธิ์ คริสตจักรนำพันธกิจนั้นให้สำเร็จได้ด้วยการสร้างสาวกโดยผ่านทาง การประกาศ การศึกษา การแสดงความเมตตา กรุณา การทำงานเพื่อให้เกิดความยุติธรรม และการสำแดงเป็นพยานถึงแผ่นดินของพระเจ้า

คริสตจักรเป็นปรากฏการณ์ที่ประกอบด้วยคริสตจักรท้องถิ่นและชุมชนสากล ซึ่งปรากฏการณ์และการนมัสการตามวิธีการต่าง ๆ และวัฒนธรรมใดๆ โดยได้แต่งตั้งบางคนที่ได้รับการทรงเรียกให้รับใช้ในงานพิเศษทางด้าน พระเจ้าทรงเรียกคริสตจักรให้ดำเนินชีวิตอยู่ภายใต้กฎเกณฑ์ของพระองค์ด้วยความคาดหวังในการเสด็จกลับมาครั้งที่สองของพระคริสต์

(อพย.19:3; ยรม.31:33; มธ.8:11; 10:7; 16:13-19,24; 18:15-20; 28:19-20; ยน.17:14-26; 20:21-23; กจ.1:7-8; 2:32-47; 6:1-2; 13:1; 14:23; รม.2:28-29; 4:16; 10:9-15; 11:13-32; 12:1-8; 15:1-3; 1 คร.3:5-9; 7:17; 11:1, 17-33; 12:3,12-31; 14:26-40; 2 คร.5:11-6:1; กท.5:6,13-14; 6:1-5,15; อฟ.4:1-17; 5:25-27; ฟป.2:1-16; 1 ธก.4:1-12; 1 ทธ.4:13; ฮบ.10:19-25; 1 ปด.1:1-2,13; 2:4-12,21; 4:1-2,10-11; 1 ยน.4:17; ยด.24; วว. 5:9-10)

12. พิธีศีลบัพติศมา

เราเชื่อว่า พิธีศีลบัพติศมาของคริสเตียนที่พระเยซูคริสต์ทรงบัญญัติไว้เป็นพิธีกรรมที่ศักดิ์สิทธิ์ อันเป็นการยอมรับถึงผลของการทรงลบล้างบาปที่พระเยซูคริสต์





ทรงกระทำเพื่อผู้เชื่อทุกคน เพื่อประกาศถึงความศรัทธาของผู้เชื่อต่อองค์พระเยซูคริสต์ว่าเป็นพระเจ้าผู้ช่วยให้รอด และสำแดงความปรารถนาของผู้เชื่อคนนั้นให้ติดตามพระเยซูในการเชื่อฟังและความชอบธรรม

พิธีศีลล้างบาปเป็นสัญลักษณ์ของพันธสัญญาใหม่ เด็ดทวารก็อาจรับบัพติศมาได้ถ้าผู้ปกครองให้คำมั่นว่าเขาพร้อมที่จะให้คำแนะนำอบรมให้เด็กเป็นคริสเตียนได้

ผู้รับพิธีศีลล้างบาปอาจเลือกกระทำได้ด้วยหลายรูปแบบด้วยกัน เช่น การพรม การจุ่ม และการเจิม
(มธ.3:1-7; 28:16-20; กจ.2:37-41; 8:35-39; 10:44-48; 16:29-34; 19:1-6; รม.6:3-4; กท.3:26-28; คส.2:12; 1 ปต.3:18-22)

13. พิธีศีลมหาสนิท

เราเชื่อว่าพิธีศีลมหาสนิทที่องค์พระผู้เป็นเจ้าทรงสถาปนาไว้เป็นพิธีอันศักดิ์สิทธิ์ในยุคพระคัมภีร์ใหม่ เป็นการระลึกถึงการสิ้นพระชนม์ของพระองค์ซึ่งยังผลให้ผู้เชื่อได้รับชีวิต ความรอดและพระพรนานาประการในพระเยซูคริสต์ พิธีนี้เหมาะสมสำหรับผู้ที่ได้เตรียมตัวเตรียมใจและเห็นความสำคัญของพิธีนี้ โดยผ่านทางพิธีนี้ผู้เชื่อได้เป็นพยานให้เห็นถึงการสิ้นพระชนม์ของพระเยซูคริสต์จนกว่าพระองค์จะเสด็จกลับมา

(อพย.12:1-14; มธ.26:26-29; มก.14:22-25; ลก.22:17-20; ยน.6:28-58; 1คร.10:14-21; 11:23-32)

14. การทรงรักษาโรค

เราเชื่อในหลักคำสอนของพระคัมภีร์เกี่ยวกับเรื่องการทรงรักษาโรคด้วยฤทธิ์อำนาจของพระเจ้า และเรายังหนุนใจให้ทุกคนที่ทำการอธิษฐานเพื่อการทรงรักษาโรคสำหรับผู้ป่วย นอกจากนี้เราก็มองว่าพระเจ้าทรงรักษาโดยผ่านทางวิทยาการแพทย์ในปัจจุบันได้

(2 พกษ.5:1-19; สดต.103:1-5; มธ.4:23-24; 9:18-35; ยน.4:46-54; กจ.5:12-16; 9:32-42; 14:8-15; 1 คร.12:4-11; 2 คร.12:7-10; ยก.5:13-16)

15. การเสด็จกลับมาครั้งที่สองของพระเยซูคริสต์

เราเชื่อว่าพระเยซูคริสต์จะเสด็จกลับมายังโลกอีกครั้งหนึ่ง ผู้เชื่อที่ล่วงลับไปจะเป็นขึ้นมาจากความตาย และทุกคนที่ติดสนิทกับพระเยซูก็จะถูกรับไปพร้อม





กับบรรดาธรรมิกชนที่เป็นขึ้นมาจากความตายนั้นเพื่อไปพบกับองค์พระผู้เป็นเจ้าบนท้องฟ้า หลังจากนั้นเราจะอยู่กับพระองค์ตลอดไปเป็นนิตย์

(มธ.25:31-46; ยน.14:1-3; กจ.1:9-11; ฟป.3:20-21; 1 ทก.4:13-18; ทต.2:11-14; ฮบ.9:26-28; 2 ปต.3:3-15; วา.1:7-8; 22:7-20)

16. การเป็นขึ้นจากความตาย การพิพากษา และปลายทางของชีวิต

เราเชื่อในการเป็นขึ้นมาจากความตายของผู้ที่ตายไปแล้ว ร่างกายของคนชอบธรรมและคนอธรรมต่างก็จะได้รับการทำให้เป็นขึ้นมาจากความตาย และนำมารวมเข้ากับวิญญาณของเขา “ผู้ที่กระทำดีก็จะฟื้นขึ้นสู่ชีวิต ส่วนผู้ที่กระทำความชั่วก็จะฟื้นขึ้นสู่การพิพากษา”

16.1. เราเชื่อในการพิพากษาที่จะมีมาในอนาคต ซึ่งมนุษย์ทุกคนจะต้องปรากฏตัวต่อหน้าพระพักตร์พระเจ้าเพื่อรับการพิพากษาตามที่เขาได้กระทำไว้ในชีวิตนี้

16.2. เราเชื่อว่าบรรดาผู้ที่ได้รับความรอดด้วยความเชื่อในพระเยซู และติดตามพระองค์จะได้รับชีวิตอันเต็มด้วยสง่าราศีและนิรันดร์ ผู้ที่ไม่กลับใจก็จะถูกทรมานในนรกชั่วนิรันดร์

(ปฐก.18:25; 1ซม.2:10; สดต.50:6; อสย.26:19; ดน.12:2-3; มธ.25:31-46; มก.9:43-48; ลก.16:19-31; 20:27-38; ยน.3:16-18; 5:25-29; 11:21-27; กจ.17:30-31; รม.2:1-16; 14:7-12; 1 คร.15:12-58; 2 คร.5:10; 2 ทก.1:5-10; วา.20:11-15; 22:1-15)





ธรรมนูญ คริสตจักร

1. คริสตจักรทั่วไป

17. คริสตจักรของพระเจ้าประกอบด้วยผู้คนที่ได้รับการสร้างใหม่ฝ่ายวิญญาณจิต เป็นผู้ที่มิชื้อถูกบันทึกไว้แล้วในสวรรค์

2. คริสตจักรหลากหลาย

18. คริสตจักรหลากหลาย จะประกอบด้วยบุคคลที่ได้รับการสร้างใหม่ด้วยทรงทำการและทรงนำของพระวิญญาณบริสุทธิ์และเข้ามีส่วนร่วมในสามัคคีธรรมที่บริสุทธิ์และในพันธกิจ

3. คริสตจักรนาซารีน

19. คริสตจักรนาซารีน ประกอบด้วยผู้คนที่มีความสมัครใจที่จะร่วมเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันตามหลักคำสอนและหลักการปกครองของคริสตจักร และเป็นบุคคลที่แสวงหาการเข้าร่วมสามัคคีธรรมอันบริสุทธิ์อย่างคริสเตียนซึ่งได้แก่การกลับใจใหม่ของคนบาป การทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ของผู้เชื่อ การถูกสร้างขึ้นใหม่ในความบริสุทธิ์ และการสำแดงความเรียบง่าย และฤทธิ์อำนาจฝ่ายวิญญาณตามแบบของคริสตจักรเริ่มแรกของยุคพระคัมภีร์ใหม่พร้อมด้วยการร่วมกันประกาศพระกิตติคุณแก่มนุษย์ทุกคน

4. หลักข้อเชื่อที่เห็นพ้องต้องกัน

20. เราพิจารณาสิทธิพิเศษของบุคคลที่จะเข้าเป็นสมาชิกของคริสตจักรจากความจริงของการได้รับชีวิตใหม่ เราถือว่าการให้คำปฏิญาณตามหลักการนี้ นับเป็นประสบการณ์ที่มีคุณค่าหรือมีความสำคัญมากต่อชีวิตคริสเตียน ด้วยเหตุนี้เราจึงยึดถือตามหลักข้อเชื่อที่ได้กล่าวสรุปไว้อย่างสมบูรณ์ดังต่อไปนี้คือ

20.1. เราเชื่อในพระเจ้าเที่ยงแท้องค์เดียวที่ทรงเป็นพระบิดา พระบุตร และพระวิญญาณบริสุทธิ์

20.2. เราเชื่อในพระคริสตธรรมคัมภีร์เดิมและพระคริสตธรรมคัมภีร์ใหม่ที่ได้รับการดลใจจากพระเจ้าและพระองค์ทรงสำแดงต่อเราอย่างครบถ้วน ซึ่งรวมเอาความจริงทั้งสิ้นที่จำเป็นต่อความเชื่อและการดำเนินชีวิตคริสเตียนไว้

20.3. เราเชื่อว่ามนุษย์ถือกำเนิดในธรรมชาติบาป ด้วยเหตุนี้จึงมีแนวโน้มที่จะกระทำความชั่วร้ายอย่างต่อเนื่อง

20.4. เราเชื่อว่าบั้นปลายของผู้ที่ไม่กลับใจใหม่คือ ความสิ้นหวังและความพิเนาศชั่วนิรันดร์





20.5. เราเชื่อว่า การลบล้างบาปโดยทางพระเยซูคริสต์นั้นมีไว้สำหรับมนุษย์ทุกคน แต่พันธสัญญาเดิมนั้นถ้าผู้ใดกลับใจและเชื่อในพระองค์ก็จะได้รับความชอบธรรม และมีชีวิตใหม่และรอดพ้นจากการครอบงำของความบาป

20.6. เราเชื่อว่า หลังจากการมีชีวิตใหม่ ผู้เชื่อควรจะได้รับ การทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์โดยทางความเชื่อในพระเยซูคริสต์

20.7. เราเชื่อว่า พระวิญญาณบริสุทธิ์ทรงเป็นประจักษ์พยานของการบังเกิดใหม่ และการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ในผู้เชื่อ

20.8. เราเชื่อว่า องค์พระเยซูคริสต์เจ้าของเราจะเสด็จกลับมาอีกครั้งหนึ่ง และผู้ที่ตายไปแล้วจะเป็นขึ้น และจากนั้นจะมีการพิพากษาครั้งสุดท้าย

5. คุณลักษณะของคริสเตียน

21. การเข้าเป็นสมาชิกในคริสตจักรทั่ว ๆ ไป นับเป็นสิทธิพิเศษอันยิ่งใหญ่ และเป็นหน้าที่ที่สำคัญสำหรับผู้ที่ได้รับการไถ่ให้รอดจากบาปและมุ่งแสวงหาความไพบูลย์ในพระเยซูคริสต์ สำหรับผู้ที่เข้ามามีส่วนร่วมและร่วมสามัคคีธรรมในคริสตจักรนาซารีนนั้น ต้องแสดงหลักฐานแห่งการรอดพ้นจากความผิดบาป โดยการดำเนินชีวิตด้วยความยำเกรงพระเจ้า และด้วยการมีศรัทธาอันแรงกล้า เพื่อเขาจะได้รับการชำระให้พ้นจากบาปทั้งสิ้นที่ฝังอยู่ในใจ และเกิดความปรารถนาที่จะแสดงหลักฐานแห่งการถวายชีวิตอย่างสิ้นเชิงแด่พระเจ้า

21.1. โดยการกระทำตามสิ่งที่พระคำของพระเจ้าตรัสไว้ซึ่งเป็นทั้งกฎเกณฑ์แห่งความเชื่อและการประพฤติของเรา ได้แก่

ก. รักพระเจ้าอย่างสุดจิตสุดใจ สุดกำลังความคิดและรักเพื่อนบ้าน เหมือนรักตนเอง (อพย.20:3-6; สนต.19:17-18; ฉธบ.5:7-10; 6:4-5; มก.12:28-31; รม.13:8-10)

ข. ให้ความสนใจกับการประกาศพระกิตติคุณแก่คนที่ยังไม่เป็นที่เชื่อ คริสเตียน เชิญชวนเขามาที่คริสตจักรและพยายามแนะนำเขาให้รู้จักความรอดพ้นจากบาป (มธ.28:19-20; กจ.1:8; รม.1:14-16; 2 คร.5:18-20)

ค. มีน้ำใจต่อทุกคน (อฟ.4:32; ทต.3:2; 1 ปต.2:17; 1 ยน.3:18)

ง. ให้ความช่วยเหลือต่อผู้เชื่อ ด้วยการแบกภาระซึ่งกันและกันด้วยความรัก (รม.12:13; กท.6:2,10; คส.3:12-14)

จ. มุ่งทำแต่สิ่งที่ดีต่อร่างกายและจิตใจของผู้อื่น ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้หิวโหย ผู้ขาดแคลนเครื่องนุ่งห่ม เยี่ยมเยียนผู้ป่วยและผู้ถูกจองจำ และให้ความช่วยเหลือต่อผู้ขัดสนตามความสามารถและโอกาสจะอำนวย (มธ.25:35-36;





2 คร.9:8-10; กท.2:10; ยก.2:15-16; 1ยน.3:17-18)

ฉ.มีส่วนในการสนับสนุนงานรับใช้ของคริสตจักรโดยการถวายทรัพย์ และสืบลด (มลค.3:10; ลก.6:38; 1 คร.9:14; 16:2; 2 คร.9:6-10; ฟป.4:15-19)

ช.เข้าร่วมในศาสนพิธีและกิจกรรมแห่งพระคุณอย่างสม่ำเสมอ ได้แก่ การประชุมนมัสการ (ฮบ.10:25) การฟังพระคำของพระเจ้า (กจ.2:42) พิธีศีลมหาสนิท (1 คร.11:23-30) การศึกษาไคร้ครวญพระวจนะ (กจ.17:11; 2 ทธ.2:15; 3:14-16) การนมัสการส่วนตัวและร่วมกันในครอบครัว (ฉฐบ.6:6-7; มธ.6:6)

21.2. โดยการหลีกเลี่ยงสิ่งชั่วร้ายทุกชนิด ได้แก่

ก. การออกนามพระเจ้าเปล่าๆ (อพ.20:7; ลนต.19:12; ยก.5:12)

ข. การทำให้วันขององค์พระผู้เป็นเจ้าเป็นมลทิน โดยเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ไม่มีความจำเป็นของชาวโลกและเพิกเฉยต่อความน่าเชื่อถือของวันที่พระเจ้าทรงตั้งไว้ (อพย.20:8-11; อสย.58:13-14; มก.2:27-28; กจ.20:7; วว.1:10)

ค. การล่วงประเวณี เช่น การมีเพศสัมพันธ์ก่อนแต่งงานหรือการมีเพศสัมพันธ์นอกเหนือการแต่งงาน การรักรวมเพศ หรือการกระทำผิดรูปแบบใดก็ตาม หรือการปล่อยตัวปล่อยใจ (ปฐก. 19:4-11; อพย.20:14; ลนต. 18:22, 20:13; มธ.5:27-32; รม.1:26-27; 1 คร.6:9-11; กท.5:19; 1 ธก.4:3-7; 1 ทธ. 1:10)

ง. การมีนิสัยในการกระทำบางสิ่งบางอย่างที่อาจเป็นผลร้ายต่อร่างกาย และสมอง ซึ่งคริสเตียนจะต้องสำนึกเสมอว่าตัวเองเป็นวิหารของพระวิญญาณบริสุทธิ์ (สภษ.20:1; 23:1-3; 1 คร.6:17-20; 2 คร.7:7; อฟ.5:18)

จ. การทะเลาะวิวาทตอบแทนความชั่วร้ายด้วยความชั่ว การินทา การใส่ร้าย การปล่อยข่าวเพื่อทำให้คนอื่นเสียชื่อเสียง (2 คร.12:20; กท.5:15; อฟ.4:30-32; ยก.3:5-18; 1 ปด.3:9-10)

ฉ. การทุจริต การเอาไรต์เอาเปรียบในการซื้อขาย การเป็นพยานเท็จ การขึ้นชอปปกิจกรรมต่างๆ ของความมิด (ลนต.19:10-11; รม.12:17; 1 คร.6:7-10)

ช. การปล่อยตัวเพื่ออวดคนอื่นด้วยการแต่งตัวหรือด้วยความประพฤติอื่นๆ พวกเขาควรแต่งตัวในสุภาพเรียบง่ายแบบคริสเตียนและมีความสงบเสงี่ยมด้วยความบริสุทธิ์ (สภษ.29:23; 1 ทธ.2:8-10; ยก.4:6; 1 ปด.3:3-4; 1 ยน.2:15-17)

ซ. ดนตรีวรรณกรรมและสิ่งบันเทิงต่างๆ ที่ไม่ถวายเกียรติแด่พระเจ้า (1 คร.10:31; 2 คร.6:14-17; ยก.4:4)

21.3. โดยมีความสัมพันธ์ที่สนิทในการสามัคคีธรรมกับคริสตจักรโดย





ไม่ตำหนิติเตียน หากแต่ถวายตนอย่างสิ้นเชิงต่อคำสอนและสิ่งที่คริสตจักรมอบหมายให้ทั้งพร้อมที่จะมีส่วนในการประกาศและเป็นพยานเสมอ (อฟ.2:18-22; 4:1-3,11-16; ฟป.2:1-8; 1 ปต.2:9-10)

การจัดองค์การและการบริหาร

1.รูปแบบของการปกครอง

22.คริสตจักรนาซาเร็นมีลักษณะการปกครองในรูปแบบของผู้แทน

22.1.เรามีความเห็นชอบว่ามีส่วนนิติบัญญัติสามระดับในโครงสร้างของคริสตจักรนาซาเร็น คือ คริสตจักรท้องถิ่น องค์การบริหาร และองค์การบริหารสากล ในขณะที่ภาคพื้นทำหน้าที่ในการบริหารในด้านยุทธวิธีและการทำให้เกิดผล

22.2.เรามีความเห็นชอบในความจำเป็นที่จะมีตำแหน่งประธานซึ่งจะช่วยสนับสนุนและส่งเสริมคริสตจักรท้องถิ่นในการกระทำพันธกิจให้สำเร็จตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ ตำแหน่งประธานจะสร้างขวัญกำลังใจ ให้แรงจูงใจ ช่วยเหลือด้านการจัดการและวิธีการ ให้ความช่วยเหลือตลอดจนการจัดองค์การ และหนุนใจในการสร้างคริสตจักรใหม่และพันธกิจในที่ต่าง ๆ

22.3.เรามีความเห็นชอบว่าอำนาจของประธานจะต้องไม่ขัดขวางงานที่เป็นอิสระของคริสตจักรที่ก่อตั้งขึ้นอย่างสมบูรณ์แล้ว แต่ละคริสตจักรมีสิทธิในการเลือกตั้งศิษยาภิบาลของตนเอง การอนุมัตินี้อยู่ภายใต้การพิจารณาของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล คริสตจักรแต่ละแห่งจะเลือกผู้แทนสำหรับการประชุมต่างๆ และต้องจัดการด้านการเงินด้วยตนเอง พร้อมทั้งรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่างๆ ในเรื่องเกี่ยวกับชีวิตและงานของคริสตจักรท้องถิ่นด้วยตนเอง

2.คริสตจักรท้องถิ่น

23.สมาชิกคริสตจักรท้องถิ่นจะต้องประกอบด้วยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคริสตจักรโดยผู้มีอำนาจอย่างสมบูรณ์แล้วและเป็นสมาชิกที่ได้รับการรับรองโดยผู้มีอำนาจหน้าที่อย่างเหมาะสม ภายหลังจากที่สมาชิกได้ประกาศถึงประสบการณ์ของความรอดของเขา ความเชื่อในหลักคำสอน และความพร้อมที่จะอยู่ภายใต้การปกครองของคริสตจักร (100-107)

3.การประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร

24.ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลจะจัดตั้งคริสตจักรสมาชิกให้อยู่ในรูปขององค์การบริหาร อันเป็นการทำให้เกิดความถูกต้องและยุติธรรมต่อผู้แทนที่เข้าร่วมในการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลซึ่งเป็นตัวแทนที่มาจากฆราวาสและผู้รับใช้ และที่ประชุมสมัชชานี้จะเป็นผู้กำหนดคุณสมบัติของผู้แทนทั้งนี้





เพื่อผู้ใช้ที่ได้รับการสถาปนาจะมีสิทธิเข้าเป็นสมาชิกของที่ประชุมสมัชชาในที่ประชุมสมัชชาคณะกรรมการกำหนดขอบเขต [องค์การบริหาร] สากล [ยัง] มีหน้าที่ทำการจำกัดขอบเขตในการทำงานขององค์การบริหาร [และ] ที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารสากลจะยังคงเป็นผู้กำหนดหน้าที่ให้กับที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหาร (200-205.6)

4.การประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล

25.การประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล

25.1.องค์ประกอบ การประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลประกอบไปด้วยผู้แทนทั้งที่เป็นฆราวาสและผู้รับใช้ซึ่งมีจำนวนเท่ากัน ผู้แทนเหล่านี้ได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารของคริสตจักรนาซารีน และสมาชิกโดยตำแหน่งซึ่งการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลจะกำหนดอย่างต่อเนื่อง และผู้แทนจากองค์การที่อยู่ภายใต้การบริหารของแผนกงานมิชชันโลก และกรรมการแห่งพันธกิจและการประกาศของสหรัฐอเมริกาและคานาดา แผนการเพิ่มพูนคริสตจักรนาซารีนซึ่งการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลได้กำหนดไว้

25.2.การเลือกตั้งผู้แทน ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารจะทำการเลือกตั้งด้วยคะแนนจำนวนส่วนมากผู้แทนที่เป็นผู้ใช้และเป็นฆราวาสในจำนวนที่เท่ากันเพื่อเข้าร่วมในการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล ซึ่งจัดให้มีขึ้นที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารภายใน 16 เดือนหรือภายใน 24 เดือนในกรณีที่อยู่ในพื้นที่ที่ต้องใช้หนังสือเดินทางหรือการจัดเตรียมด้านอื่น ๆ ผู้แทนที่เป็นผู้ใช้ต้องเป็นผู้รับใช้ที่ได้รับการสถาปนาที่ได้ประจำการในคริสตจักรนาซารีน แต่ละองค์การบริหารชั้นที่สามารถจะมีผู้แทนที่เป็นผู้ใช้อย่างน้อยหนึ่งคน และผู้แทนที่เป็นฆราวาสได้อีกหนึ่งคนและการเพิ่มจำนวนของผู้แทนซึ่งที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลเห็นควร องค์การบริหารแต่ละแห่งจะเลือกผู้แทนสำรองแต่ไม่มากกว่าสองเท่าจำนวนของผู้แทนที่แต่ละองค์การบริหารพึงมี ในกรณีที่การเดินทางมีความยากลำบากไม่สามารถเข้าประชุมสมัชชาขององค์การบริหารอาจจะให้คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารเลือกผู้แทนสำรองเพิ่มเติมได้ (203.23, 301-301.1)

25.3.การให้การรับรอง เลขานุการของแต่ละองค์การบริหารจะจัดเตรียมใบรับรองสำหรับการเลือกตั้งให้แก่ผู้แทน และผู้แทนสำรองที่เหมาะสมส่งให้ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล พร้อมทั้งส่งใบรับรองการเลือกตั้งนี้ไปยังเลขาธิการองค์การบริหารสากลของคริสตจักรนาซารีนทันทีหลังจากสิ้นสุดการประชุมสมัชชาองค์การบริหาร





25.4.องค์ประชุม เมื่อกำลังมีการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสภาลสมาชิกส่วนใหญ่ของผู้แทนที่ได้รับเลือกจะทำการจัดตั้งองค์ประชุมสำหรับการจัดการถ้าองค์ประชุมเคยเข้าร่วมกันมาครั้งหนึ่งแล้ว ในครั้งต่อมาแม้จะมีสมาชิกเข้าร่วมประชุมน้อยกว่าครั้งหนึ่ง ผู้เข้าร่วมอาจรับรองวาระการประชุมและปิดประชุมได้

25.5.ประธานองค์การบริหารสภาล ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสภาลจะเลือกตั้งประธานองค์การบริหารสภาลในจำนวนที่จำเป็นจากบรรดาผู้ปกครองของคริสตจักรนาซารีนด้วยวิธีการออกเสียงลงคะแนน ประธานองค์การบริหารสภาลทุกคนจะจัดตั้งเป็นคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสภาล ถ้าหากตำแหน่งประธานองค์การบริหารสภาลว่างลงภายในระหว่างการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสภาลก็ให้มีการเลือกตั้งทดแทน โดยมีคะแนนเสียงรับรอง 2 ใน 3 ของคณะกรรมการองค์การบริหารสภาลของคริสตจักรนาซารีน (305.2, 316)

25.6.ผู้นำการประชุม ประธานองค์การบริหารสภาลที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสภาลจะทำหน้าที่เป็นผู้นำในการประชุมประจำวันระหว่างการประชุมสมัชชา แต่หากไม่มีประธานองค์การบริหารสภาลที่ถูกเลือกหรือประธานองค์การบริหารสภาลไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ที่ประชุมสมัชชานี้จะเลือกสมาชิกคนหนึ่งของที่ประชุมให้ทำหน้าที่เป็นผู้นำการประชุมชั่วคราว (300.1)

25.7.กฎระเบียบ ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสภาลจะรับเอากฎระเบียบในการบริหารปกครองตามแบบขององค์การ ขั้นตอนการทำงานของกรรมการและเรื่องราวอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับความเป็นระเบียบในการทำงาน ที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารสภาลจะทำหน้าที่เป็นผู้ตัดสินในการเลือกตั้งและกำหนดคุณสมบัติของสมาชิกของตน (300.2-300.3)

25.8. คณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหารสภาล ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสภาลจะเลือกคณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหารสภาลจากบรรดาสมาชิกของคริสตจักรนาซารีน และที่ประชุมสมัชชานี้จะเป็นผู้กำหนดขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของการตัดสินความ (305.7)

25.9.อำนาจและข้อจำกัด

ก.ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสภาลมีอำนาจที่จะออกกฎสำหรับคริสตจักรนาซารีนและสร้างข้อบังคับรวมทั้งกฎระเบียบสำหรับแผนกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของคริสตจักร แต่ทั้งนี้จะต้องไม่ขัดแย้งกับธรรมนูญฉบับนี้ (300, 305-305.9)

ข.คริสตจักรท้องถิ่นมีสิทธิที่จะเลือกศิษยาภิบาลของตนเองโดยอยู่ภายใต้



ใต้การอนุมัติของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล (115)

ค.คริสตจักรท้องถิ่นทุกแห่ง เจ้าหน้าที่ ผู้รับใช้ และฆราวาสทุกคนมีสิทธิอย่างเต็มที่ในการพิสูจน์และอุทธรณ์อยู่เสมอ

การเปลี่ยนแปลงแก้ไข

26. ข้อความที่บันทึกในธรรมนูญฉบับนี้สามารถเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขได้เมื่อมีการออกเสียงรับรอง 2 ใน 3 ของสมาชิกซึ่งใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลและเมื่อมีการเห็นด้วยไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารระยะที่สามและองค์การบริหารระยะที่สองในคริสตจักรนาศารีน ข้อเสนอแนะทางใหม่เกี่ยวกับธรรมนูญแต่ละข้อจำเป็นต้องได้รับการรับรองจากเสียงส่วนใหญ่ จากที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารระยะที่สามและองค์การบริหารระยะที่สอง ทั้งการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลและการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารระยะที่สามหรือองค์การบริหารระยะที่สองอาจถือโอกาสเสนอแนะแนวทางใหม่ได้ทันทีที่ข้อเสนอแนะนี้ได้รับการยอมรับเช่นเดียวกับสิ่งที่ได้บันทึกไว้ข้างล่างนี้คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลจะประกาศผลจากการลงคะแนนเสียงรับรอง ซึ่งยังผลให้ข้อเสนอแนะดังกล่าวนี้มีอำนาจและผลบังคับใช้

27. ข้อความที่เสนอให้มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขหลักข้อความเชื่อ (ย่อหน้า 1-16.2) จะได้รับการเสนอจากสมัชชาขององค์การบริหารสากลส่งให้กับคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลเพื่อตั้งคณะกรรมการพิจารณาศึกษาเพื่อทบทวนข้อความเสนอการเปลี่ยนแปลงหลักข้อเชื่อเหล่านั้นได้ คณะกรรมการพิจารณาศึกษาจะประกอบด้วยนักศาสนศาสตร์และผู้รับใช้ที่ได้รับสถาปนาแล้ว ซึ่งทุกคนในกรรมกรนี้จะได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลเพื่อสะท้อนถึงลักษณะของคริสตจักรสากลของเราได้ กรรมกรพิจารณาศึกษาเหล่านี้จะส่งรายงานและเสนอมติให้กับสมัชชาขององค์การบริหารสากลครั้งต่อไปⁿ

ⁿ Constitutional changes adopted by the 2013 General Assembly are in the process of ratification by the district assemblies at the time of printing. Where changes are being made, words in italics are new words and words in brackets [] are words being deleted.



ส่วนที่ 3

ข้อกำหนดในการปฏิบัติของคริสเตียน

ข้อกำหนดด้านความประพฤติคริสเตียน (ชีวิต
คริสเตียน)

การแต่งงานและการหย่าร้าง
และ/หรือการแยกทางกัน

ศักดิ์ศรีของมนุษย์
เพศสัมพันธ์

การเป็นผู้อารักขาของคริสเตียน

เจ้าหน้าที่คริสตจักร

ระเบียบการประชุม

การแก้ไขข้อกำหนดในการปฏิบัติของ
คริสเตียน







ธรรมนูญ ก.ชีวิตคริสเตียน

28. คริสตจักรประกาศข่าวประเสริฐแห่งความชื่นชมยินดีว่าเราได้รับการช่วยให้รอดจากความผิดบาปทุกชนิดเพื่อเข้าสู่ชีวิตใหม่ในพระเยซูคริสต์ โดยพระคุณของพระเจ้า คริสเตียนจะต้อง “ละทิ้งสิ่งเก่า” คือรูปแบบการประพฤติเก่ารวมทั้งแนวความคิดฝ่ายเนื้อหนังและ “สวมสิ่งใหม่” คือวิถีชีวิตใหม่ที่บริสุทธิ์รวมทั้งแนวความคิดแบบพระคริสต์ (อฟ. 4:17-24)

28.1. คริสตจักรนาซารีนมีจุดมุ่งหมายในการนำหลักการของพระคัมภีร์ที่ไม่เคยล้าสมัยมาประยุกต์ใช้ในสังคมปัจจุบัน เพื่อให้หลักข้อเชื่อและกฎเกณฑ์ของคริสตจักรเป็นที่ยอมรับและเข้าใจในประเทศต่างๆ ซึ่งมีขนบธรรมเนียมวัฒนธรรมแตกต่างกัน คริสตจักรนาซารีนยึดหลักพระบัญญัติ 10 ประการซึ่งได้กล่าวไว้ในพระคัมภีร์ใหม่เป็นพื้นฐานจริยธรรมคริสเตียนที่ต้องปฏิบัติตามทุกประการ

28.2. เราตระหนักถึงประโยชน์ของการมีแนวความคิดแบบคริสเตียนที่ได้รับการสำแดงจากพระวิญญาณบริสุทธิ์ คริสตจักรนาซารีนซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในพระกายของพระคริสต์ทั่วโลก ยอมรับถึงหน้าที่รับผิดชอบของเราในการแสวงหาเส้นทางเพื่อชี้แนะแนวทางให้กับชีวิตคริสเตียนสู่การมีจริยธรรมที่บริสุทธิ์ มาตรฐานจริยธรรมในประวัติศาสตร์ล้วนปรากฏอยู่ในเรื่องราวต่างๆ ต่อไปนี้ ดังนั้นเราจึงจำเป็นต้องศึกษาถึงเรื่องราวเหล่านี้ด้วยความระมัดระวังและพินิจพิเคราะห์เพื่อเป็นแนวทางช่วยเหลือเราในการดำเนินชีวิตอย่างบริสุทธิ์ ผู้ที่ฝ่าฝืนกฎเกณฑ์เหล่านี้ของคริสตจักรก็รังแต่จะนำความเสื่อมเสียมาสู่ตนเองและคำพยานของคริสตจักร การปรับกฎเกณฑ์ใดๆ ที่เกี่ยวกับสภาพทางวัฒนธรรมต้องได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล

28.3. คริสตจักรนาซารีนเชื่อว่าการดำเนินชีวิตใหม่ที่บริสุทธิ์ทางนี้ได้ประกอบด้วยปฏิบัติบ้างซึ่งเราควรจะทำอย่างหลีกเลี่ยงและประพฤติกกรรมโดยความรักแห่งการไถ่[and redemptive acts of love] ซึ่งเราควรจะทำตามเพื่อเห็นอกเห็นใจเพื่อนบ้านของเราด้วยการรักษาจิตใจ ความคิดและร่างกายของพวกเขา ส่วนหนึ่งของความรักแห่งการไถ่ด้านหนึ่ง [one arena of redemptive love] คือความสัมพันธ์พิเศษที่พระเยซูมีต่อคนยากจน ซึ่งพระเยซูจึงทรงส่งสาวกของพระองค์ควรที่จะสร้างความสัมพันธ์แห่งความรักกับคนยากจนในโลกนี้ด้วยเช่นกัน ตามวิธีการที่หนึ่งคริสตจักรของพระองค์ควรจะทำชีวิตแบบง่ายซึ่งปราศจากการให้ความสำคัญในความมั่งมีและความฟุ่มเฟือย และในที่สองคริสตจักรควรที่จะเสียสละตนเพื่อดูแล





ให้อาหาร ให้เสื้อผ้า และรักษาบ้านเรือนของคนยากจนและคนที่สังคมดูหมิ่น ตลอดเรื่องบันทึกในพระคัมภีร์และผ่านทางชีวิตที่เป็นแบบอย่างของพระเยซู พระเจ้าก็ได้ทรงเห็นอกเห็นใจและได้ช่วยคนยากจน ผู้ที่ถูกข่มเหง และผู้ที่ไม่สามารถมีเสียงในสังคมได้ เราควรจะทำตามพระองค์ด้วยเช่นกัน เรายึดมั่นว่าพันธกิจเมตตาต่อคนยากจนรวมตัวกับทั้งการกระทำแห่งความรัก (หรือการบริจาคน) และการต่อสู้เพื่อคนยากจนจะได้รับโอกาส ความเท่าเทียมกัน และความยุติธรรมได้นอกจากนี้เราเชื่ออีกว่า ความรับผิดชอบของคริสเตียนต่อคนยากจนเป็นส่วนสำคัญในชีวิตผู้เชื่อทุกคน ผู้ที่แสวงหาความเชื่อที่สำแดงออกโดยความรักได้ ดังนั้นเราเชื่อว่าความบริสุทธิ์แบบคริสเตียนแยกออกจากพันธกิจต่อคนยากจนไม่ได้ เพราะว่าพันธกิจเหล่านี้ นำผู้ที่เป็นคริสเตียนให้ปฏิบัติมากกว่าแค่การกระทำเพื่อทำให้ตัวเองสมบูรณ์แบบเท่านั้น แต่นำไปถึงพรต่อสังคมอีกด้วย ให้สร้างสังคมและโลกที่มีความยุติธรรมและความเท่าเทียมกันมากยิ่งขึ้นได้ แทนที่จะนำผู้เชื่อให้ก้าวไกลจากความต้องการทางเศรษฐกิจที่แย่งของคนอื่นในโลกนี้ ความบริสุทธิ์กระตุ้นให้เรามีส่วนในการบริจาคเพื่อช่วยให้ความต้องการอย่างมากเหล่านั้นลดลงได้ และเพื่อปรับเปลี่ยนความปรารถนาของเราไปแล้วแต่ความต้องการของคนอื่น

(อพย. 23:11 ฉธบ. 15:7 สดด. 41:1, 82:3 สภษ. 19:17, 21:13, 22:9 ยรม.

22:16 มธ. 19:21 ลก. 12:33 กจ. 20:35 2คร. 9:6 กท. 2:10)

28.4. ในการบันทึกแนวทางความประพฤติต่าง ๆ ที่ควรหลีกเลี่ยงนั้นเราตระหนักถึงความจำกัดด้านกฎตายตัวที่เราไม่สามารถจะครอบคลุมรูปแบบต่าง ๆ ของความบาปและความชั่วร้ายที่มีอยู่ในโลกอย่างมากมาย ดังนั้นนับเป็นสิ่งที่สำคัญมากที่สมาชิกของเราจะต้องมีความกระตือรือร้นที่จะเสาะแสวงหาความช่วยเหลือจากพระวิญญูณบริสุทธิในการปลุกฝังความรู้สึกไวต่อความชั่วร้ายที่มีอยู่มากมายกว่าที่มีบันทึกไว้ในธรรมบัญญัติจงจดจำคำกำชับที่ว่า “จงพิสูจน์ทุกสิ่ง สิ่งที่ดีนั้นจงยึดไว้ให้มั่น จงเว้นเสียจากสิ่งที่ชั่วทุกอย่าง” (1 ทธ 5:21-22)

28.5. ผู้นำและศิษยาภิบาลของเราจะต้องเน้นถึงความจริงของพระวจนะที่สำคัญนี้ทั้งในการเทศนาและการจัดทำสิ่งตีพิมพ์ของเรา เพื่อช่วยพัฒนาความสามารถในการแยกแยะระหว่างความดีและความชั่ว

28.6. การศึกษาเป็นสิ่งสำคัญที่สุดสำหรับสังคมที่ดีและชีวิตฝ่ายจิต วิญญูณที่เข้มแข็งของคนในสังคมนั้นๆ สถาบันของรัฐมีหน้าที่ให้การศึกษแก่ประชาชนทุกคนทั้งที่เป็นคริสเตียนและไม่เป็นคริสเตียน ดังนั้นสถาบันของรัฐจึงมีข้อจำกัดเนื่องจากขอบข่ายของความรับผิดชอบสถาบันเหล่านั้น ในบางกรณีถูก





ศาลสั่งไม่ให้สอนในความเป็นจริงของหลักข้อเชื่อของคริสเตียน ดังนั้นองค์การและสถาบันการศึกษาของคริสตจักรนาซารีนเช่น การสอนรวีในวันอาทิตย์ สถานรับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน สถานดูแลผู้สูงอายุ วิทยาลัยทั่วไป และวิทยาลัยพระคริสตธรรม ถูกคาดหวังให้สอนพระคัมภีร์และจริยธรรมแก่เด็กๆ อนุชนและผู้ใหญ่เพื่อให้สมาชิกมีความรู้และความเข้าใจในหลักข้อเชื่อของคริสตจักร การศึกษาในสถาบันของรัฐบาลซึ่งสอนให้เชื่อมั่นในมนุษย์ตามแบบของชาวโลกและละเลยในการสอนถึงหลักการดำเนินชีวิตที่บริสุทธิ์ การศึกษาในสถาบันของรัฐบาลจะสมบูรณ์ขึ้นถ้ามีการสอนถึงการดำเนินชีวิตที่บริสุทธิ์ ที่บ้านควบคู่กันไป นอกจากนี้แล้วคริสเตียนควรสนับสนุนให้คริสเตียนทำงานในสถาบันการศึกษาของรัฐบาลเพื่อเป็นพยานและชักจูงคนในสถาบันเหล่านั้นให้เข้ามาในแผ่นดินของพระเจ้า (มธ. 5:13-14)

29. คริสตจักรนาซารีนควรหลีกเลี่ยงพฤติกรรมดังต่อไปนี้

29.1. การบันเทิงที่ทำลายจริยธรรมคริสเตียน สมาชิกคริสตจักรนาซารีนควรดูแลตนเองและครอบครัว โดยยึดถือหลัก 3 ประการ ดังนี้ ประการที่ 1 คริสเตียนต้องเป็นผู้รักษาการใช้เวลาว่างที่ดีที่สุด ประการที่ 2 คริสเตียนมีหน้าที่ในการนำจริยธรรมคริสเตียนมาปฏิบัติในการดำเนินชีวิต เพราะว่าเรามีชีวิตอยู่ในยุคที่ศีลธรรมสับสนและความชั่วร้ายได้กล้ำกลายเข้ามาในสถาบันครอบครัวในหลายๆ ทาง เช่น ทางสิ่งตีพิมพ์ วิทยุและโทรทัศน์ เครื่องคอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ต ดังนั้นจึงเป็นสิ่งสำคัญยิ่งที่ต้องมีมาตรการป้องกันอย่างเข้มงวด อย่างไรก็ตามเราเชื่อถือว่าเราควรส่งเสริมและสนับสนุนการบันเทิงที่ส่งเสริมการดำเนินชีวิตบริสุทธิ์ และมีคุณค่าจากพระคัมภีร์ ซึ่งสนับสนุนการที่มีศักดิ์ศรีของพันธสัญญาที่ได้กระทำในพิธีแต่งงานซึ่งเป็นพันธสัญญาเฉพาะ เราจึงสนับสนุนให้อนุชนในคริสตจักรใช้ของประทานของเขาในด้านสื่อมวลชนและด้านศิลปะเพื่อจะมีอิทธิพลที่ดีต่อวัฒนธรรม ประการที่ 3 คริสเตียนต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยเป็นพยานหรือให้ความร่วมมือในการต่อต้านความชั่วร้ายซึ่งหมิ่นประมาทพระเจ้าในสังคมนั้นๆ เช่น ความรุนแรง ความยั่วยวนทางกามารมณ์ หนังสือและสื่อลามก และสิ่งที่ลึกลับทุกอย่าง (การทำนายโชคชะตา) ข้อความดูหมิ่นต่อสถาบันคริสเตียน การใช้เวทมนตร์และอาคมต่างๆ ซึ่งสำแดงอุตสาหกรรมบันเทิง เพื่อการค้าในรูปแบบต่างๆ นอกจากนี้แล้วคริสเตียนต้องพยายามทำลายแหล่งที่จัดการบันเทิงประเภทนี้ซึ่งรวมถึงหลีกเลี่ยงการเข้าชมมหรสพ ที่จัดทำเพื่อสนับสนุนหรือส่งเสริมหรือมีลักษณะของความรุนแรง การยั่วยวนทางกามารมณ์ การลกมกหรือการใช้เวทมนตร์และการอาคมต่างๆ ที่ทำลายมาตรฐานความบริสุทธิ์ของพระเจ้าทั้งกายและใจ





ดังนั้น เราต้องมีความรับผิดชอบในการสอนและในเทศนาให้ประชากรของเราทำตามมาตรฐานเกี่ยวกับศีลธรรมแห่งชีวิตคริสเตียน และนำให้เขารู้จักการสังเกต โดยการอธิษฐานเพื่อจะเลือกทางเหนือกว่า คือการดำรงที่ชีวิตบริสุทธิ์อย่างสม่ำเสมอ เหตุฉะนั้นผู้นำและศิษยาภิบาลของเราต้องเน้นในพื้นฐานความจริงด้วยบทความและคำเทศนา เพื่อพัฒนาหลักคำสอนในการสังเกตแยกแยะสิ่งชั่วร้ายและสิ่งดีซึ่งจะพบกันในสื่อมวลชนต่าง ๆ นี้

เราจึงเสนอให้ยึดตามมาตรฐานซึ่งมารดาของ จอห์น เวสเลย์ ให้ไว้คือ “อะไรก็ตามที่ทำให้ความมีสติของท่านอ่อนลง ทำร้ายจิตสำนึกที่ดีของท่าน ทำให้ท่านมองไม่เห็นพระเจ้า หรือทำให้ท่านไม่ชอบสิ่งที่ดีฝ่ายจิตวิญญาณ และอะไรก็ตามซึ่งทำให้ฝ่ายร่างกายมีอำนาจเหนือจิตใจของท่าน สิ่งเหล่านั้นคือความบาปสำหรับท่าน” เพื่อเป็นแนวทางให้รู้จักการสังเกต (29.2-29.4, 903.11-903.16) (รม. 14:7-13; 1 คร. 10:31-33; อฟ. 5:1-18; ฟป. 4:8-9; 1 ปด. 1:13-17; 2 ปด. 1:3-11)

29.2. ลอตเตอรี่และการพนันในรูปอื่นๆ ทั้งที่ถูกต้องตามกฎหมายและไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คริสตจักรถือว่าผลท้ายสุดของการเล่นการพนันทำลายทั้งตัวบุคคลและสังคมนั้นๆ (มธ. 6:24-34; 2 ธส. 3:6-13; 1 ทธ. 6:6-11; ฮบ. 13:5-6; 1 ยน. 2:15-17)

29.3. สมาชิกภาพขององค์กรใดๆ ที่กระทำโดยการสาบานทั้งในที่ลับและที่แจ้ง ซึ่งประกอบด้วยสมาชิกของสมาคมร่วมสังเคราะห์ด้วยความรักฉันพี่น้องระหว่างสมาชิก (Freemasons) องค์กรที่มีลักษณะกึ่งศาสนาแบบนี้ทำให้การอุทิศกายถวายชีวิตต่อพระเจ้าของคริสเตียนไม่เข้มแข็ง ทั้งยังเป็นการทำลายคำพยานของคริสเตียนในที่สาธารณะอีกด้วย ประเด็นเหล่านี้จะได้รับการพิจารณาด้วยกับย่อหน้าที่ 112.1 เกี่ยวกับสมาชิกภาพของคริสตจักร (1 คร. 1:26-31; 2 คร. 6:14-7:1; อฟ. 5:11-16; ยก. 4:4; 1 ยน. 2:15-17)

29.4. การเดินรำทุกรูปแบบที่ยับยั้งการเจริญเติบโตทางฝ่ายจิตวิญญาณ และทำลายจารีตประเพณีที่ดีของสังคมนั้นๆ (มธ. 22:36-39; รม 12:1-2; 1คร. 10:31-33; ฟป. 1:9-11; คส. 3:1-17)

29.5. การบริโภคหรือจำหน่ายเครื่องดื่มที่ทำให้มึนเมาหรือวัตถุในทางดังกล่าวตลอดจนการส่งเสริมหรือการลงคะแนนเสียงให้หรือการมีใบอนุญาตเพื่อจำหน่ายวัตถุดังกล่าวทั้งนี้ให้รวมไปถึงการเข้ายาที่ผิดกฎหมาย การบริโภคหรือจำหน่ายยาสูบหรือวัตถุในทางดังกล่าวทุกรูปแบบ เพราะว่าพระคัมภีร์และประสบการณ์ของมนุษย์แสดงว่าการบริโภค การผลิตตลอดจนการจำหน่ายวัตถุที่ทำให้มึนเมา





การกระทำเช่นนั้นก็มีผลกระทบร้ายแรง และด้วยความรู้ในด้านวิทยาศาสตร์ทางการแพทย์ระบุว่าวัตถุที่ทำให้มีนมและยาสูบมีผลกระทบร้ายแรงต่อทั้งร่างกายและจิตใจ ดังนั้นเนื่องจากเราเป็นประชากรแห่งความเชื่อเราจึงหลีกเลี่ยงทั้งหมด ไม่ใช่ใช้น้อยเท่านั้น เพื่อจะแสวงหาการดำรงชีวิตบริสุทธิ์ พระคัมภีร์สอนว่าร่างกายของเราเป็นวิหารของพระวิญญาณบริสุทธิ์ ดังนั้นเราจึงเรียกร้องให้ประชากรของเราทุกคนหลีกเลี่ยงวัตถุที่ทำให้มีนมทั้งสิ้น

ยิ่งกว่านี้อีก ความรับผิดชอบของเราในฐานะคริสเตียนต่อสังคมทำให้เราต้องใช้ทุกวิถีทางซึ่งไม่ผิดกฎหมายเพื่อจะทำให้การผลิตวัตถุที่ทำให้มีนมและยาสูบจะลดลง เราต้องเป็นพยานยืนยันต่อผู้อื่นในการต่อสู้กับการแพร่กระจายของวัตถุที่ทำให้มีนมซึ่งเป็นปัญหาสังคมทั่วโลก (903.14-903.16) (สภษ. 20:1; 23:29-24:2; ฮยย. 4:10-11; ฮบก. 2:5; รม. 13:8, 14:15-21, 15:1-2; 1 คร. 3:16-17, 6:9-12, 19-20; 10:31-33; กท. 5:13-14, 21; อฟ. 5:18) (ควรใช้น้ำอุ่นและขนมปังไร้เชื้อเท่านั้น' ในการประกอบพิธีศีลมหาสนิท) (514.9, 530.7, 531.2, 532.1, 802)

29.6. การใช้ยาที่มีฤทธิ์ต่อจิตประสาทโดยไม่มีใบสั่งแพทย์เพื่อกระตุ้นหรือกดประสาทและการใช้ยาตามใบสั่งแพทย์ที่ผิดวัตถุประสงค์ หรือใช้ยาเกินขนาด การใช้ยาที่มีฤทธิ์ต่อจิตประสาทควรทำภายใต้คำแนะนำและการดูแลของแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเท่านั้น

(มธ. 22 : 37-39; 27:34; รม. 12: 1-2; 1 คร. 6:19-20; 9:24-27)

ข. การแต่งงานและการหย่าร้าง และ/หรือการแยกทางกัน

30. ครอบครัวคริสเตียนคือ วัฏจักรของความรัก การสามัคคีธรรมและการนมัสการพระเจ้าซึ่งผูกพันด้วยสายสัมพันธ์เดียวกันทางพระคริสต์ สิ่งเหล่านี้ต้องปลูกฝังอย่างจริงจังในสังคมปัจจุบันที่สายสัมพันธ์ของครอบครัวถูกทำลายลงอย่างง่ายดาย คริสตจักร นานาจารย์สนับสนุนคณะกรรมกิจและสมาชิกในคำสอนและการกระทำที่ทำให้ความสัมพันธ์ของครอบครัวจำเริญและเข้มแข็งขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คริสตจักรนานาจารย์เน้นให้คณะกรรมกิจสอนและเทศนาอย่างชัดเจนถึงความสำคัญของพระประสงค์ของพระเจ้าที่ปรากฏในพระคัมภีร์ให้การแต่งงานเป็นการผูกพันอย่างถาวรตราบจนชีวิตหนึ่งฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดจะหาไม่

พระเจ้าทรงสถาปนาครอบครัวขึ้นในสมัยที่มนุษย์ยังปราศจากความบาป และพระองค์มีพระประสงค์ให้สถาบันครอบครัวเป็นเหมือนคำสอนของอัครทูตที่ให้





สถาบันครอบครัวดำเนิน “ในทางที่มีเกียรติทุกอย่าง” การแต่งงานคือการผูกพันของทั้งสองคนระหว่างชายหนึ่งและหญิงหนึ่ง เพื่อสามัคคีธรรม เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันตลอดจนเพื่อขยายพงศ์ของมนุษย์ชาติ คริสเตียนควรจะถนอมความสัมพันธ์นี้ไว้ และควรตัดสินใจแต่งงานหลังจากได้อธิษฐานอย่างเอาใจจริงเอาใจเพื่อขอการทรงนำจากพระเจ้าและเมื่อได้ไตร่ตรองจนแน่ใจแล้วว่าการแต่งงานนั้นเป็นไปตามพระคัมภีร์

นอกจากนี้แล้วเขาทั้งสองควรแสวงหาพระพรที่พระเจ้าประทานให้สำหรับคู่สมรสกล่าวคือ มิตรภาพที่มีความบริสุทธิ์ การอบรมบุตรธิดา และความรักซึ่งกันและกัน สิ่งเหล่านี้เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างครอบครัว พันธสัญญาที่ได้กระทำในพิธีแต่งงานจะมีผลผูกพันตราบเท่าที่ทั้งสองฝ่ายยังมีชีวิตอยู่และการทำลายพันธสัญญานี้ถือว่าเป็นการทำลายแผนการของพระเจ้าที่ให้การแต่งงานเป็นการผูกพันตลอดไปตราบเท่าที่ทั้งสองฝ่ายยังมีชีวิตอยู่ (ปฐมก.1:26-28,31; 2-21-24; มลค. 2:13-16; มธ. 19:3-9 ยน. 2:1-11; อฟ. 5:21-6:4; 1 ธส. 4:3-8; ฮบ. 13:4)

30.1. พระคัมภีร์สอนไว้ว่า การแต่งงานเป็นการอุทิศตัวให้กันและกันของชายและหญิงตราบเท่าที่ทั้งสองฝ่ายยังมีชีวิตอยู่ ซึ่งการแต่งงานนี้สะท้อนให้เห็นถึงความรักที่เสียสละของพระคริสต์ที่มีต่อคริสตจักรเมื่อเป็นดังนั้นพระเจ้าจะมีพระประสงค์ให้การแต่งงานเป็นการผูกพันกันอย่างถาวรและการหย่าขาดเป็นการละเมิดคำสอนของพระคริสต์ แต่อย่างไรก็ตาม พระเจ้าผู้เปี่ยมไปด้วยพระกรุณาพร้อมที่จะให้อภัยแก่บุคคลที่ได้ละเมิดคำสอนของพระองค์ ถ้าบุคคลนั้นกลับใจเสียใหม่ มีความเชื่อและความถ่อมใจ นอกเหนือจากที่ได้กล่าวมานี้คริสตจักรนาซารีนตระหนักดีว่าในบางกรณี การหย่าร้างเกิดขึ้นทั้ง ๆ ที่คู่สมรสไม่เต็มใจให้เป็นเช่นนั้นหรือคู่สมรสอาจถูกบังคับให้หย่าขาดเพราะเหตุผลทางกฎหมาย หรือเพราะเหตุผลเพื่อความปลอดภัยทางด้านร่างกายของฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด (ปฐมก. 2:21-24; มก. 10:2-12; ลก. 7:36-50; 16:18; ยน. 7:53-8:11; 1 คร. 6:9-11; 7:10-16; อฟ. 5:25-33)

30.2. ผู้รับใช้ของคริสตจักรนาซารีนได้รับการอบรมให้ดูแลสมาชิกในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการทำพิธีแต่งงานทั้งต้องพยายามสอนสมาชิกทุกวิถีทางให้เข้าใจถึงความศักดิ์สิทธิ์ของการแต่งงานของคริสเตียน นอกจากนี้แล้วผู้รับใช้ต้องให้คำปรึกษาก่อนประกอบพิธีแต่งงานตลอดจนให้คำแนะนำทางฝ่ายจิตวิญญาณที่ถูกต้องแก่คนที่ผ่านการหย่ามาแล้ว ผู้รับใช้จะประกอบพิธีแต่งงานให้กับบุคคลที่ยึดปฏิบัติหลักของพระคัมภีร์ว่าด้วยการแต่งงานเท่านั้น กล่าวคือบุคคลที่ประกาศในที่สาธารณะว่าจะยอมปฏิบัติตามแผนการของพระคัมภีร์ที่ให้แต่งงานเป็นการผูกพันอย่างถาวรตราบเท่าที่ทั้งสองฝ่ายยังดำรงชีวิตอยู่





แผนการของพระคัมภีร์สำหรับการแต่งงานให้มีความสัมพันธ์เฉพาะระหว่างชายคนหนึ่งและหญิงคนหนึ่งเท่านั้น (30-30.1, 32, 514.10, 536.16)

30.3. สมาชิกของคริสตจักรนาซารีนต้องอธิษฐานแสวงหาความช่วยเหลือจากพระเจ้าเมื่อสถานการณ์ของการแต่งงานขาดความสุขซึ่งการแก้ไขสถานการณ์จะต้องสอดคล้องกับพันธสัญญาที่ได้กระทำไว้และจะต้องเป็นไปตามคำสอนของพระคัมภีร์ โดยมีจุดประสงค์ที่จะรักษาสถาบันครอบครัวและไม่ทำให้พระนามของพระคริสต์และคริสตจักรของพระองค์ต้องมัวหมอง คริสตจักรสนับสนุนให้คู่สมรสที่มีปัญหารุนแรงรับคำปรึกษาและคำแนะนำจากศิษยาภิบาลหรือผู้นำฝ่ายจิตวิญญาณที่เหมาะสม การละเลยที่จะปฏิบัติตามระเบียบข้อนี้ด้วยความเชื่อและตั้งใจจริงที่จะแก้ไขสถานการณ์ตามวิธีของคริสเตียนจึงมีผลให้เกิดการหย่าขาดและ/หรือทั้งสองฝ่ายถูกลงวินัยตามที่ระบุไว้ในข้อ 604-604.2 และ 605-605.12

30.4. คนจำนวนมากในสังคมของเราละเมิดแผนการของพระเจ้าว่าด้วยเรื่องการแต่งงานเนื่องจากความโง่เขลา ความบาปและความอ่อนแอของมนุษย์ คริสตจักรนาซารีนเชื่อว่าพระคริสต์สามารถช่วยคนเหล่านั้นให้รอดพ้นจากบาปได้เหมือนอย่างที่เราองค์ได้ทรงช่วยหญิงชาวสะมาเรียที่บ่อน้ำ ความบาปต่อพระเจ้าในเรื่องการแต่งงานนี้ไม่ได้ทำให้บุคคลนั้นขาดจากพระคุณและความรักของพระเจ้าในการอภัยบาปที่กล่าวไว้ในพระกิตติคุณ เมื่อการแต่งงานครั้งแรกถูกเลิกล้มและมีการแต่งงานใหม่เกิดขึ้นคู่สมรสเมื่อสำนึกผิดแล้วต้องแสวงหาพระคุณของพระเจ้าและความช่วยเหลือจากพระเจ้าในความสัมพันธ์ฉันท์สามีภรรยา บุคคลดังกล่าวอาจจะยอมรับให้เป็นสมาชิกของคริสตจักรได้เมื่อสำแดงการมีชีวิตใหม่และเมื่อเขาแสดงออกว่าตระหนักถึงความบริสุทธิ์ของการแต่งงานของคริสเตียน (21, 107.1)

ค.ศักดิ์ศรีของมนุษย์

31. คริสตจักรนาซารีนยืนยันว่าชีวิตของมนุษย์มีศักดิ์ศรีและพยายามป้องกันชีวิตนั้นด้วยต่อต้านการทำแท้ง การวิจัย Stem Cell และวิธีการทำให้คนที่บกพร่องทางร่างกายหรือจิตใจหรือผู้ชราจะขาดการดูแลทางแพทยอย่างเหมาะสม

31.1. การทำแท้ง คริสตจักรนาซารีนยืนยันว่าชีวิตของมนุษย์มีศักดิ์ศรีซึ่งเริ่มต้นโดยการทรงสร้างของพระเจ้าและเชื่อว่าชีวิตของมนุษย์เริ่มต้นตั้งแต่ยังอยู่ในครรภ์มารดา ชีวิตคือของประทานจากพระเจ้า ชีวิตของมนุษย์ทุกคนซึ่งรวมถึงทารกที่อยู่ในครรภ์มารดาถูกสร้างจากพระเจ้าตามพระฉายของพระองค์ เหตุฉะนั้นชีวิตจึงมีสิทธิได้รับการดูแล การสนับสนุน และการป้องกัน ตั้งแต่ออยู่ในครรภ์มารดา ทารกเป็นมนุษย์และมีลักษณะของมนุษย์ซึ่งจะพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และต้องพึ่งพา





มารดา ในช่วงพัฒนาโตขึ้นนี้ทารกอาศัยอยู่กับมารดา ดังนั้นชีวิตของทารกจึงต้องได้รับการยอมรับและปกป้อง ด้วยเหตุนี้คริสตจักรนาซารีนจึงต่อต้านการทำแท้งทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลเพื่อความสะอาดสบายส่วนตัวของมารดาหรือเพื่อความคุ้มครองประชากรโลก คริสตจักรนาซารีนต่อต้านกฎหมายที่ยินยอมให้มีการทำแท้งเสรี การตัดสินใจทำลายชีวิตของทารกโดยการทำแท้งในกรณีที่การตั้งครรภ์เป็นอันตรายต่อชีวิตของมารดานั้นสามารถกระทำได้อต่อเมื่อได้รับคำปรึกษาที่ถูกต้องจากแพทย์และผู้ให้คำปรึกษาที่เป็นคริสเตียนเท่านั้น

การต่อต้านการทำแท้งอาจทำได้โดยการจัดตั้งและการสนับสนุนโครงการที่ช่วยเหลือแม่และเด็ก ในวิกฤติการณ์ที่มีการตั้งครรภ์โดยไม่ตั้งใจควรเรียกร้องให้คริสเตียน (เฉพาะผู้ที่เหมาะสมที่จะให้รับทราบเรื่องเท่านั้น) จัดหาสิ่งแวดล้อมที่เต็มไปด้วยความรัก การอธิษฐานและการให้คำแนะนำแก่บุคคลดังกล่าว ในเหตุการณ์เช่นนี้ความช่วยเหลืออาจทำได้โดยการใช้บริการของศูนย์ให้คำปรึกษา บ้านพักสำหรับมารดาและการก่อตั้งหรือการใช้บริการขององค์กรจัดหาพ่อแม่อุปถัมภ์

คริสตจักรนาซารีนตระหนักดีว่าการพิจารณาไตร่ตรองที่จะทำแท้งเพื่อเป็นการยุติการตั้งครรภ์โดยที่ไม่ได้ตั้งใจนั้นส่วนใหญ่เป็นผลสืบเนื่องมาจากคริสเตียนที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานของพระคัมภีร์ว่าด้วยในเรื่องเพศสัมพันธ์ ดังนั้นคริสตจักรนาซารีนเรียกร้องให้สมาชิกประพฤติตามจริยธรรมคริสเตียนในพระคัมภีร์ใหม่ที่ได้กล่าวถึงเพศสัมพันธ์ และจัดการแก้ไขปัญหาเรื่องการทำแท้งโดยพิจารณาจากหลักการของพระคัมภีร์ในภาพรวมทั้งหมดซึ่งในพระคัมภีร์จะให้คำแนะนำและแนวทางการตัดสินใจที่ถูกต้อง (ปฐมก. 2:7, 9:6; อพย. 20:13; 21:12-16, 22-25; สด. 18:21; โยบ. 31:15; สด. 22:9; 139:3-16; อสย. 44:2,24; 49:5; ยรม. 1:5; ลก. 1:15,23-25,36-45; กจ. 17:25; รม. 12:1-2; 1 คร. 6:16; 7:1 ต่อไป ; 1 ธส. 4:3-6)

คริสตจักรนาซารีนตระหนักดีว่ามีหลายคนที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์นำเสว้าสลดคือการทำแท้ง คริสตจักรท้องถิ่นทุกแห่งและคริสเตียนทุกคนควรนำเรื่องการให้อภัยจากพระเจ้าไปถึงบุคคลที่มีประสบการณ์ทำแท้งมาแล้ว คริสตจักรท้องถิ่นควรจะเป็นชุมชนแห่งการไถ่บาปและความหวังสำหรับทุกคนแม้ว่าเขาทรมาณในด้านร่างกาย จิตใจ หรือจิตวิญญาณก็ตามเพราะว่าเขาเลือกทำแท้งแล้ว (รม. 3:22-24; กท. 6:1)

31.2.การติดตั้งพันธูกรรม คริสตจักรนาซารีนสนับสนุนการตกแต่งพันธูกรรม เพื่อการแก้ไขข้อบกพร่องของพันธูกรรม คริสตจักรนาซารีนตระหนักดีว่าการตกแต่งพันธูกรรมอาจจะช่วยรักษาโรคหรือการป้องโรคต่างๆ ทั้งโรคด้าน





ร่างกายและด้านสมองหรือจิตใจได้ แต่คริสตจักรนาซารีนต่อต้านการตกแต่งพันธุกรรมเพื่อจะส่งเสริมความอยุติธรรมในสังคม หรือเพื่อดูหมิ่นคุณค่าของบุคคล หรือเพื่อให้บุคคลมีความเหนือกว่าบุคคลอื่นในด้าน เชื้อชาติ สติปัญญา หรือสังคม (eugenics) คริสตจักรนาซารีนต่อต้านการศึกษาโดยใช้ DNA เพื่อนำผลจากการศึกษานั้นไปสนับสนุนการทำแท้งแทนที่จะให้ทารกเกิดแบบธรรมชาติ การใช้การตกแต่งพันธุกรรมในทุกกรณีควรทำด้วยความถ่อมใจ เคารพต่อศักดิ์ศรีและคุณค่าของมนุษย์ เห็นมนุษย์เสมอภาคกันต่อหน้าพระพักตร์พระเจ้า มีความเมตตาและยุติธรรมเสมอ (มคา. 6:8)

31.3. การวิจัย Stem Cell จากตัวอ่อนของมนุษย์ และความพยายามด้านการแพทย์/วิทยาศาสตร์ที่ทำลายชีวิตมนุษย์หลังจากการปฏิสนธิ (Human Embryonic Stem Cell Research and Other Medical/Scientific Endeavors that Destroy Human Life after Conception) คริสตจักรนาซารีนสนับสนุนเต็มที่ในทางการแพทย์และวิทยาศาสตร์ เพื่อพัฒนาวิทยาการด้าน Stem Cell จากเนื้อเยื่อของมนุษย์ที่เป็นผู้ใหญ่แล้ว สายรก สัตว์ทดลองและตัวอ่อนต่างๆ ที่ไม่ใช่มนุษย์ จุดยืนของเราเรื่อง Stem Cell ของมนุษย์มาจากพื้นฐานความเชื่อที่มั่นคงที่ว่า ตัวอ่อนของมนุษย์หลังจากการปฏิสนธิก็คือมนุษย์ที่เป็นพระฉายาของพระเจ้า ดังนั้นเราจึงต่อต้านการใช้ Stem Cell ที่ได้จากตัวอ่อนของมนุษย์เพื่อการวิจัย การตกแต่งพันธุกรรมหรือเพื่อวัตถุประสงค์อื่นๆ

เราสนับสนุนการศึกษาวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์ในอนาคตหากไม่เป็นการขัดต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์หรือศีลธรรม และกฎของพระคัมภีร์ อย่างไรก็ตามเราต่อต้านการทำลายตัวอ่อนของมนุษย์ไม่ว่าจะด้วยวัตถุประสงค์ใดก็ตาม และวิธีการวิจัยแบบใดก็ตามที่ทำให้ชีวิตมนุษย์หลังจากการปฏิสนธิ ด้วยความสอดคล้องกับความเห็นนี้เราจึงต่อต้านการใช้เนื้อเยื่อจากทารกที่ถูกทำแท้งไม่ว่าจะเพื่อวัตถุประสงค์ใดก็ตาม

31.4. การโคลนมนุษย์ (Human Cloning) คริสตจักรนาซารีนต่อต้านการโคลนมนุษย์ พระเจ้าทรงทำให้มนุษย์มีคุณค่าเมื่อพระองค์ทรงสร้างมนุษย์ตามพระฉายาของพระองค์ แต่การโคลนมนุษย์เป็นการปฏิบัติต่อมนุษย์เยี่ยงวัตถุ และปฏิเสธศักดิ์ศรีและคุณค่าของมนุษย์ที่พระเจ้าทรงประทานแก่เรา (ปฐมก. 1:27)

31.5. การฆ่าตัวตาย (รวมถึงการช่วยให้ตายทางการแพทย์) เราเชื่อว่าการฆ่าตัวตาย (การตั้งใจจบชีวิตเพื่อให้พ้นจากความทรมานของผู้ป่วยที่ไม่อาจรักษาได้ หรือ ผู้ป่วยที่ต้องทนทุกข์ทรมานเป็นเวลานานกับโรคที่รักษาไม่หาย) ขัด





แย้งกับความเชื่อของคริสเตียน ความเชื่อนี้ใช้กับการยอมตายที่ผู้ป่วยด้วยโรคที่ไม่สามารถรักษาได้ขอร้องด้วยความยินยอมพร้อมใจ และผู้ป่วยที่ไม่มีสติสัมปชัญญะพอที่จะตัดสินใจเองได้ เราเชื่อว่าการปฏิเสธเรื่องการฆ่าตัวตายเป็นความมั่นใจของคริสเตียนที่มาจากพระคัมภีร์ตั้งแต่ยุคแรกและเป็นศูนย์กลางของความเชื่อของคริสตจักรว่าพระเจ้าเยซูคริสต์ทรงเป็นองค์พระผู้เป็นเจ้า การฆ่าตัวตายขัดแย้งกับความมั่นใจของคริสเตียนที่ว่าพระเจ้าคือผู้ทรงมีอำนาจสูงสุดในชีวิตของเรา เราไม่ใช่ผู้ที่ตัดสินใจชีวิตด้วยตัวเอง เพราะเป็นการขัดแย้งกับหน้าที่ผู้อารักขาของเราต่อพระเจ้า สิ่งนี้จะทำลายคุณค่าของชีวิตมนุษย์และชุมชนตามพระคัมภีร์ การให้ความสำคัญกับการสิ้นสุดความทรมานเป็นการโอ้อวดของมนุษย์เหนือความยิ่งใหญ่ของพระเจ้า เราขอให้สมาชิกนาซารีนต่อต้านความพยายามทุกอย่างในการฆ่าตัวตายอย่างถูกกฎหมาย

31.6. การยอมให้ตาย ในความเชื่อของคริสเตียนสามารถยอมรับได้เมื่อผู้ป่วยยอมให้ถอดเครื่องช่วยชีวิต หรือไม่ขอใช้เครื่องช่วยชีวิตเมื่อมั่นใจว่าต้องตายแน่นอน การตัดสินใจนี้ใช้ได้กับผู้ป่วยที่อยู่ในสภาพไม่ตอบสนองอย่างถาวร และผู้ที่แม้จะใช้เครื่องช่วยชีวิตมากเท่าใดก็ไม่มีโอกาสฟื้น เราเชื่อว่าเมื่อต้องตายแน่นอนก็ไม่มีความหวังในหลักข้อเชื่อของคริสเตียนที่บอกว่าการใช้เครื่องมือช่วยชีวิตสามารถเลื่อนกำหนดการตายออกไป ในฐานะคริสเตียนเราเชื่อในความสัตย์ซื่อของพระเจ้าและมีความหวังในชีวิตนิรันดร์ ความเชื่อนี้ทำให้คริสเตียนยอมรับความตายเหมือนเป็นการสำแดงความเชื่อในพระคริสต์ผู้ซึ่งชนะความตายเพื่อเราและเพื่อไม่ให้ความตายชนะเรา

ข. เพศสัมพันธ์

32. คริสตจักรนาซารีนมีความเห็นว่าเพศสัมพันธ์เป็นการแสดงออกถึงความบริสุทธิ์และความสวยงามที่พระเจ้าพระผู้สร้างมีพระประสงค์ที่จะประทานให้แก่สิ่งที่พระองค์ทรงสร้าง เพศสัมพันธ์เป็นวิธีหนึ่งในพันธสัญญาระหว่างสามีและภรรยาที่ถูกประทับตราและสำแดงออก คริสเตียนต้องเข้าใจว่าเพศสัมพันธ์สามารถและควรที่จะทำให้บริสุทธิ์ได้โดยพระเจ้า เพศสัมพันธ์ทำให้คู่สมรสรู้สึกอึดใจและชื่นชมยินดีได้ เมื่อเพศสัมพันธ์เป็นเครื่องหมายแห่งความรักและความจงรักภักดี สามีภรรยาที่เป็นคริสเตียนควรจะมองว่าเพศสัมพันธ์เป็นส่วนหนึ่งของการอุทิศตนเพื่อกันและกันและเป็นการอุทิศชีวิตให้พระคริสต์ผู้ซึ่งให้ความหมายแก่ชีวิต

บ้านของคริสตชนควรจะเป็นที่สอนให้บุตรธิดาเห็นถึงความบริสุทธิ์ของเพศสัมพันธ์และเป็นตัวอย่างให้ลูกๆ เข้าใจถึงความหมายที่ถูกต้องของเพศสัมพันธ์ที่จะให้คู่สมรสรู้สึกอึดใจและชื่นชมยินดีได้ในสิ่งแวดล้อมที่เต็มไปด้วยความรัก ความสัตย์ซื่อและความอดทน





ผู้รับใช้และผู้สอนพระวจนะของคริสตจักรนาซารีนจะต้องประกาศความเข้าใจที่ถูกต้องของเพศสัมพันธ์ให้ชัดเจน กล่าวคือ ให้เราชื่นชมยินดีในความสวยงามของเพศสัมพันธ์ที่ถูกต้องและป้องกันไม่ให้เกิดการไม่ซื่อสัตย์ต่อกันหรือกระทำความสัมพันธ์นี้ผิดจากวัตถุประสงค์ที่ตั้งใจ

เพศสัมพันธ์ผิดจากวัตถุประสงค์เมื่อบุคคลนั้นๆ ต้องการมีเพศสัมพันธ์เพื่อสนองความต้องการทางเพศสัมพันธ์เท่านั้น หรือทำให้ความสัมพันธ์ทางเพศไร้คุณค่า โดยการใช้บุคคลอื่นมาบั่นทอนความใคร่ของตนเองในทางลามกหรือในทางวิปริตทางเพศ คริสตจักรนาซารีนมีความเห็นว่าการมีเพศสัมพันธ์ทุกรูปแบบที่นอกเหนือจากพันธสัญญาที่ได้กระทำในพิธีแต่งงานระหว่างหญิงและชาย เป็นความบาป ทำลายความบริสุทธิ์และความสวยงามของเพศสัมพันธ์ที่พระเจ้าได้มีพระประสงค์ไว้

การลักเพศเป็นรูปแบบหนึ่งที่มีมนุษย์ทำให้เพศสัมพันธ์วิปริตผิดจากที่ควรจะเป็น คริสตจักรนาซารีนตระหนักถึงสาเหตุของปัญหาที่ทำให้เกิด พฤติกรรมที่วิปริตทางเพศนั้นลึกซึ้งและซับซ้อน แต่คริสตจักรยังยืนยันตามพระคัมภีร์ว่าการประพฤติดังกล่าวเป็นความบาปและจะนำมาซึ่งพระอาญาของพระเจ้า คริสตจักรนาซารีนเชื่อว่าพระคุณของพระเจ้ามีเพียงพอที่จะเอาชนะพฤติกรรมลักเพศได้ (1 คร. 6:9-11) คริสตจักรนาซารีนไม่เห็นด้วยกับการลดหย่อนมาตรฐานจริยธรรมคริสเตียนเพื่อยอมรับพฤติกรรมลักเพศ นอกจากนี้แล้วคริสตจักรนาซารีนสนับสนุนให้เทศนาและสอนสมาชิกเกี่ยวกับมาตรฐานของพระคัมภีร์ว่าด้วยเรื่องเพศสัมพันธ์ (ปฐก. 1:27; 19:1-25; ลนต. 20:13; รม. 1:26-27; 1 คร. 6:9-11; 1 ทธ. 1:8-10)

ง. การเป็นผู้อารักขาคริสเตียน

33. ความหมายของการเป็นผู้อารักขา พระคัมภีร์สอนว่าพระเจ้าเป็นเจ้าของชีวิตของทุกคนรวมทั้งของทุกสิ่ง ดังนั้นเราจึงเป็นเพียงผู้อารักขาชีวิตและทรัพย์สิน คริสเตียนต้องตระหนักว่าพระเจ้าเป็นเจ้าของและเราเป็นผู้อารักขา เราจะต้องรับผิดชอบต่อพระองค์ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้อารักขาของเรา พระเจ้าทรงเป็นพระเจ้าแห่งกฎระเบียบในการกระทำทั้งสิ้นของพระองค์ พระองค์ทรงตั้งระบบในการถวายเพื่อให้มนุษย์รู้ว่าพระองค์ทรงเป็นเจ้าของและเราเป็นเพียงผู้อารักขาโดยแท้ คริสเตียนทุกคนควรถวายสิบลดอย่างสัตย์ซื่อและถวายเพื่อสนับสนุนการประกาศข่าวประเสริฐ (140) (มลค. 3:8-12; มธ. 6:24-34; 25:31-46; มก. 10:17-31; ลก. 12:13-24; 19:11-27; ยน. 15:1-17; รม. 12:1-13; 1 คร. 9:7-14; 2 คร. 8:1-15; 9:6-15; 1 ทธ. 6:6-19; ฮบ. 7:8; ยก. 1:27; 1 ยน. 3:16-18)





33.1. การนำสืบลดมาถวายในท้องพระคลัง การถวายสืบลดได้กล่าวไว้ในพระคัมภีร์และเป็นการกระทำที่เป็นปกติวิสัยของคริสเตียนที่ต้องถวายสืบลดอย่างสัตย์ซื่อในคริสตจักรท้องถิ่นที่เป็นสมาชิกอยู่ ดังนั้นงบประมาณของคริสตจักรจะต้องขึ้นอยู่กับ การนำสืบลดมาถวายในท้องพระคลังและให้ถือว่าคริสตจักรท้องถิ่นคือท้องพระคลัง ทุกคนที่มีส่วนร่วมในคริสตจักรนาซารีนควรถวายสืบลดอย่างสัตย์ซื่อคือจากรายได้ทั้งหมดโดยถือว่าการถวายสืบลดเป็นหน้าที่การเงินน้อยที่สุดต่อพระเจ้าที่ต้องรับผิดชอบ และถวายเพิ่มตามความสมัครใจเพื่อสนับสนุนคริสตจักรทั้งหมด ได้แก่ คริสตจักรท้องถิ่น องค์กรการบริหารภาคพื้น และองค์การบริหารสากล การถวายสืบลดให้คริสตจักรท้องถิ่นถือเป็นการถวายที่สำคัญที่สุดซึ่งพระเจ้าจะทรงนำให้ผู้อัครกษาศที่สัตย์ซื่อ นำทรัพย์สินไปใช้เพื่อสนับสนุนงานพันธกิจทุกอย่างของคริสตจักร

33.2. การเรียไรและการแจกจ่าย ในพระคัมภีร์ได้สอนถึงการถวายสืบลดและการถวายเพื่อการสนับสนุนเพื่อการประกาศและการถวายเพื่อสร้างคริสตจักร คริสตจักรนาซารีนทุกแห่งไม่ควรเรียไรเงินโดยวิธีที่ผิดจากหลักการของพระคัมภีร์โดยวิธีการใดที่ไม่เป็นผลดีต่อการประกาศหรือทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงของคริสตจักรหรือโดยวิธีใดๆ ที่เหยียดหยามลิตรอนสิทธิหรือมีอคติต่อคนยากจนตลอดจนการใช้ทรัพย์สินบุคคลไปในทางที่ผิดคือ ไม่ดึงกำลังและความสามารถของสมาชิกจากการประกาศ

เพื่อให้เป็นตามข้อกำหนดในระดับท้องถิ่น (องค์การบริหาร การศึกษา และองค์การบริหารสากล) ของคริสตจักรนาซารีน คริสตจักรท้องถิ่นแต่ละแห่งควร จะเตรียมแผนจัดสรรการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับองค์การบริหารสากล การศึกษา และองค์การบริหารแต่ละเดือน (130, 154, 155-155.2, 515.13)

33.3. การสนับสนุนพันธกิจ “ทำนองเดียวกัน องค์พระผู้เป็นเจ้าได้ทรงบัญชาไว้ว่า คนที่ประกาศข่าวประเสริฐควรได้รับการเลี้ยงชีพด้วยข่าวประเสริฐนั้น” (1 คร. 9:14) คริสตจักรต้องเลี้ยงดูผู้ทำพันธกิจของตนซึ่งได้รับการทรงเรียกจากพระเจ้า และถวายตัวเต็มเวลาในการรับใช้ เราขอให้สมาชิกคริสตจักรมีความยินดีในการสนับสนุนพันธกิจคริสตจักรด้วยการถวายทรัพย์สินอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้คริสตจักรสามารถจ่ายเงินเดือนให้ศิษยาภิบาลได้สม่ำเสมอเช่นกัน (115.4)

33.4. ถวายมรดก และสัญญาถวาย สิ่งสำคัญในการเป็นผู้อัครกษาศที่ดีของคริสเตียน เพื่อให้มีความรอบคอบในการดูแลรายได้และทรัพย์สิน คริสตจักรนาซารีนให้ความสำคัญกับการเป็นผู้อัครกษาศที่สัตย์ซื่อในชีวิตนี้ และตามนิมิตที่พระเจ้าทรงประทานให้ในการมอบมรดกไว้เพื่อวันข้างหน้า ดังนั้นคริสตจักรนาซารีนจึงตั้งมูลนิ





ขึ้นเฉพาะการถวายมรดกและสัญญาถวาย กฎหมายแฟ่งไม่ได้รับไว้ถึงการถวาย อสังหาริมทรัพย์เพื่อถวายเกียรติยศแด่พระเจ้า แต่คริสเตียนทุกคนสนใจในการจัดเตรียมพันธกิจการด้วยความรอบคอบและถูกต้องตามกฎหมาย และควรพิจารณาถวายเพื่อช่วยงานรับใช้ในด้านต่างๆ ของคริสตจักรนาซารีน เช่น พันธกิจมิชชั่น การประกาศ การศึกษา และการกุศลต่างๆ ของคริสตจักรท้องถิ่น องค์การบริหาร และองค์การบริหารสากล

33.5. การแบ่งปันสนับสนุนการปกครองของคริสตจักรนาซารีนเป็นแบบให้มีตัวแทน คริสตจักรท้องถิ่นแต่ละแห่งได้สนับสนุนพันธกิจทั่วไปของคริสตจักรสากล ซึ่งได้รับการอธิบายโดยประชุมสมัชชาสากล และได้รับการมอบให้ทำด้วยการเป็นผู้นำของคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลในด้านการประกาศทั่วโลก การศึกษา การสนับสนุนศิษยาภิบาล และการกระทำพันธกิจขององค์การบริหาร

คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลกับคณะกรรมการองค์การบริหารสากลมีสิทธิอำนาจให้แบ่งปันเงินทุนเพื่อการประกาศทั่วโลกให้กับองค์การบริหารต่างๆ (317.11)

ตามคู่มือย่อหน้า 337.1 คณะกรรมการชาติและ/หรือคณะกรรมการที่ปรึกษาภาคพื้นมีสิทธิอำนาจเพื่อสร้างแผนการให้มีบัญชีฝากเงินเพื่อการเกษียณสำหรับศิษยาภิบาลในภาคพื้นของเขาได้ การระบุนายงานเกี่ยวกับแผนการเหล่านี้จะตามคู่มือย่อหน้า 337.2 นอกจากนี้กรณีในย่อหน้า 38.5 จะไม่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการเงินทุนเพื่อเกษียณและสวัสดิภาพของสหรัฐอเมริกา

นอกจากนี้คณะกรรมการชาติและ/หรือคณะกรรมการที่ปรึกษาภาคพื้นมีสิทธิอำนาจเพื่อสร้างการสนับสนุนสำหรับสถาบันการศึกษาทุกแห่งที่มีอยู่ในภาคพื้นของเขาอีกด้วย (344, 345.3)

องค์การบริหารแต่ละแห่งมีสิทธิอำนาจเพื่อสร้างการสนับสนุนสำหรับพันธกิจขององค์การบริหารโดยคณะกรรมการการเงินของสมัชชาขององค์การบริหารได้ (235.1)

จ.เจ้าหน้าที่คริสตจักร

34. คริสตจักรนาซารีนแนะนำให้คริสตจักรท้องถิ่นเลือกตั้งเจ้าหน้าที่คริสตจักรผู้ซึ่งเป็นสมาชิกที่สมบูรณ์ของคริสตจักรท้องถิ่นนั้น ผู้ซึ่งประกาศว่ามีประสบการณ์ในการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ และมีชีวิตที่เป็นพยานถึงพระคุณของพระเจ้าที่ทรงเรียกให้บุคคลนั้นดำเนินชีวิตที่บริสุทธิ์ และเป็นบุคคลที่มีความประพฤติสอดคล้องกับหลักข้อเชื่อกฎเกณฑ์และข้อบังคับของคริสตจักรนาซา





รินตลอดจนสนับสนุนคริสตจักรท้องถิ่นด้วยการถวายสิบลด การถวายเพื่อการรับใช้ อย่างสัตย์ซื่อ เจ้าหน้าที่คริสตจักรควรจะยังสัตย์ซื่อใน”การสร้างสาวกให้เป็นเหมือน พระคริสต์ในทุกชนชาติ” อีกด้วย (113.11,127, 145-147)

จ.ระเบียบการประชุม

35. ภายใต้กฎหมาย กฎระเบียบว่าด้วยการจดทะเบียนนิติบุคคลและกฎ ระเบียบใน คู่มือคริสตจักรนาซารีน ให้การประชุมและการดำเนินการต่างๆ ของสมา ชิกคริสตจักรระดับท้องถิ่น องค์การบริหาร และองค์การบริหารสากล ตลอดจนคณะ กรรมการของคริสตจักร อยู่ภายใต้กฎ Robert’s Rules of Order (ฉบับล่าสุด) (ซึ่ง ใช้ในการประชุมรัฐสภา) (113, 203, 300.3)

ข.การแก้ไขข้อกำหนดในการปฏิบัติของคริสเตียน

36. การแก้ไขข้อกำหนดในการปฏิบัติของคริสเตียน อาจจะเสนอให้ทำได้ เมื่อมีคะแนนเสียงรับรอง 2 ใน 3 จากการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล





ส่วนที่ 4
การปกครอง บริหาร
คริสตจักร

คริสตจักรท้องถิ่น
องค์การบริหาร
องค์การบริหารสากล
วิทยาลัยพระคริสตธรรม







คริสตจักรท้องถิ่น อาร์มกบท

พันธกิจของคริสตจักรนาซารีนคือ การประกาศแก่ทุกคนถึงพระคุณของพระเจ้าที่เปลี่ยนแปลงชีวิตโดยพระเยซูคริสต์ ทรงอภัยความผิดบาปและชำระจิตใจให้บริสุทธิ์ งานพันธกิจอันดับแรกและสำคัญที่สุดคือ “การสร้างสาวก” เพื่อรวบรวมผู้เชื่อเข้าในการสามัคคีธรรม และเป็นสมาชิกของคริสตจักร และเพื่อสอนผู้เชื่อเหล่านั้นในงานรับใช้ต่อไป เป้าหมายขั้นสุดท้ายของ “สังคมผู้เชื่อ” คือเพื่อจะได้ถวายทุกคนให้เป็นผู้สมบูรณ์แล้วในพระคริสต์ (คส. 1:28) ในวันสุดท้าย

ในคริสตจักรท้องถิ่นคือสถานที่ซึ่งการไถ่บาป การทำให้เพียบพร้อม การสอนและงานพันธกิจเกิดขึ้น คริสตจักรท้องถิ่นคือพระกายของพระคริสต์และเป็นสถานที่ที่เราสำแดงความเชื่อ และทำพันธกิจด้านต่างๆ คริสตจักรท้องถิ่นหลายๆ แห่งร่วมกันเป็นองค์การบริหารและเป็นภาคพื้น

พื้นฐานความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในคริสตจักรนาซารีนคือความเชื่อ นโยบายคำจำกัดความและวิธีการปฏิบัติงานตามที่ได้แสดงไว้ในคู่มือคริสตจักรนาซารีน

หัวใจของความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันได้ตกลงไว้ในหลักข้อเชื่อในคู่มือ เราสนับสนุนคริสตจักรในทุกภาคพื้นและทุกภาษาให้แปล เผยแพร่และสอนหลักข้อเชื่อเหล่านี้แก่สมาชิกของคริสตจักร และนี่คือสายใยของคำทอเข้าด้วยกันเป็นผ้าทอคำ คือ คริสตจักรนาซารีนสากลที่แสดงให้เห็นว่าเราคือใครและเราทำพันธกิจจะอะไรบ้าง

การเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันได้แสดงออกเป็นรูปธรรมคือ การประชุมสมัชชาองค์การบริหารสากล ซึ่ง “มีอำนาจสูงสุดในการร่างหลักข้อเชื่อ กฎระเบียบและมีอำนาจในการเลือกตั้งในคริสตจักรนาซารีน” (300)

ข้อที่สองที่ได้แสดงให้เห็นถึงการเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันคือ คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารสากลซึ่งเป็นตัวแทนของคริสตจักรนาซารีนทั้งหมด

ข้อที่สามที่สะท้อนความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันคือ คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลซึ่งรับผิดชอบในการตีความคู่มือ การอนุมัติหรือการเปลี่ยนแปลงระเบียบต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมท้องถิ่น และการสถาปนาผู้รับใช้

การบริหารคริสตจักรนาซารีนจะเป็นไปตามมติของผู้แทนเพื่อหลีกเลี่ยงการปกครองที่เอนเอียงไปทางเสียงของผู้นำคริสตจักรและการปกครองที่เอนเอียงไปทางสมาชิก

ในพื้นที่ส่วนต่างๆ ของโลกที่คริสตจักรนาซารีนดำเนินงานรับใช้นั้นอาจมี





วัฒนธรรมและการเมืองแตกต่างกัน อาจทำให้จำเป็นต้องปรับวิธีการบริหารคริสตจักรในระดับท้องถิ่น หรือระดับองค์การบริหาร หรือระดับภาคพื้นซึ่งได้ระบุวิธีการในหัวข้อที่ 4 บทที่ 1, 2 และ 3 การเสนอหัวข้อให้มีการเปลี่ยนแปลงต้องเสนอเป็นลายลักษณ์อักษรและต้องได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการประสานองค์การบริหารสากล

บทที่ 1

คริสตจักรท้องถิ่น

ก. การก่อตั้ง การตั้งชื่อ การจดทะเบียนนิติบุคคลคริสตจักร ทรัพย์สิน ข้อบังคับ รวมการคริสตจักรและ การปิดคริสตจักรท้องถิ่น

100. การก่อตั้ง คริสตจักรท้องถิ่นอาจก่อตั้งขึ้นโดยประธานองค์การบริหาร หรือประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจในองค์การบริหารนี้ หรือผู้ปกครองที่ได้รับมอบหมายอำนาจจากประธานองค์การบริหาร หรือประธานองค์การบริหารสากล รายงานอย่างเป็นทางการของคริสตจักรแห่งใหม่จะส่งไปยังสำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารสากล ตามลำดับการบริหาร (23, 107, 208.1, 536.12)

100.1 ที่ประชุมพันธกิจคริสตจักร ที่ประชุมพันธกิจคริสตจักรซึ่งยังไม่เป็นคริสตจักรสมบูรณ์ตามย่อหน้า 100 อาจได้รับการแต่งตั้งจากเลขาธิการ สากลให้เป็นที่ประชุมพันธกิจคริสตจักรได้โดยการอนุมัติจากประธานองค์การบริหารของบริเวณงานใหม่นั้นมีอยู่ ผู้รับใช้จะได้รับตำแหน่งเป็นศิษยาภิบาลที่ได้ประจำการ หรือผู้ช่วยศิษยาภิบาลที่ได้ประจำการ (ตามย่อหน้า 160) สำหรับคริสตจักรใหม่ เมื่อประธานองค์การบริหารอนุมัติแล้ว คริสตจักรใหม่อาจจะจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลได้ตามย่อหน้า 102 และได้รับและรายงานสมาชิกตามย่อหน้า 107.2 ได้ (100.2, 107.2, 138.1, 208.6)

100.2. คริสตจักรที่ประกอบด้วยที่ประชุมของหลายเชื้อชาติ คริสตจักรท้องถิ่นอาจจะขยายงานรับใช้โดยจัดให้มีชั้นเรียนพระคัมภีร์ที่ใช้ภาษาต่างๆ ซึ่งชั้นเรียนเหล่านี้ใช้สถานที่และอุปกรณ์ของคริสตจักรท้องถิ่น และจากกลุ่มศึกษาพระคัมภีร์อาจจะขยายเป็นคริสตจักรใหม่หรือคริสตจักรสมบูรณ์ (100) ด้วยเหตุนี้เอง อาจทำให้มีคริสตจักรมากกว่าหนึ่งคริสตจักรอยู่ในอาคารเดียวกัน ซึ่งต้องได้รับการอนุมัติจากประธานองค์การบริหารในกรณีที่คริสตจักรที่ประกอบด้วยที่ประชุมหลายเชื้อชาติซึ่งอยู่ในที่ประชุมบางแห่งที่ยังไม่ได้มีการบริหารตนเอง คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารโดยความเห็นชอบของประธานองค์การบริหารและประธานองค์การบริหารสากลอาจจะอนุญาตให้ที่ประชุมนั้นได้รับสิทธิพิเศษในการ





บริหารตนเองโดยมีเงื่อนไขต่อไปนี้

1. ที่ประชุมนั้นจะต้องไม่รวมตัวกันและแยกจากคริสตจักรท้องถิ่น
2. ที่ประชุมนั้นจะต้องไม่ถือกรรมสิทธิ์ที่ดินแยกจากคริสตจักรท้องถิ่นที่สมบุรณ์
3. ที่ประชุมนั้นจะต้องไม่สร้างหนี้สินโดยไม่ได้รับอนุมัติจากประธานองค์การบริหาร คณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่นที่สมบุรณ์ และคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร
4. ที่ประชุมนั้นจะต้องไม่แยกตัวจากคริสตจักรท้องถิ่นหรือกระทำการใดๆ ที่ทำลายความสัมพันธ์ที่ดีวันเสียแต่จะได้รับอนุญาตจากประธานองค์การบริหารซึ่งได้ปรึกษากับศิษยาภิบาลของคริสตจักรท้องถิ่น

101. ชื่อของคริสตจักร ชื่อของคริสตจักรที่ตั้งขึ้นใหม่จะกำหนดโดยคริสตจักรท้องถิ่น โดยได้รับการปรึกษาจากประธานองค์การบริหาร และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (102.4)

101.1. การเปลี่ยนชื่อ คริสตจักรนาซารีนท้องถิ่นอาจจะเปลี่ยนชื่อคริสตจักรได้ในกรณีที่ได้รับคะแนนเสียงส่วนใหญ่จากการประชุมประจำปีหรือประชุมพิเศษของสมาชิกคริสตจักร ขั้นตอนในการเปลี่ยนชื่อคริสตจักรมีดังนี้ (1) คณะกรรมการคริสตจักรยื่นข้อเสนอดต่อประธานองค์การบริหารซึ่งเป็นผู้ขอการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (2) คริสตจักรท้องถิ่นลงคะแนนสนับสนุน (3) คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารเสนอที่ประชุมสมัชชาระดับองค์การบริหารและที่ประชุมสมัชชาเห็นด้วย (102.4)

102. การจดทะเบียนนิติบุคคลคริสตจักร ในทุกๆ สถานะภาพที่กฎหมายอนุญาตให้คณะกรรมการดูแลทรัพย์สินจดทะเบียนคริสตจักรท้องถิ่นเป็นนิติบุคคล และผู้ดูแลคริสตจักรจะเป็นผู้ดูแลทรัพย์สินของนิติบุคคลตามกฎหมายระเบียบแห่งนิติบุคคลซึ่งได้กำหนดอำนาจนิติบุคคลที่อยู่ภายใต้การบริหารของคริสตจักรนาซารีนที่กำหนดไว้ในคู่มือโดยที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารสากลคริสตจักรนาซารีน ผู้ดูแลทรัพย์สินจะเป็นผู้จัดการและดูแลทรัพย์สินโดยอยู่ภายใต้การรับรองของคริสตจักรท้องถิ่น

102.1. ในกรณีที่มีการซื้อที่ดินและก่อสร้างอาคารคริสตจักรโดยคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารเป็นผู้ชำระเงินแทนคริสตจักรท้องถิ่น เมื่อคริสตจักรท้องถิ่นได้ชำระเงินคืนเป็นที่เรียบร้อยแล้วคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารควรจะโอนชื่อกรรมสิทธิ์ให้คริสตจักรท้องถิ่น





102.2. ในกรณีที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลคริสตจักร ทรัพย์สินของคริสตจักรทั้งหมดควรโอนให้อยู่ในชื่อของคริสตจักรท้องถิ่นที่จดทะเบียนนิติบุคคลเดียวกัน (102.6)

102.3. ศิษยาภิบาลและเลขาธิการคณะกรรมการคริสตจักรทำหน้าที่เป็นประธานและเลขาธิการของนิติบุคคลหรือไม่เป็นนิติบุคคลของคริสตจักร และเป็นผู้มีอำนาจลงนามในการโอนทรัพย์สิน สัญญาจ้าง การยกเลิกสัญญาจ้าง สัญญาต่างๆ และเอกสารทางกฎหมายอื่นๆ นอกเสียแต่ว่าได้กำหนดข้อยกเว้นไว้ในคู่มือคริสตจักรนาซารีน 104-104.3

102.4. ระเบียบการจดทะเบียนนิติบุคคลคริสตจักรมีดังต่อไปนี้

1. ชื่อของนิติบุคคลจะต้องมีคำว่า “คริสตจักรนาซารีน” และใช้ชื่อ “คริสตจักรนาซารีน” ในเครื่องหมายคริสตจักร ในหัวกระดาษจดหมาย และสิ่งพิมพ์จากคริสตจักรท้องถิ่นนั้น

2. กฎระเบียบของนิติบุคคลดังกล่าวจะเป็นคู่มือคริสตจักรนาซารีน

3. ระเบียบการจดทะเบียนนิติบุคคลคริสตจักรจะต้องไม่ระบุข้อความใดๆ ที่อาจจะเป็นเหตุให้คริสตจักรท้องถิ่นมีคุณสมบัติเข้าข่ายการยกเว้นภาษีอากรตามกฎหมายในท้องถิ่นนั้นๆ

4. เมื่อมีการปิดคริสตจักร ทรัพย์สินของคริสตจักรจะต้องโอนให้คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร

ระเบียบการจดทะเบียนนิติบุคคลคริสตจักรอาจจะเพิ่มเติมข้อความใดๆ ตามสมควรโดยอยู่ภายใต้กฎหมายท้องถิ่น แต่จะไม่มีเพิ่มเติมข้อความใดๆ ที่จะทำให้ทรัพย์สินของคริสตจักรท้องถิ่นเปลี่ยนมือจากคริสตจักรนาซารีน (101-101.1, 104.3, 106.1-106.3)

102.5. เมื่อมีคริสตจักรที่ประกอบด้วยที่ประชุมของหลายเชื้อชาติที่ปกครองตนเองหลายคริสตจักรที่ใช้สถานที่เดียวกันในกรณีที่กฎหมายอนุญาต คริสตจักรเหล่านี้อาจจดทะเบียนนิติบุคคลคริสตจักรได้

102.6. ท้องที่ใดที่ไม่สามารถจดทะเบียนนิติบุคคลได้ก็ยังคงมีชื่อ “คริสตจักรนาซารีน” ปรากฏในเอกสารทางกฎหมายทุกกรณี (102.2)

103. อสังหาริมทรัพย์ การซื้อหรือการขายที่ดินหรือการก่อสร้างอาคาร คริสตจักรหรืออาคารใดๆ หรือการต่อเติมใดๆ หรือการเช่าอสังหาริมทรัพย์ด้วยเหตุผลใดก็ตาม จะต้องเสนอต่อประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการทรัพย์สิน คริสตจักรประจำองค์การบริหารเพื่อพิจารณา แนะนำ ตลอดจนการอนุมัติข้อเสนอ





นั้นๆ คริสตจักรท้องถิ่นจะรายงานเรื่องเงินและเรื่องการก่อสร้างนั้นตามระยะทุก 3 เดือนต่อคณะกรรมการทรัพย์สินฯ เหล่านี้ คริสตจักรท้องถิ่นจะไม่มี การสร้างหนี้สินใดๆ ทั้งสิ้นไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับการจำนองที่ดินหรือสิ่งก่อสร้าง หรือการต่อเติมใดๆ โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการทรัพย์สินคริสตจักรประจำองค์การบริหาร (233-234.5)

103.1. ในกรณีที่คณะกรรมการคริสตจักรและประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการทรัพย์สินคริสตจักรไม่สามารถตกลงกันได้ ประเด็นนั้นๆ จะต้องให้ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจเป็นผู้ตัดสิน คริสตจักรหรือประธานองค์การบริหารอาจจะเสนอต่อคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลเพื่อการตัดสินใจขั้นสุดท้าย การอุทธรณ์ทุกกรณี การไม่เห็นด้วยกับการอุทธรณ์หรือการขัดแย้งต้องนำเสนอต่อประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจหรือคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลเป็นลายลักษณ์อักษร สำเนาของการอุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับการอุทธรณ์หรือการขัดแย้งต่างๆ ที่นำเสนอโดยคณะกรรมการคริสตจักรหรือประธานองค์การบริหารจะต้องส่งให้คู่กรณี บันทึกการประชุมของคำอุทธรณ์ของคณะกรรมการคริสตจักรจะต้องมีข้อเสนอในการแก้ไขปัญหา ระบุข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นและบันทึกการลงคะแนนเสียงของสมาชิกรวมอยู่ด้วย

104. ข้อบังคับ คริสตจักรท้องถิ่นไม่สามารถซื้อ หรือเช่าอสังหาริมทรัพย์หรือขาย จดจำนอง แลกเปลี่ยน หรือ การจัดการอสังหาริมทรัพย์อื่นๆ นอกจากจะได้รับการรับรองอนุมัติโดยคะแนนเสียง 2 ใน 3 จากสมาชิกในการประชุมประจำปีหรือจากการเรียกประชุมพิเศษเพื่อจุดประสงค์นี้โดยเฉพาะ ยกเว้นได้รับการรับรอง 2 ใน 3 ส่วนของจำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมและมีสิทธิลงคะแนนสำหรับทรัพย์สินที่ได้รับบริจาคเพื่อขายเป็นเงินถวายสำหรับงานของคริสตจักรท้องถิ่น ทั้งสองกรณีนี้ต้องการการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากประธานองค์การบริหารทรัพย์สินคริสตจักร(113.3-113.4, 113.7-113.8, 234.3, 234.4)

104.1. ห้ามไม่ให้จำนองอสังหาริมทรัพย์ของคริสตจักรท้องถิ่นเพื่อนำเงินมาเป็นค่าใช้จ่ายประจำเดือนที่เกิดขึ้น

104.2. คริสตจักรท้องถิ่นที่จำนอง หรือ ขายอสังหาริมทรัพย์ หรือได้รับเงินประกันหรือเงินที่ได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ ควรใช้เงินดังกล่าวเพื่อซื้ออสังหาริมทรัพย์หรือพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ หรือลดหนี้สินของอสังหาริมทรัพย์อื่นๆ นอกจากจะได้รับการอนุมัติจากประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการที่ปรึกษาขององค์การบริหารให้ใช้เงินรายได้นี้เพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือไปจากนี้





104.3. ผู้ดูแลทรัพย์สินหรือคริสตจักรท้องถิ่นจะไม่เปลี่ยนการใช้ที่ดินของคริสตจักรนาซารีนเพื่ออย่างอื่น (113-113.1)

104.4. การถอนตัวของคริสตจักร คริสตจักรท้องถิ่นจะไม่มี การถอนตัวจากคริสตจักรนาซารีนหรือระทำการใดๆ ที่ทำลายความสัมพันธ์ที่ดี นอกจากนี้ได้รับการอนุมัติและการจัดการจากที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารสากล และได้รับการยินยอมในเงื่อนไขต่างๆ และแผนงานที่ได้จัดไว้ในที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารสากล (106.2-106.3)

105. การรวมคริสตจักร คริสตจักรท้องถิ่นสองแห่งหรือมากกว่านั้นจะรวมกันได้เมื่อได้รับคะแนนเสียง 2 ใน 3 จากการลงคะแนนเสียงในบัตรลับของสมาชิกที่อยู่ในประชุมพิเศษของคริสตจักรแต่ละแห่งที่รวมกัน ถ้าหากการรวมคริสตจักรจะได้รับการเสนอโดยการลงคะแนนเสียงส่วนใหญ่จากคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่นแต่ละแห่งและการรวมกันนี้ต้องได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากประธานองค์การบริหาร คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารและประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ

การรวมคริสตจักรจะเสร็จสิ้นลงในการประชุมพิเศษของคริสตจักรใหม่โดยมีจุดประสงค์เพื่อเลือกตั้งเจ้าหน้าที่คริสตจักรและจัดหาศิษยาภิบาล ประธานองค์การบริหารหรือผู้ปกครองที่ได้รับการแต่งตั้งจากประธานองค์การบริหาร จะเป็นประธานที่ประชุม

คริสตจักรที่รวมกันนี้จะรวมสมาชิกภาพทั้งหมดและสมาชิกในหน่วยงานของคริสตจักรทุกแห่ง คริสตจักรที่รวมกันนี้อาจจะมีการรวมทรัพย์สินและหนี้สินทั้งหมดหรือบางส่วนของคริสตจักรทุกแห่ง โดยได้รับอนุมัติจากประธานองค์การบริหาร คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร และประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ คริสตจักรที่เข้าร่วมกันนี้จะต้องมีส่วนร่วมในการถวายเพื่อพันธกิจสากล เพื่อการศึกษา และเพื่อองค์การบริหารด้วย

เมื่อได้รับแจ้งจากประธานองค์การบริหาร เลขานุการองค์การบริหารสากลจะเป็นผู้มีอำนาจในการลบชื่อของคริสตจักรที่ปิดออกจากรายชื่อคริสตจักรทั้งหมด

106. การประกาศเป็นคริสตจักรเฉื่อยชา หรือ การปิดคริสตจักร คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารอาจมีการประกาศเรื่องคริสตจักรเฉื่อยชาในช่วงที่มีการเปลี่ยนแปลงก่อนที่จะปิด พื้นฟูขึ้นใหม่หรือตั้งคริสตจักรใหม่อย่างทางการได้

106.1. คริสตจักรท้องถิ่นจะปิดตัวได้โดยคำเสนอรับรองจากประธาน





องค์การบริหาร เมื่อได้รับคะแนนเสียงรับรอง 2 ใน 3 จากคณะกรรมการที่ปรึกษา
ประจำองค์การบริหาร แต่การปิดคริสตจักรอาจทำได้หลังจากประธานองค์การบริหาร
ได้ปรึกษากับประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจถึงวิธีการที่เป็นไปได้ในการปิด
คริสตจักรท้องถิ่นเท่านั้น

106.2. ในกรณีที่คริสตจักรท้องถิ่นเริ่มเฉื่อยชาหรือปิดตัว ทรัพย์สินของ
คริสตจักรที่มีอยู่จะต้องไม่เปลี่ยนแปลงเพื่อวัตถุประสงค์อื่นไม่ว่าด้วยวิธีการใดๆ
ก็ตาม แต่ชื่อในกรรมสิทธิ์จะให้คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารทำหน้าที่
เป็นตัวแทนองค์การบริหารในเขตนั้นๆ หรือตัวแทนที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อดูแลผล
ประโยชน์ของคริสตจักรนาซารีนทั่วๆ ไป ผู้ดูแลทรัพย์สินคริสตจักรท้องถิ่นที่เฉื่อยชา
หรือปิดตัวจะขายหรือดำเนินการใดๆ เพื่อขายจะต้องได้รับคำสั่งจากคณะกรรมการ
ที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร หรือตัวแทนที่ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสมัชชา
องค์การบริหาร และต้องมีการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากประธานองค์การ
บริหารสากลผู้มีอำนาจ ผู้ดูแลทรัพย์สินนั้นจะมีการแยกให้หรือส่งมอบให้ตามคำ
สั่งจากที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารหรือคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การ
บริหาร (104.4, 106, 222.20)

106.3. ผู้ดูแลทรัพย์สินหนึ่งคนหรือหลายคนของคริสตจักรที่เฉื่อยชาหรือ
ปิดตัวต้องไม่เปลี่ยนแปลงทรัพย์สินของคริสตจักรจากการใช้ประโยชน์ของคริสตจักร
นาซารีน (104.4, 141-144, 222.20)

106.4. คริสตจักรที่ปิดตัวอย่างเป็นทางการเท่านั้นที่ถูกลบชื่อออกจาก
รายชื่อคริสตจักรของเลขาธิการองค์การบริหารสากล

106.5. เมื่อคริสตจักรได้รับการประกาศให้เป็นคริสตจักรที่เฉื่อยชา ผู้มี
อำนาจลงชื่อในบัญชีธนาคารทั้งหมดของคริสตจักรท้องถิ่นนั้นจะต้องโอนเงินทั้งหมด
ไปฝากไว้ในบัญชีของคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร หากไม่ปฏิบัติ
คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารซึ่งมีอำนาจตามกฎหมายให้ปิดบัญชี
ธนาคารและเข้าดูแลทรัพย์สินทั้งหมด

ข. สมาชิกภาพ

107. สมาชิกสมบูรณ์ ผู้ที่ได้รับการรับรองให้เข้าเป็นส่วนหนึ่งในคริสตจักร
โดยผู้มีสิทธิอำนาจ ผู้ที่ได้รับการต้อนรับจากศิษยาภิบาล ประธานองค์การบริหาร
หรือประธานองค์การบริหารสากล ภายหลังจากที่ได้ประกาศถึงประสบการณ์ของ
ความรอดและความเชื่อของตนตามหลักคำสอนของคริสตจักรนาซารีนแล้ว และ





พร้อมที่จะถวายตัวให้อยู่ภายใต้การปกครองดูแลของคริสตจักรก็จะสามารถเข้าเป็นสมาชิกสมบรูณ์ของคริสตจักรท้องถิ่น ผู้นำของคริสตจักรท้องถิ่นจะพยายามนำสมาชิกทุกคนให้เข้าร่วมพันธกิจการรับใช้ของคริสตจักรและนำเขาให้เข้าสู่กลุ่มที่จะดูแลและส่งเสริมสนับสนุนเขาได้ด้วย (23, 30.4, 107.2, 111, 113.1, 515.1, 519, 530.8, 536.8-536.9)

107.1. เมื่อมีผู้ปรารถนาที่จะเข้าร่วมเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับคริสตจักร ศิษยาภิบาลจะอธิบายถึงสิทธิพิเศษและความรับผิดชอบที่สมาชิกพึงมีต่อคริสตจักร รวมทั้งหลักข้อเชื่อ คุณลักษณะของคริสเตียน ข้อกำหนดในการปฏิบัติของคริสเตียน เป้าหมายและพันธกิจของคริสตจักรนาซาเร็น

ศิษยาภิบาลจะประกาศการรับรองผู้ที่มีคุณลักษณะให้เป็นสมาชิกโดยสมบรูณ์ต่อที่ประชุมตามพิธีการรับสมาชิกของคริสตจักรภายหลังจากที่ได้ปรึกษากับคณะกรรมการการประกาศและสมาชิกภาพแล้ว (801) (21, 28-34, 110-110.4, 225)

107.2. สมาชิกของคริสตจักรใหม่ เมื่อคริสตจักรยังไม่ได้ก่อตั้งขึ้นอย่างสมบรูณ์ คริสตจักรใหม่ทำหน้าที่รับและรายงานสมาชิกของคริสตจักรตามข้อ 107 และ 107.1 ในสถิติประจำปี

107.3. การเลือกตั้งและการมอบหน้าที่ ผู้ที่เป็นสมาชิกสมบรูณ์และที่มีส่วนร่วมประจำ ซึ่งมีอายุไม่น้อยกว่า 15 ปีขึ้นไปเท่านั้นตามกฎหมายท้องถิ่น ผู้นั้นจะมีสิทธิที่จะได้รับหน้าที่ในคริสตจักร เพื่อออกเสียงในประชุมคริสตจักรประจำปีและประชุมพิเศษของคริสตจักรท้องถิ่น หรือเพื่อเป็นตัวแทนของคริสตจักรเพื่อไปร่วมประชุมสมัชชาของค์การบริหารได้

108. สมาชิกร่วม ในกรณีที่องค์การบริหารกำหนดให้ คริสตจักรท้องถิ่น อาจจะมีสมาชิกร่วม ซึ่งมีสิทธิในการเป็นสมาชิก ยกเว้นการมีสิทธิในการออกเสียงเลือกตั้ง และการดำรงตำแหน่งใดๆ ในคริสตจักร (203.24)

108.1. สมาชิกร่วมอาจได้รับการยอมรับให้เป็นสมาชิกสมบรูณ์ หรือถูกปลดออกจากการเป็นสมาชิกก็ได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของศิษยาภิบาลและคณะกรรมการการประกาศและสมาชิกภาพ

109. สมาชิกเฉื่อยชา คริสตจักรท้องถิ่นมีอำนาจกำหนดว่าสมาชิกคนใดถือว่าเป็น “สมาชิกเฉื่อยชา” ด้วยเหตุผลดังต่อไปนี้ คือ 109.1 และ 109.2 (112.3, 133)

109.1. เมื่อสมาชิกคริสตจักรย้ายไปอยู่ที่อื่นและหยุดปฏิบัติหน้าที่ใดๆ





ในฐานะสมาชิกคริสตจักรเขาจะได้รับการร้องขอให้เข้าร่วมนมัสการในคริสตจักร
นาซารีน และให้ทำการโอนย้ายการเป็นสมาชิกของคริสตจักรนั้น

109.2. เมื่อสมาชิกของคริสตจักรขาดการเข้าร่วมในพิธีกรรมต่างๆ ของ
คริสตจักรเป็นเวลาติดต่อกัน 6 เดือน โดยปราศจากเหตุผลที่คณะกรรมการคริสต
จักรเห็นว่าสมควร และหลังจากที่ได้ใช้ความพยายามที่จะหนุนใจให้เขากลับมา
ร่วมในพิธีกรรมต่างๆ แล้วก็ตาม ความเป็นสมาชิกภาพก็อาจเป็น “สมาชิกเฉื่อย
ชา” โดยการเสนอจากคณะกรรมการการประกาศและสมาชิกภาพของคริสตจักร
และโดยการเห็นชอบของคณะกรรมการการประกาศและสมาชิกภาพของคริสตจักร
ศิษยาภิบาลจะส่งจดหมายที่อธิบายเรื่องการทำนี้ไปยังสมาชิกผู้นั้นภายในเวลา
7 วัน จุดประสงค์ของจดหมายฉบับนี้เพื่อหนุนใจให้สมาชิกจะกลับคืนมาร่วมใน
พิธีกรรมต่างๆ หลังจากนั้นศิษยาภิบาลก็จะบันทึกข้อความไว้ที่ชื่อของบุคคลนั้นว่า
“คณะกรรมการคริสตจักรมีความเห็นชอบให้สมาชิกคนนี้เป็นสมาชิกที่เฉื่อยชา (วัน
ที่...)” ต่อจากนั้นคริสตจักรจะให้เวลา 120 วันเพื่อการรอคอย การอธิษฐาน และ
การหนุนใจ และสมาชิกสามารถยื่นคำขอเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้คริสตจักรคืน
ความเป็นสมาชิกภาพของตนอีกครั้งหนึ่งได้ ในคำร้องขอจะต้องรวมไปถึงการให้คำ
ปฏิญาณของการเป็นสมาชิก และการรื้อฟื้นการมีส่วนร่วมในกิจกรรม การนมัสการ
ของคริสตจักร คณะกรรมการคริสตจักรจะตอบสนองต่อคำร้องขอดังกล่าวภายใน
60 วัน แล้วความเป็นสมาชิกภาพที่สมบูรณ์ของเขาจะได้รับการรับรองอีกครั้งหนึ่ง
โดยผ่านการเสนอจากคณะกรรมการการประกาศและสมาชิกภาพ และความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการคริสตจักร

109.3. การนับสมาชิกภาพอย่างสมบูรณ์ของคริสตจักรต้องรวมสมาชิก
สมบูรณ์ที่กระตือรือร้นและเฉื่อยชา ความเป็นสมาชิกภาพสมบูรณ์จะรายงานไปยังที่
ประชุมสมัชชาองค์การบริหารในสองรูปแบบ คือ 1) รายงานเกี่ยวกับสมาชิกภาพที่
กระตือรือร้นและ 2) รายงานเกี่ยวกับสมาชิกที่เฉื่อยชา

109.4. สมาชิกเฉื่อยชาจะไม่มีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมประจำ
ปี หรือในการประชุมพิเศษต่างๆ ของคริสตจักร หรือไม่มีสิทธิในการดำรงตำแหน่ง
ใดๆ ในคริสตจักร

109.5. สมาชิกเฉื่อยชาสามารถขอคืนสมาชิกภาพโดยการเขียนเป็นลาย
ลักษณ์อักษรให้คณะกรรมการคริสตจักรนำความเป็นสมาชิกภาพสมบูรณ์กลับขึ้นมา
ได้ จดหมายนั้นจะต้องมีส่วนยืนยันตามคำสัญญาของความเป็นสมาชิกภาพสมบูรณ์
อีกครั้ง และที่จะมีส่วนร่วมในการนมัสการประจำของคริสตจักรท้องถิ่น คณะกรรมการ





การคริสตจักรจะตอบสนองคำขอนี้ภายใน 60 วัน ความเป็นสมาชิกภาพสมบูรณ์ จะได้มอบคืนให้โดยการรับรองของคณะกรรมการประกาศและความเป็นสมาชิกภาพ ของคริสตจักร กับคณะกรรมการคริสตจักรได้

ค. คณะกรรมการการประกาศและสมาชิกภาพ

110. คณะกรรมการคริสตจักรจะต้องจัดตั้งคณะกรรมการการประกาศ และสมาชิกภาพของคริสตจักร ซึ่งจะต้องประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 3 ท่าน ที่ปฏิบัติหน้าที่และให้คำปรึกษาแก่ศิษยาภิบาลผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการ (138.3) หน้าที่ของกรรมการมีดังต่อไปนี้

110.1. ส่งเสริมการประกาศข่าวประเสริฐในคริสตจักรท้องถิ่นและติดตาม ผลที่เกิดจากการประกาศ (107-107.1, 129.24)

110.2. ศึกษาและแนะนำคณะกรรมการคริสตจักรและแผนกต่างๆ ในคริสตจักรที่จะเน้นการประกาศให้เป็นส่วนสำคัญของคริสตจักรนั้นๆ

110.3. ทำหน้าที่กรรมการของคริสตจักรท้องถิ่นในการนำแผนงานการ ประกาศข่าวประเสริฐขององค์การบริหาร และองค์การบริหารสากลมาปฏิบัติในคริสตจักรท้องถิ่น

110.4. สนับสนุนให้ผู้ทีกลับใจใหม่เติบโตมีคุณสมบัติที่จะเป็นสมาชิก สมบูรณ์ของคริสตจักร โดยให้ผู้ทีกลับใจใหม่มีการเฝ้าเดี่ยวเป็นประจำ เข้าเรียนพระ คัมภีร์และศึกษาคู่มือคริสตจักรเป็นการส่วนตัวหรือเรียนในชั้นผู้เชื่อใหม่กับศิษยาภิ บาล การรับสมาชิกใหม่จะช่วยคริสตจักรรักษาผลจากการประกาศไว้ (20-21, 30.4)

110.5. พยายามนำสมาชิกใหม่ให้สามัคคีธรรมและนมัสการในคริสตจักร

110.6. ทำงานร่วมกับศิษยาภิบาลในการพัฒนาโครงการต่างๆ เพื่อการ เจริญเติบโตทางฝ่ายวิญญาณของสมาชิกใหม่

110.7. เสนอชื่อผู้ประกาศให้คณะกรรมการคริสตจักรเพื่อให้ศิษยาภิ บาลแต่งตั้งเมื่อจัดงานประกาศใหญ่ของคริสตจักร คณะกรรมการการประกาศและ สมาชิกภาพควรจะจัดงานประกาศใหญ่อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยผู้เทศนาที่งาน ประกาศใหญ่นั้นเป็นผู้ประกาศในคริสตจักรนาซารีน

110.8. ก่อนที่จะรับบุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นสมาชิกสมบูรณ์ของคริสต จักร ศิษยาภิบาลจะต้องปรึกษากับคณะกรรมการการประกาศและสมาชิกภาพของ คริสตจักรเสียก่อน (107.1)





ข. การเปลี่ยนสมาชิกภาพ

111. การโอนสมาชิกภาพ ศิษยาภิบาลสามารถอนุญาตให้สมาชิกโอนสมาชิกภาพไปคริสตจักรนาซารีนอื่น ๆ (ดูแบบฟอร์มที่ 813.5) ในกรณีที่มีสมาชิกมีความประสงค์เช่นนั้น การโอนจะมีผลภายใน 3 เดือนเท่านั้น เมื่อคริสตจักรที่ยอมรับบุคคลดังกล่าวเป็นสมาชิกสมบูรณ์ และส่งใบแจ้งการรับถึงคริสตจักรเดิม แล้วสมาชิกภาพในคริสตจักรเดิมจะสิ้นสุดทันที (813.6)

111.1. ใบรับรอง ศิษยาภิบาลสามารถมอบใบรับรองให้สมาชิกเมื่อสมาชิกขอเพื่อโอนสมาชิกภาพไปคณะอื่นที่ประกาศข่าวประเสริฐ (ดูแบบฟอร์ม 813.3) เมื่อศิษยาภิบาลมอบใบรับรองให้ สมาชิกภาพในคริสตจักรท้องถิ่นนั้นจะสิ้นสุดทันที (112.2)

ง. การออกจากสมาชิกภาพ

112. ผู้รับใช้ เมื่อผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาหรือผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกหรือทำพันธกิจกับนิกายอื่น ศิษยาภิบาลของคริสตจักรท้องถิ่นที่ผู้รับใช้นั้นเป็นสมาชิกอยู่ต้องแจ้งให้คณะกรรมการคุณสมบัติตราบทันที กรรมการคุณสมบัติต้องสืบสวนและรับรองสถานภาพของความเป็นผู้รับใช้ของผู้รับใช้นั้น หากคณะกรรมการคุณสมบัติตัดสินว่าควรระงับบทบาทการเป็นผู้รับใช้ของเขา ศิษยาภิบาลท้องถิ่นต้องลบชื่อของผู้รับใช้นั้นออกจากความเป็นสมาชิกภาพ และเขียนข้อความไว้ที่ชื่อของเขาว่า “ย้ายไปร่วมกับนิกายอื่น” (530.9, 536.10-536.11)

112.1. ฆราวาส เมื่อสมาชิกฆราวาสของคริสตจักรยอมรับความเป็นสมาชิกภาพ ใบอนุญาตให้เทศนา หรือการสถาปนาจากองค์การศาสนาอื่น ๆ หรือทำงานในคริสตจักรหรือมิชชันนารีต่าง ๆ จะทำให้ความเป็นสมาชิกภาพของเขาในคริสตจักรสิ้นสุดลงทันที เว้นแต่บุคคลนั้นจะได้รับหนังสืออนุมัติเป็นรายปีจากคณะกรรมการคริสตจักรที่เขาเป็นสมาชิกอยู่ และหนังสืออนุมัติจากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารที่คริสตจักรของเขาตั้งอยู่

112.2. การยื่นขอออกจากสมาชิกภาพ เมื่อได้รับคำร้องขอจากสมาชิก ศิษยาภิบาลอาจทำเป็นจดหมายยินยอมให้ลาออกจากสมาชิกภาพ (ดูแบบฟอร์มที่ 813.4) ซึ่งจะส่งผลให้ความเป็นสมาชิกภาพของบุคคลนั้นเป็นอันสิ้นสุดลงทันที (111.1, 112)





112.3.หลังจากสองปีนับตั้งแต่วันที่สมาชิกผู้นั้นได้รับการประกาศว่าเป็น “สมาชิกเฉื่อยชา” แล้วคณะกรรมการคริสตจักรก็จะตัดชื่อของสมาชิกผู้นั้นออกจากการมีบทบาทใดๆ ในคริสตจักร จากนั้นศิษยาภิบาลจะประทับว่า “ถูกปลดออกโดยคณะกรรมการคริสตจักร (วันที่...)” ไว้ที่ชื่อของบุคคลผู้นั้น (109, 133)

จ.การประชุมของคริสตจักร

113. การประชุมเรื่องภารกิจของคริสตจักรถือเป็นการประชุมของคริสตจักร (35, 104, 113.7-113.8, 115, 517)

113.1. เฉพาะผู้ที่ได้รับเข้าเป็นสมาชิกสมบูรณ์และมีอายุตั้งแต่ 15 ปี บริบูรณ์ขึ้นไปจะมีสิทธิในการออกเสียงในการประชุมของคริสตจักร (107.3, 109-109.4)

113.2. ผู้ที่ไม่อยู่ในที่ประชุมของคริสตจักรนั้นจะไม่มีสิทธิในการลงคะแนน

113.3. ภารกิจของการประชุมคริสตจักร ภารกิจต่างๆ ซึ่งรวมถึงการเลือกตั้งสามารถจัดให้มีขึ้นในการประชุมคริสตจักรใดก็ได้ ถ้าหากว่าภารกิจนั้นเป็นเป้าหมายฝ่ายวิญญาณและกฎระเบียบของคริสตจักร

113.4. การปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายแพ่ง ในกรณีใดก็ตามถ้ากฎหมายแพ่งได้กำหนดข้อปฏิบัติไว้เฉพาะเจาะจงสำหรับวิธีการบางอย่าง ในการเรียกหรือจัดประชุมของคริสตจักร ข้อกำหนดดังกล่าวจะต้องได้รับการปฏิบัติตามเคร่งครัด (142)

113.5. เจ้าหน้าที่ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้นำในการประชุม ศิษยาภิบาลซึ่งเป็นประธานของคริสตจักรโดยตำแหน่ง หรือประธานองค์การบริหาร หรือประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ หรือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งโดยประธานองค์การบริหาร หรือประธานองค์การบริหารสากล จะทำหน้าที่เป็นผู้นำขององค์ประชุมในการประชุมประจำปี หรือการประชุมพิเศษต่างๆ ของคริสตจักร (210.1, 307.10, 515.15)

113.6. เลขานุการ เลขานุการของคริสตจักรจะทำหน้าที่เป็นเลขานุการของที่ประชุม ถ้าหากเลขานุการไม่เข้าร่วมประชุมที่ประชุมก็จะเลือกเลขานุการชั่วคราวเพื่อทำการแทน (135.4)

113.7. การประชุมประจำปี การประชุมประจำปีของคริสตจักรจะต้องมีขึ้นภายใน 90 วันก่อนการประชุมสมัชชาองค์การบริหาร การแจ้งเรื่องการประชุมประจำปีต้องทำในช่วงการประชุมนมัสการก่อนการประชุมจะเริ่มขึ้นสองสัปดาห์





การประชุมอาจจะจัดให้มีขึ้นมากกว่าหนึ่งวันหรือหนึ่งครั้งก็ได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการคริสตจักร

113.8. การประชุมพิเศษ การประชุมพิเศษของคริสตจักรจะมีขึ้นโดยศิษยาภิบาล หรือโดยคณะกรรมการคริสตจักร ภายหลังจากที่ได้รับอนุมัติจากศิษยาภิบาล หรือจากประธานองค์การบริหาร หรือจากประธานองค์การบริหารสากล ผู้มีอำนาจ การแจ้งให้ทราบถึงการประชุมพิเศษต่างๆ ของคริสตจักรจะต้องกระทำในช่วงการนมัสการประจำ และแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อยสองประชุมนมัสการ หรือกระทำตามที่กฎหมายแห่งได้กำหนดไว้ (104, 113.1, 115-115.1, 123, 137, 139, 142.1, 144)

113.9. การรายงาน บุคคลต่อไปนี้จะต้องรายงานต่อที่ประชุมประจำปีของคริสตจักรคือ ศิษยาภิบาล (515.7) ผู้อำนวยการวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) (146.6) ประธานเยาวชนนาซารีนนานาชาติ (NYI) (151.4) ประธานพันธกิจนาซารีนมิชชั่นทั่วโลก (NMI) (153.2) มัคทายิก (507) ผู้รับใช้ท้องถิ่น (529.1) เลขานุการ (135.2) และเหรียญิก (136.5) ของคณะกรรมการคริสตจักร

113.10. คณะกรรมการเสนอชื่อ คณะกรรมการเสนอชื่อจะใช้ในการเสนอชื่อเจ้าหน้าที่กรรมการ และตัวแทนที่ประชุมองค์การบริหาร ผู้ซึ่งไม่ได้มีการเสนอชื่อในที่อื่น

คณะกรรมการเสนอชื่อจะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนและไม่เกินเจ็ดคนของจำนวนสมาชิกคริสตจักร ซึ่งรวมทั้งศิษยาภิบาล และแต่งตั้งโดยศิษยาภิบาล และได้รับการอนุมัติจากกรรมการคริสตจักรประจำปี ศิษยาภิบาลจะเป็นประธานของคณะกรรมการเสนอชื่อเหล่านี้ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยคณะกรรมการชุดนี้จะต้องยืนยันถึงคุณสมบัติอันครบถ้วนของตนตามที่ได้กำหนดไว้ในมาตรา 34

113.11. การเลือกตั้ง ในการประชุมประจำปีของคริสตจักรจะมีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเจ้าหน้าที่ตำแหน่งต่างๆ ดังต่อไปนี้ ผู้อำนวยการ (137) ผู้ดูแลทรัพย์สิน (141, 142.1) ผู้อำนวยการวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) (146) และคณะกรรมการ SDMI (145) เพื่อเข้าทำหน้าที่ในคริสตจักรในปีต่อไปและจนกว่าผู้สืบทอดตำแหน่งใหม่จะได้รับการเลือกเข้ามาแทน ตามที่กฎเกณฑ์อนุญาต และโดยยึดเสียงส่วนใหญ่ของสมาชิกคริสตจักร ผู้ที่ได้รับเลือกมารับใช้ตามตำแหน่งนั้นเป็นระยะเวลาสองปีได้ ผู้ที่ถูกรับเลือกเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ของคริสตจักรจะต้องเป็นสมาชิกสมบูรณ์ในคริสตจักรนาซารีนท้องถิ่นนั้นด้วย





คริสตจักรท้องถิ่นของเราควรจะต้องเลือกตั้งเจ้าหน้าที่ตำแหน่งต่างๆ จากสมาชิกสมบรูณ์ของคริสตจักรท้องถิ่น ผู้ที่ประสบการณ์ทำให้บริสุทธิ์อย่างสมบรูณ์ซึ่งดำเนินชีวิตบริสุทธิ์ให้เป็นพยานกับคนอื่นๆ ว่าพระคุณของพระเจ้าทรงเรียกให้เราดำเนินชีวิตบริสุทธิ์ ผู้ที่มีใจเดียวกับหลักคำสอน กฎเกณฑ์ และการปฏิบัติของคริสตจักรนาซาเร็น และผู้ที่สนับสนุนคริสตจักรด้วยการเข้าร่วมนมัสการประจำและการถวายสิบลดอย่างสัตย์ซื่อ เจ้าหน้าที่คริสตจักรควรจะต้องสัตย์ซื่อใน”การสร้างสาวกให้เป็นเหมือนพระคริสต์ในบรรดาประชาชาติ” อีกด้วย (34, 127, 145-147)

113.12. ตามที่กฎเกณฑ์อนุญาต และในคริสตจักรที่มีวิธีการเลือกตั้งโดยยึดเสียงส่วนใหญ่ของสมาชิกคริสตจักรเป็นเกณฑ์ในการเลือกตั้งคณะกรรมการ ต่อจากนั้นผู้ที่ได้รับเลือกจะจัดตั้งจำนวนคนที่จำเป็นให้เป็นผู้อรรักษาและผู้ดูแลทรัพย์สินซึ่งสอดคล้องกับมาตรา 137 และ 141 เมื่อคณะกรรมการคริสตจักรได้รับเลือกแล้วก็จะรวมตัวกันเป็นคณะผู้ทำงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่างๆ ที่มีอยู่ คริสตจักรสามารถเลือกคณะกรรมการการศึกษาเข้าเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการคริสตจักร (145-145.10) คริสตจักรท้องถิ่นสามารถเลือกใช้โครงสร้างใหม่สำหรับกรรมการคริสตจักรหรือคณะกรรมการอื่นๆ ของคริสตจักรเพื่อทำพันธกิจบางอย่างโดยเฉพาะ โดยได้รับการรับรองเป็นลายลักษณ์อักษรจากประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารและไม่ขัดต่อกฎหมายในท้องถิ่นนั้น

113.13. ตามที่กฎหมายอนุญาต และในคริสตจักรที่ให้การอนุมัติวิธีการว่าด้วยการถือเอาเสียงส่วนใหญ่ของผู้เข้าร่วมประชุมประจำปีเป็นหลัก หลังจากที่ได้รับหนังสืออนุมัติจากประธานองค์การบริหาร คริสตจักรก็จะสามารถเลือกตั้ง (ก) ครั้งหนึ่งของจำนวนสมาชิกในคณะกรรมการคริสตจักรเพื่อทำหน้าที่เป็นเวลาสองปี หรือ (ข) หนึ่งในสามของจำนวนสมาชิกในคณะกรรมการคริสตจักรเพื่อทำหน้าที่เป็นเวลาสามปี และในแต่ละปีจัดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกในจำนวนที่เท่ากันเมื่อคณะกรรมการคริสตจักรได้รับการเลือกตั้งในลักษณะนี้ จำนวนของผู้อรรักษาและผู้ดูแลทรัพย์สินที่ได้รับการเลือกตั้งจะต้องปฏิบัติตามที่บันทึกไว้ในมาตรา 137 และ 141

113.14. การประชุมประจำปีของคริสตจักรจะมีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งตัวแทนที่เป็นฆราวาสสำหรับการประชุมสมัชชาองค์การบริหาร หรือถ้าได้รับอนุมัติจากที่ประชุมประจำปีของคริสตจักรด้วยลงคะแนนเสียงส่วนใหญ่ ศิษยาภิบาลอาจจะเสนอผู้แทนนั้นได้ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้แทนโดยการกำหนดของที่ประชุม





สมัชชาองค์การบริหารสากลตามมาตรา 201-201.2 ทุกคนที่ได้รับการเลือกตั้งให้เป็นผู้แทนนั้นจะต้องเป็นสมาชิกสภานิติบัญญัติของคริสตจักรนาซารีนท้องถิ่นแห่งเดียวกันนั้น (107.3, 113.11)

113.15 ตัวแทนเข้าประชุมสมัชชาองค์การบริหารจากคริสตจักรใหม่ (CTM) อาจได้รับเลือกโดยศิษยาภิบาลตามคุณสมบัติที่กล่าวไว้ในย่อหน้าที่ 34, 201.1 และ 201.2 ตัวแทนอาจได้รับการเสนอชื่อโดยศิษยาภิบาล CTM เพื่อการประชุมขององค์การบริหาร โดยยึดตามข้อกำหนดเฉพาะตามกฎหมาย กฏบัตร หรือธรรมนูญที่กำหนดระเบียบของแต่ละพันธกิจ (พันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากล อนุชนนาซารีนสากล รวีวารศึกษา และพันธกิจการสร้างสาวกสากล) (100.1)

จ. ปีงบประมาณและปีบริหาร

114 ปีในการบริหารคริสตจักรจะต้องสอดคล้องกับปีงบประมาณของคริสตจักรท้องถิ่นซึ่งจะเรียกว่าปีคริสตจักร

114.1. ปีงบประมาณจะสิ้นสุดลงภายใน 90 วันก่อนการประชุมสมัชชาระดับองค์การบริหารและปีงบประมาณใหม่จะเริ่มในวันถัดไปหลังจากปิดปีงบประมาณเดิม คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารจะเป็นผู้กำหนดวันที่เริ่มต้นและวันสุดท้ายของปีงบประมาณ (222.1)

ข. การเรียกตัวศิษยาภิบาล

115. ผู้ปกครองหรือผู้รับใช้ (เพื่อเตรียมสถาปนา) ประจำองค์การบริหาร อาจจะถูกเรียกตัวเพื่อเข้าทำหน้าที่ศิษยาภิบาลในคริสตจักรโดยได้รับการลงคะแนนเสียงสนับสนุนเป็นจำนวน 2 ใน 3 ของสมาชิกคริสตจักรที่ออกเสียงในการประชุมประจำปี หรือประชุมพิเศษที่จัดขึ้น ถ้าหากผ่านทางต่อไปนี้มาก่อน

1. ผู้ปกครองหรือผู้รับใช้ (เพื่อเตรียมสถาปนา) ประจำองค์การบริหาร ที่ได้รับการเสนอตัวเข้ามาโดยคณะกรรมการคริสตจักร ภายหลังจากที่ได้ปรึกษาหารือกับประธานองค์การบริหารแล้ว และได้รับเลือกโดยคะแนนเสียง 2 ใน 3 ของสมาชิกในคณะกรรมการ

2. การเสนอตัวดังกล่าวนี้ต้องผ่านการอนุมัติจากประธานองค์การบริหาร ผู้ปกครองหรือผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารที่เป็นสมาชิกในคริสตจักรท้องถิ่นจะได้รับการพิจารณาเป็นศิษยาภิบาลที่คริสตจักรนั้นไม่ได้หากปราศจากการอนุญาตจากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร การรับใช้ของศิษยาภิบาลนั้นจะมีการทบทวนและมีความต่อเนื่องดังเช่นที่จะกล่าวต่อไป (119, 122-124, 129.2, 160.8, 208.10, 222.14, 513, 530, 531.4, 532.3)





115.1. การตอบรับการเรียกตัวนั้นจะต้องกระทำภายในระยะเวลา 15 วันนับตั้งแต่วันที่ที่มีการประชุมออกเสียง

115.2. คณะกรรมการคริสตจักรและศิษยาภิบาลจะต้องแบ่งปันถึงเป้าหมายและความคาดหวังของตนแก่กันและกันเป็นลายลักษณ์อักษร (122, 129.3-129.4)

115.3. ในทันทีที่ศิษยาภิบาลเริ่มต้นปฏิบัติงาน คริสตจักรและศิษยาภิบาลจะเข้าส่วนในการนมัสการแต่งตั้งศิษยาภิบาลใหม่ วัตถุประสงค์ของการนมัสการนี้ก็คือฉลองความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในแนวทางแห่งน้ำพระทัยของพระเจ้า ในทางปฏิบัติประธานองค์การบริหารควรทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม

115.4. เมื่อมีการเรียกตัวศิษยาภิบาล คริสตจักรจะต้องกำหนดเจาะจงเกี่ยวกับค่าตอบแทนที่จะเสนอ จำนวนค่าตอบแทนนี้จะกำหนดโดยคณะกรรมการคริสตจักร เมื่อคณะกรรมการคริสตจักรกับศิษยาภิบาลทำข้อตกลงกันได้แล้ว การจ่ายค่าตอบแทนเต็มตามจำนวนดังกล่าวให้แก่ศิษยาภิบาลจะต้องยึดถือเป็นหลักทางศีลธรรม แต่อย่างไรก็ตามถ้าคริสตจักรไม่สามารถที่จะจ่ายเงินเดือนให้แก่ศิษยาภิบาลได้อีกต่อไป ในลักษณะเช่นนี้ศิษยาภิบาลจะต้องไม่นำเอาความไม่สามารถและความล้มเหลวของคริสตจักรมาเป็นเหตุเพื่อทำการฟ้องร้องคริสตจักร และคริสตจักรหรือคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารก็ไม่มี ความรับผิดชอบในกรณีที่ได้รับเงินทุนไม่พอในช่วงเวลาแห่งการรับใช้ของศิษยาภิบาล และโดยไม่ได้มีการระบุไม่ว่าในกรณีใดก็ตาม หากศิษยาภิบาลคนปัจจุบันหรือคนก่อนหน้านี้อ้างฟ้องคดีแพ่งคริสตจักรหรือกรรมการที่ปรึกษาองค์การบริหาร องค์การบริหารอาจใช้มาตรการในการขอคืนหนังสือรับรองการเป็นผู้รับใช้ และลบชื่อของผู้รับใช้นั้นออกจากการทำหน้าที่ในพันธกิจ คริสตจักรควรจะต้องเตรียมค่าใช้จ่ายสำหรับการเดินทางและการขนย้ายของศิษยาภิบาล (33-33.3, 129.8-129.9)

115.5. การจ่ายค่าตอบแทนศิษยาภิบาลจะต้องเริ่มต้นจากวันจันทร์แรกก่อนที่จะถึงวันอาทิตย์แรกของการรับใช้ในคริสตจักร

116. คริสตจักรต้องถึนควรวพิจารณาให้สามมีหรือภรรยาที่เป็นศิษยาภิบาลหรือผู้ช่วยศิษยาภิบาลได้หยุดพักระหว่างที่คลอดบุตร ประธานองค์การบริหารควรสนับสนุนให้คริสตจักรต้องถึนนำนโยบายการลาคลอดมาปรับใช้

117. ศิษยาภิบาลของคริสตจักรที่ตั้งมาเป็นเวลาไม่เกินห้าปี หรือมีสมาชิกที่ออกเสียงเลือกตั้งในการประชุมประจำปีก่อนหน้านี้น้อยกว่า 35 คน หรือกำลังรับความช่วยเหลือด้านการเงินจากองค์การบริหาร อาจได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับการ





แต่งตั้งอีกครั้งโดยประธานองค์การบริหาร ด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการที่
ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (208.17)

117.1. เมื่อคริสตจักรมีสมาชิกที่ออกเสียงเลือกตั้งได้เกินกว่า 35 คน
หรือเป็นคริสตจักรมาอย่างน้อยห้าปี และมีศิษยาภิบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่
ที่ศิษยาภิบาลแล้วอย่างน้อยสองปี ขั้นตอนจะต้องเริ่มเปลี่ยนจาก “สถานะที่ได้มา
ด้วยการแต่งตั้ง” ขั้นตอนดังกล่าวต้องประกอบด้วยการทบทวนของคริสตจักร/ศิษ
ยาภิบาล คະแนนเสียงส่วนใหญ่ของคณะกรรมการคริสตจักรที่มีอยู่จริง ความเห็น
ชอบของประธานองค์การบริหาร และความเห็นชอบของคณะกรรมการที่ปรึกษา
องค์การบริหาร หลังจากได้รับการอนุมัติแล้วในวาระครบรอบสี่ปีข้างหน้าจะมีการ
ทบทวนของคริสตจักร/ศิษยาภิบาลอีกครั้งหนึ่ง

118. ในกรณีที่คณะกรรมการคริสตจักรและประธานองค์การบริหารมีความ
เห็นไม่ตรงกันเกี่ยวกับการเรียกศิษยาภิบาล คริสตจักรและประธานองค์การบริหาร
จะยื่นเรื่องนี้ไปยังประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ แต่ถ้าหากคณะกรรมการ
คริสตจักร หรือประธานองค์การบริหารไม่เห็นด้วยกับการตัดสินใจนั้น ทั้งสองก็อาจ
ยื่นอุทธรณ์เรื่องนี้ต่อคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล คำอุทธรณ์ต่าง ๆ
เหล่านี้จะต้องเป็นลายลักษณ์อักษร และสำเนาของคำอุทธรณ์ดังกล่าวจะส่งไปยังผู้
เกี่ยวข้องทุกฝ่าย การบันทึกวาระการอุทธรณ์ของคณะกรรมการคริสตจักรจะต้อง
รวมไปถึงบัญญัติของคำอุทธรณ์ ข้อโต้แย้งในญัตติ และคำบันทึกการลงคะแนนเสียง
ที่ได้รับ แต่ถ้าหากผู้รับใช้ที่อยู่ในค่ายพิจารณาขอถอนชื่อ หรือ หากผู้สมัครเข้าเป็น
ศิษยาภิบาลไม่สามารถที่จะเข้ารับฟังการพิจารณา กระบวนการของการอุทธรณ์
จะต้องสิ้นสุดลงทันที และประธานองค์การบริหารกับคณะกรรมการคริสตจักรต้อง
ดำเนินการเกี่ยวกับการเรียกศิษยาภิบาลต่อไป

119. การเรียกตัวศิษยาภิบาลซึ่งเป็นผู้รับใช้ (เพื่อเตรียมสถาปนา) ประจำ
องค์การบริหาร จะสิ้นสุดลงเมื่อการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสิ้นสุดหากใบอนุญาต
ของผู้รับใช้นั้นไม่ได้รับการต่ออายุ

120. การเป็นศิษยาภิบาลจะไม่สิ้นสุดลงจนกว่าศิษยาภิบาล

1. ปรึกษากับประธานองค์การบริหารก่อน
2. ได้ยื่นใบลาออกต่อคณะกรรมการคริสตจักรล่วงหน้าเป็นเวลา
อย่างน้อย 30 วัน
3. และส่งสำเนานั้นให้กับประธานองค์การบริหารด้วย





จนกว่าใบลาออกนั้นจะได้รับการยอมรับ และอนุมัติจากคณะกรรมการคริสตจักร และอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากประธานองค์การบริหาร เมื่อใบลาออกได้รับการอนุมัติแล้ว การสิ้นสุดการทำงานอาจนับเป็นวันใดวันหนึ่งภายใน 30 วันตามที่ได้ตกลงไว้

120.1. ศิษยาภิบาลที่จะลาออกจะต้องร่วมมือกับเลขานุการของคณะกรรมการคริสตจักรในการจัดเตรียมรายชื่อและที่อยู่ของสมาชิกปัจจุบันอย่างถูกต้อง รายชื่อนี้จะต้องสอดคล้องกับตัวเลขที่บันทึกไว้ในวาระการประชุมครั้งล่าสุดขององค์การบริหาร ซึ่งได้แสดงให้เห็นถึงการเพิ่มขึ้นและลดลงของตัวเลขสำหรับปัจจุบัน

121. เมื่อได้รับการเสนอจากคณะกรรมการคริสตจักรและได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากประธานองค์การบริหาร ที่ประชุมอาจจะเลือกตั้งให้ศิษยาภิบาลทั้งคู่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยกันดังกล่าวต่อไปนี้

1. ศิษยาภิบาลคู่จะปรึกษากับคณะกรรมการคริสตจักรซึ่งอยู่ภายใต้การนำของประธานองค์การบริหาร เพื่อจะวางแผนแบ่งความรับผิดชอบและอำนาจระหว่างศิษยาภิบาลทั้งสองคน

2. ถึงแม้ว่าศิษยาภิบาลคู่มิได้ตำแหน่งเท่ากันในฐานะเป็นศิษยาภิบาล แต่ถ้าจำเป็นเพื่อตามกฎหมาย คณะกรรมการคริสตจักรจะมีเพียงคนเดียวที่ทำหน้าที่เป็นผู้อำนวยการและเป็นประธานนิติบุคคล และประธานคณะกรรมการคริสตจักร

3. ขั้นตอนการทบทวนประจำปีจะทำตามมาตรา 123

121.1. เมื่อมีการลาออกหรือการสิ้นสุดของคู่ศิษยาภิบาลคนหนึ่งคนใด ประธานองค์การบริหารอาจจะตั้งคนที่เหลืออยู่ให้ยังเป็นศิษยาภิบาลได้ แต่ภายใน 60 วันคณะกรรมการคริสตจักรจะต้องพิจารณาเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างศิษยาภิบาลและคริสตจักร ดังนั้นคริสตจักรจะตามมาตรา 115

ช. ความสัมพันธ์ระหว่าง

ศิษยาภิบาลและคริสตจักร

122. อย่างน้อยทุกๆ สองปีศิษยาภิบาลและคณะกรรมการคริสตจักรควรจัดให้มีการพิจารณาเพื่อทบทวนถึงสิ่งที่ได้คาดหวัง เป้าหมาย และการปฏิบัติงานของคริสตจักรและศิษยาภิบาล ในเวลาที่มีการพิจารณานี้การบันทึกความเข้าใจระหว่างคริสตจักรและศิษยาภิบาลที่เป็นลายลักษณ์อักษรนั้นควรได้รับการแก้ไขปรับปรุงให้ทันสมัย และจะส่งไปถึงประธานองค์การบริหารด้วย (115.2, 129.4)





122.1.ศิษยาภิบาลและคริสตจักรควรแสวงหาทางแสดงถึงความเข้าใจซึ่งกันและกัน เกี่ยวกับความคาดหวังและความจริงใจในการปฏิบัติตามหลักการของพระคัมภีร์เพื่อให้ปัญหาความแตกแยกกลับสู่ความปรองดองกันในคริสตจักรหลัก การตามพระคัมภีร์เพื่อแก้ปัญหาความเข้าใจกันคือ มัทธิว 18:15-20 และกาลาเทีย 6:1-5 ดังต่อไปนี้

1. หากทางแก้ปัญหาความไม่เข้าใจกันด้วยการอธิบายชี้แจงเป็นส่วนตัว ต่อหน้าศิษยาภิบาล หรือสมาชิกกรรมการคริสตจักรคนหนึ่งหรือสมาชิกคนอื่น ๆ ตามความเหมาะสมผ่านทาง การอภิปรายระหว่างกันได้ต่อหน้าศิษยาภิบาล

2. หากการอธิบายชี้แจงกันเป็นส่วนตัวไม่ประสบผลสำเร็จ ควรหาอีกผู้หนึ่งหรือสองคนซึ่งเป็นผู้ใหญ่ฝ่ายวิญญาณในกรรมการคริสตจักรให้เป็นผู้ช่วยในการแก้ปัญหา

3. นำประเด็นที่ขัดแย้งกันนี้เสนอต่อคณะกรรมการคริสตจักร หลังจากที่ไม่ประสบผลสำเร็จในการอธิบายชี้แจงกันเป็นส่วนตัว และแบบกลุ่มเล็ก ตามกรณีเหล่านี้กรรมการคริสตจักรจึงมีหน้าที่แก้ปัญหาความขัดแย้งกัน ด้วยจิตใจที่ประกอบด้วยความรัก การยอมรับและการให้อภัย และตามนโยบายการลงวินัยของคริสตจักร (123-125.2, 129.1)

ฉ.การทบทวนการเรียกตัวศิษยาภิบาล

123.การทบทวนความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาล ความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาลจะประเมินผลโดยคณะกรรมการคริสตจักรโดยจัดให้มีการประชุมกับประธานองค์การบริหาร หรือผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาหรือฆราวาสที่ได้รับการแต่งตั้งจากประธานองค์การบริหารภายใน 60 วัน หลังจากทำงานครบ 2 ปีและทุกๆ 4 ปี หลังจากนั้น ในที่ประชุมทบทวนความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาล จะมีการอภิปรายเรื่องความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาลต่อไปในคริสตจักร เป้าหมายก็เพื่อจะถามความเห็นของกรรมการโดยไม่ต้องมีการลงคะแนนเสียงในที่ประชุม ประธานองค์การบริหาร หรือผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา หรือฆราวาสที่ได้รับการแต่งตั้งจากประธานองค์การบริหารจะต้องรับผิดชอบในการจัดเวลาและดำเนินการประชุมร่วมกับคณะกรรมการคริสตจักร การประชุมนี้จะต้องปรึกษาดกกลางวันประชุมกับศิษยาภิบาล จะเป็นการประชุมโดยเฉพาะคณะกรรมการคริสตจักรเท่านั้น แต่ประธานองค์การบริหารอาจเลือกให้มีการประชุมทบทวนกับคณะกรรมการคริสตจักรโดยปราศจากศิษยาภิบาลได้ หากสามีมรภรรยาของศิษยาภิบาลเป็นสมาชิกในคณะกรรมการคริสต





จักร กรรมการผู้นั้นก็ไม่อาจเข้าร่วมประชุมทบทวนนี้ได้ นอกจากนี้หากญาติพี่น้องของศิษยาภิบาลเป็นสมาชิกในคณะกรรมการคริสตจักร ประธานองค์การบริหาร หรือผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา หรือฆราวาสที่ได้รับการแต่งตั้งจากประธานองค์การบริหารอาจจะขอผู้นั้นไม่ให้เข้าร่วมประชุมทบทวนนี้อีกด้วย

วันอาทิตย์ก่อนที่ประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการคริสตจักรจะมีประชุมทบทวนความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาล ก็ต้องมีการประกาศต่อสาธารณะหรือการประกาศที่เป็นสิ่งพิมพ์ ซึ่งอธิบายเรื่องจุดประสงค์ของการประชุมดังกล่าวนี้ ถ้าคณะกรรมการไม่จำเป็นต้องลงคะแนนเสียงเพื่อเสนอหัวข้อเรื่องความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาลต่อหน้าสมาชิกคริสตจักร ก็ให้ความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาลดำเนินต่อไปในคริสตจักร

คณะกรรมการคริสตจักรอาจจะลงคะแนนเสียงส่วนใหญ่ให้เสนอหัวข้อเรื่องความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาลต่อหน้าสมาชิกคริสตจักร ซึ่งจะต้องลงคะแนนในแบบลับและต้องได้รับคะแนนเสียงส่วนใหญ่

ในกรณีที่คณะกรรมการคริสตจักรลงคะแนนเสียงส่วนใหญ่ให้เสนอหัวข้อเรื่องความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาลต่อหน้าสมาชิกคริสตจักร ซึ่งเรื่องนี้จะต้องเสนอต่อที่ประชุมคริสตจักรโดยเฉพาะเรื่องนี้และต้องดำเนินการภายใน 30 วันหลังจากที่คณะกรรมการคริสตจักรลงคะแนนเสียง ข้อเสนอในที่ประชุมคริสตจักรคือ “จะให้ความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาลคงอยู่ในคริสตจักรต่อไปหรือไม่” การลงคะแนนจะต้องทำแบบลับและต้องได้รับคะแนนเสียง 2 ใน 3

ในกรณีที่สมาชิกลงคะแนนเสียงให้มีความสัมพันธ์กับศิษยาภิบาลต่อไป ก็ จะมีความสัมพันธ์กับศิษยาภิบาลต่อไปเสมือนว่าไม่มีการเปิดการลงคะแนนเสียงนี้ แต่ประการใด หรือในกรณีที่สมาชิกลงคะแนนให้ศิษยาภิบาลออกจากหน้าที่ ประธานองค์การบริหารจะเป็นผู้กำหนดวันออก ซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่า 30 วัน และไม่เกิน 180 วันหลังจากวันลงคะแนน ในกรณีที่ศิษยาภิบาลตัดสินใจไม่ให้มีการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมคริสตจักรแล้วศิษยาภิบาลจะยื่นจดหมายลาออก และให้ประธานองค์การบริหารเป็นผู้กำหนดวันออก ซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่า 30 วัน และไม่เกิน 180 วันนับตั้งแต่วันที่ศิษยาภิบาลตัดสินใจไม่ให้มีการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมคริสตจักร (120)

ทั้งศิษยาภิบาลและคณะกรรมการคริสตจักรจะต้องส่งรายงานสรุปผลจากการทบทวนให้ประธานองค์การบริหาร รายงานนี้จะแจ้งความก้าวหน้าในเรื่องพันธกิจ นิमित และหลักข้อเชื่อของคริสตจักร





123.1. ประธานคณะกรรมการผู้บังคับบัญชาจะแต่งตั้งให้ศิษยาภิบาลทราบผลการลงคะแนนเสียงเป็นการส่วนตัวก่อนที่จะประกาศในคริสตจักร

124. การทบทวนความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาลในกรณีพิเศษ ในระหว่างการทบทวนความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาลในคริสตจักรประจำ ถ้าประธานองค์การบริหารหรือผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาที่ได้รับการแต่งตั้งจากประธานองค์การบริหาร และคณะกรรมการคริสตจักรลงคะแนนเสียงส่วนใหญ่เพื่อให้ดำเนินการประชุมทบทวนพิเศษ การประชุมทบทวนพิเศษนี้จะเป็นการประชุมโดยเฉพาะคณะกรรมการคริสตจักรเท่านั้น แต่ประธานองค์การบริหารอาจเลือกให้มีการประชุมทบทวนกับคณะกรรมการคริสตจักรโดยปราศจากศิษยาภิบาลได้ หากสามีมรรยาของศิษยาภิบาลเป็นสมาชิกในคณะกรรมการคริสตจักรกรรมการผู้นั้นก็ไม่อาจเข้าร่วมประชุมทบทวนนี้ได้ (113.8)

หากประธานองค์การบริหารและกรรมการคริสตจักรตกลงให้เสนอหัวข้อเรื่องความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาลต่อสมาชิกคริสตจักร ตามกฎ ประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการคริสตจักรเมื่อได้รับคะแนนเสียงส่วนใหญ่จากสมาชิกคณะกรรมการคริสตจักรที่มาร่วมประชุม จะได้สั่งให้มีการประชุมพิเศษของสมาชิกคริสตจักรเพื่อทบทวนความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาล ข้อเสนอในที่ประชุมคริสตจักรนี้ ก็คือ “จะให้ความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาลในคริสตจักรต่อไปหรือไม่”

ในกรณีที่สมาชิกคริสตจักรลงคะแนนเสียงส่วนใหญ่ให้มีความสัมพันธ์กับศิษยาภิบาลต่อไป ก็จะมีความสัมพันธ์กับศิษยาภิบาลต่อไปเสมือนว่าไม่มีการเปิดการลงคะแนนเสียงนี้แต่ประการใด

แต่ถ้าสมาชิกคริสตจักรไม่ลงคะแนนให้มีความสัมพันธ์กับศิษยาภิบาลต่อไป ความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาลก็สิ้นสุดลงโดยให้ประธานองค์การบริหารเป็นผู้กำหนดวันออกซึ่งจะต้องไม่เกิน 180 วันหลังจากมีการลงคะแนนเสียง หากศิษยาภิบาลเลือกไม่ปฏิบัติตามเสียงส่วนใหญ่ของสมาชิกคริสตจักรหรือไม่ยอมรับการลงคะแนนเสียง ศิษยาภิบาลจะต้องยื่นจดหมายขอลาออก ในกรณีเช่นนี้ความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาลก็จะสิ้นสุดลงในวันที่ประธานองค์การบริหารกำหนด ซึ่งไม่น้อยกว่า 30 วันและไม่เกิน 180 วันนับจากวันที่ศิษยาภิบาลตัดสินใจไม่ปฏิบัติตามหรือยอมรับการลงคะแนนเสียงของสมาชิกคริสตจักร (123, 123.1)

125. วิกฤตการณ์ในคริสตจักรท้องถิ่น เมื่อประธานองค์การบริหารทราบว่าคริสตจักรท้องถิ่นเริ่มมีสถานการณ์อยู่ในภาวะวิกฤต หากได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร ประธานองค์การบริหารมีอำนาจที่จะจัด





กรรมการเฉพาะกิจเพื่อจะทบทวนและพิจารณาสถานการณ์นั้น เพื่อจะหาวิธีหลีกเลี่ยงภาวะวิกฤตได้ กรรมการนั้นจะประกอบด้วยผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาสองคนและฆราวาสสองคนซึ่งทั้งสี่คนนี้เป็นสมาชิกในคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร และประธานองค์การบริหารจะดำเนินงานของกรรมการเฉพาะนั้น (208.3)

125.1. เมื่อประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารมีความเห็นพ้องต้องกันว่าสถานการณ์ของคริสตจักรท้องถิ่นอยู่ในภาวะวิกฤต และเมื่อได้รับอนุมัติจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ ไม่ว่าจะเป็นการเงิน หรือจริยธรรม หรือวิกฤตการณ์ใดๆ ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและอนาคตของคริสตจักรอย่างรุนแรง (ก) ข้อเสนอเรื่องความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาลต่อไปอาจจะถูกเสนอในที่ประชุมคริสตจักรโดยประธานองค์การบริหารหรือโดยกรรมการคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารที่แต่งตั้งจากประธานองค์การบริหาร และข้อเสนอในกรณีนี้ให้ปฏิบัติเสมือนกับคณะกรรมการคริสตจักรเรียกประชุมตามมาตรา 123 หรือ (ข) ความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาลอาจสิ้นสุดลงเมื่อได้รับอนุมัติจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ และได้รับคะแนนเสียงส่วนใหญ่จากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร เมื่อคริสตจักรท้องถิ่นอยู่ในภาวะวิกฤตประธานองค์การบริหารอาจจัดตั้งสมาชิกคณะกรรมการคริสตจักรใหม่ เมื่อได้รับอนุมัติจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจและจากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร คณะกรรมการที่ปรึกษาองค์การบริหารต้องแจ้งให้ประธานองค์การบริหารผู้มีอำนาจทราบภายใน 30 วัน (208.3)

125.2. เมื่อประธานองค์การบริหารมีความเห็นว่าสถานการณ์ของคริสตจักรท้องถิ่นซึ่งเคยอยู่ในภาวะวิกฤตตามย่อหน้า 125.1 ได้ทำตามคำแนะนำเพื่อแก้ไขปัญหาให้สำเร็จแล้วก็พร้อมทำพันธกิจตามสถานการณ์ปกติอีกครั้งหนึ่งได้ และเมื่อมีคะแนนเสียงส่วนใหญ่จากคณะกรรมการที่ปรึกษาองค์การบริหาร จะประกาศว่า คริสตจักรท้องถิ่นนั้นพ้นจากภาวะวิกฤตได้สำเร็จแล้ว คณะกรรมการที่ปรึกษาองค์การบริหารต้องแจ้งให้ประธานองค์การบริหารผู้มีอำนาจทราบภายใน 30 วัน (208.4)

ญ.คณะกรรมการคริสตจักร

127.สมาชิกภาพ คริสตจักรท้องถิ่นทุกแห่งจะมีคณะกรรมการคริสตจักรอันประกอบด้วยศิษยาภิบาล ผู้อำนวยการรวีวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) ประธานเยาวชนชาตินานาชาติ (NYI) ประธานพันธกิจมิชชั่น





นาซารีนสากล (NMI) ผู้อารักขาและผู้ดูแลทรัพย์สินของคริสตจักรและสมาชิกของคณะกรรมการ SDMI ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการการศึกษาของคณะกรรมการคริสตจักรที่ได้รับเลือกตั้งในประชุมประจำปีของคริสตจักรแล้ว (ถ้าประธาน NMI เป็นคู่สมรสของศิษยาภิบาลและเลือกที่จะไม่รับหน้าที่กรรมการได้ ผู้ที่อาจรับผิดชอบแทนคือรองประธาน อย่างไรก็ตามถ้าประธานเป็นคู่สมรสของศิษยาภิบาลและเลือกที่จะรับหน้าที่กรรมการได้ เขายังไม่มีส่วนร่วมในหน้าที่ของกรรมการเมื่อมีประชุมเพื่อทบทวนความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาล) คณะกรรมการคริสตจักรจะมีสมาชิกไม่เกิน 25 คน (113.11) ส่วนผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาแต่ที่ไม่ได้รับประจำการจากองค์การบริหาร และผู้ทำงานที่รับเงินเดือนจากคริสตจักรจะไม่มีสิทธิในการเป็นกรรมการคริสตจักรท้องถิ่น

คริสตจักรท้องถิ่นของเราควรจะต้องเลือกตั้งเจ้าหน้าที่ตำแหน่งต่างๆ จากสมาชิกสมบรูณ์ของคริสตจักรท้องถิ่น ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับการชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบรูณ์ซึ่งดำเนินชีวิตบริสุทธิ์ให้เป็นพยานกับคนอื่น ๆ ว่าพระคุณของพระเจ้าทรงเรียกให้เราดำเนินชีวิตบริสุทธิ์ เป็นผู้ที่มิได้เกี่ยวข้องกับหลักคำสอน กฎเกณฑ์ และการปฏิบัติของคริสตจักรนาซารีน และสนับสนุนคริสตจักรด้วยการเข้าร่วมนมัสการเป็นประจำรวมถึงการถวายสิบลดอย่างสัตย์ซื่อ เจ้าหน้าที่คริสตจักรควรจะต้องเชื่อใน”การสร้างสาวกให้เป็นเหมือนพระคริสต์ในบรรดาประชาชาติ” อีกด้วย (34, 113.11, 137, 141, 145-147, 151, 153.2, 160.4)

127.1. เมื่อการประชุมประจำปีของคริสตจักรเกิดขึ้นในระหว่างการเปลี่ยนผ่านศิษยาภิบาล คณะกรรมการเสนอชื่อซึ่งประธานองค์การบริหารเป็นประธานโดยการอนุมัติของประธานองค์การบริหารต้องนำเสนอต่อคริสตจักรถึงทางออกภายในเวลาไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนการประชุมประจำปี เพื่อให้คณะกรรมการคริสตจักรปัจจุบันยังคงทำหน้าที่อยู่สำหรับรอบปีต่อไปของคริสตจักร ทางออกนี้อาจเป็นที่ยอมรับโดยเสียงส่วนใหญ่ด้วยการลงคะแนนของสมาชิกคริสตจักรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และการลงคะแนนโดยการเรียกประชุมพิเศษของคริสตจักร หากวิธีการนี้ไม่ผ่าน ก็ต้องเลือกคณะกรรมการคริสตจักรในการประชุมประจำปีของคริสตจักรตามปกติ

128. การประชุม คณะกรรมการคริสตจักรจะเริ่มหน้าที่วันแรกในปีคริสตจักร และจะมีการประชุมประจำปีทุกสองเดือน และจะมีการประชุมพิเศษเมื่อมีการร้องขอของศิษยาภิบาล ประธานองค์การบริหาร เลขานุการซึ่งได้รับอนุมัติจากศิษยาภิบาลหรือประธานองค์การบริหารเมื่อไม่มีศิษยาภิบาล ในระหว่างการประชุมประจำปี





ของคริสตจักร และวันแรกในปีคริสตจักรคณะกรรมการที่เพิ่งได้รับการเลือกตั้งใหม่ อาจจะประชุมกันเพื่อการบริหารงาน และเป็นเวลาที่จะเลือกเลขานุการและเหรัญญิกของคริสตจักร ซึ่งจะได้อีกต่อไป ตลอดจนการเลือกเจ้าหน้าที่อื่นๆ ตามสิทธิอำนาจที่มีอยู่ (129.19-130)

129.ภารกิจ ภารกิจของคณะกรรมการคริสตจักรคือ

129.1.ดูแลผลประโยชน์ และงานของคริสตจักรตามที่ได้รับมอบหมาย โดยการประสานงานกับศิษยาภิบาล (156, 517)

129.2.โดยการเสนอชื่อผู้ปกครอง หรือผู้ใช้ (เพื่อเตรียมสถาปนา) ประจำองค์บริหาร ซึ่งเห็นสมควรว่าเป็นบุคคลที่เหมาะสมในการเป็นศิษยาภิบาล ทั้งนี้กระทำภายหลังจากที่ได้ปรึกษาหารือกับประธานองค์การบริหาร เพื่อว่าการเสนอชื่อนั้นจะได้รับอนุมัติจากประธานองค์การบริหาร (115, 160.8, 208.10, 222.14)

129.3.ประสานงานกับศิษยาภิบาลที่กำลังเข้ารับตำแหน่ง เพื่อร่วมกำหนดเป้าหมายและสิ่งที่คริสตจักรคาดหวังที่เป็นลายลักษณ์อักษร (115.2)

129.4.จัดการประชุมร่วมกับศิษยาภิบาลเพื่อพิจารณาเป้าหมาย ความคาดหวังของคริสตจักร และการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละครั้ง (122)

129.5.จัดหารักษาการแทนศิษยาภิบาล โดยได้รับอนุมัติจากประธานองค์การบริหารจนถึงคริสตจักรจะเรียกศิษยาภิบาลประจำ (209, 523)

129.6.จัดเตรียมและยอมรับงบประมาณประจำปีสำหรับคริสตจักร NMI, NYI, SDMI และ สถานเลี้ยงเด็ก โรงเรียนอนุบาล และโรงเรียนต่างๆ

129.7.มอบหมายความรับผิดชอบให้กับอนุกรรมการจากคณะกรรมการคริสตจักรในด้านที่เกี่ยวกับ (ก) การดูแลงบประมาณของคริสตจักร (ข) การรายงานสถานะทางการเงิน และภาระของคริสตจักรต่อคณะกรรมการ

129.8.กำหนดค่าตอบแทนที่ศิษยาภิบาลควรได้รับ และให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละครั้ง (115.4, 123)

129.9.จัดเตรียมปัจจัยและแนวทางในการสนับสนุนภาระค่าใช้จ่ายของศิษยาภิบาล รักษาการแทนศิษยาภิบาล และเจ้าหน้าที่คนอื่นๆ ของคริสตจักร ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนอย่างต่อเนื่องถึงความต้องการด้านการศึกษาเพิ่มเติมของศิษยาภิบาลและเจ้าหน้าที่ของคริสตจักร โดยการวางแผนและการจัดงบประมาณ (115.4)

129.10.เพื่อจะสนับสนุนพันธกิจศิษยาภิบาลและชีวิตฝ่ายวิญญาณของ





ศิษยาภิบาลให้เข้มแข็ง คณะกรรมการคริสตจักรควรปรึกษากับประธานองค์การบริหารเพื่อจัดเวลาพักสัปดาห์ให้กับศิษยาภิบาลในปีที่ 7 เมื่อศิษยาภิบาลยังปฏิบัติหน้าที่ในคริสตจักรแห่งเดียวติดต่อกัน ทั้งศิษยาภิบาล คณะกรรมการคริสตจักร และประธานองค์การบริหารจะพิจารณาด้วยกันเพื่อกำหนดช่วงเวลาและระยะของการพักนั้น คณะกรรมการคริสตจักรควรจะให้คำตอบแทนกับศิษยาภิบาลในระหว่างระยะเวลาพักสัปดาห์นี้ และควรจัดให้มีผู้ช่วยศิษยาภิบาลเทศนาแทนตลอดช่วงนั้นด้วย ประธานองค์การบริหารต้องแจ้งเรื่องนี้ให้เป็นส่วนหนึ่งของขั้นตอนในการทบทวนคริสตจักร/ศิษยาภิบาลซึ่งทำหลังจากสองปีและทำอีกครั้งในปีที่หกเมื่อมีความสัมพันธ์ที่ต่อเนื่อง คริสตจักรท้องถิ่นควรได้รับข้อมูลนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการพักสัปดาห์ของศิษยาภิบาลจากแผนงานที่เหมาะสมในคริสตจักร

129.11. กำหนดการสนับสนุนด้านการเงินและที่อยู่อาศัยที่ผู้ประกาศควรได้รับ และแจ้งการสนับสนุนขั้นต่ำเท่าที่คริสตจักรพึงช่วยได้ในช่วงที่คณะกรรมการคริสตจักรเชิญผู้ประกาศนั้นทราบให้รับใช้ในคริสตจักร

129.12. ใช้ดุลยพินิจในการอนุญาต หรือต่อใบอนุญาตให้แก่บุคคลที่ได้รับการรับรองจากศิษยาภิบาล เพื่อให้เป็นผู้รับใช้ท้องถิ่น หรือผู้รับใช้ฆราวาส (503.2-503.4, 529.1-529.3, 813.1)

129.13. ใช้ดุลยพินิจในการให้คำแนะนำต่อที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหาร เมื่อศิษยาภิบาลได้เสนอชื่อของบุคคลที่ปรารถนาจะขอรับใบอนุญาตเพื่อรับหน้าที่ต่างๆ ในพันธกิจ รวมถึงผู้ที่สมัครเป็นผู้รับใช้ และผู้รับใช้ฆราวาสทุกคน ซึ่งต้องการปฏิบัติพันธกิจนอกคริสตจักรท้องถิ่น ถ้าคำแนะนำนี้เป็นข้อกำหนดที่บันทึกไว้แล้วใน คู่มือ

129.14. ใช้ดุลยพินิจในการให้คำแนะนำต่อที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหาร เมื่อศิษยาภิบาลได้เสนอชื่อของบุคคลใดบุคคลหนึ่งซึ่งต้องการใบอนุญาตในการเป็นผู้รับใช้ประจำ หรือขอต่ออายุ (529.5, 530.1)

129.15. ใช้ดุลยพินิจในการให้คำแนะนำต่อที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหาร เมื่อศิษยาภิบาลได้เสนอดังกล่าวถึงการต่อใบอนุญาตการเป็นมัคนายิก ซึ่งสอดคล้องกับมาตรา 507

129.16. ให้เลือก ผู้อำนวยการพันธกิจเด็ก และผู้อำนวยการพันธกิจผู้ใหญ่ ซึ่งได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการรวีวการศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) และได้รับการอนุมัติจากศิษยาภิบาล (145.6)

129.17 ให้การอนุมัติในการเลือกตั้งประธานเยาวชนนาราชาารีนานาชาติ





(NYI) ซึ่งดำเนินการโดย NYI ประจำคริสตจักรท้องถิ่น ตามที่ได้บันทึกไว้ในธรรมนูญของ NYI

129.18 ให้การอนุมัติในการเลือกผู้จัดการสถานเลี้ยงเด็ก โรงเรียนอนุบาล และโรงเรียนนาซารีนต่างๆ (152, 160.1, 208.13, 515.10)

129.19. เลือกเลขานุการจากผู้ที่เป็สมาชิกคริสตจักรและมีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับเป็นเจ้าหน้าที่ของคริสตจักร ตามมาตรา 34 ในธรรมนูญ เมื่อมีการประชุมครั้งแรกของคณะกรรมการชุดใหม่ เพื่อให้รับผิดชอบไปจนกระทั่งสิ้นสุดปีของคริสตจักร และจนกว่าจะมีการเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมขึ้นมาทำการแทน และมีสิทธิในการออกเสียงถ้าหากได้รับเลือกจากคณะกรรมการคริสตจักรในการประชุมสมาชิกคริสตจักรตามกำหนดเวลาที่เหมาะสม (34, 113.6-113.8, 113.11, 128, 135.1-135.7)

129.20. เลือกเหรัญญิกจากผู้ที่เป็สมาชิกคริสตจักรและมีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับเจ้าหน้าที่ของคริสตจักร ตามมาตรา 34 ในธรรมนูญ เมื่อมีการประชุมครั้งแรกของคณะกรรมการชุดใหม่ เพื่อให้รับผิดชอบไปจนกระทั่งสิ้นสุดปีของคริสตจักร และจนกว่าจะมีการเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมขึ้นมาทำการแทน และมีสิทธิในการออกเสียงถ้าหากได้รับเลือกจากคณะกรรมการคริสตจักรในการประชุมสมาชิกคริสตจักรตามกำหนดเวลาที่เหมาะสม สมาชิกของครอบครัว เช่น คู่สมรส ลูก พี่น้อง หรือพ่อแม่ ของศิษยาภิบาลไม่สามารถได้รับการเลือกตั้งให้เป็นเหรัญญิกของคริสตจักรนอกจากได้รับอนุมัติจากประธานองค์การบริหารและจากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (34, 113.7-113.8, 113.11, 128, 136.1-136.6)

129.21. จัดทำบัญชีอย่างระมัดระวังเกี่ยวกับรายรับรายจ่ายทั้งหมดของคริสตจักร โรงเรียนต่างๆ แผนกต่างๆ NMI, NYI, SDMI แล้วทำรายงานต่อที่ประชุมประจำเดือน และที่ประชุมประจำปี (136.3-136.5)

129.22. แต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งไม่น้อยกว่าสองคนเพื่อบันทึกและลงบัญชีเงินได้ของคริสตจักร

129.23. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อตรวจสอบบันทึกการเงินและทรัพย์สินของคริสตจักร เยาวชนนาซารีนนานาชาติ (NYI) คณะกรรมการวิวัฒนาการศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) สถานเลี้ยงเด็ก โรงเรียนอนุบาล โรงเรียนต่างๆ และรายงานการเงินต่างๆ ของคริสตจักรอย่างน้อยปีละครั้ง ศิษยาภิบาลสามารถขอดูบันทึกทุกอย่างของคริสตจักรท้องถิ่นได้





129.24. จัดเตรียมคณะกรรมการการประกาศและสมาชิกภาพของคริสตจักรจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน (110)

129.25. ถ้าเป็นได้ควรทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการ SDMI ในคริสตจักรซึ่งมีสมาชิกไม่เกิน 75 คน (145)

129.26. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา จำนวน 5 คน ในกรณีที่มีคำกล่าวหาต่อต้านสมาชิกคริสตจักรคนหนึ่งคนใด (604)

129.27. เลือกตั้งบุคคลในตำแหน่งต่างๆ ที่ได้รับคำตอบแทนจากคริสตจักร ต่อไปนี้ โดยการเสนอชื่อของศิษยาภิบาล และให้มีการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากประธานองค์การบริหาร คือ ผู้ช่วยศิษยาภิบาล ผู้อำนวยการคริสเตียนศึกษา ผู้อำนวยการพันธกิจเยาวชน ผู้อำนวยการดนตรี และผู้อำนวยการโรงเรียนประจำสัปดาห์ (152, 160-160.1, 208.13)

129.28. เลือกตั้งผู้รับใช้ท้องถิ่นหรือผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารให้รับใช้ในลักษณะผู้ช่วยศิษยาภิบาลที่ไม่ได้รับคำตอบแทนได้เฉพาะเมื่อได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นรายปีจากประธานองค์การบริหาร

129.29. จัดให้มีคณะกรรมการวางแผนงานระยะยาวสำหรับคริสตจักรโดยมีศิษยาภิบาลเป็นประธานโดยตำแหน่ง

129.30. เพื่อวางแผนและทำให้แผนการเกิดผลเพื่อลดความเสี่ยงเมื่อบุคคลที่มีตำแหน่งซึ่งมีอำนาจในคริสตจักรใช้อำนาจไปในทางที่ผิด แผนการนี้ควรพิจารณาตามสถานการณ์เฉพาะของคริสตจักรท้องถิ่น

130. คณะกรรมการคริสตจักรและศิษยาภิบาลจะดำเนินการตามแผนที่ได้รับมาจากการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล และได้รับความเห็นชอบจากการประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร เพื่อการถวายสำหรับงบประมาณขององค์การบริหารสากล และการถวายสำหรับงบประมาณขององค์การบริหาร ซึ่งจัดสรรให้คริสตจักร และจัดหาทุนพร้อมทั้งส่งมอบตามส่วนอย่างสม่ำเสมอ (317.11, 335.7)

131. ความหมายของการเป็นผู้รักษา ตามตรา 33-33.5

132. เมื่อตั้งคริสตจักรใหม่ คณะกรรมการคริสตจักรจะปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการวิวารศึกษาจนกระทั่งคริสตจักรนั้นเลือกคณะกรรมการวิวารศึกษาประจำได้แล้ว (145)

132.1 คณะกรรมการคริสตจักรและศิษยาภิบาลของคริสตจักรซึ่งถูกตั้งใหม่จะกำหนดเวลาที่เหมาะสมเพื่อเลือกตั้งผู้อำนวยการวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) (129.25, 145, 146)





133. คณะกรรมการคริสตจักรอาจลบชื่อของสมาชิกที่เฉื่อยชาหลังจากเวลาผ่านพ้นไปสองปีนับจากวันที่ประกาศให้บุคคลนั้นเป็นสมาชิกที่เฉื่อยชา (109-109.4, 112.3)

134. คณะกรรมการคริสตจักรอาจให้พักหรือถอนใบอนุญาตของบุคคลซึ่งเคยได้รับการรับรองในท้องถิ่น

135. เลขานุการคริสตจักร หน้าที่ของเลขานุการของกรรมการคริสตจักร คือ

135.1. บันทึกวาระการประชุมต่างๆ ของคริสตจักรและวาระการประชุมของคณะกรรมการคริสตจักรอย่างถูกต้อง และเก็บรักษาไว้อย่างสัตย์ซื่อ และทำงานที่เกี่ยวข้องกับคริสตจักร วาระการประชุมของคณะกรรมการควรระบุจำนวนสมาชิกที่มาหรือไม่มาประชุมเพื่อให้การบันทึกองค์ประชุมเป็นไปอย่างชัดเจน (120.1, 129.19)

135.2. นำเสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจกรรมหลักในคริสตจักรท้องถิ่น รวมทั้งสถิติสมาชิกภาพต่อที่ประชุมประจำปีของคริสตจักร (113.9)

135.3. ดูแลเอกสารที่เป็นทางการ บันทึกต่างๆ เอกสารทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคริสตจักรท้องถิ่น โฉนด หลักฐานเกี่ยวกับกรรมสิทธิ์ที่ดิน กฎระเบียบการประกัน เอกสารการกู้ยืม บทบาทของสมาชิกบันทึกเกี่ยวกับความเป็นมา วาระการประชุมของคณะกรรมการคริสตจักร และเอกสารต่างๆ ที่รวบรวมไว้ให้ได้รับการเก็บรักษาในที่ปลอดภัยซึ่งคริสตจักรตั้งอยู่ หรือหากเป็นไปได้ก็ควรฝากสิ่งเหล่านี้ไว้กับธนาคารหรือสถาบันที่ปลอดภัยคล้ายๆ กัน การกระทำดังกล่าวนี้ควรปรึกษากับศิษยาภิบาลและทรัพย์สินของคริสตจักร และการดูแลดังกล่าวควรส่งมอบบันทึกแก่ผู้ที่ได้รับการเลือกให้ทำหน้าที่เลขานุการคนต่อไป

135.4. ทำหน้าที่เลขานุการทุกครั้งที่มีการประชุมประจำปี และการประชุมพิเศษของคริสตจักร และเป็นผู้ดูแลรักษา วาระการประชุม และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการประชุมประจำปีและการประชุมพิเศษ (113.6)

135.5. ให้การรับรองผลของการออกเสียงเลือกตั้งศิษยาภิบาล และการต่อความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องกับศิษยาภิบาลต่อประธานองค์การบริหารเป็นลายลักษณ์อักษร การรับรองจะต้องทำภายในหนึ่งสัปดาห์หลังจากการออกเสียง

135.6. จัดส่งสำเนาวาระการประชุมคริสตจักรทุกครั้ง และการประชุมคณะกรรมการคริสตจักรทุกครั้งต่อประธานองค์การบริหารภายในสามวันนับจากมีการประชุม หากคริสตจักรนั้นไม่มีศิษยาภิบาล

135.7. ลงลายมือชื่อร่วมกับศิษยาภิบาลในการโอนทรัพย์สิน การจำหน่าย





การไถ่ถอนจำนอง สัญญาต่างๆ และเอกสารทางกฎหมายทั้งสิ้นที่ไม่บันทึกไว้ในคู่มือ (102.3, 103-104.2)

136. ทรัพย์สินของคริสตจักร หน้าที่ของทรัพย์สินในคณะกรรมการคริสตจักร คือ

136.1. รับเงินทั้งหมดตามจำนวนที่ได้รับมอบและใช้จ่ายในทำนองเดียวกันตามคำสั่งของคณะกรรมการคริสตจักร (129.21)

136.2. จัดส่งเงินเป็นรายเดือนจากการถวายเพื่อบรรณการ บริหารทั้งหมด ไปยังทรัพย์สินองค์การบริหาร จัดส่งเงินเป็นรายเดือนจากการถวายเพื่อบรรณการองค์การบริหารสากลทั้งหมดไปยังทรัพย์สินองค์การบริหารสากล เว้นรายได้ที่มาจากแหล่งอื่น (515.9)

136.3. เก็บรักษาสมุดบันทึกที่ถูกต้องเกี่ยวกับการรับจ่ายเงินทั้งหมด (129.21)

136.4. นำเสนอรายงานในรายละเอียดเกี่ยวกับการเงินประจำเดือนเพื่อ แจกแจงให้กับคณะกรรมการคริสตจักร (129.21)

136.5. นำเสนอรายงานการเงินประจำปีต่อที่ประชุมประจำปีของคริสตจักร (113.8, 129.21)

136.6. แจกจ่ายบันทึกที่สมบูรณ์ของทรัพย์สินแก่คณะกรรมการคริสตจักร ในช่วงเวลาที่ทรัพย์สินจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง

ก. ผู้อารักขา

137. ผู้อารักขาของคริสตจักรควรมีไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่ควรจะเกิน 13 คน ผู้อารักขาจะได้รับการเลือกตั้งแบบลงคะแนนเสียงจากสมาชิกคริสตจักรเมื่อมีการประชุมประจำปี หรือการประชุมพิเศษของคริสตจักร เพื่อจะรับใช้ในปีถัดไปของคริสตจักร จนกระทั่งได้มีการเลือกผู้อารักขาใหม่ซึ่งคุณสมบัติเหมาะสมเข้ามา สืบทอดงานต่อไป (34, 113.7, 113.11, 127)

138. หน้าที่ของคณะกรรมการผู้อารักขา คือ

138.1. รับใช้ในฐานะกรรมการเพิ่มพูนคริสตจักร โดยรับผิดชอบในการ ออกไปประกาศพระกิตติคุณและการขยายงาน รวมถึงการสนับสนุนคริสตจักรใหม่ และพันธกิจต่างๆ ร่วมกับศิษยาภิบาลซึ่งอยู่ในฐานะประธานโดยตำแหน่ง

138.2. ให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนแก่ผู้ที่มีความจำเป็นและตก อยู่ในความทุกข์ บทบาทตามพระคัมภีร์ของผู้รับใช้ที่เป็นฆราวาสคือ การรับใช้ใน





ลักษณะของการปรนนิบัติ (กก. 6:1-3, รม. 12:6-8) ดังนั้นคณะผู้อารักขาจึงควรถวายเวลา และของประทานฝ่ายวิญญาณในการปรนนิบัติรับใช้ การจัดการ การหนุนใจ ให้ความเมตตา การเยี่ยมเยียน และพันธกิจอื่น ๆ

138.3.รับใช้ในพันธกิจการประกาศและสมาชิกภาพภายใต้ดุลยพินิจของคณะกรรมการคริสตจักร ดังที่ได้กล่าวไว้ใน 110-110.8

138.4.ช่วยเหลือศิษยาภิบาลในการจัดตั้งคริสตจักร เพื่อให้การรับใช้ในแบบของคริสเตียนใช้ได้กับสมาชิกทุกคน ความสนใจพิเศษควรให้กับการพัฒนาพันธกิจที่กระทำต่อกลุ่มคนที่มีเบื้องหลังทางวัฒนธรรมและสภาพสังคมเศรษฐกิจที่แตกต่างออกไปจากชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง

138.5.รับใช้ในฐานะของผู้ประสานระหว่างภารกิจของคริสเตียนในพื้นที่กับองค์กรต่างๆ ที่ให้ความช่วยเหลือ

138.6.ช่วยเหลือศิษยาภิบาลในการนมัสการและบำรุงเลี้ยงคริสเตียนในคริสตจักรท้องถิ่น

138.7.จัดเตรียมองค์ประกอบต่างๆ ในพิธีศีลมหาสนิท และเมื่อได้รับการขอจากศิษยาภิบาลให้ช่วยบริการแจกจ่ายขนมปังและน้ำองุ่น (29.5, 514.9)

139.การว่างลงของตำแหน่งผู้อารักขา อาจจะมีการเลือกทดแทนโดยคริสตจักรท้องถิ่นขอให้มีการประชุมพิเศษ (113.8)

140.คณะกรรมการผู้อารักขาคริสตจักรประกอบด้วยกรรมการผู้อารักขาซึ่งมีหน้าที่สนับสนุนและส่งเสริมให้คริสเตียนเป็นผู้อารักขาที่ดีโดยร่วมมือกับศิษยาภิบาลและสำนักงานผู้อารักขาสากล ซึ่งเป็นหน่วยงานหนึ่งของแผนกการเงินสากล (33-33.5)

ฎ. ผู้ดูแลทรัพย์สิน

141.กลุ่มผู้ดูแลทรัพย์สินของคริสตจักรควรมีไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่ควรเกิน 9 คน โดยได้รับการเลือกตั้งมาจากสมาชิกของคริสตจักรเพื่อการรับใช้ในปีถัดไปของคริสตจักร หรือจนกระทั่งจะมีการเลือกกลุ่มใหม่ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ามาสืบทอดงานต่อไป (33, 113.11, 127)

142.หากกฎหมายแห่งกำหนดถึงวิธีการเลือกผู้ดูแลทรัพย์สินของคริสตจักรเอาไว้ก็จะต้องปฏิบัติตามนั้นทุกกรณี (113.4)

142.1.หากกฎหมายแห่งไม่ได้กำหนดวิธีเฉพาะในการเลือกผู้ดูแลทรัพย์สิน การเลือกจะอยู่ในรูปแบบของการออกเสียง โดยจะให้มีขึ้นเมื่อมีการ





ประชุมประจำปีของคริสตจักรหรือมีการเรียกร้องให้ประชุมพิเศษตามวัตถุประสงค์ (113.7, 113.11)

143.หน้าที่ของผู้ดูแลทรัพย์สิน

143.1.รักษาทรัพย์สินของคริสตจักร และจัดการเกี่ยวกับทรัพย์สินในฐานะผู้ดูแลรักษาทรัพย์สินของคริสตจักรท้องถิ่น ในที่ซึ่งคริสตจักรท้องถิ่นที่ไม่ได้จดทะเบียนนิติบุคคล หรือที่ซึ่งกฎหมายแพ่งกำหนด หรือที่ซึ่งด้วยเหตุผลอื่นได้รับการพิจารณาว่าสมควรโดยประธานองค์การบริหาร หรือ คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร ผู้ดูแลรักษาทรัพย์สินนี้จะอยู่ภายใต้คำแนะนำและข้อจำกัดที่กล่าวไว้ใน 102-104.4

143.2.ให้คำแนะนำในการพัฒนาความสะดวสบายด้านกายภาพ และช่วยวางแผนด้านการเงิน เว้นเสียแต่ว่าจะขัดกับสิ่งที่คณะกรรมการคริสตจักรกำหนดไว้

144.การว่างลงของตำแหน่งผู้ดูแลทรัพย์สิน อาจจะมีการเลือกทดแทนโดยคริสตจักรท้องถิ่นขอให้มีการประชุมพิเศษ (113.8)

จ.คณะกรรมการรวิวารศึกษา

145.คริสตจักรท้องถิ่นต้องมีคณะกรรมการรวิวารและพันธกิจการสร้างสาวก (SDMI) หรือกรรมการการศึกษาซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการคริสตจักรที่ได้แต่งตั้งจากประชุมประจำปีคริสตจักร เพื่อรับผิดชอบพันธกิจคริสเตียนศึกษาของคริสตจักร ในคริสตจักรที่ประกอบด้วยสมาชิก 75 คนหรือน้อยกว่านี้ความรับผิดชอบอาจจะตกเป็นของคณะกรรมการคริสตจักร สมาชิกโดยตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการรวิวารศึกษา (146) ศิษยาภิบาล ประธานพันธกิจมิชชั่น (NMI) ประธานเยาวชน (NYI) ผู้อำนวยการพันธกิจเด็ก (CM) ผู้อำนวยการพันธกิจผู้ใหญ่ (AM) และจำนวน 3-9 คนจะเลือกตั้งในการประชุมประจำปีของคริสตจักร สมาชิกทุกคนจะต้องรับใช้เป็นเวลาสองปี และจนกระทั่งมีการเลือกตั้งคณะผู้ทำการใหม่และมีคุณสมบัติเพียงพอ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง อาจเลือกตั้งผู้อื่นมาแทนจากการประชุมคริสตจักร ถ้าคริสตจักรเลือกตั้งกรรมการการศึกษาขึ้นมาชุดหนึ่งเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกรรมการคริสตจักร จะต้องปฏิบัติตามจุดประสงค์ของคู่มือที่กำหนดจำนวนต่ำสุดของผู้อารักขาและผู้ดูแลทรัพย์สิน (137, 141) เจ้าหน้าที่โดยตำแหน่งอาจจะเป็นสมาชิกของคณะกรรมการอีกก็ได้ แม้ว่าบางคนอาจจะไม่เป็นสมาชิกของคณะกรรมการคริสตจักร

คริสตจักรนาซารีนแนะนำให้คริสตจักรท้องถิ่นเลือกตั้งเจ้าหน้าที่คริสตจักร





ผู้ซึ่งประกาศว่ามีประสบการณ์ในการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ และมีชีวิตที่เป็นพยานถึงพระคุณของพระเจ้าที่ทรงเรียกให้บุคคลนั้นดำเนินชีวิตที่บริสุทธิ์ และเป็นบุคคลที่มีความประพฤติสอดคล้องกับหลักข้อเชื่อกฎเกณฑ์ข้อบังคับของคริสตจักรนาซารีนตลอดจนสนับสนุนคริสตจักรท้องถิ่นด้วยการถวายสิบลดและการถวายเพื่อการรับใช้อย่างสัตย์ซื่อ เจ้าหน้าที่คริสตจักรควรจะยังสัตย์ซื่อใน "การสร้างสาวกให้เป็นเหมือนพระคริสต์ในทุกชนชาติ" อีกด้วย (34)

หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการรวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกหรือกรรมการการศึกษา มีดังนี้

145.1.วางแผน กำกับ สนับสนุน และควบคุม พันธกิจด้านคริสเตียนศึกษาสำหรับคริสตจักรท้องถิ่น สิ่งนี้ต้องปฏิบัติภายใต้การเอาใจใส่โดยตรงของศิษยาภิบาลและการนำโดยผู้อำนวยการรวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) และการกำหนดทิศทางจากคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่น เพื่อรักษาไว้ซึ่งเป้าหมายและมาตรฐานของความเชื่อ ซึ่งจัดทำขึ้นโดยคณะกรรมการองค์การบริหารสากล และสนับสนุนให้มีการปฏิบัติในส่วนของคณะกรรมการพันธกิจมิชชันสากล (NMI) และพันธกิจผู้ใหญ่ (AM) เยาวชนนาซารีนนานาชาติ (NYI) และพันธกิจเด็ก (CM) รวิวารศึกษาที่ควบคู่ไปกับพันธกิจเพื่อผู้ใหญ่และเด็ก รวิวารศึกษาที่ควบคู่ไปกับพันธกิจการเทศนาเป็นแกนสารของการศึกษาพระวจนะและคำสอนของคริสตจักร สถานเลี้ยงเด็ก โรงเรียนอนุบาล โรงเรียนต่างๆ และพันธกิจประจำปี/พิเศษและการฝึกอบรม เช่น ขบวนการวาน การจัดค่ายตามวันหยุดงานและพันธกิจคนโสดจะเปิดโอกาสผ่านหลักคำสอนของพระวจนะเพื่อใช้ดำเนินชีวิตและสามารถปรับใช้กับชีวิตแต่ละคนในที่ประชุมได้ (515.15)

145.2. เพื่อเข้าถึงจำนวนคนมากที่สุดของผู้คนที่ยังไม่เป็นของคริสตจักรสำหรับพระคริสต์และสำหรับคริสตจักร ชวนนำคนเหล่านั้นเข้าสู่สามัคคีธรรม รับคำสอนโดยพระคำของพระเจ้าอย่างเกิดผล และนำความรอดไปถึง หลักคำสอนของหลักข้อเชื่อของคริสเตียน เตรียมผู้เชื่อให้เป็นสมาชิกในคริสตจักรและช่วยฝึกฝนเขาเหล่านั้นสำหรับพันธกิจที่ถูกต้อง

145.3. มีความตั้งใจที่จะใช้หลักสูตรในพันธกิจต่างๆ ฝังใช้อุปกรณ์การสอนของคริสตจักรนาซารีน เพื่อก่อให้เกิดรูปแบบพื้นฐานการศึกษาพระคัมภีร์และการตีความหมายหลักคำสอน

145.4. เพื่อวางแผนและกำกับดูแลรวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) ทั้งหมดของคริสตจักรท้องถิ่นในการรักษาไว้ซึ่งกฎระเบียบรวิ





วาระศึกษา (812)

145.5. เพื่อเสนอชื่อต่อการประชุมคริสตจักรซึ่งเป็นบุคคลที่ได้รับรองโดยศิษยาภิบาล สำหรับการเลือกตั้งต่อตำแหน่งของผู้อำนวยการรวีวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) การเสนอชื่อต้องกระทำในการประชุมซึ่งไม่มีผู้อำนวยการ

145.6. เพื่อเสนอชื่อต่อคณะกรรมการคริสตจักรซึ่งเป็นบุคคลที่ได้รับรองโดยศิษยาภิบาล เพื่อรับใช้ในตำแหน่งผู้อำนวยการพันธกิจเด็ก (CM) และผู้อำนวยการพันธกิจผู้ใหญ่ (AM)

145.7. เพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการพันธกิจเด็ก (CM) และผู้ใหญ่ (AM) จากการเสนอชื่อโดยผู้อำนวยการของพันธกิจเด็กและผู้ใหญ่พร้อมกับได้รับการรับรองจากศิษยาภิบาลและผู้อำนวยการรวีวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI)

145.8. เพื่อเลือกตั้งผู้ดูแลพันธกิจรวีวารศึกษาเพื่อกลุ่มคนทุกระดับอายุรวมทั้งครูผู้สอน และเจ้าหน้าที่ซึ่งจะเป็นคริสเตียนที่ให้คำพยาน ได้มีชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับหลักคำสอนและนโยบายของคริสตจักรนาซารีน จากการเสนอชื่อโดยประธานเยาวชนนาซารีนนานาชาติ (NYI) และผู้อำนวยการพันธกิจเพื่อเด็ก (CM) และผู้ใหญ่ (AM) ผู้ที่ถูกเสนอชื่อจะรับรองโดยศิษยาภิบาลและผู้อำนวยการรวีวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI)

145.9. เพื่อเลือกตั้งผู้อำนวยการฝึกอบรมฆราวาส (CLT) ซึ่งจะกำกับดูแล สนับสนุน และช่วยดูแลการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่รวีวารศึกษาและการสร้างสาวกสากล (SDMI) และสมาชิกภาพทั้งหมดของคริสตจักร คณะกรรมการ SDMI จะมีโอกาสแต่งตั้งผู้อำนวยการ CLT ให้เป็นสมาชิกคณะกรรมการดังกล่าวโดยตำแหน่ง

145.10. เพื่อที่จะจัดประชุมอย่างสม่ำเสมอและช่วยกำกับดูแลโดยการเลือกตั้งเลขานุการ และเจ้าหน้าที่อื่นๆ ซึ่งพิจารณาตามความจำเป็นเมื่อเริ่มปีพันธกิจรวีวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) ซึ่งเป็นเวลาเดียวกับปีของคริสตจักร (114) ศิษยาภิบาลหรือผู้อำนวยการ SDMI อาจจะเรียกประชุมพิเศษก็ได้

146. ผู้อำนวยการรวีวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก ตำแหน่งผู้อำนวยการรวีวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกจะเลือกตั้งในประชุมคริสตจักรประจำปีโดยสมาชิกสมบูรณ์ จะลงคะแนนเสียงส่วนใหญ่รับรองและจะรับใช้ในหน้าที่เป็นเวลาหนึ่งปี (34) หรือจนกระทั่งได้ผู้ดำรงตำแหน่งคนใหม่ คณะกรรมการ SDMI ที่ได้รับการรับรองจากศิษยาภิบาลอาจจะเลือกตั้งผู้อำนวยการ SDMI โดยให้สมาชิก





ลงคะแนนเสียง “ยอมรับ” หรือ “ไม่ยอมรับ” ผู้ดำรงตำแหน่งคนเดิมนี้ต่อไปก็ได้ ถ้าตำแหน่งนี้ว่างลงก็จะสรรหาคนใหม่มาแทนที่โดยคริสตจักรท้องถิ่นเรียกให้ประชุมพิเศษ (113.10, 145.5) ผู้อำนวยการ SDMI ที่ได้รับเลือกตั้งใหม่จะเป็นสมาชิกของการประชุมสมัชชาของค์การบริหารโดยตำแหน่ง (201) คณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่น (127) และคณะกรรมการ SDMI (145)

คริสตจักรนาซารีนแนะนำให้คริสตจักรท้องถิ่นเลือกตั้งเจ้าหน้าที่คริสตจักรผู้ซึ่งประกาศว่ามีประสบการณ์ในการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ และมีชีวิตที่เป็นพยานถึงพระคุณของพระเจ้าที่ทรงเรียกให้บุคคลนั้นดำเนินชีวิตที่บริสุทธิ์ และเป็นบุคคลที่มีความประพฤติสอดคล้องกับหลักข้อเชื่อกฎเกณฑ์ข้อบังคับของคริสตจักรนาซารีนตลอดจนสนับสนุนคริสตจักรท้องถิ่นด้วยการถวายสิบลดและการถวายเพื่อการรับใช้อย่างสัตย์ซื่อ เจ้าหน้าที่คริสตจักรควรจะสัตย์ซื่อใน “การสร้างสาวกให้เป็นเหมือนพระคริสต์ในบรรดาประชาชาติ” อีกด้วย (34)

หน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการวิจิตรศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกมีดังนี้

146.1.สามารถกำกับดูแลงานการบริหารพันธกิจวิจิตรศึกษาและการสร้างสาวกสากล (SDMI) ทั้งหมดในคริสตจักรท้องถิ่น

146.2.สามารถบริหารวิจิตรศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) โดยให้สอดคล้องกับกฎระเบียบ SDMI (812)

146.3.สามารถให้การสนับสนุนโครงการต่างๆ ที่สร้างความเจริญเติบโตจากการเข้าสมัคร การเข้าร่วม และการเข้าฝึกอบรมการเป็นผู้นำ

146.4.เป็นประธานการประชุมที่จัดขึ้นเป็นประจำของคณะกรรมการวิจิตรศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก (SDMI) หรือกรรมการการศึกษาของคณะกรรมการคริสตจักร และสามารถนำคณะกรรมการSDMIในการปฏิบัติหน้าที่ให้สมบูรณ์

146.5.สามารถนำเสนองบประมาณประจำปีสำหรับวิจิตรศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก (SDMI) ต่อคณะกรรมการคริสตจักร

146.6.สามารถทราขงานประจำเดือนเสนอต่อคณะกรรมการคริสตจักรและนารายงานที่เป็นลายลักษณ์อักษรนี้เสนอต่อการประชุมประจำปีของคริสตจักร

147.คณะกรรมการและผู้อำนวยการพันธกิจเด็ก (CM)/ผู้ใหญ่ (AM) งานพันธกิจด้านวิจิตรศึกษาและการสร้างสาวก (SDMI) จะได้รับการกำกับดูแลอย่างดีที่สุดโดยกลุ่มที่แบ่งตามอายุเด็ก เยาวชน และผู้ใหญ่ สำหรับกลุ่มที่แบ่งตามอายุ แต่ละกลุ่มควรมีคณะกรรมการทำหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลและบริหาร





งาน คณะกรรมการดังกล่าวประกอบไปด้วยผู้อำนวยการวัย ที่แบ่งตามอายุ และ ตัวแทนจากรีวารศึกษาและจากพันธกิจอื่นซึ่งคริสตจักรได้จัดไว้สำหรับกลุ่มที่แบ่งตามอายุ ภารกิจของคณะกรรมการคือการทำงานกับผู้อำนวยการวัยที่แบ่งตามอายุเพื่อวางแผนงาน งานทั้งหมดของคณะกรรมการพันธกิจเด็ก (CM) และผู้ใหญ่ (AM) ต้องอยู่ภายใต้การรับรองของผู้อำนวยการและคณะกรรมการ SDMI

หน้าที่ของผู้อำนวยการกลุ่มแบ่งตามอายุมีดังนี้

147.1. เป็นประธานในคณะกรรมการกลุ่มแบ่งตามอายุ กำหนดทิศทาง และเพื่อนำคณะกรรมการในการกำกับดูแลการสนับสนุนและการประสานกับพันธกิจรีวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก (SDMI) ทั้งหมดสำหรับผู้ที่อยู่ในกลุ่มอายุต่างๆ

147.2. เป็นผู้นำกลุ่มแบ่งตามอายุที่เหมาะสมของรีวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก (SDMI) โดยการสนับสนุนโครงการเพื่อเสริมสร้างการเจริญเติบโตในการสมัครและการเข้าร่วมสำหรับเด็ก เยาวชนหรือผู้ใหญ่ในงานคริสตจักรท้องถิ่นในการประสานงานกับคณะกรรมการ SDMI

147.3. เป็นผู้นำสำหรับการเสริมสร้างพันธกิจวัย ระหว่างสัปดาห์และโรงเรียน (แรกเกิดถึงมัธยม) พันธกิจประจำปีและพันธกิจพิเศษ การประกาศข่าวประเสริฐและกิจกรรมการสามัคคีธรรมสำหรับกลุ่มแบ่งตามอายุ

147.4. เสนอชื่อต่อคณะกรรมการรีวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก (SDMI) ผู้นำพันธกิจด้านต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายงานในกลุ่มแบ่งตามอายุ ประกอบไปด้วย ผู้ดูแลรีวารศึกษา ครู และเจ้าหน้าที่ ยกเว้นเยาวชนนาซารีนา นานาชาติ (NYI) ซึ่งจะเสนอชื่อรีวารศึกษาเพื่อเยาวชน ครูและเจ้าหน้าที่ (34) ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องได้รับรองโดยศิษยาภิบาลและผู้อำนวยการ SDMI

147.5. ขอการรับรองจากคณะกรรมการรีวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก (SDMI) ก่อนที่จะใช้หลักสูตรการสอน

147.6. ให้การอบรมการเป็นผู้นำสำหรับเจ้าหน้าที่ในกลุ่มแบ่งตามอายุ ในการประสานงานกับคณะกรรมการรีวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก (SDMI) และกับผู้อำนวยการฝึกอบรมฆราวาส

147.7. นำเสนองบประมาณประจำปี ตามที่ขอจากคณะกรรมการรีวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก (SDMI) และ/หรือคณะกรรมการคริสตจักร และบริหารเงินให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ผ่านการรับรอง

147.8. รับรายงานทั้งหมดจากพันธกิจต่างๆ ที่ปฏิบัติงานภายในกลุ่ม





แบ่งตามอายุของคริสตจักรท้องถิ่นภายใต้การกำหนดทิศทางของผู้นำพันธกิจ รายงานประจำเดือนที่เกี่ยวข้องกับรายชื่อการลงทะเบียน การจัดบันทึกการเข้าร่วม และ นำเสนอกิจกรรมพันธกิจต่อผู้อำนวยการวิเวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก (SDMI)

147.9. นำเสนอปฏิทินไตรมาสของกิจกรรมกลุ่มแบ่งตามอายุต่อคณะกรรมการวิเวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก (SDMI) เพื่อประสานงานกับพันธกิจ SDMI ทั้งหมดของคริสตจักรท้องถิ่น

148. คณะกรรมการพันธกิจเด็ก คณะกรรมการพันธกิจเด็ก (CM) มีความรับผิดชอบสำหรับการวางแผนพันธกิจวิเวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก (SDMI) ทั้งหมดสำหรับเด็กตั้งแต่แรกเกิดถึงอายุ 12 ปี ในคริสตจักรท้องถิ่น คณะกรรมการประกอบด้วยอย่างน้อย ผู้แทนวิเวารศึกษา 1 คนและผู้ดำเนินการของพันธกิจเด็กด้านอื่นซึ่งถูกเสนอชื่อในคริสตจักรท้องถิ่นเช่น คริสตจักรเด็ก การรวานพ่อแม่เด็กเล็ก การเรียนพระคัมภีร์ฤดูร้อน การสอนเรื่องพันธกิจมิชชั่นสำหรับเด็ก และอื่นๆ ตามความจำเป็น ขนาดของคณะกรรมการจะแปรผันตามจำนวนพันธกิจที่เสนอต่อเด็กๆ ในคริสตจักรท้องถิ่นตามความจำเป็นและตามจำนวนผู้นำที่มีอยู่

หน้าที่ของผู้ดำเนินการพันธกิจเด็กมีดังนี้

148.1. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายต่อผู้อำนวยการกลุ่มตามอายุ ใน 147.1-147.9

148.2. เพื่อปฏิบัติงานร่วมกับคณะกรรมการบริหารพันธกิจมิชชั่นนานาชาติรีนสากล (NMI) ของคริสตจักรท้องถิ่นในการแต่งตั้งผู้ดำเนินการมิชชั่นเด็ก บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจะกลายเป็นสมาชิกของพันธกิจ NMI และคณะกรรมการพันธกิจเด็ก (CM) ผู้ได้รับการเสนอชื่อในตำแหน่งนี้จะต้องได้รับการรับรองโดยศิษยาภิบาลและผู้ดำเนินการวิเวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก (SDMI)

149. คณะกรรมการพันธกิจผู้ใหญ่ คณะกรรมการพันธกิจผู้ใหญ่ (AM) มีความรับผิดชอบสำหรับการวางแผนพันธกิจวิเวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก (SDMI) ทั้งหมดสำหรับผู้ใหญ่ในคริสตจักรท้องถิ่น คณะกรรมการพันธกิจผู้ใหญ่ประกอบด้วยอย่างน้อยผู้แทนวิเวารศึกษา 1 คนและผู้ดำเนินการพันธกิจด้านอื่นที่ถูกเสนอในคริสตจักรท้องถิ่น เช่น การสมรส และชีวิตครอบครัว พันธกิจผู้สูงอายุ พันธกิจผู้ใหญ่วัยโสด กลุ่มศึกษาพระคัมภีร์กลุ่มย่อย พันธกิจสตรี พันธกิจบุรุษ และอื่นๆ ตามความจำเป็นขนาดของคณะกรรมการจะแปรผันตามจำนวนพันธกิจที่นำเสนอต่อผู้ใหญ่ในคริสตจักรท้องถิ่นตามความจำเป็นและตามจำนวนผู้นำที่มีอยู่



หน้าที่ของผู้อำนวยความสะดวกผู้ใหญ่มีดังนี้

149.1. ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายต่อผู้อำนวยการกลุ่มแบ่งตามอายุ
ใน 147.1-147.9

ท.คณะกรรมการเยาวชนนาซารีนานาชาติ

150.งานพันธกิจเยาวชนในคริสตจักรท้องถิ่นจัดตั้งขึ้นภายใต้เยาวชนนาซารีนานาชาติ (NYI) กลุ่มเยาวชนในคริสตจักรท้องถิ่นจัดตั้งขึ้นภายใต้ธรรมนูญของเยาวชนนาซารีนานาชาติ (NYI) และอยู่ภายใต้อำนาจของกรรมการคริสตจักรท้องถิ่น

150.1 กลุ่มเยาวชนในคริสตจักรท้องถิ่นจะดำเนินการตามแผนการของพันธกิจเยาวชนท้องถิ่น ซึ่งอาจปรับเปลี่ยนตามความต้องการของพันธกิจเยาวชนท้องถิ่นนั้นภายใต้ขอบเขตธรรมนูญ ย.น.ช.และคู่มือคริสตจักรนาซารีน

150.2.คณะกรรมการ ย.น.ช. (NYI) ต้องรับผิดชอบการวางแผนพันธกิจสำหรับคนหนุ่มสาวอายุ 12 ปีขึ้นไป ในคริสตจักรท้องถิ่นรวมทั้งนักศึกษา มหาวิทยาลัยและผู้ใหญ่ และรวบรวมนิมิตสำหรับพันธกิจ NYI ท้องถิ่น งานพันธกิจทั้งสิ้นของ ย.น.ช. (NYI) ที่เกี่ยวข้องกับบริวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก (SDMI) ต้องอยู่ภายใต้การรับรองของผู้อำนวยความสะดวกและคณะกรรมการSDMI

150.3.คณะกรรมการ NYI จะประกอบด้วยประธาน รองประธาน และเจ้าหน้าที่ต่างๆ ซึ่งจะมีความรับผิดชอบตามความต้องการของคริสตจักรท้องถิ่น ร่วมกับผู้แทนกลุ่มแบ่งตามอายุ และผู้อำนวยความสะดวกที่ได้รับการแต่งตั้งจากพันธกิจเยาวชนอื่นๆ และศิษยาภิบาลคริสตจักรหรือศิษยาภิบาลเยาวชนก็ได้ เจ้าหน้าที่ของ NYI ท้องถิ่นทั้งหมดต้องเป็นสมาชิกของคริสตจักรท้องถิ่นนั้น คณะกรรมการนี้จะต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่น

150.4.สมาชิกเยาวชนนาซารีนานาชาติ (NYI) จะเลือกตั้งเจ้าหน้าที่และสมาชิกคณะกรรมการ NYI ทุกคนได้ สมาชิก NYI ซึ่งเป็นสมาชิกคริสตจักรท้องถิ่นเท่านั้นที่มีสิทธิเลือกตั้งประธาน NYI ได้

151.ประธาน NYI ประธานเยาวชนนาซารีนานาชาติ (NYI) จะได้รับการเลือกตั้งจากสมาชิก NYI ซึ่งเป็นสมาชิกคริสตจักรนาซารีนในที่ประชุมประจำปีของ NYI ตามแผนการพันธกิจท้องถิ่น ประธาน NYI ซึ่งถูกเสนอชื่อจะได้รับการแต่งตั้งโดยศิษยาภิบาล และคณะกรรมการคริสตจักร ตำแหน่งประธาน NYI ที่ได้รับเลือกตั้งมาใหม่เป็นสมาชิกของคณะกรรมการคริสตจักร (127) คณะกรรมการบริวารศึกษาและ



พันธกิจการสร้างสาวก (SDMI) (145) และการประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร (201) ถ้าหากคำว่า “ประธาน” ไม่เหมาะสมสำหรับวัฒนธรรมนั้น คณะกรรมการเยาวชนสามารถเลือกตั้งใช้คำอื่นได้

หน้าที่ของตำแหน่งประธาน NYI มีดังนี้

151.1. นำคณะกรรมการเยาวชนในการพัฒนาพันธกิจเยาวชน (NYI) ของคริสตจักรท้องถิ่น

151.2. ร่วมงานกับประธานพันธกิจนาซารีนมิชชั่นสากล (NMI) ของคริสตจักรท้องถิ่นในการพัฒนาพันธกิจมิชชั่นให้ไปถึงเยาวชน

151.3. ปฏิบัติหน้าที่สำหรับรวิวารศึกษาเยาวชนตามที่ได้รับมอบหมายสำหรับผู้อำนวยความสะดวกกลุ่มแบ่งตามอายุใน 147.1-147.9

151.4. ส่งรายงานประจำเดือนให้คณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่นและการประชุมประจำปีของคริสตจักรท้องถิ่น (113.9, 127)

151.5. เมื่อคริสตจักรมีศิษยาภิบาลเยาวชน ศิษยาภิบาลคริสตจักรสามารถมอบหมายความรับผิดชอบสำหรับ NYI ให้แก่ศิษยาภิบาลเยาวชน โดยการปรึกษากับกรรมการคริสตจักรและคณะกรรมการ NYI ในกรณีนี้ศิษยาภิบาลเยาวชนเป็นผู้รับผิดชอบหน้าที่บางอย่างกับประธานเยาวชนท้องถิ่น อย่างไรก็ตามประธาน NYI ยังมีความสำคัญในการเป็นผู้รับใช้ฆราวาส การสนับสนุน และการเป็นผู้แทนของพันธกิจเยาวชน ศิษยาภิบาล ศิษยาภิบาลเยาวชน และกรรมการ NYI ร่วมกันกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบของศิษยาภิบาลเยาวชนและประธาน NYI เพื่อให้การรับใช้ของทั้งสองตำแหน่งเกิดประโยชน์สูงสุดต่อพันธกิจ NYI ของคริสตจักร ศิษยาภิบาลเยาวชนไม่ควรเป็นประธาน NYI (160.4)

ฅ.โรงเรียนนาซารีน (แรกเกิดถึงมัธยม)

152.สถานเลี้ยงดูเด็กนาซารีน/โรงเรียน (แรกเกิดถึงมัธยม) อาจจะทำกับดูแลโดยคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่น หลังจากได้รับการรับรองโดยประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารตามที่กำหนดจากแผนกพันธกิจเด็กหรือพันธกิจรวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก ผู้อำนวยการและคณะกรรมการของโรงเรียนจะต้องมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการคริสตจักร และส่งรายงานประจำปีถึงคณะกรรมการคริสตจักรด้วย (129.18, 208.13-208.14, 222.12, 515.15, 516)

152.1 การปิดโรงเรียน ในสถานการณ์ที่คริสตจักรจำเป็นต้องหยุดการ





ดำเนินงานของโรงเรียนหรือสถานรับเลี้ยงดูเด็ก/โรงเรียน (แรกเกิดถึงมัธยม) จะต้องปรึกษากับประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารก่อน และส่งรายการการเงินให้ไว้

ณ.พันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากล

153. โดยอาศัยอำนาจของคณะกรรมการคริสตจักร พันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากล (NMI) ของคริสตจักรท้องถิ่นอาจจัดขึ้นภายในกลุ่มแบ่งตามอายุระดับใดก็ได้ที่สอดคล้องกับบรรณานุกรมของ NMI โดยการรับรองจากสมาชิกพันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากลและคณะกรรมการพันธกิจมิชชั่นทั่วโลกของคณะกรรมการบริหารสากล (811)

153.1. พันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากลประจำท้องถิ่นต้องเป็นส่วนหนึ่งของคริสตจักรท้องถิ่นและอยู่ภายใต้การดูแลและการกำหนดทิศทางของศิษยาภิบาลและคณะกรรมการคริสตจักร (516)

153.2. ตำแหน่งประธานของพันธกิจนาซารีนมิชชั่นสากล (NMI) ท้องถิ่นจะได้รับการเสนอชื่อโดยคณะกรรมการ NMI ซึ่งประกอบด้วยสมาชิก 3 ถึง 7 คนและได้รับการแต่งตั้งโดยศิษยาภิบาลซึ่งรับใช้ในฐานะประธานกรรมการ คณะกรรมการชุดนี้จะนำเสนอรายชื่อตั้งแต่หนึ่งชื่อขึ้นไปเพื่อรับตำแหน่งประธาน ตำแหน่งประธานจะได้รับการเลือกตั้งโดยคะแนนเสียงส่วนใหญ่จากการหย่อนบัตรเลือกตั้งโดยสมาชิก (ไม่รวมกับสมาชิกร่วม) ที่อยู่ในที่ประชุมและการเลือกตั้งครั้งนี้จะอยู่ภายใต้การรับรองของคณะกรรมการคริสตจักร ตำแหน่งประธานต้องเป็นสมาชิกของคริสตจักรท้องถิ่นที่มีพันธกิจ NMI อยู่ และเป็นสมาชิกของคณะกรรมการคริสตจักรโดยตำแหน่ง (หรือในคริสตจักรที่ซึ่งตำแหน่งประธานเป็นคู่สมรสของศิษยาภิบาลรองประธานอาจรับใช้อยู่ในคณะกรรมการคริสตจักร) และสมาชิกคนหนึ่งของประมุขขององค์การบริหารก่อนปีการทำงาน ผู้ดำรงตำแหน่งประธานต้องเขียนรายงานส่งต่อการประชุมประจำปีของคริสตจักรท้องถิ่น (113.9, 114, 123, 127, 201)

154. ทุกสิ่งทุกอย่างที่ได้โดยพันธกิจนาซารีนมิชชั่นสากล (NMI) ประจำท้องถิ่นดังเช่น เงินถวายเพื่อการประกาศพระกิตติคุณของคริสตจักรนาซารีนต้องนำส่งให้กองทุนงบประมาณถวายเพื่อการประกาศพระกิตติคุณทั่วโลกตามที่กำหนดให้คริสตจักรท้องถิ่นจัดส่ง ยกเว้นจะมีโครงการพันธกิจพิเศษ ซึ่งได้รับการรับรองจากคณะกรรมการสลิปด

154.1. หลังจากการพิจารณาขั้นแรกเพื่อถวายแก่การประกาศพระ





กิตติคุณทั่วโลกแล้ว อาจจะเปิดโอกาสในการถวายเพื่อสนับสนุนพันธกิจมิชชั่นทั่วโลก เช่น “โครงการพันธกิจพิเศษ”

155. กองทุนเพื่อสนับสนุนพันธกิจที่จำเป็นโดยทั่วไป สามารถหาได้ด้วยวิธีต่อไปนี้

155.1. มาจากของขวัญและการถวายเพื่อการประกาศพระกิตติคุณทั่วโลก

155.2. มาจากการถวายพิเศษเช่น วันอีสเตอร์ วันขอบคุณพระเจ้า

155.3. เงินทุนดังกล่าวไม่สามารถนำมาใช้สำหรับค่าใช้จ่ายของคริสตจักรท้องถิ่น องค์กรบริหาร หรือเพื่อการกุศลอื่นๆ

ด. ข้อห้ามร้องขอเกี่ยวกับการเงิน

156. ห้ามคริสตจักรท้องถิ่น ผู้รับใช้ หรือสมาชิก ส่งคำร้องขอไปยังคริสตจักรท้องถิ่นอื่น ไปยังผู้รับใช้ และสมาชิกเพื่อที่เรียกร้องความช่วยเหลือเกี่ยวกับการเงิน เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง อย่างไรก็ตามการร้องขอสามารถส่งไปยังคริสตจักรท้องถิ่น สมาชิกคริสตจักรท้องถิ่นที่อยู่ภายในองค์กรบริหารเดียวกัน แต่ต้องตั้งอยู่บนเงื่อนไขว่าการร้องขอต้องได้รับการรับรองเป็นลายลักษณ์อักษรโดยประธานองค์กรบริหารและคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์กรบริหาร

157. สมาชิกของคริสตจักรนาศารีน ซึ่งไม่ได้รับมอบอำนาจโดยคณะกรรมการองค์กรบริหารสากลหรือแผนกต่างๆ ของคณะกรรมการนั้น ไม่สามารถขอทุนเพื่อมิชชั่นนารีหรือเพื่อพันธกิจมิชชั่น จากคริสตจักรท้องถิ่นหรือจากสมาชิกของคริสตจักรดังกล่าว นอกเหนือจากการถวายเพื่อการประกาศพระกิตติคุณทั่วโลก

ด. การใช้ชื่อคริสตจักร

158. ชื่อของคริสตจักรนาศารีน คริสตจักรท้องถิ่นใดๆ ก็ตาม หรือการจดทะเบียนนิติบุคคลหรือสถาบันใดๆ ก็ตามซึ่งเป็นส่วนหนึ่งหรืออยู่ในลักษณะที่ผูกพันกับคริสตจักรนาศารีนหรือส่วนใดส่วนหนึ่งของชื่อดังกล่าว ต้องไม่นำมาใช้โดยสมาชิกคนใดคนหนึ่งของคริสตจักรนาศารีน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือสมาชิกจำนวนมากกว่านี้หรือโดยการจดทะเบียนนิติบุคคล หุ้นส่วนสมาคม กลุ่มหรืออื่นๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับกิจกรรมใดๆ ก็ตาม (ไม่ว่าจะเป็นการทำธุรกิจ การสังคม การศึกษา การกุศล หรืออื่นๆ) โดยปราศจากการรับรองเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนจากคณะกรรมการองค์กรบริหารสากลของคริสตจักรนาศารีน และคณะกรรมการ





ประธานองค์การบริหารสากล ยกเว้นหากกิจกรรมดังกล่าวของคริสตจักรนาซารีน ได้รับมอบอำนาจเป็นทางการตามหนังสือ คู่มือ

ถ. นิตินุคคลที่ได้รับการสนับสนุนจากสมาชิกของคริสตจักร

159. ไม่มีคริสตจักรท้องถิ่น คณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่น องค์การบริหารนิตินุคคล คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร หรือทั้งสองหรือสมาชิกจำนวนมากที่จะสามารถกระทำได้โดยลำพัง หรือมิเช่นนั้นโดยตรงหรือโดยทางอ้อม จัดตั้งหรือกลายเป็นสมาชิกของนิตินุคคล สมาคม ห้างหุ้นส่วน กลุ่มหรืออื่นๆ ซึ่งผลักดันสนับสนุนหรือกระทำการโดย ผูกมัดในกิจกรรมใดๆ (ไม่ว่าจะเป็นธุรกิจ การสังคม การศึกษา การกุศล หรืออื่นๆ) ทั้งโดยตรงหรือทางอ้อมซึ่งมีความหมายว่าได้รับการสนับสนุนหรือกระทำการทั้งหมดโดยหรือเพื่อผลประโยชน์หรือการบริการของสมาชิกคริสตจักรนาซารีน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนจากประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารและคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล

ท. ผู้ช่วยในคริสตจักรท้องถิ่น

160. อาจจะมีพี่น้องบางคนที่รู้สึกถึงการทรงเรียกให้เตรียมตัวรับใช้ในคริสตจักรในฐานะฆราวาส ไม่ว่าจะเป็นการรับใช้บางเวลาหรือเต็มเวลา คริสตจักรให้การรับรองผู้รับใช้ฆราวาสดังกล่าว แต่คริสตจักรก็เป็นองค์การในฐานะอาสาสมัครที่รับใช้พระเจ้าและผู้อื่นตามหน้าที่และอภิสิทธิ์ของสมาชิกตามความสามารถของเขา เมื่อผู้ช่วยในคริสตจักรท้องถิ่นที่ได้รับค่าจ้างหรือค่าชดเชยหรือนิตินุคคลใดๆ ของที่ประชุมที่ให้ความช่วยเหลือและ/หรือมีความผูกพันในระดับท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นผู้รับใช้หรือเป็นฆราวาส มีความจำเป็นต่อคริสตจักรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ต้องเป็นไปโดยไม่กระทบต่อการรับใช้โดยสมาชิกทุกคน หรือทำให้เป็นภาระหนักต่อแหล่งการเงินทั้งสิ้น รวมทั้งการใช้งบประมาณต่างๆ ที่รับมอบหมายมาแล้ว อย่างไรก็ตาม การร้องขออาจจะกระทำได้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อการตรวจสอบโดยประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการองค์การบริหารตรวจสอบสำหรับข้อยกเว้นในกรณีพิเศษ (129.27)

160.1. ผู้ช่วยท้องถิ่นทุกคนที่ได้รับค่าตอบแทนหรือไม่ได้รับค่าตอบแทน เช่น ผู้ช่วยศิษยาภิบาล ผู้อำนวยการคริสเตียนศึกษา ผู้อำนวยการพันธกิจเยาวชน ผู้อำนวยการพันธกิจคนตรีและผู้อำนวยการโรงเรียน (แรกเกิดถึงมัธยม) การเสนอ





ชื่อทั้งหมดต้องได้รับการรับรองเป็นลายลักษณ์อักษรโดยประธานองค์การบริหาร ซึ่งจะรับรองให้เป็นที่ยอมรับภายใน 15 วันหลังจากที่ได้รับคำร้องขอ (161.4, 208.13)

160.2. การว่าจ้างให้ทำงานของผู้ช่วยดังกล่าวต้องไม่มากกว่าหนึ่งปี และอาจจะได้รับการต่ออายุใหม่เมื่อได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากประธานองค์การบริหารและผ่านการออกเสียงเห็นชอบของคณะกรรมการคริสตจักร ศิษยาภิบาลมีหน้าที่ทบทวนประเมินการทำงานของ ผู้ช่วยแต่ละคนในทุกปี ศิษยาภิบาลร่วมกับคณะกรรมการคริสตจักรจะเสนอให้มีการพัฒนาบุคลากรและปรับเปลี่ยนลักษณะงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับที่ได้ทำการประเมินไป การบอกเลิกการทำงานของ ผู้ช่วยดังกล่าวก่อนสิ้นสุดวาระการทำงานต้องได้รับการเสนอจากศิษยาภิบาล รับรองโดยประธานองค์การบริหาร และโดยคณะกรรมการคริสตจักรออกเสียงส่วนใหญ่ รับรอง ผู้ช่วยต้องได้รับแจ้งให้ทราบถึงการบอกเลิกเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันสิ้นสุดการทำงาน (129.27)

160.3. หน้าที่และงานรับใช้ของผู้ช่วยดังกล่าวต้องอยู่ในการพิจารณา และกำกับดูแลโดยศิษยาภิบาล หน้าที่ความรับผิดชอบที่เขียนขึ้นอย่างละเอียด (รายละเอียดของงาน) จะต้องทำให้เสร็จภายใน 30 วันนับตั้งแต่วันที่ผู้ช่วยเริ่มต้นรับผิดชอบงานต่อคริสตจักรท้องถิ่น

160.4. ลูกจ้างที่ได้รับค่าตอบแทน ไม่มีสิทธิเข้ารับเลือกตั้งเข้าเป็นคณะกรรมการคริสตจักร ถ้าสมาชิกคณะกรรมการคริสตจักรได้เป็นลูกจ้างที่ได้รับค่าตอบแทนของคริสตจักร เขาจะไม่สามารถเป็นสมาชิกของคณะกรรมการคริสตจักรอีกต่อไป

160.5. เมื่อศิษยาภิบาลลาออก การมีเสถียรภาพ การเป็นหนึ่งเดียวกัน และการดำเนินพันธกิจต่อไปของคริสตจักรท้องถิ่นเป็นสิ่งสำคัญ ดังนั้น, ประธานองค์การบริหาร (หรือตัวแทนที่แต่งตั้งโดยประธานองค์การบริหาร) จะทำงานใกล้ชิดกับคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่นเพื่อปฏิบัติตามขั้นตอนต่อไปนี้ (ก) อาจอนุญาตให้คริสตจักรท้องถิ่นคงไว้ซึ่งคณะทำงานบางคนหรือทั้งหมดอย่างน้อยในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน (ข) จะอนุญาตให้ศิษยาภิบาลใหม่มีอิสระในการตั้งคณะทำงานของตนเองตามที่ต้องการ และ (ค) จะอนุญาตให้คณะกรรมการและประธานองค์การบริหารใช้ดุลพินิจในการจัดคณะทำงานในช่วงเปลี่ยนผ่านให้ทำงานในระยะเวลาที่เหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการปรับทั้งในด้านส่วนตัวและอาชีพการงาน ประการแรกสมาชิก เมื่อศิษยาภิบาลลาออกหรือสิ้นสุดการจ้าง ผู้ช่วยทั้งหมดจะต้องยื่นใบลาออก





ซึ่งมีผลพร้อมกับศิษยาภิบาล ประการที่สอง คณะกรรมการคริสตจักรอาจขออนุญาตจากประธานองค์การบริหารเพื่อรับรองให้คณะผู้รับใช้ของคริสตจักรท้องถิ่น ไม่ว่าจะคนหนึ่งหรือทุกคนให้ยังคงใช้คริสตจักรต่อไป การได้รับอนุญาตนี้มีผลให้คณะผู้รับใช้ทำงานไปได้ถึง 90 วันหลังจากศิษยาภิบาลใหม่จะเริ่มดำเนินงานหรือจนกระทั่งศิษยาภิบาลใหม่เสนอชื่อผู้รับใช้คนใหม่สำหรับปีต่อไปตามมาตรา 160 ผู้อำนวยการโรงเรียนต้องยื่นเสนอการลาออกเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษาซึ่งศิษยาภิบาลคนใหม่จะเริ่มปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารซึ่งเป็นนิติบุคคลเกี่ยวเนื่องกับคริสตจักรท้องถิ่น จะต้องยื่นเสนอการลาออกเมื่อสิ้นสุดสัญญา ซึ่งศิษยาภิบาลคนใหม่จะเริ่มปฏิบัติหน้าที่ ศิษยาภิบาลใหม่มีสิทธิรับรองการว่าจ้างคณะผู้รับใช้เดิมได้

160.6.ประธานองค์การบริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการติดต่อสื่อสารกับสมาชิกผู้รับใช้ คณะกรรมการคริสตจักร และสมาชิกคริสตจักร เกี่ยวกับผลของข้อ 160.5 ในช่วงเวลาการเปลี่ยนแปลงศิษยาภิบาล (208.13)

160.7.ศิษยาภิบาลของที่ประชุมที่มีการรับรองให้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะคริสตจักรท้องถิ่น ตามมาตรา 100.2 จะไม่ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของคณะผู้รับใช้

160.8.บุคคลใดก็ตามที่รับใช้ในฐานะเจ้าหน้าที่ที่ได้รับค่าตอบแทนไม่สามารถเป็นศิษยาภิบาลสำหรับคริสตจักรซึ่งเขาเป็นสมาชิกอยู่ ยกเว้นได้รับการรับรองจากประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (115, 129.2, 208.10, 222.14)





บทที่ 2

ที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหาร

ก.ขอบเขตและชื่อ

200.ที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารสากลจะรวบรวมสมาชิกคริสตจักรไว้เป็นองค์การบริหารต่างๆ องค์การบริหารเป็นหน่วยงานที่ประกอบด้วยคริสตจักรท้องถิ่นที่พึ่งพาอาศัยกันเพื่ออำนวยความสะดวกในการทำพันธกิจของแต่ละคริสตจักรผ่านทางกรให้ความสนับสนุน แบ่งปันทรัพยากร และความร่วมมือต่อกัน

ขอบเขตและชื่อขององค์การบริหารของคริสตจักรจะถูกประกาศโดยคณะกรรมการขอบเขตสากล และได้รับอนุมัติโดยเสียงส่วนใหญ่ ในที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารสากล โดยประธานองค์การบริหารสากล หรือประธานองค์การบริหารสากลที่เกี่ยวข้องโดยการอนุมัติของประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ (24)

เมื่อองค์การบริหารต่างๆ ที่มาจากมากกว่าหนึ่งภูมิภาคมีความคิดที่จะรวมกันเป็นองค์การบริหารเดียว คณะกรรมการขอบเขตสากลจะเป็นผู้ตัดสินว่าองค์การบริหารใหม่จะเป็นส่วนหนึ่งของภูมิภาคใด โดยการปรึกษากับประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจหน้าที่

200.1.การก่อตั้งองค์การบริหารใหม่ องค์การบริหารใหม่ในคริสตจักรนาซารีนอาจก่อตั้งขึ้นโดย :

- 1.การแยกตัวขององค์การบริหารหนึ่งถึงสองแห่งหรือมากกว่า (ต้องได้รับคะแนนเสียงรับรอง 2 ใน 3 ของที่ประชุมสมัชชา)
- 2.การผสมผสานขององค์การบริหารสองแห่งหรือมากกว่า ซึ่งหากมีจำนวนที่มากขึ้นอาจมีการก่อตั้งองค์การบริหารใหม่
- 3.การก่อตั้งของพื้นที่บุกเบิกในองค์การบริหารเอง
4. การรวมองค์การบริหารสองแห่งหรือมากกว่าเข้าด้วยกัน หรือ
5. ข้อเสนอเพื่อตั้งองค์การบริหารใหม่ ต้องยื่นต่อประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ ประธานองค์การบริหาร คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร หรือคณะกรรมการแห่งชาติ อาจจะรับรองหรือส่งข้อเสนอไปยังที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารเพื่อลงคะแนนเสียงโดยการรับรองของประธานองค์การบริหารสากล และคณะกรรมการองค์การบริหารสากล (24, 200, 200.4)

200.2.การทำงานในคริสตจักรนาซารีนอาจเริ่มต้นในพื้นที่ใหม่และนำไปสู่การตั้งองค์การบริหารใหม่ และการตั้งขอบเขตขององค์การบริหาร องค์การบริหารระยะที่สามจะถือกำเนิดขึ้นเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้ โดยเป็นไปตามโครงสร้างดังต่อไปนี้





องค์การบริหารระยะที่ 1 องค์การบริหารประเภทนี้ตั้งขึ้นเมื่อมีโอกาสที่จะเข้าไปในพื้นที่ใหม่ๆ ทั้งนี้จะต้องอยู่ภายใต้ระเบียบการพัฒนาคริสตจักรและการประกาศ การจัดตั้งองค์การบริหารใหม่นี้จะต้องได้รับการเสนอโดยผู้อำนวยการภาคพื้น คณะกรรมการภาคพื้น หรือองค์การบริหารซึ่งสนับสนุน และ/หรือคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร เพื่อให้ได้รับการอนุมัติจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ และคณะกรรมการองค์การบริหารสากล (200.1, #5)

ในภาคพื้นที่อยู่ใต้อำนาจของแผนกพันธกิจมิชชันโลก ประธานองค์การบริหารระยะที่ 1 จะได้รับการแต่งตั้งโดยประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจเมื่อมีการเสนอชื่อจากผู้อำนวยการภาคพื้นด้วยการปรึกษากับผู้อำนวยการแผนกพันธกิจมิชชันโลก ภาคพื้นจะให้คำแนะนำต่อองค์การบริหารระยะที่ 1 เกี่ยวกับงบประมาณและทรัพยากรที่มีอยู่เพื่อการพัฒนา ในภาคพื้นอื่นๆ ประธานองค์การบริหารจะได้รับการแต่งตั้งจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจหลังจากมีการปรึกษากับประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารที่ให้การสนับสนุน (204.2, 207.1)

เมื่อผู้ประสานงานยุทธวิธีในพื้นที่และผู้อำนวยการภาคพื้นเห็นด้วยว่าองค์การบริหารระยะที่ 1 ซึ่งอยู่ในภาคพื้นที่อยู่ใต้อำนาจของแผนกพันธกิจมิชชันโลกประสบภาวะวิกฤติด้านการเงิน ศีลธรรมและอื่นๆ และวิกฤติเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและอนาคตขององค์การบริหาร องค์การบริหารอาจประกาศภาวะวิกฤติดังกล่าวโดยได้รับการอนุมัติจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจและได้ปรึกษากับผู้อำนวยการพันธกิจมิชชันโลก ผู้อำนวยการภาคพื้นที่ได้รับอนุมัติจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจอาจแต่งตั้งคณะกรรมการชั่วคราวเพื่อดำเนินงานในองค์การบริหารแทนจนกว่าจะมีการประชุมสมัชชาองค์การบริหารครั้งต่อไป สำหรับองค์การบริหารที่ไม่ได้อยู่ภายใต้ผู้อำนวยการภาคพื้นและคณะกรรมการภาคพื้น ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจจะปรึกษากับคณะกรรมการองค์การบริหารสากลเพื่อตัดสินใจ

องค์การบริหารระยะที่ 2 องค์การบริหารระยะที่ 2 จะได้รับการแต่งตั้งต่อเมื่อมีจำนวนคริสตจักรสมบูรณ์มากพอสมควร และมีผู้ปกครองสถาปนามากพอสมควร และมีความพร้อมสมควรที่จะได้รับการเสนอให้เป็นองค์การบริหารระยะที่ 2

การแต่งตั้งนี้จะกระทำโดยคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลโดยการเสนอของประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจหลังจากได้รับการปรึกษากับผู้อำนวยการแผนก ผู้อำนวยการภาคพื้น และคนอื่นๆ และคณะกรรมการที่ปรึกษา





ประจำองค์การบริหารที่เกี่ยวข้องในการแต่งตั้งประธานองค์การบริหาร ประธานองค์การบริหารอาจจะมาจากการเลือกตั้งหรือการแต่งตั้งก็ได้

จำนวนที่ยึดเป็นมาตรฐานในการพิจารณาแต่งตั้งองค์การบริหารระยะที่ 2 คือ จะต้องมีการเลือกตั้งสมมุติอย่างน้อย 10 แห่ง มีสมาชิกสมมุติอย่างน้อย 500 คน และมีผู้ปกครองสถาปนาอีกอย่างน้อย 5 คน ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำ 50 % ในการบริหารงานขององค์การบริหารต้องมาจากการถวายเพื่อพันธกิจขององค์การบริหาร คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารหรือคณะกรรมการแห่งชาติอาจจะขอให้ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจพิจารณากวเว้นมาตรฐานดังกล่าวนี้ (204.2, 207.1)

เมื่อผู้ประสานงานยุทธวิธีในพื้นที่และผู้อำนวยความสะดวกภาคพื้นเห็นด้วยว่าองค์การบริหารระยะที่ 2 ซึ่งอยู่ในภาคพื้นที่อยู่ใต้อำนาจของแผนกพันธกิจมิชชั่นโลกประสบความสำเร็จด้านการเงิน ศีลธรรมและอื่นๆ และวิกฤติเหล่านี้ส่งผลกระทบรุนแรงต่อความมั่นคงและอนาคตขององค์การบริหาร องค์การบริหารอาจประกาศภาวะวิกฤติดังกล่าวโดยได้รับการอนุมัติจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจและได้ปรึกษากับผู้อำนวยความสะดวกมิชชั่นโลก ผู้อำนวยความสะดวกภาคพื้นที่ได้รับอนุมัติจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจอาจแต่งตั้งคณะกรรมการชั่วคราวเพื่อดำเนินงานในองค์การบริหารแทนจนกว่าจะมีการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารครั้งต่อไป สำหรับองค์การบริหารที่ไม่ได้อยู่ภายใต้ผู้อำนวยความสะดวกภาคพื้นและคณะกรรมการภาคพื้น ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจจะปรึกษากับคณะกรรมการองค์การบริหารสากลเพื่อตัดสินใจ

องค์การบริหารระยะที่ 3 (สามัญ) องค์การบริหารระยะที่ 3 จะได้รับการแต่งตั้งต่อเมื่อมีจำนวนคริสตจักรสมมุติมากพอสมควร และมีผู้ปกครองสถาปนามากพอสมควรและมีพื้นฐานสมควรที่ได้รับการเสนอให้เป็นองค์การบริหารระยะที่ 3 ทั้งนี้ องค์การบริหารระยะที่ 3 จะต้องสำแดงความเป็นผู้นำ พื้นฐานด้านสาธารณสุขโรค ความรับผิดชอบทางการเงิน และมีความมั่นคงในหลักข้อเชื่อ องค์การบริหารสามัญจะต้องสามารถรับภาระเหล่านี้ได้ ทั้งยังสามารถแบ่งปันคำสั่งของพระเยซูไปทั่วโลก ในฐานะคริสตจักรสากล

การแต่งตั้งนี้จะกระทำโดยคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลโดยการเสนอของประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจหลังจากได้รับการปรึกษากับผู้อำนวยความสะดวก ผู้อำนวยความสะดวกภาคพื้น และคนอื่นๆ และคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารที่เกี่ยวข้องในการแต่งตั้งประธานองค์การบริหาร (203.12,





207.1) ประธานองค์การบริหารอาจจะมาจากการเลือกตามที่กำหนดไว้ในคู่มือคริสตจักรนาราฮารีน

จำนวนที่ยึดเป็นมาตรฐานในการพิจารณาแต่งตั้งองค์การบริหารระยะที่ 3 คือ จะต้องมามีคริสตจักรสมบูรณ์อย่างน้อย 20 แห่ง มีสมาชิกสมบูรณ์อย่างน้อย 1,000 คนและมีผู้ปกครองสถาปนากอย่างน้อย 10 คน คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารหรือคณะกรรมการแห่งชาติอาจจะขอให้ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจพิจารณาแยกเว้นมาตรฐานดังกล่าวนี้

องค์การบริหารระยะที่ 3 (สามัญ) ต้องสามารถรับผิดชอบ 100% ของงบประมาณองค์การบริหาร

องค์การบริหารระยะที่ 3 มีความสำคัญต่อภาคพื้น ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจอาจขออนุญาตจากภาคพื้น (ถ้ามี) อาจเป็นผู้ติดต่อสื่อสารและดูแลองค์การบริหาร

เมื่อประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจเห็นด้วยว่าองค์การบริหารประสบภาวะวิกฤติด้านการเงิน ศีลธรรมและอื่นๆ และวิกฤติเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและอนาคตขององค์การบริหาร องค์การบริหารอาจประกาศภาวะวิกฤติดังกล่าวโดยได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลและคณะกรรมการบริหารสากลพิเศษ (General Board Executive Committee) ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจโดยการอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การบริหารสากลและคณะกรรมการบริหารสากลพิเศษ (General Board Executive Committee) อาจปฏิบัติต่อไปนี้ 1) ปลดประธานองค์การบริหาร 2) แต่งตั้งคณะกรรมการชั่วคราวเพื่อบริหารองค์การบริหารแทนจนกว่าจะถึงการประชุมสมัชชาองค์การบริหารในครั้งต่อไป 3) แนะนำวิธีการแก้ไขที่จำเป็นเพื่อฟื้นฟูสภาพและพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ (307.9, 322)

200.3. เงื่อนไขสำหรับการแยกองค์การบริหาร หรือการเปลี่ยนแปลงขอบเขตขององค์การบริหาร ข้อเสนอสำหรับการพัฒนาองค์การบริหารและการเปลี่ยนแปลงขอบเขตขององค์การบริหารที่ร่างโดยสำนักงานภาคพื้น คณะกรรมการแห่งชาติ หรือคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารอาจเสนอต่อประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ และข้อเสนอสมควรพิจารณาถึงสิ่งต่อไปนี้

1. องค์การบริหารใหม่ หรือองค์การบริหารที่ปรับเปลี่ยนนั้นมีจำนวนประชากรมากพอที่จะก่อตั้งเป็นองค์การบริหารได้

2. มีการติดต่อสื่อสาร และการขนส่งที่ทำงานในองค์การบริหารนั้นๆ





ดำเนินไปได้

3. มีจำนวนผู้ปกครองและผู้นำที่เป็นผู้ใหญ่ฝ่ายจิตวิญญาณมากพอที่จะดำเนินภายในองค์การบริหาร

4. องค์การบริหารที่สนับสนุนจะมีรายได้เพียงพอที่จะดำเนินพันธกิจขององค์การบริหาร และจะมีสมาชิกและจำนวนคริสตจักรมากพอที่จะรักษาสถานะภาพระยะที่ 3 ขององค์การบริหารได้

200.4. การรวม องค์การบริหารระยะที่ 3 ตั้งแต่สองแห่งขึ้นไปอาจรวมกันเป็นองค์การบริหารใหม่เมื่อแต่ละองค์การบริหารลงคะแนนเสียงรับรอง 2 ใน 3 ในที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร การรวมกันนี้ต้องได้รับคำแนะนำจากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (คณะกรรมการแห่งชาติ หากมี) และการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารนั้น สมัชชาขององค์การบริหารและประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจจะเป็นผู้ตัดสินใจเรื่องการรวมองค์การบริหารและสิ่งที่เกี่ยวข้องว่าจะเป็นเวลาใดและสถานที่ไหน

องค์การบริหารที่เกิดจากการรวมจะนำทรัพย์สินภาระรับผิดชอบของแต่ละองค์การมารวมกัน (200.1)

องค์การบริหารระยะที่ 1 และ 2 จะรวมกันเป็นองค์การบริหารใหม่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 200.2

200.5. หากที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารแห่งหนึ่งแห่งใดหรือทุกแห่งไม่ได้ตัดสินใจหรือหากการตัดสินใจของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารหลายแห่งไม่เป็นไปในแนวเดียวกัน การรับรองดังกล่าวอาจนำไปในการประชุมสมัชชาสากลในครั้งต่อไปเพื่อลงมติ ถ้ามีคำขอโดยคะแนนเสียง 2 ใน 3 ของคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารทุกแห่งที่เกี่ยวข้อง

200.6 ประธานองค์การบริหารอาจขอให้ผู้รับผิดชอบเขตหรือผู้อำนวยการพื้นที่พันธกิจช่วยดังต่อไปนี้

1. สร้างสำนึกของชุมชนและความรู้จักกันเป็นอย่างดีในหมู่ศิษยาภิบาลในเขตหรือพื้นที่พันธกิจ

2. ขยายพันธกิจของพระคริสต์โดยการสนับสนุนและหาวิธีการเพื่อพัฒนาพันธกิจขยายคริสตจักร การประกาศพระกิตติคุณ และการตั้งคริสตจักรใหม่

3. ดำเนินงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเฉพาะเจาะจงในนามของประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร





4. รับผิดชอบต่อฐานะผู้สื่อสารระหว่างสมาชิกคริสตจักรท้องถิ่นกับองค์การบริหาร

ข. สมาชิกภาพและเวลาของการประชุม

201. สมาชิกภาพ ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารจะประกอบด้วยผู้ปกครองที่ได้ประจำการ (532-532.3, 533-533.1, 536.9) มัคทายก/มัคทายิกที่ได้ประจำการ (531-531.4, 536.9) ผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารที่ได้รับใบอนุญาต (530.8) ผู้รับใช้เกษียณอายุที่ได้ประจำการ (534-534.1) เลขานุการองค์การบริหาร (216.2) เภรัณยูกิจองค์การบริหาร (219.2) ประธานคณะกรรมการต่างๆ ขององค์การบริหารผู้ทำหน้าที่รายงานต่อที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร ประธานที่เป็นฆราวาสของสถาบันการศึกษาระดับวิทยาลัยขึ้นไปของคริสตจักรนาซารีนผู้ซึ่งมีสมาชิกภาพคริสตจักรท้องถิ่นในพื้นที่องค์การบริหาร ผู้อำนวยการวิทยาลัยการศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก (SDMI) ประจำองค์การบริหาร (239.2) ผู้อำนวยการวิทยาลัยที่แบ่งตามอายุประจำองค์การบริหาร (เด็กและผู้ใหญ่) คณะกรรมการ SDMI ประจำองค์การบริหาร ประธานเยาวชนนาซารีนนานาชาติ (NYI) ประจำองค์การบริหาร (240.4) ประธานของพันธกิจนาซารีนมิชชั่นสากล (NMI) ประจำองค์การบริหาร (241.2) ประธานหรือรองผู้อำนวยการของคณะกรรมการ SDMI ของคริสตจักรท้องถิ่นทุกแห่งที่เพิ่งได้รับเลือก (146) ประธานหรือรองประธาน NYI ของคริสตจักรท้องถิ่นทุกแห่งที่ได้รับเลือก (151) ประธานหรือรองประธาน NMI ที่ได้รับเลือกจากคริสตจักรท้องถิ่นทุกแห่ง (153.2) หรือบุคคลที่เหมาะสมที่ได้รับเลือกให้เป็นตัวแทนหน่วยงานเหล่านี้ในที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร บุคคลที่รับใช้ในบทบาทแห่งพันธกิจที่ได้ประจำการตามข้อกำหนด 503-526.1 ฆราวาสของคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (221.4) มิชชันนารีฆราวาสที่ได้ประจำการซึ่งเป็นสมาชิกของคริสตจักรในพื้นที่องค์การบริหาร มิชชันนารีฆราวาสเกษียณอายุที่ได้ประจำการซึ่งเป็นสมาชิกของคริสตจักรในพื้นที่องค์การบริหาร และผู้แทนฆราวาสจากคริสตจักรท้องถิ่นและคริสตจักรใหม่ต่างๆ ในที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร (24, 113.14-113.15, 201.1-201.2)

201.1. คริสตจักรและคริสตจักรใหม่ในองค์การบริหารที่มีสมาชิกสมบูรณ์น้อยกว่า 5,000 คนจะได้รับสิทธิในการส่งตัวแทนเข้าร่วมในการประชุมสมัชชาองค์การบริหารดังนี้ : ผู้แทนฆราวาส 2 คนจากคริสตจักรและคริสตจักรใหม่ที่มีสมาชิกสมบูรณ์ 50 คนหรือน้อยกว่า และให้เพิ่มจำนวนผู้แทนฆราวาสขึ้นได้อีก 1 คน





ต่อจำนวนสมาชิกทุกๆ 50 คน และจากจำนวนสมาชิกที่เกินครึ่งของ 50 คน (24, 113.14-113.15, 201)

201.2. คริสตจักรท้องถิ่นและคริสตจักรใหม่ในองค์การบริหารที่มีสมาชิกสมบูรณืเท่ากับ 5,000 คนหรือมากกว่าจะได้รับสิทธิในการส่งผู้แทนมาร่วมประชุมสมัชชาขององค์การบริหารดังนี้ ผู้แทนฆราวาส 1 คนต่อสมาชิกสมบูรณื 50 คนหรือน้อยกว่า และให้เพิ่มจำนวนผู้แทนฆราวาสได้อีก 1 คนต่อจำนวนสมาชิกทุกๆ 50 คน และจากจำนวนสมาชิกที่เกินครึ่งหนึ่งของ 50 คน (24, 113.14-113.15, 201)

202. เวลา การประชุมสมัชชาขององค์การบริหารจะมีขึ้นเป็นประจำทุกปีตามการกำหนดของประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจและในสถานที่ที่ได้กำหนดไว้โดยการประชุมสมัชชาที่แล้ว หรือที่กำหนดไว้แล้วโดยประธานองค์การบริหาร

202.1. คณะกรรมการเสนอชื่อ ก่อนการเปิดประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร ประธานองค์การบริหารเมื่อปรึกษากับคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเสนอชื่อเพื่อทำหน้าที่ในการประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร คณะกรรมการชุดนี้อาจจัดเตรียมการเสนอชื่อสำหรับคณะกรรมการและตำแหน่งต่างๆ ล่วงหน้าก่อนการเริ่มประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร (212.2)

ค. การกิจของการประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร

203. หนังสือว่าด้วยกฎระเบียบ (Rules of Order) เรื่องที่จะต้องเป็นไปตามกฎหมายของแต่ละท้องถิ่น เช่น หัวข้อการรวมตัวและกฎปลีกย่อยของการปกครองตาม ธรรมนูญการประชุม และขั้นตอนการประชุมของสมาชิกคริสตจักรนาศารินทร์ คริสตจักรท้องถิ่น องค์การบริหาร องค์การบริหารสากล และคณะกรรมการต่างๆ ของนาศารินทร์จะต้องกำหนดและควบคุมให้เป็นไปตามกฎ Robert's Rules of Order Newly Revised (ฉบับล่าสุด) ซึ่งใช้ในการประชุมรัฐสภา (35)

203.1. การกิจของการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารได้แก่

203.2 เพื่อรับฟังหรือรับรายงานจากประธานองค์การบริหารซึ่งครอบคลุมพันธกิจขององค์การรวมถึงคริสตจักรที่ก่อตั้งใหม่

203.3 เพื่อรับฟังหรือรับรายงานจากผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาและผู้ใช้ที่มีใบอนุญาตซึ่งรับใช้ในฐานะศิษยาภิบาล หรือผู้ประกาศ และเพื่อพิจารณาลักษณะของผู้ปกครอง มัคทายก/มัคทายิกา และเลขานุการองค์การบริหารรับรองรายงานที่จัดบันทึกโดยการออกเสียงรับรองของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารแทนการรายงานโดยคำพูดของผู้ปกครอง มัคทายก/มัคทายิกา และผู้ใช้ที่มีใบอนุญาต





ประจำองค์การบริหารที่ไม่ได้รับใช้และผู้ที่กำลังรับใช้ในด้านต่างๆ จากองค์การบริหารตามข้อกำหนด 503-526.1 (520, 530.8, 536.9)

203.4 เพื่อให้ใบอนุญาตผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร หลังจากที่ได้พิจารณาอย่างถี่ถ้วน แก่บุคคลที่ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่น หรือคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารและผู้ซึ่งแสดงว่าได้รับการทรงเรียกให้เข้าสู่การรับใช้และเพื่อต่ออายุใบอนุญาตดังกล่าวโดยการรับรองของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร (129.14, 529.5, 530.1, 530.3)

203.5 เพื่อต่ออายุใบอนุญาตมัคทายิกา หลังจากที่ได้พิจารณาอย่างถี่ถ้วน สำหรับบุคคลที่ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่น และผู้ซึ่งแสดงว่าได้รับการทรงเรียกให้เข้าสู่การรับใช้ในตำแหน่งมัคทายิกา โดยการรับรองของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร (129.15)

203.6 เพื่อเลือกตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ปกครองหรือมัคทายิก/มัคทายิกาโดยการเลือกจากบุคคลที่ได้รับการพิจารณาแล้วเห็นว่าได้ทำหน้าที่ตามข้อกำหนดของตำแหน่งการรับใช้ดังกล่าวอย่างสมบูรณ์โดยการรับรองจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร (531.3, 532.3)

203.7 เพื่อให้การรับรองตำแหน่งด้านการรับใช้และคุณสมบัติของบุคคลที่มาจากคณะนิกายอื่น ๆ ซึ่งอาจต้องมีการพิจารณาคุณสมบัติและความสมัครใจที่จะเป็นสมาชิกของคริสตจักรนาศาริน โดยได้รับการรับรองจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร (530.2, 533-533.2)

203.8 เพื่อให้การรับรองบุคคลที่มีตำแหน่งผู้ปกครอง มัคทายิก/มัคทายิกา ผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร และผู้ซึ่งยังคงมีภารกิจในบทบาทการรับใช้ที่ย้ายมาจากองค์การบริหารอื่น ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนด 503, 507-510.1 รวมถึงบุคคลที่มีคุณสมบัติและมีความปรารถนาที่จะเป็นสมาชิกนาศารินโดยได้รับการรับรองจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร (228.9-228.10, 535-535.2)

203.9 เพื่อออกหนังสือโอนย้ายผู้ปกครอง และผู้ซึ่งยังคงมีภารกิจในบทบาทการรับใช้ตามข้อกำหนด 503, 507-510.1 รวมถึงการโอนสมาชิกภาพแบบชั่วคราวไปยังองค์การบริหารอื่น โดยการรับรองของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร (228.9-228.10, 535-535.1)

203.10 เพื่อมอบหมายภารกิจหรือเพื่อขึ้นทะเบียน (เป็นเวลา 1 ปี)





สำหรับบุคคลที่ได้รับการพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสมกับบทบาทการรับใช้
ในพันธกิจตามชื่อและคำจำกัดความในข้อ 503-526.1 โดยการรับรองของคณะ
กรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร

203.11 เพื่อเลือกตั้งผู้ปกครองให้ดำรงตำแหน่งประธานองค์การบริหาร
โดยถือเอาคะแนน 2 ใน 3 จากการออกเสียงเลือกตั้งเพื่อให้ทำหน้าที่ไปจนกระทั่ง
30 วันหลังจากการสิ้นสุดสมัยประชุมของการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสมัยที่
สองภายหลังจากที่ได้รับเลือกและจนกระทั่งผู้สืบตำแหน่งต่อไปจะได้รับการเลือก
หรือคัดเลือก วิธีการในการเลือกตั้งประธานองค์การบริหารต่อไปอีกครึ่งจะกระทำ
โดยใช้บัตรออกเสียง “เห็นชอบ” หรือ “ไม่เห็นชอบ” ผู้ปกครองที่เคยถูกเพิกถอน
ใบอนุญาตเนื่องจากเหตุผลทางวินัยจะไม่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งดังกล่าว
ประธานองค์การบริหารที่มีอายุครบ 70 ปีแล้วไม่สามารถได้รับเลือกหรือได้รับเลือก
ให้ทำหน้าที่ในตำแหน่งนี้อีก

203.12.หลังจากที่ประธานองค์การบริหารระยะที่ 2 หรือ 3 (200.2)
ได้ทำหน้าที่ในองค์การบริหารเป็นเวลาอย่างน้อย 2 ปี ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร
อาจเลือกประธานองค์การบริหารคนดังกล่าวอีกครั้งเพื่อให้ทำหน้าที่ต่อไปอีกเป็น
ระยะเวลา 4 ปี โดยได้รับการอนุมัติจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ วิธี
การเลือกตั้งดังกล่าวจะต้องกระทำโดยบัตรออกเสียง “เห็นชอบ” และ “ไม่เห็นชอบ”
โดยถือเอาจำนวนเสียง 2 ใน 3

203.13.ในกรณีที่ประธานองค์การบริหารสากลและคณะกรรมการ
ที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (DAB) มีความเห็นว่าการทำหน้าที่ของประธาน
องค์การบริหารไม่ควรเกินกำหนดเวลาที่ได้ขยายออกไปนั้น ประธานองค์การบริหาร
สากลผู้มีอำนาจและ DAB อาจยื่นกระทู้ถามเกี่ยวกับการออกเสียงเลือกตั้งในที่
ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร คำถามดังกล่าวจะต้องนำเสนอในลักษณะดังต่อไปนี้
นี่: “ควรที่ประธานองค์การบริหารคนปัจจุบันทำหน้าที่ในตำแหน่งต่อไปหลังจากการ
ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารนี้สิ้นสุดหรือไม่”

ถ้าที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารตัดสินใจให้ประธานองค์การบริหาร
ทำหน้าที่ในตำแหน่งต่อไปโดยบัตรลับได้รับคะแนนเสียง 2 ใน 3 ประธานองค์การ
บริหารก็ชอบที่จะทำหน้าที่ในตำแหน่งต่อไปเหมือนกับไม่เคยมีการยื่นกระทู้ถาม
เช่นนั้นเกิดขึ้น

อย่างไรก็ตาม ถ้าที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารตัดสินใจว่าจะไม่
ให้ประธานคนนั้นอยู่ในตำแหน่งต่อไปโดยได้คะแนนเสียงไม่ถึงตามที่กำหนดไว้





ประธานองค์การบริหารจะสิ้นสุดการทำหน้าที่ในตำแหน่ง 30-180 วันหลังจากที่การประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสิ้นสุดลง ประธานองค์การบริหารสภาจะปรึกษากับคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (DAB) เพื่อจะกำหนดวันนั้น (204.2, 206, 236)

203.14. เพื่อเลือกตั้ง (โดยบัตรลับ) ผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาไม่เกิน 3 คนและฆราวาสไม่เกิน 3 คนเพื่อทำหน้าที่ในคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารโดยให้ทำหน้าที่ 1 สมัยซึ่งไม่เกิน 4 ปีตามที่ได้กำหนดไว้ โดยที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารและจนกระทั่งผู้สืบตำแหน่งต่อไปจะได้รับเลือกตั้งหรือคัดเลือก

อย่างไรก็ตาม เมื่อองค์การบริหารมีจำนวนสมาชิกเกิน 5,000 คน องค์การบริหารนั้นอาจเลือกจำนวนผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาและฆราวาสฝ่ายละ 1 คนต่อจำนวนสมาชิกที่เกิน 5,000 คนไปถึง 2,500 คน หรือจำนวนที่เกินครึ่งหนึ่งของ 2,500 คน (221)

203.15. เพื่อเลือกคณะกรรมการพิจารณาคณสมบัตินักเรียนประจำองค์การบริหารจากผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาไม่น้อยกว่า 5 คนและไม่เกิน 15 คนโดยมีประธานองค์การบริหารเป็นหนึ่งในจำนวนนี้ คณะกรรมการชุดนี้จะทำหน้าที่เป็นเวลา 4 ปีและจนกระทั่งผู้สืบตำแหน่งต่อไปจะได้รับเลือกตั้งหรือคัดเลือก คณะกรรมการชุดนี้จะประชุมกันก่อนการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารเพื่อพิจารณาเรื่องราวต่างๆ ที่อยู่ภายใต้อำนาจความรับผิดชอบของตน และเพื่อทำหน้าที่ต่างๆ ให้เสร็จสิ้นสมบูรณ์ก่อนการประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร (226-228.10)

203.16. เพื่อเลือกคณะกรรมการพิจารณาการศึกษาผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารจากผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาจำนวน 5 คนหรือมากกว่าเพื่อทำหน้าที่เป็นระยะเวลา 4 ปี และจนกว่าผู้สืบตำแหน่งต่อไปจะถูกเลือกตั้งหรือคัดเลือก (229)

203.17. เพื่อให้องค์การบริหารมีความยืดหยุ่นในการใช้บุคลากรอย่างเจาะจงเพื่อเตรียมผู้รับใช้ที่จะได้รับการสถาปนา องค์การบริหารอาจเลือกคณะกรรมการพันธกิจประจำองค์การบริหารเพื่อรับใช้ในฐานะ คณะกรรมการพิจารณาคณสมบัตินักเรียนประจำองค์การบริหาร และ คณะกรรมการพิจารณาการศึกษาผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร

ในการประชุมครั้งแรกประธานองค์การบริหารอาจแบ่งกลุ่มให้รับผิดชอบในฐานะคณะกรรมการพิจารณาคณสมบัตินักเรียนประจำองค์การบริหาร และคณะ





กรรมการพิจารณาการศึกษาผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร และคณะกรรมการช่วยเหลือฟื้นฟูผู้รับใช้ และคณะกรรมการอื่นๆ ที่จำเป็น (226, 229)

203.18. เพื่อเลือกคณะกรรมการทรัพย์สินคริสตจักรประจำองค์การบริหารซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดที่ 233 (204.1)

203.19. เพื่อเลือกอย่างหนึ่งอย่างใดหรือทั้งหมดตามดุลยพินิจดังต่อไปนี้ : (1) คณะกรรมการด้านการประกาศประจำองค์การบริหารประกอบด้วยสมาชิกไม่น้อยกว่า 6 คนรวมทั้งประธานองค์การบริหาร (2) ผู้อำนวยการด้านการประกาศประจำองค์การบริหาร ผู้ซึ่งได้รับเลือกเหล่านี้จะทำหน้าที่ในตำแหน่งไปจนกระทั่งการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสมัยต่อไปและจนกระทั่งผู้สืบทำแหน่งต่อไปจะได้รับเลือกหรือคัดเลือก (204.1, 212)

203.20. เพื่อเลือกคณะกรรมการวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก (SDMI) ประจำองค์การบริหารตามระเบียบที่ระบุไว้ในข้อ 238 เพื่อปฏิบัติหน้าที่จนกระทั่งผู้สืบทำแหน่งต่อไปจะได้รับเลือกตั้งหรือคัดเลือก (204.1, 212)

203.21. เพื่อเลือกคณะกรรมการด้านการเงินของที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารโดยมีจำนวนเท่ากันระหว่างผู้แทนที่มาจากฝ่ายฆราวาสและฝ่ายผู้รับใช้เพื่อทำหน้าที่ในที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารต่อไปจนกระทั่งสิ้นสุดการประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร ประธานองค์การบริหารและเหรัญญิกองค์การบริหารจะเป็นสมาชิกในคณะกรรมการโดยตำแหน่ง (235-235.3)

203.22. เพื่อเลือกคณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหารซึ่งประกอบด้วยผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา 3 คนรวมทั้งประธานองค์การบริหารและผู้รับใช้ฆราวาส 2 คนเพื่อทำหน้าที่ 1 สมัย ซึ่งมีระยะเวลาไม่เกิน 4 ปี และจนกระทั่งผู้สืบทำแหน่งต่อไปจะถูกเลือกตั้งหรือคัดเลือก (609)

203.23. เพื่อเลือกโดยบัตรลับ ในที่ประชุมภายใน 16 เดือนก่อนที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลหรือภายใน 24 เดือนในขอบเขตที่จำเป็นต้องมีการจัดเตรียมด้านการออกหนังสือเดินทาง ผู้แทนฆราวาสทุกคนและผู้แทนผู้รับใช้ทุกคนยกเว้นหนึ่งคนเพราะผู้รับใช้คนหนึ่งคือประธานองค์การบริหาร องค์การบริหารระยะที่ 3 มีสิทธิที่จะส่งตัวแทนเข้าร่วมประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล โดยให้มีจำนวนเท่ากันระหว่างผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาและผู้รับใช้ฆราวาส ประธานองค์การบริหารที่อยู่ในตำแหน่งเป็นหนึ่งในจำนวนผู้แทนที่เป็นผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา และที่เหลือนต้องเป็นผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา หากประธานองค์การบริหารไม่สามารถเข้าร่วมประชุมดังกล่าวได้ หรือในกรณีที่ตำแหน่งของประธาน





องค์การบริหารยังว่างอยู่หรือยังไม่มีแต่งตั้งประธานองค์การบริหารคนใหม่ ผู้แทนสำรองที่ได้รับเลือกมาอย่างถูกต้องตามขั้นตอนจะทำหน้าที่แทนประธาน องค์การบริหาร คณะกรรมการเสนอชื่อจะส่งบัตรเลือกตั้งดังกล่าวที่มีจำนวนผู้ถูก เสนอชื่อมากกว่าจำนวนตัวแทนที่จะได้รับเลือกให้เข้าร่วมประชุมสมัชชาขององค์การ บริหารสากล 3 เท่าทั้งที่มาจากฝ่ายฆราวาสและผู้รับใช้จากผู้ที่ได้รับเสนอชื่อเหล่านี้ ผู้แทนและผู้แทนสำรองจะได้รับเลือกตามย่อหน้าที่ 301.1-301.3 ผู้แทนที่ได้รับ เลือกต้องเข้าร่วมประชุมต่างๆ ของการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลอย่าง สดีย์ชื่อตั้งแต่วันแรกจนกระทั่งวันสุดท้ายของการประชุมเว้นแต่มีเหตุสุดวิสัยที่ทำให้ ไม่อาจเข้าร่วมประชุมได้ (25.1-25.3, 301.1-301.3, 303, 332.1)

203.24. เพื่อจัดตั้งระบบเกี่ยวกับสมาชิกภาพรวมของคริสตจักรท้องถิ่น แต่ สมาชิกร่วมไม่นับเป็นสมาชิกสมบูรณ์ในการเป็นตัวแทนเพื่อดำเนินการตาม วัตถุประสงค์ต่างๆ ของคริสตจักร (108)

203.25. เพื่อจัดเตรียมสำหรับการตรวจสอบบัญชีการเงินรายปีของ องค์การบริหารทั้งนี้อาจตรวจสอบโดยคณะกรรมการตรวจสอบบัญชีขององค์การ บริหาร หรือบริษัทตรวจสอบบัญชี หรือนักบัญชีที่ได้รับการรับรอง (222.21)

203.26. เพื่อจัดให้เลขานุการองค์การบริหารนำเสนอบันทึกที่เป็น ทางการตลอด 4 ปีที่ผ่านมาต่อที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลและจัดเก็บ อย่างเหมาะสม (205.3-205.4, 217.7)

203.27. เพื่ออนุญาตการเกษียณอายุของผู้รับใช้โดยผ่านการรับรองของ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร การเปลี่ยนแปลง สถานภาพของผู้รับใช้ต้องได้รับอนุมัติจากประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร (228.8, 534)

203.28. เพื่อพิจารณาและดูแลงานรับใช้ทั้งหมดของคริสตจักรนารีน ภายใต้อาณัติขององค์การบริหาร

203.29. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับภารกิจใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ซึ่งอาจจะยังไม่ได้ระบุไว้เป็นการล่วงหน้า ทั้งนี้โดยให้เป็นไปตามแนวความคิดและ ระเบียบการของคริสตจักรนารีน

204. กฎเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวกับการประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร การ ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารมีอำนาจในการจัดระเบียบนิติบุคคลคณะกรรมการ ที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร ทั้งนี้จะต้องเป็นไปตามที่กฎหมายแห่งระบุนิว คเนซการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารที่ได้จัดระเบียบนิติบุคคลดังกล่าวมี





อำนาจซื้อ เป็นเจ้าของ ชาย แลกเปลี่ยน จดจำนอง เช่าเช่า การโอนทรัพย์สินใด ๆ อสังหาริมทรัพย์ สงหาริมทรัพย์ที่จำเป็นหรือสะดวกสำหรับจุดประสงค์ของนิติบุคคล นั้น (222.5)

204.1. คณะกรรมการประจำองค์การบริหารต่างๆ จะมีผู้รับใช้และ ฃวราวาสเป็นกรรมการในจำนวนที่เท่ากัน เว้นแต่จะระบุไว้ใน คู่มือคริสตจักรนาซารีน

204.2. ประธานองค์การบริหารระยะที่ 1 และระยะที่ 2 จะได้รับเลือก ตามระเบียบที่ระบุไว้ใน คู่มือคริสตจักรนาซารีน ย่อหน้าที่ 200.2 องค์การบริหาร ระยะที่ 2 อาจจะเปลี่ยนเป็นองค์การบริหารระยะที่ 1 ต่อเมื่อมีคุณสมบัติตามที่ได้ ระบุไว้ในสถานภาพระยะที่ 2

204.3. เมื่อประธานในการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารตัดสินใจว่า ไม่สามารถดำเนินการประชุมสมัชชาได้ และทำให้การประชุมเลื่อนออกไปโดยไม่มี กำหนด ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ เมื่อได้ปรึกษากับคณะกรรมการ ประธานองค์การบริหารสากลจะแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารโดยไม่ต้องได้รับ การเลือกตั้งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ภายในระยะเวลา 1 ปีเพื่อที่จะไม่ต้องเลื่อนการประชุม ออกไปโดยไม่มีกำหนด

ฃ. วารสารการประชุมองค์การบริหาร

205. วารสารเป็นการบันทึกขั้นตอนในการประชุมองค์การบริหารประจำปี

205.1. วารสารจะเขียนด้วยลายมือหรือพิมพ์ด้วยพิมพ์ดีดหรือดีพิมพ์ ก็ได้แต่จะต้องเขียนเป็นเล่มเรียบร้อยผู้ที่ลงนามในวารสารนี้คือเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน อยู่และเลขานุการองค์การบริหาร

205.2. หัวข้อเรื่องต่างๆ จะต้องแยกกันโดยขึ้นบรรทัดใหม่ย่อหน้า

205.3. วารสารจะต้องตรวจทานด้วยความระมัดระวังโดยที่ประชุม สมัชชาขององค์การบริหารสากล (203.26, 217.7)

205.4. วารสารที่สมบูรณ์จะต้องเขียนเป็นเล่มให้ถาวรทุกๆ 4 ปีเก็บไว้ใน งานที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร 1 ชุดและส่งให้ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร สากล 1 ชุด (217.5, 217.7)

205.5. วารสารจะต้องจัดตามสารบัญของเลขานุการองค์การบริหาร สากล ทั้งนี้โดยได้ปรึกษากับคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล ต้องส่ง สารบัญไปให้เลขานุการองค์การบริหารก่อนการประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร

205.6. วารสารจะต้องไม่เพียงระบุหน้าที่ของศิษยาภิบาลเท่านั้นแต่จะ





ต้องระบุหน้าที่ของผู้รับใช้และฆราวาสที่ปฏิบัติหน้าที่ในคริสตจักรนาซารีน ผู้ซึ่งมีสิทธิในการรับผลประโยชน์จากคณะกรรมการบำนาญในองค์การบริหารนั้นๆ ด้วย (115)

ง. ประธานองค์การบริหาร

206. วาระเริ่มแรกของประธานองค์การบริหารที่ได้รับการเลือกตั้งในที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารเริ่มต้น 30 วันหลังจากการประชุมสมัชชา หลังจากการประชุมสมัชชาครั้งที่สองสิ้นสุดลงแล้ว 30 วัน อาจมีการเลือกประธานองค์การบริหารใหม่ (203.11-203.12) หรือมีการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งคนใหม่ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วน วาระเริ่มแรกของประธานองค์การบริหารซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจเริ่มเมื่อได้รับการแต่งตั้ง และอยู่ในตำแหน่งต่อไปตามปีของคริสตจักรที่ได้รับการแต่งตั้ง และจะต่อไปอีก 2 ปีเต็มจนถึง 30 วันหลังจากการประชุมสมัชชาครั้งที่สองสิ้นสุดลง ที่ประชุมสมัชชานั้นประธานองค์การบริหารอาจจะได้รับการเลือกตั้งใหม่ (203.11-203.12) หรือมีคนใหม่ที่ได้รับการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งและมีคุณสมบัติครบถ้วน (203.11- 203.13)

207. ในกรณีที่ตำแหน่งประธานองค์การบริหารว่างลงในระหว่างที่ยังไม่มีการประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร ประธานองค์การบริหารสากลอาจรักษาการในตำแหน่งประธานองค์การบริหารซึ่งอาจทำงานร่วมกัน โดยได้ปรึกษากับคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร ผู้อำนวยการวิจิตรศึกษาประจำองค์การบริหาร ประธานพันธกิจนาซารีนมิชชั่นทั่วโลกประจำองค์การบริหาร และประธานเยาวชนนาซารีนนานาชาติประจำองค์การบริหาร เลขานุการองค์การบริหารและเหรัญญิกองค์การบริหาร การปรึกษาควรเชิญให้กรรมการทุกท่านเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการปฏิบัติงานในตำแหน่งประธานองค์การบริหารเพิ่มจากจำนวนคนที่ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจเสนอไว้แล้ว (236, 307.8)

207.1. สำนักงานประธานองค์การบริหารระยะที่ 1 หรือ 2 อาจประกาศเมื่อตำแหน่งประธานองค์การบริหารว่างลงพร้อมแจ้งถึงสาเหตุด้วยโดยได้ปรึกษากับประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ สำนักงานองค์การบริหารสากลระยะที่ 3 ประกาศการว่างลงของประธานองค์การบริหารโดยมีคะแนนเสียงรับรอง 2 ใน 3 จากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารซึ่งประกอบด้วยผู้อำนวยการวิจิตรศึกษาประจำองค์การบริหาร ประธานพันธกิจนาซารีนมิชชั่นทั่วโลกประจำองค์การบริหาร และประธานเยาวชนนาซารีนนานาชาติประจำองค์การบริหาร เลขานุการ





องค์การบริหารและเหรียญกึ่งการบริหาร (236, 321)

207.2. ในกรณีที่ประธานองค์การบริหารไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ชั่วคราว ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจปรึกษากับคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารเพื่อแต่งตั้งผู้ปกครองที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้รักษาการแทนประธานองค์การบริหาร คำถามเกี่ยวกับความสามารถปฏิบัติงานนี้จะพิจารณาตัดสินโดยประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจและคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (307.8)

207.3. เมื่อประธานองค์การบริหารลาออกหรือสิ้นสุดวาระลง เจ้าหน้าที่ของสำนักงานองค์การบริหาร เช่น หัวหน้าสำนักงาน หรือ หน่วยงานเสริมหรือสมทบขององค์การบริหารทั้งหมด เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับและไม่ได้รับค่าตอบแทนเช่น ผู้ช่วยประธานองค์การบริหารและเลขานุการต้องลาออกด้วยและมีผลในวันทำงานวันสุดท้ายของประธานองค์การบริหาร อย่างไรก็ตาม สมาชิกหนึ่งหรือมากกว่าอาจยังอยู่ในตำแหน่งต่อได้โดยได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจและคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร แต่ไม่เกินกว่าวันที่ประธานองค์การบริหารใหม่เริ่มปฏิบัติงาน (242.3)

207.4. ประธานองค์การบริหารที่ได้รับเลือกตั้งหรือแต่งตั้งใหม่มีสิทธิว่าจ้างเจ้าหน้าที่ที่เคยได้รับการว่าจ้างมาก่อนหน้านั้นได้ หลังจากปรึกษากับคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารและได้รับการอนุมัติจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ (242.3)

208. ภารกิจของประธานองค์การบริหารมีดังต่อไปนี้

208.1. ก่อตั้ง รับรอง และดูแลคริสตจักรในขอบเขตที่องค์การบริหารของตนเองโดยอยู่ภายใต้การอนุมัติของประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ (100, 536.12)

208.2. เอาใจใส่ดูแลคริสตจักรท้องถิ่นในขอบเขตที่องค์การบริหารของตน ประชุมพบปะกับคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่นเพื่อหารือหรือเรื่องฝ่ายวิญญาณ การเงิน และส่วนที่เกี่ยวข้องกับศิษยาภิบาลและให้คำแนะนำและความช่วยเหลือที่เป็นประโยชน์ตามที่ประธานองค์การบริหารเห็นสมควร

208.3. ในสถานการณ์ที่ประธานองค์การบริหารเห็นว่าคริสตจักรอยู่ในสภาพอ่อนแอ ถดถอย และการปล่อยให้อยู่ในสภาพดังกล่าวส่งผลต่อการเติบโตของคริสตจักรและประสิทธิภาพของการทำพันธกิจ ประธานองค์การบริหารอาจติดต่อศิษยาภิบาลหรือ ศิษยาภิบาลและคณะกรรมการคริสตจักรเพื่อให้ประเมินสถานการณ์





ความพยายามทั้งหลายควรทำร่วมกันกับศิษยาภิบาลและคณะกรรมการคริสตจักรในการแก้ปัญหาที่จะนำไปสู่สถานการณ์ที่เป็นอุปสรรคต่อประสิทธิภาพในการทำพันธกิจ

หากประธานองค์การบริหารได้ทำงานร่วมกับศิษยาภิบาลและ/หรือคณะกรรมการคริสตจักรแล้วสรุปว่าประธานฯจำเป็นต้องแทรกแซงโดยทำการอย่างเหมาะสมบางประการเพื่อแก้ไขปัญหาที่สามารถทำได้โดยได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารและประธานองค์การบริหารสากล การกระทำดังกล่าวอาจรวมถึง

- (1) การย้ายศิษยาภิบาล
- (2) การยุบคณะกรรมการคริสตจักร
- (3) การกระทำเพื่อแทรกแซงเป็นกรณีพิเศษที่กล่าวมาแล้วอาจจำเป็นเพื่อการฟื้นฟูสภาพคริสตจักรและประสิทธิภาพในการทำพันธกิจ

ทรัพย์สินของคริสตจักรที่จัดตั้งขึ้นยังคงอยู่ภายใต้การควบคุมของคริสตจักรท้องถิ่น นอกเสียจากได้ประกาศให้เป็นคริสตจักรเฉื่อยชาตามที่กล่าวไว้ในย่อหน้า 106.5 หรือหยุดดำเนินการตามที่กล่าวไว้ในย่อหน้า 106.1 ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจจะต้องได้รับแจ้งกรณีที่เกิดขึ้นภายใน 30 วัน

208.4. เมื่อประธานองค์การบริหารมีความเห็นว่าสถานการณ์ของคริสตจักรท้องถิ่นซึ่งเคยอยู่ในภาวะวิกฤตตามย่อหน้า 125.1 ได้ทำตามคำแนะนำเพื่อแก้ไขปัญหาให้สำเร็จแล้วก็พร้อมทำพันธกิจตามสถานการณ์ปกติอีกครั้งหนึ่งได้ และเมื่อมีคะแนนเสียงส่วนใหญ่จากคณะกรรมการที่ปรึกษาองค์การบริหาร จะประกาศว่า คริสตจักรท้องถิ่นนั้นพ้นจากภาวะวิกฤตให้สำเร็จแล้ว คณะกรรมการที่ปรึกษาองค์การบริหารต้องแจ้งให้ประธานองค์การบริหารผู้มีอำนาจทราบภายใน 30 วัน

208.5 นัดหมายและจัดให้ประชุมกับคณะกรรมการคริสตจักรที่อยู่ในขอบเขตองค์การบริหารของตนเพื่อทบทวนการทำงานของศิษยาภิบาลตามข้อกำหนด 123

208.6. กำกับดูแลคริสตจักรทั้งหมดที่อยู่ในขอบเขตองค์การบริหารของตน

208.7. เสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารเมื่อตำแหน่งเลขานุการองค์การบริหารว่างลง (216.1)

208.8. เสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารเมื่อตำแหน่งเหรียญก้องค์การบริหารว่างลง (219.1)

208.9. แต่งตั้งผู้อำนวยการอนุศาสนิก ประจำองค์การบริหารเพื่อส่งเสริม





และขยายการประกาศเรื่องความบริสุทธิ์โดยพันธกิจพิเศษของอนุศาสนิก (237)

208.10. ปรีक्षाกับคณะกรรมการคริสตจักรเกี่ยวกับการเสนอชื่อผู้ปกครองหรือผู้รับใช้ที่มีใบอนุญาตให้ทำหน้าที่เป็นศิษยาภิบาลของคริสตจักรท้องถิ่น และให้การอนุมัติ หรือไม่อนุมัติการเสนอชื่อนั้น (115, 129.2 160.8, 222.14)

208.11. นัดหมายเพื่อการทบทวนพิเศษเกี่ยวกับศิษยาภิบาล (124) ภายใน 90 วันหลังจากที่ได้รับคำร้องขอจากคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่นเพื่อให้ทบทวนเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของศิษยาภิบาลผู้นั้น

208.12. อนุมัติหรือไม่อนุมัติการออกใบอนุญาตรับใช้แก่สมาชิกคริสตจักรนาซารีนผู้ซึ่งเสนอขอใบอนุญาตการเป็นผู้รับใช้ท้องถิ่นหรือการต่ออายุใบอนุญาตดังกล่าวจากคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่นที่ศิษยาภิบาลยังไม่เป็นผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา (529.1, 529.3)

208.13. อนุมัติหรือไม่อนุมัติจดหมายเสนอชื่อของศิษยาภิบาลและคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่นเพื่อขอผู้ช่วยศิษยาภิบาลที่ไม่รับเงินเดือนหรือว่าจ้างโดยให้ค่าตอบแทนแก่ผู้ช่วยด้านต่างๆ (เช่น ผู้ช่วยศิษยาภิบาล ผู้อำนวยการคริสเตียนศึกษา ผู้อำนวยการพันธกิจเด็ก เยาวชน และผู้ใหญ่ ผู้อำนวยการด้านดนตรีคริสตจักร และผู้อำนวยการโรงเรียนของทางคริสตจักร (แรกเกิดถึงมัธยม) เป็นต้น) คุณสมบัติเบื้องต้นที่ประธานองค์การบริหารใช้เพื่อประกอบการตัดสินใจในการว่าจ้างพนักงานคือความต้องการและความสามารถของคริสตจักรที่จะสนองตอบเป้าหมายของคริสตจักรท้องถิ่น องค์การบริหารและพันธกิจโดยทั่วไป ศิษยาภิบาลเป็นผู้รับผิดชอบในการคัดเลือกผู้ช่วยศิษยาภิบาล แต่ประธานองค์การบริหารมีสิทธิที่จะไม่อนุมัติผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ (129.27, 160-160.8)

208.14. อนุมัติหรือไม่อนุมัติ (โดยความร่วมมือกับคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร) ข้อเสนอจากคริสตจักรท้องถิ่นที่อยากจะตั้งโรงเรียนของคริสตจักร (แรกเกิดถึงมัธยม) ขึ้น (152, 222.12, 516)

208.15. ดำเนินการและลงนามในเอกสารทางกฎหมายทุกชนิดขององค์การบริหารโดยความร่วมมือของเลขานุการคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (222.5)

208.16. เสนอชื่อเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารที่รับเงินเดือนต่อคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารและให้คำแนะนำเจ้าหน้าที่เหล่านั้น (242)

208.17. แต่งตั้งศิษยาภิบาลตามข้อกำหนดที่ 117

208.18. ประธานองค์การบริหารโดยการอนุมัติของคณะกรรมการที่





ปรึกษาประจำองค์การบริหารอาจแต่งตั้งสมาชิกของคณะกรรมการคริสตจักร (ผู้
อารักขา หรือ ผู้ดูแลทรัพย์สิน) ผู้อำนวยการคณะกรรมการวิวัฒนาการศึกษาและพันธ
กิจการสร้างสาวก (SDMI) และตำแหน่งอื่นๆ (เลขานุการ และเหรัญญิก) หากค
ริสตจักรเพิ่งถูกก่อตั้งมาน้อยกว่า 5 ปี หรือมีสมาชิกที่มีสิทธิออกเสียงได้น้อยกว่า
35 คนหรือยังคงได้รับความช่วยเหลือด้านการเงินจากองค์การบริหารอยู่ประจำ หรือ
กำลังอยู่ระหว่างภาวะวิกฤติ จำนวนของคณะกรรมการคริสตจักรทั้งหมดไม่ควรน้อย
กว่าสามคน (117, 125)

208.19. สอบสวนข้อกล่าวหาเกี่ยวกับผู้ใช้ที่อยู่ในพื้นที่องค์การ
บริหารของตนเองตามข้อกำหนดที่ 605-605.3

208.20. ประธานองค์การบริหารต้องกำหนดเวลาในการประเมินผลและ
ทบทวนบทบาทหน้าที่ของตนโดยการปรึกษากับผู้ประกาศตามข้อกำหนดที่ 509.4

209. ประธานองค์การบริหารโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการคริสต
จักร อาจแต่งตั้งรักษาการศิษยาภิบาลให้ทำหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวที่ว่างอยู่จน
กระทั่งการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสมัยต่อไป ประธานองค์การบริหารอาจ
ถอดถอนรักษาการศิษยาภิบาลออกจากตำแหน่งเมื่อการทำงานของรักษาการ
ศิษยาภิบาลไม่เป็นที่พอใจของคณะกรรมการคริสตจักรและคริสตจักรท้องถิ่น
(129.5, 523, 529.6)

210. ประธานองค์การบริหารได้รับสิทธิให้ทำหน้าที่ต่างๆ ของศิษยาภิบาล
เพื่อคริสตจักรท้องถิ่นในขอบเขตองค์การบริหารเมื่อคริสตจักรนั้นยังไม่มีศิษยาภิบาล
(513)

210.1. ประธานองค์การบริหารอาจเป็นประธานในที่ประชุมประจำปี
หรือการประชุมพิเศษของคริสตจักรท้องถิ่น หรืออาจแต่งตั้งผู้ทำการแทนในหน้าที่
ดังกล่าว (113.5)

211. หากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจไม่อาจเข้าร่วมประชุม
สมัชชาขององค์การบริหารหรือไม่ได้แต่งตั้งบุคคลให้ทำหน้าที่แทนตนในที่ประชุมสมัชชา
องค์การบริหารไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม ประธานองค์การบริหารจะเรียกที่ประชุม
สมัชชาขององค์การบริหารเพื่อสั่งการและจะทำหน้าที่เช่นนี้ไปจนกระทั่งที่ประชุมสมัชชา
องค์การบริหารได้มีการเตรียมการเป็นอย่างอื่น (307.5)

212. ประธานองค์การบริหารอาจแต่งตั้งบุคคลที่เข้าทำหน้าที่ในตำแหน่ง
ว่างลงในคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร เช่น

1. คณะกรรมการการเงินของที่ประชุมสมัชชา (203.21)





2. คณะกรรมการตรวจสอบ (203.25)
3. คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร (226.1)
4. คณะกรรมการการพิจารณาการศึกษาผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร (229.1)
5. คณะกรรมการเพื่อการประกาศพระกิตติคุณ หรือผู้อำนวยการการประกาศพระกิตติคุณขององค์การบริหาร (232)
6. คณะกรรมการทรัพย์สินคริสตจักรประจำองค์การบริหาร (233)
7. คณะกรรมการพันธกิจวิวารศึกษาประจำองค์การบริหาร (238)
8. ศาลอุทธรณ์องค์การบริหาร (609)
9. และคณะกรรมการอื่นๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ใน คู่มือคริสตจักร หรือโดยทางปฏิบัติในการประชุมสมัชชาองค์การบริหาร

212.1. ประธานองค์การบริหารอาจแต่งตั้งประธานและเลขานุการของคณะกรรมการชุดต่างๆ ขององค์การบริหาร หากกรณีดังกล่าวไม่ได้ระบุไว้ใน คู่มือคริสตจักร หรือโดยทางปฏิบัติในการประชุมสมัชชาองค์การบริหาร

212.2. ประธานองค์การบริหารโดยการปรึกษากับคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารจะแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่เสนอชื่อคณะกรรมการต่างๆ ในที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารซึ่งจะต้องทำก่อนการประชุมสมัชชา (202.1)

213. ประธานองค์การบริหารเป็นประธานโดยตำแหน่งของคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร(221.2) และคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร (227.1)

213.1 ประธานองค์การบริหารเป็นสมาชิกโดยตำแหน่งของคณะกรรมการอื่นๆ ขององค์การบริหารที่ตนเองรับผิดชอบอยู่ (203.20-203.21, 234, 238, 810, 811)

214. ประธานองค์การบริหารต้องไม่สร้างหนี้สินทางการเงิน ไม่นับเงินหรือเบิกจ่ายเงินสำหรับองค์การบริหารนอกเสียจากได้รับสิทธิอำนาจให้ทำได้และเป็นไปตามแนวทางของเสียงส่วนใหญ่ของคณะกรรมการที่ปรึกษาองค์การบริหาร หากมีการกระทำเช่นนั้นเกิดขึ้น จะต้องบันทึกอย่างชัดเจนในรายงานการประชุมของคณะกรรมการที่ปรึกษาองค์การบริหาร ไม่มีประธานองค์การบริหารหรือสมาชิกในครอบครัวของประธานฯ ได้รับมอบอำนาจให้เซ็นชื่อในเช็คไม่ว่าในบัญชีใดของ





องค์การบริหาร นอกเสียจากได้รับการยินยอมที่เป็นลายลักษณ์อักษรจากคณะกรรมการที่ปรึกษาองค์การบริหารและที่ประชุมสมัชชา สมาชิกในครอบครัวหมายถึง คู่สมรส บุตร พี่น้องโดยสายเลือด หรือบิดามารดา (215, 219-220.2)

215. การปฏิบัติหน้าที่ใดๆ ของประธานองค์การบริหารจะต้องอยู่ภายใต้การทบทวนและปรับปรุงแก้ไขโดยที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารและสามารถยื่นอุทธรณ์ได้

215.1. ประธานองค์การบริหารจะแสดงออกซึ่งความเคารพนับถือต่อข้อเสนอแนะของประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจและคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล ที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้งศิษยาบาลและกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานหน้าที่ของประธานองค์การบริหาร

จ.เลขานุการองค์การบริหาร

216. เลขานุการองค์การบริหารที่เลือกโดยที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหาร จะทำหน้าที่เป็นเวลา 1 ถึง 3 ปี และจนกระทั่งผู้สืบทตำแหน่งต่อไปจะได้รับเลือกตั้งหรือคัดเลือก (222.19)

216.1. หากเลขานุการองค์การบริหารไม่ได้ทำหน้าที่ไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม ประธานองค์การบริหารจะแต่งตั้งบุคคลใดบุคคลหนึ่งมาทำหน้าที่แทน (208.7)

216.2. เลขานุการองค์การบริหารจะเป็นสมาชิกในที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารโดยตำแหน่ง (201)

217. ภารกิจของเลขานุการองค์การบริหารมีดังต่อไปนี้

217.1. จัดบันทึกวาระการประชุมสมัชชาองค์การบริหารอย่างถูกต้องและเก็บรักษาไว้อย่างสัจย์ซื่อ

217.2. จัดบันทึกและเก็บรักษาสถิติต่างๆ ขององค์การบริหารอย่างถูกต้อง

217.3. จัดส่งสถิติทั้งหมดไปยังเลขานุการองค์การบริหารสากลเพื่อการตรวจสอบก่อนจัดพิมพ์ลงในวารสารอย่างเป็นทางการ (326.6)

217.4. เป็นผู้เก็บรักษาเอกสารต่างๆ ของการประชุมสมัชชาองค์การบริหารและพร้อมที่จะส่งมอบเอกสารเหล่านั้นให้กับผู้ที่ จะทำการสืบต่อจากตนในทันที

217.5. นำแฟ้มข้อมูลขององค์การบริหารมาจัดเข้ารูปเล่มอย่างถาวรเพื่อ





จัดทำเป็นวารสารอย่างเป็นทางการในทุกๆ 4 ปี (205.4)

217.6.จัดส่งวารสารการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารที่พิมพ์เสร็จสิ้นแล้วไปยังศูนย์ประสานงานขององค์การบริหารสากลเพื่อแจกจ่ายในหมู่เจ้าหน้าที่และคณะกรรมการขององค์การบริหารสากลของคริสตจักรนาซารี

217.7.นำเสนอวารสารของที่ประชุมองค์การบริหารในช่วง 4 ปีก่อนที่จัดพิมพ์อย่างเป็นทางการต่อที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล (203.26, 205.3-205.4)

217.8.ทำหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเลขานุการขององค์การบริหาร

217.9.ส่งสิ่งต่างๆ ที่เกี่ยวกับภารกิจซึ่งได้รับในระหว่างปีไปยังคณะกรรมการสมัชชาหรือกรรมการที่รับผิดชอบ

218.เลขานุการขององค์การบริหารอาจมีผู้ช่วยทำงานตามที่ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารจะเลือก

จ. เற்றுญิกองคการบริหาร

219. เற்றுญิกองคการบริหารที่เลือกโดยคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารจะทำหน้าที่ไปจนกระทั่งสิ้นสุดการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสมัยหน้าและจนกระทั่งผู้สืบทอดตำแหน่งต่อไปจะได้รับการเลือกตั้งหรือคัดเลือก (222.18)

219.1. หาก เற்றுญิกองคการบริหารไม่ได้ทำหน้าที่ในระหว่างการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม ประธานขององค์การบริหารจะเป็นผู้เสนอชื่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อให้คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารเลือกมาทำหน้าที่แทน (208.8)

219.2. เற்றுญิกองคการบริหารจะเป็นสมาชิกในที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารโดยตำแหน่ง (201)

220. ภารกิจของ เற்றுญิกองคการบริหารมีดังต่อไปนี้

220.1. รับเงินจากองค์การบริหารของตนเองตามที่ได้จัดสรรจากที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล หรือที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร หรือคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารหรือตามความจำเป็นที่คริสตจักรนาซารี นอาจต้องการ และจ่ายเงินออกไปตามแนวทางและนโยบายของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารและ/หรือคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร

220.2. เพื่อเก็บข้อมูลอย่างถูกต้องเกี่ยวกับเงินที่ได้รับและจ่ายและจะทำรายงานประจำเดือนให้ประธานขององค์การบริหารเพื่อจะส่งให้คณะกรรมการที่ปรึกษา





ประจำองค์การบริหารและทำรายงานประจำปีให้กับที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารตามหน้าที่

ข. คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร

221. คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารประกอบด้วยประธานองค์การบริหารโดยตำแหน่งและผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาไม่เกิน 3 คนและฆราวาสไม่เกิน 3 คนที่ได้รับเลือกโดยการลงคะแนนเสียงของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารประจำปีหรืออยู่ในตำแหน่งสมัยละไม่เกิน 4 ปี เพื่อทำหน้าที่ไปจนกระทั่งสิ้นสุดการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสมัยหน้า และจนกระทั่งผู้สืบทอดตำแหน่งต่อไปจะได้รับการเลือกตั้งหรือคัดเลือก อย่างไรก็ตาม ระยะเวลาที่รับใช้อาจแบ่งโดยขึ้นอยู่กับทางเลือกจำนวนกรรมการตามส่วนที่กำหนดขึ้นในแต่ละปี

เมื่อองค์การบริหารมีสมาชิกภาพเกิน 5,000 คน องค์การบริหารก็อาจเลือกผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาและฆราวาสเข้ามาเพิ่มในคณะกรรมการฝ่ายละ 1 คนต่อจำนวนสมาชิก 2,500 คน หรือต่อจำนวนเกินครึ่งหนึ่งของ 2,500 คน (203.14)

221.1. ถ้ามีตำแหน่งว่างลงในคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารสมาชิกที่มีอยู่จะเลือกคนหนึ่งเข้ามารับหน้าที่

221.2. ประธานองค์การบริหารจะดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารโดยตำแหน่ง

221.3. กรรมการองค์การบริหารจะเลือกเลขานุการจากผู้ที่เป็สมาชิกกรรมการนั้น ผู้ที่จะบันทึกอย่างระมัดระวัง เกี่ยวกับการกระทำทั้งหมดของกรรมการและส่งสิ่งบันทึกเหล่านั้นให้กับบุคคลที่จะขึ้นมาทำการแทนต่อไป

221.4. สมาชิกที่เป็นฆราวาสในคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารจะเป็นสมาชิกของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารโดยตำแหน่ง สมาชิกของที่ประชุมรวีวารศึกษาประจำองค์การบริหาร สมาชิกของที่ประชุมพันธกิจนาซารีนมิชชันสากลประจำองค์การบริหาร และสมาชิกของที่ประชุมเยาวชนนาซารีนนานาชาติประจำองค์การบริหารเป็นสมาชิกของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารโดยตำแหน่งโดยตำแหน่ง (201, 221)

222. ภารกิจของคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารมีดังต่อไปนี้

222.1. กำหนดวันเวลาสำหรับการเริ่มต้นและสิ้นสุดปีสถิติเพื่อให้เป็น





ไปตามข้อกำหนดที่ 114.1

222.2. ให้ข้อมูลและคำปรึกษาแก่ประธานองค์การบริหารเกี่ยวกับผู้รับใช้และคริสตจักรท้องถิ่นที่อยู่ในขอบเขตขององค์การบริหาร (518)

222.3. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนซึ่งประกอบด้วยผู้ปกครองที่ได้รับ การสถาปนา 3 คน หรือมากกว่าเมื่อมีการกล่าวหาผู้ปกครอง มัคทายก/มัคทายิกา หรือผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร (605 - 605.3)

222.4. เลือกศาลสำหรับพิจารณาคดีในกรณีที่มีการกล่าวโทษต่อผู้รับ ใช้ประจำองค์การบริหาร (605.5 - 605.6)

222.5. จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลเมื่อกฎหมายอนุญาตและเมื่อได้รับการ อนุมัติจากที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร เมื่อจดทะเบียนเป็นรูปนิติบุคคลแล้วคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารมีอำนาจ ที่จะจัดซื้อ เป็นเจ้าของ จำหน่าย แลกเปลี่ยน จำนอง ทำสินเชื่อวางหลักทรัพย์ประกันเช่า/ให้เช่าและการโอนทรัพย์สิน ต่างๆ ทั้งที่เป็นที่ดินและทรัพย์สินส่วนตัว ตามความจำเป็น หรือตามความสะดวก เพื่อวัตถุประสงค์ของการจดทะเบียนในรูปนิติบุคคล ประธานองค์การบริหารและ เลขานุการคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารหรือบุคคลอื่นที่ได้รับอำนาจ จากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารไม่ว่าบุคคลผู้นั้นจะเป็นส่วนหนึ่ง ของการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลนี้หรือไม่ก็ตามก็จะเป็นผู้ดำเนินการและลงนาม ในการโอนที่ดิน การ จำนอง การปล่อย จำนอง ทำสัญญา และเอกสารทางกฎหมาย ต่างๆ ของคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (204)

222.6. ในประเทศที่กฎหมายไม่อนุญาตให้มีการจดทะเบียนในรูปแบบ ดังกล่าว ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารจะเลือกคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำ องค์การบริหารให้เป็นคณะกรรมการดูแลทรัพย์สินขององค์การบริหารที่มีอำนาจ ในการจัดซื้อ เป็นเจ้าของ จำหน่าย แลกเปลี่ยน จำนอง ทำสินเชื่อ วางหลักทรัพย์ ประกัน/ให้เช่าและโอนทรัพย์สินต่างๆ ทั้งที่เป็นสังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์ ตามความจำเป็น หรือความสะดวกเพื่อวัตถุประสงค์ในการทำงานของคณะกรรมการ ดูแลทรัพย์สินในองค์การบริหาร (102.6, 106.2, 222.5)

222.7. ในประเทศที่อนุญาตให้คริสตจักรท้องถิ่นสามารถจดทะเบียน นิติบุคคล คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารจะจัดเตรียมโครงสร้างรูปแบบการจดทะเบียนนิติบุคคลดังกล่าวอย่างสมบูรณ์ให้กับประเทศที่องค์การบริหาร ตั้งอยู่โดยคำแนะนำของที่ปรึกษาทางกฎหมาย โครงสร้างรูปแบบการจดทะเบียน นิติบุคคลดังกล่าวจะรวมเอาข้อกำหนดต่างๆ ตาม 102-102.5 ไว้ด้วยเสมอ





222.8. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษากับประธานองค์การบริหารในการกำกับดูแลงานแผนกต่างๆ และต่างๆ และคณะกรรมการองค์การบริหารสากลก่อนนำไปดำเนินการ

222.9. เพื่อสนับสนุนประธานองค์การบริหารให้ทำหน้าที่ในการจัดการดูแลองค์การบริหารอย่างมีประสิทธิภาพและมีชีวิตฝ่ายจิตวิญญาณที่เข้มแข็ง คณะกรรมการที่ปรึกษาองค์การบริหารโดยการปรึกษากับประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจควรให้ประธานองค์การบริหารมีเวลาสละบาโตหลังจากที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ติดต่อกันมาครบเจ็ดปี ในระหว่างเวลาสละบาโตนั้นประธานองค์การบริหารจะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์เต็มเหมือนเดิม ประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการที่ปรึกษาองค์การบริหารควรร่วมกันทำร่างแผนงานที่เกี่ยวข้องกับเวลาสละบาโตโดยคำนึงถึงระยะเวลาของการสละบาโต แผนการพัฒนาบุคลากร และแผนงานการรับผิดชอบหน้าที่สำคัญในระหว่างสละบาโตนั้น

222.10. นำเสนอแผนต่างๆ ในการสร้างองค์การบริหารต่อคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล แผนการดังกล่าวต้องได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลก่อนนำไปใช้ (319)

222.11. รับรองการมอบใบอนุญาต หรือการต่ออายุใบอนุญาตสำหรับผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารที่รับใช้ในพันธกิจด้านศิษยาภิบาล (530.5)

222.12. อนุมัติหรือไม่อนุมัติข้อเสนอจากคริสตจักรท้องถิ่นที่ต้องการดำเนินโครงการโรงเรียนของคริสตจักร (แรกเกิดถึงมัธยม) คณะกรรมการโรงเรียนคริสเตียนประจำองค์การบริหารอาจตั้งขึ้นโดยดุลยพินิจของประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร คณะกรรมการโรงเรียนคริสเตียนประจำองค์การบริหารมีหน้าที่รับรองนโยบาย วิธีการดำเนินงาน และปรัชญาของการสมัครเพื่อขอดำเนินโครงการตั้งโรงเรียนคริสเตียนของคริสตจักรท้องถิ่นต่อคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร และช่วยในการก่อตั้ง สนับสนุน และกำกับการดำเนินการดำเนินงานของโรงเรียนดังกล่าว (152, 208.14, 516)

222.13. การอนุมัติศูนย์พันธกิจเมตาดาต่างๆ (CMCs) ประจำปีให้เป็นไปตามข้อกำหนดในการก่อตั้งของภูมิภาค มีเพียงศูนย์พันธกิจเมตาดาที่ได้รับการอนุมัติโดยองค์การบริหารเท่านั้นที่มีคุณสมบัติที่เรียกว่า “Approved Mission Specialists” เพื่อให้ได้รับการสนับสนุนซึ่งสอดคล้องกับย่อหน้า 154.1

222.14. เพื่ออนุมัติหรือไม่อนุมัติการเสนอชื่อผู้ปกครอง หรือผู้รับใช้ (เพื่อเตรียมสถาปนา) ประจำองค์การบริหาร และกำลังเป็นผู้ช่วยศิษยาภิบาลที่รับเงิน





เดือน และผู้นั้นเป็นสมาชิกของคริสตจักรท้องถิ่นนั้นอีกด้วย ซึ่งคริสตจักรท้องถิ่นเห็นสมควรว่าเป็นบุคคลที่เหมาะสมในการเป็นศิษยาภิบาล ทั้งนี้กระทำภายหลังจากที่ได้ปรึกษาหารือกับประธานองค์การบริหาร เพื่อว่าการเสนอชื่อนั้นจะได้รับอนุมัติจากประธานองค์การบริหาร (115, 129.2, 160.8, 208.10)

222.15. เลือกหรือปลดผู้ช่วยงานที่รับเงินเดือนจากองค์การบริหาร (242 - 242.1)

222.16. ทำหน้าที่เป็นกรรมการทรัพย์สินโดยปรึกษากับประธานองค์การบริหารในระหว่างประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร และมีอำนาจในการปรับปรุงงบประมาณขององค์การบริหารตามความจำเป็น และรายงานการเงินต่อที่ประชุมสมัชชา (220.1)

222.17. ปกป้องทรัพย์สินต่างๆ ขององค์การบริหารทั้งที่เป็นที่ดินและทรัพย์สินส่วนตัว รวมทั้งดูแลรักษาไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินเหล่านั้นไปใช้ในทางที่เป็นส่วนตัวหรือเฉพาะกลุ่มบุคคลนอกเหนือจากการใช้เพื่อประโยชน์ของคริสตจักรนาซารีน (102.4, 106.5, 204)

222.18. เลือกเหรัญญิกองค์การบริหารเพื่อทำหน้าที่เป็นเวลา 1-3 ปี และจนกระทั่งมีการเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติขึ้นมาทำหน้าที่แทน (219)

222.19. เลือกเลขานุการองค์การบริหารเพื่อทำหน้าที่เป็นเวลา 1-3 ปี และจนกระทั่งมีการเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติขึ้นมาทำหน้าที่แทน (216)

222.20. รับรองคริสตจักรท้องถิ่นที่ลาออกหรือพยายามลาออกคริสตจักรจากคริสตจักรนาซารีน ซึ่งต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในการโอนย้ายทรัพย์สินตามข้อกำหนด 106.2.

222.21. เลือกคณะกรรมการตรวจสอบให้ทำหน้าที่จนกระทั่งถึงการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารครั้งต่อไป หากมีความต้องการตามข้อ 203.25 (203.25)

222.22. นำเสนอรายงานสรุปการทำงานประจำปีของคณะกรรมการและจำนวนการประชุมต่อที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร

223. คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารอาจทำจดหมายโอนย้ายสมาชิกภาพของผู้ปกครอง มัคทายก/มัคนายิกา ผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร ผู้รับใช้ด้านคริสเตียนศึกษา (510) หรือมัคนายิกา (507) ที่ต้องการย้ายไปยังพื้นที่องค์การบริหารอื่นก่อนการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารที่บุคคลเหล่านั้นเป็นสมาชิกจะเริ่มขึ้น การโอนย้ายดังกล่าวจะเป็นที่ยอมรับได้เมื่อได้รับการรับรองจาก





คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารซึ่งจะยอมให้ผู้ขอโอนย้ายมีสิทธิพิเศษในการเป็นสมาชิกอย่างสมบูรณ์ในพื้นที่องค์การบริหารที่จะย้ายเข้าไป ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารที่ยอมรับการโอนย้ายจะอนุมัติการโอนย้ายโดยคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (203.8.-203.9, 228.9-228.10, 535-535.2)

223.1. คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารจะออกไปฝากฝังบุคคล (813.3) ให้แก่สมาชิกในพื้นที่องค์การบริหารซึ่งต้องการเข้าร่วมกับคณะนิกายอื่นตามที่ได้เสนอมาน

224. คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (โดยการอนุมัติของประธานองค์การบริหาร) อาจปลดมติคณายิกาที่มีใบอนุญาตออกหากเห็นว่าเป็นผลดีกับคริสตจักรภายหลังที่ได้หารือกับคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่นซึ่งมีคณายิกาเป็นสมาชิกอยู่และหลังจากที่มีการปรึกษากันอย่างยุติธรรม

225. ในกรณีที่ผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารหรือผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาจากคณะนิกายอื่นมีความต้องการที่จะเข้าร่วมกับคริสตจักรนาซารีนจะต้องจัดทำข้อเสนอตั้งกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษรแล้วคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารจะตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลนั้นในช่วงระหว่างการประชุมสมัชชาองค์การบริหาร ผู้สมัครเข้าร่วมกับคริสตจักรนาซารีนดังกล่าวจะได้รับการยอมรับให้เข้าร่วมเป็นสมาชิกคริสตจักรท้องถิ่นของคริสตจักรนาซารีนได้ก็ต่อเมื่อได้รับการรับรองเห็นชอบจากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (519, 530.2, 533)

ข. คณะกรรมการพิจารณาคณะสมบัตินักบวช ประจำองค์การบริหาร

226. คณะกรรมการพิจารณาคณะสมบัตินักบวชประจำองค์การบริหารประกอบด้วยผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาไม่น้อยกว่า 5 คนแต่ไม่เกิน 15 คน หนึ่งในจำนวนนี้คือประธานองค์การบริหาร คณะกรรมการพิจารณาคณะสมบัตินักบวชจะทำหน้าที่เป็นเวลา 4 ปี และจนกระทั่งผู้สืบตำแหน่งต่อไปจะได้รับเลือกตั้งหรือคัดเลือก อย่างไรก็ตาม เวลาที่รับใช้อาจแบ่งออกโดยเลือกกรรมการส่วนหนึ่งในแต่ละปี (203.15)

226.1. ประธานองค์การบริหารจะแต่งตั้งผู้ทำหน้าที่ในคณะกรรมการเมื่อมีตำแหน่งในคณะกรรมการชุดดังกล่าวว่างลงก่อนการประชุมสมัชชา (212)

227. หลังจากการเลือกตั้งคณะกรรมการพิจารณาคณะสมบัตินักบวชแล้ว





ประธานองค์การบริหารจะเรียกประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแนวทางดังต่อไปนี้

227.1. ประธานองค์การบริหารจะทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการ โดยตำแหน่งอย่างไรก็ตาม หากมีข้อเสนอจากประธานองค์การบริหาร คณะกรรมการ อาจเลือกประธานคณะกรรมการรักษาการเพื่อทำหน้าที่ในตำแหน่งนั้นไปจนกระทั่ง เสร็จการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารในครั้งต่อไป (213)

227.2. คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร จะเลือกเลขานุการถาวรจากสมาชิกของคณะกรรมการเพื่อเป็นผู้จัดเตรียมระบบการ จัดบันทึกที่เหมาะสมโดยใช้ค่าใช้จ่ายที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารซึ่งเป็นทรัพย์สิน ขององค์การบริหาร เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ขององค์การ บริหารจะบันทึกกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการอย่างระมัดระวังและเก็บรักษา บันทึกเหล่านั้นรวมทั้งบันทึกอื่นๆ อย่างสัตย์ซื่อ ซึ่งบันทึกดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ ต่อการทำงานของคณะกรรมการและพร้อมที่จะส่งมอบให้กับผู้ที่สืบตำแหน่งของ ตนทันที

228. ภารกิจของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารมีดังต่อไปนี้

228.1. ตรวจสอบและประเมินผลบุคคลอย่างระมัดระวังก่อนที่จะนำเสนอต่อที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารอย่างถูกต้องเพื่อการเลือกตั้งในตำแหน่งผู้ ปกครอง มัคคานายก/มัคคานายิกา และเกี่ยวกับใบอนุญาตผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร

228.2. ตรวจสอบและประเมินผลอย่างรอบคอบต่อบุคคลที่ต้องการจะ รับใบรับรองเพื่อมีบทบาทในพันธกิจด้านต่างๆ รวมทั้งฆราวาส และผู้สมัครเป็นผู้รับ ใช้ต้องการการรับรองเกี่ยวกับพันธกิจที่นอกเหนือไปจากพันธกิจทั่วไปในคริสตจักร ท้องถิ่น และเรื่องราวพิเศษอื่นๆ ที่ระบุไว้ในหนังสือ คู่มือฯ

228.3. สอบถามผู้สมัครแต่ละคนและตรวจสอบอย่างระมัดระวังเกี่ยวกับ ประสบการณ์ชีวิตส่วนตัวในเรื่องเกี่ยวกับความรอดพ้นจากบาป ประสบการณ์ ด้านการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์โดยการบังเกิดมาด้วยพระวิญญาณบริสุทธิ์ ความรู้ในเรื่องพระคัมภีร์ การยอมรับหลักคำสอนระเบียบทั่วไปและระเบียบพิเศษ และนโยบายของคริสตจักร นอกจากนี้ยังตรวจสอบหลักฐานแห่งพระคุณ ลักษณะ ของของประทาน คุณสมบัติด้านสติปัญญา ศีลธรรม จิตวิญญาณ และความเหมาะสมทั่วไปสำหรับการรับใช้ในพันธกิจตามที่ผู้สมัครได้รับการทรงเรียกให้กระทำตาม สมควร

228.4. ตรวจสอบอย่างระมัดระวังถึงการปฏิบัติของผู้สมัครแต่ละคน





เพื่อให้ทราบชัดเจนว่าได้ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติอย่างถูกต้องหรือไม่ ซึ่งอาจมีการปฏิบัติไม่เหมาะสมกับพันธกิจที่ผู้สมัครได้สมัครไว้

228.5. ทบทวนการอนุมัติแต่งตั้งผู้รับใช้ท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งซ้ำให้ทำหน้าที่รักษาการศิษยาภิบาล หากบุคคลดังกล่าวยังคงทำหน้าที่ในพันธกิจอยู่ต่อไปหลังจากที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหาร (529.6)

228.6. สอบสวนและทบทวนถึงสาเหตุของความล้มเหลวของผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาเพื่อรายงานต่อที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารเป็นเวลาติดต่อกัน 2 ปี และให้การรับรองต่อที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารเกี่ยวกับสถานภาพของผู้รับใช้คนนั้นว่าควรถูกจัดไว้ในกลุ่มของผู้ปกครองหรือมัตนายนก/มัตนายนิกา

228.7. สอบสวนรายงานเกี่ยวกับผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาที่มีสิ่งบ่งชี้ว่าผู้รับใช้คนนั้นมีสมาชิกภาพคริสตจักรซ้ำซ้อนอยู่กับคริสตจักรอื่น หรือผู้รับใช้นั้นร่วมพันธกิจกับคณะนิกายหรือกลุ่มอื่น หรือเข้าร่วมในกิจกรรมโดยไม่ได้รับอนุญาตและให้คำแนะนำต่อที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารถึงการคงไว้ซึ่งสถานภาพของผู้รับใช้นั้นในกลุ่มผู้ปกครองหรือมัตนายนก/มัตนายนิกา (112, 536.11)

228.8. ให้การรับรองต่อที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารเกี่ยวกับเรื่องการเกษียณอายุของผู้รับใช้ที่เสนอเข้ามาซึ่งเห็นแล้วว่าเป็นผู้รับใช้ที่ไม่สามารถกระทำพันธกิจได้อีกต่อไปได้เนื่องจากความพิการ (203.27, 534) ตามการวินิจฉัยของคณะกรรมการหรือผู้ซึ่งปรารถนาจะสิ้นสุดการทำพันธกิจเนื่องจากความชราภาพ

228.9. เสนอชื่อผู้ปกครอง มัตนายนก/มัตนายนิกา และผู้รับใช้ที่มีใบอนุญาตประจำองค์การบริหารที่ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปต่อที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารเพื่อโอนย้ายไปปฏิบัติงานในองค์การบริหารอื่นๆ รวมถึงการย้ายชั่วคราวที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (203.9, 535-535.2)

228.10. เสนอชื่อผู้ปกครอง มัตนายนก/มัตนายนิกา ผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร และผู้รับใช้ที่มีใบอนุญาตที่ยังคงทำพันธกิจด้านต่างๆ ต่อไปต่อที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารเพื่อโอนย้ายเข้ามาปฏิบัติงานจากองค์การบริหารอื่นๆ รวมทั้งการโอนย้ายเข้ามาชั่วคราวตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (203.8, 535-535.2)





ฉ. คณะกรรมการพิจารณาการศึกษา

ผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร

229. คณะกรรมการพิจารณาการศึกษาผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา 5 ท่านหรือมากกว่าซึ่งได้รับเลือกมาจากที่ประชุมสมัชชาเพื่อทำหน้าที่เป็นระยะเวลา 4 ปีหรือจนกระทั่งผู้สืบตำแหน่งต่อไปจะได้รับเลือกตั้งหรือคัดเลือก อย่างไรก็ตามวาระในการรับใช้อาจจัดแบ่งได้โดยการเลือกคณะกรรมการเป็นรายปี (203.16)

229.1. เมื่อมีตำแหน่งว่างลงในคณะกรรมการพิจารณาการศึกษาผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารก่อนที่จะมีการประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร ประธานองค์การบริหารอาจแต่งตั้งกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่แทน (212)

230. ก่อนที่การประชุมสมัชชาขององค์การบริหารที่เลือกคณะกรรมการจะสิ้นสุดลง ประธานองค์การบริหารหรือเลขานุการองค์การบริหารจะต้องเรียกประชุมกรรมการทั้งหมดเพื่อจัดตั้งคณะกรรมการและมอบหมายงานดังนี้

230.1. คณะกรรมการจะเลือกประธานจากกรรมการที่มีอยู่ และเลือกผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาให้เป็นเลขานุการ ซึ่งจะต้องรับผิดชอบร่วมกับกรรมการคนอื่นๆ เพื่อตรวจสอบและเสนอผู้ที่เหมาะสมจากชั้นเรียนที่มีอยู่เพื่อเตรียมสำหรับการสถาปนาเป็นศาสนาจารย์ คณะกรรมการจะต้องเก็บบันทึกผลการเรียนจนกว่าผู้แทนนั้นๆ จะได้รับการสถาปนา (230.5, 527.1-527.3)

230.2. ประธานจะมอบหมายให้กรรมการคนอื่นๆ รับผิดชอบดูแลและแนะนำผู้เข้าเรียนในชั้นเตรียมเพื่อเป็นผู้รับใช้ กรรมการจะต้องรับผิดชอบตลอดเวลาที่ผู้เรียนลงทะเบียนเรียนในโครงการนี้ และกรรมการยังปฏิบัติภาระหน้าที่นี้อยู่จนกว่าเสียแต่ว่าได้ตกลงกันเป็นอย่างอื่น

230.3. ประธานต้องเข้าประชุมทุกครั้งนอกจากในกรณีที่สุดวิสัย และประธานจะต้องวางแผนและดูแลงานของคณะกรรมการชุดนี้ในแต่ละปี ในกรณีที่ประธานไม่สามารถมาร่วมประชุมได้ให้เลขานุการทำหน้าที่แทน

230.4. เลขานุการจะต้องจัดทำบันทึกการศึกษาผู้รับใช้โดยที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายและหนังสือบันทึกนั้นจะเป็นสมบัติของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารและจะใช้ตามที่ได้ระบุไว้ใน หนังสือข้อมูลว่าด้วยการสถาปนา

230.5. กรรมการท่านอื่นจะต้องเข้าประชุมอย่างสัตย์ซื่อและจะต้องแนะนำผู้เข้าเรียนที่ตนได้รับมอบหมายให้ดูแลโดย (1) หนุนใจ ปรีกษา และแนะนำ





ฉันทิน้อง (2) ฝึกฝนโดยการเป็นแบบอย่างและการสนทนาในเรื่องจริยธรรมของผู้รับใช้ซึ่งเน้นเป็นพิเศษถึงเรื่องการใช้ซึ่งจะสามารถหลีกเลี่ยงการประพฤติผิดทางเพศได้อย่างไร (230.1)

230.6. คณะกรรมการควรร่วมมือกับประธานองค์การบริหารและสำนักงานพัฒนาผู้รับใช้ผ่านทางคณะกรรมการการศึกษา (COSAC) เพื่อหาวิธีการช่วยเหลือแนะนำผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ในหลักสูตรของวิทยาลัย มหาวิทยาลัย และสถาบันพระคริสต์ธรรมของนาซารี

231. คณะกรรมการอาจจะจัดให้มีชั้นเรียนหรือมีการสัมมนาเพื่อช่วยผู้รับใช้หรือผู้เข้าเรียนคนอื่นๆ ในการศึกษาวิชาต่างๆ อย่างต่อเนื่องและเสนองบประมาณต่อองค์การบริหาร จัดตั้งห้องสมุดส่วนกลางเพื่อให้ยืมหนังสือและตำราเรียนเมื่อจำเป็น

231.1. ประธานและเลขานุการของคณะกรรมการพิจารณาการศึกษาผู้รับใช้มีอำนาจในการสมัครให้นักศึกษาคนหนึ่งได้เรียนในชั้นเรียนผู้รับใช้ที่เปิดสอนโดยผ่านการปรึกษากับประธานองค์การบริหาร (230.1-230.2, 527.1-527.3)

231.2. คณะกรรมการจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตาม หนังสือข้อมูลว่าด้วยการสถาปนา

231.3. คณะกรรมการจะต้องรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าของนักศึกษาต่อคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารในเวลาที่เหมาะสมเพื่อให้คณะกรรมการนั้นเตรียมรายงานก่อนการประชุมสมัชชาระดับองค์การบริหาร คณะกรรมการพิจารณาการศึกษาผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารจะต้องเสนอต่อที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารเรื่องการจัดระดับการศึกษา ความก้าวหน้า และการสำเร็จการศึกษาวิชาต่างๆ ที่เปิดสอน การตั้งระดับการศึกษา ความก้าวหน้า และการสำเร็จการศึกษาจะต้องสอดคล้องกับคำแนะนำในสำนักงานการศึกษาศิษยาภิบาล ตามขั้นตอนของคณะกรรมการการศึกษา (COSAC)

231.4. คณะกรรมการพิจารณาการศึกษาผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารจะต้องรับผิดชอบในการให้ความร่วมมือกับสถาบันการศึกษานาซารีเพื่อการเตรียมตัวผู้รับใช้และสำนักงานการศึกษาศิษยาภิบาลผ่านทางคณะกรรมการการศึกษา (COSAC) ภายใต้การแนะนำของประธานองค์การบริหารเพื่อส่งเสริมให้มีการศึกษาอย่างต่อเนื่องของผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาและผู้รับใช้อื่นๆ ในองค์การบริหาร การศึกษาต่อเนื่องควรรวมถึงการศึกษาด้านจริยธรรมของผู้รับใช้โดยเฉพาะเรื่องวิธีการที่ผู้รับใช้สามารถหลีกเลี่ยงการประพฤติผิดทางเพศ





**ญ. คณะกรรมการการประกาศประจำองค์การบริหาร
หรือผู้อำนวยการการประกาศ**

232. ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารอาจจะเลือกคณะกรรมการการประกาศประจำองค์การบริหารหรือผู้อำนวยการการประกาศประจำองค์การบริหาร ผู้ที่ได้รับเลือกจะอยู่ในตำแหน่งจนกว่าการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารครั้งต่อไปจะสิ้นสุดหรือจนกระทั่งผู้สืบทตำแหน่งต่อไปจะได้รับเลือกตั้งหรือคัดเลือก (203.19)

232.1. คณะกรรมการการประกาศประจำองค์การบริหารหรือผู้อำนวยการการการประกาศด้วยการร่วมมือกันกับประธานองค์การบริหารจะต้องสนับสนุนและเน้นถึงความสำคัญในการประกาศเรื่องความบริสุทธิ์โดยจัดให้มีการอบรม การประชุม โดยย้ำถึงความจำเป็นในการฟื้นฟูให้มีผู้ประกาศที่พระเจ้าทรงเรียกและโดยวิธีอื่นๆ เพื่อให้คำสั่งของพระเยซูมีความสำคัญอันดับแรกในการทำงานในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของพระกายของพระคริสต์

**ฎ. คณะกรรมการทรีพีลีนคริสตจักร
ประจำองค์การบริหาร**

233. คณะกรรมการทรีพีลีนคริสตจักรประจำองค์การบริหารจะประกอบด้วยประธานองค์การบริหารโดยตำแหน่ง และต้องมีผู้รับใช้และฆราวาสร่วมในคณะกรรมการไม่น้อยกว่าฝ่ายละ 2 คน สมาชิกคณะกรรมการทรีพีลีนคริสตจักรอาจได้รับเลือกเข้ามาโดยที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารเพื่อทำหน้าที่เป็นระยะเวลา 4 ปี หรือจนกระทั่งผู้สืบทตำแหน่งต่อไปจะได้รับเลือกตั้งหรือคัดเลือก คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารอาจทำหน้าที่คณะกรรมการทรีพีลีนคริสตจักรประจำองค์การบริหารได้โดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร

234. ภารกิจของคณะกรรมการทรีพีลีนคริสตจักรประจำองค์การบริหารมีดังต่อไปนี้

234.1. จัดการกับสิ่งก่อสร้างที่เกี่ยวข้องกับคริสตจักรที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารในการประชุมสมัชชาโดยได้รับความร่วมมือกับคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร

234.2. ตรวจสอบและรักษาสิทธิในการเป็นเจ้าของในทรัพย์สินของคริสตจักรท้องถิ่น

234.3. พิจารณาข้อเสนอของคริสตจักรท้องถิ่นเกี่ยวกับการจัดซื้อที่ดินหรือการก่อสร้างอาคารคริสตจักรหรือบ้านพักศิษยาภิบาลและให้คำแนะนำกับคณะกรรมการคริสตจักรเกี่ยวกับข้อเสนอที่ยื่นเข้ามาดังกล่าว (103-104)





234.4. อนุมัติหรือไม่อนุมัติ (โดยความร่วมมือกับประธานองค์การบริหาร) ข้อเสนอของคริสตจักรท้องถิ่นเกี่ยวกับแผนงานการสร้างอาคารคริสตจักร และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการจัดซื้อที่ดินหรือการก่อสร้างตัวอาคาร ตามปกติ คณะกรรมการทรัพย์สินคริสตจักรจะอนุมัติข้อเสนอที่ต้องการเพิ่มจำนวนหนี้สินขึ้นตามแนวทางดังต่อไปนี้

1. เมื่อคริสตจักรท้องถิ่นที่เสนอขอการอนุมัติเพื่อเพิ่มจำนวนหนี้สินได้จ่ายเงินงบประมาณต่างๆ เต็มจำนวนเป็นเวลา 2 ปีก่อนการเสนอขอ
2. เมื่อจำนวนเงินหนี้สินโดยรวมแล้วไม่เกิน 3 เท่าของจำนวนเฉลี่ยที่ได้รับมาทั้งหมดใน 3 ปีก่อนหน้านี้
3. เมื่อรายละเอียดของแบบแผนหรือการก่อสร้างได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการทรัพย์สินคริสตจักรประจำองค์การบริหาร
4. เมื่อจำนวนของหนี้สินและระยะเวลาของการชำระหนี้จะไม่เกิดผลเสียต่อชีวิตฝ่ายวิญญาณของคริสตจักร

คณะกรรมการทรัพย์สินคริสตจักรประจำองค์การบริหารอาจอนุมัติข้อเสนอที่อาจจะไม่เป็นไปตามแนวทางเหล่านี้ก็ต่อเมื่อได้รับการอนุมัติจากประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (103-104)

234.5. สมัชชาขององค์การบริหารเป็นผู้กำหนดแนวทางให้ทำการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินของคริสตจักรท้องถิ่นตามที่ประชุม

ฏ. คณะกรรมการด้านการเงินของ ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร

235. ภารกิจของคณะกรรมการด้านการเงินของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารมีดังนี้

235.1. ประชุมพบปะก่อนการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารจะเริ่มและให้การรับรองเรื่องราวต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณทั้งหมด และการจัดสรรงบประมาณให้กับคริสตจักรท้องถิ่น (33.5)

235.2. รับผิดชอบด้านการเงินขององค์การบริหารตามที่ได้รับมอบหมายจากที่ประชุมสมัชชา (203.21)

235.3. ตีพิมพ์ในวารสารขององค์การบริหารถึงวิธีการที่ใช้และอัตราส่วนที่ใช้เพื่อตัดสินใจการใช้งบประมาณตามจำนวนงบประมาณที่ได้รับ





ฐ. คณะกรรมการที่ปรึกษาองค์การบริหาร

236. คณะกรรมการที่ปรึกษาองค์การบริหาร (DAC) ประกอบด้วยคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (DAB) ประธานกรรมการแผนกรวิวารศึกษาและการสร้างสวากสากล (SDMI) ขององค์การบริหาร ประธานพันธกิจมิชชั่นสากล (NMI) ขององค์การบริหาร ประธานเยาวชนนาซารีนสากล (NYI) ขององค์การบริหาร เลขานุการองค์การบริหาร และเหรัญญิกองค์การบริหาร คณะกรรมการนี้จะประชุมกันตามความจำเป็นและผู้ที่เป็นประธานควรเป็นประธานองค์การบริหารหรือประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย (207)

ฑ. ผู้อำนวยการอนุศาสนิกประจำองค์การบริหาร

237. ประธานองค์การบริหารอาจแต่งตั้งผู้อำนวยการอนุศาสนิก ผู้อำนวยการอนุศาสนิกจะร่วมมือกับประธานองค์การบริหารเพื่อส่งเสริมและเผยแพร่การประกาศเรื่องความบริสุทธิ์ผ่านทางพันธกิจเฉพาะของอนุศาสนิก ผู้อำนวยการอนุศาสนิกจะส่งเสริมและสนับสนุนเรื่องการประกาศกับคนในโรงงาน สถาบัน สถานศึกษา และกองทัพ ผู้อำนวยการอนุศาสนิกจะเน้นให้การดูแลเป็นพิเศษสำหรับผู้รับใช้ของนาซารีนในกองทัพและคนอื่นๆ ในกองทัพ ซึ่งอยู่ในฐานทัพ เพื่อแต่งตั้งและช่วยเหลือศิษยาภิบาลซึ่งอยู่ใกล้ฐานทัพเหล่านั้น เพื่อให้เขาสร้างผลกระทบต่อสมาชิกผู้รับใช้และครอบครัวของเขาเพื่อพระคริสต์ สร้างความผูกพันเข้ากับคริสตจักรของเราในระหว่างที่เขาทำงานรับใช้ประเทศของเขา (208.9)

ฒ. คณะกรรมการวิวารศึกษา ประจำองค์การบริหาร

238. คณะกรรมการวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสวากสากล (SDMI) ประจำองค์การบริหารต้องประกอบด้วยประธานองค์การบริหาร ประธานพันธกิจนาซารีนมิชชั่นสากล (NMI) ประจำองค์การบริหาร ประธานเยาวชนนาซารีนนานาชาติ (NYI) ประจำองค์การบริหาร และผู้อำนวยการ SDMI ประจำองค์การบริหารเป็นกรรมการการบริหารและกรรมการอีก 3 ท่าน กรรมการ 3 ท่านนี้จะเลือกตั้งโดยที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหาร หรือโดยที่ประชุมกรรมการ SDMI ประจำองค์การบริหารเพื่อปฏิบัติงานเป็นระยะเวลา 3 ปี หรือจนกระทั่งผู้สืบทอดตำแหน่งต่อไปจะได้รับเลือกตั้งหรือคัดเลือก เมื่อมีการจัดตั้งคณะกรรมการ SDMI ประจำองค์การบริหารเป็นครั้งแรกให้เลือกตั้งคณะกรรมการเพิ่มอีก 3 ท่าน จาก 6 ชื่อที่นำเสนอเพื่อเลือกให้ 1 ท่านปฏิบัติหน้าที่เป็นระยะเวลา 3 ปี 2 ปี และ 1 ปีตามลำดับ แต่





อย่างไรก็ตามถ้าองค์กรบริหารนั้น มีสมาชิกมากกว่า 5,000 คน กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งจะมีจำนวนมากเป็นสองเท่าและถ้าเป็นได้กรรมการ 4 ใน 10 ท่านควรจะเป็นฆราวาส ถ้าตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการ SDMI ประจำองค์การบริหารว่างลงและยังไม่ถึงเวลาประชุมสามัญขององค์การบริหารก็ให้ประธานองค์การบริหารแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งนั้นแทน (212)

หน้าที่ของคณะกรรมการวิวารศึกษาประจำองค์การบริหารมีดังนี้

238.1. จัดให้มีการประชุมหลังจากการเลือกตั้ง 1 สัปดาห์ และจัดองค์กรโดยเลือกตั้งเลขานุการ เภรณูญิก ผู้อำนวยการพันธกิจผู้ใหญ่ พันธกิจเยาวชน และการอบรมฆราวาสผู้ซึ่งเป็นกรรมการของคณะกรรมการวิวารศึกษาประจำองค์การบริหารโดยตำแหน่งในคณะกรรมการวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) ผู้อำนวยการด้านอื่นๆ ในองค์การบริหารอาจได้รับการเสนอชื่อตามความจำเป็นโดยคณะกรรมการบริหารและเลือกตั้งโดยคณะกรรมการดำเนินการ

238.2. บริหารงานด้านวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) ในองค์การบริหารนั้นๆ

238.3. เลือกตั้งคณะกรรมการพันธกิจเด็ก ซึ่งประธานของคณะกรรมการชุดนี้จะดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการพันธกิจเด็ก และกรรมการท่านอื่นๆ จะทำหน้าที่ผู้อำนวยการค่ายเด็ก (หญิง/ชาย) ที่มประกาศ โรงเรียนพระคัมภีร์ภาคฤดูร้อน การแข่งขันตอบคำถามพระคัมภีร์ คริสตจักรสำหรับเด็ก และกิจกรรมด้านอื่นๆ ที่จำเป็น

238.4. เลือกตั้งคณะกรรมการพันธกิจผู้ใหญ่ ซึ่งประธานของคณะกรรมการชุดนี้จะดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการพันธกิจผู้ใหญ่ประจำองค์การบริหาร และกรรมการท่านอื่นๆ จะทำหน้าที่ผู้อำนวยการพันธกิจครอบครัวและการแต่งงานของคริสเตียน งานพันธกิจผู้สูงอายุ งานพันธกิจคนโสด ค่ายอบรมฆราวาส ชั้นเรียนพระคัมภีร์ กลุ่มย่อย พันธกิจสตรีและบุรุษและกิจกรรมด้านอื่นๆ ที่จำเป็น

238.5. จัดให้มีการประชุมประจำปีงานวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) องค์การบริหาร (238)

238.6. ตัดสินใจโดยปรึกษากับประธานองค์การบริหารว่าจะจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) ประจำองค์การบริหารและประธานในการประชุมสามัญขององค์การบริหารหรือในการประชุมประจำปีของงาน SDMI ประจำองค์การบริหาร

238.7. สนับสนุนให้ผู้ดำเนินการวิวารศึกษาในคริสตจักรท้องถิ่นและ





ผู้อำนวยการรวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) ทุกระดับชั้น รวมถึงประธานเยาวชนนาซารีนาชาติในคริสตจักรท้องถิ่นมาร่วมประชุมประจำปีของ SDMI องค์การบริหารและมีส่วนร่วมในงานตามแต่โอกาสสมควร

238.8. แบ่งองค์การบริหารออกเป็นเขตต่างๆ และแต่งตั้งประธานประจำเขตเพื่อช่วยคณะกรรมการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงานรวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) ประจำองค์การบริหาร

238.9. วางแผนและจัดให้มีการอบรมฆราวาสอย่างต่อเนื่องในองค์การบริหารหรือเขต

238.10. ช่วยเหลือแผนกรวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) ของคณะกรรมการองค์การบริหารสากลในการจัดหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงาน SDMI ในองค์การบริหารและในคริสตจักรท้องถิ่น

238.11. นำเสนอคณะกรรมการงบประมาณประจำปีของงานรวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) องค์การบริหารต่อคณะกรรมการด้านการเงินของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร

238.12. รับผิดชอบในการจัดค่ายอบรมฆราวาสประจำองค์การบริหาร ผู้อำนวยการพันธกิจผู้ใหญ่ประจำองค์การบริหารจะเป็นกรรมการของคณะกรรมการค่ายอบรมฆราวาสประจำระดับองค์การบริหารโดยตำแหน่ง

238.13. อนุมัติรายงานของประธาน SDMI เพื่อแถลงต่อที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร

238.14. จัดให้มีการประชุมตามความจำเป็นกับประธานองค์การบริหารหรือประธานรวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) ประจำองค์การบริหารเพื่อวางแผนและจัดให้กรรมการมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

239. ผู้อำนวยการรวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) ประจำองค์การบริหาร ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารหรือที่ประชุม SDMI ประจำองค์การบริหาร เมื่อได้รับการเสนอชื่อผู้แทน 2 ท่านหรือมากกว่าจากคณะกรรมการเสนอชื่อประจำองค์การบริหารจะลงคะแนนเลือกตั้งผู้อำนวยการรวิวารศึกษาประจำองค์การบริหารเพื่อทำหน้าที่เป็นเวลา 1 หรือ 2 ปี ประธานผู้ดำรงตำแหน่งอาจได้รับเลือกตั้งใหม่โดยการลงคะแนนเสียง “เห็นชอบ” หรือ “ไม่เห็นชอบ” ได้ในกรณีที่คณะกรรมการ SDMI ประจำองค์การบริหารเสนอให้มีการลงคะแนนเสียงแบบนี้ ทั้งนี้โดยได้รับอนุมัติจากประธานองค์การบริหาร เมื่อตำแหน่งประธานว่างลงใน





ระหว่างที่ไม่มีการประชุมสมัชชาของค์การบริหารในการดำเนินการเลือกตั้งตามที่ได้ระบุไว้ในข้อ 212 (238.6)

หน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล ประจำองค์การบริหารมีดังนี้

239.1. เป็นผู้นำวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) ประจำองค์การบริหาร

1. ในการส่งเสริมโครงการต่างๆ และสนับสนุนสมาชิกให้มาเรียนวิวารศึกษาเพิ่มขึ้น

2. ช่วยประสานงานโครงการต่างๆ ของงานพันธกิจเด็กและผู้ใหญ่ (CM,AM) และ

3. ให้ความร่วมมือกับเยาวชนนาซารีนนานาชาติ (NYI) เพื่อประสานงานวิวารศึกษาเยาวชน

239.2. เป็นกรรมการโดยตำแหน่งของที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหาร และคณะกรรมการวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) ประจำองค์การบริหาร

239.3. รายงานข้อมูลทางสถิติของงานวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) อย่างถูกต้องต่อแผนก SDMI ของคณะกรรมการองค์การบริหารสากลทุกเดือนและจัดเตรียมรายงานของคณะกรรมการ SDMI ประจำองค์การบริหารเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเสนอต่อการบันทึกที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหาร

ณ. เยาวชนนาซารีนนานาชาติ

ประจำองค์การบริหาร

240. พันธกิจเยาวชนนาซารีนประจำองค์การบริหารจัดตั้งให้อยู่ภายใต้การดูแลของพันธกิจเยาวชนนาซารีนนานาชาติ (NYI) ตามกฎบัตรของพันธกิจ NYI และอำนาจของประธานองค์การบริหาร คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร และการประชุมสมัชชาของค์การบริหาร ท้องถิ่นที่อยู่ในขอบเขตขององค์การบริหาร พันธกิจ NYI ประจำองค์การบริหาร ประกอบด้วยสมาชิกและกลุ่มเยาวชนนาซารีนนานาชาติที่เข้าร่วมประชุมสมัชชาของค์การบริหารพันธกิจเยาวชนนาซารีนประจำองค์การบริหาร

240.1. เยาวชนนาซารีนนานาชาติ (NYI) ควรจัดองค์กรตามแผนงานพันธกิจ NYI ซึ่งอาจจะต้องรับผิดชอบต่อความต้องการของพันธกิจเยาวชน โดยสอดคล้องกับธรรมนูญของ NYI และคู่มือคริสตจักร





240.2. เยาวชนนาซารีนานาชาติ (NYI) ประจำองค์การบริหารทำงานประสานกับคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหาร เพื่อวางแผนและจัดการพันธกิจสำหรับเยาวชนอายุตั้งแต่ 12 ปีขึ้นไป นักเรียน นักศึกษาระดับอุดมศึกษา และผู้ใหญ่ตอนต้น เพื่อหาพันธมิตรสำหรับการทำพันธกิจกับเยาวชนในองค์การบริหาร คณะกรรมการฯ ขึ้นต่อประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร งานทุกอย่างของคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารที่เกี่ยวข้องกับวีวาร์ศึกษาจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการวีวาร์ศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) และคณะกรรมการ SDMI ประจำองค์การบริหารก่อน

240.3. คณะกรรมการเยาวชนนาซารีนานาชาติ (NYI) ประจำองค์การบริหาร ประกอบด้วยประธาน รองประธาน เลขานุการ เกร็ดฎีก ผู้แทนอนุชน และผู้อำนวยการพันธกิจ (ตามความจำเป็น) และประธานองค์การบริหาร เจ้าหน้าที่ของ NYI ประจำองค์การบริหาร และสมาชิกในคณะกรรมการ ได้รับเลือกตั้งจากการประชุมประจำปีของ NYI ประจำองค์การบริหารตามแผนการดำเนินพันธกิจ NYI ขององค์การบริหาร และรับใช้โดยไม่มีค่าตอบแทน ผู้ที่ได้รับเสนอชื่อต้องได้รับการอนุมัติจากประธานองค์การบริหาร ค่าที่ใช้สำหรับตำแหน่งของเจ้าหน้าที่สามารถเลือกได้โดยการลงคะแนนเสียงของคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารทั้งนี้เพื่อให้ได้ค่าที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

240.4. หน้าที่ของประธานเยาวชนนาซารีนานาชาติ (NYI) ประจำองค์การบริหารคือ

1. ให้แนวทางและเป็นผู้นำของ NYI ประจำองค์การบริหาร
2. เป็นประธานในคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารเพื่อสนับสนุนการพัฒนาพันธกิจ NYI ในองค์การบริหาร
3. ควบคุมและเป็นประธานในการประชุมประจำปีของ NYI ประจำองค์การบริหาร
4. เป็นตัวแทนของกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารในคณะกรรมการต่าง ๆ ขององค์การบริหารตามความเหมาะสม และ
5. ให้ส่งเสริมให้มีการพัฒนาพันธกิจ NYI ของคริสตจักรที่อยู่ในองค์การบริหาร ประธาน NYI ประจำองค์การบริหารต้องรายงานต่อประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร รวมทั้งต่อสมัชชาองค์การบริหาร ประธาน NYI ประจำองค์การบริหารเป็นสมาชิกของที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารโดยตำแหน่ง (201)





ด. พันธกิจนาซารีนมิชชั่นสากล

ประจำองค์การบริหาร

241. พันธกิจนาซารีนมิชชั่นสากล (NMI) ประจำองค์การบริหารประกอบด้วยพันธกิจ NMI ประจำคริสตจักรท้องถิ่นที่อยู่ในเขตขององค์การบริหาร พันธกิจ NMI ประจำองค์การบริหารเป็นส่วนหนึ่งของพันธกิจนาซารีนมิชชั่นประจำองค์การบริหารสากล (811)

241.1. พันธกิจนาซารีนมิชชั่นสากล (NMI) ประจำองค์การบริหารจะต้องดำเนินการตามธรรมนูญของสมาคมพันธกิจ NMI โดยได้รับอนุมัติจากกรรมการพันธกิจนาซารีนมิชชั่นนานาชาติและคณะกรรมการพันธกิจมิชชั่นโลกของคณะกรรมการสากล และต้องอยู่ภายใต้การปกครองดูแลของประธานองค์การบริหาร คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร และกรรมการพันธกิจ NMI ประจำองค์การบริหาร (811)

241.2. ประธานพันธกิจนาซารีนมิชชั่นสากลประจำองค์การบริหารจะปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับเงินเดือนและเป็นกรรมการโดยตำแหน่งในการประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร (201)

ด. ผู้ช่วยองค์การบริหาร

242. เมื่อมีความจำเป็นต้องว่าจ้างผู้ช่วยทำงานในองค์การบริหารเพื่อให้การบริหารงานขององค์การฯ นั้นๆ มีประสิทธิภาพ ประธานองค์การบริหารเป็นผู้เสนอชื่อบุคคลนั้นๆ ไม่ว่าจะเป็นผู้รับใช้หรือฆราวาสและต้องได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ แล้วคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารจะลงคะแนนเสียงเลือกตั้งบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อการว่าจ้างผู้ช่วยองค์การบริหารดังกล่าวต้องไม่เกิน 1 ปี แต่อาจจะต่อสัญญาว่าจ้างได้ในกรณีที่ประธานองค์การบริหารเสนอต่อที่ประชุมและได้รับความเห็นชอบโดยคะแนนเสียงส่วนใหญ่ของคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (208.16)

242.1. การยกเลิกสัญญาจ้างของผู้ช่วยในองค์การบริหารก่อนเวลาที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างต้องได้รับการเสนอจากประธานองค์การบริหารและได้รับความเห็นชอบโดยคะแนนเสียงส่วนใหญ่ของคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (222.15)

242.2. ประธานองค์การบริหารเป็นผู้กำหนดหน้าที่และงานรับใช้ของผู้ช่วยงานองค์การบริหารและผู้ช่วยฯ จะอยู่ภายใต้อำนาจของประธานองค์การบริหาร





242.3. ภายใน 30 วันหลังจากที่ประธานองค์การบริหารคนใหม่เข้ามาบริหารงานในองค์การบริหารให้ถือว่าระยะเวลาการทำงานของผู้ช่วยองค์การบริหารสิ้นสุดลง นอกเสียว่ากฎหมายแรงงานแห่งชาติระบุไว้เป็นอย่างอื่น (แต่ผู้ช่วยงานด้านธุรการเช่น เลขานุการประจำสำนักงานไม่รวมอยู่ในข้อกำหนดนี้) (207.3-207.4)

242.4. การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้างตำแหน่งผู้ช่วยงานองค์การบริหารจะไม่เป็นอุปสรรคต่อการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งให้ทำงานในหน้าที่อื่นๆ ในองค์การบริหารเช่นเลขานุการองค์การบริหารหรือเหรัญญิกองค์การบริหาร

ก. การยุบองค์การบริหาร

243. เมื่อคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลเห็นอย่างชัดเจนว่าองค์การบริหารไม่ควรดำเนินการอีกต่อไป องค์การบริหารอาจถูกล้มเลิกไปโดยการรับรองของคณะกรรมการดังกล่าวโดยถือเอาคะแนนเสียง 2 ใน 3 ของคณะกรรมการองค์การบริหารสากลของคริสตจักรนาซารีนและโดยการจัดแถลงการณ์อย่างเป็นทางการ (200)

243.1. ในกรณีที่องค์การบริหารยุบอย่างเป็นทางการแล้ว ทรัพย์สินต่างๆ ของคริสตจักรที่ยังมีอยู่จะไม่สามารถเปลี่ยนไปใช้สำหรับวัตถุประสงค์อื่นๆ แต่จะอยู่ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการองค์การบริหารสากลตามที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารสากลกำหนด และคณะผู้ดูแลทรัพย์สินหรือกลุ่มบุคคลที่รวมตัวกันขึ้นถือครองทรัพย์สินขององค์การบริหารที่ยุบเพื่อการจำหน่ายหรือโอนย้าย จะกระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับคำสั่งและคำแนะนำจากตัวแทนที่คณะกรรมการองค์การบริหารสากลแต่งตั้งขึ้นเพื่อให้ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนี้ และตัวแทนดังกล่าวจะเป็นผู้รักษาเงินที่ได้จากการจำหน่ายทรัพย์สินนั้น (106.2, 106.5, 222.5)





บทที่ 3

ที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารสากล

ก.หน้าที่และการจัดตั้งองค์การ

300. ที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารสากลมีอำนาจสูงสุดในการร่างหลักข้อเข็อกฎระเบียบและมีอำนาจในการเลือกตั้งในคริสตจักรนาซารีนสากลภายใต้ธรรมนูญคริสตจักร (25.1-25.9)

300.1. ที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารสากลมีประธานองค์การบริหารสากลเป็นประธาน โดยมีอำนาจร่วมกันและคนใดคนหนึ่งสามารถดำเนินการได้ (25.6, 307.3)

300.2. ที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารสากลจะเลือกเจ้าหน้าที่อื่นๆ เพื่อปฏิบัติงานขององค์การตามดุลยพินิจและความพึงพอใจ (25.7)

300.3. ระเบียบปฏิบัติ ภายใต้กฎหมาย กฎระเบียบว่าด้วยการจดทะเบียนนิติบุคคลและกฎระเบียบใน คู่มือคริสตจักรนาซารีน ให้การประชุมและการดำเนินการต่างๆ ของสมาชิกคริสตจักรระดับท้องถิ่น องค์การบริหาร และองค์การบริหารสากลตลอดจนคณะกรรมการของคริสตจักร อยู่ภายใต้กฎ Robert's Rules of Order (ฉบับล่าสุด) ใช้ในการประชุมรัฐสภา (35)

ข.สมาชิกที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารสากล

301. ที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารสากลประกอบด้วยผู้แทนที่เป็นผู้รับใช้และฆราวาสในจำนวนเท่าๆ กันจากองค์การบริหารชั้นที่ 3 ให้นับประธานองค์การบริหาร เป็นผู้แทนที่เป็นผู้รับใช้ 1 คน ผู้แทนที่เป็นผู้รับใช้ที่เหลือ และผู้แทนที่เป็นฆราวาสที่ได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหาร ประธานองค์การบริหารสากลที่ปลดเกษียณแล้ว ประธานองค์การบริหารสากลที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ประธานพันธกิจมิชชั่นสากลประจำองค์การบริหารสากล ประธานอนุชนนาซารีนสากลประจำองค์การบริหารสากล ผู้อำนวยการแผนกต่างๆ ที่อยู่ในคริสตจักรนาซารีน เช่น เจ้าหน้าที่และผู้ช่วยการที่เสนอรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการองค์การบริหารสากล ครั้งหนึ่งของประธานกรรมการสถาบันการศึกษาต่างๆ จากแต่ละภูมิภาคจะเป็นสมาชิกที่มีสิทธิออกเสียง และอีกครั้งหนึ่งเป็นสมาชิกที่ไม่มีสิทธิออกเสียง คณะกรรมการการศึกษาสากลเป็นผู้กำหนดขั้นตอนในการเลือก ประธานสำนักพิมพ์นาซารีน ผู้อำนวยการแผนกบำนาญและผลตอบแทนสากล ผู้อำนวยการพันธกิจผู้อาวุโษสากล ประธานมูลนิธิคริสตจักรนาซารีน ผู้อำนวยการแผนกวิจัยสากล และ





ตัวแทนมิชชันนารีหนึ่งคนที่ได้รับอนุมัติจากองค์การบริหารสากลจากแต่ละภูมิภาค ซึ่งได้รับเลือกโดยมิชชันนารีที่รับใช้อยู่ในภูมิภาคนั้น ถ้าไม่มีการเลือกตั้งเช่นนั้น มิชชันนารีที่เป็นตัวแทนต้องได้รับการเลือกจากคณะกรรมการมิชชันสากล

301.1. องค์การบริหารระยะที่ 3 แต่ละแห่งต้องส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมสมัชชาขององค์การบริหารดังนี้ ผู้รับใช้สถาปนา 1 คนและฆราวาส 1 คนต่อจำนวนสมาชิกสมบรูณ์ 4,000 คนหรือน้อยกว่า และมีสิทธิส่งผู้แทนที่เป็นผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาเพิ่มอีก 1 คนและฆราวาสอีก 1 คนต่อสมาชิกสมบรูณ์ 4,000 คน และมีสิทธิส่งผู้แทนเพิ่ม 1 คนต่อสมาชิกทุก 4,000 คน คำว่า “ผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา” ให้รวมถึงผู้ปกครองและมีคณาวย (ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้)

จำนวนสมาชิกสมบรูณ์	จำนวนผู้แทน
0-4,000	2 (ผู้รับใช้สถาปนา 1 คนและฆราวาส 1 คน)
4,001-8,000	4 (ผู้รับใช้สถาปนา 2 คนและฆราวาส 2 คน)
8,001-12,000	6 (ผู้รับใช้สถาปนา 3 คนและฆราวาส 3 คน)
12,001-16,000	8 (ผู้รับใช้สถาปนา 4 คนและฆราวาส 4 คน)
16,001-20,000	10 (ผู้รับใช้สถาปนา 5 คนและฆราวาส 5 คน)
20,001-24,000	12 (ผู้รับใช้สถาปนา 6 คนและฆราวาส 6 คน)
24,001-28,000	14 (ผู้รับใช้สถาปนา 7 คนและฆราวาส 7 คน)
28,001-32,000	16 (ผู้รับใช้สถาปนา 8 คนและฆราวาส 8 คน)
32,001-36,000	18 (ผู้รับใช้สถาปนา 9 คนและฆราวาส 9 คน)

เป็นต้น

301.2. องค์การบริหารระยะที่ 2 แต่ละแห่งให้ส่งตัวแทนเข้าร่วมประชุมสมัชชาขององค์การบริหารดังนี้ ผู้รับใช้สถาปนา 1 คนและฆราวาส 1 คน ผู้แทนที่เป็นผู้รับใช้จะต้องเป็นประธานองค์การบริหาร หรือจัดให้มีการเลือกผู้แทนสำรองทั้งสองก็ได้

301.3. องค์การบริหารระยะที่ 1 จะต้องส่งผู้แทน 1 คนเข้าร่วมประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล ซึ่งเป็นประธานองค์การบริหารที่เป็นสมาชิกขององค์การบริหารนั้น ถ้าประธานองค์การบริหารไม่ได้เป็นสมาชิกในองค์การบริหารนั้น ต้องเลือกผู้แทนสำรองซึ่งเป็นสมาชิกในองค์การบริหารนั้นๆ

301.4. ผู้รับใช้ที่ได้รับการเลือกเป็นผู้แทนขององค์การบริหารให้เข้าร่วม





ประชุมที่ได้รับเลือกตั้งโดยคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล

303.1. ในกรณีที่จัดให้มีการประชุมพิเศษสามัญขององค์การบริหารสากล ผู้แทนและผู้แทนสำรองที่มาร่วมประชุมครั้งที่แล้วหรือผู้ที่ได้รับเลือกตั้งให้ปฏิบัติงานจะทำหน้าที่เป็นผู้แทนและผู้แทนที่มีคุณสมบัติสำรองในการประชุมพิเศษ

ง. คณะกรรมการจัดการประชุมสมัชชา องค์การบริหารสากล

304. เลขานุการองค์การบริหารสากล เภรัณยูภูมิ้องค์การบริหารสากลและกรรมการอีก 3 ท่านที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลจะจัดตั้งคณะกรรมการจัดการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลอย่างน้อย 1 ปี ก่อนที่จะมีการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล

304.1. คณะกรรมการจัดการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลมีอำนาจในการจัดการในรายละเอียดเรื่องสำนักงาน นิทรรศการ สถานที่ การแสดงอาหาร และเรื่องอื่นๆ ที่จำเป็นในการอำนวยความสะดวกสบายและให้การประชุมดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนมีอำนาจในการเซ็นสัญญาต่างๆ ว่าด้วยเรื่องดังกล่าว

304.2. คณะกรรมการจัดการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลและประธานองค์การบริหารสากลจะต้องจัดทำรายการการประชุมครอบคลุมทุกเรื่องที่สำคัญในการประชุม ทั้งนี้ต้องมีพิธีกรรมหาสนธิและการนมัสการรวมอยู่ใน 3 วันแรกของการประชุมหรือจนกระทั่งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการการนมัสการมาดำเนินงานแทน รายการต่างๆ จะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล

จ. การกิจการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล

305. การกิจการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลภายใต้ข้อบังคับมาตราที่ 25.9 ของธรรมนูญคริสตจักรมีดังนี้

305.1. ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลมอบหมายให้คณะกรรมการเฉพาะกิจรวบรวม กฎระเบียบที่เสนอ คำแนะนำ และกฎระเบียบซึ่งได้รับการเสนอจากคณะกรรมการธิการ และรายงานจากคณะกรรมการบริหารและเอกสารอื่นๆ ให้คณะกรรมการประจำหรือคณะกรรมการบริหารของประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล หรือประชุมภาคพื้นเพื่อพิจารณาก่อนที่จะนำเสนอต่อที่ประชุมสมัชชาขององค์การ





บริหารสากล คณะกรรมการเฉพาะกิจอาจยื่นเสนอกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเฉพาะภาคพื้นต่อผู้แทนของภาคพื้นนั้นๆ แต่การเปลี่ยนแปลง คู่มือคริสตจักรนาซารีน จะต้องเสนอเข้าที่ประชุมสมัชชาของคํการบริหารสากล

305.2. การเลือกตั้งประธานองคํการบริหารสากลในจำนวนที่เหมาะสมตามมติของที่ประชุมสมัชชาของคํการบริหารสากล โดยจะต้องได้รับคะแนนเสียง 2 ใน 3 จากที่ประชุม ผู้นั้นจะอยู่ในตำแหน่งจนกว่าจะถึงการประชุมสมัชชาของคํการบริหารสากลคราวหน้าผ่านพ้นไปแล้ว 30 วัน และจนกระทั่งมีผู้ที่มีคุณสมบัติได้รับเลือกตั้งเข้ามาทำการแทน ซึ่งมีเงื่อนไขว่า

ก. บัตรลับแรกจะเป็น “เห็นชอบ” หรือ “ไม่เห็นชอบ” สำหรับประธานองคํการบริหารสากลที่กำลังอยู่ในตำแหน่ง

ข. และตำแหน่งที่ยังว่างอยู่หลังจากบัตรลับแรกจะได้รับการเลือกตั้งโดยบัตรลับต่อไปจนถึงการเลือกตั้งสำเร็จ

ในกรณีที่ผู้ไม่มีคุณสมบัติได้รับคะแนนเสียงในบัตรเลือกตั้งครั้งแรกชื่อของผู้นั้นจะถูกลบออกจากบัตรเลือกตั้งและรายงานจากบัตรเลือกตั้งแรกจะกล่าวว่า “มีชื่อ หนึ่งหรือมากกว่าหนึ่ง ที่ลบออกเพราะไม่มีคุณสมบัติอยู่ในตำแหน่งนี้” ไม่มีผู้ปกครองที่เหมาะสมที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นประธานองคํการบริหารสากลซึ่งเคยส่งคืนใบอนุญาตเพื่อการลงวินัย ไม่มีคนหนึ่งคนใดที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นประธานองคํการบริหารสากลถ้ามีอายุไม่ถึง 35 ปี หรือเกิน 68 ปี (25.5, 307.16, 900.1)

305.3. เลือกตั้งประธานองคํการบริหารสากลเกียรติคุณเมื่อสมควร ทั้งนี้ประธานองคํการบริหารสากลจะต้องเป็นผู้ทุพพลภาพ หรือเกษียณอายุ เป็นที่เข้าใจว่าผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นประธานองคํการบริหารสากลเกียรติคุณจะอยู่ในตำแหน่งนั้นตลอดชีวิต (314.1)

305.4. กำหนดให้ประธานองคํการบริหารสากลเกษียณอายุ เมื่อเขาขอเกษียณแล้ว หรือผู้ซึ่งที่ประชุมสมัชชาของคํการบริหารสากลลงมติว่าขาดคุณสมบัติเนื่องจากทุพพลภาพ หรือชราภาพหรือเนื่องจากสาเหตุอื่นๆ ที่ทำให้บุคคลนั้นๆ ไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ประธานองคํการบริหารสากลได้สมบูรณ์ ทั้งนี้ประธานองคํการบริหารสากลผู้นั้นจะต้องปฏิบัติหน้าที่เป็นเวลาไม่น้อยกว่าช่วงระยะเดียวตามกำหนด

ในกรณีที่ประธานองคํการบริหารสากลขอเกษียณในปีที่ไม่มีการประชุมสมัชชาของคํการบริหารสากล คณะกรรมการประธานองคํการบริหารสากลจะเสนอคำขอเกษียณนี้ต่อคณะกรรมการองคํการบริหารสากลเพื่อการอนุมัติ (314.1)





305.5. จัดตั้งโครงการบำนาญที่เหมาะสมสำหรับประธานองค์การบริหาร
สากลผู้เกษียณอายุทุกคน (314.2)

305.6. เลือกตั้งคณะกรรมการองค์การบริหารสากลตามย่อหน้า 332.1-
333.4 เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่จนกระทั่งสิ้นสุดการประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร
สากลคราวหน้าและจนกระทั่งมีผู้ได้รับเลือกตั้งใหม่ที่มีคุณสมบัติ (331,901.1)

305.7. เลือกตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์องค์การบริหารสากลซึ่งประกอบด้วย
ผู้รับสถาปนา 5 คน ซึ่งได้รับหน้าที่ เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่จนกระทั่งสิ้นสุดการ
ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลคราวหน้า และจนกระทั่งมีผู้ได้รับการเลือกตั้งที่มี
คุณสมบัติมาปฏิบัติงานแทน คณะประธานองค์การบริหารสากลเป็นผู้เลือกประธาน
กรรมการและเลขานุการ(25.8, 610, 901.2)

305.8. เลือกตั้งคณะกรรมการควบคุมสถาบันศึกษาที่เกี่ยวข้องกับภาค
พื้นมากกว่าหนึ่งแห่ง ให้ปฏิบัติหน้าที่จนกว่าจะมีผู้ได้รับการเลือกตั้งกระทำแทนตาม
วิธีการดังต่อไปนี้

คณะกรรมการควบคุมจะประกอบด้วยบุคคลจากภาคพื้นที่เกี่ยวข้องกับ
สถาบันการศึกษานั้น ในกรณีสถาบันซึ่งเกี่ยวข้องกับภาคพื้นมากกว่าหนึ่งแห่ง การ
เลือกตั้งคณะกรรมการจะกระทำในที่ประชุมของผู้แทนจากภาคพื้นที่เกี่ยวข้องกับ
สถาบันศึกษานั้น

305.9. กระทำการใดๆ ที่สอดคล้องกับพระคัมภีร์ตามที่ได้พิจารณาแล้ว
ด้วยสติปัญญาเพื่อประโยชน์สุขของคริสตจักรนาซารีน และเพื่อพระเยซูคริสต์ต้องอยู่
ภายใต้ธรรมนูญคริสตจักร (25.9)

จ. ประธานองค์การบริหารสากล

306. บทบาทหน้าที่ของประธานองค์การบริหารสากลคือการเป็นผู้นำฝ่าย
วิญญาณที่มีวิสัยทัศน์ตามแนวทางของอัครทูตโดย

- สื่อสารเชื่อมโยงการทำพันธกิจ
- แบ่งปันนิมิต
- สถาปนาสมาชิกของบรรพชิต
- เผยแพร่ความสอดคล้องทางด้านศาสนศาสตร์และ
- กำกับดูแลการบริหารทั่วไปให้กับคริสตจักรสากล

307. หน้าที่และอำนาจของประธานองค์การบริหารสากลมีดังนี้

307.1. บริหารคริสตจักรนาซารีนสากลให้เป็นไปตามกฎระเบียบและเป็น





ระเทียบเรียบร้อยตามมติของที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารสากล

307.2. เป็นสมาชิกของที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารสากลตามตำแหน่ง (301)

307.3. เป็นประธานในการประชุมสมัชชาของค์การบริหารสากลและนำการประชุมของ คณะกรรมการของค์การบริหารสากลคริสตจักรนาซารีน โดยมีอำนาจร่วมกันและคนใดคนหนึ่ง สามารถดำเนินการได้ (300.1, 335.3)

307.4. มีอำนาจในการสถาปนาตามดุลยพินิจสถาปนาหรือแต่งตั้งผู้อื่นเพื่อทำหน้าที่สถาปนาผู้ที่ได้รับการเลือกตั้ง ให้เป็นผู้ปกครองหรือมัตคนายก (320, 536.5-536.6)

307.5. เป็นประธานในการประชุมของค์การบริหารประจำปีตามกำหนดการของกรรมการประธานของค์การบริหารสากล ประธานของค์การบริหารสากลอาจแต่งตั้งให้ผู้ปกครองที่สถาปนาแล้วทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม (202, 211)

307.6. ประธานของค์การบริหารสากลที่เป็นประธานในการประชุมสมัชชาของค์การบริหาร ประธานของค์การบริหาร และคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร โดยการเห็นชอบของผู้แทนจากคริสตจักรท้องถิ่น มีอำนาจแต่งตั้งศิษยาภิบาลในคริสตจักรท้องถิ่นที่ไม่มีศิษยาภิบาลประจำ (215.1)

307.7. ประธานของค์การบริหารสากล โดยมีอำนาจร่วมกันและคนใดคนหนึ่งสามารถดำเนินการได้ อาจแต่งตั้งประธานของค์การบริหารแทนเมื่อตำแหน่งว่างลง ในขณะที่ยังไม่มีการประชุมสมัชชาของค์การบริหารโดยได้รับคำปรึกษาจากคณะกรรมการของค์การบริหารที่ประกอบ ด้วย ประธานกรรมการรวีวการศึกษาประจำองค์การบริหาร ประธานพันธกิจนาซารีนมิชชั่นสากล ประธานเยาวชนนาซารีนนานาชาติ เลขานุการของค์การบริหาร และเหรัญญิกของค์การบริหาร ภายใต้ข้อบังคับมาตราที่ 206 ผู้ปกครอง ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนทุกคนรวมถึงผู้ปกครองอยู่ในองค์การบริหารนั้นก็มีสิทธิเพื่อได้รับการพิจารณาได้ (207, 236)

307.8. ในกรณีที่ประธานของค์การบริหารไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ชั่วคราว ประธานของค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจปรึกษากับคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารเพื่อแต่งตั้งผู้ปกครองที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้รักษาการแทนประธานของค์การบริหาร คำถามเกี่ยวกับความไม่สามารถปฏิบัติงานนี้จะพิจารณาตัดสินโดยประธานของค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจและคณะกรรมการของค์การบริหาร (207.2)





307.9. ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจอาจแนะนำคณะกรรมการประธานองค์การบริหารในการประกาศภาวะฉุกเฉินขององค์การบริหารระยะที่ 3 (200.2, 322)

307.10. ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจอาจเป็นประธานการประชุมประจำปีหรือการประชุมพิเศษของคริสตจักรท้องถิ่นหรือแต่งตั้งตัวแทนให้กระทำหน้าที่แทน (113.5)

307.11. ประธานองค์การบริหารสากลไม่ใช่สมาชิกที่มีสิทธิออกเสียงของคณะกรรมการใดๆ ในคริสตจักรนาซารีน นอกเหนือไปจากคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล เว้นเสียแต่ได้กล่าวไว้ในกฎของคณะกรรมการนั้น (307.12)

307.12. ประธานองค์การบริหารสากลจะต้องไม่ดำเนินหน้าที่ต่างๆ ระดับองค์การบริหารสากล ของคริสตจักรนาซารีน (307.11)

307.13. การปฏิบัติงานตามหน้าที่ทั้งหมดของประธานองค์การบริหารสากลจะมีการประเมินผลทบทวน และเปลี่ยนแปลงโดยที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารสากล

307.14. การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของประธานองค์การบริหารสากลจะเป็นโมฆะเมื่อ คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลลงคะแนนลับด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

307.15. ประธานองค์การบริหารสากลจะพ้นจากตำแหน่งโดยสมาชิกในคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลที่เหลือลงคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์และได้รับการสนับสนุนจากกรรมการองค์การบริหารสากล ด้วยคะแนนเสียง 2 ใน 3 ส่วน

307.16. ประธานองค์การบริหารสากลผู้ได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารสากลจะทำหน้าที่จนกระทั่ง 30 วันหลังจากสิ้นสุดการประชุมครั้งต่อไป หรือจนกว่าผู้ที่มีคุณสมบัติจะได้รับเลือกตั้งมาทำหน้าที่แทน (305.2)

ข. ประธานองค์การบริหารสากลเกียรติคุณและเกษียณอายุ

314. ประธานองค์การบริหารสากลเกียรติคุณและประธานองค์การบริหารสากลเกษียณ อายุทั้งหมดจะเป็นสมาชิกในที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารโดยตำแหน่ง (301)

314.1. ประธานองค์การบริหารสากลผู้เกษียณอายุหรือได้รับการลงคะแนนให้เป็นประธานองค์การบริหารสากลเกียรติคุณจะต้องไม่เป็นสมาชิกของคณะ





กรรมการประธานองค์การ บริหารสากลและต้องพ้นจากทุกตำแหน่งที่รับผิดชอบ
อย่างไรก็ตามในกรณีที่ประธานองค์การ บริหารสากลที่ดำรงตำแหน่งอยู่เจ็บป่วย
เข้ารับรักษาในโรงพยาบาล หรือมีเหตุสุดวิสัยไม่สามารถปฏิบัติงานได้ คณะกรรมการ
ประธานองค์การ บริหารสากลมีอำนาจแต่งตั้งประธานองค์การ บริหารสากลที่ปลด
เกษียณแล้วมาดำรงตำแหน่งแทนเป็นการชั่วคราวได้ (305.3-305.5, 900.1)

ข. คณะกรรมการประธานองค์การ บริหารสากล

315. ประธานองค์การ บริหารสากลต้องจัดตั้งคณะกรรมการ ประธาน
องค์การ บริหารสากลและมอบหมายงานให้กรรมการแต่ละท่านปฏิบัติงานตาม
ขอบข่ายแห่งอำนาจที่ได้รับไว้

316. ตำแหน่งว่าง เมื่อมีตำแหน่งว่างในคณะกรรมการประธานองค์การ
บริหารสากล โดยสาเหตุการตายหรือเหตุอื่นๆ คณะกรรมการประธานองค์การ บริหาร
สากล เป็นผู้ตัดสินว่า จะเรียกประชุมเพื่อเลือกตั้งประธานองค์การ บริหารใหม่หรือ
ไม่ เมื่อได้รับผลการตัดสินใจจาก คณะกรรมการประธานองค์การ บริหารสากลแล้ว
ให้เลขานุการองค์การ บริหารสากลแจ้งต่อ คณะกรรมการองค์การ บริหารสากลทุก
คนทราบทันที เมื่อมีการเลือกตั้งกรรมการองค์การ บริหารแทนตำแหน่งที่ว่างลง
ผู้ได้รับ เลือกตั้งจะต้องได้ รับคะแนนเสียง 2 ใน 3 จากผู้มีสิทธิ ออกเสียง ผู้ที่ได้
รับเลือกจะต้องปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะถึงการประชุมสมัชชาขององค์การ บริหารสากล
คราวหน้าผ่านพ้นไปแล้ว 30 วัน และจนกระทั่งมีผู้ที่มีคุณสมบัติได้รับเลือกตั้งเข้า
มาทำการแทน (25.5, 305.2)

316.1. เลขานุการองค์การ บริหารสากลจะต้องรายงานผลการออกเสียง
เลือกตั้งต่อคณะกรรมการประธานองค์การ บริหารสากล และคริสตจักรนาซารีนทั้ง
หมด

317. หน้าที่ของคณะกรรมการประธานองค์การ บริหารสากลมีดังนี้

317.1. ดูแลงานคริสตจักรนาซารีนในประเทศต่างๆ คณะกรรมการ
ประธานองค์การ บริหารสากลจะต้องเอาใจใส่ดูแลผู้นำ ชี้นำ ชูใจ และช่วยเหลือ
องค์การ บริหารระยะที่ 3 ทั้งหมด

317.2. แนะนำให้เปลี่ยนแปลงการทำงานในพื้นที่ต่างๆ โดยปรึกษากับ
ผู้อำนวยการแผนกพันธกิจนาซารีนมิชชั่นสากล ผู้อำนวยการบริหารประจำชาติ
ต่างๆ หรือผู้อำนวยการภาคพื้นเพื่อขอการอนุมัติจากคณะกรรมการ ประธานองค์การ
บริหารสากลและคณะกรรมการองค์การ บริหารสากลทั้งนี้จะต้อง





317.3. มีสิทธิอำนาจหลักเกี่ยวข้องกับนโยบายและแผนงานเกี่ยวกับคริสตจักร (ประกอบด้วย ประเด็นด้านศาสนศาสตร์ การสถาปนา และยุทธศาสตร์การทำพันธกิจ) และให้คำแนะนำ คณะกรรมการสากล และคณะกรรมการทั้งหมดของคริสตจักรนารีในเรื่องอื่นๆ คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลมีสิทธิเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการองค์การบริหารสากลและอนุกรรมการต่างๆ ให้ปฏิบัติตาม คณะกรรมการนี้อาจจะลงมติอนุมัติหรือไม่อนุมัติการเสนอชื่อของอนุกรรมการพันธกิจมิชชันนารีในสภาในการแต่งตั้งมิชชันนารี

317.4. ร่วมทำหน้าที่เสนอชื่อบุคคลหนึ่งหรือมากกว่าต่อคณะกรรมการองค์การบริหารสากล เพื่อเลือกตั้งเลขานุการ และเหรียญองค์การบริหารสากล โดยปรึกษากับคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารสากล

317.5. ประกาศการว่างลงโดยมีสาเหตุของตำแหน่งเลขานุการองค์การบริหารสากล เหรียญองค์การบริหารสากล ผู้อำนวยการสำนักพิมพ์นารีหรือผู้อำนวยการแผนกต่างๆ โดยได้รับคะแนนเสียงรับรอง 2 ใน 3

317.6. แต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงของสมาชิกสภาอุทธรณ์องค์การบริหารสากลในระหว่างที่ไม่มีการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล และเลือกประธานและเลขานุการของสภา (305.7, 611, 901.2)

317.7. แต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงในคณะกรรมการพิเศษหรือคณะกรรมการในระหว่างที่ยังไม่มีการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล หรือการประชุมคณะกรรมการองค์การบริหารสากล

317.8. แต่งตั้งกรรมการจากการเสนอชื่อของกรรมการที่เหลือในกรณีที่มีตำแหน่งว่างในคณะกรรมการสำนักพิมพ์นารี (338)

317.9. แต่งตั้งประธานองค์การบริหารสากลเพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาของสถาบันการศึกษาขั้นอุดมศึกษาร่วมกับคณะกรรมการศึกษานานาชาติและเพื่อรับผิดชอบงานทุกแผนกของคณะกรรมการองค์การบริหารสากล (901.5)

317.10. ทำงานร่วมกับองค์การการศึกษาศิษยาภิบาล การศึกษาพระคัมภีร์ของผู้รับใช้ ในคริสตจักรท้องถิ่น ผู้รับใช้ที่ได้รับใบอนุญาตและผู้ใช้ในหน้าที่ต่างๆ ผู้รับใช้ฆราวาสและผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาประจำองค์การบริหารแต่ละแห่ง (527-528)

317.11. คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลและคณะกรรมการองค์การบริหารสากลมีอำนาจในการจัดสรรงบประมาณองค์การบริหารสากลสำหรับองค์การบริหารแต่ละแห่ง เพื่อวางแผน รักษาและส่งเสริมพันธกิจมิชชันนารีที่จำเป็น





ทั่วโลก (33.5, 130, 335.7)

317.12. อนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรการคืนตำแหน่งให้อดีตผู้ปกครองหรือมัตคนายกตามที่ร้องขอ (537.7, 538.2-538.8)

318. คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลมีอำนาจในการตีความกฎหมาย และหลักข้อเชื่อของคริสตจักรนาซารีนตลอดจนการตีความ กฎระเบียบต่างๆ ใน คู่มือ ที่ได้อุทธรณ์ ต่อที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล

319. คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลจะเป็นผู้พิจารณาและอนุมัติแผนงาน สำหรับองค์การบริหาร แผนงานนั้นยังไม่สามารถนำไปปฏิบัติจนกว่า จะได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล (222.10)

320. คณะกรรมการองค์การบริหารสากลมีอำนาจในการสถาปนาผู้ผ่านการหย่าร้าง เพื่อดำรงตำแหน่งผู้ปกครองหรือมัตคนายกในคริสตจักรนาซารีน (30.1-30.3, 307.4, 531.3, 532.3)

321. คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลมีอำนาจในการปลดประธานองค์การบริหารขององค์การบริหารระยะที่ 2 หรือประธานองค์การบริหารขององค์การบริหารระยะที่ 1 เมื่อได้รับการเสนอจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจและอาจปลดประธานองค์การบริหารขององค์การบริหารระยะที่ 3 เมื่อได้รับคะแนนเสียงรับรอง 2 ใน 3 จากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร ประธานคณะกรรมการวิวารศึกษาประจำองค์การบริหาร ประธานพันธกิจนาซารีนมิชชันสากลประจำองค์การบริหาร ประธานเยาวชนนาซารีนประจำองค์การบริหาร เลขานุการองค์การบริหารและเหรียญกษาปณ์ประจำองค์การบริหาร (207.1, 236)

322. คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลมีอำนาจประกาศภาวะฉุกเฉินขององค์การบริหารระยะที่ 3 (200.2, 307.9)

323. หลังจากการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลแต่ละครั้ง เมื่อคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลประกาศวันที่คู่มือคริสตจักรนาซารีนฉบับล่าสุดพร้อมให้ใช้ได้สำหรับทุกภาษาที่เหมาะสม

324. คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลมีอำนาจกระทำการใดๆ นอกเหนือ จากที่ระบุได้ตามดุลพินิจโดยสอดคล้องกับหลักปฏิบัติของคริสตจักรสากลและอยู่ภายใต้ธรรมนูญคริสตจักร





ณ. เลขานุการองค์การบริหารสภาล

325. เลขานุการองค์การบริหารสภาลได้รับเลือกตั้งจากคณะกรรมการองค์การบริหารสภาล ตามกฎระเบียบของคณะกรรมการองค์การบริหารสภาล จะทำหน้าที่จนกระทั่งสิ้นสุดการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสภาลครั้งต่อไปหรือจนกระทั่งมีผู้ที่มีคุณสมบัติได้รับเลือกตั้ง เพื่อทำหน้าที่แทนหรือถูกปลดจากตำแหน่ง ตามข้อ 317.5 (900.2)

325.1. เลขานุการองค์การบริหารสภาลเป็นสมาชิกที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสภาลโดยตำแหน่ง (301)

325.2. ในกรณีที่ตำแหน่งเลขานุการองค์การบริหารสภาลว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ในระหว่างที่ยังไม่มีการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสภาลให้คณะกรรมการองค์การบริหารสภาลแต่งตั้งผู้แทนตามข้อ 317.4 (335.21)

325.3. เลขานุการองค์การบริหารสภาลต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสภาล และคณะกรรมการองค์การบริหารสภาล

326. หน้าที่ของเลขานุการองค์การบริหารสภาลมีดังนี้

326.1. บันทึกการประชุมอย่างถูกต้องและเก็บรักษาบันทึกการประชุมองค์การบริหารสภาลและคณะกรรมการองค์การบริหารสภาล

326.2. จัดบันทึกอย่างถูกต้องและเก็บรักษาข้อมูลทางสถิติของคริสตจักรนาซารีน

326.3. เก็บรักษาเอกสารต่างๆ ทั้งหมดที่เป็นของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสภาล และส่งมอบให้ผู้ที่จะมารับหน้าที่แทนในเวลาทีรวดเร็ว

326.4. บันทึกการตัดสินใจของศาลอุทธรณ์และเก็บรักษาอย่างระมัดระวังในแบบถาวร (613)

326.5. จัดเก็บและรักษาใบอนุญาตที่เรียกเก็บหรือส่งคืนหรือใบอนุญาตของผู้รับใช้ที่ลาออก และคืนใบอนุญาตให้เมื่อมีคำขออย่างถูกต้องจากที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสภาลที่เคยได้ รับใบอนุญาตนั้น (537-537.1, 537.6)

326.6. ตรวจสอบข้อมูลทางสถิติขององค์การบริหารสภาลก่อนตีพิมพ์ (217.3)

326.7. เก็บรักษาข้อมูลอย่างถาวรของผู้รับใช้ทั้งหมดที่เคยได้รับใบอนุญาต

326.8. จัดทำบันทึกการประชุมให้ผู้เข้าร่วมประชุมสมัชชา

326.9. จัดเก็บ คู่มือคริสตจักรนาซารีน ฉบับสมบูรณ์ล่าสุด เพื่อให้ทุกคน





สามารถใช้ประโยชน์ได้

326.10. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่จำเป็นอย่างสัจยข้อเพื่อกระทำหน้าที่นี้อย่าง
สมบูรณ์

327. เลขานุการองค์การบริหารสาภลจะต้องเก็บรักษาเอกสารทางราชการ
ของคริสตจักรองค์การบริหารสาภลและต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นที่น่าไว้วางใจได้

327.1. เลขานุการองค์การบริหารสาภลมีอำนาจในการรวบรวมเอกสาร
ทางประวัติศาสตร์ที่มีอยู่ที่เกี่ยวกับการเติบโตและพัฒนาคณะนาซารีนและเป็นผู้ดูแล
รักษาเอกสารเหล่านั้น

327.2. เลขานุการสาภลจะรักษาการบันทึกของรายชื่อสถานที่แห่ง
ประวัติศาสตร์และหลักเขตไว้ตามมาตราที่ 902.8

328. เลขานุการองค์การบริหารสาภล ด้วยการร่วมมือกับประธานองค์การ
บริหารสาภล จัดเตรียมเอกสารเพื่อการอภิปราย การแก้ไขปรับปรุงระเบียบการ
ประชุม และเอกสารอื่นๆ ที่จำเป็นในการดำเนินการประชุมสมัชชาของค์การบริหาร
สาภล ทั้งนี้จะต้องจัดเตรียมให้เรียบร้อยก่อนเปิดการประชุมสมัชชาของค์การบริหาร
สาภล ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในการจัดเตรียมนี้ให้ หักจากบัญชีงบประมาณค่าใช้จ่ายของ
การประชุมสมัชชาของค์การบริหารสาภล

328.1. เลขานุการองค์การบริหารสาภลอาจจะมีจำนวนผู้ช่วยงานได้
ตามที่ที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารสาภลเลือกตั้งมา หรือถ้าไม่อยู่ในสมัยประชุม
ให้คณะกรรมการประธานองค์ การบริหารสาภลเป็นผู้ที่มีอำนาจในการแต่งตั้ง

ญ. เற்றுญิกองค์การบริหารสาภล

329. เற்றுญิกองค์การบริหารสาภลได้รับเลือกตั้งจากคณะกรรมการ
องค์การบริหารสาภลตามกฎระเบียบของคณะกรรมการองค์การบริหารสาภล จะ
ทำหน้าที่จนกระทั่งสิ้นสุดการประชุมสมัชชาของค์การบริหารสาภลครั้งต่อไปหรือจน
กระทั่งผู้ที่มีคุณสมบัติได้รับเลือกตั้งเพื่อทำหน้าที่แทนหรือถูกปลดจากตำแหน่งตาม
ข้อ 317.5 (900.3)

329.1. เற்றுญิกองค์การบริหารสาภลโดยตำแหน่ง (301)

329.2. เற்றுญิกองค์การบริหารสาภลจะต้องรับผิดชอบต่อประธาน
องค์การบริหารสาภลผู้มีอำนาจที่รับผิดชอบแผนการเงินที่สำนักงานใหญ่ คณะ
กรรมการประธานองค์การ บริหารสาภล และคณะกรรมการองค์การบริหารสาภล

330. หน้าที่ของற்றுญิกองค์การบริหารสาภล





330.1. ดูแลรักษาเงินกองทุนต่างๆ ที่เป็นผลประโยชน์ของคริสตจักรนาซารีน

330.2. รับและจ่ายตามคำสั่งเงินกองทุนของคณะกรรมการประกาศพระกิตติคุณของอเมริกา/แคนาดา คณะกรรมการการเงิน คณะกรรมการรวิวารศึกษา และคณะกรรมการเยาวชนนาซารีนนานาชาติ คณะกรรมการพันธกิจมิชชั่นสากล และเงินทุนอื่นๆ เพื่อจ่ายในงาน ของคณะกรรมการองค์การบริหารสากลหรืองานในแผนกต่างๆ ของคณะกรรมการองค์การบริหารสากล เงินกองทุนทั่วไป เงินทุนค่าใช้จ่ายในการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล เงินทุนบริจาคทั่วไปเพื่อคริสตจักร เงินทุนของเยาวชนนาซารีนนานาชาติประจำองค์การบริหารสากล และเงินทุนพันธกิจนาซารีนมิชชั่นสากลประจำองค์การบริหารสากล (331.3)

330.3. ทำสัญญาพันธบัตรว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสัตย์ซื่อ มีความรับผิดชอบและมีประสิทธิภาพครบถ้วนตามคำสั่งของคณะกรรมการองค์การบริหารสากล

330.4. จัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการและแผนกต่างๆ ที่เป็นผู้ดูแลเงินทุนนั้นๆ ตามที่คณะกรรมการและแผนกต่างๆ ต้องการ

330.5. จัดทำรายงานเงินประจำปีเกี่ยวกับเงินทั้งหมดซึ่งรวมถึงการลงทุนของคริสตจักรนาซารีนให้กับกรรมการองค์การบริหารสากล (335.12)

330.6. ป้องกันเงินที่ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์โดยทำประกันอย่างเหมาะสมและต่ออายุประกัน

ฎ. คณะกรรมการองค์การบริหารสากล

331. คณะกรรมการองค์การบริหารสากลคริสตจักรนาซารีนเป็นองค์การทางศาสนาและการกุศลซึ่งอยู่ภายใต้กฎหมายของรัฐแคนซัส เมืองเลนเนคซา ประเทศสหรัฐอเมริกา คณะกรรมการนี้ประกอบด้วยสมาชิกที่ได้รับการลงคะแนนเลือกตั้งจากที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลโดยลงคะแนนเสียงเลือกจากบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ 332.1-333.4 การที่จะได้รับเลือกตั้งเป็นสมาชิกคณะกรรมการองค์การบริหารสากลในฐานะตัวแทนประจำภาคพื้นนั้นๆ บุคคลนั้นจะต้องอาศัยอยู่และเป็นสมาชิกของคริสตจักรท้องถิ่นในภาคพื้นนั้น (305.6, 334)

331.1. บุคคลใดทำงานในฐานะลูกจ้างของคณะกรรมการองค์การบริหารสากลหรือ องค์การต่างๆ หรือสถาบันการศึกษาที่บริหารโดยคณะกรรมการองค์การบริหารสากลจะไม่มีสิทธิได้รับเลือกตั้งเป็นสมาชิกหรือยังคงรักษาตำแหน่งสมาชิก





องค์การบริหารสาขาลไว้ได้ บุคคลจากองค์การบริหารหรือองค์การใดๆ ที่ได้รับเงินช่วยเหลือเพื่อใช้จ่ายในการดำเนินการ จากองค์การบริหารสาขาก็ไม่มีสิทธิได้รับเลือกตั้งเช่นกัน

331.2. เลขานุการประจำองค์การบริหารสาขาลจะเป็นเลขานุการของคณะกรรมการองค์การบริหารสาขาลโดยตำแหน่ง

331.3. เற்றுณิกประจำองค์การบริหารสาขาลของคริสตจักรนาซารีนจะเป็นற்றுณิก ของคณะกรรมการองค์การบริหารสาขาลและற்றுณิกของแผนกต่างๆ ของคณะกรรมการชุด นี้โดยตำแหน่ง (330.2)

332. การเสนอชื่อบุคคลเพื่อการเลือกตั้งสมาชิกคณะกรรมการองค์การบริหารสาขาล จะต้องปฏิบัติดังต่อไปนี้

332.1. หลังจากที่ผู้แทนในที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสาขาลได้รับการเลือกตั้งผู้แทนจากองค์การบริหารระยะที่ 3 จะมาประชุมเพื่อเสนอชื่อตัวแทนในการเลือกตั้งสมาชิกคณะกรรมการองค์การบริหารสาขาลดังนี้ องค์การบริหารระยะที่ 3 แต่ละแห่งจะเสนอชื่อผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา 2 คนและชื่อฆราวาส 2 คน องค์การบริหารที่ประกอบด้วยวัฒนธรรมที่แตกต่างกันก็จะพิจารณาวัฒนธรรมต่างๆ สำหรับภาคพื้นที่มีคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำภาคพื้น รายชื่อของตัวแทนเหล่านี้จะต้องส่งไปที่คณะกรรมการประจำชาติก่อน แล้วจึงส่งไปยังคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำภาคพื้น เพื่อตัดเลือกให้เหลือเพียง 3 ชื่อต่อ 1 สมาชิกที่จะเลือก จากนั้นจึงส่งรายชื่อดังกล่าวมายังสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารสาขาลเพื่อเสนอให้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งในที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสาขาล (203.23)

332.2. จากรายชื่อดังกล่าว ผู้แทนจากแต่ละภาคพื้นจะเสนอชื่อต่อที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสาขาลดังนี้

องค์การบริหารภาคพื้นที่มีสมาชิก 100,000 คนหรือน้อยกว่าจะเสนอผู้แทนที่เป็นผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา 1 คนและฆราวาส 1 คน องค์การบริหารภาคพื้นที่มีสมาชิกเกินกว่า 100,000 คนถึง 200,000 คนจะเสนอผู้แทนที่เป็นผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา 2 คน (ประธานองค์การบริหาร 1 คน ศิษยาภิบาลหรือผู้ประกาศ 1 คน) และฆราวาส 2 คน และให้มีสิทธิส่งผู้แทนที่เป็นฆราวาสเพิ่ม 1 คนและรับใช้สถาปนาเพิ่ม 1 คนสำหรับองค์การบริหารภาคพื้นที่มีสมาชิกเกิน 200,000 คนตามกฎเกณฑ์ดังต่อไปนี้

สำหรับองค์การบริหารภาคพื้นที่มีสมาชิกเกิน 200,000 คนมีสิทธิส่งผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา 1 คนและจะต้องเป็นศิษยาภิบาลหรือผู้ประกาศและ





ผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาอีก 1 คนจะต้องเป็นประธานองค์การบริหารและ
ผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาอีก 1 คนอาจจะเป็นศิษยาภิบาลหรือผู้ประกาศประจำ
องค์การบริหารก็ได้

องค์การบริหารใดๆ ก็ตามจะไม่มีสิทธิมีผู้แทนในคณะกรรมการองค์การ
บริหารสาขามากกว่า 2 คนและองค์การบริหารภาคพื้นใดๆ ก็ตามจะไม่มีสิทธิมีผู้
แทนมากกว่า 6 คน (นอกจากเป็นตัวแทนจากสถาบันสมาชิกสมทบ) ในกรณีที่มี
ผู้แทนมากกว่า 2 คนจากองค์การบริหารแห่งหนึ่งได้รับคะแนนเสียงมากกว่าผู้แทน
จากองค์การบริหารอื่นๆ ในภาคพื้นเดียวกันให้เลือกผู้แทนจากองค์การบริหารแห่ง
อื่นที่ได้รับคะแนนสูงรองลงมาเป็นผู้แทนองค์การบริหารภาคพื้น (305.6, 901.1)

ในองค์การบริหารภาคพื้นแต่ละแห่ง ชรวาาส ศิษยาภิบาลหรือผู้ประกาศ
หรือประธานองค์การบริหารที่ได้รับคะแนนเสียงข้างมากในहारออกเสียงของแต่ละ
ประเภทจะได้รับการเสนอชื่อไปประชุมสมัชชาของค์การบริหารสาขล ในกรณีองค์การ
บริหารภาคพื้นที่ใหญ่และมีสิทธิส่งผู้แทนได้ 6 คน ชรวาาสและผู้ปกครองที่ได้รับการ
สถาปนาที่ได้รับคะแนนสูงสุดอันดับต่อมาจะเป็นผู้ที่ได้รับเลือก

หากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำภาคพื้นเห็นว่าผู้ที่ได้รับเลือกให้
เป็นตัวแทนไปร่วมประชุมสมัชชาของค์การบริหารสาขลส่วนใหญ่ไม่สามารถไปร่วม
ประชุมได้ก็สามารถดำเนินการเสนอชื่อสมาชิกคณะกรรมการองค์การบริหารสาขล
ภายในภาคพื้นได้โดยทางไปรษณีย์หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ภายใน 6 เดือนก่อนการ
ประชุมสมัชชาของค์การบริหารสาขลเริ่มต้น คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำภาคพื้น
เป็นผู้เสนอวิธีการเสนอชื่อของสมาชิกคณะกรรมการองค์การบริหารสาขลดังกล่าว
ต่อสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารสาขลเพื่อขออนุมัติก่อนปฏิบัติ

332.3.คณะกรรมการการศึกษานานาชาติ (IBOE) จะมีสิทธิเสนอชื่อ 4
คนจากสถาบันการศึกษาต่อประชุมสมัชชาของค์การบริหารสาขล ซึ่งผู้แทนจะต้องเป็น
ผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา 2 คนและชรวาาส 2 คน (331.1)

332.4.คณะกรรมการเยาวชนชาารีนนานาชาติ (NYI) ประจำองค์การ
บริหารสาขลมีสิทธิเสนอชื่อผู้ประธาน NYI ประจำองค์การบริหารสาขลซึ่งได้รับ
เลือกตั้งใหม่ ต่อที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารสาขล หากผู้ที่ได้รับตำแหน่งให้เป็น
ประธานคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารสาขลนั้นไม่สามารถเป็นสมาชิก
ของคณะกรรมการองค์การบริหารสาขลได้ คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การ
บริหารสาขลจะเสนอชื่อคนที่เป็นสมาชิกคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหาร
สาขลได้ (342.4)





332.5. คณะกรรมการพันธกิจนาซารีนิมิชชั้นสากล (NMI) ประจำองค์การบริหารสากลมีสิทธิเสนอชื่อ 1 คนที่เป็นสมาชิกคณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหารสากลต่อที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลจะเลือกตั้งตัวแทน 1 คนให้เป็นสมาชิกของคณะกรรมการองค์การบริหารสากล (343.3)

332.6. ผู้ประสานงานพันธกิจรวีวารศึกษาและการสร้างสาวกสากลของภูมิภาค (SDMI) และผู้อำนวยการพันธกิจรวีวารศึกษาและการสร้างสาวกสากลจะเสนอชื่อหนึ่งคนต่อที่ประชุมสมัชชาสากล การประชุมดังกล่าวจะเลือกตั้งตัวแทนคนหนึ่งเพื่อเป็นกรรมการสากล

333. การเลือกตั้งผู้แทนคณะกรรมการองค์การบริหารสากล มีข้อปฏิบัติดังนี้:

333.1. ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลจะเลือกผู้แทนทุกคนจากรายชื่อที่องค์การบริหารภาคพื้นแต่ละแห่งเสนอมาโดยได้รับ “เห็นชอบ” คะแนนเสียงส่วนใหญ่

333.2. ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลจะเลือกผู้แทน 2 คนซึ่งจะต้องเป็นผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา 1 คน และเป็นฆราวาส 1 คนจากรายชื่อที่คณะกรรมการศึกษานานาชาติเสนอมา

333.3. ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลจะเลือกผู้แทน 1 คนจากรายชื่อที่คณะกรรมการเยาวชนนาซารีนินานาชาติประจำองค์การบริหารสากลเสนอมา (342.4, 901.3)

333.4. ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลจะเลือกผู้แทน 1 คนจากรายชื่อที่คณะกรรมการพันธกิจนาซารีนิมิชชั้นสากลประจำองค์การบริหารสากลเสนอมา (343.3, 901.4)

334. คณะกรรมการองค์การบริหารสากลจะอยู่ในตำแหน่งจนสิ้นสุดการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลครั้งต่อไปหรือจนกระทั่งมีผู้ที่ได้รับเลือกตั้งใหม่ที่มีคุณสมบัติมาทำหน้าที่แทน ในกรณีที่สมาชิกคณะกรรมการองค์การบริหารสากลย้ายสมาชิกภาพจากคริสตจักรที่เป็นสมาชิกอยู่หรือย้ายถิ่นที่อยู่จากภาคพื้นที่เคยอยู่หรือมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งของผู้รับใช้จากประเภทผู้รับใช้ที่บุคคลนั้นเคยได้รับเลือกตั้งก่อนที่จะมีการประชุมสามัญครั้งที่ 2 บุคคลนั้นๆ จะพ้นจากสภาพการเป็นสมาชิกคณะกรรมการองค์การบริหารสากลทันที และตำแหน่งที่ว่างลงจะต้องได้รับการแต่งตั้งอย่างรวดเร็ว (331)





334.1. ในกรณีที่ตำแหน่งสมาชิกคณะกรรมการองค์การบริหารสากล และสมาชิกในอนุกรรมการต่างๆ ของคณะกรรมการองค์การบริหารสากลนี้ว่างลง คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลจะเสนอชื่อตัวแทนเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งที่ว่างลงโดยแจ้งให้เลขานุการองค์การบริหารสากลทราบชื่อตัวแทน 2 คนทันที โดยทั้งสองต้องเป็นสมาชิกที่อยู่ในภาคพื้นที่ตำแหน่งว่างลง คณะกรรมการที่ ปรึกษาประจำภาคพื้นที่ผู้แทนว่างลงจะเลือก 1 คนโดยคะแนนเสียงส่วนใหญ่ ให้ คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารระยะ 2 และ 3 แต่ละแห่งมีสิทธิออก เสียงได้ 1 เสียง สำหรับผู้แทนสถาบันการศึกษา คณะกรรมการองค์การบริหารสากล จะเลือก 1 คน โดยลงคะแนนส่วนใหญ่ สำหรับผู้แทนจากคณะกรรมการเยาวชน นาซารีนนานาชาติประจำองค์การบริหาร สากล (NYI) จะเลือก 1 คนโดยลงคะแนน เสียงส่วนใหญ่ สำหรับผู้แทนจากคณะกรรมการพันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากลประจำ องค์การบริหารสากล (NMI) คณะกรรมการ NMI พิเศษ (Executive Committee of the Global NMI Council) จะเสนอชื่อตัวแทนโดยการพิจารณากับประธานองค์การ บริหารสากลผู้มีอำนาจ และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการประธานองค์การ บริหารสากลต่อคณะกรรมการ NMI พิเศษ (Global NMI Council) เพื่อเลือก 1 คนโดยลงคะแนนเสียงส่วนใหญ่ สำหรับผู้แทนจากรีวารการศึกษาและพันธกิจการ สร้างสาวกสากล (SDMI) คณะกรรมการองค์การบริหารสากลจะเลือก 1 คน โดย ลงคะแนนส่วนใหญ่ (332.3-332.6)

กฎ. หน้าที่ของคณะกรรมการองค์การบริหารสากล

335. คณะกรรมการสากลจะรับใช้เป็นการรวมการอำนวยความสะดวกของคริสตจักรนาซารีน หน่วยงานต่างๆ และจะมีอำนาจหลักเกี่ยวกับเรื่องนโยบายและแผนงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับคริสตจักร เช่น การทำงานงบประมาณ การตรวจสอบ การจัดการ ทรัพย์สิน และประเด็นต่างๆ ทางกฎหมาย คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การ บริหารจะต้องสนับสนุนและมุ่งหวังให้คณะกรรมการประจำชาติ (ภาคพื้น) องค์การ บริหาร และท้องถิ่น บรรลุเป้าหมายของคริสตจักรนาซารีนที่ให้เผยแพร่หลักคำสอน ของเรื่องความบริสุทธิ์อย่างคริสเตียนและช่วยให้คริสตจักรในแต่ละประเทศทั่วโลก เติบโต คณะกรรมการองค์การบริหารสากลจะต้องส่งเสริมเรื่องการเงินและทรัพย์สิน ของแผนงานต่างๆ ของคริสตจักรนาซารีนที่ขึ้นกับคณะกรรมการองค์การบริหาร สากลตามที่ได้ตกลงกันในที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล คณะกรรมการนี้จะ ต้องประสานงานและดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนงานเพื่อแผนงานต่างๆ ของ





คริสตจักรนาซารีนจะมีแผนงานไปในทิศทางเดียวกันเพื่อก่อตั้งนโยบายและดำเนินงานให้สอดคล้องกันในทุกๆ แผนกของคริสตจักรนาซารีน คณะกรรมการนี้มีอำนาจสั่งให้มีการตรวจสอบบัญชีของแผนกต่างๆ และสถาบันต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับคริสตจักรนาซารีนโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้มีวิธีการและรูปแบบในการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพสูงสุดและเหมือนกัน นอกจากนี้แล้วคณะกรรมการจะต้องทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาในเรื่องต่างๆ และการบริหารของแผนกต่างๆ ของคณะกรรมการองค์การบริหารสากลและองค์การและสถาบันที่เป็นของหรือเกี่ยวข้องกับคณะนาซารีน แผนกต่างๆ องค์การต่างๆ และสถาบันต่างๆ จะต้องพิจารณาดำเนินงานตามคำแนะนำและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการองค์การบริหารสากล

335.1. คณะกรรมการองค์การบริหารสากลมีอำนาจในการซื้อ เป็นเจ้าของถือกรรมสิทธิ์ จัดการ จำนอง ขายและเปลี่ยนและยกให้หรือได้รับ และจำหน่ายทรัพย์สินส่วนตัวคริสตจักรรวมทั้งการกู้ยืมเงินให้ทุกต้องตามกฎหมาย

335.2. คณะกรรมการองค์การบริหารสากลมีอำนาจในการแต่งตั้งประธานองค์การบริหารเมื่อตำแหน่งว่างลงตามข้อ 316 และ 305.2

335.3. คณะกรรมการองค์การบริหารสากลจะต้องมีการประชุมทันทีก่อนหรือหลังการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลและจัดการเลือกตั้งเจ้าหน้าที่และอนุกรรมการต่างๆ ตามระเบียบข้อบังคับและกฎหมายเพื่อปฏิบัติงานจนครบ 4 ปี และจนกว่าจะมีผู้ได้รับเลือกตั้งที่มีคุณสมบัติทำหน้าที่แทน ประธานองค์การบริหารสากลมีอำนาจร่วมกันและคนใดคนหนึ่งสามารถดำเนินการได้ เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการองค์การบริหารสากล

335.4. การประชุม คณะกรรมการองค์การบริหารสากลจะเปิดสมัยประชุมอย่างน้อย 3 ครั้งในระหว่างเวลา 4 ปีที่ดำรงตำแหน่งในเวลาที่ระบุไว้ตามกฎหมายระเบียบของคณะกรรมการ สถานที่ ณ รัฐแคนซัสเมืองเลเนดซา อย่างไรก็ตามเวลา วัน และสถานที่ของการประชุมจะตกลงกันในที่ประชุมสามัญหรือวิสามัญและอาจเปลี่ยนแปลงเพื่อความสะดวกของคณะกรรมการองค์การบริหารสากลและอนุกรรมการต่างๆ

335.5. การประชุมพิเศษของคณะกรรมการองค์การบริหารสากลอาจจะถูกกำหนดให้มีขึ้นโดยประธานหรือเลขานุการคณะกรรมการองค์การบริหารสากล

335.6. การถวายเพื่อการประกาศพระกิตติคุณทั่วโลก เงินงบประมาณ การประกาศพระกิตติคุณทั่วโลกคือผลรวมของเงินงบประมาณของทุกแผนกและเงินที่ต้องขอทั้งหมดของคณะนาซารีนเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมและดำเนินกิจกรรมต่างๆ





จากการเสนองบประมาณประจำปีของแผนกต่างๆ และหน่วยงานของคริสตจักรและจากรายงานของเหรียญกองการ บริหารสภาล คณะกรรมการองการ บริหารสภาล จะพิจารณาเงินงบประมาณจากงบประมาณทั้งหมดให้แผนกและหน่วยงานต่างๆ เมื่อเงินงบประมาณทั้งหมดพร้อมทั้งการเสนอใ้งบประมาณของแผนกต่างๆ ได้ตกลงเรียบร้อยแล้ว งบประมาณนั้นจะถูกนำเสนอต่อคณะกรรมการประธานองการ บริหารสภาลเพื่อพิจารณา และ/หรือแก้ไขก่อนที่จะดำเนินการโดยคณะกรรมการองการ บริหารสภาล

335.7. เมื่อคณะกรรมการองการ บริหารสภาลตกลงเรียบร้อยแล้วสำหรับจำนวนเงินงบประมาณทั้งหมดของปีหน้า คณะกรรมการองการ บริหารสภาลและคณะกรรมการประธานองการ บริหารสภาลมีอำนาจในการจัดสรรงบประมาณให้องการ บริหารต่างๆ ด้วยความยุติธรรมทั้งฝ่ายองการ บริหารและองการ บริหารสภาล (130, 317.11)

335.8. คณะกรรมการองการ บริหารสภาลมีอำนาจในการเพิ่มหรือตัดงบประมาณที่ แผนกต่างๆ หรือกองทุนต่างๆ การเงินใดๆที่เสนอในที่ประชุมสมัชชาองการ บริหารสภาลจะต้องผ่านคณะกรรมการองการ บริหารสภาลผู้มีอำนาจในการปรับเงินงบประมาณ ตามความเหมาะสมของสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันเพื่อจัดสรรแก่สถาบัน หรือหน่วยงานของคริสตจักร ทั้งนี้จะต้องเป็นไปตามแผนการเงินของคริสตจักรสภาล

335.9. คณะกรรมการองการ บริหารสภาลเป็นผู้อนุมัติเงินช่วยเหลือแก่สถาบันศาสน ศาสตร์นาซารีน (U.S.A) และวิทยาลัยพระคริสตธรรมนาซารีน (U.S.A) จากเงินกองทุนเพื่อการประกาศทั่วโลกตามที่ได้เสนอและตามเงินกองทุนที่มีอยู่

335.10. คณะกรรมการองการ บริหารสภาลเป็นผู้พิจารณาและปรับเงินเดือนของประธานองการ บริหารสภาลในระหว่างสมัยประชุมสมัชชาองการ บริหารสภาล

335.11. รายงาน คณะกรรมการองการ บริหารสภาลจะต้องได้รับรายงานในที่ประชุม คณะกรรมการถึงการดำเนินงานของแผนกและกิจกรรมต่างๆ ในปีที่ผ่านมา และแต่ละแผนกจะต้องเสนอเงินงบประมาณค่าใช้จ่ายในปีหน้า

335.12. เหรียญกองการ บริหารสภาลจะต้องเสนอรายงานประจำปีต่อคณะกรรมการ องการ บริหารสภาลถึงรายรับและรายจ่ายโดยละเอียดของเงินกองทุนต่างๆ ที่รับผิดชอบในปีที่ผ่านมาพร้อมด้วยรายละเอียดค่าใช้จ่ายในปีหน้าแต่





ไม่รวมถึงเงินงบประมาณของแผนกต่างๆ ของคณะกรรมการ องค์การบริหารสากล
เหรียญกึ่งองค์การบริหารสากลจะต้องทำหน้าที่ รับผิดชอบต่อคณะกรรมการองค์การ
บริหารสากลด้วยความสัตย์ซื่อ (330.5)

335.13. คณะกรรมการองค์การบริหารสากลต้องประชุมก่อนหรือหลัง
จากการประชุม สมัชชาขององค์การบริหารสากลสิ้นสุดทันทีเพื่อเลือกตั้งเลขานุการ
องค์การบริหารสากลและเหรียญกึ่งองค์การบริหารสากลตามกฎระเบียบที่ระบุไว้
โดยดำรงตำแหน่งจนสิ้นสุดการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลครั้งต่อไปหรือ
จนกระทั่งมีผู้ที่มีคุณสมบัติมารับผิดชอบแทน

335.14. กรรมการของคณะกรรมการองค์การบริหารสากลที่เป็นผู้แทน
จากภาคพื้นสหรัฐอเมริกาจะเลือกตั้งคณะกรรมการเงินบำนาญและผลประโยชน์
ของสหรัฐอเมริกาซึ่งประกอบด้วย กรรมการ 1 คนเป็นผู้แทนภาคพื้นสหรัฐอเมริกาแต่ละ
แห่ง และกรรมการอีก 1 คน คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลเป็นผู้
เสนอชื่อกรรมการตามกฎระเบียบของคณะกรรมการเงินบำนาญและผลประโยชน์
สหรัฐอเมริกา (337)

335.15. คณะกรรมการองค์การบริหารสากลจะเลือกตั้งอนุกรรมการ
สำนักพิมพ์นิตยสารหลังจาก การประชุมสมัชชาสากลแต่ละครั้งเพื่อทำหน้าที่จน
กระทั่งสิ้นสุดการประชุมสมัยหน้า และจนกระทั่งได้เลือกผู้ที่มีคุณสมบัติมาดำเนินการ
แทน (338)

335.16. คณะกรรมการองค์การบริหารสากลจะเลือกตั้งประธาน
อนุกรรมการสำนักพิมพ์นิตยสารตามวิธีการที่ได้ระบุไว้ในข้อ 335.19 และตามกฎ
ระเบียบของคณะกรรมการ องค์การบริหารสากล

335.17. ระเบียบวาระการประชุมของคณะกรรมการองค์การบริหาร
สากลที่เกี่ยวข้องกับภาคพื้นหนึ่งหรือประเทศหนึ่งประเทศใดที่อ้างอิงต้องได้
รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารของคณะกรรมการองค์การบริหารสากลและ
คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลต่อกรรมการของคณะกรรมการองค์การ
บริหารสากลที่มาจากภาคพื้นหรือประเทศนั้น

335.18. คณะกรรมการองค์การบริหารสากลจะมีความสัมพันธ์อย่าง
เหมาะสมกับคณะ ทำงานหรือคณะกรรมการต่างๆ ที่จัดตั้งโดยที่ประชุมสมัชชา
องค์การบริหารสากล หรือคณะ กรรมการองค์การบริหารสากลเพื่อแผนกใดๆ หรือ
เพื่อคณะกรรมการเอง และกำหนดความรับผิดชอบ และงบประมาณ

335.19. ผู้อำนวยการแผนกต่างๆ คณะกรรมการองค์การบริหารสากล





จะเลือกตั้งผู้ อำนวยการแผนกต่าง ๆ ของคริสตจักรนาซารีน ตามขั้นตอนที่กำหนดไว้แล้วในกฎของกรรมการสากลและธรรมนูญนโยบายกรรมการสากล เพื่อปฏิบัติงานจนกระทั่งสิ้นสุดการประชุมสามัญขององค์การบริหารสากลสมัยหน้าและจนกระทั่งมีผู้ได้รับเลือกตั้งที่มีคุณสมบัติมาดำเนินการแทน นอกเสียจากบุคคลนั้นถูกปลดออกจากตำแหน่งตามข้อ 317.5

การเลือกตั้งต้องเป็นไปตามวิธีการ ดังต่อไปนี้: ถ้ามีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเสนอให้ลงคะแนนเสียง “เห็นชอบ” หรือ “ไม่เห็นชอบ” หรือให้เสนอชื่อบุคคลอื่นเพิ่ม การค้นหาผู้อำนวยการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อปฏิบัติงานให้กระทำโดยคณะอนุกรรมการค้นหา ตามกฎระเบียบของคณะกรรมการองค์การบริหารสากล คณะอนุกรรมการจะเสนอชื่อผู้อำนวยการสองคนหรือมากกว่านั้นต่อคณะกรรมการเสนอชื่อพร้อมด้วยเหตุผลที่สนับสนุนการเสนอนั้น

คณะกรรมการเสนอชื่อประกอบด้วยประธานองค์การบริหารสากล 6 คน และคณะกรรมการบุคคลจากอนุกรรมการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะเสนอชื่อหนึ่งคนหรือมากกว่าให้คณะกรรมการองค์การบริหารสากลลงคะแนนเสียงตามกฎระเบียบของคณะกรรมการองค์การบริหารสากล

335.20. เงินเดือนของผู้บริหาร คณะกรรมการองค์การบริหารสากล จะสร้างระบบและบันทึก “การประเมินผลงาน” และโครงการจัดการเงินเดือนของผู้อำนวยการแผนกและผู้อำนวยการที่รับใช้ด้านอื่นๆ และจัดตั้งโครงสร้างเงินเดือนที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบและค่าตอบแทน คณะกรรมการองค์การบริหารสากลจะเป็นผู้พิจารณาและอนุมัติเงินเดือนของผู้อำนวยการแผนก ประธานสำนักพิมพ์นาซารีน และเจ้าหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งจากคณะกรรมการองค์การบริหารสากล

335.21. คณะกรรมการองค์การบริหารสากลในระหว่างประชุมของประชุมสามัญขององค์การบริหารสากลและหรือคณะกรรมการองค์การบริหารสากล เมื่อได้รับการเสนอชื่อตามกฎระเบียบของคณะกรรมการองค์การบริหารสากลและ 317.4 จะแต่งตั้งบุคคลที่เข้าทำหน้าที่ในตำแหน่งว่างลงในตำแหน่งที่กล่าวถึงใน 335.14, 335.19 และผู้บริหารตำแหน่งอื่นๆ ที่ตั้งขึ้นโดยที่ประชุมสามัญขององค์การบริหารสากล คณะกรรมการองค์การบริหารสากล หรืออนุกรรมการเลือกตั้งของตน

336. การเกษียณอายุของเจ้าหน้าที่ทุกคนและผู้อำนวยการตามข้อ 335.13 และ 335.19 และหัวหน้าองค์การใดที่เป็นลูกจ้างของคณะกรรมการองค์การบริหารสากล จะปลดเกษียณในการประชุมคณะกรรมการองค์การบริหาร





สากลหลังจากที่มีอายุครบ 70 ปี เมื่อมีตำแหน่งว่างลงให้ดำเนินการตามวิธีการที่ระบุไว้ใน คู่มือ

ฐ. คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับคริสตจักรสากล คณะกรรมการเงินบำนาญ

337. จะต้องมียุทธศาสตร์การเงินบำนาญหรือหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบแผน การเงินบำนาญของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับคริสตจักร แผนการเงินบำนาญอาจประยุกต์ใช้กับในระดับองค์กร องค์กรการบริหาร องค์กรบริหารต่างๆ ระดับประเทศ ภาคพื้น หรือหลายภาคพื้นตามความจำเป็น (335.14)

337.1. คณะกรรมการองค์กรบริหารสากลจะต้องให้แนวทางที่เป็นประโยชน์ในการจัดตั้งโครงการเงินบำนาญทั่วโลก คณะกรรมการองค์กรบริหารสากลจะไม่ประกันเงินบำนาญจากการสูญเสียหรือการเสื่อมค่าของเงิน และจะไม่ประกันการ จ่ายเงินบำนาญแก่บุคคลใดๆ เมื่อถึงกำหนด และจะไม่รับผิดชอบใดๆ ทั้งสิ้นในกรณีรับเงินกองทุนสำหรับเงินบำนาญที่มีน้อยกว่าที่ได้ตั้งไว้ (33.5)

337.2. โครงการเงินบำนาญทั้งหมดจะต้องส่งรายงานประจำปีต่อคณะกรรมการสากลผ่านทางโครงการบำนาญและผลประโยชน์นานาชาติในรูปแบบและขั้นตอนที่กำหนด (33.5)

ฑ. สำนักพิมพ์นาซารีน

338. สำนักพิมพ์นาซารีน (Nazarene Publishing House หรือ NPH) ตั้งอยู่ที่เมืองแคนซัส รัฐมิสซูรี สำนักพิมพ์ต้องมีคณะกรรมการอำนวยการประกอบด้วยสมาชิก 9 คนดังนี้ เลขานุการคณะกรรมการองค์กรบริหารสากลผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเลขานุการโดยตำแหน่งของหน่วยงานนี้ กรรมการหนึ่งคนจากคณะกรรมการองค์กรบริหารสากลแผนกรวิวารศึกษาและเยาวชนนาซารีนนานาชาติประจำองค์กรบริหารสากลคัดเลือกโดยคณะกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอีก 6 คนที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการประธานองค์กรบริหารสากล คณะกรรมการนี้จะปฏิบัติงานจนกระทั่งสิ้นสุดการประชุมสมัชชาขององค์กรบริหารสากลครั้งต่อไปและจนกระทั่งมีผู้ได้รับเลือกตั้งที่มีคุณสมบัติมาทำหน้าที่แทน ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างลงให้ คณะกรรมการประธานองค์กรบริหารสากลลงคะแนนเสียงส่วนใหญ่เลือกจากรายชื่อของผู้ที่ถูกเสนอเพื่อทำงานแทนตำแหน่งที่ว่างนั้น

338.1. คณะกรรมการผู้อำนวยการจะทบทวนและให้การแนะนำสำหรับ





นโยบาย การวางแผนงานและการดำเนินธุรกิจของสำนักพิมพ์นาซารีน (NPH) และปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎระเบียบของ NPH และคณะกรรมการองค์การบริหารสากล

338.2. คณะกรรมการสำนักพิมพ์นาซารีน (NPH) จะต้องจัดประชุมประจำปีหรือมากกว่านั้น ตามที่ระบุไว้ในกฎระเบียบของ NPH

338.3. เงินค่าใช้จ่ายและเงินงบประมาณประจำปีจะต้องจัดเตรียมโดยประธานสำนักพิมพ์นาซารีนเพื่อให้คณะกรรมการผู้อำนวยการอนุมัติก่อนเสนอต่อคณะกรรมการองค์การบริหารสากล

338.4. ประธานสำนักพิมพ์นาซารีน (NPH) มีหน้าที่รับผิดชอบต่อคณะกรรมการผู้อำนวยการ NPH ในการจัดการธุรกิจของสำนักพิมพ์ และทำรายงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการผู้อำนวยการและคณะกรรมการองค์การบริหารสากล

338.5. การเลือกตั้งประธานสำนักพิมพ์นาซารีนจะต้องเป็นไปตามข้อ 335.19 ยกเว้นคณะกรรมการผู้อำนวยการจะเลือกผู้แทน 1 คนจากสมาชิกให้เป็นกรรมการสรรหาเมื่อต้องการเลือกประธานคนใหม่ คณะกรรมการเสนอชื่อจะประกอบด้วยประธานองค์การบริหารสากล 6 คน 3 คนจากคณะกรรมการผู้อำนวยการซึ่งไม่ได้เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และ 3 คนจากคณะกรรมการบริหารของคณะกรรมการองค์การบริหารสากล ประธานสำนักพิมพ์ จะรับผิดชอบต่อประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ

338.6. ประธานสำนักพิมพ์นาซารีนจะเป็นกรรมการของสหกิจผู้อำนวยการแผนกต่าง ๆ และสภาการวางแผนและงบประมาณของศูนย์ประสานงานใหญ่

๗. กรรมาธิการปฏิบัติการคริสเตียน

339. คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลจะแต่งตั้งกรรมาธิการปฏิบัติการคริสเตียนหลังจากการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลเสร็จสิ้นลง หนึ่งในคณะกรรมการคือ เลขานุการสากล ซึ่งต้องรายงานเกี่ยวกับงานของกรรมาธิการต่อคณะกรรมการองค์การบริหารสากล

หน้าที่ของกรรมาธิการปฏิบัติการคริสเตียนสากล คือ

339.1. ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์และสร้างสรรค์ต่อสมาชิกของเราเกี่ยวกับเรื่องแอลกอฮอล์ บุหรี่ สารเสพติด การพนัน ศิลธรรมและประเด็นทางสังคมในปัจจุบันกับหลักข้อเชื่อของคริสตจักร และกระจายข้อมูลในชุมชนของสมาชิกนาซารีน





339.2. เน้นความบริสุทธิ์ของการแต่งงานและความศักดิ์สิทธิ์ของครอบครัวคริสเตียน และชี้ให้เห็นถึงปัญหาและความชั่วร้ายของการหย่าร้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้ความสำคัญในเรื่องนี้ควรอยู่บนพื้นฐานพระคัมภีร์เรื่อง การแต่งงานและการรักษาสัญญาตลอดชีวิตจนกว่าความตายจะแยกจากกัน

339.3. สนับสนุนให้สมาชิกคริสตจักรได้รับใช้ในฐานะผู้นำในองค์การ ซึ่งทำงานเพื่อความถูกต้องในสังคม

339.4. ช่วยให้สมาชิกตื่นตัวให้การรักษาวินัยสำคัญของพระเจ้า รักษา คำสัตย์ปฏิญาณ รมัตถะวังเรื่องความบันเทิงและรูปแบบต่างๆ ในโลกที่ท่าลาลย จริยธรรมคริสเตียน และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกันนี้ซึ่งควรให้ความสำคัญ (29.1)

339.5. ช่วยเหลือและสนับสนุนให้แต่ละองค์การบริหารจัดตั้ง กรรมการปฏิบัติการคริสเตียน และให้ข้อมูลและเอกสารเกี่ยวกับประเด็นทางศีล ธรรมที่เกิดขึ้นในปัจจุบันแก่แต่ละองค์การบริหารเพื่อแจกจ่ายไปยังคริสตจักรท้องถิ่นเพื่อปฏิบัติการอย่างเหมาะสม

339.6. เผื่อระวังประเด็นสำคัญทางด้านศีลธรรมในระดับชาติและ นานาชาติ และเสนอแนวทางของพระคัมภีร์ต่อหน่วยงานที่เหมาะสมเพื่อการ พิจารณา

ณ. คณะกรรมการพิจารณาผู้ประกาศที่พระเจ้าทรงเรียก

340. คณะกรรมการพิจารณาผู้ประกาศที่พระเจ้าทรงเรียกควรประกอบด้วยผู้ประสานงานการฟื้นฟูซึ่งจะเป็นประธานกรรมการโดยตำแหน่ง ผู้ประกาศ ที่มีประสบการณ์ยาวนานอีก 4 คน และศิษยาภิบาล 1 คน ผู้อำนวยการการประกาศ ของอเมริกา/แคนาดาโดยการปรึกษากับผู้ประสานงานการฟื้นฟูควรเสนอ ชื่อผู้ประกาศ ที่พระเจ้าทรงเรียกต่อคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล เพื่ออนุมัติและแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือผู้ได้รับมอบหมายควรสัมภาษณ์ผู้ประกาศที่ได้รับการเสนอชื่อมาเป็นลำดับจากสมัชชาขององค์การบริหารเพื่ออยู่ในฐานะ “ผู้ ประกาศ” ที่มีประสบการณ์ (409.3) และต้องทบทวนสภาพของการตระเวนเทศ นาตามคริสตจักรนาซารีนในที่ต่างๆ และแนะนำทั้งเรื่องการฟื้นฟูและผู้ประกาศ ต่อคณะกรรมการองค์การบริหารสากล ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างลงให้แต่งตั้งผู้ทำการ แทนตำแหน่งที่ว่างโดยเลือกจากคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล จาก การแนะนำของผู้อำนวย การการประกาศ แห่งอเมริกา/แคนาดาโดยปรึกษากับผู้ ประสานงานการฟื้นฟู (317.7)





ด. คณะกรรมการที่ปรึกษาด้านหลักสูตรการศึกษาสากล

341. หลังจากการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล หลังจากที่คุณอำนาจการการพัฒนาผู้รับใช้ปรึกษากับผู้ประสานงานการศึกษาประจำภาคพื้นเพื่อเสนอรายชื่อผู้ที่ทำหน้าที่คณะกรรมการที่ปรึกษาด้านหลักสูตรการศึกษาสากล (International Course of Study Advisory Committee or ICOSAC) ผู้ที่สามารถได้รับการเสนอชื่อคือ ศิษยาภิบาล เจ้าหน้าที่ธุรการ นักการศึกษาและผู้รับใช้ฆราวาส ICOSAC ควรเป็นตัวแทนคริสตจักรสากล คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาด้านหลักสูตรการศึกษาสากลเพื่อทำหน้าที่เป็นเวลา 4 ปี

คณะกรรมการที่ปรึกษาด้านหลักสูตรการศึกษาสากลจะต้องประชุมกันอย่างน้อยทุกสองปี ณ สถานที่ซึ่งผู้อำนวยการแผนกพัฒนาผู้รับใช้สากลกำหนด (527.1-527.2, 527.5)

ด. เยาวชนนาซารีนานาชาติประจำองค์การบริหารสากล

342. เยาวชนนาซารีนานาชาติ (NYI) เป็นผู้ดูแลพันธกิจเยาวชนนาซารีนที่มีอยู่ทั่วโลกภายใต้อำนาจธรรมนูญของ NYI และประธานองค์การบริหารสากล ผู้มีอำนาจสำหรับ NYI และคณะกรรมการองค์การบริหารสากล NYI ประจำองค์การบริหารสากล ประกอบด้วยสมาชิกกลุ่มเยาวชนท้องถิ่น และกลุ่ม NYI ประจำองค์การบริหาร NYI จะอยู่ภายใต้ธรรมนูญของ NYI ประจำองค์การบริหารสากลและแผนงานพันธกิจทั่วโลกของ NYI ต้องได้รับอนุมัติจากการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล

342.1. การประชุมเยาวชนนาซารีนานาชาติประจำองค์การบริหารสากล (NYI) จะมีขึ้นทุกสี่ปี ซึ่งคณะกรรมการเยาวชนนาซารีนานาชาติประจำองค์การบริหารสากลเป็นผู้กำหนดเวลาโดยการปรึกษาร่วมกับคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล การประชุมเยาวชนนาซารีนานาชาติประจำองค์การบริหารสากลจะประกอบด้วยสมาชิกที่ได้รับมอบหมายโดยแผนงานพันธกิจ NYI (810)

342.2. การประชุมเยาวชนนาซารีนานาชาติประจำองค์การบริหารสากลจะมีการเลือกตั้งประธานและรองประธานซึ่งจะเป็นคณะกรรมการเยาวชนนาซารีนานาชาติ (NYI) โดยตำแหน่งและรับใช้โดยไม่มีเงินเดือน

342.3. คณะกรรมการเยาวชนนาซารีนานาชาติ (NYI) จะต้อง





ประกอบด้วยประธาน รองประธาน ตัวแทนเยาวชนจากแต่ละภาคพื้นซึ่งได้รับมอบหมายโดยแผนงานพันธกิจ NYI (810) ผู้อำนวยการเยาวชนนานาชาติเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง คณะกรรมาธิปไตยขอต่อคณะกรรมการองค์การบริหารสากลในส่วนพันธกิจวิเวการศึกษาและคณะกรรมการเยาวชนนานาชาติขององค์การบริหารสากล และประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจสำหรับ NYI และดำเนินงานภายใต้อำนาจของธรรมนูญของ NYI ประจำองค์การบริหารสากลและแผนงานพันธกิจทั่วโลกของ NYI สมาชิกของคณะกรรมการ NYI จะอยู่ในตำแหน่งจนถึงสิ้นสุดสมัยประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลครั้งต่อไป หรือจนกระทั่งมี ผู้ที่มีคุณสมบัติได้รับเลือกตั้งมารับผิดชอบแทน

342.4. เยาวชนนานาชาติประจำองค์การบริหารสากล (NYI) จะมีผู้แทนหนึ่งคนในคณะกรรมการองค์การบริหารสากลซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล โดยการเสนอชื่อจากคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารสากล (332.4, 333.3)

342.5. ประธานเยาวชนนานาชาติประจำองค์การบริหารสากล (NYI) คนปัจจุบันจะเป็นผู้แทนของ NYI ในการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล (301)

ก. คณะกรรมการพันธกิจมิชชั่นนานาชาติสากล ประจำองค์การบริหารสากล

343. คณะกรรมการพันธกิจมิชชั่นนานาชาติสากลประจำองค์การบริหาร (NMI) สากลประกอบด้วยประธาน ผู้อำนวยการสากล และสมาชิกตามจำนวนที่กำหนดโดยธรรมนูญของพันธกิจ NMI และได้รับเลือกตั้ง

343.1. คณะกรรมการพันธกิจมิชชั่นนานาชาติสากลประจำองค์การบริหาร

สากลจะอยู่ภายใต้ธรรมนูญของพันธกิจ NMI คณะกรรมการพันธกิจมิชชั่นนานาชาติ สากลพันธกิจจะเป็นหน่วยงานย่อยของคณะกรรมการพันธกิจมิชชั่นทั่วโลกของคณะกรรมการองค์การบริหารสากล (811)

343.2. ผู้อำนวยการพันธกิจนานาชาติมิชชั่นสากลประจำองค์การบริหารสากลจะได้รับการเสนอชื่อจากผู้อำนวยการแผนกพันธกิจมิชชั่นทั่วโลก โดยการศึกษากับประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ และจะได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการพันธกิจมิชชั่นนานาชาติสากลประจำองค์การบริหารสากล โดยการเลือกตั้ง





จากเสียงส่วนใหญ่ก่อนที่จะเสนอต่ออนุกรรมการพันธกิจมิชชั่นทั่วโลกเพื่อการเลือกตั้งโดยคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล ในกรณีที่การเสนอชื่อไม่ได้รับการอนุมัติ ผู้อำนวยการพันธกิจมิชชั่นนาซารีนทั่วโลก และคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลจะเสนอชื่ออีกจนกระทั่งมีผู้ได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการพันธกิจมิชชั่นนาซารีน

สากลประจำองค์การบริหารสากลโดยเสียงส่วนใหญ่ ผู้อำนวยการพันธกิจ NMI จะเป็น สมาชิกโดยตำแหน่งในคณะกรรมการพันธกิจ NMI และจะเป็น พนักงานโดยตำแหน่งในสำนักงานของแผนกพันธกิจมิชชั่นทั่วโลก

343.3. พันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากลประจำองค์การบริหารสากลจะมีผู้แทนหนึ่งคนในคณะกรรมการองค์การบริหารสากลซึ่งได้รับการเลือกตั้งโดยที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร สากลซึ่งได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการพันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากลประจำองค์การบริหารสากล (332.5, 333.4)

343.4. การประชุมพันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากลประจำองค์การบริหารสากลจะมีขึ้นทุกสี่ปีตามคำแนะนำของคณะกรรมการพันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากลประจำองค์การบริหารสากล ซึ่งจะประชุมไม่นานก่อนการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลจะเริ่มการประชุมพันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากลประจำองค์การบริหารสากลตามธรรมเนียม การประชุมนี้จะเลือกตั้งคณะกรรมการพันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากลตามธรรมเนียม และจะเลือกตั้งประธานพันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากลประจำองค์การบริหารสากลซึ่งจะเป็นสมาชิกโดยตำแหน่งของคณะกรรมการ พันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากลประจำองค์การบริหารสากล (811)

ท. คณะกรรมการภายในประเทศ

344. กรรมการภายในประเทศอาจจัดตั้งขึ้นโดยการแนะนำของคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล เมื่อหน่วยงานนั้นจำเป็นต้องทำให้ความสะดวกรในการทำพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคริสตจักรในประเทศนั้น กรรมการภายในประเทศมีอำนาจที่ได้รับมาจากผู้อำนวยการภาคพื้น และกรรมการที่ปรึกษาองค์การบริหารชั้นที่ 3 ของประเทศ (ถ้ามี) และด้วยการปรึกษากับประธานองค์การบริหารสากลที่มีอำนาจสำหรับภูมิภาค และองค์การบริหารทั้งหมดของประเทศนั้น เพื่อให้ทำหน้าที่แทนคริสตจักรในการให้ยุทธศาสตร์ของภาคพื้นประสบความสำเร็จเมื่อผู้อำนวยการภาคพื้นอาจเห็นว่ามีความจำเป็นต้องจดทะเบียนคริสตจักรนาซารีนให้มีสิทธิอำนาจตามกฎหมายของประเทศนั้นโดยปรึกษากับประธานองค์การ





บริหารสากลผู้มีอำนาจสำหรับภาคพื้น เมื่อกรรมการองค์การบริหารสากลเห็นแล้วว่ากรรมการภายในประเทศไม่มีความจำเป็นสำหรับการทำพันธกิจให้สำเร็จอีกต่อไปหรือไม่มีข้อกำหนดทางกฎหมายก็อาจยุบกรรมการดังกล่าวได้

กรรมการประธานองค์การบริหารสากลเป็นผู้อนุมัติสมาชิกภาพและโครงสร้างของกรรมการภายในประเทศ

เอกสารระเบียบการจัดองค์การหรือการจดทะเบียนนิติบุคคลของคณะกรรมการภายในประเทศจะเก็บรักษาไว้กับเลขานุการองค์การบริหารหัวข้อเหล่านี้จะต้องเป็นปัจจุบันเสมอโดยการรวบรวมการเปลี่ยนแปลงต่างๆ จากเลขานุการสากล ภารกิจใดๆ ที่กระทำโดยคณะกรรมการภายในประเทศเพื่ออำนวยความสะดวกแก่การทำพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคริสตจักรจะปฏิบัติโดยการปรึกษากับผู้อำนวยการภาคพื้น วาระประชุมประจำปีและประชุมพิเศษของคณะกรรมการภายในประเทศจะได้รับการตรวจสอบจากคณะกรรมการภาคพื้นก่อนเสนอต่อเลขานุการองค์การบริหารสากลเพื่อทบทวนและเสนอแนะตามความเหมาะสมกับคณะกรรมการองค์การบริหารสากล (33.5)

๕. ภาคพื้น

345. กำเนิดและจุดประสงค์ เมื่อคริสตจักรขยายไปทั่วโลก องค์การบริหารหลายแห่งรวมตัวเป็นกลุ่มในภูมิภาคหนึ่งโดยเรียกว่าภาคพื้น เมื่อมีกลุ่มองค์การบริหารซึ่งรับผิดชอบต่อองค์การบริหารสากลของคริสตจักรนาศารีนและมีวัฒนธรรมคล้ายกันอาจจะจัดตั้งเป็นภาคพื้น เกี่ยวกับการบริหารโดยคณะกรรมการองค์การบริหารสากล และการอนุมัติจากคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล

345.1. นโยบายของภาคพื้น เพื่อความเหมาะสม และความจำเป็น คณะกรรมการประธานองค์การบริหารจะปรึกษากับคณะกรรมการภาคพื้นเพื่อจัดโครงสร้างการบริหารระดับภาคพื้นตามความต้องการเฉพาะปัญหาต่างๆ สภาพความเป็นจริงที่มีอยู่ ความหลากหลายทางวัฒนธรรม ความแตกต่างด้านการศึกษาในพื้นที่ต่างๆ ทั่วโลก ในสถานการณ์ต่างๆ นั้นคณะกรรมการประธานองค์การบริหารจะกำหนดนโยบายที่ไม่อาจประนีประนอมได้คือ หลักข้อเชื่อ ศาสนศาสตร์ ความบริสุทธิ์ และการดำเนินชีวิตด้วยความบริสุทธิ์ และการสนับสนุนความพยายามในการขยายพันธกิจ

345.2. หน้าที่ หน้าที่สำคัญของภาคพื้นคือ ทำพันธกิจมิชชั่นของคริสตจักรนาศารีนผ่านทางหน่วยงานบุกเบิกองค์การบริหาร และสถาบันพัฒนาความรู้





เกี่ยวกับภารกิจของภาคพื้น สามัคคีธรรมและยุทธวิธีเพื่อให้พระมหากษัตริย์ของพระเยซูสำเร็จโดยการร่วมมือกันระหว่างผู้แทนจากองค์การบริหารและสถาบันที่ประชุมกันเพื่อการวางแผน การอธิษฐาน และการหนุนกันอย่างต่อเนื่อง เสนอชื่อบุคคลที่จะเข้าร่วมประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล/การประชุมต่างๆ ในระดับสากล เพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการองค์การบริหารสากล จัดตั้งและดูแลการดำเนินงานของโรงเรียน วิทยาลัยพระคริสตธรรมหรือสถาบันอื่นๆ ตามระเบียบที่กำหนดไว้ในคู่มือคริสตจักรนารีน มีอำนาจในการรับสมัครและคัดเลือกผู้ที่จะเป็นมิชชันนารี (345.3) วางแผนสำหรับการประชุมต่างๆ ที่มีขึ้นในภาคพื้นจัดให้คณะกรรมการภายในประเทศสามารถดำเนินการได้ตามที่กำหนดใน 344 และ 345.3

345.3. คณะกรรมการภาคพื้น (Regional Advisory Council or RAC)

หน้าที่ของคณะกรรมการภาคพื้นคือ

- ช่วยเหลือผู้อำนวยการภาคพื้นในการพัฒนายุทธวิธีของภาคพื้น
- ทบทวนและแนะนำเพื่อการอนุมัติ/ไม่อนุมัติวาระการประชุมของคณะกรรมการประจำชาติก่อนที่จะส่งต่อไปยังสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารสากล
- สัมภาษณ์ผู้สมัครเป็นมิชชันนารีเพื่อแนะนำต่อแผนกมิชชันทั่วโลก และ/หรือ เพื่อส่งมิชชันนารีทั้งจากภาคพื้นและจากองค์การบริหารสากล
- รับรายงานจากผู้อำนวยการภาคพื้น ผู้ประสานงานยุทธวิธีในพื้นที่และผู้ประสานงานพันธกิจต่างๆ
- เลือกมิชชันนารีเป็นผู้แทนสำหรับสมัชชาสากลตามที่กำหนดใน คู่มือคริสตจักรนารีน
- เพื่อเลือกตั้งอาจารย์ใหญ่ อธิการบดี หรือประธานของสถาบันซึ่งอยู่ภายใต้คณะกรรมการศึกษานานาชาติเพื่อเป็นผู้แทนในที่ประชุมสมัชชาสากล สมาชิกภาพของคณะกรรมการภาคพื้นควรยึดหยุ่นตามความต้องการ การพัฒนาและข้อกำหนดของแต่ละภาคพื้น ผู้อำนวยการภาคพื้นจะเสนอจำนวนสมาชิกของคณะกรรมการฯ ต่อผู้อำนวยการพันธกิจมิชชันทั่วโลกและประธานองค์การบริหารสากลผู้ มีอำนาจเพื่ออนุมัติ ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจในภาคพื้นและผู้อำนวยการแผนกพันธกิจมิชชันทั่วโลกเป็นสมาชิก และผู้อำนวยการภาคพื้นจะเป็นประธานของคณะกรรมการภาคพื้น พนักงานของแผนกพันธกิจมิชชันทั่วโลกไม่สามารถสมัครเป็นสมาชิกของคณะกรรมการภาคพื้นได้ แต่อาจช่วยเป็นที่ปรึกษาได้ สมาชิกของคณะกรรมการภาคพื้นจะได้รับการเลือกตั้งโดยบัตรลงคะแนนจากกลุ่มภาคพื้น





ในที่ประชุมสมัชชาสากล คณะกรรมการภาคพื้นจะเลือกผู้ที่เหมาะสมทำหน้าที่เมื่อมีตำแหน่งว่างลงระหว่างที่ยังไม่ถึงการประชุมสมัชชาสากล ผู้อำนวยการภาคพื้นโดยการปรึกษากับคณะกรรมการภาคพื้นจะขอให้มีการประชุมภาคพื้นหรือการประชุมเพื่อการประกาศในพื้นที่เฉพาะตามความต้องการ

345.4. ผู้อำนวยการภาคพื้น เมื่อมีความจำเป็น ให้มีผู้อำนวยการภาคพื้นซึ่งได้รับการ เลือกตั้งโดยคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลด้วยการปรึกษาหารือกับผู้ผู้อำนวยการแผนกพันธกิจมิชชั่นทั่วโลกและมีสัตยาบันจากคณะกรรมการองค์การบริหารสากล ผู้อำนวยการภาคพื้นจะทำงานตามนโยบายและการปฏิบัติงานของคริสตจักรนาซารีนและจะให้มีการนำเสนอต่อองค์การบริหารสากล คริสตจักร และสถาบันในภาคพื้นเพื่อทำให้พันธกิจมิชชั่น ยุทธวิธีและโครงการของคริสตจักรสำเร็จ

ก่อนที่จะเลือกตั้งผู้อำนวยการภาคพื้นคนใหม่ ผู้อำนวยการแผนกพันธกิจมิชชั่นทั่วโลกและประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจจะทบทวนการปฏิบัติงานของผู้ผู้อำนวยการภาคพื้นนั้นโดยปรึกษากับคณะกรรมการภาคพื้น การทบทวนในเชิงบวกจะเป็นข้อสนับสนุนเพื่อเสนอให้เลือกผู้อำนวยการคนเดิมอีกครั้ง

ผู้อำนวยการภาคพื้นแต่ละคนจะรับผิดชอบในการบริหารต่อแผนกพันธกิจมิชชั่นทั่วโลกและต่อคณะกรรมการองค์การบริหารสากล ในด้านการใช้อำนาจจะรับผิดชอบโดยตรงต่อคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล

345.5. ผู้ประสานงานยุทธวิธีพื้นที่ เมื่อมีความจำเป็น ผู้อำนวยการภาคพื้นอาจจัดโครงสร้างพื้นที่ในภาคพื้นและเสนอให้ผู้ผู้อำนวยการแผนกพันธกิจมิชชั่นทั่วโลกแต่งตั้งผู้ประสานงานยุทธวิธีในพื้นที่ตามคู่มือนโยบายพันธกิจมิชชั่นทั่วโลก ผู้ประสานงานยุทธวิธีพื้นที่ที่มีความรับผิดชอบต่อผู้อำนวยการภาคพื้น

345.6. คณะกรรมการที่ปรึกษาด้านหลักสูตรการศึกษาประจำภาคพื้น คณะกรรมการที่ปรึกษาด้านหลักสูตรการศึกษาประจำภาคพื้น ประกอบด้วยผู้ประสานงานด้านการศึกษาประจำภาคพื้น ซึ่งอาจเป็นประธานของคณะกรรมการนี้โดยตำแหน่ง และผู้แทนที่ได้รับการเลือกโดยการปรึกษากับผู้อำนวยการภาคพื้น สมาชิกของคณะกรรมการที่ปรึกษาด้านหลักสูตรการศึกษาประจำภาคพื้น เป็นตัวแทนของทุกส่วนที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (ศิษยาภิบาล เจ้าหน้าที่ธุรการ นักการศึกษา และฆราวาส) สำหรับภาคพื้น

345.7. หน้าที่ของคณะกรรมการที่ปรึกษาหลักสูตรการศึกษาประจำภาคพื้นคณะกรรมการที่ปรึกษาหลักสูตรการศึกษาประจำภาคพื้น หน้าที่สำคัญของ





คณะกรรมการที่ปรึกษาด้านหลักสูตรการศึกษาประจำภาคพื้น

1. เพื่อพัฒนา คู่มือสำหรับการสถาปนา กำหนดมาตรฐานการศึกษา
ขั้นต่ำของการสถาปนาในภาคพื้นของคริสตจักรนาซารีน คู่มือนี้จะตามมาตรฐาน
ที่กำหนดไว้ใน คู่มือคริสตจักรนาซารีน และเพิ่มเติมอยู่ใน คู่มือสากลเกี่ยวกับการ
พัฒนามาตรฐานการสถาปนา

2. เพื่อพัฒนาขั้นตอนเพื่อรับรองมาตรฐานการศึกษาของผู้รับใช้ใน
ภาคพื้น เพื่อให้โครงการได้มาตรฐานของคณะกรรมการที่ปรึกษาด้านหลักสูตรการ
ศึกษาประจำภาคพื้น และได้มาตรฐานของคณะกรรมการด้านหลักสูตรสากล

3. เพื่อร่วมมือกับผู้สอนในภาคพื้นเพื่อใช้มาตรฐานนี้ในโครงการศึกษา
ของผู้รับใช้

4. เพื่อทบทวนโครงการการศึกษาของผู้รับใช้ที่เสนอให้เป็นไปตาม
มาตรฐานของคู่มือสำหรับการสถาปนา และ คู่มือสากลเกี่ยวกับการพัฒนามาตรฐาน
การสถาปนา

5. เพื่อรับรองโครงการการศึกษาสำหรับผู้รับใช้ในภาคพื้นต่อคณะกรรมการด้านหลักสูตรสากลเพื่อนำมาใช้และอนุมัติ





ส่วนที่ 5
การศึกษาชั้นอุดมศึกษา

คริสตจักรและวิทยาลัย
คณะกรรมการที่ปรึกษาการศึกษานานาชาติ
คณะกรรมการการศึกษานานาชาติ







ส่วนที่ 5

การศึกษาขั้นอุดมศึกษา

ก.คริสตจักรและวิทยาลัย

400. คริสตจักรนาซารีนสากลอุทิศเพื่องานด้านการศึกษาระดับอุดมศึกษาตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง คริสตจักรจัดหานักศึกษา ผู้บริหาร คณาจารย์ตลอดจนการช่วยเหลือทางการเงินและจิตวิญญาณให้แก่วิทยาลัยและมหาวิทยาลัย ทั้งนี้เพราะวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยอบรมสั่งสอนเยาวชนและสมาชิกของคริสตจักรแนะนำเขาเหล่านั้นให้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ฝ่ายจิตวิญญาณทำให้คริสตจักรเข้มแข็งและสามารถส่งผู้รับใช้ของพระคริสต์ที่มีความคิดและความรักออกไปในส่วนต่างๆ ของโลกวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยของคริสตจักรถึงแม้ว่าจะไม่ได้มีสถานภาพเป็นคริสตจักรท้องถิ่น แต่ก็ป็นงานด้านหนึ่งของคริสตจักรที่สะท้อนให้เห็นคุณภาพของคริสตจักร

คริสตจักรนาซารีนสากลเชื่อในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นคนและตระหนักดีว่าความจำเป็นในการจัดการสิ่งแวดล้อมเอื้ออำนวยต่อการได้รับการอภิบาลและการเจริญเติบโตทางจิตวิญญาณสติปัญญาและร่างกาย “ซึ่งชำระให้บริสุทธิ์แล้วเหมาะที่เจ้าของเรื่อนจะใช้ให้เป็นประโยชน์พร้อมกับการดีทุกอย่าง” (2 ทิโมธี 2:21) ดังนั้นหน้าที่สำคัญของคริสตจักรท้องถิ่นคือ การประกาศพระกิตติคุณ การศึกษาด้านศาสนา พันธกิจเมตตา และการนมัสการ เพื่อแสดงถึงความรักที่คริสตจักรมีต่อพระเจ้าและความห่วงใยที่มีต่อเพื่อนมนุษย์

คริสตจักรท้องถิ่นมีหน้าที่เกี่ยวกับคริสเตียนศึกษาสำหรับเยาวชนและผู้ใหญ่ในระดับต่างๆ เพื่อช่วยให้สมาชิกใช้พระกิตติคุณอย่างมีประสิทธิภาพ คริสตจักรอาจจัดให้มีสถานเลี้ยงดูเด็ก/โรงเรียน ตั้งแต่แรกเกิดถึงมัธยม ในระดับองค์การบริหารสากลได้จัดให้มีการศึกษาในระดับสูงขึ้นหรือการจัดเตรียมผู้รับใช้ได้อย่างที่ได้ปฏิบัติกันมาในอดีตสถาบันการศึกษาทุกแห่งจะต้องปฏิบัติตามหลักปรัชญาและหลักศาสนศาสตร์ของคริสตจักรนาซารีนตามที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารสากลกำหนดขึ้นและบันทึกไว้ในคู่มือคริสตจักรนาซารีน

400.1. ถ้อยแถลงของพันธกิจทางการศึกษา การศึกษาในคริสตจักรนาซารีนมีรากฐานบนพระคัมภีร์และหลักศาสนศาสตร์ของและกระบวนการเพื่อความบริสุทธิ์ทั้งยังต้องสอดคล้องกับหลักพันธกิจของคณะซึ่งมีเป้าหมายเป็นแนวทางแก่ผู้เรียนให้ยอมรับ เลี้ยงดู และรับใช้ในคริสตจักรในพื้นที่ต่างๆ ทั่วโลกให้สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตในสังคมและชีวิตส่วนตัว นอกจากนี้แล้วสถาบันการศึกษาระดับสูงเหล่านี้จะต้องจัดทำหลักสูตรการศึกษาที่มีคุณภาพในการสอนและมอบปริญญา





บัตรเพื่อแสดงการจบหลักสูตรและนักศึกษาที่มีความพร้อมที่จะประกอบอาชีพตามสายวิชาที่ได้เรียนมา

400.2. คณะกรรมการการศึกษาศากลแนะนำให้ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลจัดตั้งสถาบันการศึกษาอุดมศึกษา

คณะกรรมการองค์การบริหารสากลมีสิทธิอำนาจในการพัฒนาหรือเปลี่ยนแปลงสถานภาพของสถาบันการศึกษาที่มีอยู่ตามคำแนะนำของกรรมการการศึกษาศากล

คริสตจักรท้องถิ่น หรือ กลุ่มของคริสตจักร หรือกลุ่มบุคคลตัวแทนของคริสตจักรหรือกลุ่มคริสตจักร ไม่สามารถหรือผู้สนับสนุนการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือสถาบันเตรียมผู้รับใช้ของคริสตจักร ได้เว้นแต่จะได้รับการแนะนำจากคณะกรรมการการศึกษาศากล

ข. คณะกรรมการที่ปรึกษาการศึกษานานาชาติ

401. ให้จัดตั้งความร่วมมือด้านการศึกษานานาชาติทั่วโลกซึ่งประกอบด้วยประธาน อาจารย์ใหญ่ อธิการบดีหรือผู้อำนวยการ (หรือตัวแทน) ของแต่ละสถาบันผู้ประสานงานวิทยาลัยพระคัมภีร์ในระดับภาคพื้น ภูมิภาคการศึกษา ผู้อำนวยการแผนกพันธกิจนานาชาติระดับสากล และประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจของคณะกรรมการการศึกษาในระดับอุดมศึกษานานาชาติ

ค. คณะกรรมการการศึกษานานาชาติ

402. ให้คณะกรรมการการศึกษานานาชาติเป็นองค์การสากลที่สนับสนุนการศึกษาของคริสตจักรนานาชาติทั่วโลก คณะกรรมการชุดนี้ประกอบด้วยสมาชิก 12 คน 8 คนได้รับการเลือกตั้งโดยคณะกรรมการองค์การบริหารสากลและคนต่อไปนี้เป็นกรรมการโดยตำแหน่งดังนี้ ผู้แทนด้านการศึกษา 2 คนจากคณะกรรมการองค์การบริหารสากล ผู้อำนวยการแผนกพันธกิจมิชชันสากล ผู้อำนวยการแผนกงานพันธกิจศิษยาภิบาลและกรรมการการศึกษา คณะกรรมการเสนอชื่อประกอบด้วยกรรมการการศึกษา ผู้อำนวยการแผนกพันธกิจมิชชันสากล ผู้แทนด้านการศึกษา 2 คนจากคณะกรรมการองค์การบริหารสากล และประธานองค์การบริหารผู้มีอำนาจสำหรับคณะกรรมการการศึกษานานาชาติและแผนกพันธกิจมิชชันทั่วโลกเพื่อเสนอชื่อ 8 คนให้คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลอนุมัติให้คณะกรรมการองค์การบริหารสากลเลือกตั้ง





เพื่อให้ได้กรรมการซึ่งเป็นตัวแทนของคริสตจักรทั้งหมดให้คณะกรรมการเสนอชื่อเสนอชื่อของบุคคลดังนี้ ผู้ประสานงานด้านการศึกษาระดับภาคพื้น 1 คน ฆราวาส 3 คน ผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา 2 คนจากภาคพื้นที่อยู่ใต้แผนกพันธกิจนาซารีนมิชชั่นสากลซึ่งไม่มีผู้ประสานงานด้านการศึกษาระดับภาคพื้นที่ได้รับการเสนอชื่อและ อีก 2 คน ไม่อนุญาตให้ภาคพื้นที่อยู่ใต้แผนกพันธกิจนาซารีนมิชชั่นสากลใดๆ มีผู้แทนที่เลือกตั้งมากกว่า 1 คนในคณะกรรมการการศึกษานานาชาติ จนกว่าภาคพื้นทุกแห่งจะมีผู้แทน

ในการแต่งตั้งและเลือกตั้งควรพยายามเลือกบุคคลที่มาจากเชื้อชาติต่างๆ และมีประสบการณ์เป็นนักการศึกษา

หน้าที่ของคณะกรรมการการศึกษานานาชาติมีดังนี้

402.1.ดูแลให้สถาบันการศึกษาปฏิบัติตามกฎหมายประเทศนั้นๆ และปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ระบุไว้ใน คู่มือคริสตจักรนาซารีน

402.2.ดูแลให้สมาชิกของกรรมการของคณะกรรมการของสถาบันทุกแห่งของคริสตจักรนาซารีนเป็นสมาชิกของคริสตจักรนาซารีนและเป็นผู้มีความประพฤติตามหลักข้อเชื่อ รวมถึงหลักการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ และกฎระเบียบในคู่มือคริสตจักรนาซารีน เท่าที่เป็นไปได้ คณะกรรมการของสถาบันควรจะมีกรรมการผู้รับใช้และฆราวาสจำนวนเท่ากัน

402.3.การรับเงินบริจาคเพื่อการศึกษาซึ่งอาจเป็นของขวัญ เงินพิณัยกรรมและเงินบริจาคและเสนองบประมาณประจำปีให้แก่สถาบันการศึกษาแต่ละแห่งตามนโยบายที่ได้รับจากคณะกรรมการองค์การบริหารสากล สถาบันการศึกษาต้องไม่รับเงินสนับสนุนอย่างต่อเนื่องเว้นแต่ว่ามาตรฐานการศึกษา แผนงานของสถาบัน และรายงานงบประมาณจะขึ้นกับคณะกรรมการการศึกษานานาชาติ

402.4.การรับและดำเนินการอย่างเหมาะสมกับรายงานประจำปีของกรรมการการศึกษาซึ่งสรุปข้อมูลจากคณะกรรมการการศึกษานานาชาติดังนี้ (1) รายงานสถิติประจำปี (2) รายงานการตรวจสอบด้านการเงินประจำปี (3) รายงานงบประมาณสำหรับปีต่อไป

402.5.เสนอแนะและสนับสนุนและให้คำปรึกษาต่อคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลและคณะกรรมการองค์การบริหารสากล

402.6.รับผิดชอบด้านการศึกษาของสถาบันการศึกษาคริสตจักรนาซารีนเพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสถาบันการศึกษาและคริสตจักรทั้งหมด

402.7.ยื่นเสนอเรื่องตลอดจนคำแนะนำต่างๆ ต่อคณะกรรมการประธาน





องค์การบริหารสากลและคณะกรรมการองค์การบริหารสากลเพื่อพิจารณาให้ดำเนินงานเสมือนว่าเป็นหน่วยงานหนึ่งของคณะกรรมการองค์การบริหารสากล

403.ธรรมเนียมของสถาบันการศึกษาทุกแห่งจะต้องมีหัวข้อเกี่ยวกับการยุบสถาบันและการโอนย้ายทรัพย์สินโดยระบุให้คริสตจักรนาซารีนเป็นผู้รับทรัพย์สินเหล่านั้นเพื่อใช้ในด้านการศึกษาของคริสตจักร





ส่วนที่ 6
พันธกิจและ
งานรับใช้ของคริสเตียน

การทรงเรียกและคุณสมบัติของผู้รับใช้
ประเภทและหน้าที่ของพันธกิจ
การศึกษาสำหรับผู้รับใช้
คุณสมบัติและระเบียบการเกี่ยวกับผู้รับใช้







บทที่ 1

การทรงเรียกและคุณสมบัติของผู้รับใช้

500. คริสตจักรนาซารีนเห็นว่าผู้เชื่อทุกคนได้รับการทรงเรียกให้รับใช้กับทุกคน นอกจากนี้เรายังเห็นว่าพระคริสต์ทรงเรียกหญิงและชายบางคนเข้าสู่พันธกิจการรับใช้ อย่างเปิดเผยและเป็นทางการมากกว่าการทรงเรียกทั่วๆ ไป ตามที่องค์พระผู้เป็นเจ้าทรง พอพระทัยที่จะเรียกผู้ใด พระองค์ก็ทรงเรียกผู้นั้นเพื่อเป็นของพระองค์โดยตรง เลือกลงและแต่งตั้งสาวก 12 คนของพระองค์ คริสตจักรที่ได้รับการสำแดงจากพระวิญญูณฉบับริสซูร์ทซ์จะให้ความสำคัญต่อการทรงเรียกขององค์พระผู้เป็นเจ้า ที่ว่าพระองค์ได้ทรงเรียกบางคนสู่การทำงานรับใช้ตลอดชีวิต เมื่อคริสตจักรค้นพบการทรงเรียกดังกล่าวนี้คริสตจักรควรให้การรับรองและ การอนุญาติและควรให้ความช่วยเหลือเพื่อเปิดทางสำหรับบุคคลที่ได้รับการทรงเรียก ให้สามารถเข้าสู่การทำพันธกิจได้¹

¹กรรมการตรวจคู่มือพยายามแสดงถึงความจริงของเนื้อหาของมาตราที่ 500 อย่างไรก็ตามในส่วนของคู่มือเหล่านี้มีความประสงค์ที่จะใช้คำว่า “ผู้รับใช้” ซึ่งหมายถึงผู้ที่ถือใบอนุญาต โบสถานา หรือ การว่าจ้าง (ผู้รับใช้อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย) ก็ได้

501 ศาสนศาสตร์ของพันธกิจสตรี คริสตจักรนาซารีนสนับสนุนสิทธิของสตรีเพื่อให้เขาใช้ของประทานจากพระเจ้าในคริสตจักรและยืนยันสิทธิตามประวัติศาสตร์ของสตรีในการได้รับเลือกและแต่งตั้งให้เป็นผู้ผู้นำในคริสตจักรนาซารีน รวมถึงตำแหน่งผู้ปกครองและมัคนายก เป็นหมายของการทรงไถ่ของพระคริสต์คือนำการปลดปล่อยสิ่งที่พระเจ้าทรงสร้างออกจากการสาปแช่งของการล้มลงในความบาป ผู้ที่อยู่ “ในพระคริสต์” เป็นผู้ที่ถูกสร้างขึ้นใหม่ (2 โครินธ์ 5:17) ในชุมชนแห่งความรอดนี้ ไม่ควรมีผู้ใดถูกดูหมิ่นในสถานภาพทางสังคม เชื้อชาติ หรือเพศ (กาลาเทีย 3:26-28) แม้คำสอนของเปาโลที่ให้กับทิโมธี (1 ทิโมธี 2:11-12) และกับคริสตจักรที่เมืองโครินธ์ (1 โครินธ์ 14:33-34) อาจดูเหมือนไม่ตรงกับข้อพระคำอื่นๆ แต่เราเชื่อว่าการตีความข้อพระคำเหล่านี้อาจจะ สร้างความจำกัดด้านบทบาทสตรีในพันธกิจ ซึ่งขัดแย้งกับข้อพระคำอื่นๆ ที่เรียกร้องให้สตรีมีส่วนร่วมในการเป็นผู้ผู้นำฝ่ายวิญญูณ (โยเอล 2:28-29 กิจการ 2:17-18; 21:8-9; โรม 16:1, 3, 7; ฟิลิปปี 4:2-3) และยังคงละเลยจิตวิญญูณและการปฏิบัติของธรรมเนียม ในที่สุดความจำกัดเหล่านั้นไม่สอดคล้องกับพระลักษณะของพระเจ้า ซึ่งสำแดงตลอดพระคัมภีร์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในชีวิตของพระเยซู





502. ศาสนศาสตร์ของการสถาปนา เมื่อมีการยืนยันถึงหลักข้อเชื่อของพระคัมภีร์ในเรื่องการเป็นผู้รับใช้สากลและผู้รับใช้ของผู้เชื่อทั้งหลาย การสถาปนาก็คือการสำแดงถึงความเชื่อตามพระคัมภีร์ที่ว่า พระเจ้าทรงเรียกและทรงมอบของประทานแก่ชายและหญิงเพื่อให้เป็นผู้รับใช้ที่มีความเป็นผู้นำในคริสตจักรของพระองค์ การสถาปนาเป็นพิธีที่คริสตจักรทำโดยสิทธิอำนาจและเป็นการรับรองถึงการทรงเรียกของพระเจ้าให้ผู้เชื่อเข้ามาเป็นผู้นำในฐานะผู้รักษาและผู้ประกาศทั้งพระกิตติคุณและคริสตจักรของพระเยซูคริสต์ ผลที่ตามมาคือ การสถาปนาแสดงต่อคริสตจักรและโลกว่าผู้ที่ได้รับการสถาปนาเป็นผู้ที่มีชีวิตที่สำแดงความเป็นแบบอย่างในเรื่องความบริสุทธิ์ เป็นผู้มีส่วนของประทานและพระคุณเพื่อองารับใช้ เป็นผู้ที่กระหายความรู้โดยเฉพาะอย่างยิ่งความรู้เรื่องพระกิตติคุณและมีความสามารถในการสื่อสารพระกิตติคุณ

(กิจการ 13:1-3; 20:28; โรม 1:1-2; 1 ทิโมธี 4:11-16; 5:22; 2 ทิโมธี 1:6-7; 5:22)

502.1. สมรรถภาพและการดำเนินอยู่อย่างต่อเนื่องของคริสตจักรนาซารีนขึ้นอยู่กับคุณสมบัติฝ่ายวิญญาณ บุคลิกลักษณะ และรูปแบบชีวิตของผู้รับใช้ของคริสตจักรเป็นสำคัญ (536.14)

502.2. ผู้รับใช้จะต้องเป็นแบบอย่างให้กับคริสตจักร ไม่ว่าจะ เป็นเรื่องการตรงต่อเวลา ความสุขุมรอบคอบ ความขยันขันแข็ง ความกระตือรือร้น “โดยความบริสุทธิ์ โดยความเข้าใจ โดยความอดทน โดยใจกรุณา โดยความรักแท้ และโดยถ้อยคำสัตย์จริง โดยฤทธิ์อำนาจของพระเจ้า (2 โครินธ์ 6:6-7)

502.3. ผู้รับใช้แห่งพระกิตติคุณในคริสตจักรนาซารีนจะต้องตระหนักเสมอว่าตัวเขามีสันติสุขกับพระเจ้าโดยทางองค์พระเยซูคริสต์และรู้ว่าเขาเองได้รับการชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์โดยการบังเกิดใหม่หรือการเติมให้เต็มของพระวิญญาณบริสุทธิ์ ผู้รับใช้จะต้องมีความรักที่ลึกซึ้งต่อผู้ที่ยังไม่เชื่อ เพราะสำนึกถึงว่าผู้นั้นกำลังพินาศ และต้องมีการทรงเรียกจากพระเจ้าเพื่อประกาศถึงความรอด

502.4. ในทำนองเดียวกัน ผู้รับใช้จะต้องมีสำนึกอย่างลึกซึ้งเกี่ยวกับความจำเป็นของการดำเนินสู่ความบริบูรณ์และการจำเริญขึ้นในพระคุณในการดำเนินชีวิตของผู้เชื่อเพื่อว่า “ความรักของท่านจำเริญยิ่งขึ้นพร้อมกับความรู้และวิจารณ์ญาณทุกอย่าง” (ฟิลิปปี 1:9) ผู้รับใช้จะต้องมีความสำนึกที่เข้มแข็งต่อความรอดและจริยธรรมของคริสเตียน





502.5. ผู้รับใช้ต้องตอบรับโอกาสในการช่วยเหลือผู้รับใช้ในอนาคตและให้การเลี้ยงดูผู้ที่ได้รับการทรงเรียกให้เป็นผู้รับใช้

502.6. ผู้รับใช้จะต้องมีของประทานและฟังพระคุณในการทำงาน ต้องหิวกระหายความรู้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความรู้ในพระคำของพระเจ้า และต้องมีการตัดสินใจอย่างถูกต้อง มีความเข้าใจที่ดี และมีความเห็นที่ชัดเจนเกี่ยวกับแผนการของการไถ่บาปและความรอดตามที่ได้สำแดงไว้ในพระคริสตธรรมคัมภีร์ ธรรมิกชนจะได้รับการเสริมสร้างและคนบาปจะกลับใจใหม่ผ่านทางการทำงานของเขา และผู้รับใช้พระเจ้าจะต้องเป็นแบบอย่างในการอธิษฐาน





บทที่ 2 ประเภทและหน้าที่ของพันธกิจ

ก. ผู้รับใช้ฆราวาส

503. คริสเตียนทุกคนควรถือว่าตนเองเป็นผู้ทำพันธกิจของพระคริสต์ และต้องแสวงหาพระประสงค์ของพระเจ้าเพื่อให้รู้ถึงการรับใช้ที่เหมาะสมสำหรับตน (500)

503.1. สมาชิกคริสตจักรนาซารีนคนใดที่รู้สึกว่าจะได้รับการทรงเรียกให้รับใช้

ในฐานะผู้ก่อตั้งคริสตจักร ศิษยาภิบาลที่ประกอบอาชีพอื่นด้วย ครูหรืออาจารย์ ผู้ประกาศที่เป็นฆราวาส นักร้อง ผู้อาร์กษา เจ้าหน้าที่คริสตจักรและ/หรือพันธกิจ พิเศษเฉพาะด้านในนามของคริสตจักร แต่ต้องไม่ใช่ผู้ที่ได้รับการทรงเรียกเป็นพิเศษเพื่อให้เป็นผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาในขณะเดียวกัน บุคคลเหล่านี้จะต้องศึกษาในหลักสูตรที่นำไปสู่การได้รับใบอนุญาตให้เป็นผู้รับใช้ฆราวาส

503.2. คณะกรรมการคริสตจักรโดยการแนะนำของศิษยาภิบาลจะเริ่มตรวจสอบผู้รับใช้ฆราวาสเกี่ยวกับประสบการณ์เรื่องความรอด การมีส่วนร่วมในพันธกิจของคริสตจักรอย่างมีประสิทธิภาพ และความรู้เรื่องพันธกิจของคริสตจักร

503.3. คณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่นจะออกใบอนุญาตที่ลงชื่อโดยศิษยาภิบาลและเลขานุการคริสตจักรแก่ผู้สมัครเป็นผู้รับใช้ฆราวาสแต่ละคน

503.4. คณะกรรมการคริสตจักรจะต่ออายุใบอนุญาตนี้ทุกปีโดยการรับรองของศิษยาภิบาล หากผู้รับใช้ฆราวาสสำเร็จการศึกษาอย่างน้อยสองวิชาตามหลักสูตรฝึกอบรมผู้รับใช้ฆราวาส ผู้รับใช้ฆราวาสต้องรายงานตัวต่อคณะกรรมการคริสตจักรเป็นประจำทุกปี

503.5. สำหรับผู้รับใช้ฆราวาสที่ได้รับมอบหมายจากองค์การบริหารให้ทำงานเป็นผู้ก่อตั้งคริสตจักร รักษาการศิษยาภิบาล ศิษยาภิบาลที่ประกอบอาชีพอื่นด้วยและ/หรือพันธกิจพิเศษด้านอื่นๆ คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารจะออกใบอนุญาตที่ลงชื่อประธานองค์การบริหารและเลขานุการองค์การบริหารแก่ผู้รับใช้ฆราวาสหลังจากที่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่กำหนดให้ และจะต่ออายุใบอนุญาตนี้เป็นประจำทุกปีโดยคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารภายใต้การรับรองของประธานองค์การบริหาร

503.6. ผู้รับใช้ฆราวาสที่ทำงานในคริสตจักรที่นอกเหนือไปจากที่ตนเองเป็นสมาชิกจะต้องได้รับการแต่งตั้งและกำกับดูแลจากประธานองค์การบริหารและ





คณะกรรมการองค์การบริหาร และต้องรายงานต่อคณะบุคคลดังกล่าวเป็นประจำทุกปี เมื่อการมอบหมายงานขององค์การบริหารสิ้นสุดลง จะต้องแจ้งให้คริสตจักรท้องถิ่นที่ผู้รับใช้ฆราวาสเป็นสมาชิกอยู่ทราบเพื่อต่ออายุและการรายงาน

503.7. หลังจากสำเร็จการศึกษาในหลักสูตรการศึกษาสำหรับผู้รับใช้ฆราวาส ผู้รับใช้ฆราวาสควรศึกษาในแขนงวิชาที่เฉพาะเจาะจงตามลักษณะของพันธกิจที่ตนจะเลือกผ่านทางสำนักงานฝึกอบรมผู้รับใช้ฆราวาส

503.8. ผู้รับใช้ฆราวาสไม่สามารถที่จะประกอบพิธีศีลสัมปติสมาและศีลมหาสนิท และไม่สามารถประกอบพิธีแต่งงานได้

ข. พันธกิจของผู้รับใช้

504. คริสตจักรนาซารีรับรองผู้ที่ทำพันธกิจด้านการเทศนาเพียงตำแหน่งเดียว นั่นคือผู้รับใช้ที่สถาปนาแล้ว (ผู้ปกครอง) นอกจากนี้คริสตจักรยังยอมรับว่าผู้รับใช้ที่สถาปนาแล้วสามารถรับใช้ในหน้าที่อื่นๆ ในคริสตจักรด้วยเช่นกัน (เอเฟซัส 4:11-12) คริสตจักรนาซารีรับรองงานรับใช้ประเภทต่างๆ เหล่านี้ ซึ่งที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารจะแต่งตั้งผู้รับใช้ที่สถาปนาแล้ว มัคคานุก หรือผู้รับใช้ที่มีใบอนุญาต เช่น ศิษยาภิบาล ผู้ประกาศ มิชชันนารี อาจารย์ เจ้าหน้าที่ธุรการ อนุศาสนิก และงานรับใช้พิเศษ การรับใช้ประเภทนี้ต้องกระทำโดย “ผู้รับใช้ที่ได้รับมอบหมาย” ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับหรือสถาปนา หนังสือข้อมูลว่าด้วยการสถาปนาจะให้แนวทางสำหรับพันธกิจ และประเภทซึ่งจะช่วยคณะกรรมการประจำองค์การบริหารต่างๆ ในการค้นหาคุณสมบัติต่างๆ ที่จำเป็นต่อการพิจารณาเพื่อเป็นผู้รับใช้ที่ได้รับมอบหมาย ผู้รับใช้ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้นที่มีสิทธิออกเสียงในการประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร

504.1. ทุกคนที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งเฉพาะต้องทำรายงานประจำปีส่งต่อที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารที่มอบหมายงานให้

504.2. ทุกคนที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งเฉพาะสามารถขอรับใบอนุญาตประจำปีในการทำหน้าที่ในพันธกิจของตนจากองค์การบริหารที่มอบหมายให้ ใบอนุญาตดังกล่าวจะลงชื่อโดยประธานขององค์การบริหารและเลขานุการขององค์การบริหาร

504.3. ทุกคนที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งได้รับการระบุว่าเป็นผู้ไร้ความสามารถโดยคำรับรองจากแพทย์ บุคคลนั้นได้ชื่อว่าเป็น “ผู้ไร้ความสามารถ”





ค. เจ้าหน้าที่ธุรการ

505. ผู้รับใช้ที่สถาปนาแล้วหรือมีคณาภยที่เป็นเจ้าหน้าที่ธุรการเป็นผู้ที่ได้รับเลือกจากที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารสากล หรือผู้รับใช้ที่สถาปนาแล้วที่ได้รับเลือกหรือจ้างโดยกรรมการองค์การบริหารสากลให้รับใช้ในคริสตจักรสากล หรือผู้รับใช้ที่สถาปนาแล้วที่เลือกโดยที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารเพื่อให้เป็น ประธานองค์การบริหาร หรือสมาชิกผู้รับใช้ที่ได้รับการเลือกหรือจ้างให้ทำงานในองค์การบริหารเต็มเวลา บุคคลดังกล่าวคือผู้รับใช้ที่ได้รับมอบหมาย

ฅ. อนุศาสนิก

506. ผู้รับใช้ที่สถาปนาแล้วหรือมีคณาภยที่เป็นอนุศาสนิกคือผู้รับใช้ที่รู้สึกว่าได้ รับ การทรงนำจากพระเจ้าเพื่อทำพันธกิจพิเศษในกองทัพ สถาบัน หรือในหน่วยงานธุรกิจ อนุศาสนิกทุกคนต้องได้รับการอนุมัติจากประธานองค์การบริหาร บุคคลที่ยื่นขอเป็น อนุศาสนิก ประจำการกองทัพของสหรัฐอเมริกาต้องผ่านการสัมภาษณ์จากสภาที่ปรึกษา ด้านอนุศาสนิก และคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล อนุศาสนิกที่ทำงานรับใช้เต็มเวลาตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและยังไม่ปลดเกษียณจากคริสตจักรหรือแผนกหรือสถาบันต่าง ๆ ของคริสตจักรจะได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับใช้และจะต้องส่งรายงานประจำปีที่ประชุมสมัชชาและต้องเคารพต่อคำแนะนำและคำปรึกษาของประธานองค์การบริหาร และคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร อนุศาสนิกอาจจะรับสมาชิกให้เข้าร่วมกับคริสตจักรนาศารินทร์โดยการปรึกษากับคริสตจักรสมบูรณของนาศารินทร์ ประกอบพิธีศักดิ์สิทธิ์ต่างๆ ที่ สอดคล้องกับ คู่มือคริสตจักรนาศารินทร์ ให้การดูแลจากศิษยาภิบาล ให้การเล่าโลมผู้ที่มีความทุกข์โศก ตกเศียนและให้กำลังใจและทำทุกวิถีทางเพื่อให้คนกลับใจใหม่ ให้ผู้เชื่อใหม่ได้รับการชำระให้บริสุทธิ์ และสร้างประชากรของพระเจ้าให้จำเริญขึ้น ในความเชื่อที่บริสุทธิ์ (518, 536.9, 536.11)

ง. มัคทายิกา

507. สตรีที่เป็นสมาชิกคริสตจักรนาศารินทร์และเชื่อว่าตนเองได้รับการทรงนำจากพระเจ้าเพื่อให้ทำงานรับใช้กับผู้เจ็บป่วยและผู้ชดสน คอยเล่าโลมผู้ที่มีความทุกข์โศก และรับใช้ในงานการให้ความช่วยเหลือด้านอื่นๆ ของคริสเตียน และเป็นผู้ที่สำแดงหลักฐานแห่งพระคุณความสามารถและความเป็นประโยชน์ให้ปรากฏ และ





เป็นผู้ที่ได้รับใบอนุญาต หรือรับการแต่งตั้งให้เป็นมัคทายิกาก่อนปี 1985 จะอยู่ในตำแหน่งดังกล่าวต่อไป อย่างไรก็ตาม สตรีที่ได้รับการทรงเรียกสู่การทำพันธกิจเต็มเวลาแต่ไม่ใช้การเทศนาพระคำจะต้องปฏิบัติตามข้อ กำหนดต่างๆ สำหรับการสถาปนาสู่ตำแหน่งมัคทายิกา สตรีที่ปรารถนาจะได้รับใบอนุญาตในการทำพันธกิจด้านการสงเคราะห์จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดสำหรับผู้รับใช้ฆราวาส (113.9, 503-503.8)

จ. นักการศึกษา

508. ผู้รับใช้ที่สถาปนาแล้ว มัคทายิก หรือผู้รับใช้ที่มีใบอนุญาตเป็นนักการศึกษาที่ได้รับการจ้างให้ทำหน้าที่ธุรการหรืออาจารย์ของสถาบันการศึกษาแห่งใดแห่งหนึ่งของคริสตจักรนาซารีน องค์การบริหารควรมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวทำหน้าที่นักการศึกษาเพื่อดูแลงานด้านนี้

ฉ. ผู้ประกาศ

509. ผู้รับใช้ที่สถาปนา มัคทายิก หรือผู้รับใช้ที่มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกาศที่อุทิศตนในการเดินทางและประกาศพระกิตติคุณ และเป็นผู้ได้รับอำนาจจากคริสตจักรในการฟื้นฟูและ เผยแพร่พระกิตติคุณของพระเยซูคริสต์ออกไป คริสตจักรนาซารีนรับรองการเดินทางเพื่อการประกาศในสามระดับซึ่งที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหาร จะมอบหมายให้ผู้รับใช้ ซึ่งได้แก่ผู้ประกาศที่มีใบอนุญาต ผู้ประกาศฝึกหัด และผู้ประกาศที่มีหน้าที่อันดับแรกให้ประกาศพระกิตติคุณเต็มเวลานอกคริสตจักรท้องถิ่นของเขาและไม่เกษียณจากคริสตจักร หรือแผนก หรือสถาบัน จะเป็นผู้รับใช้ที่ได้รับมอบหมาย

509.1. ผู้ประกาศที่มีใบอนุญาตคือผู้รับใช้ที่สถาปนาแล้วหรือผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร ที่มีใบอนุญาตซึ่งแสดงออกถึงความประสงค์ที่จะอุทิศตนให้กับการประกาศข่าวประเสริฐเต็มเวลา ใบอนุญาตมีระยะเวลา 1 ปี การต่ออายุจะทำในการประชุมสมัชชาของค์การบริหารในแต่ละปี โดยมีเงื่อนไขกำหนดคุณภาพและปริมาณงานที่ผู้รับใช้ต้องทำในด้านการประกาศเต็มเวลาตลอดช่วงหนึ่งปีก่อนถึง การประชุมสมัชชาของค์การบริหารครั้งต่อไป

509.2. ผู้ประกาศฝึกหัด คือผู้รับใช้ที่สถาปนาแล้วและได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ของผู้ประกาศที่มีใบอนุญาตเป็นเวลา 2 ปี โดยการการทำพันธกิจ 1 ปี และได้รับการต่ออายุจากที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารอีก 1 ปีสำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด





509.3. ผู้ประกาศ คือผู้รับใช้ที่สถาปนาแล้วซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ของผู้ประกาศฝึกหัดตลอดระยะเวลา 4 ปีติดต่อกัน และได้รับการเสนอจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารและได้รับการรับรองจากคณะกรรมการประกาศและคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล บทบาทหนึ่งจะต่อเนื่องจนกว่าผู้ประกาศนั้นจะขาดคุณสมบัติหรือจนเกษียณอายุ (228.2, 534)

509.4. การประเมินผลตนเองและการทบทวนมีความคล้ายคลึงกับการทบทวนของคริสตจักร/ศิษยาภิบาล ซึ่งผู้ประกาศและประธานองค์การบริหารจำทำทุกๆ 4 ปีหลังจากการเลือกให้เป็นผู้ประกาศ ประธานองค์การบริหารจะรับผิดชอบในการจัดเวลาและดำเนินการประชุมโดยปรึกษากับผู้ประกาศ เมื่อการทบทวนนี้สำเร็จแล้วจะต้องส่งรายงานให้คณะกรรมการการประกาศเพื่อประเมินคุณสมบัติเพื่อรับการอนุมัติต่อไป (208.20)

509.5. ผู้รับใช้ที่สถาปนาแล้วหรือผู้รับใช้ที่มีใบอนุญาตที่เกษียณอายุกับคริสตจักรหรือแผนกต่างๆ ของคริสตจักร และเป็นผู้ที่ปรารถนาจะทำงานรับใช้ในด้านการฟื้นฟูและการประกาศจะได้รับการรับรองให้เป็น “พันธกิจการประกาศของผู้เกษียณอายุ” การรับรอง ดังกล่าวจะมีระยะเวลา 1 ปี โดยการลงคะแนนของที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารภายใต้การรับรองของประธานองค์การบริหาร และการต่ออายุจะขึ้นอยู่กับผลงานในการประกาศในปีก่อนการประชุมสมัชชาของค์การบริหาร

509.6. ผู้รับใช้ที่สถาปนาแล้วหรือผู้รับใช้ที่มีใบอนุญาตที่ปรารถนาจะทำงานด้านการประกาศในระหว่างสมัยการประชุมสมัชชาของค์การบริหารจะได้รับการรับรองโดยสำนักงานพัฒนาผู้รับใช้โดยการรับรองของประธานองค์การบริหาร การมอบหมายให้เป็นผู้ประกาศที่มีใบอนุญาต ผู้ประกาศฝึกหัด และผู้ประกาศจะมีขึ้นโดยการออกเสียงของที่ประชุมองค์การบริหารภายใต้การรับรองของประธานองค์การบริหาร

509.7. แนวทางและวิธีการสำหรับการให้การรับรองหน้าที่ของผู้ประกาศได้ถูกบรรจุไว้ในหนังสือ หนังสือข้อมูลว่าด้วยการสถาปนา

ข. ผู้รับใช้ด้านคริสเตียนศึกษา

510. สมาชิกผู้รับใช้ที่ถูกว่าจ้างในพันธกิจด้านคริสเตียนศึกษาของคริสตจักรท้องถิ่นจะได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับใช้ด้านคริสเตียนศึกษา





510.1. บุคคลที่ได้รับใบอนุญาตและได้รับมอบหมายให้ทำการในฐานะผู้รับใช้ด้านคริสเตียนศึกษาาก่อนปี 1985 จะทำหน้าที่ในตำแหน่งต่อไป อย่างไรก็ตาม ผู้ที่ปรารถนาจะรับใช้ในด้านคริสเตียนศึกษาต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ของการสถาปนาเพื่อเป็นมัคทายกซึ่งถือเป็นใบรับรองการทำพันธกิจในด้านนี้

ซ. ผู้รับใช้ด้านดนตรี

511. สมาชิกคริสตจักรนาซารีที่รู้สึกถึงการทรงเรียกให้เข้าสู่พันธกิจด้านดนตรีจะได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ผู้รับใช้ด้านดนตรีเป็นเวลา 1 ปีจากที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหาร โดยมีเงื่อนไขว่า

(1) บุคคลได้รับการรับรองในพันธกิจด้านนี้โดยคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่นที่ตนเองเป็นสมาชิก

(2) สำแดงหลักฐานแห่งพระคุณของประทาน และความเป็นประโยชน์

(3) มีประสบการณ์ในงานด้านดนตรีอย่างน้อย 1 ปี

(4) เคยศึกษาเกี่ยวกับการร้องเพลงไม่น้อยกว่า 1 ปี จากอาจารย์ที่มีการรับรอง และขณะเดียวกันก็กำลังศึกษาในหลักสูตรดังกล่าวหรือเทียบเท่าตามทีระบุไว้สำหรับผู้รับใช้ด้านดนตรี หรือที่สำเร็จการศึกษาในลักษณะเดียวกัน

(5) กำลังทำงานเป็นผู้รับใช้ด้านดนตรีอย่างสม่ำเสมอ

(6) ได้รับการตรวจสอบอย่างถี่ถ้วนในเรื่องคุณสมบัติด้านสติปัญญา และด้านวิญญาณจิตและความเหมาะสมด้านอื่นๆ ในการทำงานภายใต้การกำกับดูแลของที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารที่บุคคลนั้นเป็นสมาชิก (203.10)

511.1. บุคคลที่จะได้รับการพิจารณาว่าเป็นผู้รับใช้ที่ได้รับมอบหมายจะต้องเป็นผู้ที่ทำงานในพันธกิจด้านนั้นๆ เต็มเวลาโดยถือเป็นภารกิจหลักของตน และต้องมีใบอนุญาตผู้รับใช้

ฅ. มิชชันนารี

512. มิชชันนารีคือ สมาชิก ผู้รับใช้หรือฆราวาสที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการองค์การบริหารสากลเพื่อทำหน้าที่ในพันธกิจให้กับคริสตจักรนาซารีผ่านทางอนุกรรมการพันธกิจนาซารีมิชชันนารี หรือผ่านทางอนุกรรมการพันธกิจ/การประกาศของอเมริกา/แคนาดา มิชชันนารีที่ได้รับการแต่งตั้งและมีใบอนุญาตผู้รับใช้จะเป็นผู้รับใช้ที่ได้รับมอบหมาย





ญ. ศิษยาภิบาล

513. ศิษยาภิบาลคือผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาหรือ ผู้รับใช้ (เพื่อเตรียมสถาปนา) ประจำองค์กรบริหาร โดยการทรงเรียกของพระเจ้า และประชากรของพระองค์มีหน้าที่ดูแลคริสตจักรท้องถิ่น ศิษยาภิบาลที่ทำหน้าที่ในคริสตจักรท้องถิ่นคือ ผู้รับใช้ที่ได้รับมอบหมาย (115, 210, 531.4)

514. ภารกิจจำเป็นของศิษยาภิบาลมีดังนี้

514.1. อธิษฐาน

514.2. เทศนาพระคำ

514.3. ฝึกธรรมิกชนให้เป็นผู้รับใช้ในพันธกิจ

514.4. ประกอบพิธีกรรมศักดิ์สิทธิ์ต่างๆ (พิธีศีล)

514.5. เอาใจใส่ดูแลผู้คนผ่านทาง การเยี่ยมเยียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่เจ็บป่วย ชดสน

514.6. ให้การเล่าโลมผู้ที่มีความทุกข์โศก

514.7. ว่ากล่าว ตักเตือน กำชับด้วยความอดทนและสอนหลักคำสอน

514.8. ทำทุกวิถีทางเพื่อให้คนกลับใจใหม่ ผู้เชื่อใหม่ได้รับการชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ และสร้างประชากรของพระเจ้าให้จำเริญขึ้นในความเชื่อที่บริสุทธิ์ (19)

514.9. ประกอบพิธีศีลมหาสนิทอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง หนุนใจผู้รับใช้ขับเคลื่อนสู่การเฉลิมฉลอง ซึ่งหมายพระคุณให้บ่อยครั้งมากขึ้น ผู้รับใช้ที่มีใบอนุญาตประจำองค์การบริหารที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ 530.7 อย่างเคร่งครัด (ให้ดูข้อ 802 ประกอบด้วย) จะทำหน้าที่จัดเตรียมให้ผู้รับใช้ที่สถาปนาแล้ว เป็นผู้ประกอบพิธี ศิษยาภิบาลต้องพิจารณาถึงวิธีการนำพิธีศีลมหาสนิทไปสู่ผู้ป่วยหรือผู้ที่ไม่สามารถเดินทางมาคริสตจักรได้

514.10. ให้ระมัดระวังเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการแต่งงาน ศิษยาภิบาลจะถ่ายทอดความศักดิ์สิทธิ์ของการแต่งงานคริสเตียนผ่านความเอาใจใส่และระมัดระวังชีวิตสมรสของตัวเองผ่านทุกรูปแบบของการสื่อสารผ่านพันธกิจกับคนอื่นๆ และการให้คำปรึกษาก่อนการสมรสและการดำเนินพิธีแต่งงาน (536.16)

514.11. เสริมสร้างผู้ที่ได้รับการทรงเรียก ให้เข้าสู่พันธกิจคริสเตียน และเป็นพี่เลี้ยงผู้ที่ได้รับการทรงเรียกโดยให้การแนะนำเพื่อให้เขาสามารถเตรียมสำหรับเข้าสู่พันธกิจอย่างเหมาะสม

514.12. ต้องเป็นผู้ที่ศึกษาค้นคว้าอยู่ตลอดเวลาตามความคาดหวังของ





พระเจ้าและคริสตจักร (536.15)

514.13. เสริมสร้างการทรงเรียกตลอดเวลาการทำพันธกิจ เพื่อรักษาชีวิตที่อุทิศแด่พระเจ้าซึ่งช่วยให้จิตใจเข้มแข็งขึ้นและเพื่อรักษาความสัมพันธ์ของชีวิตสมรสให้สัตย์ซื่อและเจริญงอกงามสำหรับผู้ที่แต่งงานแล้ว

515. ความรับผิดชอบต่อการปกครองของศิษยาภิบาล มีดังนี้

515.1. รับผิดชอบต่อความเป็นสมาชิกของคริสตจักรท้องถิ่นตามข้อกำหนด 107 และ 107.1

515.2. ดูแลงานด้านต่างๆ ของคริสตจักร ท้องถิ่น

515.3. แต่งตั้งครูสอนรวีวารศึกษา/การเรียนพระคัมภีร์/กลุ่มเซลล์ โดยให้สอดคล้องกับข้อกำหนดที่ 145.8

515.4. อ่านธรรมนูญและข้อกำหนดในการปฏิบัติของคริสเตียนของคริสตจักรนาซารีน ที่อยู่ในข้อ 1-21, 28-34 ทั้งสองส่วนให้ที่ประชุมได้รับรู้ภายในปี (114) หรือจัดพิมพ์หัวข้อนี้ในหนังสือ คู่มือ แจกให้กับสมาชิกของคริสตจักรเป็นประจำทุกปี

515.5. เพื่อแนะนำการจัดเตรียมรายงานสถิติต่างๆ จากแต่ละแผนกของคริสตจักรท้องถิ่น และเสนอรายงานเหล่านั้นผ่านทางเลขานุการองค์การบริหารต่อที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหาร (114.1)

515.6. เป็นผู้นำในการประกาศ การศึกษา การนมัสการ และโครงการขยายคริสตจักรท้องถิ่นให้สอดคล้องกับองค์การบริหารและคริสตจักรสากล

515.7. จัดส่งรายงานต่อที่ประชุมประจำปีของคริสตจักรท้องถิ่นรวมทั้งรายงานเกี่ยวกับสถานภาพและแผนการต่างๆ ของคริสตจักรท้องถิ่น รวมทั้งโครงสร้างของสิ่งที่ คริสตจักรต้องการในอนาคตพร้อมกับคำรับรองในการอ้างอิงถึงเจ้าหน้าที่หรือแผนกต่างๆ ของคริสตจักรเพื่อการศึกษาและ/หรือขั้นตอนในการปฏิบัติการสำหรับการเจริญเติบโตและความก้าว หน้าในอนาคต

515.8. แต่งตั้งคณะกรรมการที่ประกอบด้วยสมาชิก 3 คนในกรณีที่มีการตั้งข้อ กล่าวหากับสมาชิกในคริสตจักร (604)

515.9. ทำให้การถวายเพื่อการประกาศทั่วโลกที่ได้รับผ่านทางพันธกิจมิชชั่น (NMI) ท้องถิ่นส่งมายังเหรียญองค์การบริหารสากล และงบประมาณสำหรับพันธกิจขององค์การบริหารส่งไปยังเหรียญองค์การบริหาร (136.2)

515.10. เสนอชื่อบุคคลที่จะเข้าเป็นลูกจ้างของคริสตจักรต่อคณะกรรมการคริสตจักรและให้การกำกับดูแลบุคคลเหล่านั้น (160.1-160.3)





515.11. ร่วมลงชื่อกับเลขานุการคริสตจักรท้องถิ่นในเรื่องเกี่ยวกับทรัพย์สิน การจ้างงาน การปล่อยจ้างงาน การทำสัญญา และในเอกสารด้านกฎหมายอื่นๆ ที่ไม่ได้รับอนุมัติใน หนังสือ คู่มือ (102.3, 103-104.3)

515.12. แจ้งชื่อที่อยู่ของสมาชิกหรือเพื่อนให้กับศิษยาภิบาลของคริสตจักรที่อยู่ ใกล้ที่สุด ทราบถึงการย้ายออกไปในพื้นที่องค์กรบริหารเดียวกันของสมาชิกดังกล่าว ซึ่งบุคคลเหล่านี้อาจจะไม่ค่อยมีส่วนร่วมในคริสตจักรเดิมมากนัก

515.13. จัดเตรียมโดยร่วมมือกับคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่นเกี่ยวกับแผนงาน ที่ได้รับ มาจากที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารสากลและที่ได้ตกลงไว้กับ ที่ประชุมสมัชชาของค์ การบริหารที่ว่าด้วยการจัดสรรการถวายเพื่อบประมาณองค์กรบริหารสากล และการถวายเพื่อบประมาณองค์กรบริหารที่จัดสรรให้กับ คริสตจักรท้องถิ่นและทำการจัดสรรการถวายนี้ (33.2, 130, 154)

515.14. ศิษยาภิบาลจะออกใบรับรอง จดหมายการย้ายโอนสมาชิกภาพ หรือจดหมายที่ยื่นร้องขอออกจากสมาชิกภาพเมื่อมีการขอร้องจากสมาชิก (111-111.1, 112.2, 813.3-813.6)

515.15 ศิษยาภิบาลจะเป็นประธานของคริสตจักรท้องถิ่น ประธานคณะกรรมการคริสตจักร สมาชิกของทุกคณะกรรมการในคริสตจักรท้องถิ่นนั้นศิษยาภิบาลสามารถตรวจบันทึกต่างๆ ของคริสตจักร (127, 145, 150, 152, 153.1)

516. ศิษยาภิบาลมีสิทธิในการเสนอชื่อบุคคลที่จะรับผิดชอบพันธกิจทุกๆ แผนกในคริสตจักรท้องถิ่นและผู้รับผิดชอบโรงเรียนนาซารีนต่างๆ (แรกเกิดถึงมัธยม)

517. ศิษยาภิบาลต้องไม่เป็นหนี้ ทำสัญญาเกี่ยวกับเรื่องเงิน หนี้เงิน หรือจ่ายเงิน สำหรับคริสตจักรท้องถิ่น เว้นแต่ได้รับมอบอำนาจให้กระทำหรือได้รับการมอบหมาย จากเสียงส่วนใหญ่ของคณะกรรมการคริสตจักรหรือที่ประชุมของคริสตจักร ถ้าหากมี การมอบหมายดังกล่าวจะต้องได้รับหนังสืออนุมัติจากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์กรบริหาร และต้องบันทึกไว้ในวาระการประชุมของคณะกรรมการคริสตจักรหรือที่ประชุมของคริสตจักรศิษยาภิบาลหรือสมาชิกในครอบครัวไม่มีอำนาจ ในการเซ็นเช็คสำหรับ บัญชีคริสตจักร ยกเว้นจะได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากประธาน องค์กรบริหาร สมาชิกครอบครัวหมายถึงคู่สมรส บุตร พี่น้อง และพ่อแม่ (129.1, 129.21-129.22)

518. ศิษยาภิบาลต้องให้ความเคารพต่อคำแนะนำของประธานองค์กรบริหาร และคณะกรรมการบริหาร (222.2, 536.2)





519. ในกรณีที่ผู้ใช้ที่ได้รับใบอนุญาตหรือผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาจากคณะอื่นเสนอตัว เพื่อขอสมัครเข้าเป็นสมาชิกคริสตจักรท้องถิ่นในช่วงระหว่างที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร ศิษยาภิบาลไม่ควรรับบุคคลดังกล่าวเข้าเป็นสมาชิกในคริสตจักรโดยไม่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (107, 225)

520. ในการปฏิบัติหน้าที่ศิษยาภิบาลจะต้องรับผิดชอบต่อที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร ศิษยาภิบาลต้องทำการรายงานและเป็นพยานถึงประสบการณ์ชีวิตของตนโดยย่อต่อที่ประชุม ดังกล่าวเป็นประจำทุกปี (203.3, 530.8, 536.9)

521. ศิษยาภิบาลจะเป็นสมาชิกของคริสตจักรท้องถิ่นที่ตนเป็นศิษยาภิบาลอยู่โดยอัตโนมัติ หรือในกรณีที่ศิษยาภิบาลทำหน้าที่ในคริสตจักรมากกว่า 1 แห่ง ศิษยาภิบาลจะเป็นผู้เลือกด้วยตนเอง (536.8)

522. งานรับใช้ของศิษยาภิบาล รวมไปถึงพันธกิจศิษยาภิบาล ศิษยาภิบาลร่วมหรือ ผู้ช่วยศิษยาภิบาล ที่ช่วยทำงานในด้านหนึ่งด้านใดโดยเฉพาะที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานที่ปกครอง และให้ใบอนุญาตสมาชิกผู้ใช้ซึ่งได้รับการทรงเรียกสำหรับพันธกิจเฉพาะเหล่านั้นที่ร่วมกับคริสตจักรท้องถิ่นจะเป็นผู้ใช้ที่ได้รับมอบหมาย

523. รักษาการศิษยาภิบาล ประธานองค์การบริหารจะมีอำนาจในการแต่งตั้งรักษาการศิษยาภิบาลที่จะทำงานรับใช้ภายใต้กฎเกณฑ์เหล่านี้ :

1. รักษาการศิษยาภิบาลจะเป็นสมาชิกผู้ใช้ ที่รับใช้ในภารกิจต่างๆ ผู้รับใช้ท้องถิ่น หรือผู้รับใช้ฆราวาสของคริสตจักรนอกราชารีน ผู้รับใช้ที่อยู่ในกระบวนการของการย้ายจากคณะ อื่นหรือผู้รับใช้ที่สังกัดคณะอื่น

2. รักษาการศิษยาภิบาลจะได้รับการแต่งตั้งให้เทศนาและทำภารกิจในฝ่ายวิญญูณจิตด้านอื่นๆ ในช่วงระยะเวลาหนึ่งแต่จะไม่มีสิทธิประกอบพิธีกรรมหรือประกอบพิธีสมรส เว้นแต่ผู้รับใช้นั้นจะได้รับสิทธิอำนาจโดยเงื่อนไขอื่น และผู้รับใช้ดังกล่าวจะไม่ทำหน้าที่บริหารของศิษยาภิบาลยกเว้นการเก็บรักษารายงาน นอกจากนี้ได้รับอำนาจให้ทำหน้าที่บริหารดังกล่าวจากประธานองค์การบริหาร

3. สมาชิกภาพของการรักษาการศิษยาภิบาลจะไม่ย้ายไปโดยอัตโนมัติตามความรับผิดชอบของเขาในคริสตจักรที่รักษาการ

4. รักษาการศิษยาภิบาล จะไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร เว้นแต่จะเป็นสมาชิกที่มีสิทธิออกเสียงโดยอาศัยสิทธิอื่น

5. รักษาการศิษยาภิบาลจะถูกย้ายหรือแทนที่จากประธานองค์การบริหารเมื่อใดก็ได้





ฎ. ศิษยาภิบาลที่รักษาการ

524. ผู้ปกครองอาจได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารให้เป็นศิษยาภิบาลที่รักษาการที่ได้รับมอบหมาย (DIA) โดยการแนะนำของประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการที่ปรึกษาขององค์การบริหาร เพื่อรับใช้เมื่อประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่นร้องขอ (209.1)

ฎ. นักร้องเพื่อการประกาศ

525. นักร้องเพื่อการประกาศคือ สมาชิกคริสตจักรนาซารีนที่ตั้งใจอุทิศเวลาส่วนใหญ่ของตนในการทำพันธกิจการประกาศด้านดนตรี นักร้อง เพื่อการประกาศที่มีใบอนุญาตผู้รับใช้และอุทิศตนเต็มเวลาให้กับภารกิจการประกาศเป็นอันดับแรก และไม่อยู่ในระหว่างเกษียณ อายุกับคริสตจักรหรือในแผนกหรือในสถาบันใดๆ จะเป็นผู้รับใช้ที่ได้รับมอบหมาย

525.1. แนวทางและวิธีการปฏิบัติในการออกใบอนุญาตแก่นักร้องเพื่อการประกาศ อธิบายไว้ในหนังสือข้อมูลว่าด้วยการสถาปนา

ฐ. งานรับใช้พิเศษ

526. สมาชิกผู้รับใช้ที่ปฏิบัติพันธกิจใดๆ ที่ไม่ได้ระบุไว้จะได้รับแต่งตั้งให้ทำงานรับใช้พิเศษ ถ้างานรับใช้ดังกล่าวได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารและจะระบุให้เป็นผู้รับใช้ที่ได้รับมอบหมาย

526.1. ผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาหรือมีคณาภยที่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานรับใช้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่องค์การที่รับใช้คริสตจักร หรือได้รับอนุมัติจากการประเมินผลอย่างรอบคอบของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารของตนว่าเหมาะที่จะเป็นผู้รับใช้ในสถาบันการศึกษา หน่วยงาน การประกาศ หรือหน่วยงานของมิชชันนารีที่ไม่เกี่ยวข้องกับคริสตจักรโดยตรง ผู้รับใช้เหล่านี้จะได้รับการแต่งตั้งให้ทำงานรับใช้พิเศษตามข้อกำหนดที่ 536.11





บทที่ 3

การศึกษาสำหรับผู้รับใช้

ก.สำหรับผู้รับใช้

527. หลักสูตรการศึกษาสำหรับผู้รับใช้ได้ออกแบบมาเพื่อช่วยในการเตรียมผู้รับใช้ที่ได้รับการทรงเรียกให้เผยแผ่ข่าวประเสริฐอันบริสุทธิ์ไปในพื้นที่ใหม่ สำหรับการประกาศ เราเห็นถึงความสำคัญของการเข้าใจอย่างชัดเจนต่อพันธกิจของเราที่อยู่บนพื้นฐานของพระมหาบัญชาของพระเยซูคริสต์ที่มีต่อคริสตจักรของพระองค์ ในหนังสือมัทธิว 28:19-20 ที่ทรง กำชับให้เรา “ออกไปสั่งสอนชนทุกชาติให้เป็นสาวกของเรา” การอบรมส่วนใหญ่จะเป็นการ ศึกษาด้านศาสนศาสตร์และพระคริสตธรรมคัมภีร์ อันจะนำไปสู่การเป็นผู้รับใช้ที่ได้รับการสถาปนาสำหรับพันธกิจในคริสตจักรนาซารีน คณะกรรมการพิจารณาการศึกษาผู้รับใช้ประจำ องค์การบริหารจะเป็นผู้ตัดสินใจในการจัดระดับและประเมินผลความก้าวหน้าในการเรียนของนักศึกษาแต่ละคน

527.1. การศึกษาพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้รับใช้ที่ได้รับการสถาปนา

คริสตจักรนาซารีนมีสถาบันการศึกษาและหลักสูตรต่าง ๆ อยู่ทั่วโลก พื้นที่บางแห่งมีทรัพยากรมากพอเพื่อพัฒนาหลักสูตรให้มีความหลากหลายเพื่อสร้างรากฐานการศึกษาสำหรับการรับใช้ ความคาดหวังทั่วไปสำหรับนักศึกษาแต่ละคนคือสามารถเลือกศึกษาหลักสูตรที่เหมาะสมกับพื้นที่ของเขาซึ่งคริสตจักรได้เตรียมไว้ให้ ส่วนในบางกรณีที่นักศึกษาไม่สามารถเรียนหลักสูตรที่มีอยู่ได้ คริสตจักรจะใช้ระบบที่ยืดหยุ่นเท่าที่เป็นไปได้เพื่อการจัดเตรียมอย่างเพียงพอสำหรับทุกคนที่ได้รับการทรงเรียกจากพระเจ้าในการรับใช้ คณะกรรมการพิจารณาการศึกษาผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารแนะนำและดูแลหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติสถาบันการศึกษาเป็นผู้พัฒนาหลักสูตรที่จะนำไปใช้สำหรับวิทยาลัยและสถาบันศาสนศาสตร์ หลักสูตรเหล่านี้ควรมีมาตรฐานเดียวกันตาม หนังสือข้อมูลสากลว่าด้วยมาตรฐานการพัฒนาเพื่อการสถาปนา (International Sourcebook on Developmental Standards for Ordination) และ หนังสือข้อมูลว่าด้วยการสถาปนา ซึ่งจัดทำขึ้นโดยภาคพื้น เมื่อผู้รับใช้ที่มีใบอนุญาตเรียนสำเร็จหลักสูตรที่ได้รับการรับรองแล้ว ผู้ให้การศึกษาจะออกไปประกาศนียบัตรสำเร็จการศึกษาให้แก่ผู้รับใช้ดังกล่าวเพื่อนำไปแสดงต่อคณะกรรมการพิจารณาการศึกษาผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร เพื่อการพิจารณาแนะนำเขาต่อที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสำหรับการสำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่ได้รับการรับรองนั้น





527.2. การปรับให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมด้านรากฐานการศึกษาเพื่อการสถาปนาการใช้ ความหลากหลายของบริบททางวัฒนธรรมทั่วโลกทำให้หลักสูตรเดียวไม่สามารถใช้กับทุกพื้นที่ในโลกได้ แต่ละภาคพื้นในโลกจึงต้องรับผิดชอบในการจัดทำหลักสูตรที่เจาะจงขึ้นเพื่อให้รากฐานการศึกษาสำหรับพันธกิจในแนวทางที่สะท้อนถึงทรัพยากรและความคาดหวังของพื้นที่นั้นๆ คณะกรรมการผู้ดูแลหลักสูตรนานาชาติและคณะกรรมการองค์การบริหารสากล และคณะกรรมการองค์การบริหารสากล (527.5) อนุมัติก่อนที่ภาคพื้นจะนำหลักสูตรที่ออกแบบนำไปใช้เพื่อเป็นรากฐานการศึกษาของพันธกิจ แม้กระทั่งในภาคพื้นเองก็ยังมี ความหลากหลายทางวัฒนธรรมและทรัพยากร ดังนั้น ภาคพื้นกำหนดหลักสูตรที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมและมีความยืดหยุ่น คณะกรรมการพิจารณาการศึกษาผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารจะเป็นผู้ใช้และดูแลหลักสูตรเหล่านี้ การปรับเปลี่ยนตามวัฒนธรรมของหลักสูตรของแต่ละภาคพื้นเพื่อให้การศึกษาพื้นฐานแก่ผู้รับใช้ได้รับการอนุมัติโดยแผนกพัฒนาผู้รับใช้ทั่วโลกและคณะกรรมการที่ปรึกษาหลักสูตรการศึกษาสากล โดยการปรึกษากับผู้ประสานงานการศึกษาประจำภาคพื้น

527.3. หลักสูตรทั่วไปสำหรับการเตรียมตัวเป็นผู้รับใช้ ถึงแม้หลักสูตรมักเน้นเพียงเนื้อหาด้านวิชาการและแนวคิดด้านเนื้อหาวิชาที่กว้างมาก แต่คุณลักษณะของผู้สอน ความสัมพันธ์ระหว่างผู้เรียนและผู้สอน บรรยากาศ และประสบการณ์ในอดีตของผู้เรียนร่วมกับเนื้อหาวิชาเพื่อสร้างหลักสูตรที่สมบูรณ์ แม้กระนั้น หลักสูตรสำหรับการเตรียมตัวผู้รับใช้จะประกอบด้วยชุดวิชาขั้นต่ำที่ให้พื้นฐานด้านการศึกษาเพื่อพันธกิจ ความแตกต่างด้านวัฒนธรรมและความหลากหลายของทรัพยากรทำให้รายละเอียดของโครงสร้างหลักสูตรแตกต่างกัน อย่างไรก็ตามโครงการต่างๆ ที่ให้พื้นฐานด้านการศึกษาสำหรับการสถาปนาซึ่งต้องผ่านการอนุมัติของแผนกพัฒนาผู้รับใช้ทั่วโลกควรระมัดระวังในการให้ความใส่ใจต่อเนื้อหา ความสามารถ คุณลักษณะ และบริบท ทุกหลักสูตรเกี่ยวข้องกับทั้งสี่ด้านในระดับที่แตกต่างกัน วัตถุประสงค์ของหลักสูตรที่ได้รับการอนุมัติก็เพื่อให้มีวิชาที่จะช่วยเหลือผู้รับใช้ให้สามารถทำพันธกิจได้สำเร็จตามถ้อยแถลงของคริสตจักรนาซารีนที่ตั้งที่ได้ตกลงกันไว้โดยคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลที่ว่า

“ภารกิจของคริสตจักรนาซารีนคือ การรับผิดชอบต่อการสร้างสาวกให้เป็นเหมือนพระคริสต์ในบรรดาประชาชาติ”

“วัตถุประสงค์เบื้องต้นของคริสตจักรนาซารีนคือ การขยายแผ่นดินของพระเจ้าโดยการศึกษาและเผยแพร่เรื่องความบริสุทธิ์ของคริสตชนตามที่เริ่มต้นไว้ใน





พระคัมภีร์”

“วัตถุประสงค์ที่สำคัญของคริสตจักรนาซารีนคือ ‘การสามัคคีธรรมอันบริสุทธิ์ของคริสตชน การกลับใจของคนบาป การชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ของผู้เชื่อ การพัฒนาขึ้นในความบริสุทธิ์และความเรียบง่ายรวมถึงพลังฝ่ายจิตวิญญาณของเขาซึ่งเป็นที่ประจักษ์ในคริสตจักรยุคแรก ร่วมกันกับการเทศนาพระกิตติคุณต่อทุกคน” (19)

หลักสูตรที่กำหนดประกอบด้วย

เนื้อหา คือ ความรู้ในเนื้อหาของพระคัมภีร์เดิมและพระคัมภีร์ใหม่ ศาสนศาสตร์แห่งความเชื่อของคริสตชน ประวัติศาสตร์และภารกิจของคริสตจักรซึ่งเป็นส่วนที่จำเป็นอย่างยิ่งสำหรับพันธกิจ ความรู้ในการตีความพระคัมภีร์ หลักข้อเชื่อเรื่องความบริสุทธิ์และความเด่นชัดในแนวเวสเลียนของเรา รวมถึงประวัติศาสตร์และการปกครองของคริสตจักรนาซารีน จำเป็นต้องบรรจุอยู่ในหลักสูตรเหล่านี้

ความสามารถ คือ ทักษะที่จำเป็นในการรับใช้อันประกอบด้วย การสื่อสารทั้งด้านการพูดและเขียน การจัดการและการเป็นผู้นำ การเงิน และความคิดเชิงวิเคราะห์ นอกจากนี้แล้วการศึกษาทั่วไปในหลักสูตรเหล่านี้ยังรวมถึง การให้ทักษะในการเทศนา การเอาใจใส่ดูแลและการให้คำปรึกษาของศิษยาภิบาล การวิเคราะห์ตีความข้อพระคัมภีร์ การนมัสการ การประกาศพระกิตติคุณอย่างมีประสิทธิภาพ การเป็นผู้อารักขาทรัพยากรชีวิตตามหลักพระคัมภีร์ คริสเตียนศึกษา และการบริหารงานคริสตจักร การสำเร็จหลักสูตรที่ได้รับการรับรองกำหนดให้มีความร่วมมือกันระหว่างสถาบันการศึกษากับคริสตจักรท้องถิ่นเพื่อแนะนำแนวทางแก่นักศึกษาในการฝึกฝนทำพันธกิจและพัฒนาความสามารถ

คุณลักษณะ คือ สิ่งที่จำเป็นในการรับใช้ประกอบด้วย การเติบโตในด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล จริยธรรม จิตวิญญาณ ความสัมพันธ์ส่วนตัวและครอบครัว วิชาที่จำเป็นต้องเรียนประกอบด้วยจริยธรรมคริสเตียน การเสริมสร้างชีวิตฝ่ายวิญญาณ การพัฒนาบุคลากร บุคคลแห่งพันธกิจ การดำเนินชีวิตสมรสและครอบครัว

บริบท คือ ผู้รับใช้ต้องเข้าใจบริบททั้งในประวัติศาสตร์และปัจจุบัน ตลอดจนจิตวิญญาณโลกทัศน์และสภาพสังคมของวัฒนธรรมที่คริสตจักรเป็นพยาน วิชาที่เรียนเกี่ยวข้องกับมานุษยวิทยาและสังคมวิทยา การสื่อสารข้ามวัฒนธรรม การทำพันธกิจมิชชัน และสังคมศึกษา ซึ่งต้องอยู่ในหลักสูตร

527.4. การเตรียมตัวสำหรับผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาในโรงเรียนที่ไม่ใช่ของคริสตจักรนาซารีน และไม่ได้อยู่ภายใต้การอุปถัมภ์ของคริสตจักรนาซารีน





จะต้องประเมินผลโดยคณะกรรมการพิจารณาการศึกษาผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดด้านหลักสูตรที่ระบุไว้ใน หนังสือข้อมูลว่าด้วยการสถาปนา ซึ่งจัดทำขึ้นโดยภาคพื้น

527.5. หลักสูตร ข้อกำหนดทางวิชาการ และกฎเกณฑ์ด้านการจัดการที่เป็นทางการทั้งหมดจะอยู่ใน หนังสือข้อมูลว่าด้วยการสถาปนา ที่จัดทำโดยกลุ่มคนในภาคพื้น/ใช้ภาษาเดียวกัน โดยร่วมมือกับแผนกการพัฒนาผู้รับใช้ทั่วโลก หนังสือคู่มือนี้ได้รับการปรับปรุงแก้ไขตามความจำเป็นจะได้รับ การอนุมัติจากคณะกรรมการที่ปรึกษาหลักสูตรการศึกษาสากล คณะกรรมการองค์การบริหารสากล แผนกพันธกิจศิษยาภิบาล และคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล หนังสือข้อมูลจะต้องเป็นไปตาม คู่มือคริสตจักรนาซาเร็น และ หนังสือข้อมูลสากลว่าด้วยมาตรฐานการพัฒนาเพื่อการสถาปนา ซึ่งจัดทำโดยแผนกพัฒนาผู้รับใช้ทั่วโลกร่วมกับคณะกรรมการที่ปรึกษาหลักสูตรการศึกษาสากล คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาหลักสูตร

527.6. เมื่อผู้รับใช้สำเร็จการศึกษาตามที่กำหนดของหลักสูตรที่ได้รับ การรับรองเพื่อการทำงานพันธกิจแล้ว เขาจะศึกษาต่อเนื่องในรูปแบบของการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาพันธกิจที่พระเจ้าทรงเรียกเขา ความคาดหวังขั้นต่ำของการเรียนรู้ตลอดชีวิตคือ 20 ชั่วโมงต่อปี หรือเทียบเท่าซึ่งกำหนดโดยกลุ่มภาคพื้น/ภาษาและกล่าวไว้ใน หนังสือข้อมูลว่าด้วยการสถาปนา จากภาคพื้นนั้น ผู้รับใช้ที่ได้รับมอบหมายหรือสถาปนาแล้วจะต้องส่งรายงานความก้าวหน้าในโครงการการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ต้องส่งให้สมัชชาองค์การบริหาร รายงานล่าสุดเกี่ยวกับการศึกษาตลอดชีวิตจะเป็นส่วนหนึ่งในการทบทวนความก้าวหน้าของคริสตจักรและศิษยาภิบาล และใช้ในขั้นตอนการเรียกศิษยาภิบาล หนังสือข้อมูลว่าด้วยการสถาปนา จากภาคพื้นจะให้รายละเอียดเกี่ยวกับขั้นตอนในการศึกษาและรายงานความล้มเหลวในการทำตามข้อกำหนดเหล่านี้มากกว่าสองปีติดต่อกัน จะส่งผลให้ผู้รับใช้ที่ได้รับสถาปนาต้องประชุมกับคณะกรรมการการศึกษาองค์การบริหารในการประชุมวาระปกติของกรรมการ คณะกรรมการการศึกษาองค์การบริหารจะให้แนวทางแก่ผู้รับใช้เพื่อให้สำเร็จการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตามที่กำหนด (115, 123, 514.12, 536.15)





ข. กฎระเบียบทั่วไปสำหรับการเตรียมตัวเป็นผู้รับใช้

528. กฎระเบียบทั่วไปสำหรับการเตรียมตัวเป็นผู้รับใช้มีดังต่อไปนี้

528.1. หลักสูตรที่ต้องศึกษาพร้อมกับวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจนสำเร็จตามหลัก สูตรเพื่อจะได้รับใบสถาปนาให้เป็นผู้ปกครองหรือมัคทายก หรือการรับรองในประเภทและบทบาทของการรับใช้ ตามที่บันทึกไว้ใน หนังสือข้อมูลว่าด้วยการสถาปนา จากภาคพื้น

528.2. ในภาคพื้นที่อยู่ภายใต้แผนกพันธกิจนาซารีนมิชชั่นทั่วโลก ทุกๆ หลักสูตร การศึกษาตามที่กำหนดไว้ใน หนังสือข้อมูลว่าด้วยการสถาปนา จากภาคพื้น (527.2- 527.3, 527.5)





บทที่ 4

คุณสมบัติและระเบียบการเกี่ยวกับผู้ใช้

ก. ผู้ใช้ท้องถิ่น

529. ผู้ใช้ท้องถิ่นคือสมาชิกฆราวาสของคริสตจักรนาซาเร็นผู้ซึ่งได้รับใบอนุญาตผู้ใช้จากคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่นเพื่อให้ทำพันธกิจภายใต้การกำกับดูแลของศิษยาภิบาล และเมื่อมีโอกาสก็จะสำแดงออกซึ่งของประทาน การใช้และการพัฒนาของประทาน รวมทั้งประโยชน์ต่างๆ ที่มีต่องานรับใช้ ฆราวาสดังกล่าวกำลังเข้าสู่กระบวนการศึกษาตลอดชีวิต

529.1. สมาชิกคนหนึ่งคนใดของคริสตจักรนาซาเร็นที่รู้สึกว่าจะได้รับการทรงเรียกจากพระเจ้าให้เทศนาหรือรับใช้ในคริสตจักรตลอดชีวิตจะได้รับอนุญาตให้เป็นผู้ใช้ท้องถิ่นในคริสตจักรระยะเวลาหนึ่งปี โดยคณะกรรมการคริสตจักรที่มีศิษยาภิบาลเป็นผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาผู้ปกครอง และเป็นผู้ให้การแนะนำหรือโดยคณะกรรมการคริสตจักรที่ไม่มีผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาทำหน้าที่ ศิษยาภิบาล หากศิษยาภิบาลให้การรับรองและประธานองค์การบริหารอนุมัติ ประการแรกผู้สมัครของใบอนุญาตจะได้รับการตรวจสอบเรื่องประสบการณ์ส่วนตัวเกี่ยวกับความรอด ความรู้ในหลักคำสอนของพระคัมภีร์ และระเบียบการต่างๆ ของคริสตจักร ผู้สมัครจะต้องแสดงหลักฐานของการได้รับการทรงเรียกโดยพระคุณ ของประทาน และชีวิตที่เป็นประโยชน์ ผู้ใช้ท้องถิ่นต้องรายงานตัวต่อคริสตจักรท้องถิ่นในการประชุมประจำปีของคริสตจักร (113.9, 129.12, 208.12)

529.2. คณะกรรมการคริสตจักรจะออกใบอนุญาตผู้ใช้ให้ผู้ใช้ท้องถิ่นแต่ละคน โดยลงลายมือชื่อของศิษยาภิบาลและเลขานุการของคณะกรรมการคริสตจักร คริสตจักรที่มี ผู้ทำงานซึ่งยังไม่ได้รับใบอนุญาตจากองค์การบริหารบุคคลนั้นจะต้องได้รับใบอนุญาตผู้ใช้ท้องถิ่นหรือรับการต่ออายุใบอนุญาตจากคณะกรรมการองค์การบริหารโดยการรับรองของประธานองค์การบริหาร (208.12, 222.11)

529.3. การต่ออายุใบอนุญาตผู้ใช้ท้องถิ่นกระทำโดยคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่นที่มีผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาทำหน้าที่ศิษยาภิบาลโดยการรับรองของศิษยาภิบาล หรือโดยคณะกรรมการคริสตจักรที่ไม่มีผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาทำหน้าที่ศิษยาภิบาล ทั้งนี้ การต่ออายุใบอนุญาต ดังกล่าวจะต้องได้รับการรับรองจากศิษยาภิบาลและประธานองค์การบริหารเป็นผู้อนุมัติ (129.12, 208.12)

529.4. ผู้ใช้ท้องถิ่นจะศึกษาในหลักสูตรสำหรับผู้รับใช้ภายใต้การ





กำกับดูแลของ คณะกรรมการพิจารณาการศึกษาผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร หลัง จากสองปีผ่านไปถ้าผู้รับ ใช้ดังกล่าวไม่สามารถสำเร็จการศึกษาอย่างน้อย 2 วิชาใน หลักสูตรที่จัดไว้ให้ การต่ออายุใบอนุญาตก็ไม่อาจทำได้หากประธานองค์การบริหาร ไม่อนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษร

529.5. ผู้รับใช้ท้องถิ่นที่ได้รับใบอนุญาตผู้รับใช้ท้องถิ่นมาอย่างน้อย 1 ปีเต็มและได้ผ่านการศึกษากำหนดให้ก็อาจได้รับการเสนอตัวต่อที่ประชุมสมัชชา องค์การบริหารจากคณะกรรมการคริสตจักรเพื่อให้ได้รับใบอนุญาตผู้รับใช้ประจำ องค์การบริหาร แต่ถ้าผู้รับใช้ท้องถิ่นคนนั้นไม่ได้รับการพิจารณาตามที่เสนอมาเขาก็ยังคงรับใช้อยู่ในสถานภาพเดิมต่อไป (129.12, 527, 530.1)

529.6. ผู้รับใช้ท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่รักษาการศึกษาภิ บาลจะต้อง ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำ องค์การบริหารหากเขาทำงานรับใช้ในด้านนี้ต่อไปภายหลังจากการประชุมสมัชชา องค์การบริหาร (209, 228.5, 523)

529.7. ผู้รับใช้ท้องถิ่นไม่สามารถที่จะประกอบพิธีศีลบัพติศมา ศีลมหา สนิท และพิธีสมรสได้ (530.7)

ข. ผู้รับใช้ที่มีใบอนุญาต

530. ผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารคือผู้ที่การทรงเรียกและของประทาน ของเขาได้รับ การรับรองอย่างเป็นทางการจากที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหาร ผ่าน ทางการให้ใบอนุญาต การมอบอำนาจให้เป็นผู้รับใช้และการแต่งตั้งเพื่อการรับใช้ที่ กว้างขวางออกไป และมีสิทธิ พิเศษและความรับผิดชอบที่มากกว่าผู้รับใช้ท้องถิ่น ซึ่งขั้นตอนนี้ถือเป็นการก้าวสู่การสถาปนาเป็นผู้ปกครองหรือมคทายก ใบอนุญาต สำหรับผู้รับใช้ขององค์การบริหารจะต้องครอบคลุมถึงผู้รับใช้ทั้งที่กำลังเตรียมตัว เพื่อเป็นผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาและไม่ใช้เพื่อการสถาปนาด้วย (530.7)

530.1. เมื่อสมาชิกคริสตจักรนาศารีนยอมรับการทรงเรียกของ พระเจ้าให้เข้าสู่การทำพันธกิจการรับใช้ สมาชิกดังกล่าวอาจได้รับใบอนุญาตให้เป็นผู้รับใช้โดยที่ประชุมสมัชชา องค์การบริหารด้วยเงื่อนไขที่ว่า

(1) สมาชิกดังกล่าวเคยได้รับใบอนุญาตผู้รับใช้ท้องถิ่นมาแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปีเต็ม

(2) สมาชิกดังกล่าวสำเร็จการศึกษาสำเร็จหนึ่งในสี่ของหน่วยกิตใน หลักสูตรเพื่อเป็นผู้รับใช้ หรือสอบผ่านวิชาประวัติศาสตร์และนโยบายการบริหาร





คริสตจักรนารีนและอีกห้าวิชาที่กำหนดให้ผู้รับใช้ต้องศึกษา

(3) สมาชิกคนนั้นได้รับการรับรองจากคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่นที่ตนเองเป็นสมาชิกสำหรับงานด้านนั้น และต้องส่งใบรับรองนั้นจะมาพร้อมกับใบสมัครขอใบอนุญาตผู้รับใช้ที่กรอกข้อความสมบูรณ์

(4) สมาชิกคนนั้นได้ให้หลักฐานแห่งพระคุณ ของประทาน และความ เป็นบุคคล ที่เป็นประโยชน์

(5) สมาชิกคนนั้นได้รับการตรวจสอบอย่างละเอียดถี่ถ้วนในเรื่อง วิทยุณจิต สติปัญญา และความเหมาะสม สำหรับงานด้านต่างๆ ภายใต้การ กำกับดูแลของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารที่ผู้สมัครเป็นสมาชิกอยู่ รวมถึง การตรวจสอบภูมิหลังตามที่คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารเห็นควร

(6) สมาชิกคนนั้นสัญญาว่าจะเริ่มศึกษาทันทีในหลักสูตรที่จัดไว้ให้ สำหรับผู้รับใช้ที่ได้รับใบอนุญาตและสำหรับผู้สมัครเข้ารับการสถาปนา

(7) สมาชิกคนนั้นมีคำอธิบายอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรในกรณีที่เคยถูกประกาศโดยที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารว่าไร้คุณสมบัติ และต่อมาก็มีการ ยกเลิกประกาศ ดังกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษร โดยประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการองค์การบริหารที่เคยประกาศการไร้คุณสมบัติดังกล่าว และรับรองด้วยว่า ชีวิตสมรสของเขาจะไม่เป็นอุปสรรคต่อการได้รับอนุญาตผู้รับใช้หรือการสถาปนา จากองค์การบริหาร

(8) ในกรณีที่เคยหย่าร้าง และสมรสใหม่มาก่อนจะต้องมีคำรับรอง จากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารส่งมาพร้อมกับ เอกสารสนับสนุนอื่นๆ เพื่อเสนอต่อประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจซึ่งอาจ จะเป็นผู้ยกเลิกอุปสรรค ดังกล่าวเพื่อให้ผู้สมัครสามารถดำเนินการขอรับใบอนุญาต ผู้รับใช้และการสถาปนาได้ (30.1-30.3, 129.14, 205.6, 529.5) หากผู้รับใช้ ลงทะเบียนเรียนในวิทยาลัยพระคริสตธรรมหรือสถาบันศาสนศาสตร์นารีน แล้ว สอบผ่านหนึ่งในสี่ของหลักสูตรที่กำหนดเพื่อการเป็นผู้รับใช้ หรือสอบผ่านหนึ่งในสี่ ของหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเป็นผู้รับใช้ขององค์การบริหารหรือภาคพื้น ุ่ย่อยวัน ใดๆ ที่พึงมีก็อาจขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติ ผู้รับใช้ ประจำองค์การบริหารโดยมีเงื่อนไขว่าผู้สมัครกำลังทำหน้าที่ศิษยาภิบาลในคริสตจักร และได้ลงทะเบียนเรียนในระบบการศึกษาที่ได้รับอนุมัติ และโดยมีข้อแม้ว่าในแต่ละ ปีผู้สมัครต้องสอบผ่านวิชาที่กำหนดไว้ในหนังสือ คู่มือ สำหรับการต่ออายุใบอนุญาต และข้อยกเว้นดังกล่าวต้องได้รับอนุมัติจากประธานองค์การบริหาร หากพบว่าผู้รับ





เคยทำผิดคดีอาญามาก่อนได้รับความรอด เรื่องนี้คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ ประจำองค์การบริหารไม่ควรนำมาเป็นเหตุเพื่อตัดผู้สมัครออกโดยอัตโนมัติจากการเป็นผู้รับใช้ที่ได้รับการรับรอง ยกเว้นที่ได้กล่าวไว้ในข้อ 435.8

530.2. ผู้รับใช้ที่มีใบอนุญาตจากคณะหรือนิกายอื่นที่ประกาศข่าวประเสริฐและมีความปรารถนาจะเข้าร่วมกับคริสตจักรนาซารีนอาจได้รับใบอนุญาตให้เป็นผู้รับใช้ที่ออกโดยที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารโดยมีเงื่อนไขว่าผู้รับใช้คนนั้นต้องส่งมอบใบอนุญาตหรือเอกสารที่ได้รับจากคณะที่ตนเคยเป็นสมาชิกอยู่ก่อนหน้านั้น และมีข้อแม้ต่อไปอีกว่า

(1) บุคคลนั้นเคยสำเร็จหลักสูตรการศึกษาที่เทียบเท่ากับหลักสูตรที่กำหนดไว้โดย คริสตจักรนาซารีนสำหรับผู้รับใช้ท้องถิ่น

(2) บุคคลนั้นได้รับการรับรองจากคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่นของคริสตจักรนาซารีนที่ตนเองเป็นสมาชิก

(3) บุคคลนั้นได้แสดงหลักฐานแห่งพระคุณ ของประทาน และชีวิตที่เป็นประโยชน์

(4) บุคคลนั้นได้รับการตรวจสอบเรื่องของวิญญูณจิต สติปัญญา และความเหมาะสม กับงานด้านต่างๆ อย่างถี่ถ้วนภายใต้การกำกับดูแล ของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร และ

(5) บุคคลนั้นสัญญาที่จะเริ่มศึกษาทันทีในหลักสูตรการศึกษาที่กำหนดให้สำหรับ ผู้รับใช้ที่ได้รับใบอนุญาตและสำหรับผู้สมัครเข้ารับการสถาปนา

(6) บุคคลนั้นมีคำอธิบายอย่างเป็นทางการหรือกลุ่มเท่าเทียบกันว่าไว้คุณสมบัติ และต่อมาก็มีการยกเลิกประกาศ ดังกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษร โดยประธานองค์การบริหารหรือผู้ที่มีตำแหน่งเท่ากันและคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร หรือกรรมการเท่ากัน ที่เคยประกาศการไว้คุณสมบัติดังกล่าวและรับรองด้วยว่าชีวิตสมรสของเขาจะ ไม่เป็นอุปสรรคต่อการได้รับอนุญาตผู้รับใช้ หรือการสถาปนาจากองค์การบริหาร และ

(7) ในกรณีที่เคยหย่าร้าง และสมรสใหม่มาก่อนจะต้องมีคำรับรองจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารส่งมาพร้อมกับเอกสารสนับสนุนอื่นๆ เพื่อเสนอต่อประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจซึ่งอาจจะเป็นผู้ยกเลิกอุปสรรค ดังกล่าวเพื่อให้ผู้สมัครสามารถดำเนินการขอรับใบอนุญาตผู้รับใช้และการสถาปนาได้ (530.1)





530.3. ใบอนุญาตผู้รับใช้จะหมดอายุลงเมื่อสิ้นสุดการประชุมสมัชชาองค์การบริหารในปีถัดไป ใบอนุญาตอาจได้รับการต่ออายุโดยการออกเสียงของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารโดยเงื่อนไขว่า

(1) ผู้สมัครจะต้องเก็บรักษาใบสมัครยื่นขอใบอนุญาตผู้รับใช้ที่กรอกข้อความแล้ว ไว้กับที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร และด้วยเงื่อนไขที่ว่า

(2) ผู้สมัครต้อง สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่กำหนดให้ในแต่ละปีอย่างน้อย 2 วิชา และด้วยเงื่อนไขที่ว่า

(3) ผู้สมัครได้รับการรับรองให้สามารถต่ออายุใบอนุญาตจากคณะกรรมการคริสตจักร ท้องถิ่นที่ตนเป็นสมาชิกโดยมีศิษยาภิบาลเป็นผู้เสนอชื่อเพื่อขอรับการต่ออายุ

อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่ผู้สมัครไม่สามารถผ่านการศึกษาในหลักสูตรที่กำหนด ให้ ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารก็อาจต่ออายุใบอนุญาตได้ โดยมีหนังสือชี้แจงถึง สาเหตุของการเกิดกรณีดังกล่าวส่งมาด้วย หนังสือชี้แจงดังกล่าวจะต้องเป็นที่พอใจ ของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารและได้รับการอนุมัติ เห็นชอบจาก ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ อย่างไรก็ตาม ที่ประชุมสมัชชา องค์การบริหารก็อาจใช้ดุลยพินิจออกเสียงคัดค้านการต่ออายุดังกล่าวได้หากไม่เห็นด้วย

ผู้รับใช้ที่มีใบอนุญาตที่สำเร็จหลักสูตรการศึกษาแล้วและได้รับความเห็นชอบอย่างเป็นทางการให้เกษียณอายุโดยการประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร ด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการองค์การบริหารจะได้รับการต่ออายุใบอนุญาตผู้รับใช้โดยไม่ ต้องกรอกใบสมัครยื่นขอใบอนุญาตผู้รับใช้อีก (203.4)

530.4. เพื่อจะมีคุณสมบัติพร้อมสำหรับการสถาปนาผู้สมัครจะต้อง สำเร็จการศึกษา จากหลักสูตรการศึกษาภายใน 10 ปี หลังจากที่ได้รับใบอนุญาตใบแรกจากองค์การบริหาร หากมีข้อยกเว้นใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ที่ไม่ปกติจะต้องได้รับคำการรับรองจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร และต้องได้รับการอนุมัติเห็นชอบจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารที่ไม่มีคุณสมบัติสำหรับการสถาปนาโดยเหตุผลทางด้านอายุหรือความล้มเหลวที่ไม่สามารถสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนดให้อาจได้รับการต่ออายุใบอนุญาตหากได้รับการรับรองจากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารและคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร

530.5. ในกรณีที่ผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารเป็นศิษยาภิบาล การ





รับรองสำหรับการต่ออายุใบอนุญาตควรกระทำโดยคณะกรรมการที่ปรึกษาองค์การบริหาร ในกรณีที่ผู้รับใช้ที่มีใบอนุญาตจากคริสตจักรท้องถิ่นเป็นศิษยาภิบาล การรับรองสำหรับการให้ใบอนุญาตประจำองค์การบริหารควรกระทำโดย คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (222.11)

530.6. ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจจะออกใบอนุญาตผู้รับใช้ให้กับผู้รับใช้แต่ละคนโดยมีลายมือชื่อของประธานองค์การบริหารสากล ประธานองค์การบริหารและเลขานุการองค์การบริหาร

530.7. ผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารที่จะได้รับสิทธิอำนาจให้เทศนา พระวจนะ และ/หรือใช้ของประทานของเขาในพันธกิจต่างๆ ในการรับใช้พระกายของพระคริสต์ ด้วยเงื่อนไขที่ว่าผู้รับใช้ดังกล่าวต้องผ่านการศึกษาในหลักสูตรที่กำหนดในแต่ละปี และกำลังทำหน้าที่ เป็นศิษยาภิบาลหรือมีส่วนร่วมเต็มเวลาในพันธกิจที่ได้รับการรับรองจากองค์การบริหารที่ตนเองเป็นสมาชิก ผู้รับใช้ดังกล่าวจะได้รับสิทธิอำนาจให้ประกอบพิธีบัพติศมาและพิธีศีลมหาสนิทในคริสตจักรของตน และสามารถประกอบพิธีสมรสตามที่ถูกกฎหมายอนุญาต (30.2, 510-511, 514, 514.4, 514.9, 522, 531-531.2, 532-532.2, 800, 802, 803)

530.8. ผู้รับใช้ที่ไม่มีใบอนุญาตประจำองค์การบริหารทุกคนจะมีสถานภาพของผู้รับใช้ในที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารขององค์การบริหารที่ตนเองเป็นสมาชิก คริสตจักรและจะต้องรายงานต่อที่ประชุมสมัชชาแห่งนี้เป็นประจำทุกปี (201, 203.3, 520)

530.9. ในกรณีที่ผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกหรือร่วมในพันธกิจกับคนอื่น ความเป็นสมาชิกในคริสตจักรนาซารีนและการเป็นผู้รับใช้ในคริสตจักรนาซารีนจะต้องสิ้นสุดลงทันทีเนื่องจากข้อเท็จจริงดังกล่าว และที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร จะนำเรื่องนี้เข้าสู่วาระการประชุมด้วยข้อความที่มีลักษณะดังต่อไปนี้ : “ได้พ้นจากสมาชิกภาพและพันธกิจของคริสตจักรนาซารีนโดยเข้าร่วมกับคณะอื่น” (107, 112)

ค. มัคทายก

531. มัคทายกคือผู้รับใช้ที่ได้สำแดงการทรงเรียกจากพระเจ้าสู่การทำพันธกิจ ของประทาน และความเป็นประโยชน์ และเป็นผู้เคยผ่านการอบรมและมีประสบการณ์ เป็นผู้ซึ่งถูกแยกออกมาเพื่อรับใช้พระคริสต์โดยการออกเสียงของที่ประชุมสมัชชา





องค์การบริหารและโดยการได้รับการสถาปนา และเป็นผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำพันธกิจเฉพาะในการรับใช้

531.1. มัคคนายกไม่จำเป็นต้องสำแดงว่าตนเองได้รับการทรงเรียกให้เทศนาอย่างเฉพาะเจาะจง โดยพื้นฐานในพระวาทะและประสบการณ์คริสตจักร ยอมรับว่าพระเจ้าทรงเรียกบาง คนสู่การรับใช้ตลอดชีวิต ซึ่งคนนั้นอาจไม่ต้องแสดงว่าตนเองได้รับการทรงเรียกให้ทำภารกิจ ด้านใดด้านหนึ่งโดยเฉพาะ และคริสตจักรเชื่อว่าบุคคลที่ได้รับการทรงเรียกดังกล่าวควรได้รับการรับรองและยืนยันจากคริสตจักรและต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด และได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานตามที่คริสตจักรกำหนด มัคคนายกเป็นตำแหน่งถาวรในการทำพันธกิจ

531.2. มัคคนายก จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในเรื่องการศึกษา ควรสำแดงพระคุณ และของประทานที่เหมาะสม และได้รับการรับรองและยืนยันจากคริสตจักร มัคคนายกจะได้ รับสิทธิอำนาจให้ประกอบพิธีบัพติศมาและพิธีศีลมหาสนิทในคริสตจักรของตน และสามารถ ประกอบพิธีสมรสตามที่กฎหมายอนุญาตและในบางโอกาสก็อาจได้รับสิทธิอำนาจให้นำการนมัสการและเทศนา เป็นที่เข้าใจกันว่าองค์พระผู้เป็นเจ้าและคริสตจักรอาจใช้พระคุณและของประทานของบุคคลดังกล่าวในพันธกิจด้านต่างๆ ได้ ในฐานะที่เป็นเครื่องหมายของผู้รับใช้ในพันธกิจแห่งพระกายของพระคริสต์ มัคคนายกก็อาจใช้ของประทานของตน ในภารกิจที่ อยู่ภายนอกคริสตจักรได้ (30.2, 514.9-514.10)

531.3. ผู้ซึ่งได้รับการทรงเรียกจากพระเจ้าสู่การทำพันธกิจ ผู้ซึ่งมีใบอนุญาตประจำองค์การบริหารในปัจจุบันและเคยได้รับใบอนุญาตไม่น้อยกว่า 3 ปี ติดต่อกัน ซึ่งได้รับการรับรองการต่ออายุใบอนุญาตโดยคณะกรรมการคริสตจักรหรือคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร มากกว่านี้อีก ผู้รับใช้ดังกล่าวควร

1. ปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ของคริสตจักร
2. สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรการศึกษาที่กำหนดให้สำหรับผู้รับใช้ที่มีใบอนุญาต และผู้สมัครเข้ารับการสถาปนาที่เป็นมัคนายก และ
3. ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารอย่างละเอียดถี่ถ้วนต่อที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร

บุคคลดังกล่าวนี้ก็อาจได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งมัคนายกด้วยคะแนนเสียง 2 ใน 3 ของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร โดยมีเงื่อนไขว่าบุคคล ดังกล่าวได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับใช้มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปีติดต่อกัน และ กำลังรับใช้ในพันธกิจที่ได้รับมอบหมายอยู่ ในกรณีผู้รับใช้ครั้งเวลาจะต้องเข้าใจว่าการต่ออายุ





อาจจะต้องเพิ่มระยะเวลาในการรับใช้ซึ่งขึ้นอยู่กับระดับของการมีส่วนร่วมในพันธกิจคริสตจักรท้องถิ่นและมีคำพยานและการรับใช้ที่แสดงว่าการทรงเรียกของเขามีความสำคัญมากกว่าอย่างอื่น ผู้รับใช้ที่เคยถูกประกาศว่าขาดคุณสมบัติโดยที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารมาก่อน คำประกาศนั้นจะต้องถูกยกเลิกอย่างเป็นทางการโดยประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารที่เคยออกคำประกาศดังกล่าวนั้น และโดยเงื่อนไขที่ว่าความสัมพันธ์ด้านชีวิตสมรสของบุคคลดังกล่าวต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการสถาปนา (30.1-30.3, 203.6, 320, 527)

531.4. ถ้าในขณะที่มีมคินายกดังกล่าวกำลังทำพันธกิจอย่างต่อเนื่องและรู้สึกถึงการทรงเรียกของพระเจ้าสู่พันธกิจการเทศนาพระคำ มคินายกคนนั้นก็อาจได้รับการสถาปนาให้เป็นผู้รับใช้สถาปนาหลังจากที่ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ สำหรับการทำการกิจดังกล่าวอย่างครบถ้วน และหลังจากที่ได้ส่งคืนใบอนุญาตการเป็นมคินายกเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข. ผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา

532. ผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาคือผู้รับใช้ที่ได้สำแดงการทรงเรียกจาก พระเจ้าสู่การเทศนา ของประทาน และความเป็นประโยชน์ และเป็นผู้เคยผ่านการอบรม และมีประสบการณ์ เป็นผู้ซึ่งถูกแยกออกมาเพื่อรับใช้พระคริสต์ผ่านทางคริสตจักร ของพระองค์โดยการออกเสียงของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร และโดยการได้รับการสถาปนา และเป็นผู้ซึ่งได้รับสิทธิอำนาจอย่างสมบูรณ์ให้ทำหน้าที่ต่างๆ ของคริสตจักร

532.1. เรายอมรับว่าตำแหน่งเดียวที่รับใช้ด้านการเทศนาพระคำนั้นคือตำแหน่งของผู้รับใช้สถาปนา ตำแหน่งนี้ถือเป็นตำแหน่งถาวรในคริสตจักร ผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนามีหน้าที่ปกครองดูแลคริสตจักรอย่างดี เทศนาพระคำ ประกอบพิธีศีลล้างบาปและศีลมหาสนิท และประกอบ พิธีสมรส โดยกระทำสิ่งเหล่านี้ภายใต้พระนามของพระเยซูคริสต์ผู้ทรงเป็นศีรษะของคริสตจักร (30-30.4, 32, 513-514.3, 514.9-514.10, 536.12)

532.2. คริสตจักรมีความคาดหวังว่าผู้ซึ่งได้รับการทรงเรียกเข้าสู่พันธกิจด้านนี้อย่างเป็นทางการจะต้องเป็นผู้อารักขาพระคำอย่างสัตย์ซื่อและทุ่มเทให้กับการประกาศพระคำนั้นตลอดชีวิตของตนเอง

532.3. ผู้ซึ่งได้รับการทรงเรียกจากพระเจ้าสู่การทำพันธกิจให้เป็นผู้





ปกครอง ซึ่งเป็นผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปีติดต่อกัน ซึ่งได้รับการรับรองการต่ออายุใบอนุญาต โดยคณะกรรมการคริสตจักรหรือคณะกรรมการองค์การบริหารและผู้ซึ่ง

1. ปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ของคริสตจักร
2. สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรการศึกษาที่กำหนดให้สำหรับผู้รับใช้ที่มีใบอนุญาต และผู้สมัครเข้ารับการสถาปนาที่เป็นผู้ปกครอง ผู้รับใช้สถาปนา และ
3. ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารอย่างละเอียดถี่ถ้วนต่อที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร

บุคคลดังกล่าวนี้ก็อาจได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้ปกครองรับใช้สถาปนาด้วยคะแนนเสียง 2 ใน 3 ของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร โดยมีเงื่อนไขว่าบุคคลดังกล่าวได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับใช้มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปีติดต่อกัน และกำลังรับใช้ในพันธกิจที่ได้รับมอบหมายอยู่ในกรณีผู้รับใช้ครั้งเวลาจะต้องเข้าใจว่าการต่ออายุอาจจะต้องเพิ่มระยะเวลาในการรับใช้ซึ่งขึ้นอยู่กับระดับของการมีส่วนร่วมในพันธกิจคริสตจักรท้องถิ่นและมีคำพยานและการรับใช้ที่แสดงว่าการทรงเรียกของเขามีความสำคัญมากกว่าอย่างอื่น ผู้รับใช้ที่เคยถูกประกาศว่าขาดคุณสมบัติโดยที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารมาก่อน คำประกาศนั้นจะต้องถูกยกเลิกอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรโดยประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการองค์การบริหารที่เคยออกคำประกาศดังกล่าวนั้นและโดยเงื่อนไขที่ว่าความสัมพันธ์ด้านชีวิต สมรสของบุคคลดังกล่าวต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการสถาปนา (30.-30.4, 203.6, 320, 527)

ง. การรับรองการสถาปนา

533. ผู้รับใช้ที่ได้รับการสถาปนาจากคณะนิกายอื่นที่มีความปรารถนาจะเข้าร่วมกับคริสตจักรนาซารีนและได้ยื่นหลักฐานการสถาปนา อาจได้รับการรับรองการสถาปนาจากที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารหลังจากที่ได้มีการตรวจสอบจนเป็นที่พอใจโดยคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารในเรื่องเกี่ยวกับพฤติกรรม ประสบการณ์ส่วนตัวและหลักคำสอน โดยมีเงื่อนไขว่า

- (1) ผู้รับใช้คนนั้น ต้องแสดงให้เห็นว่าตนมีความเข้าใจความหมายใน คู่มือคริสตจักรนาซารีน และประวัติศาสตร์ ของคริสตจักรนาซารีนและได้นำมาใช้ในชีวิตประจำวันผ่านการทดสอบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่กำหนดให้
- (2) ผู้รับใช้คนนั้นส่ง “แบบสอบถามสำหรับผู้สมัครขอรับการสถาปนาเพื่อขอรับการรับรอง” ที่ได้กรอกข้อความอย่างครบถ้วนให้กับที่ประชุมสมัชชา





องค์การบริหาร และ

(3) ผู้รับใช้ คนนั้นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสำหรับการได้รับสถาปนาตาม
ที่ กำหนดไว้ใน 531-531.3, 532-532.3

(4) ผู้รับใช้คนนั้นกำลังดำเนินการรับใช้ในตำแหน่งพันธกิจอยู่ (203.7,
225, 527, 530.2)

533.1. ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจจะออกไปรับรองให้กับ
ผู้รับใช้คนนั้น โดยใบรับรองนั้นจะมีลายมือชื่อของประธานองค์การ
บริหารสากล ประธานองค์การบริหาร และเลขานุการองค์การบริหาร (536.6)

533.2. เมื่อใบสถาปนาของผู้รับใช้จากคริสตจักร/คณะนิกายอื่นที่ได้รับการ
การรับรองแล้ว ใบสถาปนาจะถูกส่งกลับมายังผู้รับใช้โดยมีบันทึก
หรือการประทับตราข้อความต่อไปนี้ไว้ที่ใบสถาปนาดังกล่าว :

ให้การรับรองโดย

ที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารคริสตจักรนาซารีน.....

วันที่.....เดือน.....ค.ศ.....

เพื่อให้เป็นพื้นฐานของการออกไปสถาปนาใหม่

.....ประธานองค์การบริหารสากล

.....ประธานองค์การบริหาร

.....เลขานุการองค์การบริหาร

จ. ผู้รับใช้เกษียณอายุ

534. ผู้รับใช้เกษียณอายุคือผู้รับใช้ที่ถูกจัดไว้ในสถานภาพเกษียณอายุ
โดยที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารที่ผู้รับใช้คนเป็นสมาชิกอยู่ โดยได้รับการแนะนำ
จากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร การเปลี่ยนแปลง
ลงใดๆ ต่อสถานะต้องผ่านการรับรองโดยที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารโดยมีการ
แนะนำจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร

534.1. การเกษียณอายุจะไม่บังคับให้มีการสิ้นสุดการทำงานรับใช้ และ
การเกษียณอายุก็ไม่เป็นเหตุให้สูญเสียสันสมาชิกภาพในการประชุมสมัชชาของค์การ
บริหารแต่ประการใดไม่ ผู้รับใช้ซึ่งกำลังทำงานอยู่ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือ
มีอายุถึงกำหนดเกษียณตามปกติอาจมีสถานภาพเป็นผู้ที่เกษียณอายุที่ได้รับ
มอบหมายอยู่ อย่างไรก็ตาม ผู้รับใช้ที่อยู่ในสถานภาพที่ไม่ได้รับมอบหมายให้ทำ



หน้าที่ใด ๆ ในระหว่างการเกษียณอายุจะถูกรักษาไว้ในสถานภาพของการเกษียณอายุ โดยไม่ได้รับมอบหมาย (201, 536.9)

จ. การโอนย้ายผู้ใช้

535. เมื่อผู้ใช้ปรารถนาที่ย้ายไปยังองค์การบริหารอื่น การโอนย้ายสมาชิกภาพจะกระทำโดยการออกเสียงของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร หรือโดยที่ประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารซึ่งผู้ที่ปรารถนาจะโอนย้ายเป็นสมาชิกอยู่ คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารอาจเป็นผู้รับเรื่อง การโอนย้ายก่อนที่จะมีการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารที่ตนสังกัดอยู่ เพื่อมอบหมายสิทธิด้านสมาชิกภาพให้แก่องค์การบริหารที่ผู้รับใช้จะย้ายไป และให้อยู่ภายใต้การอนุมัติของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร และที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร (203.8-203.9, 223, 228.9-228.10)

535.1. การโอนย้ายของผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารจะเป็นได้ก็ต่อเมื่อระดับคะแนนการศึกษาในหลักสูตรการศึกษาผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารที่ได้รับการรับรองอย่างถูกต้องจากคณะกรรมการพิจารณาการศึกษาผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารที่ออกไปโอนถูกส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการศึกษาผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารที่รับการโอนนั้น เลขานุการของคณะกรรมการดังกล่าวจะแจ้งให้เลขานุการองค์การบริหารทราบว่าคณะกรรมการได้รับรายงานเกี่ยวกับการศึกษาของผู้โอนย้ายแล้ว ผู้รับใช้ที่โอนย้ายจะทำหน้าที่รายงานระดับคะแนนการศึกษาในหลักสูตรผู้รับใช้ของตนต่อองค์การบริหารที่ยอมรับการโอนของตน (230.1-230.2)

535.2. ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารที่ยอมรับการโอนจะแจ้งให้ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารที่ออกไปโอนเกี่ยวกับสมาชิกภาพของผู้ถูกโอน ตรายาดิตที่ผู้ถูกโอนยังไม่ได้ถูกรับเข้าสู่องค์การบริหารใหม่โดยการออกเสียงของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร สมาชิกภาพของผู้ถูกโอนก็ยังคงอยู่ในองค์การบริหารเดิม การโอนดังกล่าวจะมีผลก็ต่อเมื่อการประชุม สมัชชาขององค์การบริหารสมัยนั้นสิ้นสุดลงตามวันเวลาของการโอนสู่องค์การบริหารใหม่ที่กำหนดขึ้น (203.8, 223, 228.10)

ข. กฎระเบียบทั่วไป

536. ต่อไปนี้คือ คำจำกัดความของศัพท์ที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการทั่วไป สำหรับผู้รับใช้ในคริสตจักรนาซารีน



ผู้รับใช้เต็มเวลา: ผู้ปกครองที่ได้รับสถาปนา มัคทายก และผู้รับใช้ที่มีใบอนุญาต

ขรรวาวาส: เป็นสมาชิกของคริสตจักรนาซารีนแต่ปัจจุบันไม่ได้ทำงานในหน้าที่ผู้รับใช้เต็มเวลา

ผู้รับใช้ที่กำลังรับใช้: ผู้รับใช้ที่กำลังทำพันธกิจที่ได้รับมอบหมาย

ผู้รับใช้ที่ได้รับมอบหมาย: สถานภาพของสมาชิกผู้รับใช้ที่ปฏิบัติพันธกิจด้านใดด้านหนึ่งตามที่กำหนดไว้ในมาตราที่ 505-526

การระงับการมอบหมาย: ผู้รับใช้ที่อยู่ในสภาพที่ดีแต่เนื่องจากไม่ได้ปฏิบัติพันธกิจด้านใดด้านหนึ่งตามที่กำหนดไว้ในมาตราที่ 505-526

ผู้รับใช้เกษียณอายุที่ได้รับมอบหมาย: สถานภาพผู้รับใช้เกษียณอายุที่ได้รับมอบหมายให้ทำพันธกิจในขณะที่เกษียณอายุ

ผู้รับใช้เกษียณอายุที่ไม่ได้รับมอบหมาย: สถานภาพผู้รับใช้เกษียณอายุที่ไม่ได้รับมอบหมายให้ทำพันธกิจในขณะที่เกษียณอายุ

การลงวินัย: ผู้รับใช้ที่ถูกระงับสิทธิ โอกาส และความรับผิดชอบในฐานะผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาตามกระบวนการลงวินัย

การขอเก็บใบอนุญาต: สถานภาพของผู้รับใช้ที่ดีแต่ไม่สามารถทำพันธกิจได้จึงสมัครใจขอระงับสิทธิ โอกาส และความรับผิดชอบในฐานะผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาชั่วคราว โดยการเก็บใบอนุญาตไว้กับเลขานุการองค์การบริหารสากล ผู้รับใช้ที่ขอเก็บใบอนุญาตยังคงเป็นสมาชิกผู้รับใช้และสามารถขอสิทธิ โอกาส และความรับผิดชอบคืนในฐานะสมาชิกผู้รับใช้โดยขอให้คือใบอนุญาตตามที่กำหนดไว้ในข้อ 538.2 (537, 537.2, 537.8)

การส่งคืนใบอนุญาต: สถานภาพของสมาชิกผู้รับใช้ที่ต้องคืนสิทธิ โอกาส และความรับผิดชอบในหน้าที่ผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาเนื่องจากประพฤติผิดระเบียบวินัย มีข้อตำหนิ คำสารภาพผิด ผลจากคณะกรรมการลงวินัย หรือ การอาสาสมัครด้วยเหตุผลใดๆ นอกเหนือจากการไม่สามารถทำพันธกิจได้ ผู้ที่ส่งคืนใบอนุญาตยังคงเป็นสมาชิกผู้รับใช้ภายใต้การลงวินัย ดังนั้น สิทธิ โอกาส และความรับผิดชอบของเขาสามารถฟื้นคืนได้

การลาออก: แม้จะเป็นผู้รับใช้ที่ดีแต่เนื่องจากเหตุผลส่วนตัวจึงตัดสินใจไม่ขอ เป็นผู้รับใช้อีกต่อไป และขอยกเลิกสิทธิ โอกาส และความรับผิดชอบของผู้รับใช้เพื่อเป็นเพียงขรรวาวาสอย่างถาวร

ส่วนสมาชิกผู้รับใช้ที่ประพฤติน่าสงสัยไม่เหมาะสมก็อาจลาออกจากการเป็นผู้รับใช้





ที่มีใบอนุญาตตามที่กำหนดไว้ในข้อ 537.4

การปลด: สถานภาพของผู้รับใช้ที่ถูกปลดจากหน้าที่ของผู้รับใช้ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 537.3

การคืนใบอนุญาต: การคืนสิทธิ โอกาส และความรับผิดชอบในฐานะผู้รับใช้ให้แก่ผู้รับใช้ที่เคยขอเก็บใบอนุญาตไว้

การรื้อฟื้นใบอนุญาต: การคืนสิทธิ โอกาส และความรับผิดชอบในฐานะผู้รับใช้ให้แก่ผู้รับใช้ที่เคยคืนใบอนุญาต หรือใบอนุญาตถูกย้าย

การฟื้นฟู: เป็นกระบวนการนำผู้รับใช้ที่เคยได้รับการลงวินัยหรือสมครใจสละสิทธิ โอกาส และความรับผิดชอบในฐานะผู้รับใช้สมบูรณ์ทางด้านวิญญาณ อารมณ์ สติปัญญา และร่างกาย และเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเกิดผลและสร้างสรรค์ การฟื้นฟูไม่จำเป็น ต้องรวมการรื้อฟื้นสิทธิ โอกาส และความรับผิดชอบของผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา

การกล่าวหา: เป็นข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการประพฤติผิดระเบียบวินัยของผู้รับใช้ของคริสตจักรนาซารีนซึ่งต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีลายมือชื่อรับรองจากสมาชิกคริสตจักรนาซารีนอย่างน้อยสองคน ซึ่งสามารถพิสูจน์ได้และเป็นเหตุให้สมาชิกผู้ถูกกล่าวหาถูกลงวินัยภายใต้ข้อกำหนดของ คู่มือคริสตจักรนาซารีน

ความรู้: ความรู้ในความจริงที่เรียนรู้โดยการใช้สามัญสำนึกของบุคคล

ข้อมูล: ความจริงที่เรียนรู้จากผู้อื่น

ความเชื่อ: บทสรุปของความเชื่อที่ดีซึ่งอยู่บนพื้นฐานของความรู้และข้อมูล

คณะกรรมการสืบสวน: คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตาม ธรรมนูญคริสตจักรนาซารีน เพื่อรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความผิดที่ถูกกล่าวหาหรือต้องสงสัย

การกล่าวหาเฉพาะ: เป็นข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการประพฤติผิดระเบียบวินัยของผู้รับใช้ของคริสตจักรนาซารีนซึ่งต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งสามารถพิสูจน์ได้และเป็นเหตุให้สมาชิกผู้ถูกกล่าวหาถูกลงวินัยภายใต้ข้อกำหนดของ คู่มือคริสตจักรนาซารีน

การพักสถานภาพ: การลงวินัยประเภทหนึ่งซึ่งทำให้สมาชิกผู้รับใช้ไม่มีสิทธิ โอกาสและความรับผิดชอบชั่วคราว

สถานภาพปกติ: สถานภาพของผู้รับใช้ที่ไม่มีข้อกล่าวหา ไม่อยู่ภายใต้การลงวินัย ไม่คืนใบอนุญาต ย้าย หรือ ลาออก

536.1. ในกรณีนี้ผู้รับใช้ประจำองค์กรบริหารที่ทำกิจกรรมต่างๆ ของ





คริสตจักรอื่นๆ โดยไม่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคริสตจักรนาซารีน หรือมีความเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่คริสตจักรที่ทำงานในลักษณะดังกล่าวคนอื่นๆ โดยไม่มีหนังสืออนุมัติจากคณะกรรมการองค์กรบริหารของเขตองค์การบริหารที่ผู้รับใช้คนดังกล่าวมีสมาชิกภาพเป็นผู้รับใช้หรือไม่มีหนังสืออนุมัติจากคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล ผู้รับใช้คนดังกล่าวจะต้องถูกสอบสวนตามกฎหมายที่ว่าด้วยการลงวินัยผู้รับใช้ (536.11, 605.1)

536.2. ผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร ต้องให้ความเคารพต่อคำแนะนำของประธานองค์การบริหาร และคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารเสมอ (518)

536.3. การขอมีส่วนร่วมใดๆ ของผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร หรือญาติพี่น้องในโครงการหรือกองทุนที่คริสตจักรมีอยู่หรือที่จะมีขึ้นในเวลาต่อไปเพื่อให้ความช่วยเหลือหรือสนับสนุนแก่ผู้รับใช้ที่ทุพพลภาพหรือสุขภาพของคริสตจักรนั้น จะต้องอยู่บนพื้นฐานของการเป็นผู้รับใช้ที่ทำงานเต็มเวลาในตำแหน่งศิษยาภิบาลหรือผู้ประกาศที่ได้รับมอบหมายหรือในหน้าที่การงานอื่นๆ ที่ได้รับการรับรองภายใต้ข้อกำหนดของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร ข้อปฏิบัตินี้ไม่ได้รวมเอาผู้ที่ทำงานครึ่งเวลาหรือผู้ที่ทำงานเป็นครั้งคราวเข้าไว้ด้วย

536.4. ผู้รับใช้ที่มีใบอนุญาตในตำแหน่งศิษยาภิบาลหรือผู้ช่วยศิษยาภิบาลเต็มเวลาของคริสตจักรนาซารีนจะเป็นสมาชิกที่มีสิทธิออกเสียงในการประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร (201)

536.5. ผู้สมัครที่ถูกเลือกให้เป็นผู้ปกครองหรือมัคนายกจะได้รับการสถาปนาโดยการวางมืออธิษฐานจากประธานองค์การบริหารสากลและผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาพร้อมกับพิธีกรรมการสถาปนาที่เหมาะสมภายใต้การกำกับดูแลของประธานองค์การบริหารสากลที่ประกอบพิธี (307.4)

536.6. ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจจะให้ใบรับรองการสถาปนาที่ลงชื่อโดยประธานองค์การบริหารสากล ประธานองค์การบริหาร และเลขานุการองค์การบริหาร (533.1)

536.7. ในกรณีที่ใบสถาปนาของผู้ปกครองหรือมัคนายกเกิดสูญหายหรือ ถูกทำลาย การออกใบสถาปนาฉบับสำเนาจะกระทำได้โดยการรับรองของคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร การรับรองดังกล่าวจะต้องส่งไปยังประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจโดยตรง และเมื่อได้รับอนุมัติจากประธานดังกล่าวเลขานุการองค์การบริหารสากลจะออกใบสถาปนาฉบับสำเนา ด้านหลังของ





ใบสถาปนานี้จะใส่เลขที่เดิมพร้อมกับข้อความกำกับว่า “ฉบับสำเนา” ถ้าประธานองค์การบริหารสากลหรือเลขานุการคนเดิมไม่สามารถลงชื่อได้ ก็ให้ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ ประธานองค์การบริหารและเลขานุการองค์การบริหารที่ยื่นคำร้องดังกล่าวเป็นผู้ลงชื่อในใบสถาปนาฉบับนี้แทน บริเวณด้านหลังของใบสถาปนาฉบับนี้จะมีข้อความต่อไปนี้อาจไว้โดยมีประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ ประธานองค์การบริหาร และเลขานุการองค์การบริหารเป็นผู้ลงชื่อ:

ใบสถาปนาฉบับนี้ออกให้เพื่อทดแทนใบสถาปนาฉบับแรกที้ออกให้กับ.....วันที่.....ค.ศ..... ออกให้โดย.....วันที่ทำการสถาปนา.....และใบสถาปนาฉบับแรกของ.....ลงชื่อโดย.....

และ.....เนื่องจากใบสถาปนาฉบับแรกได้ (สูญหาย—เสียหาย—ถูกทำลาย)
ประธานองค์การบริหารสากล
ประธานองค์การบริหาร
เลขานุการองค์การบริหาร

536.8. ผู้ปกครองและมัคทายกทุกคน (ที่ได้รับมอบหมายและไม่ได้รับมอบหมาย) จะเป็นสมาชิกสมบูรณ์ในคริสตจักรนาซารีนท้องถิ่นที่เขาเข้าร่วมนมัสการ ถวายสิบลด และมีส่วนร่วมในพันธกิจของคริสตจักรอย่างสัตย์ซื่อ นอกเหนือจากข้อกำหนดเหล่านี้ก็อาจได้รับโดยเพียงการอนุมัติของกรรมการที่ปรึกษาองค์การบริหาร หากผู้ปกครองและมัคทายกไม่ได้เป็นสมาชิกของคริสตจักรในองค์การบริหารที่เขาได้รับใบอนุญาต ก็จะถูกกระงับการทำหน้าที่ผู้ปกครองและมัคทายก (521)

536.9. ผู้ปกครองและมัคทายก จะมีสมาชิกภาพของผู้รับใช้ในที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารขององค์การบริหารที่ตนเป็นสมาชิกคริสตจักร และจะรายงานต่อที่ประชุมดังกล่าวเป็นประจำทุกปี ผู้ปกครองหรือมัคทายกที่ไม่ได้รายงานต่อที่ประชุมนั้นเป็นเวลา 2 ปี ติดต่อกันไม่ว่าจะเป็นการรายงานด้วยตนเองหรือจดหมายก็ตาม ที่ประชุมสมัชชาดังกล่าวก็อาจขอให้บุคคลนั้นสิ้นสุดการเป็นสมาชิกองค์การบริหาร (30, 201, 203.3, 520, 534.1)

536.10. ในกรณีที่ผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกหรือร่วมในพันธกิจกับคณะนิกายอื่น ความเป็นสมาชิกในคริสตจักรและในการเป็นผู้รับใช้ในคริสตจักรนาซารีนจะต้องสิ้นสุดลงทันที ยกเว้นถ้าผู้รับใช้คนนั้นได้รับหนังสืออนุมัติจากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารที่ผู้รับใช้นั้นมีสมาชิก





ภาพเป็นผู้รับใช้ และหนังสืออนุมัติจากคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล และที่ประชุม สมัชชาขององค์การบริหารจะนำเรื่องนี้เข้าสู่วาระการประชุมด้วยข้อความที่มีลักษณะดังต่อไปนี้ “ได้พ้นจากสมาชิกภาพ และพันธกิจของคริสตจักรนาซารีน โดยเข้าร่วมกับคณะนิกายอื่น” (107, 112)

536.11. ผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาจะไม่ทำกิจกรรมปกติต่างๆ ของคริสตจักรอื่นๆ โดยไม่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคริสตจักรนาซารีน หรือการกระทำพันธกิจอิสระ หรือกิจกรรมใดๆ ที่ไม่ได้รับอนุญาต หรือร่วมงานกับเจ้าหน้าที่ของคริสตจักรอื่นๆ หรือคณะอื่นๆ โดยไม่มีหนังสืออนุมัติเป็นรายปีจากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร หรือหนังสืออนุมัติจากคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลก่อน เมื่อผู้รับใช้สถาปนาเข้าร่วมในกิจกรรมดังกล่าว ที่องค์การบริหารมากกว่าหนึ่งแห่ง หรือที่องค์การบริหารที่แตกต่างกันกับองค์การบริหารที่ผู้รับใช้นั้นมีสมาชิกภาพเป็นผู้รับใช้ คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลจะแจ้งให้คณะกรรมการองค์การบริหารที่เกี่ยวข้องทราบถึงข้อเสนอรับการอนุมัติดังกล่าวที่กัลลังรอกวี่ซัดจากคณะกรรมการเหล่านั้นด้วย

หากผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี้ผู้รับใช้ดังกล่าวจะต้องสิ้นสภาพ จากการเป็นสมาชิกของคริสตจักรนาซารีนโดยคะแนนเสียงรับรอง 2 ใน 3 ของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารและโดยการตัดสินใจของที่ประชุมสมัชชา องค์การบริหาร การที่จะกำหนดลงไปว่ากิจกรรมใดถือเป็น “พันธกิจอิสระ” หรือ “กิจกรรม ที่ไม่ได้รับอนุญาต” นั้นจะขึ้นอยู่กับคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากล (112-112.1)

536.12. ผู้รับใช้ที่ได้รับมอบหมายอาจก่อตั้งคริสตจักรเมื่อได้รับอนุญาตจากประธานองค์การบริหารหรือประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ ประธานองค์การบริหารจะรายงานการก่อตั้งคริสตจักรอย่างเป็นทางการให้กับสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารสากลทราบ (100, 208.1)

536.13. การได้รับสมาชิกภาพในที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารจะเกิดจากการทำหน้าที่ศิษยาภิบาลหรือผู้รับใช้ที่ทำงานในพันธกิจที่ได้รับมอบหมาย และการทำงานในหน้าที่ ดังกล่าวเป็นอันดับแรกตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดในย่อหน้า 505-526

536.14. ข้อมูลที่เปิดเผยต่อผู้รับใช้ในระหว่างการให้คำปรึกษา การให้คำแนะนำ หรือการแนะนำฝ่ายจิตวิญญาณจะต้องเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัดที่สุด และจะไม่มีการเปิดเผยโดยปราศจากการยินยอมที่เป็นลายลักษณ์อักษรของ





บุคคล เว้นเสียแต่ได้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย เมื่อใดก็ตามที่เป็นไปได้ และทันทีที่เป็นไปได้ ผู้รับใช้ควรเปิดเผยสถานการณ์เหล่านั้นได้:

1. เมื่อปรากฏชัดว่าเกิดการคุกคามที่เป็นอันตรายต่อตนเองหรือผู้อื่น
2. เมื่อมีความน่าสงสัยของการทารุณกรรมหรือกระทำผิดโดยการละทิ้งเด็กเล็ก คนพิการ คนชรา หรือบุคคลอื่นที่มีความเสี่ยงตามที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนดไว้ ผู้ทำรายงานไม่มีหน้าที่ในการค้นหาความถูกต้องของรายงานหรือสืบสวนบริบทของรายงาน แต่ให้ทำเพียงรายงานความน่าสงสัยให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมเท่านั้น
3. ในกรณีทางกฎหมายเมื่ออยู่ภายใต้คำสั่งศาลให้แสดงพยานหลักฐาน ผู้รับใช้ควรรักษาความปลอดภัยแม้ส่วนเล็กน้อยที่สุดของบันทึกการประชุม รวมถึงบันทึกการเปิดเผยที่ได้มาและหนังสือยินยอมที่ได้รับ ยอมรับสิ่งที่ได้มาจากนักวิชาชีพที่อาจนำมาใช้ในการสอน การเขียน การเทศนา หรือการนำเสนอต่อบุคคลทั่วไป เพียงเมื่อวิธีการเหล่านั้นทำให้เกิดความปลอดภัยอย่างสมบูรณ์ต่อทั้งความเป็นตัวตนของบุคคลและการรักษาความลับในขณะที่ให้คำปรึกษาแก่ผู้เยาว์ หากผู้รับใช้ค้นพบที่มีการคุกคามอย่างรุนแรงต่อสวัสดิภาพของผู้เยาว์ และการสื่อสารข้อมูลความลับต่อบิดามารดาหรือผู้ดูแลตามกฎหมายมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อสุขภาพและความอยู่ดีกินของเด็ก ผู้รับใช้ควรเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นเพื่อปกป้องสุขภาพและความอยู่ดีกินดีของผู้เยาว์

536.15 ผู้ปกครองหรือมัคทายกทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตเป็น 20 ชั่วโมง ซึ่งอยู่ใต้การดูแลของคณะกรรมการพิจารณาการศึกษาผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร (527.6)

536.16. ผู้รับใช้อาจประกอบพิธีแต่งงานให้เฉพาะผู้ที่ผ่านการให้คำปรึกษาอย่างครบถ้วน และที่มีพื้นฐานด้านพระคัมภีร์สำหรับการแต่งงาน การแต่งงานตามหลักพระคัมภีร์มีอยู่ในความสัมพันธ์ระหว่างชายหนึ่งคนและหญิงหนึ่งคนเท่านั้น (30-30.4, 32, 514.10)

ข. การลาออกหรือการปลดจากพันธกิจ

537. เลขานุการองค์การบริหารสากลได้รับอนุญาตให้รับและฝากรักษาใบสถาปนาของผู้รับใช้ที่ไม่ได้มีส่วนร่วมพันธกิจในระยะเวลาหนึ่งและปรารถนาที่จะฝากใบสถาปนาดังกล่าวไว้ เป็นที่รับรองว่าใบสถาปนาที่รับมานั้นไม่ได้รับมาเนื่องจากข้อกล่าวหาเกี่ยวกับความประพฤติที่ไม่เหมาะสม หรือการถูกกล่าวร้ายที่อันอาจนำมาซึ่งการลงวินัยต่อผู้รับใช้ที่ส่งมอบเอกสารนั้น ผู้รับใช้ที่ส่งมอบใบสถาปนา





ดังกล่าวให้เลขานุการองค์การบริหารสาขาลेबรักษาันจะรับเอกสารกลับคืนได้ตาม
ข้อกำหนดที่ 538.2

537.1. เมื่อผู้รับใช้เลิกทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย หรือเลือกที่จะไป
ทำพันธกิจด้านอื่น ๆ ตามที่ได้รับการทรงเรียก หรืองานด้านอื่นที่ไม่ใช่การทำงานกับ
คริสตจักรนาซารีน ผู้รับใช้ดังกล่าวอาจลาออกจากการมีสิทธิ โอกาส และความรับผิดชอบ
ของผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาและ ส่งคืนใบสถาปนาให้กับที่ประชุม
สมัชชาขององค์การบริหารที่ตนเองคงสถานภาพอยู่ เพื่อให้อยู่ใน การดูแลของเลขานุการ
องค์การบริหารสาขาลใหม่บนที่ภาวะการประชุมองค์การบริหารจะระบุ ให้ทราบว่าเป็นผู้รับ
ใช้ดังกล่าวถูก “ปลดออกจากสถานภาพของการเป็นผู้รับใช้เนื่องจากถูกลา ออก
จากตำแหน่ง” ผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาที่ลาออกจะได้รับใบอนุญาตของตน
กลับคืนตามข้อกำหนด ที่ 538.3

537.2. เมื่อผู้รับใช้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ครบถ้วนตามที่ได้รับมอบ
หมายในระยะเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี แสดงว่าผู้รับใช้คนดังกล่าวไม่ได้ทำหน้าที่ผู้รับ
ใช้ที่สถาปนา และต้องถูกเก็บใบอนุญาต คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้
ประจำองค์การบริหารจะรายงานต่อที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารว่า “ใบสถาปนา
ของ (ผู้ปกครอง หรือ มัคทายกที่กล่าวถึง) ถูกเก็บรักษาไว้กับคณะกรรมการ
พิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร” การกระทำนี้จะต้องปราศจาก
การมีอคติต่อลักษณะของผู้รับใช้คนนั้น การคืนใบสถาปนาสามารถทำได้ตามข้อ
กำหนดที่ 538.2

537.3. ผู้รับใช้จะถูกตัดชื่อออกจากทำเนียบผู้รับใช้ถ้าหากผู้รับใช้คนใด
เมื่อได้รับหนังสือรับรองจากคริสตจักรของตนและไม่ได้นำหนังสือนั้นไปใช้สำหรับกร
่วมงานกับคริสตจักรนาซารีนแห่งอื่นก่อนสิ้นสุดการประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร
ครั้งหน้าหรือหากผู้รับใช้ คนนั้นประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรว่าตนได้ถอนตัวออก
จากการร่วมงานกับคริสตจักรนาซารีน หรือหากผู้รับใช้ย้ายถิ่นที่อยู่โดยไม่แจ้งที่อยู่
ใหม่ต่อคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติภายในหนึ่งปี หรือหากผู้รับใช้เข้าร่วมงาน
กับคณะอื่นไม่ว่าจะในฐานะสมาชิกหรือผู้รับใช้ก็ตาม หรือหากผู้รับใช้ไม่ส่งรายงาน
ประจำปีตามที่กำหนดให้ใน 530.8 และ 536.9 คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ
ผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารอาจจะเสนอต่อที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารเพื่อให้
ประกาศว่า ได้ตัดชื่อผู้รับใช้คนดังกล่าวออกจากสมาชิกภาพและพันธกิจของคริสต
จักรนาซารีนแล้ว

537.4. สมาชิกผู้รับใช้ที่ไม่อยู่ในสถานภาพปกติอาจขอคืนใบสถาปนา





โดยการแนะนำของคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (538)

537.5. สมาชิกผู้รับใช้อาจถูกปลดออกจากการทำหน้าที่กับคริสตจักรนอกราชรีนโดยการส่งคืนใบอนุญาต หรือโดยกระบวนการลงวินัยตามข้อกำหนดที่ 605-608

537.6. เมื่อผู้ปกครองหรือมัตคนายกที่ถูกปลดใบอนุญาตของสมาชิกผู้รับใช้ดังกล่าวจะถูกส่งไปเก็บรักษาไว้ที่เลขาธิการองค์การบริหารสากลโดยคำสั่งของที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารที่บุคคลดังกล่าวเป็นสมาชิก (326.5)

537.7. ศิษยาภิบาลและคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่นและบุคคลอื่นๆ ที่หน้าที่รับผิดชอบในคริสตจักรไม่ควรมอบหมายให้ผู้รับใช้ที่ไม่อยู่ในสถานภาพปกติทำหน้าที่ที่ได้รับการไว้วางใจหรือมีสิทธิอำนาจเช่น นักเทศน์ ผู้นำเพลง ครูสอนรวีฯ หรืออื่นๆ จนกว่าผู้รับใช้คนนั้นจะมีใบอนุญาตอีกครั้งหนึ่ง เว้นแต่จะมีหนังสือรับรองจากประธานองค์การบริหารที่เก็บรักษาใบอนุญาตและประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจในองค์การบริหารนั้น (538.5-538.6)

537.8. เมื่อผู้ปกครองหรือมัตคนายกที่ยังไม่เกษียณอายุตัดสินใจออกจากการทำงานในพันธกิจและหันไปทำงานเต็มเวลาทุกๆ ไป หลังจาก 2 ปีผ่านไปคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารอาจจะขอให้บุคคลดังกล่าวลาออกจากตำแหน่งผู้รับใช้และคืนใบอนุญาตให้กับเลขานุการองค์การบริหารสากลระยะเวลา 2 ปีนี้จะเริ่มนับจากการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารที่มีขึ้นหลังจากการเลิกทำงานรับใช้ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารจะรายงานต่อที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารเรื่องการลาออกของบุคคลดังกล่าววาระทำนี้จะต้องปราศจากการมีอคติต่อลักษณะของผู้รับใช้คนนั้น

537.9. หย่าร้างหรือสิ้นสุดชีวิตการแต่งงาน ภายใน 48 ชั่วโมงหลังจากที่สมาชิกผู้รับใช้ได้หย่าร้างหรือสิ้นสุดชีวิตการแต่งงานตามกฎหมาย หรือภายใน 48 ชั่วโมงของการแยกกันอยู่ของผู้รับใช้และคู่สมรสเพื่อต้องการสิ้นสุดการใช้ชีวิตสมรสร่วมกัน ผู้รับใช้จะต้อง (ก) ติดต่อบริษัทขององค์การบริหารเพื่อแจ้ง ให้ทราบถึงสิ่งที่เกิดขึ้น (ข) พร้อมที่จะพบกับประธานองค์การบริหารและสมาชิกคนหนึ่งของคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารในสถานที่และเวลาที่เหมาะสม หรือหากไม่สามารถตกลงเรื่องสถานที่และเวลา ที่เหมาะสมได้ก็ให้ประธานองค์การบริหารเป็นผู้กำหนด (ค) ในการประชุมตามที่กำหนดไว้ในข้อ (ข) ผู้รับใช้ต้องอธิบายถึงสถานการณ์ของเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ความขัดแย้งของชีวิตแต่งงาน และหลักการจากข้อพระคัมภีร์ที่สอนไว้เพื่อให้ทราบสาเหตุที่ผู้รับใช้จึงได้รับอนุญาตให้รับใช้ในหน้าที่





ดังกล่าว ถ้าผู้ใช้ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนต่างๆ ที่กล่าวไว้ข้างต้นได้จะเป็นสาเหตุให้ผู้ใช้ดังกล่าวต้องรับการลงวินัย ผู้ใช้ทั้งที่กำลังรับใช้ ไม่ได้รับใช้ หรือเกษียณ ได้รับมอบหมาย หรือไม่ได้รับมอบหมาย อยู่ภายใต้ข้อกำหนดเหล่านี้ และต้องเคารพคำแนะนำที่เห็นพ้องต้องกันของประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร ผู้ใช้ทั้งที่กำลังรับใช้หรือได้รับมอบหมายไม่สามารถทำหน้าที่ผู้ใช้โดยปราศจากการลงคะแนนเสียงรับรองของคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร

ฉ. การรื้อฟื้นสมาชิกภาพและสถานภาพของผู้รับใช้

538. ผู้รับใช้ที่ถูกปลดหรือถอนตัวออกจากการเป็นสมาชิกคริสตจักรท้องถิ่นเนื่องจากสถานภาพที่ไม่ปกติจะเข้าร่วมกับคริสตจักรนาซารีนได้อีกก็ต่อเมื่อที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารที่ผู้ใช้คนดังกล่าวเคยสังกัดมีความเห็นพ้องเท่านั้น ถ้าคำอุทธรณ์เพื่อขอการรื้อฟื้น ถูกปฏิเสธแล้วถึง 2 ครั้ง คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลอาจจะอนุญาตให้ออนความรับผิดชอบในการรื้อฟื้นดังกล่าวไปยังองค์การบริหารอื่น ซึ่งอาจจะพิจารณารับผู้ใช้เข้าร่วมทำพันธกิจ หากคำอุทธรณ์หรือฟื้นสถานภาพผู้ใช้ยังถูกปฏิเสธก็อาจเป็นเหตุให้ผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาขึ้นต้องกลายเป็นผู้ใช้ฆราวาสโดยการอนุมัติของคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร (537.4)

538.1. ถ้าหากมีการคัดชื่อของผู้ปกครองหรือมัคทายกออกจากทำเนียบผู้ใช้ขององค์การบริหารไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดก็ตาม ผู้ที่ถูกคัดชื่อออกนั้นจะไม่ได้รับการรับรองจากองค์การบริหารอื่นเว้นแต่จะมีหนังสือรับรองจากที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารที่คัดชื่อของ คนนั้นออก ยกเว้นในกรณีที่ระบุไว้ในย่อหน้าที่ 538 (คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารอาจดำเนินการตามที่มีกรขอย้ายโอนในระหว่างที่ยังไม่ถึงการประชุมสมัชชาประจำปี)

538.2. เมื่อผู้ปกครองหรือมัคทายกที่อยู่ในสถานภาพปกติส่งเก็บใบอนุญาตของตนไว้ ที่เลขาราชการองค์การบริหาร แต่ในเวลาต่อมาผู้ปกครองหรือมัคทายกนั้นต้องการรับใบอนุญาต ดังกล่าวกลับคืน การได้รับคืนนี้จะกระทำได้ถ้ามีคำสั่งจากที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารที่จัดเก็บใบอนุญาตนั้น โดยการส่งคืนใบอนุญาตดังกล่าวจะต้องได้รับการรับรองจากประธานองค์การบริหารและคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร ในระหว่างปีของการประชุมสมัชชากรรมการที่ปรึกษาองค์การบริหารอาจลงคะแนนเสียงเพื่อยินยอมให้คืนใบอนุญาตของผู้รับใช้ในพื้นที่





538.3. เมื่อผู้ปกครองหรือมีคณาภยที่อยู่ในสถานภาพปกติลาออกจากตำแหน่งใน พันธกิจตามข้อก้ำหนดที่ 537.1 และ 537.8 ผู้ปกครองหรือมีคณาภยนั้นจะได้รับการแต่งตั้งกลับสู่ตำแหน่งเดิมได้โดยที่ประชุมสมัชชของค์การบริหาร ทั้งนี้บุคคลดังกล่าวจะต้องกรอกใบสมัครขอรับการสถาปนาเพื่อยืนยันถึงคำปฏิญาณที่จะรับใช้อีกครั้งหนึ่งโดยต้องผ่านการตรวจสอบและมีคำรับรองจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารและ การอนุมัติประธานของค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ

538.4. เมื่อผู้ปกครองหรือมีคณาภยที่ดีเข้าเคยร่วมกับคริสตจักร คณะหรือพันธกิจอื่น หรือมีเหตุผลอื่น ๆ ซึ่งทำให้พ้นจากหน้าที่ผู้รับใช้ และอยากจะกลับสู่สภาพเดิม คณะกรรมการของค์การบริหารที่เหมาะสมและที่ประชุมสมัชชของค์การบริหารเป็นผู้พิจารณาคำขอ โดยการอนุมัติจากประธานของค์การบริหารสากลที่มีอำนาจ

538.5. เมื่อผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาที่ส่งเก็บใบสถาปนาของตนไว้โดย ปราศจากอคติในเรื่องของลักษณะของบุคคลและยังอยู่ในสถานภาพปกติได้เสียชีวิตลง ครอบครัวของผู้รับใช้ ดังกล่าวจะเป็นผู้รับใบสถาปนาของเขาแทน โดยเสนอขอเป็นลายลักษณ์อักษรต่อเลขาธิการของค์ การบริหารสากล และการอนุมัติจากประธานของค์การบริหารขององค์การบริหารซึ่งจัดเก็บใบสถาปนาดังกล่าว

538.6. เมื่อใดก็ตามที่สมาชิกผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารที่ประสบกับความล้มเหลว ด้านศีลธรรมอันเป็นพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมสำหรับผู้รับใช้ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ จะทำรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรถึงความจริงและรายละเอียดในการเปลี่ยนสถานะ ในรายงานจะต้องมีคำแนะนำของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ถึงความเหมาะสมในการใช้แผนฟื้นฟู แต่ละองค์การบริหารควรเขียนแผนในเรื่องนี้ให้สอดคล้องกับทิศทางใน คู่มือฯ เพื่อสนับสนุนกระบวนการรองรับ ฟื้นฟู ใกล้เคียง และรื้อฟื้นเพื่อพันธกิจซึ่งเกี่ยวข้องกับผู้รับใช้ที่ประพฤติไม่เหมาะสมกับการเป็นผู้รับใช้ หากแผนการฟื้นฟูมีความเหมาะสมก็ให้คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ดำเนินการตามแผนนั้นร่วมกับผู้รับใช้ วัตถุประสงค์ของแผนนี้ก็เพื่อนำผู้รับใช้ให้กลับสู่ความสมบูรณ์ทั้งด้านจิตวิญญาณ อารมณ์สติปัญญา และร่างกาย ความรับผิดชอบเบื้องต้นเพื่อความสำเร็จตามแผนควรขึ้นอยู่กับผู้ที่ จะรับการฟื้นฟู แต่ผู้ที่ให้ความช่วยเหลือควรเป็นตัวแทนของคริสตจักรในการสนับสนุนและช่วยเหลือ ผู้ให้ความช่วยเหลือในการฟื้นฟูและ ผู้ได้รับการฟื้นฟูควรทำรายงานความก้าวหน้าของกระบวนการฟื้นฟูส่งให้กับคณะ





กรรมการพิจารณาคุณสมบัติทุกไตรมาส ลักษณะของรายงานควรอยู่ในรูปแบบตามที่คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติกำหนด คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติอาจปรับปรุงแผนการฟื้นฟูเป็นระยะๆ ตามความเหมาะสมของสภาพแวดล้อม

538.7 สมาชิกผู้รับใช้ที่ไม่อยู่ในสถานภาพปกติต้องไม่เทศนา สอน ในชั้นเรียนหรือการศึกษาหรืออยู่ในตำแหน่งที่ได้รับความไว้วางใจหรือมีสิทธิอำนาจ ในคริสตจักรหรือการนมัสการ และไม่ควรให้ทำหน้าที่ผู้รับใช้ใดๆ เว้นแต่ว่าคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้รับใช้ ประธานองค์การบริหาร และประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจพิจารณาแล้วว่าบุคคลนั้นมีความก้าวหน้าในกระบวนการฟื้นฟูเป็นหลักประกันในการยินยอมให้ผู้นั้นกลับคืนสู่ตำแหน่งที่ได้รับความไว้วางใจและมีสิทธิอำนาจ การพิจารณาอนุมัติดังกล่าวควรทำด้วยความระมัดระวังเพื่อให้แน่ใจว่าบุคคลดังกล่าวสำนึกในความผิดที่เคยกระทำ การสำนึกผิดอย่างแท้จริงจะต้องเป็นความรู้สึกผิดจากส่วนลึกและขณะเดียวกันความประพฤติของเขาก็ต้องเปลี่ยนแปลงด้วยอย่างต่อเนื่องและนานพอที่จะเป็นหลักฐานแสดงว่าการเปลี่ยนแปลงนั้นถาวร การอนุมัติให้ทำหน้าที่ที่ได้รับความไว้วางใจ หรือมีสิทธิอำนาจอาจทำได้โดยมีหรือไม่มีข้อจำกัดก็ได้ (605.1-605.2, 605.5, 605.11-605.12)

538.8. สมาชิกผู้รับใช้ที่สูญเสียสถานภาพปกติอาจได้รับการรื้อฟื้นสถานภาพและการรับรองคุณสมบัติได้โดยขบวนการขั้นตอนต่อไปนี้

- (1) ได้รับการอนุมัติจากประธานองค์การบริหาร
- (2) ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติประจำองค์การบริหาร
- (3) ได้รับ 2 ใน 3 ของคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารลงคะแนนเสียงรับรอง
- (4) ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การบริหารสากล และ
- (5) ได้รับการอนุมัติสิ้นสุดจากที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารที่ผู้รับใช้นั้นสูญเสียสถานภาพ

ในการพิจารณาว่าจะเสนอให้คืนโบสถ์นาหรือไม่นั้น ควรให้ความสำคัญกับความก้าวหน้าของแผนการฟื้นฟูเป็นอันดับแรก แต่ระยะเวลาก็เป็นอีกประเด็นหนึ่งที่ต้องนำมาพิจารณา อย่างไรก็ตาม ผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาที่ประพฤติผิดในเรื่องเพศไม่สามารถเสนอขอให้รื้อฟื้นสถานภาพได้จนกว่าเหตุการณ์จะผ่านพ้นไปแล้ว 4 ปี ผู้รับใช้ที่สูญเสียสถานภาพเนื่องจากความผิดทางเพศจะต้องแสดง





ให้เห็นอย่างชัดเจนและน่าพอใจถึงความก้าวหน้าในการแผนการฟื้นฟูอย่างน้อย 4 ปี ก่อนที่จะได้รับใบอนุญาตคืน (605.1-605.2, 605.5, 605.11-605.12)

538.9. เนื่องจากการประพศติผิดบางประการ เช่น การผิดประเวณี มีส่วนเกี่ยวข้องกับเด็ก หรือ รักร่วมเพศ หรือการนอกใจคู่สมรสซ้ำแล้วซ้ำเล่า ซึ่งไม่น่าจะเป็นผลมาจากการพลาดพลั้งเพียงครั้งเดียว ผู้ที่มีประพศติผิดทางเพศซึ่งกระทำซ้ำหลายครั้งไม่ควรได้รับการรื้อฟื้นสถานภาพ และไม่ควรได้รับอนุญาตให้รับใช้ในตำแหน่งผู้นำใดๆ ในคริสตจักรท้องถิ่น (605.1-605.2, 605.5, 605.11-605.12)





ส่วนที่ 7
การลงวินัย
การสืบสวนเกี่ยวกับการกระทำผิด
และวินัยคริสตจักร
การตอบสนองต่อการกระทำผิด
การตอบสนองต่อการกระทำผิดของผู้หน้าที่มี
อำนาจหน้าที่
การลงวินัยผู้รับใช้ฆราวาส
การลงวินัยผู้รับใช้
วิธีดำเนินการ
การอุทธรณ์ขององค์การบริหาร
การอุทธรณ์ขององค์การบริหารสากล
การอุทธรณ์ของภาคพื้น
การรับรองสิทธิ







ส่วนที่ 7

การลงวินัย

1. การสืบสวนเกี่ยวกับการกระทำผิดและวินัยคริสตจักร

600. เป้าหมายการลงวินัยคริสตจักรไม่ใช่เพื่อลงโทษผู้กระทำผิด แต่เพื่อพิสูจน์ความจริง ชำระคริสตจักรให้บริสุทธิ์ ตักเตือนผู้ประมาท เพิ่มความระมัดระวัง และเปลี่ยนแปลงและช่วยผู้กระทำผิดให้ไปถึงความรอด เพื่อฟื้นฟูผู้กระทำผิด และรื้อฟื้นคนเหล่านี้ให้สามารถทำพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปกป้องชื่อเสียงและทรัพย์สินของคริสตจักร สมาชิกของคริสตจักรที่ละเมิดข้อกำหนดของคริสเตียน และข้อกำหนดด้านความประพฤติของคริสเตียน หรือผู้ที่ตั้งใจกระทำผิดและละเมิดอย่างต่อเนื่องต่อคำปฏิญาณของการเป็นสมาชิกควรได้รับการตักเตือนด้วยความเมตตาแต่หนักแน่นและสัตย์ซื่อตามความผิดที่ได้กระทำ ชีวิตที่บริสุทธิ์ทั้งกายและใจเป็นมาตรฐานของพระคัมภีร์ใหม่ ดังนั้น คริสตจักรนาซารีนจึงยืนยันให้พันธกิจของคริสตจักรบริสุทธิ์และกำหนดให้ผู้รับใช้ปฏิบัติตามพระคัมภีร์และหลักข้อเชื่อ และมีชีวิตที่บริสุทธิ์ จุดประสงค์ของการลงวินัยไม่ใช่การลงโทษหรือการแก้แค้นแต่เป็นการค้นหาจุดยืนของผู้รับใช้และความสัมพันธ์ของผู้รับใช้กับคริสตจักรที่กล่าวหาผู้รับใช้นั้นๆ

***เพิ่ม 601-603.2 โปรดดู คู่มือคริสตจักรนาซารีน ฉบับภาษาอังกฤษ

4. การลงวินัยฆราวาส

604. ถ้ามีคำขอร้องให้ตรวจสอบความประพฤติที่ไม่เหมาะสมของฆราวาส คำกล่าวหานั้นต้องเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรและลงชื่อโดยสมาชิกอย่างน้อย 2 คนซึ่งสมาชิกนั้นจะต้องมาร่วมประชุมกับคริสตจักรเป็นประจำอย่างน้อย 6 เดือน ศิษยาภิบาลต้องตั้งคณะกรรมการไต่สวนซึ่งประกอบด้วยสมาชิก 3 คนจากคริสตจักรท้องถิ่นที่ได้รับการอนุมัติจากประธานองค์การบริหาร คณะกรรมการนี้ต้องเขียนรายงานการสอบสวนและรายงานนี้ต้องลงชื่อโดยสมาชิกส่วนใหญ่และเก็บรักษาไว้ที่คณะกรรมการคริสตจักร

หลังจากที่มีการไต่สวนและติดตามผลแล้วก็ให้สมาชิกคริสตจักรซึ่งมีความประพฤติดี 2 คนลงชื่อในรายงานนั้นและให้เก็บรักษาเอกสารนี้ไว้กับคณะกรรมการคริสตจักร หลังจากนั้นคณะกรรมการคริสตจักรโดยการเห็นชอบจากประธานองค์การบริหารแต่งตั้งคณะกรรมการลงวินัย 5 คนจากคริสตจักรท้องถิ่นเพื่อไต่สวนคดีด้วยความยุติธรรมและไม่ลำเอียง ถ้าประธานองค์การบริหารเห็นว่าจำนวนกรรมการ 5





คนไม่สอดคล้องกับจำนวนของสมาชิกคริสตจักร คำกล่าวหา หรือตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา ก็อาจปรึกษากับศิษยาภิบาลเพื่อแต่งตั้งฆราวาส 5 คนจากคริสตจักรอื่นในองค์การบริหารเดียวกัน คณะกรรมการชุดนี้จะดำเนินการไต่สวนเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้และสรุปผลการพิจารณาโดยฟังคำพยานและพิจารณาจากหลักฐานต่างๆ คณะกรรมการลงวินัยอาจจะตัดสินให้ยกฟ้องผู้กล่าวหาหรือให้ลงโทษตามความเหมาะสมในการตัดสินใจของคณะกรรมการลงวินัย กรรมการทุกคนต้องเห็นด้วย การลงโทษอาจจะทำในรูปของการว่ากล่าว ตักเตือน พักงาน หรือยกเลิกสมาชิกภาพของคริสตจักรท้องถิ่น (515.8)

604.1. การอุทธรณ์ผลการตัดสินของคณะกรรมการลงวินัยคริสตจักรท้องถิ่นทำได้ภายใน 30 วัน โดยยื่นเรื่องต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหาร โดยผู้ถูกกล่าวหาหรือโดยคณะกรรมการคริสตจักร

604.2. ในกรณีที่สมาชิกถูกขับออกจากสมาชิกภาพของคริสตจักรโดยคณะกรรมการลงวินัยของคริสตจักรท้องถิ่น สมาชิกผู้นั้นอาจกลับเข้ามาเป็นสมาชิกของคริสตจักรนาซารีนในเขตองค์การบริหารนั้นได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร เมื่อได้รับอนุมัติแล้วสมาชิกผู้นั้นก็จะได้รับการเข้าเป็นสมาชิกคริสตจักรท้องถิ่นอีกโดยใช้แบบฟอร์มอนุมัติการรับสมาชิกคริสตจักรท้องถิ่น (21, 28-34, 112.1-112.4, 801)

5. การลงวินัยผู้รับใช้

605. ความมั่นคงและประสิทธิภาพของคริสตจักรนาซารีนขึ้นอยู่กับคุณสมบัติทางจิตวิญญาณ อุปนิสัยและการดำเนินชีวิตของผู้รับใช้เป็นอย่างมาก ผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารได้รับการทรงเรียกออย่างสูงสุดและให้ทำหน้าที่ในฐานะผู้ที่ได้รับการเจิมจากพระเจ้าและได้รับความไว้วางใจจากคริสตจักร เมื่อเขาตอบรับการทรงเรียกโดยรู้ว่าจะต้องได้รับการคาดหวังจากสมาชิกให้ดำเนินชีวิตส่วนตัวในมาตรฐานที่สูง และเพราะเหตุนี้เองผู้รับใช้และงานพันธกิจจึงถูกกล่าวหาและโจมตีได้ง่าย ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ของสมาชิกที่จะต้องดำเนินตามวิธีการต่อไปนี้ด้วยสติปัญญาอย่างผู้ใหญ่ตามพระคัมภีร์เพื่อผลประโยชน์ของส่วนรวมคือประชากรของพระเจ้า

605.1. ในกรณีที่ผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารถูกกล่าวหาว่ามีความประพฤติอันไม่สมควรที่จะเป็นผู้รับใช้หรือสอนคำสอนซึ่งไม่ตรงกับหลักข้อเชื่อของคริสตจักรนาซารีน หรือประพฤติผิดอย่างร้ายแรงตามข้อกำหนดของคริสเตียนและ





ข้อกำหนดด้านความประพฤติของคริสเตียน คำกล่าวหาหนึ่งจะต้องเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรและลงชื่อโดยสมาชิกอย่างน้อย 2 คนซึ่งในขณะนั้นสมาชิกดังกล่าวจะต้องเป็นผู้ที่เชื่อถือได้ ข้อกล่าวหาในกรณีที่ประพฤติผิดศีลธรรมทางเพศนั้นผู้ลงชื่อจะต้องไม่เป็นผู้ที่ไม่มีส่วนร่วมในการกระทำผิดนั้น คำกล่าวหาที่เขียนเป็นลายลักษณ์อักษรจะเก็บไว้ที่ประธานองค์การบริหารซึ่งจะส่งต่อที่คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารที่ผู้นั้นเป็นสมาชิกอยู่ คำกล่าวหาหนึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งที่บันทึกไว้สำหรับคดีนั้นด้วย

คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารจะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้โดยวิธีการส่งเอกสารทางกฎหมายที่เหมาะสม ผู้ถูกกล่าวหาและทนายของเขามีสิทธิในการตรวจสอบคำกล่าวหาและขอรับสำเนาของคำกล่าวหาได้ทันทีหลังจากที่ขอ (538.7-538.9)

605.2. ผู้ที่ลงชื่อในคำกล่าวหาผู้รับใช้ประจำองค์การบริหารจะต้องยืนยันโดยลงชื่อ่ว่าตามความรู้ทั้งหมดที่ผู้ลงชื่อรู้มา ข้อมูล และความเชื่อหลังจากที่ได้สอบถามไต่สวนอย่างดีแล้วว่า คำกล่าวหาได้ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความจริง (538.6-538.8)

605.3. เมื่อคำกล่าวหาเป็นลายลักษณ์อักษรได้รับเรียบร้อยโดยประธานองค์การบริหารและที่คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารแล้ว คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารจะแต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาอย่างน้อย 3 คน และฆราวาสไม่น้อยกว่า 2 คนเพื่อไต่สวนความจริงและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องและให้รายงานเป็นลายลักษณ์อักษรลงชื่อรับรองโดยกรรมการส่วนใหญ่ ถ้าหลังจากพิจารณารายงานดังกล่าวแล้วปรากฏว่าคำกล่าวหาไม่มีมูลความจริง คำกล่าวหาหนึ่งจะต้องลงชื่อโดยผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา 2 คน คณะกรรมการองค์การบริหารจะต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยส่งคำแจ้งทางโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้ด้วยวิธีการส่งเอกสารทางกฎหมายที่เหมาะสม ผู้ถูกกล่าวหาและทนายมีสิทธิตรวจสอบข้อกล่าวหาและข้อกำหนดและขอรับสำเนาได้ทันทีที่ขอ ผู้ถูกกล่าวหาไม่จำเป็นต้องตอบคำถามเกี่ยวกับเรื่องที่ถูกกล่าวหาโดยไม่ได้รับการแจ้งล่วงหน้า (222.3)

605.4. ในกรณีที่หลังจากการสอบสวนความจริงและสถานการณ์แล้วปรากฏว่าคำกล่าวหาไม่มีมูลความจริง ให้ลงโทษผู้ที่กล่าวหา

605.5. ในกรณีที่คำกล่าวหาไม่มีมูลความจริง คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารจะต้องแต่งตั้งกรรมการซึ่งประกอบด้วยผู้ปกครองที่ได้รับการ





สถาปนายน้อย 5 คน และฆราวาสไม่น้อยกว่า 2 คน เพื่อไต่สวนและตัดสินคำกล่าวหา กรรมการ 5 คนจะเป็นกรรมการลงวินัยประจำองค์การบริหารซึ่งจะทำหน้าที่ไต่สวนและพิจารณาตัดสินคำกล่าวหาตามกฎหมายระเบียบของคริสตจักร ห้ามไม่ให้ประธานองค์การบริหารทำหน้าที่เป็นโจทก์ (ผู้ฟ้อง) หรือผู้ช่วยโจทก์ในกรณีกล่าวหาผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาหรือผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร คณะกรรมการลงวินัยมีอำนาจในการพิสูจน์ความจริงและตัดสินยกฟ้องหรือตัดสินลงวินัยผู้กระทำความผิด การลงวินัยอาจกระทำโดยให้ผู้กระทำความผิดกลับใจใหม่ สารภาพความผิด ชดใช้ค่าเสียหาย พักงานหรือยกเลิกใบอนุญาตผู้รับใช้ ขับออกจากการเป็นผู้รับใช้ หรือ ขับออกจากสมาชิกภาพคริสตจักรหรือทั้งสองอย่าง ตกเตือนเป็นการส่วนตัวหรือต่อหน้าสาธารณชน หรือลงวินัยด้วยวิธีอื่นๆ ที่เหมาะสมรวมทั้งการพักงานหรือการกำหนดระยะเวลาการลงวินัย (222.4, 538.6-538.8, 605.11-605.12)

605.6. ในกรณีที่คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารหรือผู้ถูกกล่าวหาอาจขอร้องให้คณะกรรมการลงวินัยเป็นคณะกรรมการลงวินัยประจำภาคพื้นได้โดยได้รับการแต่งตั้งจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจที่องค์การบริหารที่ผู้ถูกกล่าวหาเป็นสมาชิกอยู่

605.7. ไม่ว่ากรณีใดๆ ก็ตามจะไม่มีกรรมการลงวินัยมิชชันนารีจากองค์การบริหารระยะที่ 1

605.8. การพิพากษาดำเนินคดีของคณะกรรมการลงวินัยจะต้องให้ทุกคนเห็นด้วยโดยการลงชื่อเป็นลายลักษณ์อักษรและจะต้องระบุผลการตัดสินว่า “มีความผิดจริง” หรือ “ไม่มีความผิด” ตามข้อกล่าวหาแต่ละข้อ

605.9. การพิจารณาของคณะกรรมการลงวินัยจะกระทำภายในขอบเขตองค์การบริหารซึ่งคำกล่าวหาเหล่านั้นๆ เกิดขึ้นและตามที่คณะกรรมการระบุ

605.10. วิธีการขั้นตอนการพิจารณาไต่สวนจะต้องปฏิบัติตามวิธีดำเนินการที่ระบุไว้ (222.3-222.4, 530.9, 536.11, 608)

605.11. ในกรณีที่ผู้รับใช้ถูกกล่าวหาว่ามีความประพฤติไม่เหมาะสมกับการเป็นผู้รับใช้ ได้สารภาพเองว่าได้กระทำความผิดโดยมิได้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการองค์การบริหารพิจารณาโทษ ตามข้อ 605.5 (538.6-538.8)

605.12. ในกรณีที่ผู้รับใช้ถูกกล่าวหาว่ามีความประพฤติไม่เหมาะสมกับการเป็นผู้รับใช้ ได้สารภาพเองว่าได้กระทำความผิดก่อนที่มีข้อกล่าวหาต่อคณะกรรมการลงวินัย ให้คณะกรรมการองค์การบริหารพิจารณาโทษ ตามข้อ 605.5 (538.6-538.8)





606. เมื่อคณะกรรมการลงวินัยได้ตัดสินคำกล่าวหาเรียบร้อยแล้ว ผู้ถูกกล่าวหาคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารหรือคนที่ลงนามในคำกล่าวหาสามารถอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหารสากล สำหรับผู้ที่อาศัยอยู่ในสหรัฐอเมริกาหรือแคนาดา หรือต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ประจำภาคพื้นสำหรับผู้ที่อาศัยอยู่ในส่วนอื่นๆ ของโลก การอุทธรณ์ต้องกระทำภายใน 30 วันหลังจากคำตัดสินและคณะกรรมการจะทบทวนบันทึกรายงานคำกล่าวหาตลอดจนขั้นตอนในการพิจารณาทั้งหมด ถ้าคณะกรรมการพบว่ามีความผิดพลาดหรือการตัดสินที่ไม่ยุติธรรม คณะกรรมการจะแก้ไขโดยให้มีการพิจารณาใหม่เพื่อให้ความยุติธรรมแก่ฝ่ายที่ได้รับความเสียหาย

607. เมื่อคณะกรรมการลงวินัยตัดสินให้ผู้กล่าวหาที่มีความผิดจริงและให้พักงานหรือเพิกถอนใบอนุญาต ผู้รับใช้ที่ถูกกล่าวหาต้องหยุดทำกิจกรรมการรับใช้หากไม่หยุดก็จะมีสิทธิในการอุทธรณ์

607.1. เมื่อคณะกรรมการลงวินัยตัดสินให้ผู้กล่าวหาที่มีความผิดจริงและให้พักงานหรือเพิกถอนใบอนุญาต และผู้รับใช้ต้องการอุทธรณ์ก็ให้ยื่นเรื่องได้ที่เลขาธิการคณะ กรรมการอุทธรณ์ เมื่อได้ยื่นเรื่องแล้วผู้รับใช้มีสิทธิในใบอนุญาตและสิทธิในการอุทธรณ์ตามเงื่อนไขที่ได้ระบุไว้ เมื่อผู้รับใช้ยื่นใบอนุญาตต่อคณะกรรมการให้เลขาธิการเป็นผู้เก็บไว้จนกว่าคณะกรรมการจะส่งสรุปผลการตัดสินว่าจะส่งให้เลขาธิการสากลหรือคืนให้ผู้รับใช้

607.2. ผู้ถูกกล่าวหาหรือคณะกรรมการลงวินัยอาจขออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการลงวินัยประจำองค์การบริหารสากลตามความเห็นของคณะกรรมการอุทธรณ์ประจำภาคพื้น การอุทธรณ์ดังกล่าวให้ปฏิบัติเหมือนกับวิธีการอุทธรณ์อื่นๆ ต่อคณะกรรมการลงวินัยประจำองค์การบริหารสากล

6. ระเบียบและวิธีการอุทธรณ์

608. คณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหารสากลเป็นผู้กำหนดวิธีการอุทธรณ์ที่เป็นมาตรฐานสำหรับคณะกรรมการลงวินัยและคณะกรรมการอุทธรณ์เมื่อได้ระเบียบและวิธีการอุทธรณ์พิมพ์เรียบร้อยแล้วก็จะมีผลใช้บังคับในการปฏิบัติสำหรับทุกกรณี เลขานุการองค์การบริหารสากลเป็นผู้ส่งระเบียบและวิธีการอุทธรณ์ที่พิมพ์เรียบร้อยแล้ว การเปลี่ยนแปลงแก้ไขระเบียบและวิธีการอาจกระทำได้โดยคณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหารสากลทุกเวลา เมื่อการเปลี่ยนแปลงเสร็จสิ้นและตีพิมพ์แล้วก็จะมีผลใช้บังคับในทุกกรณีและขั้นตอนการปฏิบัติจะต้องเปลี่ยนแปลงตามกฎระเบียบใหม่ (605.1)





7. คณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหาร

609. องค์การบริหารที่สมบูรณ์จะต้องมีคณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหารซึ่งประกอบด้วยผู้รับใช้ฆราวาส 2 คน และผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา 3 คนซึ่งรวมถึงประธานองค์การบริหาร ที่เลือกตั้งโดยที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารตามข้อ 203.22. คณะกรรมการนี้จะเป็นผู้พิจารณาคำอุทธรณ์ของสมาชิกในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคริสตจักรท้องถิ่นหรือคณะกรรมการคริสตจักร การยื่นอุทธรณ์ของสมาชิกในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคริสตจักรท้องถิ่นหรือคณะกรรมการคริสตจักร การยื่นอุทธรณ์ให้กระทำภายใน 30 วัน หลังจากเหตุการณ์เกิดขึ้นหรือหลังจากผู้อุทธรณ์ทราบเรื่อง คำอุทธรณ์จะถูกส่งให้คณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหารหรือกรรมการคนใดคนหนึ่งในการคณะกรรมการ และให้ยื่นสำเนาต่อศิษยาภิบาลและเลขานุการคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่น (203.22)

609.1. คณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหารจะมีอำนาจพิจารณาและตัดสินการอุทธรณ์ของฆราวาสหรือคริสตจักรจากการกระทำของคณะกรรมการลงวินัยซึ่งแต่งตั้งเพื่อลงวินัยฆราวาส

8. คณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหารสากล

610. ที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากลจะเลือกตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหารสากลซึ่งประกอบด้วยผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนา 5 คน ดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 4 ปี หรือจนกระทั่งผู้สืบตำแหน่งต่อไปจะถูกเลือกตั้งหรือคัดเลือก คณะกรรมการนี้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

610.1. พิจารณาตัดสินคำอุทธรณ์เรื่องการพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการลงวินัยขององค์การบริหาร หรือ คณะกรรมการอุทธรณ์ประจำภาคพื้น เมื่อมีการอุทธรณ์การตัดสินคณะกรรมการชุดนี้จะมีผลใช้บังคับและให้ถือเป็นที่สุด (305.7)

611. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหารสากลว่างลงและยังอยู่ระหว่างที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล ให้คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลแต่งตั้งกรรมการมาทำหน้าที่แทน (317.6)

612. ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหารสากลจะเท่ากับค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนของคณะกรรมการองค์การบริหารสากล ซึ่งจะจ่ายเมื่อมีการดำเนินงานพิจารณาตัดสินความโดยเหรียญกษาปณ์องค์การบริหารสากล





613. เลขานุการองค์การบริหารสาทจะเป็นผู้ดูแลเรื่องเอกสารและคำตัดสินของคณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหารสาท (326.4)

9. คณะกรรมการอุทธรณ์ประจำภาคพื้น

614. ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์ประจำภาคพื้นในแต่ละภาคพื้นนอกเหนือจากภาคพื้นอเมริกาและแคนาดา คณะกรรมการอุทธรณ์ในแต่ละภาคพื้นจะประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้ปกครองที่ได้รับการสถาปนาไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสาทหลังจากการประชุมสมัชชาองค์การบริหารสาท เมื่อตำแหน่งกรรมการอุทธรณ์ภาคพื้นว่างลง ให้คณะกรรมการประธานองค์การบริหารสาทแต่งตั้งกรรมการมาทำหน้าที่แทน ให้ระียบและวิธีการปฏิบัติของกรรมการอุทธรณ์ภาคพื้นเหมือนกับของคณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหารสาททั้งในคู่มือคริสตจักรและในคู่มือกฎหมายคริสตจักร องค์ประชุมกำหนดให้มี 5 คนเพื่ออุทธรณ์ไปยังศาล

10. สิทธิของผู้ที่ถูกกล่าวหา

615. ผู้รับใช้หรือฆราวาสที่ถูกกล่าวหาที่มีสิทธิให้คณะกรรมการไต่สวนคดีอย่างเป็นทางการโดยไม่ลำเอียง โดยไม่มีการเลื่อนคดีอย่างไม่สมควรหรือได้ปฏิเสธ คำกล่าวหาที่เป็นลายลักษณ์อักษรจะต้องได้รับการไต่สวนอย่างรวดเร็วเพื่อผู้บริสุทธิ์จะได้รับการปลดปล่อยให้เป็นอิสระและผู้กระทำผิดจะได้รับการลงวินัย คำกล่าวหาในทุกๆ กรณีผู้กล่าวต้องพิสูจน์ว่ามีการกระทำผิดจริงในการดำเนินคดีหรือจนกว่าจะไม่มีข้อสงสัยใดๆ

615.1. ค่าใช้จ่ายในการจัดเตรียมบันทึกรายงานในคดีตลอดจนค่าให้การของพยานทุกคนที่ให้การไต่สวนเพื่อจุดประสงค์ในการอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหารสาท ให้องค์การบริหารที่ได้ไต่สวนคดีและลงวินัยรับผิดชอบ ผู้รับใช้หรือฆราวาสที่อุทธรณ์มีสิทธิโต้แย้งเป็นลายลักษณ์อักษรหรือคำพูดเมื่อได้ทำการอุทธรณ์แล้ว แต่จะของสงวนสิทธิอันนี้ไว้โดยผู้อุทธรณ์เขียนเป็นลายลักษณ์อักษร

615.2. ผู้รับใช้หรือฆราวาสที่ถูกกล่าวหาในกรณีที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมหรือละเมิดกฎระเบียบที่ระบุใน คู่มือ และเรื่องราวที่ถูกฟ้องกำลังอยู่ในการไต่สวนมีสิทธิที่จะพบผู้กล่าวหาและตรวจสอบพยานเพื่อดำเนินการต่อไป

615.3. คำพยานของพยานที่ให้ต่อคณะกรรมการลงวินัยจะต้องให้





สัญญาว่าเป็นความจริงเพื่อจะได้รับหรือพิจารณาเป็นหลักฐาน

615.4. ผู้รับใช้หรือฆราวาสที่ถูกฟ้องต่อคณะกรรมการลงวินัยและต้องตอบข้อซักถาม และมีสิทธิเลือกทนายเพื่อช่วยแก้ข่าวได้ ทั้งนี้ ทนายจะต้องเป็นสมาชิกคริสตจักรนาซารีนและมีความประพฤติดี สมาชิกสามัญของคริสตจักรสมบรูณ์ผู้ที่ไม่ถูกฟ้องเป็นลายลักษณ์อักษรในขณะนั้นให้ถือว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี

615.5. ผู้รับใช้หรือฆราวาสไม่จำเป็นต้องตอบข้อซักถามเกี่ยวกับเรื่องที่ถูกกล่าวหาที่เกิดขึ้นนานกว่า 5 ปี ก่อนที่จะมีการยื่นฟ้องและหลักฐานต่างๆ จะไม่ได้รับการพิจารณาได้สวนจากคณะกรรมการเรื่องฟ้องใดๆ ก็ตามถ้าเกิดเกินกว่า 5 ปีก่อนการยื่นฟ้อง จะยกเว้นในกรณีที่ผู้เสียหายในคดีนั้นๆ อายุต่ำกว่า 18 ปีหรือมีวุฒิภาวะทางจิตไม่สมประกอบที่จะดำเนินการฟ้องหรือดำเนินคดี ระยะเวลา 5 ปีของอายุความจะเริ่มต่อเมื่อผู้เสียหายอายุครบ 18 ปีบริบูรณ์หรือเมื่อวุฒิภาวะทางจิตใจและอารมณ์สมบรูณ์ ในกรณีกระทำผิดทางเพศต่อเด็กไม่มีการกำหนดอายุความ

ในกรณีที่ผู้รับใช้มีความผิดอาญาร้ายแรงให้มอบคืนใบอนุญาตให้ประธานองค์การบริหาร ถ้าผู้รับใช้ขอให้คืนใบอนุญาตและคณะกรรมการลงวินัยไม่เคยมีส่วนร่วมในคดีของผู้รับใช้นั้น ก็ให้คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารสอบสวนและถ้าเห็นเหมาะสมก็อาจจะคืนใบอนุญาตให้ได้

615.6. ผู้รับใช้หรือฆราวาสจะต้องไม่ถูกฟ้องในความผิดอย่างเดียวกันเป็นครั้งที่สอง ยกเว้นการฟ้องแรกของเขามีความผิดพลาด โดยคณะกรรมการอุทธรณ์จะเป็นผู้ค้นหาว่าคณะกรรมการลงวินัยทำความผิดพลาดที่แก้ไขได้





ส่วนที่ 8
พิธีกรรม

พิธีศีลล้างบาป
การรับสมาชิกคริสตจักร
พิธีศีลมหาสนิท
พิธีมงคลสมรส
พิธีศพ
พิธีแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คริสตจักร
พิธีถวายคริสตจักร







800.พิธีศีลบัปติศมา

800.1.พิธีบัปติศมาของผู้เชื่อ

พี่น้องที่รักทั้งหลาย พิธีศีลบัปติศมาเป็นสัญลักษณ์ และตราประทับของพันธสัญญาใหม่แห่งพระคุณ เปาโลได้เป็นพยานถึงความสำคัญของ พิธีนี้ไว้ในจดหมายของท่านที่ส่งไปยังผู้เชื่อที่กรุงโรมว่า

“ท่านไม่รู้หรือว่าเราทั้งหลาย ได้รับบัปติศมาเข้าไปในพระเยซูคริสต์ ก็ได้รับบัปติศมานั้นเข้าไปในความตายของพระองค์ เหตุฉะนั้นเราจึงถูกฝังไว้กับพระองค์แล้ว โดยการรับบัปติศมาเข้าส่วนในการตายนั้นเพื่อว่าเมื่อพระคริสต์ได้ทรงถูกชุบให้เป็นขึ้นมาจากความตาย โดยฤทธิ์เดชพระสิริของพระบิดาแล้วเราก็จะได้ดำเนินตามชีวิตใหม่ด้วยเหมือนกัน เพราะว่าถ้าเราเข้าสนิทกับพระองค์แล้ว ในการตายอย่างพระองค์ เราก็จะเข้าสนิทกับพระองค์ในการเป็นขึ้นมาจากความตายด้วย” (โรม 6:3-5)

หลักข้อเชื่อดั้งเดิม และเข้าใจายที่สุดคือหลักข้อเชื่อของบรรดาอัครทูต ซึ่งเป็นสิ่งที่เกี่ยวข้องกับการรับบัปติศมาของท่านในขณะนี้ได้กล่าวไว้

“ข้าพเจ้าเชื่อในพระเจ้าพระบิดา ผู้ยิ่งใหญ่ผู้สร้างฟ้าสวรรค์และแผ่นดินโลก”

“และในพระเยซูคริสต์ องค์พระผู้เป็นเจ้า พระบุตรองค์เดียวของพระองค์ ผู้ทรงปฏิสนธิในครรภ์ของมารีย์สาวพรหมจารีโดยฤทธิ์เดชแห่งพระวิญญาณบริสุทธิ์ ทรงทนทุกข์ทรมานภายใต้ป้อนทัสปีลาต ทรงถูกตรึง ทรงสิ้นพระชนม์ และถูกฝังไว้ พระองค์ทรงเสด็จไปประกาศพระวจนะ แก่วิญญาณที่ถูกจองจำอยู่ในแดนมรณาในวันที่สามทรงเป็นขึ้นมาจากความตายทรงเสด็จขึ้นสู่สวรรค์ และทรงประทับอยู่เบื้องขวาพระหัตถ์ของพระเจ้า พระบิดาผู้ยิ่งใหญ่และพระองค์จะทรงเสด็จมาพิพากษาทุกคนเป็นและคนตาย”

“ข้าพเจ้าเชื่อในพระวิญญาณบริสุทธิ์ คริสตจักรอันบริสุทธิ์ของพระเยซูคริสต์ การร่วมสามัคคีธรรมของธรรมมิกชน การอภัยโทษ ความผิดบาป การเป็นขึ้นมาจากความตายของร่างกายและชีวิตนิรันดร์”

ท่านพร้อมที่จะรับบัปติศมา เข้าสู่ความเชื่อนี้หรือไม่ ถ้าพร้อมขอให้ตอบว่า “ข้าพเจ้าพร้อม”

ผู้รับบัปติศมาจะตอบว่า : ข้าพเจ้าพร้อม

ท่านยอมรับหรือไม่ว่า พระเยซูคริสต์ทรงเป็นพระผู้ช่วยให้รอดของท่าน และพระองค์กำลังช่วยท่านให้รอด

ผู้รับบัปติศมาจะตอบว่า : ข้าพเจ้ายอมรับ

ท่านพร้อม ที่จะเชื่อฟังน้ำพระทัยอันบริสุทธิ์ของพระเจ้าและรักษาพระ





บัญญัติของพระองค์ และดำเนินชีวิตอยู่ในพระบัญญัตินั้นตลอดชั่วชีวิตของท่านหรือไม่

ผู้รับบัพติศมาจะตอบว่า : ข้าพเจ้าพร้อม

เมื่อประกาศชื่อของผู้รับศีลบัพติศมา และเมื่อทำการเลือกรูปแบบของพิธีศีลบัพติศมา (การเจิม การพรมหรือ การจุ่ม) แล้วผู้ประกอบพิธีจะกล่าวว่า

นาย (นาง หรือ นางสาว).....ข้าพเจ้าให้ท่านรับบัพติศมา
ในพระนามของพระบิดา พระบุตร และพระวิญญาณบริสุทธิ์ อาเมน

800.2.พิธีบัพติศมาสำหรับเด็กหรือทารก

เมื่อพ่อแม่และผู้ปกครองได้นำเด็กออกมายื่นเข้าแถวต่อหน้าผู้ประกอบพิธีแล้ว ผู้ประกอบพิธีจะกล่าวว่า :

พี่น้องที่รักทั้งหลาย : ในขณะที่เราไม่ถือว่าพิธีบัพติศมาจะนำมา ซึ่งพระคุณแห่งการรื้อฟื้นของพระเจ้าที่เราเชื่อว่าเป็นพระคริสต์ทรงมอบหมายพิธีอันศักดิ์นี้ไว้ เพื่อให้เป็นสัญลักษณ์และตราประทับแห่งพันธสัญญาใหม่ พิธีบัพติศมาของคริสเตียนเป็นสัญลักษณ์ถึงการยอมรับของพระเจ้าต่อเด็กคนนั้นบนพื้นฐานของพระคุณที่หนุนนำในพระคริสต์ และพิธีบัพติศมายังเป็นการชี้ให้เห็นถึงการที่เด็กทารกนี้จะได้มีโอกาสรับผล แห่งการชำระล้างความผิดบาปเมื่อถึงวัยอันควร ที่เขาสามารถรับผิดชอบทางด้านศีลธรรมและเมื่อเขาได้ฝึกฝนถึงความเชื่อแห่งการรอดพ้นจากบาปในพระเยซูคริสต์

ในการให้บัพติศมาแก่เด็กคนนี้ ท่านทั้งหลายซึ่งอยู่ ณ ที่แห่งนี้ต่างก็กำลังเป็นพยานถึงความเชื่อของตนเองและจุดมุ่งหมายของท่าน ที่จะแนะนำสั่งสอนเด็กคนนี้ในขณะที่ยังเยาว์วัย เกี่ยวกับความรู้ถึงพระคริสต์เจ้าพระผู้ช่วยให้รอด ท่านทั้งหลายมีหน้าที่ให้การอบรมสั่งสอนแก่เด็ก เมื่อเด็กคนนี้สามารถที่จะเรียนรู้ได้ ซึ่งถือเป็นธรรมชาติและจุดมุ่งหมายของพิธีกรรมนี้ ท่านต้องดูแลเอาใจใส่การศึกษาของเขา เพื่อเขาจะไม่ถูกนำไปหลงไปท่านต้องเสริมสร้างความคิดแห่งวัยหนุ่มของเขา ด้วยพระคริสต์ธรรมคัมภีร์อันบริสุทธิ์และนำอย่างทำของเขาสู่สถานที่มีศรัทธาของพระเจ้า ท่านต้องห้ามปรามเขาให้อยู่ห่างจากการมีนิสัยและการคบหาเพื่อนฝูงไม่ดี และท่านมีหน้าที่รับผิดชอบที่จะอบรมเลี้ยงดูเขาให้เติบโตด้วยความทะนุถนอมและยำเกรงองค์พระผู้เป็นเจ้า

ด้วยความช่วยเหลือของพระเจ้า ท่านพร้อมที่จะกระทำการสิ่งเหล่านี้หรือไม่ ถ้าพร้อมให้ตอบว่า “ข้าพเจ้าพร้อม”





ต่อจากนั้นผู้ประกอบพิธี จะขอให้พ่อแม่หรือผู้ปกครองบอกชื่อเด็กและผู้ประกอบพิธีจะให้บันทึกมาแก่เด็กคนนั้นด้วยการเอ่ยชื่อของเด็กซ้ำอีกว่า :

เด็กชาย/เด็กหญิง.....ข้าพเจ้าให้บันทึกมาแก่ท่าน
ในพระนามแห่งพระบิดาพระบุตร และพระวิญญาณบริสุทธิ์ อาเมน

ต่อจากนั้นผู้ประกอบพิธี จะอธิษฐานตามคำอธิษฐานนี้ หรือ จะอธิษฐานตามที่ผู้ประกอบพิธีได้คิดไว้ในใจก็ได้

พระบิดาแห่งสวรรค์ ข้าพระองค์ขอต่อมใจลงอธิษฐานต่อพระองค์ ของพระองค์ทรงรับเด็กคนนี้ไว้ในความดูแลรักษาของพระองค์ ขอทรงเสริมสร้างชีวิตเขาให้สมบูรณ์ ด้วยพระคุณแห่งสวรรค์ ขอทรงนำเขาให้ผ่านพ้นวิกฤตการณ์ต่างๆ ของวัยนี้อย่างปลอดภัย ของปลดปล่อยเขาให้พ้นจากการทดลองต่างๆ ของวัยหนุ่ม ขอให้เขาได้รับความรู้ถึงพระคริสต์พระเจ้าผู้ช่วยให้รอด ช่วยเขาให้จำเริญขึ้นทั้งทางด้านสติปัญญา ด้านร่างกายและเป็นที่ชอบของพระเจ้าและคนทั้งปวงและขอทรงปกป้องเขาไว้จนถึงวันสุดท้าย ขอทรงชูกำลังและหนุนใจพ่อแม่ และผู้ปกครองของเด็กนี้ด้วยความรักและความห่วงใยของพระองค์ เพื่อเขาจะสามารถสำแดงความรับผิดชอบในการให้คำปรึกษาและการดำเนินชีวิต ที่เป็นแบบอย่างด้วยความสัตย์ซื่อต่อเด็กคนนี้และต่อพระองค์ ในพระนามพระเยซูคริสต์องค์พระผู้เป็นเจ้า อาเมน

800.3.พิธีถวายบุตร

เมื่อพ่อแม่และผู้ปกครองได้นำเด็กออกมายื่นเข้าแถวต่อหน้าผู้ประกอบพิธีแล้ว ผู้ประกอบพิธีจะกล่าวว่า

ขณะนั้นเขาพาเด็กเล็กๆ มาหาพระองค์เพื่อจะให้พระองค์ทรงวางพระหัตถ์และอธิษฐานแต่เหล่าสาวกก็ห้ามปรามไว้ ฝ่ายพระเยซูตรัสว่า “จงยอมให้เด็กเล็กๆ เข้ามาหาเราอย่าห้ามเขาเลย เพราะว่าชาวแผ่นดินสวรรค์เป็นของคนเช่นเด็กเหล่านั้น” (มัทธิว 19:13-14)

ในการนำเด็กคนนี้เข้าสู่พิธีถวาย ท่านทั้งหลายไม่เพียงแต่สำแดงออกให้เห็นถึงความเชื่อของท่านในคริสตศาสนาเท่านั้น หากแต่ยังเป็นความปรารถนาของท่านที่จะเห็นเด็กคนนี้รู้จักพระเจ้า และคิดตามน้ำพระทัยของพระองค์ตั้งแต่วัยเยาว์เป็นคริสตจักรชนไปตลอดชีวิตของเขาและเข้าสู่พระพรอันนิรันดร์อีกด้วย เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์นี้เป็นหน้าที่ของท่านในฐานะพ่อแม่และผู้ปกครอง ที่จะสอนเขาให้ยำเกรงองค์พระผู้เป็นเจ้าตั้งแต่วัยเยาว์ ที่จะเอาใจใส่ดูแลการศึกษาของเขาเพื่อเขาจะไม่ถูกนำให้หลงไป ที่จะเสริมสร้างแนวคิดในวัยหนุ่มสาวของเขาด้วย





พระคริสตธรรมคัมภีร์บริสุทธิ และที่จะนำย่างเท้าของเขาส่งเขาให้เข้าสู่สถานนมัสการของพระเจ้า ที่จะห้ามปรามเขาให้ออกห่างจากการมีนิสัย และการคบเพื่อนฝูงที่ไม่ดี และท่านมีหน้าที่รับผิดชอบที่จะอบรมเลี้ยงดูเขาให้เติบโตด้วยความทะนุถนอมและยำเกรงองค์พระผู้เป็นเจ้า

ด้วยความช่วยเหลือของพระเจ้า ท่านพร้อมที่จะกระทำสิ่งเหล่านี้หรือไม่ ถ้าพร้อมให้ตอบว่า “ข้าพเจ้าพร้อม”

ศิษยาภิบาล : ข้าพเจ้าใคร่ขอถามที่ประชุมว่า ท่านพร้อมที่จะถวายตัวของท่านในฐานะที่เป็นพระกายของพระคริสต์เพื่อส่งเสริม และหนุนใจพ่อแม่ และผู้ปกครองเหล่านี้ในการที่พวกเขามุ่งให้ความช่วยเหลือและพยายามกระทำให้หน้าที่รับผิดชอบต่างๆ ที่มีต่อ เด็กหญิง/เด็กชาย..... ด้วยการเลี้ยงดูทะนุถนอมเขาให้เจริญเติบโตสู่ความเป็นผู้ใหญ่ฝ่ายวิญญาณจิตหรือไม่

ที่ประชุมตอบว่า : พวกเราพร้อม

ศิษยาภิบาล : พระบิดาแห่งสวรรค์ ผู้ทรงเป็นที่รักยิ่งของเราทั้งหลาย ข้าพระองค์ทั้งหลายอยู่ที่นี้เพื่อจะมอบหมาย เด็กหญิง/เด็กชาย.....ในพระนามแห่งพระบิดา พระบุตร และพระวิญญาณบริสุทธิ์ อาเมน

จากนั้นผู้ประกอบพิธี จะอธิษฐานตามคำอธิษฐานนี้ หรือ จะอธิษฐานตาม ผู้ประกอบพิธีได้คิดไว้ในใจก็ได้

พระบิดาแห่งสวรรค์ ข้าพระองค์ขอถ่อมใจลงอธิษฐานต่อพระองค์ขอพระองค์ทรงรับเด็กคนนี้ไว้ในความดูแลรักษาของพระองค์ ขอทรงเสริมสร้างชีวิตเขาให้สมบูรณ์ ด้วยพระคุณแห่งสวรรค์ขอทรงนำเขาให้ผ่านพ้นวิกฤตการณ์ต่างๆ ของวัยนี้ อย่างปลอดภัย ขอปลดปล่อยเขาให้พ้นจากการทดลองต่างๆ ของวัยหนุ่ม ขอ นำเขาสู่ความรู้ถึงพระคริสต์พระเจ้าช่วยให้รอด ช่วยเขาให้จำเริญขึ้นทั้งด้านสติปัญญา ด้านร่างกายและเป็นที่ชอบของพระเจ้าและคนทั้งปวง และขอทรงปกป้องเขาไว้จนถึงวันสุดท้าย ขอทรงชูกำลังและหนุนใจพ่อแม่และผู้ปกครองของเด็กคนนี้ด้วยความรักและความห่วงใยของพระองค์ เพื่อเขาจะสามารถสำแดงความรับผิดชอบในการให้คำปรึกษาและการดำเนินชีวิต ในพระนามของพระเยซูคริสต์องค์พระผู้เป็นเจ้า อาเมน





800.4. พิธีถวายบุตร (พิธีกรรมสำหรับใช้ในกรณีที่ผู้นำบุตรมาถวายเป็นบุคคลเดียว)

เมื่อพ่อแม่หรือผู้ปกครองได้นำเด็กออกมายื่นต่อหน้าผู้ประกอบพิธีแล้วผู้ประกอบพิธีจะกล่าวว่า

ขณะนั้นเขาพาเด็กเล็กๆ มาหาพระองค์เพื่อจะให้พระองค์ทรงวางพระหัตถ์และอธิษฐานแต่เหล่าสาวกก็ห้ามปรามไว้ ฝ่ายพระเยซูตรัสว่า “จงยอมให้เด็กเล็กๆ เข้ามาหาเราอย่าห้ามเขาเลย เพราะว่าชาวแผ่นดินสวรรค์เป็นของคนเช่นเด็กเหล่านั้น” (มัทธิว 19:13-14)

ในการนำเด็กคนนี้เข้าสู่พิธีถวาย ท่านทั้งหลายไม่เพียงแต่สำแดงออกให้เห็นถึงความเชื่อของท่านในคริสต์ศาสนาเท่านั้น หากแต่ยังเป็นความปรารถนาของท่านที่จะเห็นเด็กคนนี้รู้จักพระเจ้า และคิดตามน้ำพระทัยของพระองค์ตั้งแต่วัยวัยเป็นคริสตจักรจนไปตลอดชีวิตของเขาและเข้าสู่พระพรอันนิรันดร์อีกด้วย เพื่อจะให้บรรลุตามวัตถุประสงค์นี้เป็นหน้าที่ของท่านในฐานะพ่อแม่และผู้ปกครอง ที่จะสอนเขาให้ยำเกรงองค์พระผู้เป็นเจ้าตั้งแต่วัยวัย ที่จะเอาใจใส่ดูแลการศึกษาของเขา เพื่อเขาจะไม่ถูกนำให้หลงไป ที่จะเสริมสร้างแนวคิดในวัยหนุ่มสาวของเขาด้วยพระคริสตธรรมคัมภีร์บริสุทธิ์ และที่จะนำอย่างแท้จริงของเขาให้เข้าสู่สถานนมัสการของพระเจ้า ที่จะห้ามปรามเขาให้ออกห่างจากการมีนิสัย และการคบเพื่อนฝูงที่ไม่ดี และท่านมีหน้าที่รับผิดชอบที่จะอบรมเลี้ยงดูเขาให้เติบโตด้วยความทะนุถนอมและยำเกรงองค์พระผู้เป็นเจ้า

ด้วยความช่วยเหลือของพระเจ้า ท่านพร้อมที่จะกระทำสิ่งเหล่านี้หรือไม่ ถ้าพร้อมให้ตอบว่า “ข้าพเจ้าพร้อม”

ศิษยาภิบาล : ข้าพเจ้าใคร่ขอถามที่ประชุมว่า ท่านพร้อมที่จะถวายตัวของท่านในฐานะที่เป็นพระกายของพระคริสต์เพื่อส่งเสริม และหนุนใจพ่อแม่ และผู้ปกครองเหล่านี้ในการที่พวกเขามุ่งให้ความช่วยเหลือและพยายามกระทำให้หน้าที่รับผิดชอบต่างๆ ที่มีต่อ เด็กหญิง/เด็กชาย..... ด้วยการเลี้ยงดูทะนุถนอมเขาให้เจริญเติบโตสู่ความเป็นผู้ใหญ่ฝ่ายวิญญาณจิตหรือไม่

ที่ประชุมตอบว่า : พวกเราพร้อม

ศิษยาภิบาล : พระบิดาแห่งสวรรค์ ผู้ทรงเป็นที่รักยิ่งของเราทั้งหลายพวกข้าพระองค์ทั้งหลายอยู่ที่นี้เพื่อจะมอบหมาย เด็กหญิง/เด็กชาย.....ในพระนามแห่งพระบิดา พระบุตร และพระวิญญาณบริสุทธิ์ อาเมน

จากนั้นผู้ประกอบพิธี จะอธิษฐานตามคำอธิษฐานนี้ หรือ จะอธิษฐานตาม que ผู้ประกอบพิธีได้คิดไว้ในใจก็ได้





พระบิดาแห่งสวรรค์ ข้าพระองค์ขอต่อมโใจลงอธิษฐานต่อพระองค์ขอพระองค์ทรงรับเด็กคนนี้ไว้ในความดูแลรักษาของพระองค์ ขอทรงเสริมสร้างชีวิตเขาให้สมบูรณ์ ด้วยพระคุณแห่งสวรรค์ขอทรงนำเขาให้ผ่านพ้นวิกฤตการณ์ต่างๆ ของวัยนี้ อย่างปลอดภัย ขอปลดปล่อยเขาให้พ้นจากการทดลองต่างๆ ของวัยหนุ่ม ขอ นำเขาสู่ความรู้ถึงพระคริสต์พระเจ้าผู้ช่วยให้รอด ช่วยเขาให้จำเริญขึ้นทั้งด้านสติปัญญา ด้านร่างกายและเป็นที่ยอมรับของพระเจ้าและคนทั้งปวง และขอทรงปกป้องเขาไว้จนถึงวันสุดท้าย ขอทรงชูกำลังและหนุนใจพ่อแม่และผู้ปกครองของเด็กคนนี้ด้วยความรักและความห่วงใยของพระองค์ เพื่อเขาจะสามารถสำแดงความรับผิดชอบในการให้คำปรึกษาและการดำเนินชีวิต ในพระนามของพระเยซูคริสต์องค์พระผู้เป็นเจ้า อาเมน

801. การรับสมาชิกคริสตจักร

เมื่อผู้ที่จะเป็นสมาชิก ของคริสตจักรได้ยืนอยู่หน้าธรรมาสน์ของคริสตจักรแล้วศิษยาภิบาลจะกล่าวคำเหล่านี้ว่า

พี่น้องที่รักทั้งหลาย พระพรและสิทธิพิเศษที่เรามีในการเข้าร่วมสมาคมในคริสตจักรของพระคริสต์อันศักดิ์สิทธิ์นั้น เป็นสิ่งที่มีคุณค่าอย่างยิ่ง ในคริสตจักรมีการสามัคคีธรรมที่บริสุทธิ์และศักดิ์สิทธิ์ ซึ่งไม่อาจพบได้เลยในที่อื่นๆ การช่วยเหลือเกื้อกูลกันของพี่น้องด้วยการเอาใจใส่ดูแล และการให้คำปรึกษาแนะนำสามารถที่จะพบได้ในคริสตจักรเท่านั้น

คริสตจักรมีการเอาใจใส่ดูแลจากศิษยาภิบาล พร้อมด้วยคำสอนจากพระวจนะ และกำลังใจที่ได้จากการร่วมนมัสการกับผู้อื่น มีความร่วมมือกันในการทำงานเพื่อบรรลุความสำเร็จ ซึ่งไม่อาจเป็นไปได้หากปราศจากการร่วมแรงร่วมใจกัน

หลักคำสอน อันเป็นรากฐานของคริสตจักรและเป็นสิ่งที่มีความสำคัญยิ่งต่อประสบการณ์ของคริสเตียนพอสรุปโดยสังเขปได้ดังนี้

หมายเหตุ ผู้ประกอบพิธีอาจจะเลือกทางใดทางหนึ่งเพื่อเล่าถึงหลักข้อเชื่อว่า

ทางเลือกที่ 1

คือเราทั้งหลายเชื่อในพระเจ้าพระบิดา พระบุตร และพระวิญญาณบริสุทธิ์ เราให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อความเป็นพระเจ้าของพระเยซูคริสต์ และความเป็นบุคคลขององค์พระวิญญาณบริสุทธิ์

เราเชื่อว่ามนุษย์ถือกำเนิดในความบาป และจำเป็นต้องรับการอภัยโทษบาป โดยทางพระเยซูคริสต์ และการบังเกิดใหม่โดยพระวิญญาณบริสุทธิ์ และหลังจากนั้นมีภารกิจที่ลึกกว่าก็คือ การทรงชำระล้างภายในจิตใจหรือการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่าง





สมบุรณ์ ผ่านทางการเต็มล้นด้วยพระวิญญานบริสุทธิ์ และซึ่งพระวิญญานทรงเป็น พยานถึงภารกิจแห่งพระคุณเหล่านี้

เราเชื่อว่าองค์พระผู้เป็นเจ้า จะเสด็จกลับมาอีกครั้งหนึ่ง ผู้ที่ตายไปแล้วจะ เป็นขึ้นมาใหม่และทุกคนจะเข้าสู่การพิพากษาครั้งสุดท้าย เพื่อรับบำเหน็จรางวัลและ การถูกลงโทษ

ท่านเชื่อความจริงเหล่านี้ ด้วยจิตใจของท่านหรือไม่ ถ้าเชื่อให้ตอบว่า “ข้าพเจ้าเชื่อ”

ท่านยอมรับหรือไม่ว่า พระเยซูคริสต์ทรงเป็นพระผู้ช่วยให้รอดของท่าน และ รู้ว่าพระองค์กำลังช่วยท่านอยู่ในขณะนี้

ตอบว่า : ข้าพเจ้ารู้และยอมรับ

ในความปรารถนาที่จะเข้าร่วมกับคริสตจักรนาซาเร็น ท่านสัญญาที่จะถวาย ตัวของท่านเองให้กับการสามัคคีธรรม และพันธกิจของพระเจ้าที่เกี่ยวข้องกับคริสต จักรตามที่กำหนดไว้ในระเบียบการทั่วไป และระเบียบการพิเศษของคริสตจักรนา ซาเร็นหรือไม่ ท่านพร้อมที่จะทำทุกวิถีทางเพื่อถวายเกียรติแด่พระเจ้าด้วยการ ดำเนินชีวิตด้วยความถ่อมใจ การสนทนาปราศรัยด้วยความบริสุทธิ์ และการรับใช้ อันศักดิ์สิทธิ์ และด้วยการถวายสิ่งที่ท่านมีอยู่อย่างเสียสละ การเอาใจใส่อย่างสัตย์ ซื่อต่อวิถีทางของพระคุณ และการละเว้นจากสิ่งชั่วร้ายทุกชนิดหรือไม่ ท่านพร้อม ที่จะแสวงหาความบริสุทธิ์อันสมบูรณ์ของชีวิตและจิตใจอย่างกระตือรือร้นและด้วย ความยำเกรง องค์พระผู้เป็นเจ้าหรือไม่

ตอบว่า : ข้าพเจ้าพร้อม

ต่อจากนั้นผู้ประกอบพิธีจะกล่าวกับผู้เข้าเป็นสมาชิกของคริสตจักรว่า :

ข้าพเจ้าขอต้อนรับท่าน เข้าสู่การสามัคคีธรรมอันศักดิ์สิทธิ์ สู่หน้าที่รับผิดชอบ และสิทธิพิเศษของคริสตจักรแห่งนี้ ของพระองค์ผู้ทรงเป็นศีรษะของคริสตจักร ทรงโปรดอวยพรและรักษาท่าน และทรงโปรดช่วยท่านให้มีความสัตย์ซื่อ ในการ ทำการดีทุกอย่าง เพื่อชีวิตของท่านจะเป็นพยานที่มีประสิทธิภาพในการนำคนอื่น มาถึงพระคริสต์

ผู้ประกอบพิธีจะทักทายผู้เข้าร่วมเป็นสมาชิกเป็นรายบุคคลพร้อมกับกล่าว ถ้อยคำแห่งการยินดีต้อนรับแต่ละคนเข้าสู่การเป็นสมาชิกของคริสตจักร

(ในกรณีและผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกของคริสตจักรเป็นผู้ซึ่งย้ายมาจากคริสต จักรอื่น ผู้ประกอบพิธีควรต้อนรับสมาชิกเหล่านี้ในลักษณะที่เป็นการใช้จดหมายโอน ย้ายสมาชิก)





(นาย/นาง/หรือนางสาว).....เคยเป็นสมาชิก
ของคริสตจักรในสังกัดคริสตจักรนาซารีน.....ได้เข้าร่วมสามัคคี
ธรรมกับคริสตจักรแห่งนี้

ในนามของคริสตจักรแห่งนี้ข้าพเจ้ารู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่ง ที่จะต้อนรับท่าน
เข้าสู่การเป็นสมาชิกคริสตจักรของเรา พวกเราทั้งหลายเชื่อเป็นอย่างยิ่งว่าพวกเรา
จะเป็นแหล่งพลัง และการหนุนใจจิตใจแก่ท่าน และในทำนองเดียวกันท่านก็จะเป็น
แหล่งแห่งพระพร และความช่วยเหลือแก่พวกเราด้วยเช่นกัน ขอพระเจ้าทรงประทาน
พรแก่ท่านในเรื่องความรอด ของดวงวิญญาณอีกมากมาย และในการแพร่ขยายตัว
ของอาณาจักรของพระองค์ตลอดไปเป็นนิรันดร์ อาเมน

ทางเลือกที่ 2

คือเราเชื่อในพระเจ้าเที่ยงแท้องค์เดียวที่ทรงเป็นพระบิดา พระบุตร และ
พระวิญญาณบริสุทธิ์

เราเชื่อในพระคริสตธรรมคัมภีร์เดิมและพระคริสตธรรมคัมภีร์ใหม่ที่ได้รับ
การดลใจจากพระเจ้าและพระองค์ทรงสำแดงต่อเราอย่างครบถ้วน ซึ่งรวมเอาความ
จริงทั้งสิ้นที่จำเป็นต่อความเชื่อและการดำเนินชีวิตคริสเตียนไว้

เราเชื่อว่ามนุษย์ถือกำเนิดในธรรมชาติบาป ด้วยเหตุนี้จึงมีแนวโน้มที่จะ
กระทำความชั่วร้ายอย่างต่อเนื่อง

เราเชื่อว่าบันปลายของผู้ที่ไม่กลับใจใหม่คือ ความสิ้นหวังและความพินาศ
ชั่วนิรันดร์

เราเชื่อว่าการลบล้างบาปโดยทางพระเยซูคริสต์นั้นมีไว้สำหรับมนุษย์ทุกเผ่า
พันธุ์ ดังนั้นถ้าผู้ใดกลับใจและเชื่อในพระองค์ก็จะได้รับความชอบธรรมและมีชีวิตใหม่
และรอดพ้นจากการครอบงำของความบาป

เราเชื่อว่าหลังจากการมีชีวิตใหม่ ผู้เชื่อควรจะได้รับ การทรงชำระให้บริสุทธิ์
อย่างสมบูรณ์โดยทางความเชื่อในพระเยซูคริสต์

เราเชื่อว่าพระวิญญาณบริสุทธิ์ทรงเป็นประจักษ์พยานของการบังเกิดใหม่
และการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ในผู้เชื่อ

เราเชื่อว่า องค์พระเยซูคริสต์เจ้าของเราจะเสด็จกลับมาอีกครั้งหนึ่งและผู้ที่
ตายไปแล้วจะเป็นขึ้นและจากนั้นจะมีการพิพากษาครั้งสุดท้าย (20.1-20.8)

ท่านเชื่อความจริงเหล่านี้ ด้วยจิตใจของท่านหรือไม่ ถ้าเชื่อให้ตอบว่า
“ข้าพเจ้าเชื่อ”





ท่านยอมรับหรือไม่ว่า พระเยซูคริสต์ทรงเป็นพระผู้ช่วยให้รอดของท่าน และ
รู้ว่าพระองค์กำลังช่วยท่านอยู่ในขณะนี้

ตอบว่า : ข้าพเจ้ารู้และยอมรับ

ในความปรารถนาที่จะเข้าร่วมกับคริสตจักรนาซารีน ท่านสัญญาที่จะถวาย
ตัวของท่านเองให้กับการสามัคคีธรรม และพันธกิจของพระเจ้าที่เกี่ยวข้องกับคริสต
จักรตามที่กำหนดไว้ในระเบียบการทั่วไป และระเบียบการพิเศษของคริสตจักรนา
ซารีนหรือไม่ ท่านพร้อมที่จะทำทุกวิถีทางเพื่อถวายเกียรติยศแด่พระเจ้าด้วยการ
ดำเนินชีวิตด้วยความถ่อมใจ การสนทนาปราศรัยด้วยความบริสุทธิ์ และการรับใช้
อันศักดิ์สิทธิ์ และด้วยการถวายสิ่งที่ท่านมีอยู่อย่างเสียสละ การเอาใจใส่อย่างสัตย์
ซื่อต่อวิถีทางของพระคุณ และการละเว้นจากสิ่งชั่วร้ายทุกชนิดหรือไม่ ท่านพร้อม
ที่จะแสวงหาความบริสุทธิ์อันสมบูรณ์ของชีวิตและจิตใจอย่างกระตือรือร้นและด้วย
ความยำเกรง องค์พระผู้เป็นเจ้าหรือไม่

ตอบว่า : ข้าพเจ้าพร้อม

ต่อจากนั้นผู้ประกอบพิธีจะกล่าวกับผู้เข้าเป็นสมาชิกของคริสตจักรว่า :

ข้าพเจ้าขอต้อนรับท่าน เข้าสู่การสามัคคีธรรมอันศักดิ์สิทธิ์ สู่หน้าที่รับผิดชอบและ
สิทธิพิเศษของคริสตจักรแห่งนี้ ของพระองค์ผู้ทรงเป็นศีรษะของคริสตจักรทรงโปรด
อวยพรและรักษาท่าน และทรงโปรดช่วยท่านให้มีความสัตย์ซื่อ ในการทำการดีทุก
อย่าง เพื่อชีวิตของท่านจะเป็นพยานที่มีประสิทธิภาพในการนำคนอื่นมาถึงพระคริสต์

ผู้ประกอบพิธีจะทักทายผู้เข้าร่วมเป็นสมาชิกเป็นรายบุคคลพร้อมกับกล่าว
ถ้อยคำแห่งการยินดีต้อนรับแต่ละคนเข้าสู่การเป็นสมาชิกของคริสตจักร

(ในกรณีที่ผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกของคริสตจักรเป็นผู้ซึ่งย้ายมาจากคริสตจักรอื่น ผู้
ประกอบพิธีควรต้อนรับสมาชิกเหล่านี้ในลักษณะที่เป็นการใช้จดหมายโอนย้ายสมาชิก)

(นาย/นาง/หรือนางสาว).....เคยเป็นสมาชิก
ของคริสตจักรในสังกัดคริสตจักรนาซารีน.....ได้เข้าร่วมสามัคคี
ธรรมกับคริสตจักรแห่งนี้

ในนามของคริสตจักรแห่งนี้ข้าพเจ้ารู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่ง ที่จะต้อนรับท่าน
เข้าสู่การเป็นสมาชิกคริสตจักรของเรา พวกเราทั้งหลายเชื่อเป็นอย่างยิ่งว่าพวกเรา
จะเป็นแหล่งพลัง และการหนุนใจจิตใจแก่ท่าน และในทำนองเดียวกันท่านก็จะเป็น
แหล่งแห่งพระพร และความช่วยเหลือแก่พวกเราด้วยเช่นกัน ขอพระเจ้าทรงประทาน
พรแก่ท่านในเรื่องความรอด ของดวงวิญญาณอีกมากมาย และในการแพร่ขยายตัว
ของอาณาจักรของพระองค์ตลอดไปเป็นนิตย์ อาเมน





802.พิธีศีลมหาสนิท

ก่อนการประกอบพิธีศีลมหาสนิท ควรให้มีการกล่าวคำเทศนา ที่สอดคล้องกับ ความหมายของพิธี และควรใช้พระคัมภีร์จาก 1 โครินธ์ 11:23-39; ลูกา 22:14-20 หรือพระธรรมตอนอื่นๆ ที่เหมาะสมกับการประกอบพิธี ต่อจากนั้นขอให้ผู้ประกอบพิธีกล่าวคำเชิญชวนต่อไปนี้

องค์พระผู้เป็นเจ้า ทรงสถาปนาพิธีอันศักดิ์สิทธิ์นี้ไว้ด้วยพระองค์เอง พระองค์ทรงบัญชาให้เหล่าสาวกรับประทานขนมปังและดื่มน้ำองุ่นอันเป็นสัญลักษณ์ เล็งถึงพระกายที่แตกหัก และพระโลหิตที่หลั่งไหลออกมาของพระองค์ นี่คือการระลึกถึงของ องค์พระผู้เป็นเจ้า และงานเลี้ยงนี้ก็มีไว้เพื่อสาวกของพระองค์ ขอให้บุคคลผู้ที่ได้กลับใจใหม่อย่างแท้จริงและได้ละทิ้งความผิดบาปของตน จงเข้ามาใกล้ และรับประทานขนมปังและน้ำองุ่นนี้ ซึ่งเปรียบเสมือน การเข้าส่วนในพระกาย และพระโลหิตของพระเยซูคริสต์โดยความเชื่อเพื่อการเล่าโลมและความชื่นชมแห่งจิตใจของท่านขอให้เราทั้งหลายจงจดจำไว้เสมอว่า นี่เป็นการระลึกถึงความตาย และการทนทุกข์ทรมานขององค์พระผู้เป็นเจ้า และยังเป็นเครื่องแสดงถึงการเสด็จกลับอีกครั้งหนึ่งของพระองค์ จงระลึกอยู่เสมอว่า ณ ที่โต๊ะแห่งนี้ เราทั้งหลายเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับองค์พระผู้เป็นเจ้า

ผู้ประกอบพิธีควรนำในการอธิษฐานสารภาพความผิดบาปและทูลขอการยกโทษบาป และสรุปด้วยคำอธิษฐานเพื่อการอุทิศตน ดังต่อไปนี้

ข้าแต่พระเจ้าผู้ทรงฤทธานุภาพพระบิดาของเราทั้งหลาย ผู้ทรงสถิตในสวรรค์ ผู้ทรงรัก และเมตตา จงได้ประทานพระบุตรองค์เดียวของพระองค์ คือพระเยซูคริสต์เพื่อที่จะทนทุกข์ทรมานด้วยการตายบนไม้กางเขนเพื่อไถ่ความผิดบาปของเราทั้งหลาย ข้าพระองค์ทั้งหลายขอถ่อมใจลงวิงวอน เพื่อพระองค์จะทรงสดับฟังคำร้องทูลของข้าพระองค์ทั้งหลาย เมื่อข้าพระองค์ทั้งหลายรับประทานขนมปังและน้ำองุ่นนี้ตามที่พระเยซูคริสต์องค์พระผู้เป็นเจ้า พระบุตรของพระองค์ทรงสถาปนาไว้ด้วยความบริสุทธิ์ เพื่อให้ข้าพระองค์ทั้งหลายระลึกถึงความทุกข์ทรมานและการสิ้นพระชนม์ของพระองค์ ขอทรงโปรดให้ข้าพระองค์ทั้งหลายเป็นผู้รับผล จากการทรงสละพระชนม์ชีพของพระองค์เพื่อไถ่ความผิดบาปของข้าพระองค์ทั้งหลาย

พวกข้าพระองค์ทั้งหลายยังระลึกได้เสมอว่า ในคืนวันเดียวกันกับที่องค์พระผู้เป็นเจ้าทรงถูกอายัดนั้นพระองค์ทรงหยิบขนมปัง ครั้นขอบพระคุณแล้วจึงหักแล้วตรัสว่า “นี่เป็นกายของเรา ซึ่งให้แก่ท่านทั้งหลาย จงกระทำอย่างนี้ให้ เป็นระลึกถึงเรา” เมื่อรับประทานแล้ว พระองค์จึงทรงหยิบถ้วยอาการอย่างเดียวกัน





ตรัสว่า “ถ้ายนี้คือพันธสัญญาใหม่ โดยโลหิตของเราเมื่อท่านดื่มจากถ้วยนี้เวลาใด จงดื่มเป็นที่ระลึกถึงเรา”

เมื่อข้าพระองค์ทั้งหลาย จะรับประทานจากพิธีอันศักดิ์สิทธิ์นี้ ข้าพระองค์ทั้งหลายขอเข้ามาต่อพระพักตร์พระเจ้าด้วยความถ่อมใจ และความเชื่ออย่างแท้จริง ข้าพระองค์อธิษฐานสิ่งเหล่านี้ในพระนามของพระเยซูคริสต์องค์พระผู้เป็นเจ้า อาเมน

ผู้ประกอบพิธีจะรับขนมปังและน้ำองุ่นไว้ก่อนต่อจากนั้นขอให้ผู้มีส่วนร่วมในการประกอบพิธีช่วยเหลือในการแจกจ่ายขนมปัง และน้ำองุ่นให้กับที่ประชุมในขณะที่ขนมปังกำลังถูกแจกจ่ายออกไป ขอให้ผู้ประกอบพิธีกล่าวถ้อยคำต่อไปนี้ :

พระกายของพระเยซูคริสต์ องค์พระผู้เป็นเจ้า ซึ่งได้แตกหักเพื่อจะได้รักษาท่านให้ปราศจากตำหนิจนถึงชีวิตนิรันดร์ ขอให้เรารับประทานขนมปังนี้ด้วยการระลึกเสมอว่า พระคริสต์ทรงสิ้นพระชนม์เพื่อท่าน

ในขณะที่ถ้วยน้ำองุ่นกำลังถูกแจกจ่ายออกไปขอให้ผู้ประกอบพิธีกล่าวถ้อยคำต่อไปนี้ :

พระโลหิตของพระเยซูคริสต์องค์พระผู้เป็นเจ้า ซึ่งได้หลั่งไหลออกมา เพื่อจะได้รักษาท่านให้ปราศจากตำหนิจนถึงชีวิตนิรันดร์ ขอให้เราดื่มจากถ้วยนี้ด้วยการระลึกถึงพระโลหิตของพระคริสต์ที่ได้ไหลออกมาเพื่อท่าน และขอให้เราขอบพระคุณพระเจ้า

หลังจากที่ทุกคนได้รับประทานขนมปังและดื่มน้ำองุ่น ผู้ประกอบพิธีจะนำอธิษฐานสรุป ขอบพระคุณ และอุทิศตัว (29.5, 514.4, 514.9, 530.7, 531.2, 532.1)

หมายเหตุ จงใช้น้ำองุ่นที่ยังไม่เป็นเหล้าเท่านั้น





803.พิธีมงคลสมรส

เมื่อการประกอบพิธีมงคลสมรสจะเริ่มต้น หญิง-ชาย ที่จะทำการสมรสอย่างถูกต้องตามกฎหมายและที่ได้รับการปรึกษาและการนำอย่างระมัดระวังจากผู้ประกอบพิธี จะยืนอยู่ด้วยกันต่อหน้าผู้ประกอบพิธีโดยผู้ชายจะยืนอยู่ด้านซ้ายของผู้ประกอบพิธีและผู้หญิงอยู่ด้านขวาของผู้ประกอบพิธี ต่อจากนั้นผู้ประกอบพิธีจะกล่าวกับที่ประชุมว่า

พี่น้องที่รักทั้งหลาย การที่เราทั้งหลายมาอยู่ร่วมกันต่อพระพักตร์พระเจ้าและต่อพยานทั้งหลายก็เพื่อจะมีส่วนร่วมในการผูกพันชายและหญิงคู่หนึ่งในพิธีมงคลสมรสอันบริสุทธิ์ ซึ่งเป็นพิธีที่มีเกียรติ และได้รับการสถาปนาไว้ โดยพระเป็นเจ้า ตั้งแต่เมื่อครั้งมนุษย์ยังไม่ได้ล้มลงในความบาป เพื่อเป็นสัญลักษณ์ของความผูกพันเป็นหนึ่งเดียวอย่างน่าอัศจรรย์ระหว่างพระคริสต์กับคริสตจักร พระเยซูคริสต์เองทรงยกย่องและให้ความสำคัญกับพิธีมงคลสมรสอันบริสุทธิ์นี้โดยเห็นได้จากการทำงานขององค์ทรงเสด็จไปร่วมงานมงคลสมรส ที่หมู่บ้านคานาแคว้นกาลิลีและทรงกระทำการอัศจรรย์ที่นั่น และอัศจรรย์ที่เปาโลได้กำชับว่า ให้การสมรสนั้นเป็นที่นับถือของคนที่ทั้งปวง ด้วยเหตุนี้ผู้เข้าสู่พิธีมงคลสมรสต้องมีความเคารพยำเกรง พระเจ้าและมีการไต่รตรองให้รอบคอบไว้ก่อนเสมอ

ชายและหญิงคู่นี้ กำลังจะเข้าสู่พิธีอันศักดิ์สิทธิ์นี้เพื่อพระเจ้าจะได้ผูกพันเขาทั้งสองเข้าด้วยกัน

ผู้ประกอบพิธีจะกล่าวกับคู่บ่าวสาวทั้งสองว่า :

นาย.....และนางสาว.....ข้าพเจ้า

ของกำชับท่านทั้งสองขณะที่ยืนอยู่จำเพาะพระพักตร์ขององค์พระผู้เป็นเจ้าในเวลา นี้ให้จดจำไว้ว่าการถวายเป็นพันธสัญญาระหว่างกันและกันในชีวิตสมรสนั้นหมายถึงการถวายเป็นพันธสัญญาเป็นพระประสงค์ของพระเจ้าที่จะให้การสมรสของท่านทั้งสองคงอยู่ตลอดชีวิต และมีเพียงความตายเท่านั้นจะสามารถพรากท่านทั้งสองออกจากกันได้

ถ้าคำมั่นสัญญาที่ท่านทั้งสองได้แลกเปลี่ยนกันในวันนี้จะได้รับการทบทวนไว้โดยไม่ละเมิดต่อคำมั่นสัญญาที่กระทำต่อกันเลยและถ้าท่านทั้งสองจะหมั่นแสวงหาเพื่อจะได้ทราบและได้กระทำตามน้ำพระทัยขององค์พระผู้เป็นเจ้า ชีวิตของท่านทั้งสองจะได้รับพระพรในการทรงสถิตอยู่ด้วยขององค์พระผู้เป็นเจ้าเสมอและเรือนที่ท่านทั้งสองอาศัยอยู่จะเต็มล้นด้วยสันติสุข

หลังจากกล่าวคำกำชับนี้แล้ว ผู้ประกอบพิธีจะกล่าวกับฝ่ายชายว่า :

นาย.....ท่านจะรับหญิงสาวผู้นี้ไว้เป็นภรรยาของท่านหรือ





ท่านจะรักเธอ และเล้าโลมใจเธอ ให้เกียรติแก่เธอ และจะพิทักษ์รักษาเธอไม่ว่ายาม
สุขหรือยามทุกข์โดยสัญญาว่า จะสงวนหญิงนี้ไว้ในพันธสัญญาที่บริสุทธิ์และจะเลิก
สัญญาไม่ได้จนกว่าพระเยซูคริสต์จะเสด็จกลับมา หรือจนกว่าพระเจ้าจะทรงแยกท่าน
ทั้งสองด้วยความตาย ท่านสัญญาอย่างนี้หรือ

เจ้าบ่าวจะตอบว่า : ข้าพเจ้าขอสัญญา

จากนั้นผู้ประกอบพิธีจะกล่าวกับฝ่ายหญิงว่า :

นางสาว.....ท่านจะรับชายผู้นี้ไว้เป็นสามีของท่านหรือ
ท่านจะรักเขา และเล้าโลมใจเขา ให้เกียรติแก่เขา และจะพิทักษ์รักษาเขาไม่ว่ายาม
สุขหรือยามทุกข์โดยสัญญาว่าจะสงวนชายนี้ไว้ในพันธสัญญาที่บริสุทธิ์ และจะเลิก
สัญญาไม่ได้จนกว่าพระเยซูคริสต์จะเสด็จกลับมา หรือจนกว่าพระเจ้าจะทรงแยก
ท่านทั้งสองด้วยความตาย ท่านสัญญาอย่างนี้หรือ

เจ้าสาวจะตอบว่า : ข้าพเจ้าขอสัญญา

เจ้าบ่าวและเจ้าสาว จะหันหน้าเข้าหากันพร้อมกับจับมือขวาของกันและกัน
เพื่อกล่าวคำปฏิญาณตามผู้ประกอบพิธี :

เจ้าบ่าว จะกล่าวคำปฏิญาณนี้ตามผู้ประกอบพิธี

ข้าพเจ้านาย.....ขอรับนางสาว.....ไว้เป็น
ภรรยาของข้าพเจ้า และตั้งแต่นี้เป็นต้นไปข้าพเจ้าจะรับและรักษาหญิงนี้ไว้ ไม่
ว่าเธอจะอยู่ในสถานการณ์ที่ดีหรือร้าย ไม่ว่าจะสุขสบายหรือเจ็บป่วย ไม่ว่าจะยากจน
ลงหรือร่ำรวยขึ้น ข้าพเจ้าจะรัก และจะถนอมเธอด้วยความรักใคร่จนกว่าจะตายจาก
กัน ข้าพเจ้าขอให้คำปฏิญาณตามความเชื่อในบทบัญญัติอันบริสุทธิ์ศักดิ์สิทธิ์ของ
พระเป็นเจ้า

เจ้าสาวจะกล่าวคำปฏิญาณนี้ตามผู้ประกอบพิธี :

ข้าพเจ้านางสาว.....ขอรับนาย.....ไว้เป็น
สามีของข้าพเจ้า และตั้งแต่นี้เป็นต้นไปข้าพเจ้าจะรับและรักษาชายนี้ไว้ ไม่ว่าจะ
เขาจะอยู่ในสถานการณ์ที่ดีหรือร้าย ไม่ว่าจะสุขสบายหรือเจ็บป่วย ไม่ว่าจะยากจน
ลงหรือร่ำรวยขึ้น ข้าพเจ้าจะรักและจะถนอมเขาด้วยความรักใคร่จนกว่าจะตายจาก
กัน ข้าพเจ้าขอให้คำปฏิญาณตามความเชื่อในบทบัญญัติอันบริสุทธิ์ศักดิ์สิทธิ์ของ
พระเป็นเจ้า

ถ้ามีความจำเป็น การแลกเปลี่ยนแหวนก็อาจจะเกิดขึ้นในช่วงนี้ ผู้ประกอบพิธี
จะรับแหวนจากเพื่อนเจ้าบ่าว หรือผู้ถือแหวน และส่งต่อไปยังเจ้าบ่าวเมื่อเจ้าบ่าวจะ
สวมแหวนให้กับเจ้าสาวเขาจะกล่าวถ้อยคำเหล่านี้ตามผู้ประกอบพิธี :





ข้าพเจ้านาย.....ขอมอบแหวนวงนี้ให้แก่
นางสาว.....เพื่อเป็นสักขีพยานว่า ข้าพเจ้าจะรักและ
ถนอมเธอไว้เสมอด้วยความจริงใจ

และเมื่อเจ้าสาวจะสวมแหวนให้กับเจ้าบ่าวเธอจะกล่าวถ้อยคำเหล่านี้ตามผู้
ประกอบพิธี :

ข้าพเจ้านางสาว.....ขอมอบแหวนวงนี้ให้แก่
นาย.....เพื่อเป็นสักขีพยานว่า ข้าพเจ้าจะรักและถนอม
เขาไว้เสมอด้วยความจริงใจ

เจ้าบ่าวและเจ้าสาวจะคุกเข่าลงในขณะที่ผู้ประกอบพิธีกล่าวคำอธิษฐานนี้ :
ข้าแต่พระเจ้าผู้เป็นวันดินทร์ พระผู้สร้างและผู้ทรงคำจูนมวลมนุษย์ ผู้ทรงประทานพระคุณ
ฝ่ายวิญญาณทั้งสิ้น ผู้เป็นแหล่งของชีวิตในวันดินทร์ขอทรงประทานพระพรของพระองค์
มาเหนือผู้รับใช้ของพระองค์ผู้ซึ่งพระองค์ทรงอวยพระพร ด้วยพระนามของพระองค์
อิสอัคและเรเบคาห์ได้ครองรักกันอย่างสัตย์ซื่อฉันใด บุคคลทั้งสองนี้ก็ได้ให้ไว้ในเวลา
นี้ฉันนั้น ขอให้เขาทั้งสองคงอยู่ในความรักและสันติสุขต่อกันและกัน ในพระนามพระ
เยซูคริสต์องค์พระผู้เป็นเจ้า อาเมน

ต่อจากนั้นผู้ประกอบพิธีจะกล่าวว่า :

ในเมื่อชายและหญิงคู่นี้ ได้เห็นพ้องต้องกันในพิธีมงคลสมรสอันบริสุทธิ์ และ
ได้เป็นพยานต่อพระพักตร์พระเจ้าและต่อที่ประชุมแห่งนี้ทั้งยังได้แสดงออกมาด้วย
การจับมือกันแล้ว ด้วยเหตุนี้ข้าพเจ้าขอประกาศว่าบุคคลทั้งสองเป็นสามีภรรยา
กันโดยสมบูรณ์ ในพระนามพระบิดา พระบุตร และพระวิญญาณบริสุทธิ์ เมื่อพระเจ้า
ได้ทรงกระทำให้สองคนนี้ผูกพันกันแล้ว อย่าให้มนุษย์ผู้ใดบังอาจแยกเขาออกจาก
กัน อาเมน

ผู้ประกอบพิธีจะกล่าวอวยพรแก่คู่บ่าวสาวว่า :

ขอพระเจ้าพระบิดา พระบุตร และพระวิญญาณบริสุทธิ์ทรงอวยพระพร อุ้มชู
และดูแลรักษาท่านไว้ขององค์พระผู้เป็นเจ้า ทรงทอดพระเนตรมาเหนือท่านด้วยพระ
เมตตาของพระองค์ และเติมชีวิตของท่านด้วยพระคุณ และพระพรฝ่ายวิญญาณจิต
ขอให้ท่านทั้งสองอยู่ด้วยกันตลอดชีวิตนี้ เพื่อว่าท่านจะมีชีวิตในวันดินทร์ในแผ่นดินของ
พระองค์

ในช่วงสุดท้ายผู้ประกอบพิธีอาจสรุปรายการทั้งหมดด้วยคำอธิษฐานหรือ
การขอพระพร (427.7)





804. พิธีศพ

พี่น้องที่รักทั้งหลาย : เราทั้งหลายมาอยู่รวมกัน ณ ที่แห่งนี้ก็เพื่อเป็นการแสดงความเคารพ และไว้อาลัยกับเพื่อนและผู้ซึ่งเป็นที่รักของเราที่ได้จากเราไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งพวกเราทั้งหลายขอแสดงความเห็นอกเห็นใจอย่างลึกซึ้งกับสมาชิกในครอบครัวที่ได้สูญเสียบุคคลที่รักไป ในสถานการณ์เช่นนี้ เราขอแบ่งปันการเล่าโลมจากพระวจนะของพระเจ้าแก่ท่านทั้งหลายดังนี้

“อย่าให้ใจท่านทั้งหลายวิตกเลย ท่านวางใจในพระเจ้าจงวางใจในเราด้วย ในพระนิเวศของพระบิดาเรามีที่อยู่เป็นอันมาก ถ้าไม่มีเราคงได้บอกท่านแล้ว เพราะเราไปจัดเตรียมที่ไว้สำหรับท่านทั้งหลาย เมื่อเราไปจัดเตรียมที่ไว้สำหรับท่านแล้ว เราจะกลับมาอีกรับท่านไปอยู่กับเราเพื่อว่าเราอยู่ที่ไหนท่านทั้งหลายจะได้อยู่ที่นั่นด้วย” (ยอห์น 14:1-3)

“พระเยซูตรัสกับเธอว่า เราเป็นเหตุให้คนทั้งปวงเป็นขึ้นและมีชีวิตผู้ที่วางใจในเรา นั้น ถึงแม้ว่าเขาตายแล้วก็ยังจะมีชีวิตอีก และทุกคนที่มีชีวิตและวางใจในเรา จะไม่ตายเลย เจ้าเชื่ออย่างนี้ไหม” (ยอห์น 11:25-26)

คำอธิษฐาน : (อาจจะเป็นคำพูดของผู้ประกอบพิธีเองหรือถ้อยคำดังต่อไปนี้ก็ได้)

ข้าแต่พระเจ้าจอมโยธา พระบิดาแห่งฟ้าสวรรค์ พวกข้าพระองค์ทั้งหลาย เข้ามายังสถานนมัสการแห่งความศรัทธาโดยตระหนักถึงการพึ่งพิงในพระองค์อย่างสิ้นสุดใจ ข้าพระองค์ทั้งหลายรู้ว่าพระองค์ทรงรักข้าพระองค์ทั้งหลายมากและพระองค์ก็สามารถที่จะเปลี่ยนแปลงเงาของความตายให้เป็นแสงแห่งรุ่งอรุณได้ ช่วยข้าพระองค์ทั้งหลายให้รอคอยต่อเบื้องพระพักตร์พระองค์ด้วยจิตใจแห่งความยำเกรงและการยอมจำนน

พระองค์ทรงเป็นกำลัง และที่ลี้ภัยสำหรับข้าพระองค์ทั้งหลาย ข้าแต่พระเจ้า พระองค์ทรงเป็นความช่วยเหลือในยามยากลำบาก ขอทรงสำแดงพระเมตตาอันอุดมของพระองค์ แก่ข้าพระองค์ทั้งหลาย ขอให้บรรดาผู้ที่กำลังศรัทธาอยู่กับพระองค์ได้รับการประเล้าประโลม และการรักษาด้วยพระคุณแห่งการคำจุนของพระองค์

ข้าพระองค์ทั้งหลาย อธิษฐานสิ่งเหล่านี้ด้วยความถ่อมใจในพระนามพระบิดา พระบุตร และพระวิญญาณบริสุทธิ์ อาเมน

ถวายเพลงนมัสการหรือเพลงพิเศษ

บทชวชนอ่านจากพระคริสตธรรมคัมภีร์

“สาธุการแด่พระบิดาเจ้า พระบิดาแห่งพระเยซูคริสต์เจ้าของเรา ผู้ได้ทรง





พระมหากษัตริย์ของเรา ทรงโปรดให้เราบังเกิดใหม่เข้าสู่ความหวังใจ อันมีชีวิตอยู่โดย การคืนพระชนม์ของพระเยซูคริสต์และเพื่อให้ได้รับมรดกซึ่งไม่รู้เปื่อยเน่าปราศจาก มลทินและไม่ร่วงโรยซึ่งได้เตรียมไว้ในสวรรค์เพื่อท่านทั้งหลาย ซึ่งเป็นผู้ที่ฤทธิ์เดช ของพระเจ้าได้ทรงคุ้มครองไว้ด้วยความเชื่อให้ถึงความรอดซึ่งพร้อมแล้วที่จะปรากฏ ในวาระสุดท้ายในความรอดนั้นท่านทั้งหลายชื่นชมยินดี ถึงแม้ว่าเดี๋ยวนี้จำเป็นที่ ท่านจะต้องทนทุกข์ทรมานชั่วขณะหนึ่งในการถูกทดลองต่างๆ เพื่อการลองดูความ เชื่อของท่านอันประเสริฐยิ่งกว่าทองคำ ซึ่งแม้เสียไปได้ก็ยังถูกลองด้วยไฟจะได้เป็น เหตุให้เกิดความสรรเสริญเกิดศักดิ์ศรีและเกียรติในเวลาที่จะเสด็จมา ปรากฏ พระองค์ผู้ที่ท่านทั้งหลายยังไม่ได้เห็น แต่ท่านยังรักพระองค์อยู่แม้ว่าขณะนี้ท่านไม่เห็นพระองค์ แต่ท่านยังเชื่อและชื่นชมด้วยความบิตติยินดีเป็นล้นพ้นเหลือ ที่จะกล่าวได้ แล้ววิญญาณจิตของท่านทั้งหลายจึงได้รับความรอดเป็นผลแห่งความ เชื่อ” (1 เปโตร 1:3-9)

(นอกจากนี้ยังมีพระคัมภีร์ตอนอื่นๆ ที่อาจนำมาใช้ได้ อาทิ เช่น มัทธิว 5:3-4, 6, 8; สดุดี 27:3-5, 11, 13-14; 46:1-6, 10-11 เป็นต้น)

คำเทศนา

ถวายเพลงนมัสการหรือเพลงพิเศษ

อธิษฐานปิด

การทำพิธีฝังศพ

เมื่อทุกคนอยู่พร้อมกันผู้ประกอบพิธีอาจเลือกอ่านพระคัมภีร์บางตอนเหล่านี้หรืออ่านทั้งหมดก็ได้

“แต่ส่วนข้าข้าทราบบว่าพระเจ้าผู้เฝ้าของข้าทรงพระชนม์อยู่ และในที่สุดพระองค์ จะทรงปรากฏบนแผ่นดินโลกและหลังจากผิวหนังข้าถูกทำลายไปอย่าง แล้วในเนื้อ หนังของข้า ข้าจะเห็นพระเจ้า ผู้ซึ่งข้าจะได้เห็นเองและนัยน์ตาของข้าจะได้เห็นไม่ใช่ คนอื่นจิตใจในตัวข้าก็อ่อนโยน” (โยบ 19:25-27)

“ดูก่อนท่านทั้งหลาย ข้าพเจ้ามีความล้าลึกที่จะบอกแก่ท่านคือว่าเราจะไม่ ล่วงหลับหมดทุกคนแต่เราจะถูกเปลี่ยนแปลงใหม่หมด ในช่วงระยะเวลาเดียวในพริบตา เดียวเมื่อเป่าแตรครั้งสุดท้าย เพราะว่าจะมีเสียงแตร และคนที่ตายแล้วจะเป็นขึ้นมา ปราศจากเน่าเปื่อยแล้ว เราทั้งหลายจะถูกเปลี่ยนแปลงใหม่...

“เมื่อสิ่งซึ่งเน่าเปื่อยนี้ จะสวมซึ่งไม่เน่าเปื่อย และสภาพมตะนี้จะสวมสภาพ อมตะเมื่อนั้นตามซึ่งเขียนไว้ในพระคัมภีร์จะสำเร็จว่า ความตายก็ถูกกลืนถึงปราชัย





แล้ว โอมัจจุราชเอ๋ย ชัยชนะของเจ้าอยู่ที่ไหน โอมัจจุราชเอ๋ย เหล็กในของเจ้าอยู่ที่ไหน เหล็กในของความตายนั้นคือบาปและฤทธิ์ของบาปคือธรรมเนียมปฏิบัติ สาธุการแด่พระเจ้าผู้ทรงประทานชัยชนะแก่เราทั้งหลาย โดยพระเยซูคริสต์เจ้าของเรา

“เหตุฉะนั้นพี่น้องที่รักของข้าพเจ้าท่านจงตั้งมั่นอยู่ อย่าหวั่นไหว จงปฏิบัติตามงานขององค์พระผู้เป็นเจ้าให้บริบูรณ์ทุกเวลา ท่านทั้งหลายพึงรู้ว่าโดยองค์พระผู้เป็นเจ้าการของท่านจะไร้ประโยชน์ก็หามิได้” 1 โครินธ์ 15:51-52, 54-58)

“และข้าพเจ้าได้ยินพระสุรเสียงจากสวรรค์สั่งว่า จงเขียนไว้เถิดว่าตั้งแต่นี้ต่อไปคนทั้งหลายที่ตายเพื่อองค์พระผู้เป็นเจ้าจะเป็นสุข และพระวิญญาณตรัสว่าจริงอย่างนั้นเขาได้หยุดพักจากการงานของเขาเพราะการงานที่เขาได้กระทำนั้นจะติดตามเขาไป” (วิวรณ์ 14:13)

ต่อจากนั้นผู้ประกอบพิธีจะอ่านบางตอนจากข้อความต่อไปนี้

สำหรับผู้เชื่อ

เมื่อพระวิญญาณของผู้ซึ่งเป็นที่รักของเรา ได้กลับไปสู่พระเจ้าผู้ทรงประทานวิญญาณนั้น เหตุฉะนั้นขอให้เรามอบร่างกายของผู้เป็นที่รักซึ่งได้จากเราไปไว้กับหลุมฝังศพด้วยความแน่ใจ และความหวังถึงการเป็นขึ้นมาจากความตาย และเข้าสู่ชีวิตในแผ่นดินสวรรค์โดยพระเยซูคริสต์องค์พระผู้เป็นเจ้าผู้จะทรงประทานกายใหม่ที่เปี่ยมเหมือนพระกายอันทรงสง่าราศีของพระองค์เองแก่เรา “คนทั้งหลายที่ตายในองค์พระผู้เป็นเจ้าจะเป็นสุข”

สำหรับผู้ที่ไม่เชื่อ

เราทั้งหลายได้มา ณ ที่แห่งนี้ก็เพื่อจะมอบร่างกายของผู้ที่รักซึ่งได้จากเราไปไว้กับผงคลีดิน วิญญาณจิตของเขานั้นเราขอมอบไว้กับพระเจ้าเพราะเรารู้ว่าองค์ผู้พิพากษาที่เปี่ยมล้นด้วยความเมตตาจะทรงพิพากษาด้วยความชอบธรรม ขอให้เราทั้งหลายผู้ซึ่งยังเป็นอยู่อุทิศตัวของเราให้กับการดำเนินชีวิตในความรัก และความเกรงกลัวพระเจ้า เพื่อเราจะสามารถบรรลุถึงการเข้าสู่แผ่นดินสวรรค์ได้อย่างสมบูรณ์สำหรับเด็ก

ด้วยความแน่ใจและความหวังถึงการเป็นขึ้นมาจากความตาย เพื่อเข้าสู่ชีวิตนิรันดร์โดยทางพระเยซูคริสต์องค์พระผู้เป็นเจ้าพวกเราทั้งหลายขอมอบร่างกายของเด็กคนนี้ไว้กับหลุมฝังศพ และเหมือนดังที่พระองค์ทรงอุ้มเด็ก ๆ และอวยพรเขาในระหว่างที่ทรงกระทำภารกิจบนแผ่นดินโลก ขอพระองค์ทรงรับเด็กคนนี้ไว้กับพระองค์ เพราะพระองค์ทรงตรัสว่า “เพราะว่าชาวแผ่นดินสวรรค์เป็นของคนเช่นเด็กเหล่านั้น”





อธิษฐาน:

ข้าแต่พระบิดาแห่งฟ้าสวรรค์พระเจ้าผู้ทรงพระเมตตา พวกข้าพระองค์ทั้งหลายเข้ามาหาพระองค์ในช่วงแห่งความทุกข์โศก และความอาลัยอาวรณ์ ขอทรงโปรดเล่าโลมจิตใจที่เศร้าโศกและมีภาระหนักของพี่น้องเหล่านี้ ขอทรงอยู่กับเขาค้ำจุนและนำทางชีวิตของเขาในวันเวลาที่จะมาถึง ขอทรงโปรดให้เขาได้รัก และรับใช้พระองค์บรรลุถึงความไพบูลย์แห่งพระสัญญาในแผ่นดินของพระองค์

“ขอพระเจ้าแห่งสันติสุข ผู้ทรงบันดาลให้พระเยซูเจ้าของเราเป็นขึ้นมาจากความตาย คือผู้ทรงเป็นผู้เลี้ยงแกะที่ดีเลิศ โดยโลหิตแห่งพันธสัญญาในคืนวันทรงกระทำให้นานทั้งหลายมีทุกสิ่งที่ดีเพื่อจะได้ปฏิบัติตามพระทัยพระองค์ และทรงทำงานในท่านทั้งหลายให้เกิดผลเป็นที่ชอบ ในสายพระเนตรของพระองค์โดยพระเยซูคริสต์ ขอพระสิริจะมีแต่พระองค์สืบๆ ไปเป็นนิตย์ อาเมน” (ฮีบรู 13:20-21)

805.พิธีแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คริสตจักร

หลังจากการร้องเพลง ที่เหมาะสมกับการประกอบพิธีจบลงไป ขอให้เลขาธิการของคริสตจักรอ่านชื่อ และตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ที่จะรับการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่จะรับการแต่งตั้งควรรอออกมายืนต่อหน้าผู้ประกอบพิธี โดยทางคริสตจักรจะจัดบัตรคำปฏิญาณการแต่งตั้งให้กับเจ้าหน้าที่แต่ละคน ต่อจากนั้นผู้ประกอบพิธีจะกล่าวว่า :

โดยตระหนักถึงวิธีการของพระเจ้า ในการแต่งตั้งผู้ทำการบางคนสำหรับงานรับใช้พิเศษบางด้าน พวกเราทั้งหลายได้มาที่นี้ในขณะนี้เพื่อการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ (หรือ/และครู) เหล่านี้ผู้ซึ่งได้รับการเลือกสรรให้ทำงานรับใช้ในคริสตจักรของเราในปีต่อไป ขอให้เราพิจารณาคำสั่งสอนของพระเจ้าสำหรับพวกเราทั้งหลายจากพระวจนะอันบริสุทธิ์ของพระองค์

“พี่น้องทั้งหลาย ด้วยเหตุนี้โดยเห็นแก่ความเมตตากรุณาของพระเจ้า ข้าพเจ้าจึงวิงวอนท่านทั้งหลายให้ถวายตัวของท่านแต่พระองค์เพื่อเป็นเครื่องบูชาที่มีชีวิตอันบริสุทธิ์ และเป็นที่ยอมรับพระเจ้าซึ่งเป็นการนมัสการโดยวิญญาณจิตของท่านทั้งหลาย อย่าประพฤตอย่างคนยุคนี้ แต่จงรับการเปลี่ยนแปลงจิตใจแล้วอุปนิสัยของท่านจึงจะเปลี่ยนใหม่ เพื่อท่านจะได้ทราบน้ำพระทัยของพระเจ้าจะได้รับอะไรคืออะไรที่ชอบพระทัย และอะไรดียอดเยี่ยม” (โรม 12:1-2)

“จงอุทิศสำหรับสำแดงตนว่า ได้ทรงพิสูจนแล้วเป็นคนงานที่ไม่ต้องอาศัยพระวจนะแห่งความจริงอย่างถูกต้อง” (2 ทิโมธี 2:15)





“จงใช้พระวาทนะของพระคริสต์ ดำรงอยู่ในตัวท่านอย่างบริบูรณ์ จงสั่งสอน และเตือนสติกันด้วยปัญญาทั้งสิ้น จงร้องเพลงสดุดี เพลงนมัสการ และเพลงสรรเสริญ ด้วยใจไมโทนาของพระคุณพระเจ้า” (โคโลสี 3:16)

“ส่วนผู้ที่รับคำสอน จงแบ่งสิ่งที่ดีทุกอย่างให้แก่ผู้ที่สอนตนเถิด” (กาลาเทีย 6:6)

ขณะนี้เรากำลังเข้าสู่ ช่วงเวลาอันสำคัญยิ่งสำหรับท่านทั้งหลาย ผู้ซึ่งยืนอยู่ ณ ที่แห่งนี้ที่จะรับเอาภารกิจแห่งการดูแลงานด้านต่างๆ ของคริสตจักรและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องไว้ในความรับผิดชอบของพวกเขา ขอให้ท่านตระหนักว่าการรับมอบหมายภารกิจต่างๆ เหล่านี้ นับเป็นโอกาสพิเศษแห่งการรับใช้องค์พระผู้เป็นเจ้า และขอให้ท่านพบกับความชื่นชมยินดี และพระพรฝ่ายวิญญาณในการปฏิบัติภารกิจต่างๆ เหล่านี้

ภารกิจเหล่านี้เป็นงานที่หนักมากเพราะเป็นความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินต่อไปของคริสตจักรและชะตากรรมของดวงวิญญาณอีกมากมายก็อยู่ในมือของท่าน และวัตถุประสงค์สูงสุดสำหรับท่านก็คือการนำคนที่ยังไม่ได้รับความรอดให้มาถึงพระเยซูคริสต์ ขอพระเจ้าทรงโปรดประทานกำลัง และสติปัญญาอย่างมากมายแก่ท่านในการกระทำพันธกิจของพระเจ้าเพื่อสงาราศีของพระองค์

ท่านแต่ละคน ต่างก็ได้รับบัตรคำปฏิญาณเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขอให้เราอ่านคำปฏิญาณในโบสถ์พร้อมกัน และในขณะที่เราอ่านขอให้การอ่านเสมือนเป็นการกล่าวคำปฏิญาณเพื่อถวายตัวของเราแต่พระเจ้า

คำปฏิญาณของผู้ทำการ

ด้วยตระหนักถึงความไว้วางใจ ที่คริสตจักรได้มอบให้กับข้าพเจ้าโดยการเลือกสรรข้าพเจ้าให้อยู่ในตำแหน่งที่ข้าพเจ้ารับผิดชอบอยู่ขณะนี้ ข้าพเจ้าขอปฏิญาณว่า

จะคงไว้ซึ่งการดำเนินชีวิตคริสเตียนที่มีมาตรฐานที่สูง และการเป็นแบบอย่างในความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับอุดมการณ์ และมาตรฐานของคริสตจักรนาซารีน

จะเสริมสร้างประสบการณ์ชีวิตคริสเตียนของตนเอง ด้วยการตั้งเวลาไว้ในแต่ละวันสำหรับการอธิษฐานและการอ่านพระคัมภีร์

จะเข้าร่วมในชั้นเรียนรวีวารศึกษา การประชุมนมัสการภาคเช้าและเย็น และการประชุมอธิษฐานกลางสัปดาห์อย่างสม่ำเสมอเว้นแต่มีเหตุจำเป็นที่ไม่อาจทำให้





เข้าร่วมกิจกรรมเหล่านี้ได้

จะเข้าร่วมการประชุมตามคำเชิญกับคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่ข้าพเจ้าได้รับมอบหมาย หรือจะได้รับการมอบหมายให้กระทำการอย่างสัจธรรม

จะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา ทราบเสมอหากข้าพเจ้า ไม่สามารถเข้าร่วมได้ตามกำหนดเวลาหรือหากข้าพเจ้าไม่สามารถกระทำการกิจต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จได้

จะอ่านหนังสือและสิ่งตีพิมพ์อื่นๆ ที่จัดทำขึ้นโดยคริสตจักรนาซารีนอย่างกว้างขวาง ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่ข้าพเจ้าในการกระทำ การกิจต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย

จะพัฒนาตนเองและทักษะต่างๆ ที่มีอยู่ด้วยการเข้าอบรม ในหลักสูตรอบรมฆราวาสอย่างต่อเนื่องตามที่โอกาสจะอำนวยให้

จะพยายามนำประชากรของพระเยซูคริสต์ ด้วยการสำแดงความสนใจอย่างกระตือรือร้นต่อจิตวิญญาณของผู้อื่นและด้วยการเข้าร่วมและสนับสนุนการประชุมเพื่อการประกาศของคริสตจักรอย่างสม่ำเสมอ

ต่อจากนั้นผู้ประกอบพิธีจะนำในการอธิษฐานและถวายเพลงพิเศษ ต่อจากนั้นผู้ประกอบพิธีจะกล่าวว่า :

หลังจากที่ได้กล่าวปฏิญาณร่วมกัน ด้วยจิตใจและมือของท่านที่จะปฏิบัติภารกิจของคริสตจักรแห่งนี้ตามที่ได้รับมอบหมาย ข้าพเจ้าขอแต่งตั้งท่านในตำแหน่งต่างๆ ตามที่ท่านได้รับเลือกให้รับผิดชอบตั้งแต่นี้ไปท่านคือส่วนที่สำคัญยิ่งสำหรับโครงสร้างการทำงาน และเกี่ยวกับผู้นำของคริสตจักรแห่งนี้ ด้วยการเป็นแบบอย่างในคำสั่งสอนและในการทำงานอย่างขยันหมั่นเพียร ขอให้ท่านเป็นผู้ทำการที่มีประสิทธิภาพในสวนองุ่นขององค์พระผู้เป็นเจ้า

ผู้ประกอบพิธีจะขอให้ที่ประชุมยืนขึ้น แล้วผู้ประกอบพิธีจะกล่าวคำเหล่านี้ต่อที่ประชุม :

ท่านทั้งหลายต่างก็ได้ยินคำปฏิญาณ และคำสัญญาที่มาจากบรรดาผู้นำคริสตจักรชุดนี้แล้ว บัดนี้ข้าพเจ้าขอกำชับท่านในฐานะที่เป็นที่ประชุมให้มีความจงรักภักดี ต่อการให้ความสนับสนุนผู้นำเหล่านี้ ภาระที่เราทั้งหลายได้มอบหมายให้กับคนเหล่านี้เป็นสิ่งที่หนักหน่วงและบุคคลเหล่านี้ต้องการความช่วยเหลือและคำอธิษฐานจากพวกท่าน ขอให้ท่านทั้งหลายมีความเข้าอกเข้าใจ ในปัญหาของบุคคลเหล่านี้และรู้จักประนีประนอมต่อความล้มเหลวที่อาจจะเกิดขึ้น เมื่อมีการร้องขอความช่วยเหลือ ขอให้ท่านหยิบยื่นความช่วยเหลือด้วยความชื่นชมยินดีเพื่อว่าจากการที่เราทั้งหลาย





ทำงานร่วมกันจะส่งผลให้คริสตจักรของเรากลายเป็นอุปสรรคที่มีประสิทธิภาพของพระเจ้า ในการนำคนผิดบาปมาหาพระคริสต์

ผู้ประกอบพิธีอาจนำที่ประชุมอธิษฐานปิดหรืออาจเชิญชวนที่ประชุมให้กล่าวคำอธิษฐานตามแบบของพระเยซูคริสต์พร้อมกัน

806.พิธีถวายคริสตจักร

ผู้ประกอบพิธี : หลังจากที่ได้รับการอวยพระพรอย่างเหลือล้น โดยพระหัตถ์ขององค์พระผู้เป็นเจ้าและได้รับการเกื้อหนุน โดยพระคุณและกำลังของพระองค์ ในการกระทำให้อาคารหลังนี้เสร็จสิ้นสมบูรณ์เพื่อสง่าราศีแห่งพระนามของพระองค์ บัดนี้เราทั้งหลายกำลังยืนอยู่ต่อพระพักตร์พระเจ้าเพื่อมอบถวายอาคารหลังนี้สำหรับใช้ในพันธกิจแห่งอาณาจักรของพระองค์

เพื่อสง่าราศีของพระเจ้าพระบิดา ผู้ทรงประทานของประทานอันดีและยอดเยี่ยมทุกอย่างเพื่อพระเกียรติของพระเยซูคริสต์เจ้า องค์พระผู้เป็นเจ้าและพระผู้ช่วยให้อวดของเรา และเพื่อการสรรเสริญพระวิญญูณบริสุทธิ แห่งกำเนิดของความสว่าง ชีวิต และพลังอำนาจพระองค์ทรงเป็นผู้ชำระเราให้บริสุทธิ์

ที่ประชุม : ด้วยความชื่นชมยินดีและการสำนึกในพระกรุณาธิคุณของพระองค์ พวกเราทั้งหลายขอต่อมใจลงมอบถวายอาคารหลังนี้แด่พระองค์

ผู้ประกอบพิธี : เราระลึกถึงบุคคลทุกคนที่ได้รักและรับใช้ในคริสตจักรแห่งนี้ซึ่งได้มอบมรดกนี้ไว้ให้เราชื่นชม และผู้ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของชัยชนะแห่งคริสตจักรในปัจจุบันนี้

ที่ประชุม : เราทั้งหลายขอมอบถวายอาคารหลังนี้ (สถานนมัสการอาคารริวซ์ ห้องสามัคคีธรรม ฯลฯ) แต่พระองค์ด้วยโมทนาพระคุณ

ผู้ประกอบพิธี : เพื่อเราจะนมัสการด้วยคำอธิษฐานและบทเพลงด้วยการเทศนาพระคำ ด้วยการสอนพระวจนะ และด้วยการสามัคคีธรรมของธรรมิกชนทั้งหลาย

ที่ประชุม : เราทั้งหลายขอมอบถวายวิหารของพระเจ้าหลังนี้

ผู้ประกอบพิธี : เพื่อความเล้าโลมใจแก่ผู้มีความทุกข์โศกเพื่อให้กำลังแก่ผู้ที่อ่อนแอ เพื่อความช่วยเหลือแก่ผู้ถูกทดลอง และเพื่อการหยิบยื่นความหวังและกำลังใจแก่ทุกคนที่เข้ามาในสถานที่แห่งนี้

ที่ประชุม : เราทั้งหลายขอมอบถวายสถานนมัสการและที่สำหรับบริการอธิษฐานแห่งนี้





ผู้ประกอบพิธี : เพื่อการแบ่งปันข่าวประเสริฐแห่งความรอดพ้นจากบาป เพื่อการเผยแผ่พระวจนะอันบริสุทธิ์ เพื่อการหยิบยื่นคำสอนในความชอบธรรม และเพื่อการปรนนิบัติรับใช้เพื่อนมนุษย์

ที่ประชุม : เราทั้งหลายขอมอบถวายอาคารหลังนี้ด้วยความเคารพยำเกรง

กล่าวพร้อมกัน : ในฐานะของผู้ร่วมทำการกับพระเจ้าเราทั้งหลายร่วมมือร่วมใจกันถวายชีวิตของเราให้พระประสงค์อันสูงส่งและบริสุทธิ์ของพระองค์อีกครั้งหนึ่ง ซึ่งด้วยพระประสงค์นี้เองที่อาคารหลังนี้ถูกสร้างขึ้นเราทั้งหลายขอปฏิญาณว่าจะเข้าเฝ้าพระเจ้าด้วยความจงรักภักดี เป็นผู้อารักขาที่สัตย์ซื่อและมีความขยันหมั่นเพียรในการกระทำพันธบริกรจนถึงที่สุดเพื่อพระนามอันบริสุทธิ์ขององค์พระผู้เป็นเจ้าจะได้ปรากฏ ณ ที่แห่งนี้และเพื่อราชอาณาจักรของพระองค์จะขยายออกไป ในพระนามพระเยซูคริสต์ องค์พระผู้เป็นเจ้าของเราทั้งหลาย อาเมน

807 พิธีการถวายอาคารคริสตจักร

ผู้รับใช้ : เพราะว่าเราได้รับพระพรมากมายจากพระหัตถ์ของพระเจ้าและเราได้รับพระคุณและพลังของพระองค์เพื่อสร้างตึกอาคารแห่งนี้ให้เสร็จเรียบร้อยเพื่อเป็นการถวายเกียรติยศต่อพระนามของพระองค์ เรายืนอยู่เดี๋ยวนี้ต่อพระพักตร์ของพระองค์ เพื่อถวายอาคารแห่งนี้ให้เป็นประยูกต์ในการรับใช้สำหรับอาณาจักรของพระองค์

เพื่อพระสิริของพระเจ้าพระบิดาของเรา ผู้ทรงประทานของขวัญทุกอย่างที่ดีและสมบูรณ์ เพื่อถวายเกียรติยศต่อพระเยซูคริสต์ พระผู้เป็นเจ้า และพระผู้ช่วยให้รอดของเรา และเพื่อสรรเสริญพระวิญญูณบริสุทธิ์ ผู้ที่เป็นความสว่างและชีวิตและฤทธิ์เดช ผู้ที่ทรงชำระให้เราบริสุทธิ์

ที่ประชุม : เดี่ยวนี้เรากล่อมใจลงด้วยความชื่นชมและใจกตัญญู เพื่อถวายอาคารแห่งนี้

ผู้รับใช้ : ในการระลึกถึงทุกคนที่เคยรักและรับใช้ในคริสตจักรนี้ เพื่อแต่งตั้งมรดกซึ่งเกิดผลให้เราได้รับในวันนี้ และผู้ที่เข้าสู่สวรรค์สถานเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของคริสตจักรที่มีชัยชนะแล้ว

ที่ประชุม : ด้วยใจกตัญญู เราถวาย (ห้องนมัสการ ตึกสถานที่การศึกษา หอแห่งสามัคคีธรรม เป็นต้น)

ผู้รับใช้ : เพื่อการนมัสการด้วยการอธิษฐานและร้องเพลง เพื่อการเทศนาพระคัมภีร์ และเพื่อการสามัคคีธรรมของผู้บริสุทธิ์





ที่ประชุม : ด้วยความเกรงกลัวเราถวายสถานนี้ให้เป็นที่อาศัยอยู่ของพระเจ้า
 ผู้รับใช้ : เพื่อนำความเล้าโลมใจให้ผู้ทรงให้ เพื่อเสริมกำลังผู้ที่อ่อนแอ
 เพื่อช่วยเหลือผู้ที่เผชิญกับการทดลอง และเพื่อให้ความหวังและความกล้าหาญกับ
 ทุกคนที่เข้ามาแห่งนี้

ที่ประชุม : เราถวายสถานที่แห่งสามัคคีธรรมและการอธิษฐานแห่งนี้

ผู้รับใช้ : เพื่อการแบ่งปันข่าวประเสริฐแห่งความรอดจากความบาป เพื่อ
 การเผยแพร่เรื่องความบริสุทธิ์ตามพระคัมภีร์ เพื่อการให้คำสอนในความชอบธรรม
 และเพื่อการปรนนิบัติสังคมของเรา

ที่ประชุม : ด้วยความเกรงกลัวเราถวายอาคารแห่งนี้

ทุกคนพูดพร้อมกัน : เราเป็นผู้รับใช้ร่วมกับพระเจ้า เราจึงมีใจเดียวกันและ
 จับมือกันเพื่อถวายตัวเราเองอีกครั้งหนึ่งต่อวัตถุประสงค์ที่ยิ่งสูงและศักดิ์สิทธิ์ซึ่งสมควร
 สำหรับตึกอาคารแห่งนี้แล้ว เราสัญญาว่าเราจะสัตย์ซื่อในการอุทิศตัว ในการเป็นผู้
 อารักขา และในการรับใช้จนถึงสิ้นสุด เพื่อยกย่องพระนามของพระเจ้าผู้เป็นเจ้าของ และ
 อาณาจักรของพระองค์จะขยายออกไปในแห่งนี้ ผ่านทางพระเยซูคริสต์พระเจ้าผู้เป็น
 เจ้าของเรา อาเมน







ส่วนที่ 9 ธรรมนูญพิเศษ

เยาวชนชาวจีนนานาชาติ
พันธกิจชาวจีนมิชชั่นสากล
รวิวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวก







ธรรมนูญพิเศษ

บทที่ 1

810.ธรรมนูญและแผนงานพันธกิจสำหรับเยาวชนนาซารีนานาชาติ

ธรรมนูญสำหรับเยาวชนนาซารีนานาชาติ

“อย่าให้ใครหมิ่นประมาทความอ่อนวัยของท่าน แต่จงเป็นแบบอย่างแก่บรรดาผู้เชื่อ ทั้งในด้านวาจาและการประพฤติ ทั้งในด้านความรัก ความเชื่อและความบริสุทธิ์” 1 ทิโมธี 4:12

810.001 พันธกิจของเรา

พันธกิจของเยาวชนนาซารีนานาชาติคือเพื่อเรียกให้รุ่นในยุคนี้ให้เข้าสู่ชีวิตอุดมสมบูรณ์ในพระคริสต์

810.002 สมาชิกของเรา

สมาชิกภาพในเยาวชนนาซารีนานาชาติประกอบด้วยทุกคนที่ผูกพันกับ ย.น.ช. (NYI) โดยเข้าร่วมกับพันธกิจเยาวชนนาซารีน ผู้ซึ่งผูกพันกับนิมิตและหลักการของเรา

810.003 นิมิตของเรา

คริสตจักรนาซารีนเชื่อว่าคนหนุ่มสาวมีส่วนสำคัญในคริสตจักร เยาวชนนาซารีนนานาชาติอยู่เพื่อนำคนหนุ่มสาวให้เข้าสู่สัมพันธภาพกับพระเยซูคริสต์ตลอดชีวิต และสร้างพวกเขาให้เป็นสาวกของพระองค์เพื่อการรับใช้แบบคริสเตียน

810.004 ค่านิยมหลักของเรา

1. เราให้คุณค่ากับคนหนุ่มสาว ซึ่งมีความสำคัญในอาณาจักรของพระเจ้า
2. เราให้คุณค่ากับพระคัมภีร์ ซึ่งเป็นความจริงที่ไม่เปลี่ยนแปลงของพระเจ้าสำหรับชีวิตของเรา
3. เราให้คุณค่ากับการอธิษฐาน ซึ่งเป็นการสื่อสารที่สำคัญระหว่างเรากับพระบิดา
4. เราให้คุณค่ากับคริสตจักร ซึ่งเป็นชุมชนแห่งความเชื่ออย่างบริสุทธิ์ทั่วโลก ซึ่งแตกต่างตามวัฒนธรรมแต่ยังเป็นหนึ่งเดียวกันในพระคริสต์
5. เราให้คุณค่ากับ การนมัสการ ซึ่งนำการเปลี่ยนแปลงชีวิตผ่านการเผชิญหน้าอย่างสนิทสนมกับพระเจ้า
6. เราให้คุณค่ากับการสร้างสาวก ซึ่งเป็นการดำเนินชีวิตเหมือนพระ





คริสต์

7. เราให้คุณค่ากับชุมชน ซึ่งช่วยเราผูกพันกับพระเจ้าผ่านทาง การสร้างความสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน

8. เราให้คุณค่ากับพันธกิจ ซึ่งเป็นการเผยแผ่พระคุณของพระเจ้า ในโลกของเรา

9. เราให้คุณค่ากับการเป็นพยาน ซึ่งแบ่งปันความรักของพระเจ้าผ่านทาง คำพูดและการกระทำ

10. เราให้คุณค่ากับความบริสุทธิ์ ซึ่งเป็นแรงพระคุณของพระเจ้าผ่านทาง การทำงานของพระวิญญาณบริสุทธิ์เพื่อนำให้เราสามารถดำเนินชีวิตให้สำแดง พระคริสต์ด้วยสิ่งที่เราเป็นและทุกสิ่งที่เราทำ

คำหลักนิยามเป็นส่วนที่สำคัญของชีวิตบริสุทธิ์และควรสะท้อนในชีวิตและพันธกิจของ NYI ตามทุกลำดับของคริสตจักร (ท้องถิ่น องค์การบริหาร ภาคพื้น และระดับสากล) (ขอดูหลักข้อเชื่อในคู่มือของคริสตจักรนาซารีนเพื่ออธิบายเพิ่มเติมในเรื่องคำนิยาม) ในการสะท้อนคำนิยามเหล่านี้ เรายืนยันตามหลักการดังต่อไปนี้

810.005 หลักการแนวทางของเรา

1. NYI มีความประสงค์เพื่ออนุชน NYI อยู่เพื่อดึงดูดความสนใจ ให้ ความสามารถและพลังให้กับคนหนุ่มสาวเพื่อรับใช้ในอาณาจักรของพระเจ้า และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในคริสตจักรนาซารีน

2. NYI มีเป้าหมายที่พระคริสต์ พระคริสต์เป็นศูนย์กลางในชีวิตของเรา พระคำของพระองค์มีฤทธิ์อำนาจในทุกสิ่งที่เราทำ และความบริสุทธิ์เป็นรูปแบบ สำหรับชีวิตของเรา

3. NYI มีพื้นที่ทางบนพันธกิจการสร้างความสัมพันธ์ของหนุ่มสาวใน คริสตจักรท้องถิ่น พันธกิจที่มีผลกระทบต่อคนหนุ่มสาวในคริสตจักรท้องถิ่น ซึ่งขาด ไม่ได้เพื่อทำให้มีชีวิตชีวาและความกระตือรือร้นของ NYI รากฐานของพันธกิจอนุชน นาซารีนคือการสร้างความสัมพันธ์และพันธกิจที่เอาใจใส่ เพื่อนำอนุชนเติบโตให้เป็น ผู้ใหญ่ฝ่ายจิตวิญญาณในพระคริสต์

4. NYI อยู่เพื่อพัฒนาและเป็นพี่เลี้ยงให้กับผู้นำที่กำลังจะมา NYI จัด เตรียมโอกาสสำหรับผู้นำที่กำลังฝึกฝนเพื่อเป็นผู้นำและการใช้ของประทานภายใน สภาพแวดล้อมซึ่งมีการดูแลและการสนับสนุน เพื่อยืนยันจะเป็นผู้นำที่เข้มแข็งใน คริสตจักรนาซารีน NYI มีส่วนประกอบที่สำคัญได้แก่ การพัฒนาผู้นำ การสร้างความ รับผิดชอบ การประเมินผลและการแก้ไขพันธกิจ





5. NYI เป็นแหล่งพลังของผู้นำ พันธกิจของชุมชนที่เกี่ยวข้องกับ NYI จำเป็นต้องสร้างความรับผิดชอบสำหรับการตัดสินใจเพื่อพันธกิจและการปกครององค์กรให้กับผู้นำ NYI และผู้ปกครองตามลำดับทุกระดับที่เหมาะสม วิธีการสร้างผู้นำที่มีพลังก็มีส่วนประกอบสำคัญ เช่น ความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีส่วนร่วม ความกระตือรือร้นสำหรับการรับใช้ และการป้อนข้อมูลในการตัดสินใจ เพื่อการสร้างชุมชนให้มีพลังผ่านทาง NYI ได้

6. NYI เน้นในการเป็นหนึ่งใจเดียวกันและมีการหลากหลายกันในพระคริสต์ NYI มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและเฉลิมฉลองความแตกต่างและการหลากหลายในภาษา สีผิว สายชาติ วัฒนธรรม ฐานะ ชั้นทางสังคมและเศรษฐกิจ และเพศ ความแตกต่างของเราไม่ทำให้การเป็นหนึ่งใจเดียวกันลดลง แต่ทำให้เรามีศักยภาพและพระสิริภาพของเรามากยิ่งขึ้น ดังนั้นเราต้องจัดลำดับความสำคัญอย่างสูงให้กับการแบ่งปันข่าวดีของพระเยซูคริสต์ตามวิธีการที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมเสมอ

7. NYI สร้างเครือข่ายและความร่วมมือ ความสัมพันธ์ของเราในทุกลำดับของ NYI มีลักษณะสภาพภูมิอากาศของความร่วมมือ การสร้างเครือข่ายภายในคริสตจักรทำให้มีการพัฒนาชุมชนและการส่งเขาออกเพื่อการรับใช้มากยิ่งขึ้นได้ NYI ก็ร่วมมืออย่างกระตือรือร้นในการกระทำแบบร่วมมือเหล่านี้

810.006 รูปแบบกรอบของพันธกิจของเรา

ธรรมนูญสำหรับเยาวชนนาซารีนนานาชาติจัดเตรียมรากฐานสำหรับการจัดงาน การวางแผน และการกระทำพันธกิจของชุมชนตามทุกลำดับของคริสตจักรนาซารีน มีแผนการพันธกิจรูปแบบมาตรฐานที่จัดเตรียมให้เพื่อกลุ่ม NYI ทั้งท้องถิ่น องค์กรบริหาร และภาคพื้นอาจจะปรับเปลี่ยนและใช้ในการตอบสนองความต้องการของพันธกิจของชุมชนในสถานการณ์เฉพาะของเขาได้ แผนการพันธกิจในทุกลำดับจำเป็นต้องสอดคล้องกับธรรมนูญสำหรับเยาวชนนาซารีนนานาชาติและคู่มือของคริสตจักรนาซารีนได้

810.007 การปรับปรุงแก้ไข

ธรรมนูญ NYI อาจจะได้รับแก้ไขเพิ่มเติมผ่านทางมติซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมเยาวชนนาซารีนสากล ตามแผนการพันธกิจทั่วโลก





แผนงานพันธกิจสำหรับเยาวชนนาซารีนานาชาติ

ก.แผนการพันธกิจท้องถิ่น

พันธกิจต่าง ๆ

810.100 การประกาศ

NYI พัฒนาและกระทำพันธกิจหลากหลายอย่างต่อเนื่องและเปิดสถานการณ์พิเศษเพื่อนำอนุชนมาหาพระคริสต์ได้

810.101 การสร้างสาวก

NYI พัฒนาและกระทำพันธกิจหลากหลายอย่างต่อเนื่องและเปิดสถานการณ์พิเศษเพื่อเสริมสร้างและท้าทายอนุชนให้เติบโตในการเป็นสาวกของพระคริสต์ ในด้านการอุทิศอย่างส่วนตัว การนมัสการ การสามัคคีธรรม พันธกิจ และการนำคนอื่นมาหาพระคริสต์

810.102 การพัฒนาผู้นำ

NYI พัฒนาและกระทำพันธกิจหลากหลายอย่างต่อเนื่องและเปิดกิจกรรมพิเศษเพื่อเป็นที่เลี้ยงและเพื่อสร้างความสามารถของอนุชนให้เป็นผู้นำเพื่อพระคริสต์และคริสตจักรของพระองค์ได้

การแก้ไข

810.103 การจัดเตรียม

1. แผนการพันธกิจท้องถิ่นจัดเตรียมรูปแบบมาตรฐานสำหรับการปกครองขององค์กร การกระทำ และการเป็นผู้นำของ NYI ที่ลำดับท้องถิ่น กลุ่ม NYI ท้องถิ่นก็อาจจะปรับเปลี่ยนแผนการนี้ตามการตอบสนองให้กับความต้องการของพันธกิจอนุชนท้องถิ่น ซึ่งจะสอดคล้องกับธรรมเนียมสำหรับเยาวชนนาซารีนานาชาติและคู่มือของคริสตจักรนาซารีนานาชาติ

2. ทุกส่วนที่ไม่ได้ระบุถึงในแผนการพันธกิจนี้ยังอยู่ใต้สิทธิอำนาจของคณะกรรมการ NYI ท้องถิ่น

810.104 การกระบวนกร

1. คณะกรรมการ NYI จะจัดตั้งและเปิดเผยการกระบวนกรสำหรับการปรับเปลี่ยนและการแก้ไขแผนการพันธกิจท้องถิ่น และจำเป็นต้องอนุมัติการแก้ไขเหล่านั้นซึ่งได้รับการเสนอมาก่อนที่จะนำการแก้ไขนั้นมาให้กับที่ประชุม NYI ประจำปี

2. การแก้ไขให้กับแผนการพันธกิจท้องถิ่นที่เสนอแล้วจำเป็นต้องถูก





ส่งไปที่สมาชิก NYI ก่อนการประชุม NYI ประจำปี

3.การแก้ไขจำเป็นต้องได้รับการอนุมัติโดยการออกเสียง 2 ใน 3 ส่วนของสมาชิก NYI ทุกคนที่มีสิทธิออกเสียงที่ประชุม NYI ประจำปี และจะต้องได้รับการอนุมัติจากกรรมการคริสตจักรอีกด้วย

4.การเปลี่ยนแปลงทุกอย่างในแผนการพันธกิจท้องถิ่นจะเริ่มระบุให้ทำตามภายใน 30 วันหลังจากการประชุม NYI ประจำปี แต่แผนการที่ได้รับการแก้ไขนั้นต้องเปิดเผยเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนเอาไปใช้ได้

สมาชิกภาพและการเน้นของพันธกิจ

810.105 การประกอบด้วยและความรับผิดชอบ

1. สมาชิกภาพของ NYI ท้องถิ่นเปิดสำหรับทุกคนที่มีส่วนกับกลุ่ม NYI ด้วยการร่วมมือกันในพันธกิจของกลุ่มนั้นและเข้าร่วมเป็นสมาชิกของกลุ่มท้องถิ่นนั้นได้

2. กลุ่ม NYI ท้องถิ่นจะบันทึกรายชื่อสมาชิกที่มาประจำทุกคน

3.กลุ่ม NYI ท้องถิ่นมีความรับผิดชอบต่อสมาชิกภาพของกลุ่ม กรรมการคริสตจักรท้องถิ่น และศิษยาภิบาล

4.กลุ่ม NYI ท้องถิ่นจะส่งรายงานประจำเดือนต่อกรรมการคริสตจักรและที่ประชุมประจำปีของคริสตจักร

810.106 การเน้นของพันธกิจ

1. สมาชิกภาพของ NYI ท้องถิ่นเปิดสำหรับทุกคนที่มีอายุ 12 ปีขึ้นไป รวมถึงนักศึกษาวิทยาลัย/มหาวิทยาลัย และผู้อยู่ในวัยทำงาน คณะกรรมการ NYI อาจจะปรับจุดมุ่งหมายตามการเห็นชอบโดยการอนุมัติจากศิษยาภิบาลและกรรมการคริสตจักรได้

2.เพราะเป้าหมายในการมีตัวตนและการจัดกิจกรรมต่างๆ คณะกรรมการ NYI ท้องถิ่นอาจตั้งระยะอายุซึ่งเหมาะสมสำหรับความต้องการของพันธกิจอนุชนท้องถิ่นได้

การเป็นผู้นำ

810.107 เจ้าหน้าที่

1.เจ้าหน้าที่ของ NYI ท้องถิ่นจะมีประธาน รองประธานและไม่เกินอีก 3 คน ซึ่งได้รับการคัดเลือกจากการประชุมประจำปี และได้รับมอบหมายงานตามความต้องการของคริสตจักรท้องถิ่น เจ้าหน้าที่เหล่านี้จะมีส่วนในคณะกรรมการบริหาร





2. เจ้าหน้าที่ NYI ท้องถิ่นทุกคนต้องเป็นสมาชิกของคริสตจักรท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์การที่เขาทำงานอยู่ ต้องมีส่วนร่วมในพันธกิจของชุมชนท้องถิ่น และต้องเป็นผู้นำด้วยเป็นแบบอย่างชีวิตส่วนตัวและการรับใช้คนอื่น

3. ในคริสตจักรที่ยังไม่ตั้ง NYI (ไม่มีคณะกรรมการ NYI) ศิษยาภิบาลอาจจะมอบหน้าที่เป็นประธาน NYI ให้กับผู้ใดโดยมีการอนุมัติจากกรรมการคริสตจักร เพื่อคริสตจักรจะเริ่มส่งเรื่องพระคริสต์ออกไปถึงอนุชนและตอบสนองความต้องการฝ่ายวิญญาณของเขาได้

810.108 การเลือกตั้ง

1. เจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการคัดเลือกทุกปี โดยสมาชิกของ NYI ท้องถิ่นที่ประชุมประจำปี และจะทำงานจนกว่าผู้รับช่วงงานต่อจากเขาจะได้รับคัดเลือกให้เข้ามาทำงานแทน

2. เจ้าหน้าที่ของ NYI จะได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการเสนอชื่อสำหรับการเลือกตั้ง ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากศิษยาภิบาลและประกอบด้วยสมาชิกของ NYI รวมทั้งศิษยาภิบาล และประธาน NYI ชื่อของผู้ถูกคัดเลือกจะเสนอเพื่อผ่านความเห็นชอบของศิษยาภิบาลและกรรมการคริสตจักร บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นประธาน NYI ท้องถิ่นควรมีอายุอย่างน้อย 15 ปี ก่อนเวลาที่มีการเลือกตั้ง

3. เจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการเลือกตั้งโดยการออกเสียงส่วนใหญ่จากสมาชิก NYI ที่เข้ามาประชุม NYI ประจำปี เมื่อมีแค่ชื่อเดียวที่เสนอสำหรับหน้าที่ใดๆ เจ้าหน้าที่นั้นอาจได้รับการเลือกตั้งโดยคะแนนเสียง “ใช่” หรือ “ไม่ใช่” เมื่อการคัดเลือกนั้นมีการอนุมัติจาก 2 ใน 3 ส่วนได้ มีสมาชิกของคริสตจักรนารีนคริสตจักรท้องถิ่นนั้นเท่านั้นซึ่งมีสิทธิ์ออกเสียงสำหรับประธานได้

4. เจ้าหน้าที่ที่อาจได้รับการเลือกใหม่โดยคะแนนเสียง “ใช่” หรือ “ไม่ใช่” เมื่อการคัดเลือกนั้นผ่านคณะกรรมการเสนอชื่อด้วยการเสนอจากคณะกรรมการ NYI และผ่านความเห็นชอบของศิษยาภิบาล กรรมการคริสตจักร และได้รับการอนุมัติโดยการออกเสียง 2 ใน 3 ส่วนจากที่ประชุม NYI ประจำปี

5. ตำแหน่งจะว่างลงเมื่อเจ้าหน้าที่ย้ายสมาชิกภาพของเขาออกจากคริสตจักร ลาออก หรือถูกปลดจากหน้าที่โดยคะแนนเสียง 2 ใน 3 จากคณะกรรมการ NYI เพราะเจ้าหน้าที่นั้นไม่ได้ทำตามหน้าที่ที่มอบให้หรือกระทำไม่เหมาะสมก็ตาม เมื่อตำแหน่งเจ้าหน้าที่ว่างลงคณะกรรมการ NYI จะต้องคัดเลือกโดยคะแนนเสียง 2 ใน 3 ส่วนสำหรับบุคคลเดียว หรือคะแนนเสียงส่วนใหญ่สำหรับบุคคลมากกว่าสองคน ถ้าหากตำแหน่งประธานว่างลง ศิษยาภิบาล ศิษยาภิบาลของอนุชน หรือ





ผู้ที่เขาจะมอบสิทธิให้เขาจะนำประชุมสำหรับการเลือกตั้ง

810.109 ความรับผิดชอบ

1. หน้าที่ของประธาน NYI มีดังนี้

ก. นำคณะกรรมการ NYI เพื่อสร้างนิมิตสำหรับพันธกิจอนุชนในคริสตจักร

ข. ดำเนินการพัฒนาพันธกิจอนุชนและร่วมมือกับคณะกรรมการ NYI เพื่อระบุถึงจุดมุ่งหมายของพันธกิจนั้นที่สอดคล้องกับความต้องการของอนุชนของเขา

ค. จะเป็นสมาชิกกรรมการคริสตจักรโดยตำแหน่งและเสนอรายงานประจำเดือนต่อคณะกรรมการคริสตจักรนั้น คณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่นอาจจะกำหนดไว้ก่อนการเลือกตั้งประจำปีว่าประธาน NYI ควรมียายุอย่างน้อยเท่าไรเพื่อรับใช้ในคณะกรรมการคริสตจักรได้ หากประธาน NYI มียาุน้อยกว่านั้น และเมื่อได้รับอนุมัติจากกรรมการคริสตจักรคณะกรรมการ NYI อาจจะมอบสิทธิให้ตัวแทนอีกคนหนึ่งทำหน้าที่เข้าสู่กรรมการคริสตจักรได้

ง. เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับงานพันธกิจและการเงินต่อการประชุมประจำปีของคริสตจักร

จ. เสนอบงบประมาณสำหรับ NYI ท้องถิ่นซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ NYI แล้ว ต่อกรรมการคริสตจักร

ฉ. จะเป็นสมาชิกของคณะกรรมการวิวัฒนาการศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากลเพื่อประสานงานการวิวัฒนาการศึกษาสำหรับอนุชนในคริสตจักรได้

ช. เป็นตัวแทนให้กับที่ประชุม NYI ประจำปีและสมัชชาขององค์กรการบริหาร หากประธานไม่สามารถเข้าสู่ที่ประชุมเหล่านั้น คณะกรรมการ NYI จะคัดเลือกตัวแทนอีกคนหนึ่งโดยการได้รับความเห็นชอบจากศิษยาภิบาลและกรรมการคริสตจักรอาจจะไปแทนเขาได้

2. หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ต่างๆ ประกอบด้วย

ก. การพัฒนาและการชี้ถึงผู้นำสำหรับพันธกิจต่างๆ ของ NYI ท้องถิ่น

ข. เป็นแบบอย่างและพี่เลี้ยงฝ่ายวิญญาณสำหรับอนุชนทั้งผู้ที่อยู่ภายในและภายนอกคริสตจักร

ค. การระบุถึงและการมอบตำแหน่งและหน้าที่ต่างๆ สำหรับพันธกิจอนุชนเพื่อตอบสนองความต้องการของคริสตจักรท้องถิ่น

ง. การมอบหน้าที่ต่อไปนี้เพื่อยืนยันว่ามีความรับผิดชอบและ





ประสิทธิผล เช่น

1) บันทึกวาระที่ถูกต้องของประชุมคณะกรรมการ NYI ทุกครั้ง และดำเนินการตอบสนองเป็นลายลักษณ์อักษรตามความจำเป็นทั้งหมดสำหรับ NYI ท้องถิ่น

2) การรับเงิน จ่ายเงิน และบันทึกการเงินของทุน NYI ตามนโยบายของกรรมการคริสตจักร

3) รวบรวมรายงานการเงินประจำปีต่อที่ประชุมประจำปีของคริสตจักร รายงานนี้เกี่ยวกับเงินทุกอย่างที่เข้ามาและค่าใช้จ่าย

4) ร่วมมือกับประธาน NYI เพื่อจัดงบประมาณประจำปี ซึ่งจะเสนอต่อคณะกรรมการ NYI และกรรมการคริสตจักร และเพื่อได้รับการอนุมัติจากทั้งสองเช่นกัน

3. ร่วมมือกับประธาน NYI เท่าที่เป็นไปได้เพื่อดำเนินพันธกิจ NYI ท้องถิ่น

4. ดำเนินพันธกิจอื่นๆ ที่คณะกรรมการอาจจะมอบให้
810.110 เจ้าหน้าที่ที่ได้รับเงินเดือน

1. เมื่อศิษยาภิบาลของอนุชนได้รับเงินเดือนจากคริสตจักร ศิษยาภิบาลของคริสตจักรจะปรึกษากับกรรมการคริสตจักรและคณะกรรมการ NYI เพื่อมอบหน้าที่สำหรับพันธกิจ NYI ให้กับศิษยาภิบาลของอนุชนคนนั้น ในกรณีเหล่านี้ศิษยาภิบาลของอนุชนจะดำเนินการหน้าที่บางอย่างของตำแหน่งประธาน NYI ท้องถิ่นได้อย่างไรก็ตามประธาน NYI ยังมีความสำคัญในการจัดเตรียมการเป็นผู้นำฆราวาสซึ่งจำเป็นมาก การสนับสนุน และการได้รับตำแหน่งเป็นตัวแทนสำหรับพันธกิจอนุชนท้องถิ่น ดังนั้นศิษยาภิบาลคริสตจักร ศิษยาภิบาลอนุชน และคณะกรรมการก็จะร่วมมือกันเพื่อจะกำหนดบทบาทและหน้าที่ของตำแหน่งทั้งสองและอธิบายถึงว่าทั้งสองจะดำเนินการร่วมกันเพื่อให้พันธกิจอนุชนของคริสตจักรนั้นจะเกิดผลได้อย่างไร

2. ศิษยาภิบาลของอนุชนไม่สามารถรับใช้ในตำแหน่งประธาน NYI ได้

3. ศิษยาภิบาลอนุชนอยู่ในคณะกรรมการ NYI คณะกรรมการบริหารและกรรมการเสนอชื่อของ NYI ตามตำแหน่ง

4. ศิษยาภิบาลของอนุชนอาจจะเป็นตัวแทนของศิษยาภิบาลของคริสตจักรสำหรับหน้าที่ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงาน NYI

5. ถ้าหากคริสตจักรมีเจ้าหน้าที่หลายคนที่ได้รับเงินเดือนเพื่อรับใช้ตามความต้องการของแต่ละวัยของอนุชนภายใน NYI แล้ว คริสตจักรนั้นอาจจะ





พัฒนาเจ้าหน้าที่มาจากแผนกตามแต่ละวัยนั้นภายใต้การเป็นผู้นำของเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับเงินเดือนแล้ว และกำหนดหรือเลือกผู้ใดที่จะเป็นตัวแทนของ NYI ในกรรมการคริสตจักรได้ด้วย

คณะกรรมการ

810.111 การประกอบด้วย

1. คณะกรรมการ NYI ท้องถิ่นประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ NYI ตัวแทนที่ได้รับคัดเลือกหรือการมอบหมายให้เป็นตัวแทนของสมาชิกส่วนใหญ่ ผู้นำพันธกิจตามทีคริสตจักรท้องถิ่นเห็นว่าสมควร และศิษยาภิบาลของคริสตจักรหรือศิษยาภิบาลของอนุชน ซึ่งร่วมกันเพื่อสร้างนิมิตสำหรับพันธกิจอนุชนท้องถิ่น

2. สมาชิกคณะกรรมการ NYI ต้องเป็นสมาชิกของเยาวยชนนานาชาติหรือนานาชาติท้องถิ่นนั้น การเป็นสมาชิกของคริสตจักรท้องถิ่นเป็นสิ่งสำคัญและสมาชิกของคณะกรรมการNYIควรจะมีคามคาดหวังให้กลายเป็นสมาชิกคริสตจักรด้วย

810.112 การเลือกตั้ง หรือการคัดเลือก

1. กรรมการเสนอชื่อของ NYI จะเสนอชื่อของสมาชิก NYI ท้องถิ่นให้คัดเลือกเป็นคณะกรรมการ NYI ได้

2. ต่อไปสมาชิกภาพของ NYI จะคัดเลือกสมาชิกของคณะกรรมการ NYI จากชื่อที่ได้รับการเสนอนั้น โดยการออกเสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุม NYI ประจำปี

3. ตำแหน่งจะว่างลงเมื่อสมาชิกคณะกรรมการย้ายสมาชิกภาพของเขาออกจาก NYI ท้องถิ่น ลาออก หรือถูกปลดจากหน้าที่โดยคะแนนเสียง 2 ใน 3 จากคณะกรรมการ NYI เพราะเจ้าหน้าที่นั้นไม่ได้ทำตามหน้าที่ที่มอบให้หรือกระทำไม่เหมาะสมก็ตาม เมื่อตำแหน่งที่ว่างลงระหว่างสมาชิกของคณะกรรมการ NYI คณะกรรมการ NYI ก็จะต้องคัดเลือกโดยคะแนนเสียง 2 ใน 3 ส่วนสำหรับบุคคลเดียวหรือคะแนนเสียงส่วนใหญ่สำหรับบุคคลมากกว่าสองคน

4. ถ้าหากคริสตจักรมีจำนวนสมาชิก NYI น้อยกว่า 7 คน ศิษยาภิบาลอาจจะแต่งตั้งสมาชิกของคณะกรรมการ NYI เพื่อพัฒนาพันธกิจอนุชนและเพื่อนำเยาวยชนมาถึงพระคริสต์ได้

810.113 ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการ NYI มีความรับผิดชอบสำหรับการวางแผน และการ





จัดพันธกิจทั้งหมดของอนุชนภายในคริสตจักรท้องถิ่น นอกจากนี้ผ่านทางเจ้าหน้าที่ และผู้นำ NYI คณะกรรมการนี้จะเป็นผู้เริ่มต้นและนำพันธกิจและกิจกรรมเพื่อไปยังอนุชนมาหาพระคริสต์ และตอบสนองต่อความต้องการในการเติบโตฝ่ายวิญญาณของเขาซึ่งสอดคล้องกับผู้นำของคริสตจักรท้องถิ่นอีกด้วย

2. คณะกรรมการ NYI จะกำหนดจุดมุ่งหมายของ NYI ท้องถิ่น ซึ่งจะตอบสนองความต้องการของพันธกิจอนุชนท้องถิ่นและพัฒนาและแต่งตั้งตำแหน่ง และลักษณะงานสำหรับผู้อำนวยการต่างๆ ได้

3. คณะกรรมการ NYI จะร่วมมือกับกรรมการพันธกิจวีวการศึกษา เพื่อ จะนำวีวการศึกษาส่วนของอนุชนโดยการเสริมสร้างการเติบโตในจำนวนคนที่ลงทะเบียนและเข้ามาร่วมกัน การเสนอชื่อครูระวี และผู้นำของอนุชน และการเตรียมการอบรมสำหรับครูระวี เหล่านั้น และการแนะนำหลักสูตรและอุปกรณ์ที่ควรใช้

4. คณะกรรมการ NYI จะร่วมมือกับคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารเพื่อเสริมสร้างพันธกิจ NYI สำหรับองค์การบริหาร ภาคพื้น และสากลให้ต่อเยาวชนในคริสตจักรได้

5. คณะกรรมการ NYI จะแต่งตั้งและสื่อสารเกี่ยวกับกระบวนการเสนอการแก้ไขต่อแผนการพันธกิจท้องถิ่น

810.114 กรรมการต่างๆ

1. คณะกรรมการบริหาร NYI ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ NYI ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว และศิษยาภิบาลของคริสตจักรหรือศิษยาภิบาลของอนุชน คณะกรรมการบริหาร NYI อาจจะดำเนินการภารกิจของคณะกรรมการ NYI ตามความจำเป็น แต่คณะกรรมการบริหารจะสื่อสารการดำเนินงานทุกอย่างของกรรมกรนั้นให้ต่อสมาชิกคณะกรรมการคงเหลือ เพื่อคณะกรรมการเต็มที่จะอนุมัติให้งานนั้นในประชุมครั้งต่อไปได้

2. คณะกรรมการ NYI อาจจะกำหนดกรรมการพันธกิจเฉพาะหรือกรรมการตามวัยของอนุชนเพื่อจะตอบสนองความต้องการของพันธกิจอนุชนได้

810.115 เจ้าหน้าที่ที่ได้รับเงินเดือน

1. ศิษยาภิบาลจะปรึกษากับกรรมการคริสตจักรและคณะกรรมการ NYI เพื่อกำหนดความรับผิดชอบของศิษยาภิบาลของอนุชน

2. คณะกรรมการ NYI และศิษยาภิบาลของอนุชนจะร่วมมือดำเนินการด้วยความกลมเกลียวกับซึ่งกันและกัน

3. ถ้าหากคริสตจักรมีเจ้าหน้าที่หลายคน ซึ่งรับใช้ต่ออนุชนแต่ละวัย





ภายใน NYI แล้ว คริสตจักรนั้นอาจจะพัฒนาคณะกรรมการหรือกรรมการ NYI สำหรับแต่ละวัยนั้นอยู่ภายใต้อำนาจของผู้นำที่ได้รับเงินเดือนได้ คริสตจักรอาจจะตกลงให้กำหนดคณะกรรมการให้เป็นผู้ประสานงานของกรรมการต่างๆ ได้หรือไม่

การประชุมต่างๆ

810.116 การประชุม NYI ท้องถิ่น

1. ประชุมหลากหลายของ NYI ท้องถิ่นจะช่วยจัดเตรียมพันธกิจที่มีประสิทธิภาพต่ออนุชนได้

2. กลุ่ม NYI ท้องถิ่นจะมีส่วนร่วมในการประชุม NYI ขององค์การบริหาร ภาคพื้น และสากล เพื่อเสริมสร้างพันธกิจอนุชนในคริสตจักรอีกมากขึ้นได้

810.117 การประชุมของคณะกรรมการ NYI

1. คณะกรรมการ NYI จะพบกันประจำเพื่อดำเนินพันธกิจและนิมิตของ NYI ให้สำเร็จได้

2. ประธาน NYI หรือศิษยาภิบาลอาจจะจัดตั้งหรือเรียกประชุมของคณะกรรมการ NYI ได้

810.118 ประชุมประจำปี

1. จัดประชุมประจำปีของ NYI ท้องถิ่นภายใน 60 วันก่อนประชุมประจำปีของ NYI องค์การบริหาร และสอดคล้องกับคู่มือของคริสตจักรนาซารีน

2. เจ้าหน้าที่ NYI สมาชิกของคณะกรรมการ และ ตัวแทนของคริสตจักรสำหรับประชุมประจำปีขององค์การบริหารจะได้รับคัดเลือกที่ประชุมประจำปีของ NYI ท้องถิ่น

3. แผนการพันธกิจของ NYI ท้องถิ่นอาจจะได้รับการแก้ไขโดยคะแนนเสียง 2 ใน 3 ที่ประชุมประจำปีของ NYI ท้องถิ่น

ข. แผนการพันธกิจองค์การบริหาร

พันธกิจ

810.200 การประกาศ

NYI ประจำองค์การบริหารพัฒนาและกระทำพันธกิจหลากหลายอย่างต่อเนื่องและเปิดสถานการณ์พิเศษเพื่อนำอนุชนมาหาพระคริสต์ได้

810.201 การสร้างสาวก

NYI ประจำองค์การบริหารพัฒนาและกระทำพันธกิจหลากหลายอย่างต่อเนื่อง





เนื่องและกิจกรรมพิเศษเพื่อเสริมสร้างและท้าทายอนุชนให้เติบโตในการเป็นสาวกของพระคริสต์ ในด้านการอุทิศอย่างส่วนตัว การนมัสการ การสามัคคีธรรม พันธกิจ และการนำคนอื่นมาหาพระคริสต์

810.202 การพัฒนาผู้นำ

NYI ประจำองค์การบริหารพัฒนาและกระทำพันธกิจหลากหลายอย่างต่อเนื่องและเปิดสถานการณ์พิเศษเพื่อเป็นพี่เลี้ยงและเพื่อสร้างความสามารถของอนุชนให้เป็นผู้นำเพื่อพระคริสต์และคริสตจักรของพระองค์ได้

การแก้ไข

810.203 การจัดเตรียม

1. แผนการพันธกิจประจำองค์การบริหารจัดเตรียมรูปแบบมาตรฐานสำหรับการปกครองขององค์กร การกระทำ และการเป็นผู้นำของ NYI ที่ลำดับองค์การบริหาร กลุ่ม NYI ประจำองค์การบริหารก็อาจจะปรับเปลี่ยนแผนการนี้ตามการตอบสนองให้กับความต้องการของพันธกิจอนุชนขององค์การบริหาร ซึ่งจะสอดคล้องกับธรรมเนียมสำหรับเยาวชนนาซารีนานาชาติและคู่มือของคริสตจักรนาซารีน

2. ทุกส่วนที่ไม่ได้ระบุถึงในแผนการพันธกิจนี้ยังอยู่ใต้สิทธิอำนาจของคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหาร

810.204 การกระบวนการ

1. คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารจะจัดตั้งและเปิดเผยการกระบวนการสำหรับการปรับเปลี่ยนและการแก้ไขแผนการพันธกิจองค์การบริหารและจำเป็นต้องอนุมัติการแก้ไขเหล่านั้นซึ่งได้รับการเสนอมาก่อนที่จะนำการแก้ไขนั้นมาให้ที่ประชุม NYI ขององค์การบริหารประจำปี

2. การแก้ไขให้กับแผนการพันธกิจองค์การบริหารที่เสนอแล้วจำเป็นต้องถูกส่งไปที่กลุ่ม NYI ท้องถิ่นแต่ละกลุ่มก่อนการประชุม NYI องค์การบริหารประจำปี

3. การแก้ไขจำเป็นต้องได้รับการอนุมัติโดยการออกเสียง 2 ใน 3 ส่วนของสมาชิก NYI ทุกคนที่มีสิทธิออกเสียงที่ประชุม NYI ขององค์การบริหารประจำปี และจะต้องได้รับการอนุมัติจากประธานองค์การบริหารและกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร

4. การเปลี่ยนแปลงทุกอย่างในแผนการพันธกิจประจำองค์การบริหาร





จะเริ่มระบุให้ทำตามภายใน 60 วันหลังจากการประชุม NYI ขององค์การบริหารประจำปี แต่แผนการที่ได้รับการแก้ไขนั้นต้องเปิดเผยเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนเอาไปใช้ได้

สมาชิกภาพและการเน้นของพันธกิจ

810.205 การประกอบด้วยและความรับผิดชอบ

1. ทุกกลุ่ม NYI ท้องถิ่นและสมาชิกของ NYI ซึ่งอยู่ภายในเขตขององค์การบริหารจะร่วมกันเป็นเยาวชนนาซารีนานาชาติขององค์การบริหารได้
2. NYI ประจำองค์การบริหารมีความรับผิดชอบต่อสมาชิกภาพของมัน ประธานองค์การบริหาร และกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร
3. NYI ประจำองค์การบริหารจะส่งรายงานประจำปีต่อที่ประชุม NYI ประจำปีขององค์การบริหารและที่ประชุมสมัชชาขององค์การบริหารผ่านทางประธาน NYI องค์การบริหาร

810.206 การเน้นของพันธกิจ

1. การเน้นของพันธกิจ NYI ประจำองค์การบริหารเปิดสำหรับทุกคนที่มีอายุ 12 ปีขึ้นไป รวมถึงนักศึกษาวิทยาลัย/มหาวิทยาลัย และผู้อยู่ในวัยทำงาน คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารอาจจะปรับจุดมุ่งหมายตามความเห็นชอบโดยการอนุมัติจากประธานองค์การบริหารและกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารได้
2. เพราะเป้าหมายในการมีตัวตนและการจัดกิจกรรมต่างๆ คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารอาจตั้งระยะอายุซึ่งเหมาะสมสำหรับความต้องการของพันธกิจของชุมชนขององค์การบริหารได้

การเป็นผู้นำ

810.207 เจ้าหน้าที่

1. เจ้าหน้าที่ของ NYI ประจำองค์การบริหารจะมีประธาน รองประธาน เลขานุการ และเหรัญญิก
2. เจ้าหน้าที่ NYI ประจำองค์การบริหารต้องเป็นสมาชิกของคริสตจักรนาซารีนท้องถิ่น ซึ่งอยู่ระหว่างขอบเขตขององค์การบริหารนั้นเมื่อเขาได้รับคัดเลือก ต้องมีส่วนร่วมในพันธกิจของชุมชนทั้งท้องถิ่นและองค์การบริหาร และต้องเป็นผู้นำด้วยเป็นแบบอย่างชีวิตส่วนตัวและการรับใช้





3. เจ้าหน้าที่ NYI ประจำองค์การบริหารจะไม่ได้รับเงินเดือน การเงินสำหรับค่าใช้จ่ายของหน้าที่การบริหารของเจ้าหน้าที่ NYI ประจำองค์การบริหารเป็นส่วนในงบประมาณ NYI ขององค์การบริหาร

4. ในองค์การบริหารที่ยังไม่ตั้ง NYI (ไม่มีที่ประชุม NYI ประจำองค์การบริหาร) ประธานองค์การบริหารอาจจะมอบหน้าที่เป็นประธาน NYI ประจำองค์การบริหารให้กับผู้ใด เพื่อคริสตจักรท้องถิ่นจะได้รับความช่วยเหลือให้เริ่มส่งเรื่องพระคริสต์ออกไปถึงอนุชนและตอบสนองความต้องการฝ่ายวิญญาณของเขาได้

810.208 การเลือกตั้ง

1. เจ้าหน้าที่ NYI ประจำองค์การบริหารจะได้รับการคัดเลือก โดยที่ประชุม NYI ประจำปีขององค์การบริหารเพื่อรับใช้ระยะ 1 ปี และจะทำงานจนกว่าผู้รับช่วงงานต่อจากเขาจะได้รับการคัดเลือกให้เข้ามาทำงานแทน ถ้าหากได้รับการเสนอจากคณะกรรมการเสนอชื่อสำหรับการเลือกตั้งของ NYI ประจำองค์การบริหาร และได้รับอนุมัติจากประธานองค์การบริหาร เจ้าหน้าที่อาจจะได้รับการคัดเลือกให้รับใช้ระยะ 2 ปีก็ได้

2. เจ้าหน้าที่ของ NYI จะได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการเสนอชื่อสำหรับการเลือกตั้งของ NYI ประจำองค์การบริหาร ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารและประกอบด้วยสมาชิกของ NYI ประจำองค์การบริหารไม่น้อยกว่าอีก 4 คน รวมทั้งประธานองค์การบริหาร และประธาน NYI ประจำองค์การบริหาร ชื่อของผู้ถูกคัดเลือกจะเสนอเพื่อผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารและ ประธานองค์การบริหาร

3. เจ้าหน้าที่จะได้รับการเลือกตั้งโดยการออกเสียงส่วนใหญ่จากสมาชิก NYI ที่เข้ามาประชุม NYI ประจำปี เมื่อมีแค่ชื่อเดียวที่เสนอสำหรับหน้าที่ใด ๆ เจ้าหน้าที่นั้นอาจได้รับการเลือกตั้งโดยคะแนนเสียง “ใช่” หรือ “ไม่ใช่” เมื่อการคัดเลือกนั้นมีการอนุมัติจาก 2 ใน 3 ส่วนได้ ถ้าหากคณะกรรมการเสนอชื่อเสนอให้ที่ประชุมอาจจะออกเสียงเพื่อเห็นชอบให้คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการ และเหรัญญิกของ NYI ประจำองค์การบริหารได้

4. เจ้าหน้าที่อาจจะได้รับการเลือกใหม่โดยคะแนนเสียง “ใช่” หรือ “ไม่ใช่” เมื่อการคัดเลือกนั้นผ่านคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารด้วยการอนุมัติจากประธานองค์การบริหาร และได้รับการอนุมัติโดยการออกเสียง 2 ใน 3 ส่วนจากที่ประชุม NYI ประจำองค์การบริหารประจำปี

5. ตำแหน่งจะว่างลงเมื่อเจ้าหน้าที่ย้ายสมาชิกภาพของเขาออกจาก





องค์การบริหาร ลาออก หรือถูกปลดจากหน้าที่โดยคะแนนเสียง 2 ใน 3 จากคณะกรรมการ NYI เพราะเจ้าหน้าที่นั้นไม่ได้ทำตามหน้าที่ที่มอบให้หรือกระทำไม่เหมาะสมก็ตาม เมื่อตำแหน่งประธานว่างลง รองประธานจะดำเนินหน้าที่ของประธานนั้นต่อไปจนถึงที่ประชุม NYI ประจำปีต่อไป เมื่อตำแหน่งเจ้าหน้าที่อื่น ๆ จะว่างลงคณะกรรมการ NYI จะต้องคัดเลือกโดยคะแนนเสียง 2 ใน 3 ส่วนสำหรับบุคคลเดียว หรือคะแนนเสียงส่วนใหญ่สำหรับบุคคลมากกว่าสองคน

810.209 ความรับผิดชอบ

1. หน้าที่ของประธาน NYI ขององค์การบริหารมีดังนี้

ก. ให้การเป็นผู้นำและการนำทิศทางต่อ NYI ขององค์การบริหาร
การรับใช้ร่วมมือกับผู้นำ NYI และผู้นำขององค์การบริหาร

ข. นำคณะกรรมการ NYI ประจำปีขององค์การบริหารเพื่อสร้างนิมิต
สำหรับพันธกิจของชุมชนในองค์การบริหาร

ค. ดำเนินการพัฒนาพันธกิจของชุมชนในองค์การบริหารและร่วมมือ
กับคณะกรรมการ NYI ประจำปีขององค์การบริหารเพื่อระบุถึงจุดมุ่งหมายของพันธกิจ
NYI ขององค์การบริหารนั้นที่สอดคล้องกับความต้องการ

ง. เป็นประธานเพื่อนำประชุม NYI ประจำปีขององค์การบริหาร

จ. การเสริมสร้างการพัฒนาพันธกิจ NYI ในคริสตจักรท้องถิ่นแต่ละ
แห่งภายในองค์การบริหาร

ฉ. เป็นตัวแทนเพื่อความต้องการของ NYI ในกรรมการประจำปี
ขององค์การบริหารทุกกรรมการที่เหมาะสม

ช. ส่งรายงานประจำปีต่อที่ประชุม NYI ประจำปีขององค์การบริหาร
และสมัชชาขององค์การบริหาร

ซ. เสนอบประมาณประจำปีต่อกรรมการการเงินประจำปีขององค์การบริหาร
(หรือกลุ่มประจำปีขององค์การบริหารที่เหมาะสม) และต่อที่ประชุม NYI ประจำปี
ขององค์การบริหารเพื่อขอการอนุมัติ

ฅ. เป็นตัวแทนให้กับที่ประชุมสมัชชา NYI สาภล หากประธาน
ไม่สามารถเข้าสู่ที่ประชุมเหล่านั้น คณะกรรมการ NYI ประจำปีขององค์การบริหารจะคัดเลือก
ตัวแทนอีกคนหนึ่งโดยการได้รับความเห็นชอบจากประธานขององค์การบริหารและ
กรรมการที่ปรึกษาประจำปีขององค์การบริหารอาจจะไปแทนเขาได้

ญ. เป็นสมาชิกของคณะกรรมการ NYI ภาคพื้น ถ้าหากถูกกำหนด
อย่างนั้นในแผนการพันธกิจของภาคพื้น





2. หน้าที่ของรองประธานประกอบด้วย
 - ก. ร่วมมือกับประธาน NYI เท่าที่เป็นไปได้เพื่อดำเนินพันธกิจของชุมชนที่มีประสิทธิภาพในองค์การบริหารได้
 - ข. ดำเนินหน้าที่ของประธานในช่วงเวลาประธานไม่อยู่
 - ค. ดำเนินพันธกิจอื่นๆ ที่คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารหรือที่ประชุม NYI ประจำปีขององค์การบริหารอาจจะมอบให้
 - ง. ในกรณีตำแหน่งประธาน NYI ขององค์การบริหารว่าง รองประธานจะดำเนินหน้าที่ของประธานอย่างเต็มที่จนถึงประธานใหม่ได้รับคัดเลือกและการแต่งตั้ง

3. หน้าที่ของเลขานุการประกอบด้วย
 - ก. บันทึกวาระที่ถูกต้องของประชุมคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหาร คณะกรรมการบริหาร และที่ประชุม NYI ประจำปีขององค์การบริหารทุกครั้ง
 - ข. ดำเนินหน้าที่การสื่อสารเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อ NYI ขององค์การบริหาร
 - ค. ส่งรายชื่อและที่อยู่ของเจ้าหน้าที่และผู้นำต่างๆ ของ NYI ประจำองค์การบริหารและแจ้งให้สำนักงาน NYI สาขาสถาและประธาน NYI ภาคพื้นทราบเร็วที่สุดที่เป็นไปได้หลังจากคัดเลือกแล้ว
 - ง. ดำเนินพันธกิจอื่นๆ ที่คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารหรือที่ประชุม NYI ประจำปีขององค์การบริหารอาจจะมอบให้

4. หน้าที่ของเหรัญญิกประกอบด้วย
 - ก. การรับเงิน จ่ายเงิน และบันทึกการเงินของทุน NYI ประจำองค์การบริหาร
 - ข. รวบรวมรายงานการเงินประจำปีต่อที่ประชุม NYI ประจำปีขององค์การบริหาร รายงานนี้เกี่ยวกับเงินทุกอย่างที่เข้ามาและค่าใช้จ่าย
 - ค. ร่วมมือกับประธาน NYI เพื่อจัดงบประมาณประจำปี ซึ่งจะเสนอต่อคณะกรรมการที่เหมาะสม

5. หน้าที่เพิ่มเติมอาจจะมอบให้เจ้าหน้าที่ตามความต้องการของพันธกิจของชุมชนขององค์การบริหารได้

810.210 เจ้าหน้าที่ที่ได้รับเงินเดือน

1. เมื่อศิษยาภิบาลของชุมชนได้รับเงินเดือนจากองค์การบริหาร





ประธานองค์การบริหารจะปรึกษากับกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารและ คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารเพื่อมอบหน้าที่สำหรับพันธกิจ NYI ของ องค์การบริหารให้กับศิษยาภิบาลของอนุชนขององค์การบริหารคนนั้น ในกรณีเหล่านี้ ศิษยาภิบาลของอนุชนขององค์การบริหารจะดำเนินการหน้าที่บางอย่างของตำแหน่ง ประธาน NYI ขององค์การบริหารได้ อย่างไรก็ตามประธาน NYI ขององค์การบริหาร ยังมีความสำคัญในการเพิ่มเติมการเป็นผู้นำ การสนับสนุน และการเป็นตัวแทน สำหรับพันธกิจอนุชนขององค์การบริหาร ดังนั้นคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารและประธานองค์การบริหารก็จะร่วมมือกันเพื่อจะกำหนดบทบาทและหน้าที่ ของตำแหน่งทั้งสองและอธิบายถึงว่าทั้งสองจะดำเนินการร่วมกันเพื่อให้พันธกิจ อนุชนขององค์การบริหารนั้นจะเกิดผลได้อย่างไร

2. ศิษยาภิบาลของอนุชนขององค์การบริหารไม่สามารถรับใช้ใน ตำแหน่งประธาน NYI ขององค์การบริหารได้

3. ศิษยาภิบาลอนุชนขององค์การบริหารอยู่ในคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหาร คณะกรรมการบริหาร และกรรมการเสนอชื่อของ NYI ของ องค์การบริหารตามตำแหน่ง

4. ศิษยาภิบาลของอนุชนขององค์การบริหารอาจจะเป็นตัวแทนของ ประธานองค์การบริหารสำหรับหน้าที่ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงาน NYI ได้

คณะกรรมการ

810.211 การประกอบด้วย

1. คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ NYI ประจำองค์การบริหาร ตัวแทนที่ได้รับคัดเลือกหรือการมอบหมายให้เป็นตัวแทน ของสมาชิกส่วนใหญ่ ผู้นำพันธกิจตามที่คณะกรรมการเห็นว่าสมควร และประธาน องค์การบริหารหรือศิษยาภิบาลของอนุชนขององค์การบริหาร

2. สมาชิกคณะกรรมการNYIประจำองค์การบริหารเป็นสมาชิกของ เยาวชนนาซารี้นานาชาติขององค์การบริหารนั้น

810.212 การเลือกตั้ง หรือการคัดเลือก

1. กรรมการเสนอชื่อของ NYI ขององค์การบริหารจะเสนอชื่อของ สมาชิก NYI ขององค์การบริหารให้คัดเลือกเป็นคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารได้

2. ต่อไปที่ประชุมสมัชชา NYI ขององค์การบริหารจะคัดเลือกสมาชิก





ของคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารจากชื่อที่ได้รับการเสนอนั้น โดยการออกเสียงส่วนใหญ่

3. ตำแหน่งจะว่างลงเมื่อสมาชิกคณะกรรมการย้ายสมาชิกภาพของเขาออกจากองค์การบริหาร ลาออก หรือถูกปลดจากหน้าที่โดยคะแนนเสียง 2 ใน 3 จากคณะกรรมการ NYI เพราะเจ้าหน้าที่นั้นไม่ได้ทำตามหน้าที่ที่มอบให้หรือกระทำไม่เหมาะสมก็ตาม เมื่อตำแหน่งที่ว่างลงระหว่างสมาชิกของคณะกรรมการ NYI คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารก็ต้องคัดเลือกโดยคะแนนเสียง 2 ใน 3 ส่วนสำหรับบุคคลเดียว หรือคะแนนเสียงส่วนใหญ่สำหรับบุคคลมากกว่าสองคน

4. กรรมการเสนอชื่ออาจจะอนุมัติให้คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารมีสิทธิมอบหมายตำแหน่งให้กับผู้อำนวยการพันธกิจขององค์การบริหารได้

810.213 ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารมีความรับผิดชอบสำหรับการวางแผน และการจัดพันธกิจทั้งหมดของอนุชนภายในองค์การบริหาร นอกจากนี้ผ่านทางเจ้าหน้าที่และผู้นำ NYI คณะกรรมการนี้จะเป็นผู้เริ่มต้นและนำพันธกิจและกิจกรรมเพื่อไปถึงอนุชนให้เขามาหาพระคริสต์ และตอบสนองต่อความต้องการในการเติบโตฝ่ายวิญญาณของเขาซึ่งสอดคล้องกับผู้นำขององค์การบริหารอีกด้วย

2. คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารจะกำหนดจุดมุ่งหมายของ NYI ขององค์การบริหาร ซึ่งจะตอบสนองความต้องการของพันธกิจอนุชนขององค์การบริหารและพัฒนาและแต่งตั้งตำแหน่งและความรับผิดชอบสำหรับผู้อำนวยการพันธกิจ NYI ขององค์การบริหารได้

3. คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารจะสนใจและส่งเสริมคริสตจักรท้องถิ่นตลอดองค์การบริหารให้ทำพันธกิจอนุชนที่มีประสิทธิภาพได้

4. คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารจะร่วมมือกับกรรมการพันธกิจระวีการศึกษาขององค์การบริหารเพื่อจะนำระวีการศึกษาส่วนของอนุชนโดยการเสริมสร้างการเติบโตในจำนวนคนที่ลงทะเบียนและเข้ามาร่วมกัน และการจัดเตรียมการอบรมสำหรับครูระวี และผู้นำของอนุชน และการเตรียมการอบรมสำหรับครูระวีฯ เหล่านั้น

5. คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารจะเสริมสร้างพันธกิจและโครงสร้าง NYI ภาคพื้น และสากลให้ต่อเยาวชนในคริสตจักรท้องถิ่นได้

6. คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารจะเสนอพันธกิจต่างๆ





ของ NYI ให้กับที่ประชุมสมัชชา NYI ขององค์การบริหาร ที่ประชุมฯ ก็อาจจะปรับเปลี่ยนคำแนะนำเหล่านั้นก่อนที่จะตกลงใช้

7. คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารจะแต่งตั้งและสื่อสารเกี่ยวกับกระบวนการเสนอการแก้ไขต่อแผนการพันธกิจขององค์การบริหาร

810.214 กรรมการต่างๆ

1. คณะกรรมการบริหาร NYI ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ NYI ขององค์การบริหาร ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว และประธานองค์การบริหารและ/หรือศิษยาภิบาลของอนุชนประจำองค์การบริหาร ถ้าหากเลขานุการและเหรียญกษาปณ์ได้รับมอบหมายให้เป็นสมาชิกของคณะกรรมการ คณะกรรมการนั้นอาจจะคัดเลือกสมาชิกคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารอีกสองคน โดยคะแนนเสียงส่วนใหญ่เพื่อสองคนนั้นจะรับใช้ในคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารจะสื่อสารการข้อตกลงทุกอย่างของกรรมการนั้นให้ต่อสมาชิกคณะกรรมการคงเหลือ เพื่อคณะกรรมการเต็มที่จะอนุมัติให้งานนั้นในประชุมครั้งต่อไปได้

2. คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารอาจจะกำหนดกรรมการพันธกิจเฉพาะหรือกรรมการตามวัยของอนุชนเพื่อจะตอบสนองความต้องการของพันธกิจอนุชนขององค์การบริหารได้

810.215 เจ้าหน้าที่ที่ได้รับเงินเดือน

1. คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารจะร่วมมือกับผู้นำประจำองค์การบริหารในการแต่งตั้งโซนต่างๆ ภายในโครงสร้างขององค์การบริหารนั้นสำหรับจัดเตรียมการเป็นผู้นำของ NYI เพื่อประสานงานและเพิ่มประสิทธิภาพของพันธกิจ NYI ตลอดองค์การบริหารนั้นได้

2. คณะกรรมการ NYI ของโซนอาจจะถูกสร้างขึ้นมารับผิดชอบพันธกิจและกิจกรรมเฉพาะในบริเวณโซนได้

3. ประธานหรือตัวแทนจากแต่ละโซนอาจจะมีส่วนร่วมในคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารได้ ถ้าหากที่ประชุมสมัชชา NYI ขององค์การบริหารจะกำหนดให้

810.216 เจ้าหน้าที่ที่ได้รับเงินเดือน

1. ประธานองค์การบริหารจะปรึกษากับกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารและคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหาร เพื่อกำหนดความรับผิดชอบของศิษยาภิบาลของอนุชนประจำองค์การบริหาร

2. คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหาร และศิษยาภิบาลของ





อนุชนประจำองค์การบริหารจะร่วมมือดำเนินงานด้วยความกลมเกลียวซึ่งกันและกัน

การประชุมต่าง ๆ

810.217 การประชุม NYI ประจำองค์การบริหาร

1. ประชุมหลากหลายของ NYI ประจำองค์การบริหารจะช่วยจัดเตรียมพันธกิจที่มีประสิทธิภาพต่ออนุชนได้

2. นอกจากนี้กลุ่ม NYI ประจำองค์การบริหารจะเสริมสร้างพันธกิจ NYI ท้องถิ่นด้วยการประชุมกับกลุ่ม NYI ท้องถิ่นทั่วองค์การบริหารนั้นเพื่อสนับสนุนกลุ่มเหล่านั้นให้สามารถทำพันธกิจที่มีประสิทธิผลได้

3. กลุ่ม NYI ประจำองค์การบริหารจะมีส่วนร่วมในการประชุม NYI ของภาคพื้น และสากล เพื่อเสริมสร้างพันธกิจอนุชนในองค์การบริหารอีกมากขึ้นได้

810.218 การประชุมของคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหาร

1. คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารจะพบกันประจำเพื่อดำเนินพันธกิจและนิมิตของ NYI ประจำองค์การบริหารให้สำเร็จได้

2. ประธาน NYI ประจำองค์การบริหารหรือประธานองค์การบริหารอาจจะจัดกิจกรรมหรือเรียกประชุมของคณะกรรมการ NYI ได้

810.219 ประชุมประจำปี

1. ประชุมสมัชชา NYI ประจำองค์การบริหารจะให้การแบ่งปันและโครงการที่เร้าใจเพื่อเสริมสร้างพันธกิจอนุชนทั่วองค์การบริหาร เพื่อได้รับรายการเพื่อคัดเลือกผู้นำ และเพื่อดำเนินงานฐานะทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงาน NYI ที่เกิดขึ้นในประชุมสมัชชา นอกจากนี้ที่ประชุมจะคัดเลือกตัวแทนให้ไปสมัชชา NYI สากล สอดคล้องกับแผนการพันธกิจ NYI สากลอีกด้วย

2. คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารจะร่วมมือกับประธานองค์การบริหารเพื่อจัดและดูแลประชุมสมัชชา NYI ประจำองค์การบริหาร คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารจะกำหนดเวลาและสถานที่สำหรับประชุมสมัชชานั้น โดยการอนุมัติจากประธานองค์การบริหาร ภายใน 90 วันจากประชุมสมัชชาประจำองค์การบริหาร

3. ประชุมสมัชชา NYI ประจำองค์การบริหารประกอบด้วยสมาชิกของคณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหาร ประธานองค์การบริหาร ศิษยาภิบาลท้องถิ่น ผู้รับใช้ที่ได้รับที่สถาปนาแล้วและได้รับการมอบหมายในองค์การบริหารนั้นคนอื่น ๆ ผู้ที่มีส่วนร่วมในพันธกิจอนุชน และตัวแทน NYI ท้องถิ่น





4. ตัวแทน NYI ท้องถิ่นต่อประชุมสมัชชา NYI ประจำองค์การบริหาร
ทุกคนต้องเป็นสมาชิกคริสตจักรแห่งที่เขาเป็นตัวแทนอยู่

5. จำนวนคนที่อาจจะเป็นตัวแทน NYI จากคริสตจักรท้องถิ่นแต่ละแห่ง
จะได้รับกำหนดให้ตามจำนวนคนของสมาชิกภาพซึ่งอยู่ในรายการล่าสุดของศิษยาภิ
บาลก่อนสมัชชาประจำองค์การบริหาร ผู้นำ NYI ประจำองค์การบริหารจะเสริมสร้าง
คริสตจักรท้องถิ่นให้จัดเตรียมเงินค่าใช้จ่ายที่เหมาะสมสำหรับผู้ตัวแทนให้เข้ามารวม
ประชุมสมัชชา NYI ประจำองค์การบริหารได้

6. ตัวแทน NYI จากคริสตจักรท้องถิ่นซึ่งมีสมาชิก NYI จำนวนไม่เกิน
30 คนเพื่อเป็นตัวแทนให้ไปสมัชชา NYI ประจำองค์การบริหารประกอบด้วย

ก ศิษยาภิบาลคริสตจักรและศิษยาภิบาลของอนุชนหรือเจ้าหน้าที่
เต็มเวลาที่ได้รับเงินเดือนและมีส่วนร่วมในพันธกิจ NYI

ข ประธาน NYI ท้องถิ่นซึ่งเพิ่งได้รับคัดเลือก

ค ตัวแทนไม่เกินอีก4คน ซึ่งไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งจำนวนนั้นที่เน้น
พันธกิจ NYI ตามที่ NYI ประจำองค์การบริหารกำหนดแล้ว

ง คริสตจักรท้องถิ่นอาจจะเพิ่มตัวแทนอีกคนหนึ่งต่อจำนวนสมาชิก NYI
ท้องถิ่นทุก 30 คน และ/หรือส่วนสุดท้ายส่วนใหญ่ของสมาชิก30คนนั้น (เช่น
สมาชิก 16-29 คน) ซึ่งไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งจำนวนนั้นที่เน้นพันธกิจ NYIตาม
ที่ NYI ประจำองค์การบริหารกำหนดแล้ว

7. ศิษยาภิบาลของคริสตจักรท้องถิ่นซึ่งไม่มีกลุ่ม NYI หรือผู้อำนวยการ
ของศูนย์พันธกิจเมตตานาซารีนอาจจะแต่งตั้งตัวแทนคนเดียวได้

จำนวนสมาชิก	จำนวนตัวแทน*	จำนวนสมาชิก	จำนวนตัวแทน*
5-45	4	136-165	8
46-75	5	166-195	9
76-105	6	196-225	10
106-135	7	226-255	11

*จำนวนตัวแทนที่จะคัดเลือกจาก NYI ท้องถิ่นไม่รวมตัวแทนตามตำแหน่ง (ประธาน
NYI ศิษยาภิบาลของคริสตจักร ศิษยาภิบาลอนุชน สมาชิกกรรมการ NYI ประจำ
องค์การบริหารจากคริสตจักรท้องถิ่นนั้น เป็นต้น)





ข. แผนการพันธกิจภาคพื้น พันธกิจ

810.300 การประกาศ

NYI ประจำภาคพื้นจะพัฒนาและกระทำพันธกิจหลากหลายอย่างต่อเนื่อง และเปิดสถานการณ์พิเศษเพื่อนำอนุชนมาหาพระคริสต์ได้

810.301 การสร้างสาวก

NYI ประจำภาคพื้นจะพัฒนาและกระทำพันธกิจหลากหลายอย่างต่อเนื่อง และเปิดสถานการณ์พิเศษเพื่อเสริมสร้างและทำหายอนุชนให้เติบโตในการเป็นสาวกของพระคริสต์ ในด้านการอุทิศอย่างส่วนตัว การนมัสการ การสามัคคีธรรม พันธกิจ และการนำคนอื่นมาหาพระคริสต์

810.302 การพัฒนาผู้นำ

NYI ประจำภาคพื้นจะพัฒนาและกระทำพันธกิจหลากหลายอย่างต่อเนื่อง และเปิดสถานการณ์พิเศษเพื่อเป็นพี่เลี้ยงและเพื่อสร้างความสามารถของอนุชนให้ เป็นผู้นำเมื่อพระคริสต์และคริสตจักรของพระองค์ได้

การแก้ไข

810.303 การจัดเตรียม

1. แผนการพันธกิจประจำภาคพื้นคือรูปแบบมาตรฐานสำหรับการปกครองขององค์กร การกระทำ และการเป็นผู้นำของ NYI ที่ลำดับภาคพื้น กลุ่ม NYI ประจำภาคพื้นก็อาจจะปรับเปลี่ยนแผนการนี้ตามการตอบสนองให้กับความต้องการของพันธกิจอนุชนของภาคพื้น ซึ่งจะสอดคล้องกับธรรมเนียมสำหรับเยาวชน นานาชาติและคู่มือของคริสตจักรนานาชาติ

2. ทุกส่วนที่ไม่ได้ระบุถึงในแผนการพันธกิจนี้ยังอยู่ใต้สิทธิอำนาจของคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้น

810.304 การกระบวนกร

1. คณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นจะร่วมมือกับผู้อำนวยการภาคพื้นจัดตั้งและเปิดเผยการกระบวนกรสำหรับการปรับเปลี่ยนและการแก้ไขแผนการพันธกิจภาคพื้น และจำเป็นต้องอนุมัติการแก้ไขเหล่านั้นซึ่งได้รับการเสนอมาก่อนที่จะนำการแก้ไขนั้นมาให้ที่ประชุมประจำปีของคณะกรรมการ NYI ของภาคพื้น

2. การแก้ไขให้กับแผนการพันธกิจภาคพื้นที่เสนอแล้วจำเป็นต้องถูกส่งไปที่กลุ่ม NYI องค์กรบริหารแต่ละกลุ่มก่อนการประชุมประจำปีของคณะกรรมการ





NYI ของภาคพื้น ๓ ประชุมสมัชชา NYI สากล

3. การแก้ไขจำเป็นต้องได้รับการอนุมัติโดยการออกเสียง 2 ใน 3 ส่วนของตัวแทนและสมาชิก NYI ทุกคนที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียงที่ประชุมประจำปีของคณะกรรมการ NYI ของภาคพื้น และจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการภาคพื้นและกรรมการที่ปรึกษาประจำภาคพื้น (ถ้ามี)

4. การเปลี่ยนแปลงทุกอย่างในแผนการพันธกิจประจำภาคพื้นจะเริ่มระบุให้ทำตามภายใน 90 วันหลังจากการประชุมสมัชชา NYI สากล แต่แผนการที่ได้รับการแก้ไขนั้นต้องเปิดเผยเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนเอาไปใช้ได้

สมาชิกภาพและการเห็นของพันธกิจ

810.305 การประกอบด้วยและความรับผิดชอบ

1. ทุกกลุ่ม NYI พันธกิจ NYI ประจำองค์การบริหาร และสมาชิกของ NYI ซึ่งอยู่ภายในเขตของภาคพื้นจะร่วมกันเป็นเยาวชนชากรีนนานาชาติของภาคพื้นได้

2. NYI ประจำภาคพื้นมีความรับผิดชอบต่อสมาชิกภาพของมัน ผู้อำนวยการภาคพื้น ผู้อำนวยการ NYI สากล คณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้น และคณะกรรมการ NYI สากล

3. NYI ประจำภาคพื้นจะส่งรายงานประจำปีต่อคณะกรรมการ NYI สากล

810.306 การเห็นของพันธกิจ

1. การเห็นของพันธกิจ NYI ประจำภาคพื้นเปิดสำหรับทุกคนที่มีอายุ 12 ขวบและขึ้นไป รวมถึงนักศึกษาวิทยาลัย/มหาวิทยาลัย และผู้อยู่ในวัยทำงาน คณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นอาจจะปรับจุดมุ่งหมายตามการเห็นชอบโดยการอนุมัติจากองค์การบริหารที่มีอยู่ในภาคพื้นนั้นและผู้อำนวยการภาคพื้นได้

2. เพราะเป้าหมายในการมีตัวแทนและการจัดกิจกรรมต่างๆ คณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นอาจตั้งระยะอายุซึ่งเหมาะสมสำหรับความต้องการของพันธกิจอนุชนของภาคพื้นได้

การเป็นผู้นำ

810.307 เจ้าหน้าที่

1. เจ้าหน้าที่ของ NYI ประจำภาคพื้นจะมีประธาน รองประธาน และเลขานุการ เจ้าหน้าที่เหล่านี้รวมกับผู้ประสานงานอนุชนภาคพื้นให้เป็นคณะกรรมการบริหาร





2. เจ้าหน้าที่ NYI ประจำภาคพื้นต้องอาศัยอยู่และต้องเป็นสมาชิกของคริสตจักรนาซารีนภายในขอบเขตของภาคพื้นนั้นเมื่อเขาได้รับคัดเลือก ต้องมีส่วนร่วมในพันธกิจอนุชน และต้องเป็นผู้นำด้วยเป็นแบบอย่างชีวิตส่วนตัวและการรับใช้

3. เจ้าหน้าที่ NYI ประจำภาคพื้นจะไม่ได้รับเงินเดือน การเงินสำหรับค่าใช้จ่ายของหน้าที่การบริหารของเจ้าหน้าที่ NYI ประจำภาคพื้นต้องเป็นส่วนในงบประมาณของภาคพื้น

810.308 การเลือกตั้ง

1. เจ้าหน้าที่ NYI ประจำภาคพื้นจะได้รับการคัดเลือก โดยประชุมพิเศษของคองเกรส NYI ประจำภาคพื้นซึ่งนัดกันระหว่างเวลาของที่ประชุม NYI สากล เจ้าหน้าที่ภาคพื้นจะรับใช้จากจุดปิดที่ประชุม NYI สากลจนถึงการปิดของที่ประชุม NYI สากลครั้งต่อไป

2. เจ้าหน้าที่ของ NYI ประจำภาคพื้นจะได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการเสนอชื่อสำหรับการเลือกตั้งของ NYI ประจำภาคพื้น ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นและประกอบด้วยสมาชิกของ NYI ประจำภาคพื้นไม่น้อยกว่าอีก 4 คน รวมทั้งประธาน NYI และผู้อำนวยการภาคพื้น ไม่น้อยกว่าสองชื่อจะได้รับการเสนอต่อคองเกรส NYI ภาคพื้นสำหรับแต่ละตำแหน่งชื่อของผู้ถูกคัดเลือกจะเสนอเพื่อผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นและผู้อำนวยการภาคพื้น

3. เจ้าหน้าที่อาจจะได้รับการเลือกใหม่โดยคะแนนเสียง “ใช่” หรือ “ไม่ใช่” เมื่อการคัดเลือกนั้นผ่านคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นด้วยการอนุมัติจากผู้อำนวยการภาคพื้น และได้รับการอนุมัติโดยการออกเสียง 2 ใน 3 ส่วนจากที่คองเกรส NYI ภาคพื้นระหว่างที่ประชุม NYI สากลได้

4. ตำแหน่งจะว่างลงเมื่อเจ้าหน้าที่ย้ายสมาชิกภาพของเขาออกจากภาคพื้น ลาออก หรือถูกปลดจากหน้าที่โดยคะแนนเสียง 2 ใน 3 จากคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นเพราะเจ้าหน้าที่นั้นไม่ได้ทำตามหน้าที่ที่มอบให้หรือกระทำไม่เหมาะสมก็ตาม เมื่อตำแหน่งเจ้าหน้าที่จะว่างลงคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นจะต้องคัดเลือกโดยคะแนนเสียง 2 ใน 3 ส่วนสำหรับบุคคลเดียว หรือคะแนนเสียงส่วนใหญ่สำหรับบุคคลมากกว่าสองคน ในกรณีตำแหน่งประธาน NYI ประจำภาคพื้นจะว่างลงภาคพื้นนั้นจะคัดเลือกประธานใหม่ตามที่กำหนดไว้ในแผนการพันธกิจ NYI สากล

810.309 ความรับผิดชอบ

1. หน้าที่ของประธาน NYI ของภาคพื้นมีดังนี้





ก. ให้การเป็นผู้นำและการนำทิศทางต่อNYIของภาคพื้น การรับใช้
ร่วมมือกับผู้นำ NYI สาขาสากลและผู้นำของภาคพื้น

ข. นำคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นเพื่อสร้างนิมิตสำหรับพันธกิจ
กิจอนุชนในภาคพื้น

ค. ดำเนินการพัฒนาพันธกิจอนุชนในภาคพื้นและร่วมมือกับคณะกรรมการ
NYI ประจำภาคพื้นเพื่อระบุถึงจุดมุ่งหมายของพันธกิจ NYI ของภาคพื้น
นั้นที่สอดคล้องกับความต้องการ

ง. เป็นประธานเพื่อนำประชุม NYI ภาคพื้นระหว่างเวลาประชุม
NYI สาขาสากล

จ. การเสริมสร้างการพัฒนาพันธกิจ NYI ในองค์การบริหารแต่ละ
องค์การและพื้นที่ทุกแห่งภายในภาคพื้น

ฉ. เป็นตัวแทนเพื่อความต้องการของ NYI ในกรรมการประจำภาค
พื้นที่ทุกกรรมการที่เหมาะสม

ช. ส่งรายงานประจำปีต่อคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้น ผู้
อำนวยการภาคพื้น คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำภาคพื้น (ตามความเหมาะสม) และ
คณะกรรมการ NYI สาขาสากล

ซ. เสนองบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการ NYI ของภาคพื้น
และสำนักงานภาคพื้น

ฌ. เป็นตัวแทนให้กับที่ประชุมสมัชชา NYI สาขาสากล

ญ. เป็นผู้ผูกพันกันระหว่าง NYI ภาคพื้นและสถาบันการศึกษา
ระดับสูงของนาซารีนในภาคพื้น เพื่อเสริมสร้างการสื่อสาร การร่วมมือ และการรับ
ใช้ร่วมกันได้

2. หน้าทีของเจ้าหน้าที่ NYI ของภาคพื้นประกอบด้วย

ก. การพัฒนาและการชี้ถึงผู้นำสำหรับพันธกิจต่างๆ ของ NYI ภาคพื้น

ข. การระบุถึงและการมอบตำแหน่งและหน้าที่ต่างๆ สำหรับพันธกิจ
อนุชนเพื่อตอบสนองความต้องการของภาคพื้น

ค. การมอบหน้าที่ต่อไปนี่เพื่อยืนยันว่ามีความรับผิดชอบและ
ประสิทธิภาพ เช่น

1) บันทึกวาระที่ถูกต้องของประชุมคณะกรรมการ NYI ประจำภาค
พื้นที่ทุกครั้ง และดำเนินการตอบสนองเป็นลายลักษณ์อักษรตามความจำเป็นทั้งหมด
สำหรับ NYI ภาคพื้น





2) การรับเงิน จ่ายเงิน และบันทึกการเงินของทุน NYI ของภาคพื้นตามนโยบายของคณะกรรมการ NYI สากล กรรมการสากล และสำนักงานภาคพื้น

3) ช่วยประสาน NYI ในการรวบรวมรายงานการเงินประจำปีต่อคณะกรรมการ NYI สากลและกรรมการต่างๆ ที่เหมาะสม รายงานนี้เกี่ยวกับเงินทุกอย่างที่เข้ามาและค่าใช้จ่าย

4) ร่วมมือกับประธาน NYI เพื่อจัดงบประมาณประจำปี ซึ่งจะเสนอต่อคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้น และผู้อำนวยการภาคพื้นเพื่อได้รับการอนุมัติจากทั้งสองเช่นกัน

5) ส่งรายชื่อและที่อยู่ของเจ้าหน้าที่และผู้นำต่างๆ ของ NYI ภาคพื้นและแจ้งให้สำนักงาน NYI สากลและสำนักงานภาคพื้นทราบเร็วที่สุดที่เป็นไปได้หลังจากคัดเลือกหรือมอบหมายแล้ว

ง. ร่วมมือกับประธาน NYI เท่าที่เป็นไปได้เพื่อดำเนินพันธกิจ NYI ภาคพื้น

จ. ดำเนินพันธกิจอื่นๆ ที่คณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้น หรือที่ประชุม NYI ภาคพื้นอาจจะมอบให้

810.310 เจ้าหน้าที่ที่ได้รับเงินเดือน

1. เมื่อผู้ประสานงานอนุชนของภาคพื้นได้รับเงินเดือนจากภาคพื้น ผู้อำนวยการภาคพื้นจะปรึกษากับคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำภาคพื้นและคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นเพื่อมอบหน้าที่สำหรับพันธกิจ NYI ของภาคพื้นให้กับผู้ประสานงานอนุชนของภาคพื้นคนนั้น ในกรณีเหล่านี้ผู้ประสานงานจะดำเนินการหน้าที่บางอย่างของตำแหน่งประธาน NYI ของภาคพื้นได้ อย่างไรก็ตามประธาน NYI ของภาคพื้นยังมีความสำคัญในการเพิ่มเติมการเป็นผู้นำ การสนับสนุน และการเป็นตัวแทนสำหรับพันธกิจอนุชนของภาคพื้น ดังนั้นคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นและผู้อำนวยการภาคพื้นก็จะร่วมมือกันเพื่อจะกำหนดบทบาทและหน้าที่ของตำแหน่งทั้งสองและอธิบายถึงว่าทั้งสองจะดำเนินการร่วมกันเพื่อให้พันธกิจอนุชนของภาคพื้นนั้นจะเกิดผลได้อย่างไร

2. ผู้ประสานงานอนุชนของภาคพื้นไม่สามารถรับใช้ในตำแหน่งประธาน NYI ของภาคพื้นได้

3. ผู้ประสานงานอนุชนของภาคพื้นอยู่ในคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้น คณะกรรมการบริหาร และกรรมการเสนอชื่อของ NYI ของภาคพื้นตามตำแหน่ง





4. ผู้ประสานงานอนุชนของภาคพื้นนี้อาจจะเป็นตัวแทนของผู้อำนวยความสะดวกภาคพื้นสำหรับหน้าที่ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงาน NYI ได้

คณะกรรมการ

810.311 การประกอบด้วย

1. คณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ NYI ประจำภาคพื้น ตัวแทนที่ได้รับคัดเลือกหรือการมอบหมายให้เป็นตัวแทนของสมาชิกส่วนใหญ่ ผู้นำพันธกิจตามที่คณะกรรมการ ผู้อำนวยการภาคพื้น และผู้ประสานงานอนุชนเห็นว่าสมควร

2. สมาชิกของคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นต้องเป็นสมาชิกของเยาวชนนาซารี้นานาชาติซึ่งเป็นสมาชิกของคริสตจักรนาซารี้นในภาคพื้นนั้น

3. ตัวแทนจากวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยนาซารี้น ผู้ที่มีความรับผิดชอบสำหรับพันธกิจร่วมกับ NYI ภาคพื้นอาจจะสามารถรับใช้ในคณะกรรมการ NYI ภาคพื้นได้

810.312 การเลือกตั้ง หรือการคัดเลือก

1. กรรมการเสนอชื่อของ NYI ของภาคพื้นจะเสนอชื่อของสมาชิก NYI ภาคพื้นให้คัดเลือกเป็นคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นได้

2. ต่อไปที่ประชุม NYI ภาคพื้น ณ สมัชชา NYI สากลจะคัดเลือกสมาชิกของคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นจากชื่อที่ได้รับการเสนอนั้น โดยการออกเสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุม NYI ภาคพื้น ที่ประชุม NYI ภาคพื้นนั้นอาจจะอนุมัติให้คณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นมีสิทธิมอบหมายตำแหน่งให้กับผู้อำนวยการพันธกิจของภาคพื้นได้

3. ตำแหน่งจะว่างลงเมื่อสมาชิกคณะกรรมการย้ายสมาชิกภาพของเขาออกจากภาคพื้น ลาออก หรือถูกปลดจากหน้าที่โดยคะแนนเสียง 2 ใน 3 จากคณะกรรมการ NYI เพราะเจ้าหน้าที่นั้นไม่ได้ทำตามหน้าที่ที่มอบให้หรือกระทำไม่เหมาะสมก็ตาม เมื่อตำแหน่งที่ว่างลงระหว่างสมาชิกของคณะกรรมการ NYI ซึ่งได้รับคัดเลือกหรือการมอบหมายจากคณะกรรมการนั้น คณะกรรมการ NYI ภาคพื้นก็จะต้องคัดเลือกโดยคะแนนเสียง 2 ใน 3 ส่วนสำหรับบุคคลเดียว หรือคะแนนเสียงส่วนใหญ่สำหรับบุคคลมากกว่าสองคน ถ้าหากตำแหน่งว่างลงระหว่างสมาชิกที่เป็นตัวแทนขององค์การบริหารแห่งหนึ่งในภาคพื้น ตำแหน่งว่างลงนั้นจะได้รับการเติมให้ตาม





แผนการพันธกิจขององค์การบริหารนั้นได้

810.313 ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นมีความรับผิดชอบสำหรับการวางแผนและการจัดพันธกิจทั้งหมดของอนุชนภายในภาคพื้น นอกจากนี้ผ่านทางเจ้าหน้าที่และผู้นำ NYI คณะกรรมการนี้จะเป็นผู้เริ่มต้นและนำพันธกิจและกิจกรรมเพื่อไปถึงอนุชนมาหาพระคริสต์ และตอบสนองต่อความต้องการในการเติบโตฝ่ายวิญญาณของเขาซึ่งสอดคล้องกับผู้นำของภาคพื้นอีกด้วย

2. คณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นจะกำหนดจุดมุ่งหมายของ NYI ภาคพื้น ซึ่งจะตอบสนองความต้องการของพันธกิจอนุชนของภาคพื้นและพัฒนาและแต่งตั้งตำแหน่งและลักษณะงานสำหรับผู้อำนวยการ NYI ต่างๆ ของภาคพื้นได้

3. คณะกรรมการ NYI ภาคพื้นจะสนใจและส่งเสริมองค์การบริหารตลอดภาคพื้นให้ทำพันธกิจอนุชนที่มีประสิทธิผลได้

4. คณะกรรมการ NYI ภาคพื้นจะร่วมมือกับพันธกิจระวีวารศึกษาและการสร้างสาวกสากล เพื่อจะนำระวีวารศึกษา/การเรียนรู้พระคัมภีร์/กลุ่มเซลล์ส่วนของภาคพื้นโดยการเสริมสร้างการเติบโตในจำนวนคนที่ลงทะเบียนและเข้ามา่วมกันของอนุชน และการจัดเตรียมการอบรมสำหรับครุระวีฯ และผู้นำของอนุชนเหล่านั้น

5. คณะกรรมการ NYI ภาคพื้นจะเสริมสร้างพันธกิจและโครงสร้าง NYI สากลให้ต่อสมาชิกภาพเยาวชนในภาคพื้นได้

6. คณะกรรมการ NYI จะดำเนินการใช้จ่ายเงินทุนซึ่งเข้ามาถึงภาคพื้นผ่านทางสถานการณ์และพันธกิจร่วมกันของ NYI

7. คณะกรรมการ NYI ภาคพื้นจะเสนอพันธกิจต่างๆ ของ NYI ให้กับที่ประชุม NYI ภาคพื้น ณ สมัชชา NYI สากล คณะกรรมการฯ จึงจะมอบหมายให้สมาชิกไม่เกินสองคนรับใช้ภาคพื้นเพื่ออยู่ในกรรมการอนุมติ (Resolutions Committee) ที่สมัชชา NYI สากลตามกำหนดในแผนการพันธกิจสากล

8. คณะกรรมการ NYI ภาคพื้นจะปรึกษากับผู้อำนวยการภาคพื้นเพื่อเลือกตัวแทนคนหนึ่งให้รับใช้ในคณะกรรมการ NYI สากลได้

9. คณะกรรมการ NYI ภาคพื้นจะแต่งตั้งและสื่อสารเกี่ยวกับกระบวนการเสนอการแก้ไขต่อแผนการพันธกิจของภาคพื้น

810.314 กรรมการต่างๆ

1. คณะกรรมการบริหาร NYI ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ NYI ของภาคพื้น ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว และผู้อำนวยการภาคพื้นและ/หรือผู้ประสานงาน





อนุชนประจำภาคพื้น คณะกรรมการบริหารอาจจะดำเนินธุระของคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นได้เมื่อคณะกรรมการทั้งสิ้นไม่สะดวกมาร่วมกันหรือมาร่วมกันไม่ได้ แต่คณะกรรมการบริหารจะสื่อสารการขอตกลงทุกอย่างของกรรมการนั้นให้ต่อสมาชิกคณะกรรมการคงเหลือ เพื่อคณะกรรมการเต็มที่จะอนุมัติให้งานนั้นในประชุมครั้งต่อไปได้

2. คณะกรรมการ NYI ภาคพื้นอาจจะกำหนดกรรมการพันธกิจเฉพาะเพื่อจะตอบสนองความต้องการของพันธกิจอนุชนของภาคพื้นได้

3. ในประเทศที่มีหลายองค์การบริหาร ภาคพื้นอาจจะจัดการเป็นผู้นำ NYI แบบชาติเพื่อประสานงานและดำเนินพันธกิจอนุชนในประเทศนั้นได้

810.315 NYI ของพื้นที่

1. ตามความเหมาะสมคณะกรรมการ NYI ภาคพื้นจะร่วมมือกับผู้นำคริสตจักรภาคพื้นเพื่อจัดเตรียมการเป็นผู้นำ NYI ตามพื้นที่ต่างๆ ภายในโครงสร้างของภาคพื้นนั้น เพื่อประสานงานและเพิ่มประสิทธิผลของพันธกิจ NYI ตลอดภาคพื้นนั้นได้

2. คณะกรรมการ NYI ของพื้นที่อาจจะถูกสร้างขึ้นมารับผิดชอบพันธกิจและกิจกรรมเฉพาะในบริเวณพื้นที่นั้นได้

3. ตัวแทนจากแต่ละพื้นที่อาจจะมีส่วนร่วมในคณะกรรมการ NYI ภาคพื้นได้ ถ้าหากที่ประชุม NYI ภาคพื้นจะกำหนดให้

810.316 เจ้าหน้าที่ที่ได้รับเงินเดือน

1. ผู้อำนวยการของภาคพื้นจะปรึกษากับกรรมการที่ปรึกษาประจำภาคพื้นและคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้น เพื่อกำหนดความรับผิดชอบของผู้ประสานงานอนุชนประจำภาคพื้น

2. คณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้น และผู้ประสานงานอนุชนประจำภาคพื้นจะร่วมมือดำเนินงานด้วยความกลมเกลียวกับซึ่งกันและกัน

การประชุมต่าง ๆ

810.317 การประชุม NYI ประจำภาคพื้น

1. ประชุมหลากหลายของ NYI ประจำภาคพื้นจะช่วยจัดเตรียมพันธกิจที่มีประสิทธิภาพต่ออนุชนในภาคพื้นนั้นได้

2. นอกจากนี้กลุ่ม NYI ประจำภาคพื้นจะเสริมสร้างพันธกิจ NYI ประจำองค์การบริหารด้วยการประชุมกับกลุ่ม NYI ประจำองค์การบริหารทั่วภาคพื้นนั้นเพื่อ





สนับสนุนกลุ่มเหล่านั้นให้สามารถทำพันธกิจที่มีประสิทธิผลได้

3. กลุ่ม NYI ประจำภาคพื้นจะมีส่วนร่วมในการประชุม NYI สากล เพื่อเสริมสร้างพันธกิจอนุชนในภาคพื้นอีกมากขึ้นได้

810.318 การประชุมของคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้น

1. คณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นจะพบกันประจำเพื่อดำเนินพันธกิจและนิมิตของ NYI ประจำภาคพื้นให้สำเร็จได้

2. ประธาน NYI ประจำภาคพื้น ผู้อำนวยการของภาคพื้น ผู้ประสานงานอนุชนของภาคพื้นหรือผู้อำนวยการ NYI สากลอาจจะจัดตั้งหรือเรียกประชุมของคณะกรรมการ NYI ได้

810.319 ประชุม NYI ประจำภาคพื้น

1. ประชุม NYI ประจำภาคพื้นจะจัดระหว่างการประชุมสมัชชา NYI สากล เพื่อจะให้การแบ่งปันและโครงการที่เข้าใจเพื่อเสริมสร้างพันธกิจอนุชนทั่วภาคพื้น เพื่อได้รับรายการ เพื่อคัดเลือกผู้นำ และเพื่อดำเนินงานฐานะทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงาน NYI ภาคพื้นที่เกิดขึ้นในประชุมนั้น

2. คณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นจะร่วมมือกับผู้อำนวยการ NYI เพื่อจัดและดูแลประชุม NYI ประจำภาคพื้น

3. ประชุม NYI ประจำภาคพื้นประกอบด้วยสมาชิกของคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้น ผู้อำนวยการภาคพื้น และ/หรือ ผู้ประสานงานอนุชน และตัวแทนจากภาคพื้นเพื่อไปที่สมัชชา NYI สากล ผู้ที่ได้รับคัดเลือกอย่างสอดคล้องกับแผนการพันธกิจสากล

4. ประชุม NYI ประจำภาคพื้นจะจัดระหว่างสมัชชา NYI สากลตามเวลาและสถานที่ซึ่งผู้อำนวยการ NYI สากลจะกำหนด เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้น ผู้อำนวยการภาคพื้น และคณะกรรมการ NYI สากล ประชุมประจำภาคพื้นอาจจะถูกจัดทางไปรษณีย์หรือทางอินเทอร์เน็ตภายใน 6 เดือนก่อนประชุมสมัชชา NYI สากล เพื่อดำเนินงานกิจกรรมของ NYI ประจำภาคพื้นในกรณีที่ตัวแทนส่วนใหญ่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมสมัชชา NYI สากลได้

ค. แผนการพันธกิจสากล

พันธกิจ

810.400 การประกาศ

เยาวชนนาซารีนานานาชาติลำดับสากลจะพัฒนาและกระทำพันธกิจหลากหลาย





หลายอย่างต่อเนื่องและเปิดสถานการณ์พิเศษเพื่อนำอนุชนมาหาพระคริสต์ได้

810.401 การสร้างสาวก

เยาชนนาซารีนานาชาติลำดับสากลจะพัฒนาและกระทำพันธกิจหลากหลายอย่างต่อเนื่องและเปิดสถานการณ์พิเศษเพื่อเสริมสร้างและท้าทายอนุชนให้เติบโตในการเป็นสาวกของพระคริสต์ ในด้านการอุทิศอย่างส่วนตัว การนมัสการ การสามัคคีธรรม พันธกิจ และการนำคนอื่นมาหาพระคริสต์

810.402 การพัฒนาผู้นำ

เยาชนนาซารีนานาชาติลำดับสากลจะพัฒนาและกระทำพันธกิจหลากหลายอย่างต่อเนื่องและเปิดสถานการณ์พิเศษเพื่อเป็นพี่เลี้ยงและเพื่อสร้างความสามารถของอนุชนให้เป็นผู้นำเมื่อพระคริสต์และคริสตจักรของพระองค์ได้ การแก้ไข

810.403 การจัดเตรียม

1. ธรรมนูญของเยาชนนาซารีนานาชาติและแผนการพันธกิจสากลจะให้โครงสร้างสำหรับการจัดปรกครองขององค์กร การกระทำ และการเป็นผู้นำของ NYI ที่ลำดับสากล ที่ประชุมสมัชชาอาจจะปรับเปลี่ยนธรรมนูญของ NYI และแผนการพันธกิจสากลตามการตอบสนองจากทั่วโลกผ่านทางมติที่ถูกต้องแล้ว การปรับเปลี่ยนต่อแผนการพันธกิจสากลต้องสอดคล้องกับธรรมนูญ NYI และคู่มือของคริสตจักรนาซารีน

2. ทุกส่วนที่ไม่ได้ระบุถึงในธรรมนูญ NYI และคู่มือของคริสตจักรนาซารีนยังอยู่ใต้สิทธิอำนาจของคณะกรรมการ NYI สากลและผู้อำนวยการ NYI

810.404 การกระบวนกร

1. คณะกรรมการ NYI สากลจะร่วมมือกับผู้อำนวยการ NYI เพื่อจัดตั้งและเปิดเผยการกระบวนกรสำหรับการปรับเปลี่ยนและการแก้ไขแผนการพันธกิจสากล และธรรมนูญของเยาชนนาซารีนานาชาติผ่านทางมติที่ถูกต้องแล้ว

2. คณะกรรมการ NYI ประจำองค์การบริหารใดๆ คณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นใดๆ คณะกรรมการ NYI สากล หรือผู้ตัวแทนที่มาสัชชา NYI-สากลไม่น้อยกว่า 6 คนอาจจะเสนอมติเหล่านี้ได้ มติต้องมีแบบฟอร์มเรียบร้อยและถูกได้รับภายในวันที่ตามกำหนด

3. สำนักงาน NYI ต้องได้รับมติทุกอย่างภายใน 30 วันก่อนประชุมประจำปีของคณะกรรมการ NYI สากลในปีของสมัชชา NYI สากล

4. มตินั้นต้องเปิดเผยเป็นลายลักษณ์อักษรต่อตัวแทนของประชุมสมัชชา





NYI สากลก่อนประชุมสมัชชา NYI สากล

5. คณะกรรมการ NYI สากลและกรรมการมติของสมัชชา NYI สากล จะต้องปรึกษามติที่เข้ามาครั้งแรก กรรมการมตินั้นจะประกอบด้วยตัวแทน NYI ไม่เกินสองคน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากแต่ละภาคพื้นโดยคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้น มติต้องได้รับความเห็นชอบส่วนใหญ่จากคณะกรรมการเดี่ยวเพื่อเสนอการรับรองของมตินั้นให้ต่อการปรึกษาของที่ประชุมสมัชชา NYI ได้

6. มติต้องได้รับการรับรองโดยคะแนนเสียง 2 ใน 3 ส่วนของตัวแทนทุกคนที่เข้าประชุมและออกเสียงของที่ประชุมสมัชชา NYI สากล

7. การปรับเปลี่ยนทุกอย่างที่ได้รับอนุมัติในธรรมนูญของเยาวชนนาซารีนาชาติ และแผนการพันธกิจสากล จะเริ่มระบุให้ทำตามภายใน 90 วันหลังจากการประชุมสมัชชา NYI สากล แต่แผนการที่ได้รับการแก้ไขนั้นต้องเปิดเผยเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนเอาไปใช้ได้

สมาชิกภาพและการเน้นของพันธกิจ

810.405 การประกอบด้วยและความรับผิดชอบ

1. ทุกกลุ่ม NYI ท้องถิ่น ประจำองค์การบริหาร พื้นที่ และภาคพื้น และสมาชิกของกลุ่มเหล่านี้จะร่วมกันเป็นเยาวชนนาซารีนาชาติได้

2. NYI สากลมีภาระรับผิดชอบต่อสมาชิกภาพของมัน ประธานองค์การบริหารสากลผู้ที่มีอำนาจสำหรับ NYI ผู้อำนวยการพันธกิจสากล กรรมการสากล และกรรมการประธานองค์การบริหารสากล

3. NYI สากลจะส่งรายงานประจำปีต่อกรรมการสากลและที่ประชุมสมัชชา NYI สากลและที่ประชุมสมัชชาสากลของคริสตจักรนาซารีนา

4. ผู้อำนวยการ NYI มีความรับผิดชอบสำหรับการประสานงานทั่วไปและการดูแลการพัฒนาของพันธกิจของชุมชนสำหรับคริสตจักรนาซารีนาชาติผ่านทางเยาวชนนาซารีนาชาติ

5. สำนักงาน NYI ทั่วโลกทำงานร่วมกับคณะกรรมการ NYI สากลเพื่อดำเนินการพันธกิจของชุมชนให้มีประสิทธิผลสำหรับคริสตจักรนาซารีนา

810.406 การเน้นของพันธกิจ

1. การเน้นของพันธกิจของเยาวชนนาซารีนาชาติเปิดสำหรับทุกคนที่มีอายุ 12 ปีขึ้นไป รวมถึงนักศึกษาวิทยาลัย/มหาวิทยาลัย และผู้อยู่ในวัยทำงาน คณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้น พื้นที่ องค์การบริหารและท้องถิ่นอาจ





จะปรับจุดมุ่งหมายตามการเห็นชอบโดยการที่สอดคล้องกับแผนการพันธกิจสำหรับลำดับเหล่านั้นได้

2. เพราะเป้าหมายในการมีตัวแทนและการจัดกิจกรรมต่างๆ เยาวชนนาซารี้นานาชาติแต่งตั้งระยะอายุซึ่งประกอบด้วย เช่น มัธยมต้น มัธยมปลาย และวิทยาลัย/ มหาวิทยาลัย/ ผู้อยู่ในวัยทำงาน

การเป็นผู้นำ

810.407 เจ้าหน้าที่

1. เจ้าหน้าที่ของ NYI สากลจะมีประธาน และรองประธาน
2. เจ้าหน้าที่ NYI สากลต้องเป็นสมาชิกของ NYI และคริสตจักรนาซารี้น ต้องมีส่วนร่วมในพันธกิจจนุชน ต้องเป็นผู้นำด้วยเป็นแบบอย่างชีวิตส่วนตัวและการรับใช้ และต้องเป็นสมาชิกในคณะกรรมการ NYI สากล
3. เจ้าหน้าที่ NYI สากลจะไม่ได้รับเงินเดือน การเงินสำหรับค่าใช้จ่ายของหน้าที่การบริหารของเจ้าหน้าที่ NYI สากลต้องเป็นส่วนในงบประมาณ NYI
4. เจ้าหน้าที่ NYI สากลอาจจะรับใช้ตามตำแหน่งของเขาไม่เกินทอมเดียวได้

810.408 การเลือกตั้ง

1. ประธาน NYI สากลจะได้รับการคัดเลือกโดยสมัชชา NYI สากลเพื่อรับใช้จนถึงเวลาปิดของสมัชชาสากลครั้งต่อไปหรือจนกว่าผู้รับช่วงงานต่อจากเขาจะได้รับคัดเลือกให้เข้ามาทำงานแทน
2. รองประธานสากลจะได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการ NYI สากลที่ประชุมครั้งแรกระหว่างเวลาสมัชชาสากลหรือหลังจากสมัชชาสากลก็ได้ และคนที่ได้รับคัดเลือกนั้นจะรับใช้จนถึงเวลาปิดของสมัชชาสากลครั้งต่อไปหรือจนกว่าผู้รับช่วงงานต่อจากเขาจะได้รับคัดเลือกให้เข้ามาทำงานแทน
3. ตำแหน่งจะว่างลงเมื่อประธานหรือรองประธาน NYI สากลลาออกหรือถูกปลดจากหน้าที่โดยคะแนนเสียง 2 ใน 3 จากคณะกรรมการ NYI เพราะเจ้าหน้าที่นั้นไม่ได้ทำตามหน้าที่ที่มอบให้หรือกระทำไม่เหมาะสมก็ตาม เมื่อตำแหน่งเจ้าหน้าที่ว่างลง คณะกรรมการ NYI สากลจะคัดเลือกผู้แทนจากสมาชิกของคณะกรรมการนั่นเอง





810.409 ความรับผิดชอบ

1. หน้าที่ของประธาน NYI สากลมีดังนี้

ก. เป็นประธานเพื่อนำประชุมของสมัชชา NYI สากล และประชุมของคณะกรรมการ NYI สากล

ข. ดำเนินหน้าที่อื่นๆ ที่คณะกรรมการ NYI สากลและที่ประชุมสมัชชา NYI อาจจะมอบให้

2. หน้าที่ของรองประธาน NYI สากลประกอบด้วย

ก. ร่วมมือกับประธาน NYI เท่าที่เป็นไปได้เพื่อดำเนินพันธกิจของคนที่มีความประสิทธิผลทั่วโลกได้

ข. บันทึกวาระที่ถูกต้องของประชุมสมัชชา NYI สากลและประชุมของคณะกรรมการ NYI ทุกครั้งเพื่อส่งต่อกรรมการสากลได้

ค. เป็นประธานของคณะกรรมการ NYI สากล จัดเตรียมผู้ตัวแทนสำหรับกรรมการหรือคณะกรรมการ และดำเนินหน้าที่ของประธานในช่วงเวลาประธานไม่อยู่

ง. ดำเนินหน้าที่อื่นๆ ที่คณะกรรมการ NYI สากลและที่ประชุมสมัชชา NYI สากลอาจจะมอบให้

810.410 เจ้าหน้าที่ที่ได้รับเงินเดือน

1. ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจสำหรับ NYI และกรรมการสากลจะมอบความรับผิดชอบสำหรับ NYI สากลให้กับผู้อำนวยการ NYI ผู้อำนวยการ NYI จึงดำเนินหน้าที่ได้กรรมการประธานองค์การบริหารสากล

2. กรรมการประธานองค์การบริหารสากลจะคัดเลือกผู้อำนวยการของ NYI ตามกระบวนการข้อกำหนดของการคัดเลือกของกรรมการสากล

3. ถ้าตำแหน่งผู้อำนวยการ NYI จะว่างลง ผู้ใดคนใหม่จะได้รับการคัดเลือกตามขั้นตอนต่อไปนี้

ก. ประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจจะเสนอชื่อผู้อำนวยการ NYI คนใหม่โดยการปรึกษากับคณะกรรมการ NYI และกรรมการประธานองค์การบริหารสากล

ข. คณะกรรมการ NYI สากลจะใช้บัตรการลงคะแนนเสียงเพื่อให้อนุมัติโดยคะแนนเสียงส่วนใหญ่ตามกระบวนการคัดเลือกซึ่งกรรมการสากลกำหนดให้





4. หลังจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจสำหรับ NYI เสนอชื่อ ผู้อำนวยการ NYI คนเดิมอาจจะได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ NYI สากล โดยคะแนนเสียงส่วนใหญ่ที่ประชุมแรกหลังจากสมัชชาสากล และตามกระบวนการข้อกำหนดของการคัดเลือกของกรรมการสากล

5. ผู้อำนวยการ NYI ไม่สามารถรับใช้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ NYI สากล ซึ่งได้รับการคัดเลือกได้

6. ผู้อำนวยการ NYI จะอยู่ในคณะกรรมการ NYI สากล คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นตามตำแหน่ง และในกรรมการ NYI สากลที่ได้รับการมอบหมายด้วย

คณะกรรมการ

810.411 การประกอบด้วย

1. คณะกรรมการ NYI ประกอบด้วยผู้อำนวยการ NYI ประธาน NYI สากล และตัวแทนจากแต่ละภาคพื้นทั่วโลก ซึ่งผู้นั้นได้รับการเลือกจากคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้นของเขาโดยการปรึกษากับผู้อำนวยการภาคพื้น

2. คณะกรรมการ NYI สากลอาจจะมอบหน้าที่กับผู้ใดคนหนึ่งตามความจำเป็น เพื่อรับใช้ป็นสมาชิกที่ไม่มีสิทธิออกเสียงของคณะกรรมการนั้น

3. สมาชิกคณะกรรมการ NYI สากลต้องเป็นสมาชิกของเยาวชนนาซารีนาานาชาติและคริสตจักรนาซารีนา

810.412 ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการ NYI สากลร่วมมือกับผู้อำนวยการ NYI และเจ้าหน้าที่ NYI เพื่อแต่งตั้งกระบวนการสำหรับ NYI สากล และเพื่อให้การนำและการสนับสนุนกับการพัฒนาทรัพย์สินสำหรับพันธกิจอนุชนในทุกลำดับของ NYI เมื่อได้รับการอนุมัติจากประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจสำหรับ NYI และจากกรรมการสากล พันธกิจ NYI มีจุดมุ่งมั่นเพื่อนำอนุชนมาหาพระคริสต์และเพื่อตอบสนองความต้องการในการเติบโตฝ่ายวิญญาณของเขา ผู้อำนวยการ NYI และคณะผู้นำ NYI ทั่วโลกจึงดำเนินพันธกิจ NYI ทั่วโลก

2. คณะกรรมการ NYI สากลจะจัดกองเกรสเพื่อนำการสนับสนุนและการพัฒนาโครงการพันธกิจอนุชน สถานการณ์ และทรัพยากรที่มีประสิทธิผลในลำดับภาคพื้น ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจและนิมิตของ NYI ได้

3. คณะกรรมการ NYI สากลเตรียมทางให้ผู้ตัวแทนซึ่งเป็นสมาชิกคณะ





กรรมการจากลำดับ NYI ภาคพื้น พื้นที่ องค์กรบริหาร และท้องถิ่นให้กับเจ้าหน้าที่ NYI ได้ สมาชิกคณะกรรมการเหล่านั้นยังเป็นตัวแทนของ NYI สาขาลงโดยการเปิดทางติดต่อกับภาคพื้น พื้นที่ องค์กรบริหาร และคริสตจักรท้องถิ่นของเขาในนามของคณะกรรมการ NYI และสำนักงาน NYI สาขาลงได้

4. คณะกรรมการ NYI สาขาลงช่วยในการวางแผนและการบริหารของสมาชิก NYI สาขาลงได้

5. คณะกรรมการ NYI สาขาลงจะร่วมมือกับพันธกิจระวีการศึกษาและการสร้างสาวกสาขาลงเพื่อให้ดำเนินาภิบาลระวีการศึกษา/การศึกษาพระคัมภีร์/กลุ่มเซลล์ เพื่อจะนำระวีการศึกษาส่วนของอนุชนโดยการเสริมสร้างการเติบโตในจำนวนคนที่ลงทะเบียนและเข้ามาร่วมกัน และการจัดเตรียมการอบรมสำหรับครูระวี และผู้นำของอนุชนทั่วโลก

6. คณะกรรมการ NYI สาขาลงจะทบทวนงบประมาณประจำปีและการใช้จ่ายเงินทุนของสำนักงาน NYI ซึ่งได้รับการสนับสนุนผ่านทางกรรมการสาขาลง

7. คณะกรรมการ NYI สาขาลงจะดำเนินและทบทวนการใช้จ่ายเงินทุนซึ่งเข้ามาผ่านทางสถานการณ์และพันธกิจร่วมกันของNYI ซึ่งได้รับการอนุมัติจากประธานองค์กรบริหารสาขาลงผู้มีอำนาจ

810.413 กรรมการต่างๆ

1. คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ NYI สาขาลง ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว และผู้อำนวยการ NYI สาขาลง คณะกรรมการบริหารอาจจะดำเนินธุระของคณะกรรมการ NYI สาขาลงได้เมื่อคณะกรรมการทั้งสิ้นไม่สะดวกมาร่วมกันหรือมาร่วมกันไม่ได้ แต่คณะกรรมการบริหารจะสื่อสารการขอลงทุกอย่างของกรรมการนั้นให้ต่อสมาชิกคณะกรรมการคงเหลือ เพื่อคณะกรรมการเต็มที่จะอนุมัติให้งานนั้นในประชุมครั้งต่อไปได้

2. คณะกรรมการ NYI สาขาลงอาจจะกำหนดกรรมการพันธกิจเฉพาะเพื่อจะดำเนินงานของ NYI ให้ไปก้าวหน้าได้

810.414 เจ้าหน้าที่ที่ได้รับเงินเดือน

1. ผู้อำนวยการ NYI จะอยู่ภายใต้ผู้อำนวยการพันธกิจสาขาลงและกรรมการประธานองค์กรบริหารสาขาลง คณะกรรมการ NYI สาขาลงอาจจะเสนอการแก้ปรับเปลี่ยนหน้าที่เหล่านี้ให้ต่อประธานองค์กรบริหารสาขาลงผู้มีอำนาจสำหรับ NYI ได้

2. ผู้อำนวยการ NYI จะปรึกษากับคณะกรรมการ NYI สาขาลง เพื่อจะ





กำหนดความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ NYI ที่ได้รับเงินเดือน คณะกรรมการ NYI สากลและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน NYI สากลจะร่วมมือดำเนินงานด้วยความกลมกลืนเกี่ยวกับซึ่งกันและกัน

3. ผู้อำนวยการ NYI ไม่สามารถรับใช้ประธาน NYI สากลได้

การประชุมต่าง ๆ

810.415 การประชุม NYI สากล

1. เพื่อจัดเตรียมพันธกิจที่มีประสิทธิผลให้อนุชน พันธกิจ NYI สากลอาจจัดประชุมหลากหลายสำหรับการนมัสการ การสอน การอบรม สามัคคีธรรม และการประกาศ ผู้นำ NYI สากลจึงร่วมมือกับผู้นำ NYI ประจำภาคพื้น พื้นที่ องค์กรการบริหาร และท้องถิ่น เพื่อวางแผนสำหรับพันธกิจทั่วโลก ซึ่งเกี่ยวข้องกับกลุ่มเฉพาะและเหมาะสมสำหรับหลายภาคพื้น เพื่อพันธกิจอนุชนในคริสตจักรนาซารีจะมีประสิทธิผลเท่าที่เป็นไปได้

2. ผู้นำและเจ้าหน้าที่ NYI สากลมีส่วนร่วมกับ NYI ในทุกลำดับเพื่อเป็นทรัพยากรให้ดำเนินพันธกิจที่มีประสิทธิผลได้

810.416 การประชุมของคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้น

1. คณะกรรมการ NYI สากลจะพบกันประจำปีเพื่อดำเนินพันธกิจและนิมิตของ NYI ให้สำเร็จได้ แล้วจะจัดการประชุมนี้พร้อมกับประชุมประจำปีของกรรมการสากลด้วย

2. เจ้าหน้าที่ NYI สากลหรือผู้อำนวยการ NYI อาจจะปรึกษากับประธานองค์กรบริหารสากลผู้มีอำนาจสำหรับ NYI เพื่อเรียกประชุมพิเศษตามความจำเป็นได้

810.417 สมัชชา NYI สากล

1. สมัชชา NYI สากลจะให้การแบ่งปันและโครงการที่เร้าใจเพื่อเสริมสร้างพันธกิจอนุชนทั่วโลก เพื่อได้รับรายการ และเพื่อดำเนินงานระบุทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงาน NYI ที่เกิดขึ้นในสมัชชา NYI สากลนั้น

2. กรรมการประธานองค์กรบริหารสากลจะพิจารณาข้อเสนอจากคณะกรรมการ NYI สากลต่อกรรมการโครงการของสมัชชาสากลเพื่อกำหนดระยะเวลาเวลาที่ประชุมจะเปิดและปิด เจ้าหน้าที่ NYI สากลและผู้อำนวยการ NYI จะร่วมมือกับคณะกรรมการ NYI สากลเพื่อจัดและดูแลประชุมสมัชชา

3. ตัวแทนของสมัชชา NYI สากลทุกคนจะต้องเป็นสมาชิกของคริสตจักร





นาซารีนและเยาวยชนนาซารีนนานาชาติซึ่งมีอายุ 12 ปีขึ้นไปในเวลาที่จะจัดสมัชชา NYI สากล นอกจากนี้ตัวแทน NYI ของแต่ละองค์การบริหารต้องเป็นสมาชิกขององค์การบริหารและอาศัยอยู่ภายในองค์การบริหารนั้นในเวลาที่จะจัดสมัชชาอีกด้วย

4. ประชุมสมัชชา NYI สากลประกอบด้วยคณะกรรมการ NYI สากล ผู้ อำนวยการ NYI เจ้าหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารประจำภาคพื้นซึ่งได้รับคัดเลือก (ไม่เกิน 3 คน) ผู้ประสานงานอนุชนประจำภาคพื้น พื้นที่ แห่งชาติ และองค์การบริหาร และตัวแทน NYI ขององค์การบริหารดังต่อไปนี้

ก องค์การบริหารที่มีสมาชิก NYI จำนวนไม่เกิน 1000 คน อาจ จะส่งตัวแทนดังต่อไปนี้

1. ประธาน NYI ประจำองค์การบริหาร ผู้ที่ดำเนินหน้าที่ในเวลา ที่จัดสมัชชา NYI สากล

2. ตัวแทนผู้ใช้ที่สถาปนาแล้วคนเดียว ซึ่งผู้นั้นกำลังรับใช้เป็นผู้ นำ NYI และเป็นผู้ปกครองที่ได้รับมอบหมายมีคณาภคที่ได้รับมอบหมาย หรือผู้ใช้ ที่มีใบอนุญาตจากองค์การบริหารที่ได้รับมอบหมาย

3. ตัวแทนฆราวาสคนเดียว ผู้ที่มีอายุมากกว่า 23 ปีในเวลาที่จะจัด สมัชชา NYI สากล ผู้ที่กำลังรับใช้เป็นผู้ นำของ NYI อยู่ และ

4. ตัวแทนอนุชนคนเดียว ผู้ที่มีอายุระหว่าง 12-23 ปีในเวลาที่จะ จัดสมัชชา NYI สากล ผู้ที่กำลังมีส่วนร่วมในงาน NYI อยู่

ข นอกจากนี้ องค์การบริหารอาจจะส่งตัวแทนผู้ใช้ อีกหนึ่งคน ตัวแทนฆราวาสอีกหนึ่งคน และตัวแทนอนุชนอีกหนึ่งคน ซึ่งมีอายุระหว่าง 12-23 ปีในเวลาที่จะจัดสมัชชา NYI สากล สำหรับสมาชิกทุกจำนวน `1,500 คน และ/หรือ ส่วนใหญ่ของจำนวน 1,500 คนนั้น (สมาชิก 751-1,499 คน)

ค จำนวนของตัวแทนจะตามจำนวนสมาชิกภาพของรายงาน NYI ประจำองค์การบริหารต่อที่ประชุมประจำองค์การบริหารในปีล่าสุดก่อนประชุม สมัชชา NYI สากล

ง ตัวแทนขององค์การบริหารทุกคนต้องได้รับคัดเลือกโดยลงคะแนน เสียงส่วนใหญ่ที่สมัชชา NYI ประจำองค์การบริหารภายใน 18 เดือนก่อนสมัชชา NYI สากล หรือภายใน 24 เดือนสำหรับประเทศที่ต้องขอวีซ่าหรือจัดเตรียมการเดินทาง ยากเพื่อไปรวมได้ รองตัวแทน(alternate)อาจจะได้รับคัดเลือกอีกช่วงหนึ่งโดยการ ออกเสียงส่วนใหญ่จากชื่อที่เสนอแต่ยังเหลืออยู่หลังจากการคัดเลือกชุดแรก ในกรณี เหล่านี้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกออกเสียงจำนวนมากที่สุดจะเป็นรองตัวแทนที่หนึ่ง ที่สอง





ที่สาม เป็นต้น ตามจำนวนเสียงที่ได้รับนั้น ทั้งตัวแทนและรองตัวแทนทุกคนต้องได้รับคัดเลือกก่อนวันที่ 31 มีนาคม ของปีที่จะจัดสมัชชา NYI สากล

จ ประชาชนกลุ่มนักศึกษาของมหาวิทยาลัย วิทยาลัย หรือสถาบันพระคริสตธรรมแต่ละแห่งอาจจะเป็นตัวแทนของการรวมกันของ NYI และสถาบันศึกษาของเขาได้ ถ้าหากประชาชนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ การบกรองแห่งนักศึกษาของสถาบันนั้นอาจจะเลือกตัวแทนอีกคนหนึ่งได้

5. ในกรณีที่องค์การบริหารปราศจาก NYI ที่แต่งตั้ง (ไม่มีสมัชชา NYI ประจำองค์การบริหาร) ที่ประชุมองค์การบริหารจะเลือกตัวแทนคนเดียว ซึ่งมีอายุเป็นสมาชิกอนุชนให้เป็นตัวแทนส่งไปสมัชชา NYI สากลได้ ถ้าหากคนนั้นไม่ใช้สิทธิก่อนสมัชชา กรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารอาจจะแต่งตั้งตัวแทนที่มีคุณสมบัติได้

6. สมัชชา NYI สากลตั้งใจเปิดโอกาสให้ตัวแทนทุกคนที่ได้รับคัดเลือกมาให้มีส่วนร่วมในการคัดเลือกที่สมัชชา NYI สากลนั้น การคัดเลือกเหล่านี้จะตามวิธีการที่กรรมการกิจกรรมในสมัชชาได้กำหนด

7. ประชุม NYI ของแต่ละภาคพื้นจะจัดระหว่างสมัชชา NYI สากล ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการ NYI ประจำภาคพื้น ผู้อำนวยการภาคพื้น ผู้ประสานงานพันธกิจอนุชน และตัวแทน NYI ประจำองค์การบริหารจากภาคพื้นนั้น

จำนวนสมาชิก	จำนวนตัวแทน*	จำนวนสมาชิก	จำนวนตัวแทน*
4-1750	3	4751-6250	12
1751-3250	6	6251-7750	15
3251-4750	9	7751-9250	18

*จำนวนตัวแทนที่คัดเลือกจาก NYI ประจำองค์การบริหารไม่รวมถึงตัวแทนตามตำแหน่ง (ประชาชน NYI ประจำองค์การบริหาร ประชาชน NYI ประจำภาคพื้นและผู้ประสานงานต่าง ๆ เจ้าหน้าที่สากลและสมาชิกส่วนกว้างขวางจากองค์การบริหาร เป็นต้น)





บทที่ 2

811.ธรรมนูญสำหรับ พันธกิจนาซารีนมิชชั่นสากล

ข้อ 1.ชื่อ

ชื่อพันธกิจนี้จะเรียกว่า พันธกิจนาซารีนมิชชั่นสากล (NMI) ของคริสตจักรนาซารีน

ข้อ 2.วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของสมาคมนี้เพื่อขอความร่วมมือจากคริสตจักรทั้งหมดในการร่วมมือกับงานมิชชั่นอย่างกระตือรือร้น ในการร่วมใจกันอธิษฐาน การสร้างสาวก การถวายเงิน และในการศึกษา

ข้อ 3 โครงสร้าง

ส่วนที่ 1 ท้องถิ่น

พันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากลท้องถิ่น (NMI) จะเป็นสมาคมของคริสตจักรท้องถิ่น และจะร่วมมือกับศิษยาภิบาลและกรรมการคริสตจักรผ่านทางคณะกรรมการ NMI ท้องถิ่น

กลุ่ม NMI ท้องถิ่นนี้อาจจะมีกลุ่มพันธกิจมิชชั่นหนึ่งกลุ่มหรือมากกว่านั้น เพื่อดำเนินการวัตถุประสงค์ของ NMI เช่น ห้องเรียนรวีวารศึกษา กลุ่มการเรียนรู้พระคัมภีร์ กลุ่มเซลล์ คริสตจักรเด็ก กลุ่มอนุชน พันธกิจมิชชั่นทีม เป็นต้น การตั้งกลุ่มต่างๆ เหล่านี้และการเลือกตั้งเจ้าหน้าที่จะตามการอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร NMI ท้องถิ่น และโดยการเห็นชอบของศิษยาภิบาลและผู้นำคริสตจักรที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 2 องค์กรบริหาร

พันธกิจนาซารีนมิชชั่นสากล (NMI) ประจำองค์กรบริหารจะเป็นองค์กรบริหารหนึ่งขององค์กรบริหาร_____ เพื่อร่วมมือกับประธานองค์กรบริหาร คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์กรบริหาร และผู้นำองค์กรบริหารซึ่งเกี่ยวข้องผ่านทางคณะกรรมการบริหาร NMI ประจำองค์กรบริหาร

สมาคม NMI ท้องถิ่นทุกกลุ่มภายในขอบเขตขององค์กรบริหาร _____ จะรวมเป็นพันธกิจ NMI ประจำองค์กรบริหารนั้น





ส่วนที่ 3 สากล

พันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากล (NMI) ทั่วโลกจะเป็นสมาคมหนึ่งของคริสตจักรนาซารีนและจะร่วมมือกับกรรมการ NMI สากล พนักงาน NMI สากล คณะกรรมการพันธกิจสากลของคณะกรรมการสากล และประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ

พันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากล (NMI) ประกอบด้วยสมาคม NMI ท้องถิ่นและองค์การบริหารครบถ้วน

ส่วนที่ 4 สมาชิกภาพ

ก.สมาชิก: บุคคลใดก็ตามที่เป็นสมาชิกของคริสตจักรนาซารีนและสนับสนุนวัตถุประสงค์ของพันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากล (NMI) อาจจะเป็นสมาชิกของ NMI ของคริสตจักรท้องถิ่นนั้นด้วย

1. การออกคะแนนเสียงและการรับตำแหน่งจะสงวนไว้สำหรับสมาชิกซึ่งมีอายุ 15 ปีขึ้นไปเท่านั้น ยกเว้นกลุ่มเด็กและอนุชน

2. นอกจากจะได้กล่าวไว้อย่างอื่นเท่านั้น เมื่ออ้างถึง “สมาชิก” หมายถึงสมาชิก NMI ซึ่งเป็นสมาชิกของคริสตจักร

ข.สมาชิกร่วม: บุคคลใดซึ่งไม่ใช่สมาชิกของคริสตจักรแต่สนับสนุนวัตถุประสงค์ของ NMI อาจจะเป็นสมาชิกร่วมของ NMI ได้

ส่วนที่ 5 คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่

ส่วนที่ 1 คณะกรรมการท้องถิ่น

ก วัตถุประสงค์ คณะกรรมการท้องถิ่นจะเสริมสร้างวัตถุประสงค์ของพันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากล (NMI) ในคริสตจักรท้องถิ่น

ข ประกอบด้วย

1.เจ้าหน้าที่ของคณะกรรมการจะประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สี่คน : ประธาน รองประธาน เลขานุการ และเหรัญญิก

2.สมาชิกคณะกรรมการจะรับผิดชอบเพื่อสร้างการร่วมมือของคริสตจักรให้เข้าสู่พันธกิจมิชชั่นผ่านทาง การอธิษฐาน การสร้างสาวก การศึกษา และการถวายเงิน สมาชิกคณะกรรมการคนเดียวอาจจะมีตำแหน่งมากกว่าตำแหน่งเดียวแต่เขายังออกเสียงแค่เสียงเดียวได้

3.คณะคณะกรรมการบริหารจะประกอบด้วยศิษยาภิบาล (ตามตำแหน่ง) ประธาน รองประธาน เลขานุการ เหรัญญิก และสมาชิกกรรมการอีก 2 คนอื่น





4.สมาชิกคณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหารผู้ใดก็ตามจะเป็นสมาชิกคณะกรรมการ NMI ท้องถิ่นตามตำแหน่งเมื่อมีการอนุมัติจากคณะกรรมการ NMI ท้องถิ่น

ค การเสนอชื่อ การเลือกตั้ง การแต่งตั้ง และตำแหน่งว่าง

1.การเสนอชื่อ คณะกรรมการได้รับการเสนอชื่อโดยกรรมการที่ประกอบด้วยสมาชิก NMI ไม่น้อยกว่า 3 คน และไม่เกิน 7 คน ศิษยาภิบาลจะแต่งตั้งกรรมการเสนอชื่อและจะรับตำแหน่งประธาน ทุกคนที่จะได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นสมาชิกของคริสตจักรนาซารีนท้องถิ่นนั้น

2. การเลือกตั้ง ในคริสตจักรที่มีสมาชิกที่มีส่วนร่วมประจำจำนวนมากกว่า 100 คน ที่ประชุมคริสตจักรประจำปีจะคัดเลือกสมาชิกคณะกรรมการ NMI 6 คน คือ ประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรณูญิก และสมาชิกอีกสองคน ในคริสตจักรที่มีสมาชิกที่มีส่วนร่วมประจำจำนวนน้อยกว่า 100 คน ที่ประชุมคริสตจักรประจำปีจะคัดเลือกไม่น้อยกว่าเจ้าหน้าที่สี่คน ผู้นำที่ได้รับการคัดเลือกเหล่านี้จะเริ่มรับใช้ในวันแรกของปีคริสตจักรหลังจากได้รับการคัดเลือกแล้ว คริสตจักรที่มีสมาชิกที่มีส่วนร่วมประจำจำนวนน้อยกว่า 50 คนจะคัดเลือกเจ้าหน้าที่สองคน คือ ประธานและรองประธาน ถ้าคริสตจักรท้องถิ่นมีเพรณูญิกเดี่ยวผู้ที่เก็บบัญชีคริสตจักรรวมถึงเงินทุนของ NMI และเขาได้รับการคัดเลือกโดยกรรมการคริสตจักร ผู้ใดคนนั้นจะเป็นเพรณูญิกของ NMI ซึ่งจะเป็นสมาชิกคณะกรรมการ NMI ท้องถิ่นตามตำแหน่ง และจะมีสิทธิและหน้าที่ตามการกำหนดของคณะกรรมการ NMI ท้องถิ่น

ก ประธาน

1) คณะกรรมการเสนอชื่อจะยื่นเสนอหนึ่งหรือหลายชื่อสำหรับตำแหน่งประธาน ซึ่งได้อ่านาจกรรมการคริสตจักร

2) ประธานผู้ดำรงตำแหน่งอาจจะได้รับการเลือกตั้งใหม่โดยการออกเสียง “เห็นชอบ” หรือ “ไม่เห็นชอบ” เมื่อการเลือกตั้งนั้นๆ ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการเสนอชื่อและได้รับการเห็นชอบโดยศิษยาภิบาล

3) ประธานจะได้รับการเลือกตั้งโดยเสียงส่วนใหญ่โดยการลงคะแนนเสียงของสมาชิกที่มาประชุมและออกเสียงให้ได้รับตำแหน่งเป็นระยะหนึ่งหรือสองปีของคริสตจักร คณะกรรมการ NMI และศิษยาภิบาลจะแนะนำระยะการรับใช้นั้น

ข เจ้าหน้าที่ที่เหลือจะได้รับการเลือกตั้งโดยการลงคะแนนเสียงให้ได้รับตำแหน่งเป็นระยะหนึ่งหรือสองปีของคริสตจักร คณะกรรมการ NMI และศิษยาภิบาลจะแนะนำระยะการรับใช้นั้น ดังต่อไปนี้





- 1) คะแนนเสียงข้างมาก หรือ
- 2) คะแนนเสียง “เห็นชอบ” หรือ “ไม่เห็นชอบ” เมื่อการเลือกตั้งนั้นๆ ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการเสนอชื่อและได้รับการเห็นชอบโดยศิษยาภิบาล

ค สมาชิกคณะกรรมการ NMI คนอื่น ซึ่งจะรับใช้ระยะเป็นหนึ่งปีของคริสตจักรอาจจะ

- 1). ได้รับคัดเลือกให้มีความรับผิดชอบเฉพาะ หรือ
- 2). ได้รับคัดเลือกเข้าสู่คณะกรรมการ NMI โดยมีความรับผิดชอบซึ่งคณะกรรมการจะกำหนดที่หลัง หรือ

3). ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหาร

ง ผู้แทนและรองผู้แทนให้ไปการประชุมสมัชชาองค์การบริหารจะได้รับการคัดเลือกโดยการลงคะแนนเสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมประจำปี รองผู้แทนอาจจะได้รับการคัดเลือกโดยการลงคะแนนเสียงอีกครั้งหนึ่งหรือพร้อมกับการลงคะแนนเสียงสำหรับผู้แทนเมื่อคณะกรรมการ NMI ท้องถิ่นได้เสนออย่างนั้น (ดูข้อ 6 ส่วนที่ 2 ก 3 เพื่อกำหนดจำนวนคนให้เป็นผู้แทนได้)

3. การแต่งตั้ง โดยการปรึกษากับศิษยาภิบาลคณะกรรมการบริหาร อาจจะแต่งตั้งสมาชิกคณะกรรมการคนเพิ่มเติมให้รับใช้รอบระยะหนึ่งปีของคริสตจักรและ เริ่มการรับใช้นั้นในวันแรกของปีคริสตจักรหรือวันต่อไปหลังจากการแต่งตั้งนั้นเกิดขึ้น

4. ตำแหน่งที่ว่าง

ก. ประธาน คณะกรรมการพิเศษจะเสนอหนึ่งชื่อหรือมากกว่านั้นโดยการอนุมัติจากกรรมการคริสตจักร การคัดเลือกโดยการลงเสียงส่วนใหญ่ของสมาชิก NMI ที่เข้าร่วมที่ประชุมปกติหรือที่ประชุมเรียก

ข. สมาชิกคณะกรรมการบริหารคนอื่นๆ คณะกรรมการบริหารจะเสนอหนึ่งชื่อหรือมากกว่านั้น มีการออกคะแนนเสียงข้างมาก โดยสมาชิก NMI ที่มาร่วมประชุมประจำเดือนตามปกติหรือที่ประชุมเรียก ถ้าคริสตจักรมีเหรียญผู้เดียว ตำแหน่งว่างลงนั้นจะได้รับการแต่งตั้งโดยกรรมการคริสตจักร

ค. สมาชิกคณะกรรมการคนอื่นๆ คณะกรรมการบริหารจะแต่งตั้งตำแหน่งใดอื่นๆ ได้

ง หน้าที่ของสมาชิกคณะกรรมการ





1. ประธาน

- ก. นำงาน NMI ในคริสตจักรท้องถิ่น
- ข. ดำเนินเป็นประธานที่ประชุมปกติและประชุมพิเศษของ NMI
- ค. ดำเนินหรือฝากความรับผิดชอบไว้กับผู้อื่นสำหรับข้อหนี้ที่ไม่ได้รับมอบหมายโดยการคัดเลือกหรือการกระทำของคณะกรรมการ
- ง. จัดเตรียมงบประมาณประจำปีเพื่อการอนุมัติจากคณะกรรมการ NMIท้องถิ่นและกรรมการคริสตจักร
- จ. ส่งรายงานประจำปีเป็นลายลักษณ์อักษรต่อกลุ่ม NMI ท้องถิ่น ต่อที่ประชุมประจำปี ต่อศิษยาภิบาลของคริสตจักรท้องถิ่น และเลขานุการ NMI ประจำองค์การบริหาร
- ฉ. เป็นสมาชิกกรรมการคริสตจักร กรรมการวิวัฒนาการศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) สมัชชา NMI ประจำองค์การบริหาร และที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารโดยตำแหน่ง ในกรณีคู่สมรสของศิษยาภิบาลเป็นประธาน NMI ถ้าหากเขาไม่ยอมใช้สิทธิรับใช้ในกรรมการคริสตจักร รองประธาน NMI จะมีสิทธิรับใช้ในกรรมการคริสตจักรแทนประธานได้ ในกรณีคู่สมรสของประธาน NMI เป็นสมาชิกกรรมการคริสตจักร (หรือคู่สมรสเป็นศิษยาภิบาลคริสตจักร) ถ้าหากประธาน NMI เลือกไม่มีสิทธิรับใช้ในกรรมการคริสตจักร รองประธาน NMI จะมีสิทธิรับใช้ในกรรมการคริสตจักรแทนประธานได้

2. รองประธาน

- ก. ดำเนินหน้าที่ทุกอย่างของประธานเมื่อประธานไม่อยู่
- ข. รับใช้ในหน้าที่ต่างๆ เมื่อได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ NMI ท้องถิ่น

3. เลขานุการ

- ก. ดำเนินการสื่อสารเป็นลายลักษณ์อักษรของ NMI รักษาการบันทึกสถิติและบันทึกวาระของประชุมธุรกิจทุกครั้ง
- ข. รักษารายชื่อสมาชิก NMI ทุกคน

4. เหนรัญญิก

- ก. รักษาบัญชีอย่างทุกต้องเกี่ยวกับทุนเงินที่เข้ามาและจ่ายออกไป
- ข. ดูแลเงินถวาย ให้ส่งไปที่เหนรัญญิกที่ได้กำหนดตามระยะเวลาที่เหมาะสม
- ค. ส่งรายงานทุกอย่างต่อคณะกรรมการและเหนรัญญิกคริสตจักรท้องถิ่นตามสมควร





5.คณะกรรมการบริหาร

ก. แต่งตั้งสมาชิกคณะกรรมการเพิ่มเติมหรือตำแหน่งที่ว่างลงในคณะกรรมการ

ข. ดำเนินภารกิจระหว่างการประชุมคณะกรรมการ

ค. เสนอชื่อหนึ่งชื่อหรือมากกว่านั้นให้เป็นประธาน เมื่อตำแหน่งว่างลงระหว่างการประชุมประจำปี

6.สมาชิกคณะกรรมการคนอื่น ๆ

ก. ดำเนินการขออนุญาตสำคัญและ หรือความรับผิดชอบซึ่งเขาได้รับมอบหมาย (ดูคู่มือ NMI)

ส่วนที่ 2 คณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหาร

ก. วัตถุประสงค์ คณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหารจะเสริมสร้างวัตถุประสงค์ของพันธกิจมิชชั่นนาซารีนสากล (NMI)ภายในองค์การบริหาร

ข การประกอบด้วย

1.เจ้าหน้าที่ของคณะกรรมการจะประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สี่คน : ประธาน รองประธาน เลขานุการ และเหรัญญิก

2.สมาชิกคณะกรรมการจะรับผิดชอบเพื่อสร้างการร่วมมือของคริสตจักรให้เข้าสู่พันธกิจมิชชั่นผ่านทางภารกิจฐาน การสร้างสาวก การศึกษา และการถวายเงิน สมาชิกคณะกรรมการคนเดียวอาจจะมิตำแหน่งมากกว่าตำแหน่งเดียวแต่เขายังออกเสียงแค่เสียงเดียวได้

3.คณะกรรมการบริหารจะประกอบด้วยประธานองค์การบริหาร เจ้าหน้าที่ NMI และสมาชิกกรรมการอีก 3 คนอื่น

ค การเสนอชื่อ การเลือกตั้ง การแต่งตั้ง และตำแหน่งว่าง

1.การเสนอชื่อ คณะกรรมการได้รับการเสนอชื่อโดยกรรมการที่ประกอบด้วยสมาชิก NMI ไม่น้อยกว่า 5 คน คณะกรรมการบริหารขององค์การบริหารจะแต่งตั้งกรรมการเสนอชื่อ ประธานองค์การบริหารจะรับตำแหน่งประธานเพื่อการเสนอชื่อประธาน NMI ประจำองค์การบริหาร เมื่อมีการอนุมัติจากประธานองค์การบริหาร ประธาน NMI จะเป็นรับตำแหน่งประธานกรรมการเสนอชื่อเพื่อการเสนอชื่ออื่น ๆ ได้ ทุกคนที่จะได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นสมาชิกของคริสตจักรนาซารีนในองค์การบริหารนั้น

2.การเลือกตั้ง ประธานและสมาชิกคณะกรรมการไม่น้อยกว่าอีก 4 คน





ซึ่งผู้ใดคนหนึ่งจะกำหนดเป็นรองประธานจะได้รับเลือกตั้งโดยคะแนนเสียงลงในที่ประชุมสมัชชา NMI ประจำปีขององค์การบริหาร (ทั้งสี่ตำแหน่งของคณะกรรมการเหล่านี้ไม่รวมถึงเลขานุการและเหรัญญิก ดูข้อ 5 ส่วนที่ 2 ค 2ค) ระยะเวลารับใช้จะเป็นหนึ่งหรือสองปีของสมัชชา ปีสมัชชาจะเริ่มต้นหลังจากการปิดประชุมสมัชชาขององค์การบริหารจนถึงการเปิดประชุมการประชุมสมัชชาขององค์การบริหารครั้งต่อไป

ก ประธาน

1) คณะกรรมการเสนอชื่อจะยื่นเสนอหนึ่งหรือหลายชื่อสำหรับตำแหน่งประธาน ยกเว้นเมื่อคณะกรรมการ NMI ประจำปีองค์การบริหารแนะนำให้มีการเลือกตั้งโดยการออกเสียง “เห็นชอบ” หรือ “ไม่เห็นชอบ” เพื่อประธานผู้ดำรงตำแหน่งอาจจะได้รับการเลือกตั้งใหม่

2) ประธานผู้ดำรงตำแหน่งอาจจะได้รับการเลือกตั้งใหม่โดยการออกเสียง “เห็นชอบ” หรือ “ไม่เห็นชอบ” เมื่อการเลือกตั้งนั้นๆ ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการ NMI ประจำปีองค์การบริหารและได้รับการเห็นชอบโดยประธานองค์การบริหาร

3) ประธานจะได้รับการเลือกตั้งโดยเสียงส่วน 2 ใน 3 โดยการลงคะแนนเสียงของสมาชิกที่มาประชุมและออกเสียงให้ได้รับตำแหน่งเป็นระยะหนึ่งหรือสองปีของสมัชชา หรือจนกว่าผู้คนอื่นได้รับการคัดเลือกให้ทำตำแหน่งแทน คณะกรรมการ NMI ประจำปีองค์การบริหาร และประธานองค์การบริหารจะแนะนำระยะเวลาการรับใช้นั้น

4) ในกรณีมีประธาน NMI ที่รับใช้ครบ 10 ปีขึ้นไปต่อกันในองค์การบริหารเดียว ซึ่งเขาจะลาออก คณะกรรมการ NMI ประจำปีองค์การบริหารและประธานองค์การบริหารก็อาจจะเสนอการเลือกตั้งสำหรับชื่อเดียว ผู้ที่จะเป็นตำแหน่ง “ประธาน NMI ชั่วคราว” โดยการออกเสียง “ใช่” หรือ “ไม่ใช่” เพื่อให้เขารับใช้แค่ระยะหนึ่งปี ประธานชั่วคราวคนนั้นจึงจะมีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเพื่อการเลือกตั้งทันทีได้หลังจากปีชั่วคราวนั้นหมดสิ้น

ข รองประธาน

จะได้รับการเลือกตั้งโดยการลงคะแนนเสียงโดยวิธีการหนึ่งดังต่อไปนี้

1) ให้มีความรับผิดชอบเฉพาะด้วยการเสนอชื่อเพื่อการเลือกตั้งนั้น หรือ

2) ให้รับใช้ทั้งคณะกรรมการ NMI ด้วยตำแหน่งเฉพาะซึ่งคณะกรรมการนั้นจะกำหนดให้ หรือ





3) การออกเสียง “เห็นชอบ” หรือ “ไม่เห็นชอบ” เมื่อคณะกรรมการเสนอชื่อเสนอชื่อของเขาและได้รับการอนุมัติจากประธานองค์การบริหาร

ค เลขาธิการและเหรียญก

จะได้รับการเลือกตั้งโดยการลงคะแนนเสียงดังต่อไปนี้

1) ที่ประชุมสมัชชา NMI ประจำองค์การบริหาร เมื่อได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการเสนอชื่อและการอนุมัติจากประธานองค์การบริหาร ก็อาจจะมีการเลือกตั้งโดยการออกเสียง “เห็นชอบ” หรือ “ไม่เห็นชอบ” ให้รับใช้ระยะหนึ่งหรือสองปีของสมัชชา หรือ

2) คณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหารซึ่งได้รับการเลือกตั้งแล้ว เมื่อได้รับการเสนอจากคณะกรรมการเสนอชื่อและได้รับอนุมัติจากประธานองค์การบริหารแล้ว ก็อาจจะมีการเลือกตั้งโดยการออกเสียง “เห็นชอบ” หรือ “ไม่เห็นชอบ” ให้รับใช้ระยะหนึ่งหรือสองปีของสมัชชา หรือ

3) ถ้าหากองค์การบริหารมีเหรียญกผู้เดียว ซึ่งเก็บบัญชีของทุนเงินขององค์การบริหารรวมถึงทุนเงิน NMI บุคคลคนนั้นจะเป็นเหรียญก NMI และสมาชิกคณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหารเพื่อมีสิทธิและหน้าที่ที่สมควรตามกำหนดจากคณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหาร

ง สมาชิกคณะกรรมการ NMI อีกสามคนนอกจากเจ้าหน้าที่ ซึ่งจะรับใช้ระยะเวลาเป็นหนึ่งหรือสองปีของสมัชชาด้วยความรับผิดชอบที่คณะกรรมการ NMI จะกำหนดให้เขา คณะกรรมการเสนอชื่อและประธานองค์การบริหารจะเสนอระยะเวลาการรับใช้นั้น

จ สมาชิกคณะกรรมการ NMI อีกเพิ่มเติมรวมถึงผู้ประสานงาน NMI สำหรับโซนหรือบริเวณอื่นๆ อาจจะ

1) ได้รับความคัดเลือกให้มีความรับผิดชอบเฉพาะ หรือ

2) ได้รับความคัดเลือกเข้าสู่คณะกรรมการ NMI โดยมีความรับผิดชอบซึ่งคณะกรรมการจะกำหนดที่หลัง หรือ

3) ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหาร หรือโดยคณะกรรมการ NMI ตามที่คณะกรรมการบริหารได้กำหนดให้ ระยะเวลาการรับใช้จะเป็นหนึ่งหรือสองปีของสมัชชา คณะกรรมการเสนอชื่อและประธานองค์การบริหารจะเสนอระยะเวลาการรับใช้

ฉ ผู้แทนอนุชน

1) ที่ประชุมสมัชชา NMI ประจำองค์การบริหารอาจจะคัดเลือกสมาชิก





อนุญาตไม่เกินสองคนให้เข้าคณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหาร หรือ

2) คณะกรรมการ NMI ซึ่งได้รับคัดเลือกใหม่นั้นอาจจะคัดเลือกสมาชิก
อนุญาตไม่เกินสองคนให้เข้าคณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหาร

3) คณะกรรมการบริหารประจำองค์การบริหารของเยาวชนนาซารีน
นานาชาติอาจจะเสนอชื่อได้

4) ระยะเวลาการรับใช้จะเป็นหนึ่งปีของสมัชชา

**ข สมาชิกคณะกรรมการบริหารอีกสามคนนอกจากเจ้าหน้าที่จะได้รับ
คัดเลือกโดยลงคะแนนเสียงจากคณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหารให้รับใช้
ระยะหนึ่งปีของสมัชชา หรือจนกว่าผู้ใดที่จะรับใช้ต่อไปได้รับคัดเลือกแทน**

3. การแต่งตั้ง

ก ประธาน คณะกรรมการบริหารจะเสนอชื่อสองคน การเลือกตั้งโดย
ลงคะแนนเสียงส่วนใหญ่จากคณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหารผู้ที่เข้า
มาประชุมและออกเสียงนั้น ผู้ที่ได้รับคัดเลือกจะรับใช้จนกว่าสมัชชา NMI ประจำ
องค์การบริหารครั้งต่อไปจะปิด

ข สมาชิกคณะกรรมการคนอื่นๆ คณะกรรมการบริหารหรือคณะ
กรรมการ NMI ประจำองค์การบริหารจะเติมตำแหน่งที่ว่างโดยการแต่งตั้ง สมาชิก
คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่นั้นจะรับใช้จนกว่าสมัชชา NMI ประจำองค์
การบริหารครั้งต่อไปจะปิด

ค เหนรัญญิกคนเดียว ถ้าหากองค์การบริหารมีเหนรัญญิกคนเดียว และ
ตำแหน่งนั้นว่างลง คณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหารจะเติมตำแหน่งนั้น
ง หน้าที่ของสมาชิกคณะกรรมการ

1 ประธาน

ก. นำงาน NMI ในองค์การบริหาร

ข. ดำเนินเป็นประธานที่ประชุมทุกอย่างของคณะกรรมการ NMI ประจำ
องค์การบริหาร คณะกรรมการบริหาร และสมัชชา NMI ประจำองค์การบริหาร

ค. ดำเนินหรือฝากความรับผิดชอบไว้กับผู้อื่นสำหรับข้อเหนที่มิได้รับ
มอบหมายโดยการคัดเลือกหรือการกระทำของคณะกรรมการ

ง. จัดเตรียมงบประมาณประจำปีเพื่อการอนุมัติจากกรรมการเงินประจำ
องค์การบริหาร

จ. ส่งรายงานประจำปีเป็นลายลักษณ์อักษรต่อที่ประชุมสมัชชา N-
MI ประจำองค์การบริหาร และต่อผู้แทนภาคพื้นของคณะกรรมการ NMI สากล





จ. เป็นสมาชิกตามตำแหน่งของกรรมการประจำองค์การบริหารที่อ้างถึงในมาตรา 207 ของคู่มือ

2. รองประธาน

ก. ดำเนินหน้าที่ทุกอย่างของประธานเมื่อประธานไม่อยู่

ข. รับผิดชอบหน้าที่ต่างๆ เมื่อได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหาร

3. เลขานุการ

ก. ดำเนินการสื่อสารแบบการเขียนของ NMI รักษาการบันทึกสถิติ และบันทึกวาระของประชุมธุรกิจทุกครั้ง

ข. ส่งแบบฟอร์มรายงานประจำปีให้กับประธาน NMI ท้องถิ่น

ค. รวบรวมสถิติที่บันทึกแล้ว และส่งรายงานประจำปีต่อประธาน NMI ประจำองค์การบริหาร ต่อผู้อำนวยการงาน NMI สาขาสากล ต่อผู้แทนคณะกรรมการ NMI สาขาสากล และต่อผู้ประสานงาน NMI ประจำภาคพื้นเมื่อสมควรสำหรับภาคพื้นของพันธกิจมิชชั่นสาขาสากล

4. เภรัณูญิก

ก. รักษาบัญชีอย่างถูกต้องเกี่ยวกับทุนเงินที่เข้ามาและจ่ายออกไป

ข. คำนวณต่อเภรัณูญิกผู้ที่ได้กำหนดตามเวลาที่เหมาะสม

ค. ส่งรายงานปกติแบบรายละเอียดต่อคณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหาร และจัดเตรียมรายงานประจำปีต่อสมัชชา NMI ประจำองค์การบริหาร

ง. จัดการตรวจการเงิน (audit) ประจำปีของการบันทึกของเภรัณูญิก NMI ประจำองค์การบริหาร ด้วยกับเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมขององค์การบริหาร

4. คณะกรรมการบริหาร

ก. แต่งตั้งสมาชิกคณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหารเพิ่มเติมหรือตำแหน่งที่ว่างลงในคณะกรรมการนั้น

ข. ดำเนินกิจกรรมระหว่างการประชุมคณะกรรมการ

ค. เสนอชื่อสองชื่อให้เป็นประธาน เมื่อตำแหน่งว่างลงระหว่างการประชุมสมัชชาประจำปี

5. สมาชิกคณะกรรมการคนอื่นๆ

ก. ดำเนินการข้อจุดสำคัญและ หรือความรับผิดชอบซึ่งเขาได้รับมอบหมาย (ดูคู่มือ NMI)





ส่วนที่ 3 คณะกรรมการ NMI สากล

ก วัตถุประสงค์ คณะกรรมการ NMI สากลจะเสริมสร้างวัตถุประสงค์ของพันธกิจมิชชั่นนาซารีนาสากล

ข การประกอบด้วย

1.คณะกรรมการ NMI สากลจะประกอบด้วยผู้อำนวยการพันธกิจสากล ผู้อำนวยการ NMI สากล ประธาน NMI สากล และผู้แทนคนเดียวจากแต่ละภาคพื้นในคริสตจักรนาซารีนา

2.คณะกรรมการบริหาร NMI จะประกอบด้วย ผู้อำนวยการพันธกิจสากล ผู้อำนวยการ NMI สากล ประธาน NMI สากล รองประธาน NMI สากล เลขานุการ NMI และ สมาชิกคณะกรรมการอีกหนึ่งคน

ค การเสนอชื่อ การเลือกตั้ง การแต่งตั้ง และตำแหน่งว่าง

1.การเสนอชื่อ และการเลือกตั้งผู้อำนวยการ NMI สากล

ก. ผู้อำนวยการ NMI สากลจะได้รับการเสนอชื่อโดยผู้อำนวยการของสำนักงานพันธกิจสากล เมื่อมีการปรึกษากับประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจสำหรับสำนักงานพันธกิจสากลนั้น

ข. คณะกรรมการ NMI สากลจะอนุมัติชื่อผู้อำนวยการ NMI สากลที่ได้รับการเสนอนั้น โดยลงคะแนนเสียงส่วนใหญ่

ค. คณะกรรมการพันธกิจสากลของกรรมการสากลจะอนุมัติการเสนอชื่อโดยลงคะแนนเสียงส่วนใหญ่ เพื่อเสนอชื่อนั้นต่อคณะกรรมการประธานองค์การบริหาร

ง. คณะกรรมการประธานองค์การบริหารจะคัดเลือกผู้อำนวยการ NMI สากล

2.การเสนอชื่อ และการเลือกตั้ง ประธาน NMI สากล

ก คณะกรรมการบริหารจะแต่งตั้งคณะกรรมการเสนอชื่อ ซึ่งจะประกอบด้วย ผู้อำนวยการพันธกิจสากล ผู้แทนจากภาคพื้นสามคนจากสมาชิกของคณะกรรมการ NMI สากล และอีก 5 คนที่ไม่เป็นสมาชิกของคณะกรรมการ NMI สากล แต่ไม่ถึงสองคนในคณะกรรมการเสนอชื่อสามารถมาจากภาคพื้นเดียวได้

ข ผู้อำนวยการ NMI สากลจะดำเนินการเป็นประธานของคณะกรรมการเสนอชื่อ

ค คณะกรรมการนั้นจะเสนอ 2-3 ชื่อสำหรับประธาน NMI สากล และทุกชื่อที่ได้รับการเสนอจะได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประธานองค์การบริหาร





สากล

ง ที่ประชุมสมัชชา NMI สากลจะคัดเลือกประธาน NMI สากล จากชื่อที่ได้รับการเสนอขึ้น โดยลงคะแนนเสียง 2 ใน 3 ส่วน

จ ประธาน NMI สากลจะรับใช้ระยะเทอม 4 ปีจากเวลาปิดสมัชชาองค์การบริหารสากลจนถึงเวลาปิดสมัชชาครั้งต่อไป

ฉ ประธาน NMI สากลจะจำกัดการรับใช้ให้ไม่เกิน 2 เทอมเต็มที่ ซึ่งแต่ละเทอมมีระยะ 4 ปี ถ้าหากบุคคลได้รับคัดเลือกให้รับใช้เมื่อตำแหน่งประธาน NMI สากลว่างลง บุคคลผู้นั้นยังมีสิทธิรับใช้อีก 2 เทอมเต็มที่

3. การเสนอชื่อและการเลือกตั้ง สมาชิกคณะกรรมการ

ก คณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหารแต่ละแห่งอาจจะเสนอ 1-2 ชื่อจากภาคพื้นของตนต่อสำนักงาน NMI สากล เพื่อเป็นผู้แทนภาคพื้นสำหรับการลงคะแนนเสียงให้เสนอชื่อ

1) ชื่อแต่ละคนเหล่านี้จะเป็นสมาชิกที่อาศัยอยู่ในภาคพื้นที่เขาอาจจะเป็นผู้แทน ยกเว้นกรณีเมื่อสมาชิกคณะกรรมการ NMI ย้ายจากภาคพื้นนั้นภายใน 6 เดือนก่อนสมัชชา NMI สากล

2) ข้อกำหนดไม่เกี่ยวข้องกับกรณีเมื่อมีบุคคลที่อาศัยที่อยู่บ้านอยู่เพิงข้ามขอบเขตภาคพื้นจากสถานที่คริสตจักรแห่งที่เป็นสมาชิกภาพของเขา

ข จากชื่อเหล่านี้ที่เสนอลงคะแนนเสียง แต่ละภาคพื้นในคอนเกรสที่สมัชชา NMI สากลจะเลือก 2 ชื่อ ซึ่ง 2 ชื่อนั้นได้รับคะแนนมากที่สุดเพื่อได้รับการเสนอ อย่างไรก็ตามทั้ง 2 ชื่อนั้นมาจากองค์การบริหารเดียวกันไม่ได้ ในกรณีนั้นจากชื่อที่เหลือ ผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดซึ่งมาจากองค์การบริหารแตกต่างการจะได้รับสิทธิแทนผู้ที่สอง

ค ที่คองเกรสของภาคพื้นจะคัดเลือกหนึ่งคนโดยลงคะแนนเสียงส่วนใหญ่เพื่อเป็นผู้แทนของภาคพื้นในคณะกรรมการ NMI สากล

ง สมาชิกคณะกรรมการจะรับใช้ระยะเทอม 4 ปีจากการปิดสมัชชาองค์การบริหารสากลจนถึงการปิดสมัชชาองค์การบริหารสากลครั้งต่อไป

จ ระยะเทอมการรับใช้จะจำกัดไม่เกิน 2 เทอมเต็มที่ที่ติดกัน ซึ่งแต่ละเทอมมีระยะ 4 ปี ถ้าหากบุคคลได้รับคัดเลือกให้รับใช้เมื่อตำแหน่งสมาชิกคณะกรรมการ NMI สากลว่างลง บุคคลผู้นั้นยังมีสิทธิรับใช้อีก 2 เทอมเต็มที่ติดกัน แต่หลังจากบุคคลไม่รับใช้หนึ่งเทอมแล้ว เขาก็สามารถได้รับคัดเลือกรับใช้อีกได้

4. การเสนอและการคัดเลือกคณะกรรมการบริหาร





ก. ในประชุมครั้งแรกคณะกรรมการ NMI สากลจะเสนอชื่อและคัดเลือก รองประธาน เลขานุการ และสมาชิกอีกหนึ่งคนให้เข้าสู่คณะกรรมการบริหาร
ข. การคัดเลือกโดยลงคะแนนเสียงส่วนใหญ่จากสมาชิกที่เข้ามาและใช้สิทธิออกเสียง

5. การเสนอชื่อและการคัดเลือกผู้แทน NMI ต่อกรรมการสากล

ก. คณะกรรมการ NMI สากลจะเสนอชื่อสมาชิกหนึ่งคนให้เป็นผู้แทน NMI ให้เข้าสู่กรรมการสากลของคริสตจักรนาซารีน

ข. ที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารสากลจะคัดเลือกผู้แทน NMI โดยลงคะแนนเสียง

4. ตำแหน่งที่ว่าง

ก. ถ้าหากตำแหน่งประธาน NMI สากลว่างลงระหว่างสมัชชาของค์การบริหารสากล คณะกรรมการบริหารจะเสนอชื่อต่างๆ โดยการปรึกษากับประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจ คณะกรรมการ NMI สากลก็จะคัดเลือกบุคคลจากชื่อเหล่านั้น โดยการออกเสียง 2 ใน 3 บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกนั้นจะดำเนินหน้าที่ประธาน NMI สากลจนกว่าเวลาปิดของที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารสากลครั้งต่อไป คณะกรรมการ NMI สากลจะปรึกษากับประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจเพื่อตัดสินใจว่าจำเป็นต้องเรียกร้องให้มีการคัดเลือกเติมตำแหน่งว่างเหล่านั้นหรือไม่

ข. เมื่อตำแหน่งสมาชิกคณะกรรมการ NMI สากลว่างลงระหว่างที่ประชุมสมัชชาของค์การบริหารสากล คณะกรรมการบริหารแต่ละองค์การบริหารในภาคพื้นที่เกี่ยวข้องจะเสนอชื่อหนึ่งคนจากภาคพื้น ส่งต่อคณะกรรมการบริหารสากล แล้วคณะกรรมการบริหารสากลจะเสนอสองชื่อจากรายชื่อเหล่านั้น ประธาน NMI ประจำองค์การบริหารในภาคพื้นนั้นจึงคัดเลือกบุคคลเพื่อเติมตำแหน่งว่างนั้น โดยการออกเสียงส่วนใหญ่ คณะกรรมการ NMI สากลจะปรึกษากับประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจเพื่อตัดสินใจว่าจำเป็นต้องเรียกร้องให้มีการคัดเลือกเติมตำแหน่งว่างเหล่านั้นหรือไม่

ค. เมื่อมีตำแหน่งผู้อำนวยการ NMI สากลว่างลง การเสนอชื่อและการคัดเลือกผู้อำนวยการ NMI สากลจะตามวิธีกระบวนการเดียวกัน (ดู ข้อ 5 ส่วนที่ 3 ค 1)

ง. เมื่อตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารว่างลงระหว่างที่ประชุมสมัชชา NMI สากล คณะกรรมการ NMI สากลจะเสนอชื่อ 2 คน คณะกรรมการ NMI สากลก็จะลงคะแนนเสียงส่วนใหญ่เพื่อเติมตำแหน่งที่ว่างนั้นได้

จ. เมื่อตำแหน่งผู้แทน NMI ในกรรมการสากลว่างลง คณะกรรมการบริหาร





สากลจะปรึกษากับประธานองค์การบริหารสากลผู้มีอำนาจและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประธานองค์การบริหารสากลเพื่อเสนอชื่อ 2 คน คณะกรรมการ NMI สากลก็จะคัดเลือกผู้แทนส่งต่อกรรมการสากลโดยออกเสียงส่วนใหญ่

ง. หน้าที่ต่างๆ

1 สมาชิกคณะกรรมการ NMI สากล

ก ร่วมมือกับผู้อำนวยการ NMI สากล ในการพัฒนานโยบาย และโครงการของ NMI

ข เสริมสร้างโครงการทั้งหมดของ NMI ในบริเวณของโลก [geographic region] ที่เขาได้รับเป็นผู้แทน

ค ส่งรายงานเกี่ยวกับงาน NMI ในภาคพื้นต่อที่ประชุมของคณะกรรมการ NMI สากลทุกครั้ง

ง เสนอสมาชิกคณะกรรมการ NMI สากลหนึ่งคน เพื่อได้รับการคัดเลือกจากที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารสากลให้เป็นผู้แทน NMI ในกรรมการสากล

จ ดำเนินการงานทางกฎหมายที่ผ่านที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารสากล ซึ่งเกี่ยวข้องการเป็นผู้แทนในภาคพื้น

ฉ คัดเลือกรองประธาน เลขานุการ และสมาชิกอีกหนึ่งคนจากคณะกรรมการ NMI สากลต่อคณะกรรมการบริหาร

2 ผู้อำนวยการ NMI สากล

ก ดำเนินการเป็นเจ้าหน้าที่บริหารของ NMI

ข ร่วมมือกับคณะกรรมการ NMI สากลเพื่อขยายความต้องการพันธกิจของ NMI ตลอดองค์การบริหารทั่วโลก

ค ดีความหมาย คู่มือและธรรมนูญของ NMI

ง นำส่วนบุคคลและภารกิจของสำนักงาน NMI สากล

จ รับใช้เป็นผู้ตรวจสูงสุด [editor in chief] สำหรับวารนพิมพ์ทุกอย่างของ NMI

ฉ นำการรวบรวมและการดูแลการบันทึกและรายงานทุกอย่าง

ช ส่งรายงานการเงินและสถิติประจำปีต่อคณะกรรมการ NMI สากล กรรมการพันธกิจสากล และกรรมการสากล

ซ จัดรายงานแบบสรุปเกี่ยวกับงานธุรกิจที่ดำเนินการในแต่ละประชุมของคณะกรรมการ NMI สากลเพื่อได้รับอนุมัติจากกรรมการพันธกิจสากลของกรรมการสากล





ญ ร่วมมือกับคณะกรรมการ NMI สากลเพื่อนำการจัดงานและโครงการสำหรับสมัชชา NMI สากล

ฎ เตรียมรายงานของสมัชชา NMI สากล ทั้งส่วนการเงินและสถิติ พร้อมกับรายงานแบบสรุปผ่านทางสำนักงานพันธกิจสากลสำหรับที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารสากล

ฏ รับผิดชอบสมาชิกตามตำแหน่งในที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารสากล

จ ร่วมมือกับคณะกรรมการ NMI สากลเพื่อทำและดูแล เว็บไซต์ทางอินเทอร์เน็ต ซึ่งมีความสามารถกว้างขวางเพื่อคณะกรรมการ NMI สากล

3. ประธาน NMI สากล

ก เป็นประธานที่ประชุมต่างๆ ของคณะกรรมการ NMI สากล คณะกรรมการบริหาร และสมัชชาองค์การบริหารสากล

ข เสริมสร้างวัตถุประสงค์และโครงการงานของ NMI

4. รองประธาน

ก ดำเนินหน้าที่ทุกอย่างของประธานเมื่อประธานไม่อยู่

5. คณะกรรมการบริหาร

ก. ดำเนินงานธุรกิจระหว่างประชุมของคณะกรรมการ

ข. เสนอ 2 ชื่อให้เป็นประธาน NMI สากล เมื่อมีตำแหน่งนั้นว่างลงระหว่างสมัชชา NMI สากลเกิดขึ้น

ค. เสนอ 2 ชื่อสำหรับตำแหน่งว่างลงในคณะกรรมการบริหาร

ง. แต่งตั้งกรรมการเสนอชื่อสำหรับตำแหน่งประธาน NMI สากล

ข้อ 6 การประชุม

ส่วนที่ 1 การประชุมท้องถิ่น

ก.ประจำเดือน

จะมีการประชุมสำหรับข่าวสารของมิชชัน สำหรับแรงจูงใจและการอธิษฐาน แต่ละเดือนตามปฏิทินอย่างน้อยจะมีการประชุม 12 ครั้งต่อปี

1. การประชุมอาจจะมีรูปแบบหลากหลาย เช่น การนมัสการแบบพันธกิจ มิชชัน การแบ่งปันจากมิชชันนารี บทเรียนพันธกิจมิชชัน กิจกรรมมิชชัน การจัดสถานการณ์มิชชัน นำที่มิชชัน จุดเน้นในความสำเร็จของ NMI แต่ละเดือน เป็นต้น

2. ประธาน NMI และคณะกรรมการ NMI จะร่วมมือกับศิษยาภิบาลเพื่อ





วางแผนให้คริสตจักรท้องถิ่นมีการศึกษาพันธกิจมิชชั่นและการมีส่วนร่วมในพันธกิจมิชชั่นได้

ข. ประจำปี

1. การประชุมประจำปีของพันธกิจมิชชั่นจะมีขึ้นอย่างน้อย 30 วันก่อนการประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร เพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการบริหาร/กรรมการ NMI ที่จะดำเนินการในปีถัดมาและผู้แทน NMI สำหรับประชุมพันธกิจมิชชั่นองค์การบริหารนั้น

2. มีแต่สมาชิก NMI ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปเท่านั้นจะมีสิทธิออกเสียงหรือได้รับคัดเลือกให้เข้ากรรมการ NMI ท้องถิ่นได้

ค. การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการ NMI จะประชุมกันไม่น้อยกว่าทุก 3 เดือน เพื่อวางแผนรายงาน ประมวลค่า แจ้งข่าว ให้แรงจูงใจ และดำเนินงานขององค์กรท้องถิ่นนั้นได้ องค์กรประชุมจะเกิดขึ้นเมื่อมีสมาชิกส่วนใหญ่เข้ามา

ง. การประชุมและการสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์

1. สมัชชา คณะกรรมการ กรรมการ กรรมการย่อย เป็นต้น ของ NMI ได้รับสิทธิอำนาจเพื่อประชุมกันผ่านทางโทรศัพท์หรือวิธีการสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ อื่นๆ เมื่อสมาชิกทุกคนเหล่านั้นสามารถฟังซึ่งกันและกันและมีส่วนร่วมพร้อมๆ กันในประชุมนั้นได้

2. การสื่อสารกันทุกอย่างซึ่งธรรมนูญนี้กำหนดอาจจะถูกส่งไปต่อสมาชิกผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ ยกเว้นเมื่อสมาชิกบางคนขอไม่รับการสื่อสารทางนั้น

ส่วนที่ 2 การประชุมองค์การบริหาร

ก. ประชุมพันธกิจองค์การบริหาร

1. จะมีประชุมสมัชชา NMI ประจำปีขององค์การบริหารเพื่อรายงานอริษฐาน แจ้งเข้า แรงจูงใจ เสนอแผนการ และดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์กรได้

2. คณะกรรมการประจำองค์การบริหาร NMI จะปรึกษากับประธานองค์การบริหารเพื่อกำหนดเวลาและสถานที่สำหรับประชุมสมัชชา NMI ๒ เพื่อจัดภายใน 30 วันก่อนการประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร

3 สมาชิกภาพ

ก มีแต่สมาชิกขององค์การบริหารเท่านั้น ซึ่งจะมีสิทธิรับใช้เป็นผู้แทนตามตำแหน่งหรือได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้แทนขององค์การบริหารนั้น





ข สมาชิกตามตำแหน่งของประชุมสามัญฯ จะประกอบด้วย คณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหาร ประธานองค์การบริหาร ศิษยาภิบาลที่ได้รับมอบหมายและผู้ช่วยศิษยาภิบาลเวลาเต็มซึ่งได้รับเงินเดือนทุกคนของคริสตจักรท้องถิ่น สมาชิกฆราวาสของคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร ประธาน NMI ท้องถิ่นจากปีของสามัญฯ ที่เพิ่งผ่านมาและประธาน NMI ใหม่ผู้ที่เพิ่งได้รับการคัดเลือกมาหรือรองประธานเมื่อประธานไม่สามารถมาประชุมได้ สมาชิกคณะกรรมการ NMI สากล ศิษยาภิบาลที่ได้รับมอบหมายแต่เกษียณแล้ว มิชชันนารีที่เกษียณแล้ว มิชชันนารีผู้ที่อยู่ในช่วง home assignment และมิชชันนารีใหม่และประธาน NMI ประจำองค์การบริหารที่เคยรับใช้ในตำแหน่งนั้นแต่ยังอาศัยอยู่ในองค์การบริหารนั้นอีกต่อไป

ค ผู้แทน (ผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ที่ได้รับคัดเลือกจากคริสตจักรท้องถิ่นแต่ละแห่งจะเป็นสมาชิก NMI จำนวนผู้ผู้แทนที่ได้รับคัดเลือกจะกำหนดตามวิธีการดังต่อไปนี้คือ ผู้แทนสองคน (ไม่รวมถึงสมาชิกร่วม) จากกลุ่ม NMI ที่มีสมาชิกไม่เกิน 25 คน และจะเพิ่มผู้แทนอีกหนึ่งคนสำหรับทุกจำนวน 25 คนหรือส่วนใหญ่ของขนาดนั้น สมาชิกภาพนี้มาจากสมาชิกภาพ NMI ตามรายงาน NMI ที่ได้รายงานในที่ประชุม NMI ประจำปีของ NMI ท้องถิ่นเมื่อคัดเลือก คณะกรรมการเสนอชื่อ NMI ท้องถิ่นจะเสนอชื่อผู้แทน แล้วผู้แทนอาจจะได้รับคัดเลือกจากที่ประชุมคริสตจักรประจำปี หรือเขาอาจจะได้รับแต่งตั้งจากกรรมการบริหารของคณะกรรมการ NMI ท้องถิ่น เมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมประจำปีท้องถิ่น

ง คริสตจักรท้องถิ่นแต่ละแห่งที่มีสิทธิเพื่อมีผู้แทน 4 คนหรือมากกว่านั้นให้เข้าประชุมสามัญฯตามข้อ 6 ส่วนที่ 2 ก 3 ค จะพิจารณาให้กำหนดผู้แทนไม่น้อยกว่าหนึ่งคน ซึ่งมีอายุระหว่าง 15-30 ปี คริสตจักรจึงสามารถจัดการคัดเลือกพิเศษสำหรับผู้แทนอนุชนเหล่านี้ได้

4 ผู้แทนที่เข้ามาร่วมคงจะเป็นองค์ประชุม

ข คณะกรรมการ

คณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหารจะประชุมกันไม่น้อยกว่าปีละสองครั้งเพื่อดำเนินการธุรกิจในช่วงเวลาระหว่างสามัญฯ ประจำปีขององค์การบริหาร สมาชิกส่วนใหญ่จะเป็นองค์ประชุม

ค การประชุมทางอิเล็กทรอนิกส์และการสื่อสาร การประชุมและการสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์

1. สมัชชา คณะกรรมการ กรรมการ กรรมการย่อย เป็นต้น ของ NMI ได้





รับสิทธิอำนาจเพื่อประชุมกันผ่านทางโทรศัพท์หรือวิธีการสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ เมื่อสมาชิกทุกคนเหล่านั้นสามารถฟังซึ่งกันและกันและมีส่วนร่วมพร้อมๆ กันในประชุมนั้นได้

2. การสื่อสารกันทุกอย่างซึ่งธรรมนูญนี้กำหนดอาจจะถูกส่งไปต่อสมาชิกผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ ยกเว้นเมื่อสมาชิกบางคนขอไม่รับการสื่อสารทางนั้น

ส่วนที่ 3 การประชุมสากล

ก.ประชุมพันธกิจสากล

1. จะมีประชุมสมัชชาสากลของ พันธกิจนาซารีนิมิซันสากล ทันทีก่อนประชุมสมัชชาของคํการบริหารสากล เพื่อรายงาน อธิษฐาน แจ้งเข้า แรงจูงใจ เสนอแผนการ และดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์กรได้ จำนวนส่วนใหญ่ของผู้แทนที่ลงทะเบียนแล้วจะกำหนดเป็นองค์ประชุม เมื่อที่ประชุมสมัชชา NMI สากลนี้จัดในหลายสถานที่ หลังจากมีองค์ประชุมครบแล้ว จำนวนนั้นยังดำเนินการด้วยกันจนถึงเวลาปิดประชุมสมัชชา นั้น แม้แต่อาจจะมีปัญหาเกี่ยวกับสัญญาณติดต่อสถานที่บางแห่งก็ตาม

2. คณะกรรมการ NMI สากลจะปรึกษากับประธานองค์การบริหารผู้ที่มีอำนาจ เพื่อเลือกเวลาและสถานที่ของประชุมสมัชชา NMI สากล คณะกรรมการ NMI สากลจะอนุมัติสถานที่ทางการ และดำเนินการจัดอย่างประยุกต์ใช้แน่นอนได้ด้วย

3. สมาชิกภาพ

ก สมาชิกตามตำแหน่งของที่ประชุมสมัชชา NMI สากลจะประกอบด้วย สมาชิกของคณะกรรมการ NMI สากล ปรธานงาน NMI ปรจําภาคพื้นของแต่ละภาคพื้นในพันธกิจมิซันสากล ปรธาน NMI ปรจําองค์การบริหาร หรือรองปรธาน NMI ปรจําองค์การบริหารจะเป็นผู้แทนสำหรับองค์การบริหารนั้นได้ ถาหากปรธาน NMI ปรจําองค์การบริหารไม่สามารถเข้าร่วมได้

ข ผู้แทนและรองผู้แทนให้เข้าที่ประชุมสมัชชา NMI สากล จะได้รับคัดเลือกโดยลงคะแนนเสียงจากที่ประชุมสมัชชา NMI ปรจําองค์การบริหาร รองผู้แทนจึงอาจจะได้รับคัดเลือกโดยลงคะแนนเสียงต่างหาก หรือในลงคะแนนเสียงใบเดียวกับผู้แทน เมื่อได้รับการเสนออย่างนั้นจากคณะกรรมการ NMI ๗ ทั้งผู้แทนและรองผู้แทนคงจะได้รับคัดเลือกโดยการลงคะแนนเสียงส่วนใหญ่ เมื่อได้รับอนุมัติจาก 2 ใน 3 ส่วนจากที่ประชุมสมัชชา NMI ปรจําองค์การบริหาร และได้รับการเสนอจากคณะกรรมการ NMI ปรจําองค์การบริหาร (ดูข้อ 6 ส่วนที่ 3 ก 3 ค เพื่อกำหนดจำนวนผู้แทนและเวลาของการคัดเลือกนั้น)

ค ผู้แทนที่ได้รับคัดเลือกให้เข้าที่ประชุมสมัชชา NMI สากลจะใช้วิธี





การดังต่อไปนี้เพื่อกำหนดจำนวนคนให้เป็นผู้แทน คือ ผู้แทน 2 คนจากองค์การบริหารชั้น 3 และ 2 ซึ่งมีสมาชิก NMI ไม่เกิน 1000 คน ซึ่งไม่รวมถึงสมาชิกรวม นอกจากนี้จะเพิ่มผู้แทนอีกหนึ่งคนสำหรับจำนวนสมาชิกทุก 700 คนหรือส่วนใหญ่ขนาดนั้นที่เหลือ องค์การบริหาร สมาชิกภาพนี้มาจากสมาชิกภาพ NMI ตามรายงาน NMI ที่ได้รับรายงานในที่ประชุม NMI ประจำองค์การบริหารเมื่อคัดเลือก คณะกรรมการเสนอชื่อ NMI ประจำองค์การบริหารจะเสนอชื่อผู้แทน (ดูคู่มือ ย่อหน้า 200.2 เพื่อระบุถึงลำดับชั้นขององค์การบริหาร) คณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหารจะกำหนดจำนวนรองผู้แทนซึ่งจะได้รับคัดเลือกจากที่ประชุมสมัชชา NMI ประจำองค์การบริหารได้

ง องค์การบริหารชั้น 3 และชั้น 2 ซึ่งมีสิทธิเพื่อมีผู้แทน 4 คนขึ้นไป ให้เข้าที่ประชุมสมัชชา NMI สากล ตามวิธีการที่ได้กำหนดใน ข้อ 6 ส่วนที่ 3 ก 3 ค องค์การบริหารนั้นคงจะกำหนดผู้แทนไม่น้อยกว่าหนึ่งคนให้มีอายุระหว่าง 15-30 ปีได้ ดังนั้นองค์การบริหารอาจจะจัดการคัดเลือกพิเศษที่ประชุมสมัชชา NMI ประจำองค์การบริหารเพื่อผู้แทนอนุชนเหล่านี้

จ ผู้แทนมิชชันนารีสากลหนึ่งคนสำหรับแต่ละภาคพื้นของพันธกิจมิชชันนารีสากล ซึ่งมีจำนวนมิชชันนารีไม่เกิน 50 คน หรือผู้แทนมิชชันนารีสากล 2 คนสำหรับแต่ละภาคพื้นที่มีจำนวนมิชชันนารีมากกว่า 50 คน ผู้แทนเหล่านี้จะได้รับการเสนอชื่อและคัดเลือกจากและโดยมิชชันนารีสากลที่ได้รับมอบหมายให้รับใช้ในภาคพื้นนั้น โดยวิธีการซึ่งได้รับการอนุมัติจากสำนักงานผู้อำนวยการ NMI สากล

ฉ ผู้แทนจะได้รับคัดเลือกโดยการลงคะแนนเสียงจากที่ประชุมสมัชชา NMI ประจำองค์การบริหารภายใน 16 เดือนหรือภายใน 24 เดือนในกรณีที่อยู่ในพื้นที่ที่ต้องใช้หนังสือเดินทางหรือการจัดเตรียมด้านอื่นๆ

ช เมื่อถึงเวลาจัดที่ประชุมสมัชชา NMI สากล ผู้แทนผู้ใดก็ตามซึ่งได้รับคัดเลือกแล้วต้องอาศัยอยู่ในองค์การบริหารที่เขามีสมาชิกภาพเมื่อได้รับการคัดเลือกนั้น ถ้าหากผู้แทนที่กล่าวถึงย้ายออกจากองค์การบริหารนั้น เขาก็จะหมดสิทธิให้เป็นผู้แทนไม่ได้ แต่กรณีเหล่านี้ไม่เกี่ยวข้องกับผู้ที่มิมีบ้านอาศัยแค่เพียงตรงข้ามขอบเขตขององค์การบริหารจากคริสตจักรที่มีสมาชิกภาพ

ซ ในกรณีประธาน NMI ประจำองค์การบริหาร รองประธาน ผู้แทนที่ได้รับคัดเลือกแล้ว รองผู้แทนที่ได้รับคัดเลือก หรือรองผู้แทนที่ได้กำหนดแล้วไม่สามารถเข้าร่วมที่ประชุมสมัชชา NMI สากล และแจ้งข่าวอย่างนั้นหลังจากที่ประชุมสมัชชา NMI ประจำองค์การบริหารครั้งสุดท้ายก่อนที่ประชุมสมัชชา NMI สากล คน





อื่นอาจได้รับการแต่งตั้งให้เป็นรองผู้แทนโดยคณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหาร หรือหากไม่มีคณะกรรมการ NMI ๕ ประธาน NMI ประจำองค์การบริหารจะแต่งตั้งคนอื่นโดยอนุมัติจากประธานองค์การบริหาร

4.การประชุมคณะกรรมการ

1. คณะกรรมการ NMI สากลใหม่ ซึ่งเพิ่งได้รับคัดเลือกที่สมัชชา NMI สากลสามารถประชุมกันก่อนที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารสากลปิด เพื่อวัตถุประสงค์ในการจัดองค์กรและการวางแผนได้

2. คณะกรรมการ NMI สากลจะประชุมกันไม่น้อยกว่า 3 ครั้งต่อทุก 4 ปี เพื่อดำเนินการธุรกิจในช่วงเวลาระหว่าง 4 ปีเหล่านั้น ซึ่งเกี่ยวข้องกับองค์กร สมาชิกส่วนใหญ่จะเป็นองค์ประชุม

5.การประชุมและการสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์

1. สมัชชา คณะกรรมการ กรรมการ กรรมการย่อย เป็นต้น ของ NMI ได้รับสิทธิอำนาจเพื่อประชุมกันผ่านทางโทรศัพท์หรือวิธีการสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ เมื่อสมาชิกทุกคนเหล่านั้นสามารถฟังซึ่งกันและกันและมีส่วนร่วมพร้อมๆ กันในประชุมนั้นได้

2. การสื่อสารกันทุกอย่างซึ่งธรรมเนียมที่กำหนดอาจจะถูกส่งไปต่อสมาชิกผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ ยกเว้นเมื่อสมาชิกบางคนขอไม่รับการสื่อสารทางนั้น

ข้อ 7 ทุน

ส่วนที่ 1 ทุนที่จัดหาโดยคริสจักรท้องถิ่น

ก. การถวายเพื่อการประกาศพระกิตติคุณทั่วโลก

1. ทุนทั้งหมดที่ทางพันธกิจนี้จัดหาได้สำหรับการถวายเพื่อประกาศพระกิตติคุณทั่วโลกจะส่งโดยตรงไปให้เหรียญองค์การบริหารสากล

2. ทุนสำหรับสนับสนุนการถวายเพื่อการประกาศพระกิตติคุณทั่วโลก (WEF) จะจัดหาโดยวิธีต่อไปนี้

ก จากเงินถวาย WEF ประจำ

ข จากเงินถวายวันอีสเตอร์ และวันขอบคุณพระเจ้า

ค จากเงินถวายส่วน WEF เช่น สัญญาแห่งความเชื่อ

ง จากเงินถวายของกลุ่มอธิษฐาน และถือศีลอดอาหาร

ข. ทุนการถวายพิเศษสำหรับงานมิชชันโลก ซึ่งได้รับอนุมัติแล้ว

1. ควรเปิดโอกาสสำหรับการถวายพิเศษสำหรับงานมิชชันโลก และงานที่นอกเหนือจากการถวายเพื่อ WEF





2. การถวายพิเศษสำหรับงานมิชชั่นโลกที่พิเศษเพิ่มเติม ควรจะได้รับอนุมัติและเห็นชอบจากบุคคลที่เหมาะสมของสำนักงานนานาชาติ

3. คณะกรรมการ NMI สากลจะอนุมัติและเห็นชอบการถวายพิเศษสำหรับมิชชั่นโลกทุกอย่าง ซึ่งจะเปิดและจัดหาผ่านทาง NMI ลำดับสากล

ค. เงินทุนทั่วโลกที่ไม่รวมอยู่ด้วย

1. ไม่มีเงินทุนส่วนไหนที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้นจะถูกนำไปใช้สำหรับค่าใช้จ่ายท้องถิ่นองค์การบริหารหรืองานกุศลใดๆ

ง. ค่าใช้จ่ายท้องถิ่น

1. ควรมีทุนค่าใช้จ่ายท้องถิ่นสำหรับงาน NMI ซึ่งได้กำหนดโดยคณะกรรมการ NMI ท้องถิ่น และได้รับอนุมัติจากกรรมการคริสตจักร

2. ควรมีส่วนหนึ่งของทุนค่าใช้จ่ายท้องถิ่นสำหรับค่าใช้จ่ายของผู้แทนของที่ประชุมการประชุมสมัชชาองค์การบริหาร

ส่วนที่ 2 ทุนที่จัดหาโดยองค์การบริหาร

ก ค่าใช้จ่ายขององค์การบริหาร

1. ควรมีทุนค่าใช้จ่ายสำหรับงาน NMI ขององค์การบริหาร ซึ่งได้กำหนดโดยคณะกรรมการ NMI ประจำองค์การบริหาร และได้รับอนุมัติจากกรรมการการเงินประจำองค์การบริหาร

2. ควรมีส่วนหนึ่งของทุนค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารนั้นสำหรับค่าใช้จ่ายของผู้แทน NMI ประจำองค์การบริหาร เพื่อเขาจะไปที่ประชุมสมัชชา NMI สากล

3. ทุนสำหรับสนับสนุนการถวายเพื่อการประกาศพระกิตติคุณทั่วโลก และ ทุนการถวายพิเศษสำหรับงานมิชชั่นโลก ไม่สามารถใช้สำหรับค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารได้

ส่วนที่ 3 คำตอบแทน

ก การรับใช้ในพันธกิจ NMI จะเป็นการรับใช้โดยความรักต่อคริสตจักร ผู้นำใดๆ ซึ่งได้รับคัดเลือกแม่แต่ลำดับไหน ท้องถิ่น องค์การบริหาร สากล ไม่ควรได้รับเงินเดือน ยกเว้นผู้อำนวยการ NMI สากล ซึ่งเขาเป็นลูกจ้างของคริสตจักรนาซาเร็น จำกัด (Inc.)

ข ควรมีเงินพอสมควรเพื่อคืนค่าใช้จ่ายของสมาชิกคณะกรรมการ NMI ตามทุกลำดับ คือท้องถิ่น องค์การบริหาร และสากล





ข้อ 8 นโยบายและขั้นตอน

คณะกรรมการ NMI สากลจะแต่งตั้งนโยบาย ขั้นตอน และรายละเอียดงานเพิ่มเติมสำหรับ NMI ซึ่งรวบรวมในคู่มือ NMI พร้อมกับธรรมนูญของ NMI

ข้อ 9 ระเบียบการประชุม

ภายใต้กฎ Robert's Rules of Order (ฉบับล่าสุด) (ซึ่งใช้ในการประชุมรัฐสภา) กฎหมาย กฎระเบียบว่าด้วยการจดทะเบียนนิติบุคคล กฎระเบียบใน คู่มือคริสตจักรนาซารี้น ธรรมนูญของ NMI และกฎระเบียบอื่นๆ ซึ่ง NMI อาจจะเลือกใช้ เพื่อการปกครององค์กร

ข้อ 10 การแก้ไข

ธรรมนูญอาจจะได้รับการแก้ไขโดยออกคะแนนเสียง 2 ใน 3 ของสมาชิกที่มาพร้อมและออกคะแนนเสียงที่สมาชิกพันธกิจนาซารี้นมิชชั่นสากลและ โดยการเห็นชอบของกรรมการพันธกิจมิชชั่นโลกของกรรมการสากล





บทที่ 3

812.กฎระเบียบเกี่ยวกับบริวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล

แถลงการณ์หน้าที่

หน้าที่ของงานพันธกิจบริวารศึกษาและพันธกิจการสร้างสาวกสากล (SDMI) คือ การนำพระบัญชาสู่เด็ก เยาวชนและผู้ใหญ่ในการเตรียมชีวิตของคนเหล่านี้ที่จะสร้างสาวกให้เป็นเหมือนพระคริสต์ในทุกชาติ ตลอดชีวิต

จุดประสงค์

พันธกิจบริวารศึกษาและการสร้างสาวก มีจุดประสงค์ 4 ประการคือ ก ตั้งใจพัฒนาความสัมพันธ์กับผู้ที่มีพระกิตติคุณยังไม่ไปถึง จนกระทั่งเขาจะเป็นสาวกเหมือนพระคริสต์ ซึ่งสร้างสาวกให้เป็นเหมือนพระคริสต์เช่นกัน

ข สอนพระคำของพระเจ้าอย่างมีประสิทธิภาพจนกระทั่งนักเรียนได้รับความรอดได้รับการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ และมีประสบการณ์ชีวิตคริสเตียนที่มีความเป็นผู้ใหญ่

ค ช่วยคริสเตียนให้เติบโตขึ้นฝ่ายวิญญาณ โดยนำพวกเขาให้มีส่วนร่วมในการประกาศการศึกษาคริสเตียน และการสร้างสาวก

ง เสริมสร้างเด็ก เยาวชน และผู้ใหญ่ให้เข้ามาเรียนบริวารศึกษา กลุ่มย่อยอย่างสัตย์ซื่อ

ข้อ 1 สมาชิกภาพของ SDMI

รายชื่อรับผิดชอบ (รายชื่อทะเบียน)

คริสตจักรท้องถิ่นแต่ละแห่งควรมีความรับผิดชอบที่จะเข้าถึงทุกคนในชุมชนซึ่งยังไม่ได้รับเชื่อในพระคริสต์ ทุกกลุ่มซึ่งนัดกันประจำอาทิตย์ไม่น้อยกว่า 30 นาทีต่อครั้งเพื่อเรียนพระคัมภีร์ตามหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจะมีส่วนร่วมในรายชื่อรับผิดชอบจำนวนทุกคนในรายชื่อรับผิดชอบของ SDMI สำหรับทุกวัยอายุได้ (บรรทัด 20-23 รายงานศิษยาภิบาลประจำปี) ครูหรือผู้นำแต่ละคนจะต้องมีความรับผิดชอบสำหรับความเป็นอยู่ฝ่ายจิตวิญญาณของนักเรียนของเขาในชั้นรายชื่อที่รับผิดชอบ

ส่วนที่ 1 ผู้ที่ร่วมงานพันธกิจต่างๆ ต่อไปนี้จะมีส่วนร่วมในรายชื่อรับผิดชอบได้ ตามข้อประการต่อไปนี้

ก. กลุ่มพ่อแม่เด็กเล็ก เด็กที่อายุต่ำกว่า 4 ปี พร้อมด้วยพ่อแม่ซึ่งไม่ได้ไปคริสตจักรอาจจะลงทะเบียนในกลุ่มรายชื่อที่หวังไว้ในฐานะของพ่อแม่เด็กเล็ก





1. เด็กเล็ก ๆ เหล่านี้ อาจจะเป็นผู้ที่หวังไว้สำหรับชั้นรวีวารศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนและพ่อแม่อาจจะเป็นผู้ที่หวังไว้สำหรับชั้นรวีวารศึกษาผู้ใหญ่

2. ผู้อำนวยการ SDMI และผู้นำพันธกิจเด็กจะปรึกษากับศิษยาภิบาลเพื่อเลือกผู้อำนวยการเด็กเล็ก ๆ แต่ละปีของคริสตจักร ผู้อำนวยการเด็กเล็ก ๆ คนนี้ จะมีความรับผิดชอบเพื่อไปเยี่ยมและแจกข้อมูลต่างๆเกี่ยวกับโครงการที่เหมาะสมสำหรับครอบครัวเหล่านี้ได้

3. เมื่อคนเหล่านี้เริ่มไปร่วมรวีวารศึกษาบ้างค่อนข้างประจำก็ควรย้ายพวกเขาอยู่ในรายชื่อที่รับผิดชอบ (รายชื่อลงทะเบียน) ของแต่ละชั้นที่เหมาะสมสำหรับอายุของทุกคน

ข. แผนกบ้าน บุคคลใดที่ไม่สามารถร่วมชั้นรวีวารศึกษาเนื่องจากหน้าที่การทำงานก็ดีหรือเนื่องจากความเจ็บป่วยร่างกายก็ดี ก็อาจจะลงทะเบียนในแผนกบ้านตามข้อที่ต่อไปนี้

1. ผู้อำนวยการ SDMI และผู้อำนวยการพันธกิจผู้ใหญ่พร้อมด้วยการปรึกษากับศิษยาภิบาลจะแต่งตั้งผู้ดูแลแผนกบ้านในแต่ละปีซึ่งจะมีหน้าที่เยี่ยมเยียนและสอนบทเรียนรวีวารศึกษาแต่ละสัปดาห์

2. คนเหล่านั้นที่ได้รับการเยี่ยมเยียนเป็นรายสัปดาห์ และได้รับการสอนบทเรียนรวีวารศึกษาจะอยู่ในรายชื่อที่รับผิดชอบ และรวมอยู่ในการจัดบันทึกการเข้าร่วมรวีวารศึกษาทุกสัปดาห์ (บรรทัดที่ 20-23, รายงานศิษยาภิบาลประจำปี) และนับในการจัดบันทึกการเข้าร่วมรวีวารศึกษาทุกสัปดาห์ (บรรทัดที่ 24-24ก รายงานศิษยาภิบาลประจำปี)

ค. สถานพยาบาล/ศูนย์พักฟื้น/สิ่งอำนวยความสะดวกในการดูแลรักษาสุขภาพ ประชาชนคนใดที่อยู่ในศูนย์ใดศูนย์หนึ่งเหล่านี้ ซึ่งร่วมในการเรียนตามหลักสูตรที่ได้รับการรับรองเป็นรายสัปดาห์ที่สนับสนุนโดยคริสตจักรท้องถิ่น อาจจะถูกจัดอยู่ในรายชื่อที่รับผิดชอบ (รายชื่อลงทะเบียน) (บรรทัดที่ 20-23 รายงานศิษยาภิบาลประจำปี) และนับในการจัดบันทึกการเข้าร่วมรวีวารศึกษาทุกสัปดาห์ (บรรทัดที่ 24-24ก รายงานศิษยาภิบาลประจำปี)

ง. คริสตจักรใหม่ กลุ่มใด ๆ ก็ตามที่สนับสนุนโดยคริสตจักรท้องถิ่นซึ่งพบปะกันไม่น้อยกว่า 30 นาทีทุกสัปดาห์ตามสถานที่อื่นๆ เพื่อศึกษาบทเรียนรวีวารศึกษาและ/หรือร่วมในการเรียนตามหลักสูตรที่ได้รับการรับรอง โดยมีเป้าหมายที่จะก่อตั้งคริสตจักรนาศารินั้นจะจัดอยู่ในรายชื่อที่รับผิดชอบ (รายชื่อลงทะเบียน) (บรรทัดที่ 20-23 รายงานศิษยาภิบาลประจำปี) และนับในการจัดบันทึกการเข้าร่วมรวีวาร





ศึกษาทุกสัปดาห์ (บรรทัดที่ 24-24ก รายงานศิษยาภิบาลประจำปี) ของคริสตจักรที่สนับสนุนโดยจัดซื้อและสถานที่ที่ตั้งไว้สำหรับงานใหม่

1.จำนวนคนที่เข้าร่วมพันธกิจของคริสตจักรใหม่จะรวมในรายงานเกี่ยวกับจำนวนคนเข้าร่วมประจำเดือนของคริสตจักรที่สนับสนุนคริสตจักรใหม่แห่งนั้น ต่อองค์การบริหารและรวมในยอดจำนวนคนที่เข้าร่วมประจำเดือนขององค์การบริหารอีกด้วย

2.ถ้าหากองค์การบริหารหรือคริสตจักรท้องถิ่นกำลังสนับสนุนคริสตจักรใหม่ซึ่งมีมากกว่าแห่งเดียวในการปลูกคริสตจักรเหล่านั้น องค์การบริหารอาจจะเลือกที่จะแยกงบซื้อให้ใช้ซื้อเฉพาะที่ระบุถึงสถานที่ของคริสตจักรใหม่แห่งเหล่านั้นก็ได้

จ สถานรับเลี้ยงเด็กกลางวัน/โรงเรียน นักเรียนกลุ่มใดๆ ที่อยู่ในสถานเลี้ยงเด็กกลางวัน/อนุบาล-โรงเรียนของนาซารีนภายใต้การสนับสนุนของคริสตจักรท้องถิ่น ซึ่งไม่ได้รวมลงทะเบียนในพันธกิจรวีวารศึกษาใดๆ ซึ่งพบปะกันไม่น้อยกว่า 30 นาทีทุกสัปดาห์ เพื่อศึกษาบทเรียนรวีวารศึกษา และ/หรือร่วมในการเรียนตามหลักสูตรที่ได้รับการรับรอง จะได้จัดอยู่ในรายชื่อที่รับผิดชอบ (รายชื่อลงทะเบียน) (บรรทัดที่ 20 และ 23 รายงานศิษยาภิบาลประจำปี) และนับในการจัดบันทึกการเข้าร่วมรวีวารศึกษาทุกสัปดาห์ (บรรทัดที่ 24-24ก รายงานศิษยาภิบาลประจำปี)

ส่วนที่ 2 การถอนชื่อออกจากรายชื่อ

ทันทีที่บุคคลใดถูกจัดอยู่ในรายชื่อที่รับผิดชอบ คริสตจักรท้องถิ่นจะกระตือรือร้นที่จะนำบุคคลนั้นจนกว่าเขาจะร่วมสามัคคีธรรมในคริสตจักร การถอนชื่อออกจะกระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากศิษยาภิบาลเท่านั้นเมื่อ

- ก เขาย้ายไปอยู่ที่อื่น
- ข เขาไปร่วมรวีวารศึกษาที่อื่น
- ค เขาขอร้องให้ถอนชื่อเขาออกจากรายชื่อ
- ง เขาเสียชีวิต

ข้อ 2 การจัดบันทึกการเข้าร่วมรวีวารศึกษา (SDMI)

จุดประสงค์ของการจัดบันทึกการเข้าร่วมของ SDMI ในคริสตจักรท้องถิ่นก็คือ การวัดประสิทธิภาพของคริสตจักรนั้นเพื่อสร้างสาวกให้เป็นเหมือนพระคริสต์ ความพยายามของ SDMI ทุกด้านควรจะนำทุกคนให้กลายเป็นสาวกของพระคริสต์ สมาชิกคริสตจักร และผู้สร้างสาวกเช่นกัน





การจดบันทึกการเข้าร่วมสำหรับพันธกิจ SDMI ซึ่งพบกันภายในสัปดาห์ จะถูกนับอยู่ในการจดบันทึกการเข้าร่วมในวันอาทิตย์ต่อไป

พันธกิจรวีวารศึกษา มี 2 ประเภทต่างคือ รวีวารศึกษาปกติ (บรรทัดที่ 24 รายงานศิษยาภิบาลประจำปี) และกลุ่มสร้างสาวก หรือกลุ่มเซลล์ (บรรทัดที่ 24ก) พันธกิจรวีวารศึกษาประเภทต่างๆ เหล่านี้ จะถูกนับแต่ละสัปดาห์โดยคริสตจักรท้องถิ่นตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้และตามข้อที่ 1 ส่วนที่ 1 ที่ได้กล่าวมาแล้ว

แผนกภูมิภาคของพันธกิจรวีวารศึกษาและการสร้างสาวกสากลจำเป็นต้องได้รับรายงานประจำเดือนเกี่ยวกับรายชื่อที่รับผิดชอบ (รายชื่อลงทะเบียน) และแจ้งผลการบันทึกการเข้าร่วมพันธกิจการสร้างสาวก (กลุ่มย่อย) ทุกสัปดาห์ จากองค์การบริหารแต่ละแห่ง เพื่อจัดบันทึกอย่างถูกต้องเกี่ยวกับการเติบโตของ SDMI ที่มีอยู่ในคริสตจักรนาซาเร็นทุกปี (บรรทัดที่ 23 และ 23ก รายงานศิษยาภิบาลประจำปี)

ส่วนที่ 1 รวีวารศึกษาปกติ

รวีวารศึกษาปกติจะมีคำจำกัดความหมายถึงคนกลุ่มหนึ่งที่พบปะกันแต่ละสัปดาห์ตามเวลาและสถานที่ที่เจาะจง จุดประสงค์ของการพบปะนี้คือการสร้างสาวกด้วยการศึกษาพระคัมภีร์ และ/หรือร่วมในการเรียนตามหลักสูตรที่ได้รับการรับรองอย่างน้อยครึ่งชั่วโมง นี่จะเป็นการบันทึกการมาเรียนรวีวารศึกษาปกติรายสัปดาห์ (บรรทัดที่ 24 รายงานศิษยาภิบาลประจำปี)

ก. การจดบันทึกการเข้าร่วมจะยุติไม่ช้ากว่าครึ่งหนึ่งของภาครวีวารศึกษาปกติ นี่จะใช้กับการนมัสการรวมและการนมัสการพิเศษด้วย ในกรณีงดภาครวีวารศึกษาปกติ

ข. ผู้ลงทะเบียนในรวีวารศึกษาท้องถิ่นจะถือว่ามาร่วมรวีวารศึกษาท้องถิ่นเมื่อเขามาในอาทิตย์นั้น ซึ่งคริสตจักรท้องถิ่น เขต องค์การบริหาร ภาคพื้น หรือองค์การบริหารสากลจัดประชุมแบบค่าย ประชุมสมัชชา พบปะกัน ฯลฯ トラบเท่าที่เขาไม่ได้ถูกนับอยู่ในรวีวารศึกษาท้องถิ่นอื่นๆ ที่เขาเข้าร่วมทั้งนี้ต้องการรวมการศึกษาพระคัมภีร์ศึกษา และ/หรือร่วมในการเรียนตามหลักสูตรที่ได้รับการรับรองอย่างน้อยครึ่งชั่วโมงด้วย

ค. รวีวารศึกษาปกติทั้งหมดจะใช้เพื่อกำหนดการจดบันทึกเข้าร่วมเฉลี่ยต่อปีและการจดบันทึกการเข้าร่วมนั้นจะถูกรายงานเป็นรายเดือนต่อองค์การบริหารสำหรับคริสตจักรส่วนใหญ่ สำนักรวีวารศึกษาจะเป็น 52 ครั้ง คณะกรรมการ SDMI ประจำองค์การบริหารจะปรึกษากับประธานองค์การบริหาร เพื่อกำหนดวันที่ได้รับ





การยกเว้นเนื่องจากสภาพอากาศดังกล่าว

ง. การจดบันทึกการเข้าร่วมสำหรับพันธกิจรวีวารศึกษา (บรรทัดที่ 24) จากแผนกบ้าน สถานพยาบาล/ศูนย์พักฟื้น คริสตจักรใหม่ และสถานรับเลี้ยงเด็กกลางวัน/โรงเรียน อาจจะมีส่วนร่วมในเฉลยการจดบันทึกการเข้าร่วมแต่ละสัปดาห์ของพันธกิจรวีวารศึกษา ปกติได้ตามข้อ 1 ส่วน 1

ส่วนที่ 2 กลุ่มสร้างสาวก หรือกลุ่มเซลล์ หรือกลุ่มย่อย (บรรทัดที่ 24ก ราช)

กลุ่มนี้จะต้องจัดขึ้นอย่างน้อยสัปดาห์ละครั้งชั่วโมง เพื่อศึกษาพระคัมภีร์ แต่กลุ่มนี้ไม่ตามคำจำกัดให้เป็นรวีวารศึกษาปกติได้ (ดูข้อที่ 2 ส่วนที่ 1)

ก. คริสตจักรท้องถิ่นแห่งใดๆ ซึ่งจัดกลุ่มการสร้างสาวกมากกว่าหนึ่งกลุ่มก็ควรรวบรวมการนับการเข้าร่วมของทุกสัปดาห์เพื่อรายงานเฉลี่ยแต่ละเดือน

ข. เนื่องจากพันธกิจการสร้างสาวกสามารถเริ่มและปิดเรื่อยๆ ตลอดปีของคริสตจักรได้ การเฉลี่ยของปีควรจัดนับโดยหารยอดของปีนั้นจากจำนวนสัปดาห์ที่ได้ดำเนินพันธกิจนั้น

ข้อ 3 ชั้นและแผนกของรวีวารศึกษา

ส่วนที่ 1 รวีวารศึกษาควรแบ่งเป็นชั้นเด็กๆ และเยาวชนตามอายุ หรือชั้นเรียน ส่วนผู้ใหญ่ควรแบ่งชั้นเรียนตามความสนใจ เรื่องพันธกิจ หรือหัวข้อ

ส่วนที่ 2 เมื่อจำนวนชั้นเรียนของเด็ก เยาวชนและผู้ใหญ่ที่แบ่งตามอายุเพิ่มขึ้น ควรแจ้งต่อแผนกและผู้ดูแลซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการ SDMI

ส่วนที่ 3 หน้าที่ของหัวหน้าแผนกคือ

(ก) ประสานงานกับครูต่างๆ ภายในแผนก
(ข) นำการประชุมของแผนกเมื่อจำเป็น
(ค) ดูแลให้แน่ใจว่าครูแต่ละคนในแผนกมีหลักสูตร หนังสือค้นคว้าเพิ่มเติม และอุปกรณ์ต่างๆ ครบครันเมื่อต้องการ

(ง) รับผิดชอบต่อการส่งหนังสืออุปกรณ์และหลักสูตรที่จำเป็นสำหรับแผนก

(จ) ทำงานร่วมกับผู้อำนวยการที่แบ่งตามอายุของคณะกรรมการ SDMI เพื่อส่งเสริมการลงทะเบียนและการเข้าร่วมเรียนรวีวารศึกษาและการเติบโต และสนับสนุนการณรงค์พิเศษเพื่อรวีวารศึกษา

(ฉ) เสนอการอบรมที่จำเป็นของครูหรือผู้นำในแผนก ต่อผู้อำนวยการรวีที่แบ่งตามอายุเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ SDMI

(ช) เก็บบันทึกการลงทะเบียน และการเข้าร่วมรวีวารศึกษาที่ถูกต้อง





แม่ข่ายสำหรับแผนก และตรวจตราว่าผู้ที่ขาดเรียนวีและผู้ทีคาดหวังว่าจะมาเรียนวีได้รับการติดต่ออยู่สม่ำเสมอ

(ข) ทำงานร่วมกับครูและผู้นำในแผนกเพื่อดูว่าทุกอย่างนำดิ่งดูด และนำเสนอใจนำไปสู่การเรียนรูู้

(ค) รับผิดชอบต่อการหาครูและผู้นำสำรองในแผนก

ข้อ 4 ครูวีวารศึกษา/ผู้นำกลุ่มย่อย

ส่วนที่ 1 ผู้อำนวยการแผนกและครู/ผู้นำจะได้รับการแต่งตั้งแต่ละปีตามคู่มือ 145.8

ส่วนที่ 2 ตามอุดมการณ์ครูวี/ผู้นำจะทำงานตลอดทั้งปี แต่ในบางกรณีอาจจะแต่งตั้งครู/ผู้นำในช่วงเวลาที่สั้นขึ้น

ส่วนที่ 3 ในกรณีที่ได้พิสูจน์เห็นว่าครู/ผู้นำสอนหลักคำสอนผิดๆ ความประพฤติไม่สุภาพ หรือละเลยหน้าที่ คณะกรรมการ SDMI มีสิทธิที่จะประกาศว่าตำแหน่งเจ้าหน้าที่ หรือครูว่างเปล่าได้

ส่วนที่ 4 ครูวีวารศึกษา/ผู้นำทุกคนและครูสำรองควรจะ

(ก) ร่วมประชุมพนักงานอย่างสม่ำเสมอ

(ข) ติดต่อนักเรียนแต่ละคนที่มีชื่อในรายชื่อรับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ

(ค) พร้อมสำหรับโอกาสอบรมที่จัดเตรียมไว้

(ง) เปิดโอกาสสำหรับสามัคคีธรรมในชั้นเรียนเป็นระยะๆ

(จ) รับผิดชอบต่อบริเวณการสอนให้นำเสนอใจและนำไปสู่การเรียนรูู้

(ฉ) เตรียมบทเรียนที่มีประสิทธิภาพในแต่ละสัปดาห์

(ช) ตื่นตัวต่อโอกาสเพื่อชักชวนนักเรียนรับเชื่อให้พระคริสต์เป็นพระเจ้าผู้ช่วยให้รอดได้

ข้อ 5 หน้าที่ต่าง ๆ สำหรับการเป็นผู้นำวีวารศึกษา หรือกลุ่มย่อย

ส่วนที่ 1 ผู้อำนวยการ SDMI ท้องถิ่นจะได้รับการเลือกตั้งทุกปีตาม คู่มือ 113.9-113.10 และ 127 หน้าที่ของผู้อำนวยการ SDMI คือ

(ก) ดูแลวีวารศึกษาภายใต้ทิศทางของศิษยาภิบาล

(ข) เป็นผู้แทนสำหรับ SDMI ที่ประชุมกรรมการคริสตจักร

(ค) วางแผนการประชุมของครู/ผู้นำสม่ำเสมอ

(ง) ให้โอกาสอบรมแก่ครูวี ครู/ผู้นำ สำรองและคนที่อาจจะเป็นครูวี





(จ) สื่อสารเกี่ยวกับรายชื่อรับผิดชอบ การวางแผนงานเพื่อส่งเสริมความเจริญเติบโตของการลงทะเบียน และการเข้าร่วมรวิวารศึกษาแก่พนักงานทุกคน

(ฉ) รายงานสถิติของ SDMI แต่ประธานเขต หรือองค์การบริหาร และพื้นที่ทุกเดือน

(ช) หนุ่ใจการเข้าร่วมงานของ SDMI องค์การบริหาร พื้นที่ และสากล ส่วนที่ 2 หน้าที่ของผู้อำนวยการรวิที่แบ่งตามอายุได้กำหนดไว้ใน คู่มือ 147.1-147.9, 148.2

ส่วนที่ 3 คณะกรรมการ SDMI จะคัดเลือกบุคคลที่จะจดบันทึกรวิวารศึกษา เขาจะจดบันทึกที่ถูกต้องแม่นยำสำหรับรวิวารศึกษาทั้งหมด รายชื่อที่รับผิดชอบ (รายชื่อลงทะเบียน) ผู้เยี่ยมเยียน และสถิติอื่นๆ ที่ต้องการ

ส่วนที่ 4 ตามความเหมาะสมคณะกรรมการ SDMI จะคัดเลือกเหรียญกึ่งที่ จะบันทึกบัญชีการเงินทั้งหมดที่ได้หาด้วย SDMI ในแต่ละสัปดาห์ และมีอำนาจใช้จ่าย ตามคำแนะนำของคณะกรรมการ รายงานประจำเดือนจะยื่นเสนอต่อคณะกรรมการ SDMI

ส่วนที่ 5 ตามความเหมาะสมคณะกรรมการ SDMI จะแต่งตั้งบุคคลที่จะรับ ผิดชอบสั่งหลักสูตร SDMI และหนังสือค้นคว้าอื่นๆ ที่ผู้อำนวยการรวิที่แบ่งตามอายุ และ/หรือผู้อำนวยการแผนกต้องการ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจะแจ้งข่าวสารที่เหมาะสม ทุกอย่างที่ได้รับ และเตรียมส่งชื่อภายหลังจากการอนุมัติของผู้อำนวยการรวิ วารศึกษาและศิษยาภิบาล

ข้อ 6 การบริหารและการดูแลของ SDMI

ส่วนที่ 1 พันธกิจ SDMI อยู่ภายใต้การดูแลของศิษยาภิบาล รับผ้งคณะกรรมการคริสตจักรท้องถิ่น ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการ SDMI และภายใต้ การนำโดยตรงของผู้อำนวยการรวิวารศึกษาและผู้อำนวยการรวิที่แบ่งตามอายุ

ส่วนที่ 2 ถ้าคริสตจักรซึ่งจ้างผู้อำนวยการคริสเตียนศึกษาเต็มเวลาปรารถนา จะเลือกบุคคลนั้นเป็นผู้อำนวยการ SDMI จะต้องทำตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

(ก) คณะกรรมการเสนอชื่อของคริสตจักรท้องถิ่นจะแจ้งต่อที่ประชุมค ริสตจักรประจำปีว่าไม่มีการเลือกตั้งประธานรวิสำหรับปีคริสตจักรที่กำลังจะมาถึง และผู้ร่วมงานเต็มเวลาจะรับตำแหน่งประธานรวิ

(ข) คริสตจักรจะยืนยันการตัดสินใจโดยการออกคะแนนเสียงส่วนใหญ่

(ค) ผู้ร่วมงานเต็มเวลาจะเป็นผู้อำนวยการ SDMI และจะร่วมการประชุม





คณะกรรมการคริสตจักรเพื่ออภิปรายหรือเกี่ยวกับเรื่องน่าสนใจของคริสเตียนศึกษา แต่จะไม่ได้ลงคะแนนเสียง (คู่มือ 160.4) ขั้นตอนเดียวกันนี้จะใช้ได้กับผู้ร่วมงานเต็มเวลาที่ได้รับเงินเดือนซึ่งทำหน้าที่เป็น ผู้อำนวยการพันธกิจเด็กหรือผู้ใหญ่ ขอให้เป็นที่เข้าใจว่าเป็นการจัดการชั่วคราว และควรทำทุกวิถีทางเท่าที่จะเป็นไปได้เพื่อฝึกฝนและหาผู้นำพรอวาซของท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งเหล่านี้ โดยเร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

ส่วนที่ 3 เมื่อมีศิษยาภิบาลสำหรับเด็ก อนุชน หรือผู้ใหญ่ ซึ่งได้รับเงินเดือนจากคริสตจักร ศิษยาภิบาลก็จะปรึกษากับกรรมการคริสตจักร คณะกรรมการ SDMI หรือ คณะกรรมการ NYI เพื่อมอบหมายหน้าที่สำหรับพันธกิจเด็ก อนุชน และผู้ใหญ่ให้แก่ศิษยาภิบาลตามอายุนั้นๆ ในกรณีเหล่านี้ ศิษยาภิบาลสำหรับเด็ก อนุชน หรือผู้ใหญ่ นั้นๆ จะดำเนินหน้าที่บางส่วน ซึ่งปกติจะกำหนดให้กับผู้อำนวยการพันธกิจเด็ก ประธาน NYI หรือผู้อำนวยการพันธกิจผู้ใหญ่ก็ได้ อย่างไรก็ตาม ผู้อำนวยการพันธกิจเด็ก ประธาน NYI หรือผู้อำนวยการพันธกิจผู้ใหญ่ท้องถิ่นเหล่านี้ยังมีหน้าที่เตรียมการเป็นผู้นำพรอวาซ การสนับสนุน และการเป็นผู้แทนสำหรับพันธกิจเด็ก อนุชน และผู้ใหญ่ของคริสตจักรท้องถิ่น ศิษยาภิบาลคริสตจักร ศิษยาภิบาลของเด็ก อนุชน และผู้ใหญ่ จะร่วมมือกับคณะกรรมการ SDMI หรือคณะกรรมการ NYI เพื่อระบุถึงบริบทหน้าที่ของตำแหน่งทั้งสาม และวิธีการที่จะนำทั้งสามร่วมกันเพื่อนำประสิทธิภาพต่อพันธกิจตามอายุของคริสตจักรได้

ข้อ 7 การประชุมพันธกิจ SDMI

ส่วนที่ 1 การประชุมรวีวารศึกษาประจำองค์การบริหาร นับเป็นเรื่องสำคัญที่แต่ละองค์การบริหารจะวางแผนการประชุม SDMI ประจำองค์การบริหารประจำปีเพื่อที่จะเป็นแรงจูงใจ แรงกระตุ้น และเป็นการฝึกอบรมพนักงานรวีวารศึกษาทุกคน การส่งเสริมการเรียนรู้รวีวารศึกษาและการสร้างสาวกควรจะเน้นทุกการประชุม

ก สมาชิกโดยตำแหน่งของการประชุม SDMI องค์การบริหารจะเป็นประธานองค์การบริหาร ศิษยาภิบาลทุกคน ผู้รับใช้ประจำองค์การบริหาร ผู้รับใช้ที่เกษียณอายุ ผู้ช่วยศิษยาภิบาลเต็มเวลา ประธานคณะกรรมการ SDMI ประจำองค์การบริหาร ผู้อำนวยการพันธกิจเด็กและผู้ใหญ่ขององค์การบริหารและท้องถิ่นทุกคน ประธาน NYI ประจำองค์การบริหารและ ประธาน NYI ท้องถิ่นทุกคน สมาชิกที่ได้รับการเลือกตั้งของคณะกรรมการ SDMI ประจำองค์การบริหาร สมาชิกพรอวาซของคณะกรรมการที่ปรึกษาประจำองค์การบริหาร และคณาจารย์เต็มเวลาของ





คริสเตียนศึกษานาซารีนที่มีสมาชิกภาพในองค์การบริหารนั้น

ข ในการประชุมประจำปีของคริสตจักร รวีวารศึกษาแต่ละท้องถิ่นจะคัดเลือกผู้แทนเพิ่มเติมสำหรับการประชุม โดยเทียบเท่ากับ 25 % ของพนักงานและครู/ผู้นำของพันธกิจ SDMI

ค คณะกรรมการ SDMI จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการเสนอชื่อเพื่อเสนอจำนวนสองเท่าของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก โดยการออกคะแนนเสียงข้างมาก ผู้ได้รับการเสนอชื่อเหล่านี้ควรจะเป็นสมาชิกของคริสตจักรนาซารีน และควรเกี่ยวข้องกับพันธกิจ SDMI อันใดอันหนึ่ง และควรจะได้รับคัดเลือกจากเจ้าหน้าที่กลุ่มวัยต่างๆ (เจ้าหน้าที่ที่ทำงานกับเด็ก เยาวชน และผู้ใหญ่) ในกรณีที่ผู้แทนที่ได้รับการคัดเลือกไม่สามารถเข้าประชุมได้ ก็ให้แต่งตั้งผู้แทนสำรองจะได้รับการออกคะแนนเสียง

ง ผู้แทนของที่ประชุม SDMI ประจำองค์การบริหารอาจจะเลือกตั้งผู้อำนวยการ SDMI และสมาชิกของคณะกรรมการ SDMI ตาม คู่มือ 239 และผู้แทนของที่ประชุม SDMI องค์การบริหารสากล 4 ปี

ส่วนที่ 2 การประชุมพันธกิจรวีวารศึกษาและการสร้างสาวกองค์การบริหารสากล ในทุก 4 ปีระหว่างเวลาที่จัดประชุมสมัชชาขององค์การบริหารสากล พันธกิจ SDMI องค์การบริหารสากลจะจัดประชุมด้วย ผู้แทน (และผู้เยี่ยมเยียน) จะประชุมกัน เพื่อที่จะเป็นแรงจูงใจ แรงกระตุ้น การฝึกอบรม และเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้รวีวารศึกษาและการสร้างสาวกให้สำเร็จทั่วโลก

ก ผู้แทนโดยตำแหน่งของการประชุมพันธกิจ SDMI องค์การบริหารสากลจะเป็นประธานองค์การบริหาร ประธานคณะกรรมการ SDMI ประจำองค์การบริหาร ผู้อำนวยการพันธกิจเด็กและผู้ใหญ่ขององค์การบริหาร อาจารย์คณะคริสเตียนศึกษาของวิทยาลัย/มหาวิทยาลัย และสถาบันศาสนศาสตร์ของนาซารีน ผู้ประสานงาน SDMI ประจำภูมิภาค ผู้ประสานงาน SDMI พื้นที่ ผู้ประสานงานพันธกิจเด็กและผู้ใหญ่ประจำภูมิภาค และผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ของแผนก SDMI องค์การบริหารสากล

ข แต่ละองค์การบริหารจะคัดเลือกผู้แทนเพิ่มเติม 4 คน ซึ่งจำนวนจะเท่าเทียมกับสมาชิกโดยตำแหน่งประจำองค์การบริหาร หรือจำนวนจะไม่เกิน 10 % ของจำนวนคริสตจักรที่ตั้งอยู่ในองค์การบริหารนั้น

ค แนวทางต่อไปนี้ควรอยู่ในการคัดเลือกผู้แทนที่ประชุม SDMI องค์การบริหารสากลด้วย





1. คณะกรรมการการเสนอชื่อจะประกอบด้วยประธานองค์การบริหาร
ประธานคณะกรรมการ SDMI และอย่างน้อยคนอื่นอีก 3 คน ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง
โดยคณะกรรมการพันธกิจวิวการศึกษาประจำองค์การบริหาร พวกเขาจะเสนอชื่อ
จำนวนสามเท่าของผู้ที่ได้รับการเลือกตั้ง
2. ที่ประชุมพันธกิจวิวการศึกษาประจำองค์การบริหารจะคัดเลือกผู้
แทน และผู้แทนสำรองที่มีจำนวนเท่ากัน จากเจ้าหน้าที่ที่ทำงาน SDMI ทุกแผนก
(รวมทั้งครู/เจ้าหน้าที่ SDMI เยาวชนด้วย) คนที่ได้รับการเลือกตั้งควรจะเป็นบุคคล
ที่ปัจจุบันกำลังมีส่วนร่วมกับแผนกที่เขาได้รับการคัดเลือก จำนวนของผู้แทนสำรอง
ที่ได้รับการเลือกตั้งควรจะมีรวมถึงสมาชิกโดยตำแหน่งด้วย ไม่ควรเลือกบุคคลที่เป็น
ผู้แทนของที่ประชุมพันธกิจนานาชาติริมนิวซันสากลประจำองค์การบริหารสากล หรือผู้
แทนเยาวชนนานาชาติริมนานาชาติประจำองค์การบริหารสากล เนื่องจากว่าการประชุม
ทั้งสามนี้มีพร้อมๆ กัน
3. ผู้แทนควรจะได้รับเลือกตั้งโดยการลงคะแนนเสียงในที่ประชุม
SDMI ประจำองค์การบริหารภายใน 16 เดือนหรือภายใน 24 เดือนในกรณีที่อยู่
ในพื้นที่ที่ต้องใช้หนังสือเดินทางหรือการจัดเตรียมด้านอื่นๆ ก่อนการประชุมสมัชชา
องค์การบริหารสากล
4. ควรคัดเลือกฆราวาสและผู้รับใช้ในจำนวนใกล้เคียงกันที่สุดเท่าที่
จะทำได้ 50% เป็นฆราวาส และ 50% เป็นผู้รับใช้เต็มเวลา ผู้ปกครองหรือผู้รับ
ใช้ประจำองค์การบริหารก็ได้ เมื่อยอดจำนวนทั้งหมดไม่เท่ากัน ผู้แทนที่เพิ่มจะเป็น
ฆราวาส
5. เจ้าของตำแหน่งผู้นำ SDMI ประจำองค์การบริหารซึ่งเพิ่งได้รับการ
เลือกตั้งก่อนการประชุม และกำลังรักษาการณ์ในช่วงเวลาการประชุมสากลจะเป็น
สมาชิกโดยตำแหน่งของที่ประชุม
6. ผู้แทนที่ได้รับการคัดเลือก และผู้แทนโดยตำแหน่งที่ร่วมประชุม
การประชุม SDMI ประจำองค์การบริหาร ควรมีสติที่จะออกคะแนนเสียงเลือกผู้
แทน SDMI องค์การบริหารสากล
7. การออกคะแนนเสียงข้างมากควรจะเป็นเพียงพอสำหรับการเลือกตั้ง
8. ในกรณีที่ผู้แทนที่ได้รับการคัดเลือกไม่สามารถมาร่วมประชุม ผู้
แทนสำรองควรจะได้รับแต่งตั้งตามลำดับจำนวนคะแนนเสียงที่พวกเขาได้รับ
9. ขณะที่ประชุม SDMI องค์การบริหารสากล ผู้แทนแต่ละคนควรจะเป็น
เป็นสมาชิกของคริสตจักรนานาชาติในองค์การบริหารที่เขาได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้





แทน (นี่ไม่ใช่หัวใจที่จะประยุกต์ใช้กับคนเหล่านั้นที่อาศัยอยู่ใกล้เขตแดนซึ่งบ้านพักอาจจะอยู่ตรงกันข้ามกับเขตองค์การบริหารจากที่คริสตจักรที่เข้าร่วมอยู่เป็นประจำ)

10. ถ้าองค์การบริหารไม่สามารถส่งผู้แทนทั้งหมด (เนื่องจากขัดข้องทางการเงิน) เข้าร่วมประชุม SDMI องค์การบริหารสากล ก็ให้คณะกรรมการ SDMI ประจำองค์การบริหารเลือกจำนวนบุคคลเท่าที่องค์การบริหารสามารถส่งได้

11. ผู้แทนซึ่งมาร่วมประชุมควรได้รับการช่วยเหลือทางการเงินจากองค์การบริหารเทียบเท่ากับค่าใช้จ่ายที่ผู้แทนจากเยาวชนนาซารี้นานาชาติ และผู้แทนจากพันธกิจนาซารี้นิมิชชันสากลได้รับ

12. ถ้าการเลือกตั้งผู้แทนสำหรับการประชุม SDMI องค์การบริหารสากลไม่ได้ทำขึ้นที่การประชุม SDMI ประจำองค์การบริหาร ก็ควรที่จะเลือกตั้งผู้แทนที่การประชุมสมัชชาขององค์การบริหาร

ส่วนที่ 3 คณะกรรมการ SDMI องค์การบริหารสากล

ก วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างพันธกิจทั้งหมดของ SDMI

ข การประกอบด้วย

1. สมาชิกของคณะกรรมการ SDMI องค์การบริหารสากลจะประกอบด้วยผู้ประสานงาน SDMI ประจำภูมิภาคหนึ่งคนจากแต่ละภูมิภาคของมิชชันทั่วโลก และผู้อำนวยการ SDMI สากล ซึ่งผู้เหล่านั้นจะเป็นประธานคณะกรรมการ

2. ผู้ประสานงาน SDMI ประจำภูมิภาคควรจะได้รับเลือกตั้งโดยการลงคะแนนเสียงข้างมากจากผู้แทนซึ่งได้รับเลือกตั้งจากคอนเกรสแต่ละภูมิภาคให้เป็นผู้แทนไปการประชุม SDMI องค์การบริหารสากล ดังนั้นผู้อำนวยการภูมิภาคแต่ละคนจะร่วมมือกับผู้อำนวยการ SDMI สากล เพื่อเสนอ 2 ชื่อต่อคอนเกรสของแต่ละภูมิภาคนั้น แต่ละองค์การบริหารจึงสามารถเสนอชื่อให้ผู้อำนวยการภูมิภาคของเขาพิจารณาได้

3. เจ้าของตำแหน่งผู้ประสานงาน SDMI ภูมิภาค ซึ่งรับใช้หนึ่งเทอมแล้วอาจจะได้รับคัดเลือกอีกครั้ง โดยการลงคะแนนเสียง “เห็นชอบ” หรือ “ไม่เห็นชอบ”

ค หน้าที่ของผู้ประสานงาน SDMI ภูมิภาคจะดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้แทนสำหรับภูมิภาคของเขา

2. ส่งรายงานต่อประชุมประจำปีของคณะกรรมการ SDMI สากล

3. เสนอชื่อผู้แทน SDMI สำหรับกรรมการสากล และการประชุมสมัชชาประจำองค์การบริหารสากล ตาม คู่มือ 332.6 ว่า “ผู้ประสานงานพันธกิจรวิวาร





ศึกษาและการสร้างสวาทสภาลของภูมิภาค (SDMI) และผู้อำนวยการพันธกิจ SDMI
สภาลจะเสนอชื่อหนึ่งคนต่อที่ประชุมสมัชชาองค์การบริหารสภาล การประชุมดัง
กล่าวจะเลือกผู้แทนคนหนึ่งเพื่อเป็นกรรมการสภาล”

ข้อ 8 การแก้ไข

กฎระเบียบเหล่านี้อาจจะแก้ไขได้โดยเสียงส่วนใหญ่ของสมาชิกคณะ
กรรมการองค์การบริหารสภาลที่เข้าร่วมประชุม และออกคะแนนเสียง







ส่วนที่ 9 แบบฟอร์ม

คริสตจักรท้องถิ่น
องค์การบริหาร
คำกล่าวหา





บทที่ 1

813.คริสตจักรท้องถิ่น

โปรดติดต่อกับศูนย์ประสานงานคริสตจักรนาซารีนแห่งประเทศไทย

บทที่ 2

814.องค์การบริหาร

โปรดติดต่อกับเลขานุการประจำองค์การบริหารสากลที่ศูนย์ประสานงานคริสตจักรนาซารีนนานาชาติ

บทที่ 3

815.คำกล่าวหา

โปรดติดต่อกับเลขานุการประจำองค์การบริหารสากลที่ศูนย์ประสานงานคริสตจักรนาซารีนนานาชาติ



ส่วนที่ 10

ภาคผนวกท้ายเล่ม

เจ้าหน้าที่องค์การบริหารสากล

คณะกรรมการบริหาร และ

วิทยาลัยพระคริสตธรรม

นโยบายการบริหาร

การตีความหมายของกฎเกณฑ์คริสตจักร

ปัญหาศีลธรรมและปัญหาสังคมในปัจจุบัน





บทที่ 1

900.เจ้าหน้าที่องค์การบริหารสากล

900.1.ประธานองค์การบริหารสากล ประธานองค์การบริหารสากลปลด
เกษียณ

900.2.เลขานุการองค์การบริหาร

ศูนย์ประสานงานนานาชาติของคริสตจักรนาซารีน

Global Ministry Center

70001 Prairiestar Parkway

Lenexa, Kansas

U.S.A.

บทที่ 2

901.คณะกรรมการบริหาร และวิทยาลัยพระคริสตธรรม

901.1.คณะกรรมการองค์การบริหารสากล

901.2.คณะกรรมการอุทธรณ์ประจำองค์การบริหารสากล

901.3.คณะกรรมการเยาวชนนาซารีนนานาชาติประจำองค์การบริหาร
สากล

901.4.คณะกรรมการพันธกิจนาซารีนมิชชั่นสากล ประจำองค์การบริหาร
สากล

901.5.วิทยาลัยพระคริสตธรรมของคริสตจักรนาซารีน

บทที่ 3

902 นโยบายการบริหาร

โปรดดู คู่มือคริสตจักรนาซารีน ฉบับภาษาอังกฤษ





บทที่ 4

903 ปัญหาศีลธรรมและปัญหาสังคมในปัจจุบัน

903.1. การบริจาคอวัยวะ

คริสตจักรนาซารีนสนับสนุนให้สมาชิกที่ไม่ต่อต้านเรื่องนี้ให้บริจาคอวัยวะได้ตามความสมัครใจโดยการทำพินัยกรรมชีวิตและคำสัญญา นอกจากนี้เรสนับสนุนให้นำอวัยวะเหล่านี้ให้แก่บุคคลที่มีคุณสมบัติที่จะรับโดยความยุติธรรมตามทางจริยธรรมและทางศีลธรรม(2001)

903.2 การกีดกันเชื้อชาติ

คริสตจักรนาซารีนยืนยันความเชื่อที่มีมาในอดีตในเรื่องความรักของคริสเตียนที่มีต่อคนทุกชาติ เราเชื่อว่าพระเจ้าผู้ทรงสร้างมนุษย์ทุกคน และเราทุกคนมาจากแหล่งกำเนิดเดียวกัน

เราเชื่อว่ามนุษย์ทุกคนไม่ว่าจะเป็นเชื้อชาติ ผิวพรรณ เพศ หรือศาสนา อย่างไรก็ตามควรมีสติทางกฎหมายเท่าเทียมกัน ทั้งนี้รวมถึงสิทธิการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งสิทธิในการได้รับการศึกษา สิทธิในการใช้สาธารณสุขภาค และสิทธิในการทำมาหาเลี้ยงชีพในงานหรือสังคมที่ปราศจากการกีดกันเชื้อชาติ

เราเน้นให้คริสตจักรนาซารีนทุกแห่งดำเนินการสอนสมาชิกให้เข้าใจเรื่องเชื้อชาติและการอยู่ร่วมกัน นอกจากนี้แล้วเราเป็นว่าพระคัมภีร์ที่สอนเราในหนังสือฮีบรู 12:14 ควรยึดเป็นแนวทางปฏิบัติของสมาชิก เราเน้นให้สมาชิกแต่ละคนในคริสตจักรนาซารีนถ่อมใจและสำรวจทัศนคติและการกระทำของตนเองที่มีต่อผู้อื่น ซึ่งการกระทำเช่นนี้เป็นสิ่งแรกที่ทำให้เป้าหมายของคริสเตียนบรรลุสำเร็จและได้รับความร่วมมือจากทุกคนทั้งในคริสตจักรและในสังคม

เราย้ำเตือนความเชื่อเรื่องความบริสุทธิ์ในใจและในชีวิตเพราะสิ่งนี้เป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องและชอบธรรม เราเชื่อว่าความเมตตาและการช่วยเหลือคนต่างเชื้อชาติหรือต่างเพศจะเกิดขึ้นในจิตใจของบุคคลนั้นย่อมอยู่ภายใต้การทรงนำของพระคริสต์โดยสิ้นเชิงและการเป็นคริสเตียนที่แท้จริงคือ การรักพระเจ้าด้วยสิ้นสุดจิตสุดกำลังความคิดและรักเพื่อนบ้านเหมือนรักตนเอง (2005)

903.3. การทารุณฆมเหงผู้ที่อ่อนแอ

คริสตจักรนาซารีนเกลียดชังการทารุณฆมเหงเด็ก ๆ ผู้หญิงและคนชรา คริสตจักรเรียกร้องให้สังคมตระหนักถึงความถูกต้องในเรื่องนี้โดยพิมพ์เอกสารและจัดหาข้อมูลเพื่อให้ความรู้ที่ถูกต้องในเรื่องนี้

คริสตจักรนาซารีนยืนยันนโยบายจากอดีตในเรื่องว่าทุกคนซึ่งรับใช้ได้





อำนาจของคริสตจักรนาซารีนมีข้อห้ามทำผิดในด้านเพศและการทารุณข่มเหงอย่างอื่น ๆ ต่อผู้ที่อ่อนแอ เมื่อคริสตจักรนาซารีนมอบหมายอำนาจไว้กับผู้รับใช้ คริสตจักรจะเชื่อว่าความประพฤติของผู้นั้นในอดีตจะเป็นรูปแบบที่จะยังนำความประพฤติของผู้นั้นในอนาคตด้วย ดังนั้นคริสตจักรจะไม่อนุญาตให้บุคคลที่เคยทำผิดในด้านเพศหรือการทารุณข่มเหงอย่างอื่น ๆ ต่อผู้ที่อ่อนแอ มีตำแหน่งที่มีอำนาจในคริสตจักร ยกเว้นผู้นั้นตามขั้นที่เหมาะสมเพื่อป้องกันว่าเรื่องนี้จะไม่เกิดขึ้นอีก คำพูดที่แสดงความเสียใจจะไม่พอสมควรที่จะเป็นหลักฐานว่าความประพฤตินี้จะไม่เกิดขึ้นอีก ความประพฤติต้องเปลี่ยนแปลงตามคำพูดที่แสดงความเสียใจนั้นด้วย และความประพฤติที่ได้รับการเปลี่ยนแปลงนั้นจะต้องยืนยันในระยะเวลายาว (1997)

903.4. การดูแลรับผิดชอบคนยากจน

คริสตจักรนาซารีนเชื่อว่าพระเยซูคริสต์สั่งให้สากลของพระองค์สนใจดูแลคนยากจนเป็นพิเศษ ดังนั้นคริสตจักรของพระคริสต์ทุกคริสตจักรควรเป็นคริสตจักรที่เรียบง่ายและไม่เน้นความหรูหราารวยเป็นประการแรก และประการที่สองคริสตจักรควรเสียสละในการดูแลหาที่พักและอาหารตลอดจนเครื่องนุ่งห่มให้คนยากจนในพระคัมภีร์และในชีวิตของพระเยซูพระเจ้าทรงสำแดงพระองค์เองเป็นคนยากจนและทรงช่วยเหลือคนยากจนคนที่ถูกกดขี่ข่มเหงและคนต่ำต้อยที่ไม่สามารถช่วยตัวเองได้ในสังคม และในทำนองเดียวกันพระองค์ทรงเรียกให้เราแสดงตัวเป็นเพื่อนกับคนยากจนไม่ใช่เฉพาะแต่การบริจาคเท่านั้น แต่ให้เราช่วยเหลือในการเรียกให้คนจนมีโอกาสมีสิทธิและได้รับความยุติธรรมเท่าเทียมกับผู้อื่น เราเชื่อว่าการที่คริสเตียนมีความรับผิดชอบต่อคนยากจนนั้นเป็นสิ่งสำคัญในชีวิตของผู้เชื่อทุกคนที่สำแดงความรักต่อผู้อื่นด้วยการกระทำ

ประการสุดท้าย เราเชื่อว่าความบริสุทธิ์อย่างคริสเตียนและการช่วยเหลือคนยากจนเป็นสิ่งที่แยกกันไม่ออก คริสเตียนไม่เพียงแต่ต้องการให้ตนเองมีความเพียบพร้อมเท่านั้นแต่ต้องการช่วยเหลือผู้อื่นให้ได้รับความยุติธรรมในสังคมและในโลกอีกด้วย ความบริสุทธิ์ทำให้เรามีจิตใจปรารถนาที่จะช่วยบรรเทาความทุกข์ยากของผู้อื่นโดยลดความอยาก (ความโลภ) ของตนเองลงเพื่อช่วยเหลือในความขัดสนของผู้อื่น (2001) (อพย.23:11; ฉธบ.15:7; สดด.41:1; 82:3; สภษ.19:19; 21:13; 22:9; ยรม.22:16; มธ.19:21; ลก.12:33; กจ.20:24; 2 คร.9:6; กท.2:10)

903.5. สตรีในการรับใช้

เราสนับสนุนให้สตรีใช้ของประทานในคริสตจักร เรายืนยันสิทธิจากอดีตของสตรีที่ได้รับเลือกตั้งและแต่งตั้งให้เป็นผู้นำสถาปนาและมัคนายกในคริสตจักรนาซารีน





เป้าหมายของการทรงไถ่ซึ่งเป็นงานของพระเจ้าคือเพื่อปล่อยทุกสิ่งที
พระเจ้าทรงสร้างให้เป็นอิสระจากสภาพจากการเสื่อมลงของมนุษย์ “ถ้าผู้ใดอยู่ในพระ
คริสต์การทรงสร้างใหม่ได้เกิดขึ้นแล้ว (2 คร. 5:17) ในประชากรแห่งการทรงไถ่
นี้ไม่มีใครที่ถูกดูหมิ่นเพราะว่า ฐานะในสังคม เชื้อชาติ หรือ เพศ ก็ตาม (กาลาเทีย
3:26-28)

เราสังเกตเห็นความเข้าใจผิดเกี่ยวกับคำสอนของอาจารย์เปาโลให้ทิโมธี
(1 ทิโมธี 2:11-12) และถึงคริสตจักรในเมืองโครินธ์ (1 โครินธ์ 14:33-34) เรา
เชื่อว่าการตีความหมายจากข้อเหล่านี้ซึ่งอาจดูเหมือนว่าจำกัดสตรีในการรับใช้ในค
ริสต์จักร แต่ความเข้าใจอย่างนี้ ไม่สอดคล้องกับความหมายจากข้อพระธรรมอื่นๆ
ซึ่งเสริมสร้างสตรีให้มีส่วนร่วมในตำแหน่งให้เป็นผู้นำแบบฝ่ายวิญญาณได้ (Joel
2:28-29; Acts 2:17-18, 21:8-9; โรม 16:1, 3, 7; Phil. 4:2-3) เมื่อเรา
ไม่เข้าใจความหมายจากข้อพระธรรมเหล่านี้เท่ากับเราต่อต้านฝ่ายวิญญาณและการก
กระทำแห่งความบริสุทธิ์ตามธรรมเนียมของเราด้วย ในที่สุดการเข้าใจผิดในเรื่องนี้ไม่
สอดคล้องกับพระลักษณะของพระเจ้าซึ่งเปิดเผยในพระคัมภีร์ทั้งเล่ม และซึ่งพระเยซู
ทรงสำแดงให้เราเห็น (2001)

903.6. คริสตจักรและเสรีภาพของมนุษย์

เพื่อปกป้องความเชื่อของนิกายโปรเตสแตนต์ที่สืบทอดกันมาเป็นที่เข้าใจ
อย่างถูกต้อง เราเตือนให้สมาชิกเข้าใจว่าเสรีภาพทางการเมืองและศาสนาจะมีพื้น
ฐานจากพระคัมภีร์ที่กล่าวถึงศักดิ์ศรีของมนุษย์ในฐานะที่เป็นสิ่งที่พระเจ้าได้ทรง
สร้างและสิทธิตามวิจรรย์ญาณของบุคคลนั้นๆ เราสนับสนุนให้สมาชิกมีส่วนร่วม
ในกิจกรรมทางการเมืองที่มีหลักการตามพระคัมภีร์และให้สมาชิกต่อต้านการกระ
ทำใดๆ ที่จะทำให้สูญเสียเสรีภาพนั้นๆ

การลิดรอนเสรีภาพนั้นมิอยู่ตลอดเวลาขณะนี้เราสนับสนุนให้สมาชิกใช้สิทธิ
ในการเลือกผู้แทนเข้าไปดำรงตำแหน่งในคณะรัฐบาลทุกระดับโดยผู้แทนนั้นจะต้อง
เป็นบุคคลที่มีความเชื่อและหลักการเดียวกันทั้งยังเป็นบุคคลที่สัตย์ซื่อต่อพระเจ้า
และต่อประชาชนนอกจากนั้นแล้วเราต่อต้านการรุกร้าเสรีภาพและหลักความเชื่อ
โดยองค์กรศาสนาใดใดที่แสวงหาผลประโยชน์หรือสิทธิพิเศษ

เราเชื่อว่าหน้าที่ของคริสตจักรคือการประกาศและย้ำเตือนสมาชิกอย่าง
สม่ำเสมอว่า “ความชอบธรรมสู่ประชาชาติหนึ่งๆ” (สุภาพิต 14:34) (2005)





903.7. สงครามและการเกณฑ์ทหาร

คริสตจักรนาซารีนเชื่อว่าสภาพที่ดีที่สุดของโลกคือสภาพที่เต็มไปด้วยสันติสุขและเป็นหน้าที่ของคริสตจักรที่จะมีบทบาทในการหาวิธีการต่างๆ เพื่อผดุงสันติภาพในประเทศต่างๆ ทั่วโลกและให้องค์การของคริสตจักรทุกแห่งเผยแพร่ข้อความที่สร้างสันติภาพ อย่างไรก็ตามเราตระหนักดีว่าเรายังอาศัยอยู่บนโลกที่เต็มไปด้วยความชั่วร้ายและปรัชญาขัดแย้งกับความเชื่อที่ดีเลิศของคริสเตียนซึ่งอาจทำให้เกิดกรณีฉุกเฉินที่ประเทศหนึ่งๆ ต้องทำสงครามเพื่อปกป้องความเชื่อ เสรีภาพ และสภาพของตน

ขณะที่คริสเตียนได้ถวายตัวเพื่อให้เกิดสันติภาพคริสตจักรนาซารีนยอมรับในความจงรักภักดีสูงสุดของคริสเตียนที่ฟังมีต่อพระเจ้าและเมื่อเป็นดังนั้นเราจึงไม่มีความปรารถนาที่จะเข้าบังคับในจิตสำนึกของสมาชิกในสัมพันธภาพกับการมีส่วนร่วมรับใช้ในกรณีที่เกิดสงครามแม้ว่าเราต่างมีความเชื่ออย่างแน่วแน่ว่าคริสเตียนทุกคนในฐานะที่เป็นพลเมืองคนหนึ่งจำเป็นต้องรับใช้ประเทศชาติในทุกวิถีทางที่เหมาะสมกับความเชื่อและการดำเนินชีวิตคริสเตียน

คริสตจักรนาซารีนตระหนักดีว่ามีสมาชิกบางส่วนไม่เห็นด้วยกับการเกณฑ์ทหารเนื่องจากคำสอนของคริสเตียนและความปรารถนาที่จะให้มีสันติภาพ ดังนั้นคริสตจักรนาซารีนเรียกร้องเพื่อให้กลุ่มที่มีจิตสำนึกปฏิเสธการร่วมรบในสมรภูมิจะได้รับการพิจารณาในฐานะสมาชิกที่จะได้รับการยกเว้นและได้รับการพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเกณฑ์ทหารในฐานะที่เป็นสมาชิกของกลุ่มองค์การศาสนาที่ไม่ฝักใฝ่ในการทำสงคราม

คริสตจักรนาซารีนโดยเลขานุการองค์การบริหารสากลได้จัดตั้งสำนักงานทะเบียนที่ซึ่งบุคคลใดที่มีหลักฐานแสดงการเป็นสมาชิกของคริสตจักรนาซารีนจะได้รับบันทึกว่าไม่เห็นด้วยกับการถูกเกณฑ์เป็นทหาร (2005)

903.8. การทรงสร้าง

คริสตจักรนาซารีนเชื่อในพระคัมภีร์ว่าด้วยการทรงสร้าง “ปฐมการพระเจ้าทรงเนรมิตสร้างฟ้าและแผ่นดิน” ปฐมกาล 1:1 เราต่อต้านสมมุติฐานทฤษฎีวิวัฒนาการที่เห็นว่าไม่มีพระเจ้า อย่างไรก็ตามคริสตจักรยอมรับหลักฐานทางวิทยาศาสตร์ที่ชี้ให้เห็นถึงเรื่องราวของบรรพบุรุษและปรากฏการณ์ทางธรรมชาติเพราะเราเชื่อมั่นว่าพระเจ้าเป็นพระเจ้าผู้สร้าง (ส่วนที่ 1 บทที่1, ส่วนที่5 บทที่ 5.1, ส่วนที่ 7) (2005)





903.9. หลักฐานในการบัพติศมาด้วยพระวิญญาณบริสุทธิ์

คริสตจักรนาซาเร็นเชื่อว่าพระวิญญาณบริสุทธิ์เป็นพยานในการบังเกิดใหม่ และในงานขั้นต่อมาของพระองค์ที่ทรงชำระจิตใจหรือการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์โดยการเติมให้เต็มด้วยพระวิญญาณบริสุทธิ์

เราเชื่อว่าหลักฐานการทรงชำระให้บริสุทธิ์อย่างสมบูรณ์ หรือการเติมให้เต็มด้วยพระวิญญาณบริสุทธิ์ อย่างหนึ่งที่ระบุไว้ในพระคัมภีร์คือการชำระจากความบาปดั้งเดิมโดยความเชื่อดังที่เขียนไว้ในกิจการ 15:8-9 “พระเจ้าผู้ทรงทราบจิตใจมนุษย์ได้ทรงรับรองคนต่างชาติและทรงประทานพระวิญญาณบริสุทธิ์แก่เขาเหมือนได้ทรงประทานแก่เราพระองค์ไม่ทรงถือเขาถือเราแต่ทรงชำระใจเขาให้บริสุทธิ์โดยความเชื่อ” และการชำระใจให้บริสุทธิ์สำแดงเป็นชีวิตบริสุทธิ์ “ผลของพระวิญญาณคือ ความรัก ความปลาบปลื้มใจ สันติสุข ความอดกลั้นใจ ความปรานี ความดี ความสัตย์ซื่อ ความสุภาพอ่อนน้อม การรู้จักบังคับตน เรื่องอย่างนี้ไม่มีกรรมบัญญัติห้ามไว้เลย ผู้ที่อยู่ฝ่ายพระเยซูคริสต์ได้เอาเนื้อหนึ่งกับความอยากและตัณหาของเนื้อหนึ่งตรึงไว้ที่กางเขนแล้ว” (กาลาเทีย 5:22-24)

การยืนยันว่าการเปล่งเสียงพูดภาษาแปลกๆ หรือหลักฐานทางร่างกายอื่นๆ หรือการอธิษฐานด้วยภาษาแปลกๆ ว่าเป็นหลักฐานการบัพติศมาด้วยพระวิญญาณบริสุทธิ์นั้นขัดแย้งกับพระคัมภีร์ และจุดยืนของคริสตจักรในประวัติศาสตร์ (1997)

903.10. สื่อลามก

สื่อลามกเป็นสิ่งที่ชั่วร้ายที่ทำให้ศีลธรรมและสังคมต่ำ การตีพิมพ์หรือถ่ายภาพสื่อลามกทำลายศักดิ์ศรีของมนุษย์และขัดแย้งกับคำสอนของพระคัมภีร์เรื่องความบริสุทธิ์ของการแต่งงานและความมั่งคั่งของเพศสัมพันธ์ ถูกทำให้น่ารังเกียจ

เราเชื่อว่าเราถูกสร้างตามพระฉายาของพระเจ้า แต่ว่าสื่อลามกทำให้บุรุษสตรีและเด็กๆ ตกต่ำ และใช้คนเหล่านั้นเป็นเครื่องมือที่จะทำลาย ชุกรักสื่อลามกเกิดขึ้นเพราะความโลภและเป็นศัตรูต่อชีวิตครอบครัวและทำให้เกิดอาชญากรรม ความรุนแรงและทำให้จิตใจและร่างกายสกปรก

ในการถวายเกียรติยศแด่พระเจ้าพระผู้สร้างและผู้ไถ่เราเน้นให้คริสเตียนต่อต้านสื่อลามกทุกวิธีที่ผิดหมายและพยายามช่วยเหลือคนที่ตกเป็นเหยื่อของความชั่วร้ายให้มาพบพระคริสต์ (1997)

903.11 การแต่งตัวให้เรียบร้อยเหมาะสม

เนื่องจากในปัจจุบันมีการแต่งตัวไม่เรียบร้อยเหมาะสม ดังนั้นเราจึงเตือนสมาชิกให้ถือประเด็นที่ว่า “การแต่งตัวเรียบร้อยเป็นการแสดงออกถึงความบริสุทธิ์”





และให้คริสเตียนใช้ชีวิตประจำวันในเรื่องการแต่งกายในที่สาธารณะ (2005)

903.12 การติดยาเสพติด

คริสตจักรนาซารีนต่อต้านยาเสพติดทุกประเภท ซึ่งเป็นสิ่งที่ชั่วร้ายเหมือนแมลงอย่างหนึ่งในสังคม เราสนับสนุนสมาชิกให้ปฏิบัติอย่างเข้มแข็งและให้เห็นชัดเจนว่า เราต่อต้านยาเสพติดทุกอย่างและมีส่วนร่วมในการสอนที่จะนำความเข้าใจว่า การใช้ยาเสพติดไม่เหมาะสมสำหรับคริสเตียนซึ่งดำรงชีวิตบริสุทธิ์ (2001)

903.13 การต่อต้านการดื่มเหล้าในสังคม

คริสตจักรนาซารีนสนับสนุนอย่างชัดเจนว่า การดื่มเหล้าเป็นสิ่งที่ชั่วร้ายทางสังคม เราสนับสนุนองค์กรเกี่ยวกับเมือง องค์กรเกี่ยวกับแรงงาน องค์กรเกี่ยวกับธุรกิจ องค์กรเกี่ยวกับมืออาชีพ องค์กรเกี่ยวกับสังคม ทั้งแบบอาสาสมัครและเอกชนให้ร่วมมือในการต่อต้านงานประกาศโฆษณาของสื่อทุกอย่างซึ่งอาจจะทำให้สังคมนิยมการดื่มเหล้า (2001)

903.14 วิธีการใช้และการโฆษณาบุหรี่

เพราะว่าบุหรี่เป็นสิ่งที่ชั่วร้ายต่อสุขภาพและต่อสังคม คริสตจักรนาซารีนกกระตุ้นสมาชิกของเราให้ยืนยันอย่างต่อเนื่องเพื่อต่อต้านวิธีการใช้ทั้งสิ้น การยืนยันของเราตั้งแต่อดีตมีรากฐานในข้อพระคัมภีร์ซึ่งสอนไว้ว่า เรา เป็น “วิหารของพระเจ้า และพระวิญญาณของพระเจ้าสถิตภายใน” เรา (1 โคริน 3:16-17, 6:19-20) นอกจากนี้การยืนยันของเราเพื่อต่อต้านการใช้นบุหรี่ทุกชนิดมีหลักฐานทางการแพทย์ซึ่งองค์กรสังคม องค์กรรัฐบาล และองค์กรเกี่ยวกับสุขภาพ หลายๆองค์กรทั่วโลกได้ส่งหลักฐานเป็นลายลักษณ์ เพื่อแสดงว่าบุหรี่ทำลายต่อสุขภาพร่างกายอย่างยิ่ง ยิ่งกว่านี้ หลักฐานนี้ยังแสดงอย่างชัดเจนว่าการใช้นบุหรี่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างผิดปกติต่อระบบร่างกาย ซึ่งอาจจะร้ายแรงและรักษาให้หายไม่ได้ เราทราบว่าธุรกิจการโฆษณาใช้เงินหลายล้านดอลลาร์เพื่อมีอิทธิพลต่อวัยรุ่นของเราเพื่อชักจูงพวกเขาให้ลองสูบบุหรี่และดื่มเหล้า เหตุฉะนั้นเราต่อต้านหรือปฏิเสธสื่อโฆษณาทุกชนิด เช่น ไปโฆษณา โฆษณาทางวิทยุ และโฆษณาทางโทรทัศน์ ซึ่งโฆษณาเกี่ยวกับวิธีการใช้นบุหรี่และการดื่มเหล้า (2001)

903.15 โรคเอดส์ (HIV/AIDS หรือ Auto Immune Decency Syndrome)

ตั้งแต่ปี 1981 โลกของเราได้เผชิญหน้ากับโรคที่ร้ายแรงคือโรคเอดส์ เนื่องจากคนที่ติดเชื้อโรคเอดส์มีจำนวนมาก คริสเตียนต้องหาและเรียนรู้ข้อมูลที่ถูกต้องเพื่อตอบสนองด้วยความเมตตากรุณา พระคริสต์ทรงนำเราหาทางที่จะประกาศความรักและการดูแลของพระองค์ให้กับผู้ป่วยเหล่านี้ในทุกประเทศทั่วโลก (2001)





